

# 陕焦公司走在新时代“追赶超越”的路上

今年以来,陕焦公司广大干部职工齐心协力,坚持“稳中求进”总基调,以“提高发展质量和效益”为中心,以“转型发展和精益管理”为主线,全力推进企业高质量发展,实现了追赶超越的新突破。

## 精细化程度显著提高

今年初,公司将2018年确定为“精益管理年”,把精益管理思路贯穿到全年工作始终。作为连续性生产企业,生产系统的每个环节都将直接决定生产效率,而每个环节都要通过人的操作、管理来完成,所以精益管理的核心就在于转变观念和落实行动。为此,公司自2017年8月1日在全公司范围内全面启动CTPM精益管理,先后对全员分批分次进行系统培训,提高全员精益管理的认知,培养员工严谨务实的工作作风和认真负责的责任心。经过近一年的打造,公司已经验收通过了420个区域,通过率94.38%,先后共征集“关于冷却水过滤器的改善”“215车间空压机电源开关改造”“关于优化工档案管理”等各类改进提案92条,对工艺、设备和管理、流程等进行优化和改进,为公司带来直接经济效益1131.49万元,同时,公司拿出10万余元对评比先进单位和管理人进行奖励,使高标准、高精度、高质量的精细化管理理念逐步被员工接受。

目前,公司的各项管理制度和流程已

经日臻完善,生产区域内的设备、管廊、建筑物等全面进行防腐处理,生产标识更加清晰醒目,设备维护保养更加及时规范,现场环境更加整洁有序,员工精神面貌焕然一新。

## 工艺技术管理不断优化

今年以来,公司不断加强生产系统的过程管理,相继出台了《化产系统H2S超标问题专项考核办法(暂行)》《节能降耗和煤炭消耗目标考核办法》等工艺管理制度,全方位加强过程管控和考核力度。公司内部办公平台经常公布《考核单》,实时对工艺指标情况进行监控,并实行管理干部与一线员工捆绑考核,强化各级人员履职尽责,鞭策和激励大家砥砺奋进。上半年公司在焦炉频繁限产的情况下,通过细化化产系统过程控制管理,使得化产产品焦油、粗苯、硫铵产率分别达到3.38%、1.01%、1.17%,较上年同期有了明显提高,并且通过严控机物料消耗和狠抓进厂化工原料质量使得化工原料消耗得到了有效控制。不仅如此,公司把互联网优势逐步转化为效益优势,通过网上拍卖、竞价交易等形式降低成本,使市场定价更加精准,今年上半年仅电费一项为公司节约费用100余万元。

今年以来,公司经过技术研究,在原料煤中配入一定比例的陕北品质单一、质

量优质的特种煤,有效降低原料煤成本,并通过煤质分析、岩相分析、煤种评价,对单种煤和配合煤制定炼焦试验方案120个,开展炼焦试验141次,科学指导了炼焦系统配煤需要,使生产系统的运行质量和效益逐步提升。

## 坚决打赢蓝天保卫战

今年以来,陕焦公司高层管理者统一认识、统一思路,把环保治理工作作为2018年工作重心,投资1600万元对焦炉装煤、推焦地面除尘站进行全方位改造,通过增大侧吸罩面积和增加侧吸罩面积,有效治理了侧吸罩,改造侧吸罩收尘罩,增加布袋除尘器数量等一系列措施,使装煤、推焦炉头逸散烟气捕集率达到了90%以上。

投资4000万元完成了雨水收集池、运输车辆轮胎冲洗、煤场全封闭改造等多项环保项目改造。目前,公司正在加快环保综合治理整改进度,对标同行业先进企业,加快锅炉超低排放改造、VOCs挥发性有机物治理、焦炉烟气脱硝脱硫、废水提标改造等环保项目进度,切实提升公司环保管理水平,践行绿色发展理念,坚决打赢陕焦环保保卫战。

## 经营优势转化经济效益

今年以来,受经济形势、环保工作等

各种因素的影响,焦化市场跌宕起伏,公司坚持以市场需求为导向,及时调整经营思路,准确把握市场节奏,积极发挥经营优势,应对急剧变化的焦化市场,使改革不断取得效果。发挥物流运输优势。上半年,火车发运焦炭87.92万吨,汽车发运6.39万吨,较去年同期增加3.58万吨。为了解决公司内部发运受限问题,公司及增加澄城火车站煤台,保证煤炭贸易向西南高价区域发运。发挥贸易优势。今年1-6月公司实现贸易销售收入24.4亿元,完成全年任务的81.2%,营业利润754.39万元,完成全年任务的144.55%,超额完成全年利润目标。发挥集团内部协作优势,通过市场反复调研和摸底,在润滑油、柴油、钢材等大宗物资采购上,与澄合矿业公司、韩城矿业公司等集团二级单位建立了内部协作,不仅有效降低成本,还通过焦炭货款充抵钢材购置款等方式,大幅提高了资金利用率。同时,坚持“走出去”管理模式,加强与兄弟单位的交流学习,引进“出入库扫码系统”现代化管理理念,有效提高工作效率。

历史不眷顾因循,满足现状者,机遇属于勇于创新、永不满足者。陕焦公司并未止步于此,而是时刻保持爬坡过坎的压力感,奋勇向前的使命感,干事创业的责任感,推动企业转型发展不停歇,努力续写陕焦新一轮追赶超越的新华章。(周立娟)



近日,韩城矿业桑树坪二号多功能厅灯火通明,一场“微”党课演讲比赛正在进行。据了解,该矿党委将把“微党课”演讲比赛作为提升党员干部素质能力的重要途径。

张晓玲 孙鹏真 摄

## 企业蓝讯

### 运销集团 召开地销煤销售座谈会

本报讯 7月25日下午,运销集团在蒲白建新煤化公司召开地销煤销售座谈会,总结上半年地销煤销售运行情况,分析下一步煤炭市场情况,积极探讨因受国家相关环保政策影响,集团煤炭销售需要采取的应对措施。

运销集团市场营销部在会上分别就国家相关环

保政策和上半年地销煤网上交易情况进行了通报,重点对近期煤炭工业协会召开的上半年经济运行会相关会议精神进行了传达。与会会员围绕对国家环保政策的执行,以及下一步地销煤销售、煤炭公路运输销售等进行了热烈交流、讨论,提出了一些建设性的建议和意见。(夏占利)

### 铜川矿业 为全年实现廉洁“零”目标压实责任

本报讯 7月25日,铜川矿业公司召开2018年下半年党风廉政建设工作会议暨《家庭助廉教育读本》现场发书仪式,进一步动员公司上下全面落实“两个责任”,持之以恒纠正“四风”,为全年实现廉洁“零”目标再鼓干劲压实责任。

今年是铜川矿业首次提出实现廉洁“零”目标的第一年,在上半年实现“零”目标的同时,铜川矿业党委为保全年实现“零”目标再添措施、再鼓干劲、再压责任。铜川矿业要求各单位要压实压实“两个责任”,紧紧扭住落实中央八项规定精神不放,强化政治意识和政治规矩意识,严明党的各项纪律,持续推进实现廉洁“零”目标主题教育活动和自身建设“五个一”活动,提高履行岗位职责,着力营造风清气正的干事创业环境,不断开创公司党风廉政建设和反腐败工作新局面。(巨宏伟)

### 神木煤化联合分公司 5000吨兰炭中料将出口东南亚

本报讯 截至7月25日,神木煤化能源公司联合分公司5000吨兰炭中料已抵达日照港港口,并将装船出海,销往印度尼西亚、马来西亚等东南亚国家。

近年来,国际市场对兰炭产品青睐有加,越来越多的国际订单也纷沓而来。在这样的背景下,该公司凭借自身兰炭的产品

优势,积极开拓国际市场。7月13日,与印度尼西亚、马来西亚等东南亚国家签订了5000吨兰炭中料的出口合同,而此次合同的顺利签订,是该公司继2015年兰炭产品首度出口日本后所迎来的第二笔出口业务,为进一步拓展国际市场打开了新局面。(徐晓林)

### 运销铜川分公司 加强票据结算降低运营风险

本报讯 进入7月,全国煤炭行业进入迎峰度夏的高峰季节,伴随着用电量需求大幅增加,铜川矿区各生产矿井的煤炭产量也在急剧增加,运销铜川分公司票据结算组业务量呈倍数增加。为了加快结算速度、降低运营风险,铜川分公司邀请陕西省能源质量监督检验所召开座谈会,加快业务流转速度。

铜川分公司质量管理部为了配合财务部结算组及时高效的结算,相关负责人员全力加强与陕西省能

源质量监督检验所相关业务对接,并且加大对各生产矿井并抽采力度,加快煤样检测,及时、精准、高效地将检测数据反馈给煤电双方,进一步加强提高分公司质量管理部煤炭检测数据的可靠性,与陕西省能源质量监督检验所数据核对、票据结算奠定坚实的基础。对及时发现存在问题进行改进工作,缩小供、需、销以及第三方检测机构之间的检验误差,为更好地加速票据结算、降低运营风险全力以赴。(宋志贤 郑亮)

## 铁路物流集团

# 防洪一线,我们一直在这里

7月16日,窗外的雨声不停地敲击着通信技术员小宋的心。这是入汛以来,降水量最大的一天,望着外面越下越大的雨,他抓起防护服,叫上小郝,急匆匆地走出门外。

他们驱车来到了柠条塔车站通信工区“雨季三防”重点区域段候工间K32公里处,这里是通信电缆一条主径路所在地,位于一段沙坡,雨水的冲刷让电缆一点点裸露出来。好在雨前加固措施完备,一两日倒也无忧,而一周的强降雨,肯定会影响设备。

而这雨,又下了整整一夜。17日一大早,天气终于放晴,电务段通信工区全体出动,开始对雨水冲刷部位加固并开挖引水渠。雨后的侯家母,空气清新清新,湿答答的植被散发着清香,一朵朵的云在湛蓝的天空中游荡。而他们却没有时间欣赏这美景,一锹锹地挖着,一袋袋地扛着……不知不觉间,汗水已经挂满了他们的额头,而看着修筑起的两条引水渠和加固好的防护坡,看着一辆辆满载的列车驶过,笑容不自觉地爬上了他们的脸庞。

连日来,陕北地区正式进入了汛期,雷雨天气对安全生产运输是一个很大的挑战。铁路物流集团所属单位迅速进入一级战备状态,缜密部署,超前防范,通过加强组织领导,排查安全隐患,加大巡视力度,全面构建雨季“三防”安全保障体系,确保安全生产持续稳定。

加强组织领导,层层落实责任。“兵马未动,粮草先行。”在汛期来临前,铁路物流集团第一时间下发文件,部署雨季“三防”工作,从防汛组织结构、防汛领导小组责任、防汛工作措施等方面进行细致安排,明确责任,分区管理,分级负责,责任到人,督促各单位做好防汛抢险器具、车辆、大型抢险机械、人员的储备,做好抢险队伍和物资调配工作。

全面排除隐患,筑牢安全根基。所属项目建设单位提前部署,参建单位建立组织机构和组建应急抢险队伍,严格落实各项防汛制度、措施;加大对工程项取弃土场及深路堑、高路堤、深基坑、陡边坡、隧道洞等安全措施及沿线泥石流、滑坡、塌方、山洪、落石等地质灾害防范措施,保证施工现场排水系统,发现问题及时检查整改。运输单位加大因降雨易造成线路下沉的地段、路堤、护堤、护坡、拦石墙等防护设备,检查是否存在裂缝、空洞、基础冲空、下沉等隐患。对电务各项设备进行检查,确保汛期各项设备正常运行。

加大巡视力度,保证设备畅通。严格落实汛期安全措施,加大对雨中、雨后和夜间等重要时段的巡视。所属单位柠条塔铁路公司电务段对管辖线路河边坡支柱加强巡视力度,加固基础,新建排水渠,定期测试各站发电机并推进发电机大修进度。接触网工区对全线支柱基础进行培土加固,重点对下锚位置距离排水渠较近的地点巡视加固,并针对汛期容易出现的情况进行抢险演练。通信工区针对机房渗水进行处理,并对重点区域进行沙袋加固和修建引水渠。

铁路运输的稳定性,一直是其相较于其他运输方式的优势,而这稳定性的背后,是铁路物流人的风雨兼程。竭诚服务、争创一流是铁路物流人追求的目标,他们正在身体力行,用行动践行着、前进着。(贺芳 蓝宇)



7月25日,铜川矿区第十二届“乌金杯”职工篮球运动会最后一场比赛在玉华矿鸣哨开赛。公司领导带队和玉华矿领导队展开激烈角逐,精彩赛事吸引了200多名干部职工到场助威。

朱建锋 摄

## 送清凉



近日,陈家山冶坪矿室外温度飙升到45摄氏度。为保障一线广大职工全身体入安全中去,建设集团机电设备安装分公司领导深入陈家山冶坪矿和彬县小庄矿走访慰问那里的一线干部职工,将清凉送到广大职工的心坎上。

刘静 摄



近日,生态水泥公司开展了“夏送清凉”慰问活动,为仍坚守在生产一线的职工送上了丝丝凉意。

据统计,本次送清凉活动共采购绿豆、白糖、茶叶、防暑降温药品、夏季防护用品等141380.77元,发放饮用水3000箱。

王静 摄



近日西安酷暑高温、闷热难耐,但陕西建设机械股份有限公司各个车间依然忙碌不停。为此,公司党政领导带领相关人员来到生产现场,慰问了奋战在操作一线的职工。

马社社 杨燕妮 摄

## 党建廉洁

# 黄陵矿业:新型战斗堡垒是怎样炼成的

近年来,黄陵矿业公司抓基层、强基础,创新推行“党建+3+X”模式,全面加强基层党组织建设,激活“神经末梢”,畅通“毛细血管”,形成了“一组织一特色”“一企业一品牌”的基层党建生态,打造一批支部堡垒作用强、党员先锋模范作用好的党支部。

公司党委专门编发的《党建质量管理体系——党支部工作综合记录手册》,不仅包含了各项党支部工作制度,还将所有的登记表、记录进行了编排汇总,既提醒支部按时开展组织生活,又简便易懂,清晰明白,重点解决了“基层党支部干什么、怎么干、标准是什么”等问题,提升了党建工作的科学化和规范化水平。

煤矿企业基层党组织工作具有一定的行业特殊性,像钱竹响这样既要懂技术,又能搞党务的基层党务工作者不在少数,黄陵矿业公司党委不仅编制了《党支部工作指导手册》《党建质量管理体系》《党员发展指南》,同时还坚持开展党建培训、支部书记培训以及各类党建业务专题培训,用专业化理论知识提高党支部管理的科学化规范化水平。

仅支部基本建设要考核,党风廉政建设、新闻舆论工作、办公环境等都在考核范围内。

“深化‘两学一做’学习教育,利用区队专栏发布学习计划、学习重点。对党员进行积分考核,开展‘五优’共产党党员,职工说了算活动。党员献计献策给予额外技术补助,解决了制约生产的瓶颈问题……”该矿准备队党支部连续几个月考核都排在前三名,每月绩效也排在前面。党支部书记钟祥熙坦言,自己尝到了党建工作的甜头。

在该矿党群部长官看来,考核把支部和党员的精神都调动起来了,有利于更好地推动生产经营。“现在将考核结果计入绩效考核里,支部工作做得好不好与区队收入的高低挂钩,支部对生产经营工作的引领作用更能直观地体现,更能促进和调动支部书记开展党建工作的积极性,这是我们的初衷。”官贺说。

### “微文化”让支部建设更有活力

黄陵矿业煤研石发电公司共有党员148名,其中80%都是年轻员工,结合实际和特点,该公司党委积极探索职工真正愿意学、主动做的方式,丰富支部活动内容,激活基层党建无限新活力。“爱电微”党建微信公众号应运而生,包括了“微安全”“微党课”“微榜样”“微讲堂”等版块内容,引导党员知行合一,发挥党员的先锋模范作用。

该公司党委书记高俊平介绍说:“我们就是希望通过这种方式快速传递党建学习内容,倾听最真实的基层声音,搭建最真诚的沟通桥梁,打通思想教育‘最后一公里’。”煤研石发电公司依托“爱电微”微信公众号开展“学一学”“做一做”“比一比”,实现线上线下互联互通,网内网外互学互评,使学习考核更加便捷,学习成果更易检验。

“有好内容自然愿意传播和分享,毕竟好内容自带传播属性。”有时候强制要求大家不一定主动关注,你看我朋友圈已经把前几天的微党课分享出去了,主要还是内容好!”现在,关注“爱电微”的发布内容已经成为党员叶昌的一个生活习惯。(李金玲 王星星)

### 生产区队也要狠抓党建

黄陵矿业公司一号煤矿通风机党支部支部书记钱竹响,今年31岁,但当支部书记已经快两年了,从生产部室到区队支部,从技术到党务,这样的转变可没有难住他。怎样组织“三会一课”,怎样发展党员,怎样转变组织关系……他说起来都头头是道。

“一本通上都写着呢,怎么开展工作要求都得很清楚。”钱竹响笑着解释,他毕业于中国矿业大学采矿专业,之前就懂技术,现在作为支部书记,不懂党务工作可是不合格。“多亏了这一本手册,我这样的新兵也能很快跟上。”

钱竹响所说的这本手册,正是黄陵矿业公

### 党支部建设也要接受考核

如何让党建工作更接地气、更具活力?如何将基层党建工作和企业改革发展中心工作有机结合?黄陵矿业公司二号煤矿将党建工作融入到全面绩效考核管理中,建立党建工作考核体系,把党建工作成效与每月绩效奖金挂钩,把党建工作“软实力”变成“硬指标”,不