

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 942 期
2008 年 10 月

24 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

中国长城铝业公司党委

采取八项措施应对当前严峻生产形势

本报讯(记者 赵敏)当前,中铝公司遇到了成立 7 年来最为严峻的生产经营形势,中铝郑州企业两公司也遇到了前所未有的困难。为充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,公司党委在今年第四季度采取八项措施,积极应对当前面临的严峻生产经营形势。

一是深化学习教育,加大思想政治建设力度。1.认真学习贯彻党的十七届三中全会精神,切实把思想和行动统一到全会精神上来,坚决执行中铝公司下达的弹性生产组织方案,在思想上、行动上与中铝公司党组保持高度一致。2.层层召开动员大会,深入开展形势任务教育。

二是提升整体素质,加大领导班子建设力度。1.大力加强领导班子能力建设,着重提高领导干部应对复杂局面和处理各种矛盾的能力。2.认真落实领导班子成员联系点制度,深入基层了解(员)工思想动态,及时协调解决基层生产经营中遇到的难题。3.组织召开好各级党员领导干部民主生活会,进一步增强各级领导班子的凝聚力、战斗力和执行力。

三是转变工作作风,加大干部队伍建设力度。1.强化责任意识,坚持一级抓一级,一级带一级,做到领导有责任,单位有目标,层层有压力,人人有任务,以奋发有为的精神状态和积极有效的工作举措,确保全年任务的顺利完成。2.严格落实生产经营、成本效益为中心的绩效管理考核。3.坚决实行安全生产“一票否决制”和重特大事故“问责制”。

四是深化“三比一创”活动,加大基层组织建设力度。1.融入生产经营中心,深化“三比一创”活动,量化“三比一创”考核指标。2.继续抓好“特色党支部”、“党员先锋岗”创建及“双培养”工作,调动一切积极因素,团结带领广大党员和职工(员)工,立足岗位降本增效。3.按照党员先进性要求,充分发挥党员表率作用和带头作用,努力降低成本。

五是加强宣传思想工作,加大企业文化建设力度。1.以“企业有困难,我们怎么办”为主题,层层组织深入讨论,教育引导广大职工(员)工认清形势,明确任务,坚定信心,共渡难关。2.加大宣传工作力度,充分利用企业报纸、电视、内部网站等,向广

大职工(员)工深入开展形势任务宣讲,使两公司上下达到思想高度统一,认识高度到位,步调高度一致。3.大力弘扬“励精图治、创新求强”的中铝公司精神,加大企业文化建设力度,深入开展“企业文化创新示范基地”和“企业文化创新示范区”活动,引导广大职工(员)工传承中铝郑州企业的优良传统,发扬建厂精神,从我做起,从点滴做起,“向一个百分点要效益”,在两公司形成人人降本增效作贡献的良好氛围。

六是构建惩防体系,加大反腐倡廉建设力度。1.进一步强化效能监察。2.进一步强化过程监督。一是强化对进厂大宗原材料供应的专项监察,严把矿石取样、化验、检斤关。二是加强招投标管理的过程监督。三是严格执行工程项目、物资购销合同与廉洁保证金“双合同、双签订”制度,规范经营管理行为。

七是发挥桥梁纽带作用,加大群团工作力度。1.深入推进“挖潜增效,向一个百分点要效益”劳动竞赛活动,全面推动劳动竞赛“进车间、进班组”,进一步调动广大职工(员)工的工作积

极性和创造性。2.抓好为职工(员)工办实事的落实,进一步激发广大职工(员)工的工作热情,增强企业的凝聚力和向心力。3.切实帮助职工(员)工解决实际问题,进一步推进“送温暖”活动的经常化、制度化,积极筹建中铝郑州企业帮扶中心。4.继续深入推进青年文明号“节能减排,降本增效”挑战赛活动,大力开展青年创新创效、建言献策、“五小”等活动,引领广大团员青年充分发挥生力军和突击队作用。

八是坚持稳定为先,加大安全稳定工作力度。1.成立调研工作组,做好实施弹性生产组织所涉单位职工(员)工的思想工作。2.定期组织开展职工(员)工思想动态分析,对职工(员)工关心的热点、焦点问题,及时进行教育和引导,释疑解惑,化解矛盾。3.落实信访工作责任制,做好职工(员)工来信来访工作,把矛盾和问题解决在基层,解决在萌芽状态。

企业视点

上街区领导走访河南分公司

本报讯(记者 许拓 实习生 王欣欣)10月22日,上街区委书记周春辉、区长朱西等带领领导班子成员及职能部门负责人来到河南分公司,了解企业目前面临的严峻形势及生产经营情况。中铝郑州企业两公司领导王熙惠、王立建、崔平、吕子剑、江新民、刘保正,河南分公司总经理助理鲍宇、孙少波以及有关部门负责人参加了当天的会议。

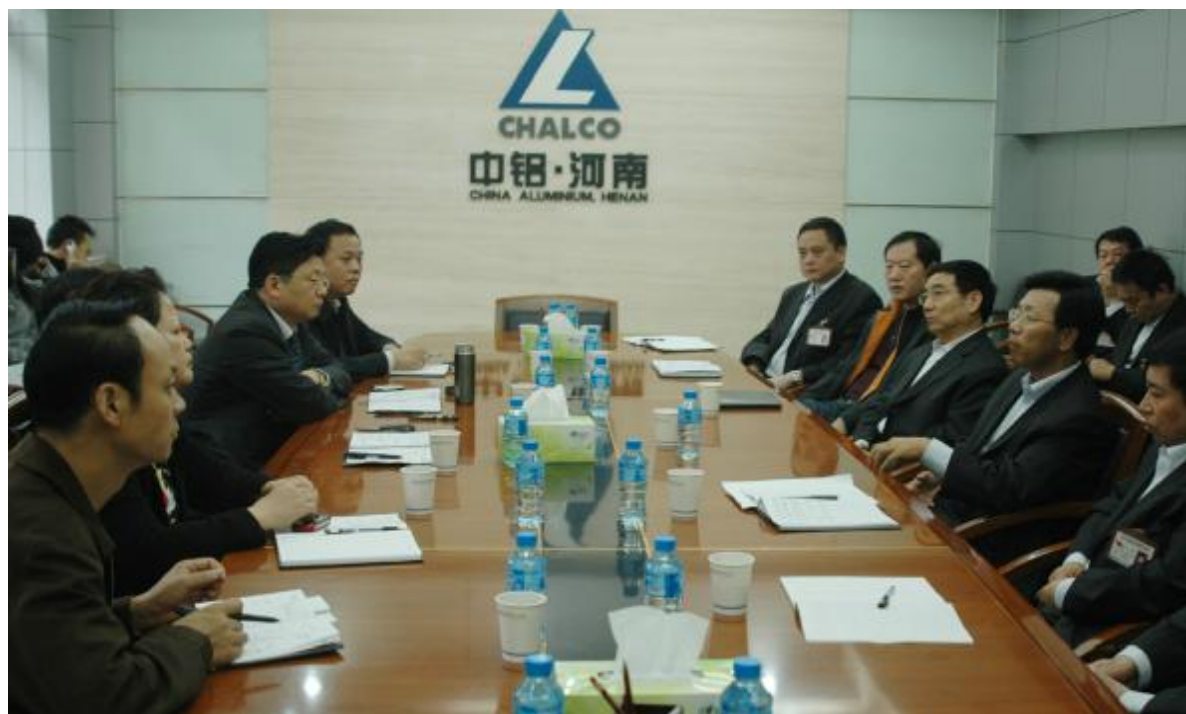
王熙惠代表河南分公司对区委区政府表示衷心感谢,对中铝公司以及河南分公司近期的销售、成本以及应对困难采取的措施等作了详细介绍。他强调,企业目前采取的弹性生产组织方案是一种主动应对困难的有效措施。他表示,有中铝公司的正确领导和当地政府的大力支持,广大员工的充分理解以及遇到困难不退缩的勇气,可以预见,分公司的前景会一步步向好的方向发展。

王立建表示,目前中铝公司采取的弹性生产组织方案只是战略上的撤退。因此,我们必须要在思想上和行动上做好一切准备,齐心协力,深入挖潜,共渡难关。

崔平、刘保正、江新民等领导向周春辉一行提出了急需区委区政府给予帮助、解决的问题。

周春辉、朱西表示,在企业严峻的形势下,区委区政府将采取积极有效措施帮助企业渡过难关。

右图为企地双方领导正在亲切交谈。



中铝郑州企业两公司在全体共产党员中开展“挖潜增效,党员奉献”活动

本报讯(记者 赵敏)为积极应对当前严峻的生产经营形势,带领广大职工(员)工打赢挖潜增效攻坚战,中铝郑州企业两公司在全体党员中开展了“挖潜增效,党员奉献”活动。

活动时间:从 10 月 20 日到 12 月 31 日。

活动内容:一、组织一次党员教育。各单位要以“背水一战,打赢挖潜增效攻坚战”为主题,分期分批组织党员开展一次教育活动。通过开展形势任务教育,让广大党员牢固树立危机意识、竞争意识和大局意识,并以党员模范带头作用,带动全体职工(员)工进一步认清形势,统一思想,坚定战胜困难的信心和决心。二、组织一次党员义务劳动。各单位以党支部或班组为单位,以“挖潜增效,党员奉献一日”为主题,组织党员每月参加一次党员义务劳动。通过有计划、有针对性地组织开展党员义务劳动,进一步增强党员服务意识,树立党员形象。三、每名党员有一项修旧利废成果。各单位以“节流降本,党员竞赛”为主题,组织开展厉行节约、修旧利废、小改小革等活动,组织基层岗位党员对废旧器件进行修理,以实现再利用。通过做好身边“小事”,节约一滴水、一度电、一张纸、一颗螺丝钉,树立过紧日子思想,培养勤俭节约意识。四、每名党员提一项合理化建议。以“我为挖潜增效献一计”为主题,组织党员立足岗位提建议,立足本职献良策。

党员在活动中要体现四个先进标准:一是思想觉悟要高,二是业务水平要精,三是工作作风要实,四是争创业绩要优。

活动要求:一、突出主题,务求实效。二、内容丰富,形式多样。三、广泛宣传,营造氛围。四、精心组织,严明奖惩。

公司领导到联系点调研

本报讯(记者 赵敏 实习生 李红 韩芸云)10月23日,长城铝业副经理曾庆猛,副经理孟若志、霍本龙,副总会计师丁一率有关职能部门负责人到后勤服务中心进行了调研。

调研会上,后勤服务中心经理魏自帅就后勤服务中心 1 至 9 月份生产经营情况和今年第四季度工作安排,以及采取的发展措施和需要长城铝协调解决的问题进行了汇报。

针对后勤服务中心提出的需要长城铝协调解决的问题以及后勤服务中心今后的发展问题,丁一和与会职能部门负责人提出了建设性的意见和建议。

霍本龙对后勤服务中心目前遇到的困难作了分析后,要求他们:一要认清形势,坚定信心;二要挖潜增效,降低成本。他还对后勤服务中心下一步工作提出了具体要求。

孟若志希望后勤服务中心:一要做好服务工作,全方位为上市单位和离退休人员、内退职工服好务。二要抓好安全工作。三要真抓实干,加大力度,年底前完成后勤服务改革任务。

曾庆猛对后勤服务中心 1 至 9 月份的工作给予了肯定。他指出,在当前严峻的形势下,我们要同上市企业一道,齐

心协力,共渡难关。他要求后勤服务中心:一要立足本业,优质高效低成本地做好服务工作;二要全方位地为上市单位和中铝郑州企业离退休人员、内退职工服好务,不断提高服务质量和水平,努力增设新的服务项目;三要挖潜增效,不断提升专业化管理水平;四要加大市场开拓力度,积极寻找新的经济增长点,为长城铝的降本增效作贡献。

又讯(记者 姜圣 通讯员 刘显军)10月17日,公司党委书记王立建到离退休管理中心进行了调研。

离退休管理中心党委书记罗永跃向王立建汇报了当前老同志的思想动态及近期工作。

听完汇报后,王立建说:一是要尽快将中铝郑州企业当前面临的严峻形势通过有关渠道向老同志通报,以统一大家的思想认识;二是企业再有困难,老同志的各项待遇也不能降低;三是在后勤制度改革的过程中,要十分关注特别困难的离

退休人员和内退职工,并对他们进行救助;四是企业的脱困离不开老同志们的关心和支持,在当前企业十分困难的情况下,希望广大老同志继续发挥余热,为企业渡过难关献计献策,齐心协力,为打赢扭亏增盈这一仗作出贡献。

10月21日,王立建还到离退休管理中心为广内退职工、离退休人员作了生动的国际国内经济形势分析报告,向老同志通报了铝行业和目前企业现状及严峻形势下两公司采取的应对措施。

在报告中,王立建特别强调指出:面对这场全球性的经济危机,我们要树立必胜的信心,在全体职工(员)工的共同努力下,在广大离退休人员、内退职工的关心支持下,我们的企业一定能够克服困难,渡过难关。

又讯(通讯员 姜圣 实习生 郭雯 韩芸云)10月21日,23日,公司党委副书记崔平到实业开发总公司、新闻中心进行了调研。

开发总公司党委书记刘国祯、总经理石殿臣分别汇报了近段时间以来,开发总公司积极应对当前严峻生产经营形势采取的主要措施和开展的重点工作。听完汇报后,崔平提出了三点要求:一是要认清形势,统一思想,做好应对当前困难形势的思想准备;二是要认真落实中铝公司及长城铝工作部署,打好挖潜增效攻坚战;三是牢固树立大局意识,积极分担压力,增加自身造血功能,努力为企业减少负担。

来到新闻中心,崔平听取了新闻中心主任李国刚就当前形势下开展宣传工作情况的汇报。崔平对新闻中心的工作给予了充分肯定,并提出了三点要求:一要认清形势,坚定信心,进一步增强做好挖潜增效宣传工作的责任感和使命感。二要坚持正确的舆论导向,为职工(员)工鼓劲,为企业加油。三要增强自身建设,不断提高工作质量,增强宣传工作的感染力和影响力。

同舟共济 共克时艰

□ 赵福辉

当前,因美国次贷危机引发的金融海啸席卷全球,国内铝行业,乃至我们企业,也不可避免地受到了本次金融海啸的冲击,生产经营面临着前所未有的困难。

面对困难,我们怎么办?明末学者顾炎武说过:天下兴亡,匹夫有责。对于企业来讲,我们每一名员工都是企业的一分子,我们必须直面这场考验,勇敢迎接挑战,与企业同呼吸,共命运,同舟共济,共渡难关。这是我们的唯一选择。氧化铝一厂作为河南分公司的主体生产厂,是企业挖潜增效的主力军,我们更有义务、有责任为企业挖潜增效、为职工谋幸福作出自身的努力。

牢固树立“三个意识”,营造奋发图强的氛围。我们将教育引导员工增强大局观念,强化危

机意识、责任意识和降本意识,紧紧围绕挖潜增效,及时调整生产组织方案。同时,树立信心,增强勇气,奋发图强,把挖潜增效作为当前乃至今后一个时期的中心工作来抓。齐心协力,共渡难关。建厂 50 年来,种种磨难都没有阻断我们的发展进程,千难万险都没能磨灭我们的斗志。我们靠的就是齐心协力、不屈不挠

和愈挫弥坚的精神。正是依靠这种精神,我们才取得了一个个的成绩,铸就了一次次的辉煌。现在我们只要继续秉承这种传统,充分调动员工的积极性、主动性、创造性,我们就一定能够依靠团结起来的巨大力量和集中起来的无穷智慧,再次渡过难关。

树立过紧日子、苦日子思想。成由勤俭败由

奢。我们将从节约一度电、一张纸、一滴水做起,向一个百分点要效益,向每个工作日要效益,全方位、全员、全过程地降低成本,打赢挖潜增效攻坚战。

坚持“落实高于一切”,确保挖潜增效目标实现。各级管理者和广大员工要不折不扣地执行、落实企业的各项决策。以“严细

企业有困难,我们怎么办?

带着梦想远航

——建设公司实施“走出去”发展战略纪实

□ 杨磊 李永新

9月24日,风光旖旎的海滨城市连云港,微风轻拂,细雨绵绵。

这一天,位于该市经济技术开发区的建设公司连云港出口加工基地内,礼花绽放,鞭炮齐鸣,以中铝公司党组成员、副总经理张程忠和连云港市委书记王建华为首的企地领导共同为长铝建首批60台中东铝电解设备启动仪式剪彩。“长铝建”再次成为了万众瞩目的焦点!

“此次国内铝电解设备出口第一大单的成功履约,是长铝建深化中铝总部‘走出去’发展战略,服务主业求生存,配套主业谋发展,坚持‘稳定本部,搞好服务,拓展两翼,多创效益’原则,积极实施产业结构调整的一大成果,标志着长铝建在‘走出去’发展征途上又迈出了新的可喜步伐!”长铝建总经理曹庆斌这样评价。

50年风雨兼程 铸就辉煌“体魄”
长铝建建设公司始建于上世纪50年代末。随后的50年间,该公司在中铝郑州企业的正确领导和大力支持下,紧密围绕企业的建设、改革和发展,不断探索有色行业施工的先进技术,在氧化铝、电解铝、碳素、水泥、热电等行业上,积累了独特的专有技术和丰富的管理经验,为河南铝工业基地的建设、发展和壮大作出了不可磨灭的突出贡献!

近年来,国内有色行业行政、扩建热潮涌动,建设公司紧紧把握市场发展脉搏,积极投身于中铝郑州企业等单位的重点项目建设中,锻炼了队伍,壮大了实力。以1998年为起点,长铝建仅用5个月时间,就建成了计划工期1年半的长铝碳素技改工程,并提前7天点火投产,打了一个漂亮的翻身仗。当年,公司完成建筑业产值5700万元,实现利润2.9万元,一举扭转了亏损局面,开始步入“二次创业”实现跨越式发展的新征程。

近10年来,长铝建先后承担了中铝河南分公司、广西分公司、贵州分公司等多家单位的管道化溶出、悬浮焙烧炉等20多项重点项目的施工建设,逐渐形成了管道化溶出、气态悬浮焙烧炉、种分槽和电解槽施工4大品牌项目,在承建数量、工程质量及进度上均处于国内领先水平,先后荣获2项国优、24项部优工程称号,有5项工程创中国企业项目建设新纪录。

在大力实施项目建设的同时,长铝建始终坚持以文化提升企业核心竞争力,大力推行企业文化建设和品牌形象塑造,“质量立业、服务为本、诚信至上、铸造品牌”的企业宗旨不断深入人心;积极推进经营管理由粗放型向集约型转变,在建筑业率先建立了信息网络平台,实现了远程电子办公和工程施工信息化管理;全面推行内部控制管理体系,从组织、预算、合同等10个方面,对经营管理全过程实施规范化、程序化管理。公司的整体经营管理水平很快迈上了一个新台阶!

截至目前,长铝建拥有冶炼和房屋建筑工程总承包一级资质,机电设备安装、炉窑工程和钢结构工程专业承包一级资质,具有D级压力容器制造、

压力管道安装及元件制造许可证、计量认证合格证书和对外经济合作经营资格证书,通过了质量、环境与职业健康安全管理体系三大体系认证,一举成为目前国内有色金属行业具有较强发展实力和增长潜力的施工企业!

实施“走出去”战略 编织发展新梦想
4年前,在中铝公司实施“走出去”发展战略和长铝建“服务主业求生存、配套主业谋发展”发展思路的指引下,长铝建直面国内建筑业日益激烈的市场竞争,确立了“积极开拓国内外两个市场,做好建筑安装和冶金设备制造两大主业”的基本思路,开始向专业化、国际化发展之路迈出了步伐!

2004年,公司与冰岛铝业公司成功签订了价值600余万美元的铝电解设备出口加工合同,包括160台电解槽和261台上部结构及相关配套组件。当时的连云港

施工现场一待就是十几个小时,并将原定在“五一”的结婚日子推到了“七一”。

功夫不负有心人。在连云港地方政府、中铝总部和中铝郑州企业的大力支持下,短短半年时间,一座投资近5000万元、占地44亩、年产钢结构和冶金设备产品能力5万吨的出口加工基地,在连云港经济技术开发区拔地而起!无论是规模还是硬件设施,在国内都处于前列,同时该出口加工基地还圆满完成了8000万元的对外制作加工任务。特别是9月至12月,短短4个月时间就完成了阿根廷铝业公司第二批约6700吨铝电解设备的制作和外运任务,实现了当年建成、当年投用、当年见效的最佳目标,并以一流的加工质量和售后服务,赢得了外商的高度赞誉!当年,连云港分公司党支部被长铝建党委授予“红旗党支部”称号。



长铝建员工正在精心制造海得鲁卡塔尔电解铝项目配件。赵敏 摄影

港分公司,办公楼只有两间平房,生产车间只是租用港口一处废弃的造船厂,条件艰苦可想而知!在重大的机遇和挑战面前,长铝建人发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,克服重重困难,最终使该项目建设任务顺利完成,全部产品在连云港码头首次走出国门启运冰岛,实现了国内同类设备出口欧洲零的突破!

首战告捷,长铝建开始向更高的目标发出挑战:2006年3月,连云港出口加工基地开工建设。与此同时,阿根廷铝业首批产品也要在12月中旬交货!一边是基地建设,一边是紧张、繁重的生产任务,刚刚组建的连云港分公司面临严峻考验!50多岁的经理王建国率先垂范,下车间、跑工地,看现场、查工位,白天晚上,整个工程下来,人瘦了十几斤,头发也白了许多;副经理仲建成的女儿刚出生不到1个月,他毅然告别妻女来到连云港,数月坚守在施工现场第一线;主管基地建设的孙治国,每天奔波几十公里,翻图纸,查资料,检验质量,落实进度,在

基地建设“桥头堡” 长铝建扬帆远航

随着连云港出口加工基地的建成投用,长铝建愈来愈受到了国际知名铝业公司的关注,纷纷前来洽谈合作意向,阿根廷二期电解槽及阳极钢爪项目、挪威铸造钢爪项目、美国铝业铝电解用阳极托盘及维护设备项目、澳大利亚电解槽项目等陆续签约,各种出口加工订单纷沓而至!

在对外贸易交往中,长铝建牢固树立“外事无小事”的经营理念,始终坚持以人为本,积极培训和选拔优秀涉外项目人才,全面规范商务礼仪行为,同时对接国际标准,全方位实施国际标准化建设。2007年初,公司选派18名业务骨干,到上海同济大学进行英语强化培训,快速提升了海外项目管理人员的英语能力,海得鲁卡塔尔项目质量主管刘海涛,通过培训掌握了一口流利的英语,很快成为独当一面、不可多得的技术骨干,并成功当选2007年度“中铝郑州企业十佳青年科技进步带头人”,在海得鲁项目实

施过程中,公司特地将郑州企业焊接“状元”、曾获得“全国技术能手”称号的管道公司职工杨红雷调到项目部,参与项目的焊接指导和检查工作,有效保证了产品焊接质量。公司在不断强化全员质量、服务意识的基础上,始终用国际标准来指导项目管理,在生产车间实施生产工序化、操作程序化,用“下道工序约束上道工序”的指导方针来控制生产流程,实现了车间规模化生产,加快了生产进度,确保了产品质量。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。经过几年的精心培育,长铝建以良好的市场信誉和品牌形象赢得了更多青睐的目光。2007年9月,公司在全球10多家投标单位中脱颖而出,击败国内外众多强有力的竞争对手,成功签约合同金额近6亿元人民币的海得鲁卡塔尔铝业电解铝项目,包括708套槽电槽上部结构及相关维护辅助设备,总重达1.8万吨。这是长铝建与国际知名铝业公司合作的最大一笔订单,也是长铝建实现专业化、国际化发展的又一重大突破!

今年年初,海得鲁卡塔尔电解铝项目制作任务全面铺开,巨大的压力和挑战也随之而来。针对项目设备体积大、结构复杂、技术要求高、国外采购部件多、整体组装难度大等特点,长铝建先后投入巨资购买了用于加工铝母线的大型多功能数控铣床和用于加工铝板的多种板型成型机等,加大了应用技术攻关和创新力度,同时紧紧依托公司党委“双培养”活动和工会“三比三赛”主题劳动竞赛活动等,最大限度地凝聚了职工智慧,调动了全员的积极性。

共产党员、项目部职工赵世昌,针对部分特殊材料由外商推荐从国外购进价格昂贵的问题,通过大量严格的技术指标对比,在国内寻找到了性能相近的材料,并拿出了切实可行的施工方案,得到了外商的高度认可。仅此一项,就为公司创造经济效益近1000万元。短短几个月时间里,职工们共提出合理化建议和小改小革、技术创新成果等142项,通过改进原有设备和传统制件方法,制作出了10余套专用加工设备和多种工装夹具,形成了数条生产线,产品质量和生产效率显著提高。6月23日,海得鲁卡塔尔项目上部结构样品得到外商认可,顺利通过验收;7月17日,中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川在专程视察长铝建金结公司出口加工现场后,盛赞中国长城铝业公司“透彻理解了总部的战略意图,发展思路清晰,方向正确”;9月24日,首批60台铝电解设备顺利制作完毕,开始装船启运……

展望未来,长铝建将在中铝总部和中铝郑州企业的正确领导和大力支持下,继续沿着专业化、国际化的发展之路,携着激情和梦想,乘风破浪,扬帆远航!



人物检索:白建华,男,四十一岁,中共党员,钳工高级技师,曾获得分公司“创新能手”、郑州市优秀知识型职工标兵、中铝郑州企业“十佳知识型员工”等荣誉称号,曾被派往昆明理工大学进行奖励培训学习。

汗水是甘露 双手是翅膀

□ 何红霞 梁文广

白建华是氧化铝一厂检修钳工一班班长。思维灵活的他,不仅能够根据生产现场实际情况确定适时可行的检修方案,保质保量完成各项检修任务,同时,还能充分地理论知识与实践相结合,将“三点动平衡法”、“平面压铅法”等先进检修技术熟练地运用到实际工作中。

2005年10月,德国进口原装粗晶种120平方米立盘过滤机在70万吨氧化铝项目安装时,白建华带领班组成员克服了没有总装配图、没有外方技术人员的技术支持等诸多困难,在原来安装立盘过滤机的基础上大胆创新,采用“墙式基础”安装方法进行安装,使工期由原来的12天提前到6天,并最终一次带料试车成功,为打通70万吨氧化铝项目一流程奠定了坚实的基础。检修站也因此被河南分公司授予集体一等功,白建华荣获个人二等功。厂部将此安装方法用他的名字命名为“白建华立盘安装法”。

作为分公司首批奖励培训的员工,白建华于2005年9月进入昆明理工大学学习。在导师的指导下,他如饥似渴地学习了《机械设计》、《质量管理与可靠性》、《互换性与测量》等7门功课,以优异的成绩结束了学业。学习归来后,他将所学到的知识充分地应用到了实际工作中。今年4月,一辆6号带式破碎机进行检修时,必须更换箱体轴承。他利用所学的互换性与测量技术内容,仔细测量轴、轴承与箱体孔径之间的距离,精确地计算出轴承的工作间隙所允许的误差范围,经过周密的部署施工,使设备一次试车成功,并得到了使用单位的好评。

白建华深知“单丝不成线,独木不成林”的道理。于是,他主动利用业余时间对青年员工系统地讲授机械制图、钳工基础知识。工作中,他尽量安排有能力的青年员工带班,让年轻人在技术和经验上得到全面的锻炼。

“汗水是事业成长的甘露,双手是理想放飞翅膀”。在多年的工作中,白建华用实际行动向人们诠释着这句至理名言的真谛。

人物



10月9日,水电厂电讯车间对机房至电解交接箱300对被损坏的主干通信电缆进行了修复。图为外线员工在对通信电缆进行接续。 陈文峰 摄影报道

各单位掀起形势任务教育高潮

氧化铝二厂

本报讯(通讯员 刘国华 宋志强)10月10日,氧化铝二厂召开了“认清形势,挖潜降本,向每一个百分点要效益”动员会,对近期分公司面临的严峻生产经营形势向广大员工进行了分析,并对今后一个时期的“挖潜降本,控亏增盈”工作进行了部署。

会上,该厂行政副厂长曹彦卓结合当前国内外经济形势以及美国次贷危机给世界经济带来的严重冲击向与会人员详细分析了当前分公司所面临的严峻生产经营形势。他要求广大员工要深刻认识到当前国际金融危机给所有行业带来的严重影响,进一步增强危机意识、成本意识和责任意识,齐心协力,共渡难关,坚决打赢这场挖潜增效攻坚战。

该厂党委书记杨新民代表厂党委向员工提出了三点要求:一、广大员工要认清形势,从小事做起,从身边事做起,努力做到挖潜增效;二、要群策群力,合力攻坚,确保挖潜降本工作的落实和各项指标的优化;三、领导干部要切实转变工作作风,带领大家打好挖潜降本这场攻坚战,齐心协力,尽早渡过难关。

热力厂

本报讯(通讯员 肖明)10月15日,热力厂召开了形势任务动员会。热力厂领导班子及副科级以上管理者三十余人参加了会议。会议传达了肖总厂于9月18日在中铝公司生产经营形势分析座谈会上的讲话精神和分公司总经理王熙恩、党委书记王立建在分公司形势任务动员大会上的讲话。

陈乔平向与会人员详细分析了当前分公司所面临的严峻形势,并对热力厂今后一段时间的工作进行了安排。他要求全厂管理人员和员工:要认清形势,明确任务,增强危机感和责任感;高度重视安全生产工作,在保证安全稳定的前提下,千方百计地确保经济稳定运行;加强财务管理,严控各项费用支出;要抓好科技攻关工作,发挥科技降本的作用;抓好设备维护工作,向设备精细管理要效益;积极推进6至9号锅炉脱硫等项目建设,发挥已实施项目的降本作用,向节能降耗项目要效益,为

打赢这场减亏增利攻坚战作出积极的贡献。

水电厂

本报讯(通讯员 薛树阳)10月15日,水电厂召开了形势任务动员大会,该厂厂长高锡新、党委书记张卓丰等厂领导及各车间、科室负责人三十余人参加了会议。

高锡新向与会人员传达了河南分公司总经理王熙恩、公司党委书记王立建在分公司形势任务动员大会上的讲话,并结合国际、国内形势以及分公司面临的严峻形势进行了详细的分析,同时提出了11条挖潜增效的具体措施。他要求全体管理者要认清形势,明确职责,狠抓落实,团结广大员工克服困,坚决打赢挖潜增效攻坚战。

厂党委书记张卓丰代表厂党委作了重要讲话,他要求各级管理者和广大员工要坚定信心,上下动员,全力以赴做好水电厂降本降耗工作,并做到:一、认清形势,统一思想,勇于迎接挑战;二、群策群力,减亏增利,全员共渡难关;三、强化落实,细化措施,确保安全稳定。

工程公司

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)10月15日下午,工程公司召开了专题会议,传达贯彻河南分公司形势任务动员大会会议精神。

会议传达了河南分公司总经理王熙恩、公司党委书记王立建在分公司形势任务动员大会上的讲话。工程公司经理吴和平结合工程公司自身实际,就该公司在减亏增利中该怎么做,发挥什么样的作用,以及在降本降耗方面如何入手,提出了五点要求和措施:一、深化形势任务教育,从思想上提高认识,行动上增强危机意识、责任意识和使命感;二、要用“严、细、实、新、恒、齐”的核心管理理念,做好各项基础管理工作;三、向生产建设组织要效益;四、以技术攻关降本增效;五、向安全稳定要效益。

总计控室

本报讯(通讯员 芦滨)10月15日下午,总计控室召开

了形势任务动员大会。总计控室各科室领导及主管、班组长五十余人参加了会议。党总支书记胡耀华主持会议。

会议传达了河南分公司总经理王熙恩和公司党委书记王立建在分公司形势任务动员大会上的讲话精神,明确了公司党委会议上提出的八项措施和要求。

总计控室主任李丰才最后作动员报告。他要求全体员工要认真学习、深刻领会分公司形势任务动员大会的精神,各车间、科室要在确保安全生产和员工思想稳定的基础上,全面做好生产维护、计量、技术和人员培训等8个方面的工作。他希望全体员工要认清形势,振奋精神,努力提高自身素质,为分公司挖潜增效献计献策,用集体的智慧战胜困难,为分公司生产经营早日走出困境作出积极的贡献。

长城铝业总医院

本报讯(通讯员 安志伟)近日,长城铝业总医院党委将采取以下措施,以打破常规的勇气和克难攻坚的精神状态,共渡难关,确保年度目标任务顺利实现和完成。

一、该院党委中心组认真学习中铝公司总经理肖亚庆的重要讲话精神及中国长城铝业公司的要求,进一步增强各级领导班子的凝聚力、战斗力、执行力;二、召开动员大会,积极应对当前严峻形势,认真做好思想准备、组织准备和工作准备;三、融入医疗工作中心,深化“三比一创”活动,立足岗位降本增效,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用;四、加强绩效考核管理,进一步扩大考核范围,确保长城铝业下达考核指标的圆满完成;五、严格医疗质量管理,确保医疗安全;六、强化服务观念,不断提高服务质量;七、继续加强对人才的科学管理,积极培养、完善人才梯队建设;八、加强医德医风建设,提高医院形象;九、进一步拓展医疗服务范围,做好体检及社区服务工作;十、做好综合治理及稳定工作,确保医疗工作的顺利开展和绩效管理各项目标的圆满实现。

我为企业控亏增利做贡献

后勤服务管理中心召开创收暨财务管理工作会议

本报讯(通讯员 马义林)10月10日上午,后勤服务管理中心召开了创收暨财务管理工作会议,该中心主任魏自帅、党委书记殷德明等领导班组成员和有关人员参加了会议。

会议宣布了后勤服务管理中心关于创收暨财务管理工作调研的整改反馈意见。

魏自帅向与会人员全面分析了国内外经济发展形势后,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感,树立过紧日子的思想,

正确认识财务管理的重要性,认真抓好落实工作;二、加强重点环节的管理,充分应用现代科学管理的手段和成果,实现财务的集中管理;三、继续抓好创收工作,制订切实可行的措施,深挖内部潜力,堵塞各种漏洞,努力降低生产经营成本;四、全方位、多层次地调动职工的积极性,切实转变压力为动力,以饱满的热情、高昂的斗志、必胜的信心,共渡难关;五、认真贯彻执行长城铝业财务集中管理的各项规定,真正做到千斤重担大家挑,人人肩上有指标,坚决完成各项工作任务。

▲10月21日,水电厂黄河水源车间对各班组进行了秋季安全消防大检查。(高建华)

▲10月20日,热力厂组织了秋季安全消防大检查。(许颖洲)

▲10月17日,水电厂污水处理车间对生化池放气阀进行了检修,并对2号生化池放气阀进行了更换,确保了生产的安全稳定。(王璐)

▲10月15日,氧化铝一厂电气车间组织员工对分公司形势任务动员大会精神进行了学习。(张锦)

▲10月13日,后勤服务管理中心燃气公司搬运班职工对生产区围墙上腐蚀破损的铁丝网进行了修补维护。(朱建海)

▲10月10日,氧化铝一厂八车间召开了1号悬浮炉大修动员会,对大修工作作出了具体安排。(王丽娜)

▲10月8日,氧化铝一厂二车间碱仓工段对吹灰缸体及风包等特种设备进行了隐患排查与整改。(李志勇)

▲10月7日,运输部电务段通讯班测试了辖区内的通信电缆,并将不合格的进行了更换。(郭雯婷)

▲近日,氧化铝一厂管道化车间在清洗管道中首次使用了转管器,大大提高了清洗效率。(吴芳)

▲近日,研究所对承担分析检测工作的新进员工进行了为期1个月的岗前培训。(石洪玉)

▲近日,运输部机动车辆车间将运输部家属院11号楼老化的水管网全部更换完毕。(王欣欣)

资讯组合

水电厂 运输部 离退休管理中心

认清形势 制订措施 做好工作

本报讯 (通讯员 陈智慧)面对河南分公司当前面临的严峻形势,水电厂党委认真贯彻落实分公司总经理王熙慧和公司党委书记王立建在形势任务动员大会上的重要讲话精神,结合水电厂实际,迅速行动,以多项措施积极应对,全力以赴坚决打赢挖潜增效攻坚战,确保水电厂年度目标的顺利实现和完成。

一、深化学习教育。该厂党委中心组认真学习党的十七届三中全会精神,切实把思想和行动统一到全会精神上来,坚决执行分公司弹性生产组织方案,在思想上、行动上与分公司保持高度一致,把学习全会精神与武装头脑、指导实践、推动工作紧密结合起来,进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。分公司10月14日召开了形势任务动员大会后,水电厂于10月15日上午召开了动员大会,传达贯彻分公司会议精神,并于10月17日下午召开了由各党支部书记和基层工会主席参加的专题会,学习传达公司党委八项措施,安排具体工作,积极应对当前严峻形势。各党支部按照厂党委的工作部署,在员工中深入开展“企业有困难,我们怎么办”大讨论,各班组都积极行动,纷纷结合岗位实际写出了心得体会和应对措施。二、加强班子建设。厂党委认真落实领导班子成员联系点制度,深入基层了解员工思想动态,及时协调解决生产经营中遇到的难题。厂长高锡新与工会主席方志勇先后到供水车间、供电车间调研,各车间领导班子成员也坚持每天下班后了解情况,解疑释惑,解决生产实际问题。三、强化责任意识。认真贯彻落实分公司各项工作部署,坚持一级抓一级,一级带一级,做到领导有责任,单位有目标,层层有压力,人人有任务,以奋发有为的精神状态和积极有效的工作举措,确保全年生产任务的顺利完成。厂党委成立了由党委工作科和各党支部书记组成的水电厂思想稳定工作调研小组,做到职责分工明确,任务要求具体,努力做好实施弹性生产组织方案后员工的思想工作,提高员工对限产的重要性、必要性的认识,增强危机感和紧迫感,确保人心不散、队伍不乱、生产稳定。严格落实以生产经营、成本效益为中心的绩效管理考核,把第四季度生产经营指标和降本增效完成情况与各单位领导班子成员绩效考核、考核聘用、选拔任用挂钩。四、深化“三比一创”活动。结合实际,融入生产运营中心,继续深化“三比一创”活动,并把促进生产经营、降本增效、安全稳定作为出发点和落脚点,千方百计为企业排忧解难。紧紧围绕第四季度生产经营的难点、重点,继续抓好“特色党支部”、“党员先锋岗”创建及“双培养”工作,调动一切积极因素,团结带领广大党员和员工,立足岗位降本增效,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五、加大宣传力度。充分利用公司报纸、电视、内部网站等各种媒体,向广大员工深入开展形势任务宣讲,将形势讲清、任务讲透、目标讲明、措施讲实,使全厂上下达到思想高度统一,认识高度到位,步调高度一致。六、弘扬先进文化。大力弘扬“励精图治、创新求强”的中铝公司精神,加大企业文化建设力度,深入开展创建企业文化创新“示范基地”活动,引导广大员工传承企业优良传统,发扬建厂精神,从我做起,从点滴做起,“向一个百分点要效益”,形成人人降本增效作贡献的良好氛围。以第四季度生产经营任务为中心,深入推进“挖潜增效,向一个百分点要效益”劳动竞赛,全面推动劳动竞赛“进车间、进班组”,进一步调动广大员工的积极性和创造性,形成比学赶超热潮,促进厂生产任务的圆满完成。

本报讯 (通讯员 欧阳建设)为认真贯彻落实河南分公司形势任务动员大会精神,10月16日,运输部召开了形势任务动员大会。运输部领导王文军、吴之洪、闫书堂、周开宇、王致华、于韶华及该部副科级以上管理者四十余人参加了会议。

王文军在讲话中分析了今年前9个月的运输生产情况和铁路运输当前所面临的严峻形势,提出了下一步开展降本增效活动的具体举措:一、深化形势任务教育,增强全员的危机意识、求生存意识和成本意识。二、继续优化运输生产组织,完善预案,积极应对分公司弹性生产组织模式。三、细化成本预算管理,完善内部预算、核算、分析制度,努力节约各项费用。四、持续开展细节管理,倡导节约,杜绝浪费,努力降低生产成本。五、深入开展科技攻关工作,通过技术创新实现降本增效。六、持之以恒地开展安全确认制和缺陷管理,促进铁路运输安全稳定和谐发展。

运输部党委书记吴之洪要求各单位要层层动员,深入贯彻落实分公司形势任务教育动员大会精神,做到领导带头,真抓实干,坚决执行分公司下达的弹性生产组织方案,并把党建工作融入到运输生产中心,为生产排忧解难,落实责任,强化安全生产管理,确保员工队伍稳定,运输生产大局稳定。

本报讯 (通讯员 刘显军)10月17日下午,公司离退休管理中心召开了全体职工大会,传达贯彻公司党委书记工作会议精神和“公司贯彻中铝公司挖潜增效控制增量视频会议暨经济活动分析会”精神。党委书记罗永跃通报了当前中铝公司以及中铝郑州企业生产经营所面临的严峻形势。他说,受全球金融危机的影响,我国经济受到了一定的影响,中铝公司的生产经营也遇到了前所未有的困难和挑战。

我们要勇于正视和面对困难,只要坚定信心,凝心聚力,坚决贯彻中铝总部的应对措施,就一定能够战胜困难,渡过难关。离退休管理中心职工要以高度的责任感和百倍的工作热情,做好自己的本职工作,切实为老同志服好务,为中铝郑州企业的发展创造良好的氛围。

罗永跃对近期工作提出了五点意见:一是深入贯彻党的十七届三中全会精神,统一思想,增强责任感和使命感。二是继续做好离退休人员、内退职工的走访工作,特别是做好特困户的登记工作。三是深入开展“讲树”活动,进一步转变工作作风,热情为老同志服务,为老同志排忧解难。四是加强思想政治工作,进一步做好老同志的来访接待工作,倾听老同志的意见,为老同志解惑释疑。五是认真落实安全稳定工作责任制,保证信息渠道畅通,确保大局稳定。

企业困难我们怎么办

企业有困难 我们怎么办

□李红

“企业有困难,我们怎么办?”针对这个问题,连日来热电厂在员工中开展了大讨论活动。讨论让我们这些普通员工进一步认识到当前的形势和企业遇到的困难,也更明确了我们每个人肩上的责任。

目前形势下,怎么为企业作出贡献呢?

做好本职工作,立足岗位作贡献。比如搞好安全生产,优化成本指标,提高生产效率,想方设法节约煤、电、水……热电厂燃化车间瞄准安全、挖潜增效、环保的目标,积极组织车间党员,利用业余时间清理煤沟“垃圾”,在“垃圾”中“挖宝”,回收煤400吨,节约30多万元。清理“垃圾”,还消除了安全隐患,改善了环境。在水系统对反渗透装置低压冲洗水回收再利用。员工们说:节约开支就是对企业最大的贡献。

积极参加单位组织的各种劳动竞赛活动,为降本

增效作贡献。热电厂在各车间开展了“红旗夺标”、“反三违”等劳动竞赛,车间在班组与班组之间开展了小指标竞赛,员工在工作中比、学、赶、帮、超蔚然成风,人人开动脑筋为企业技改、节能出谋划策,体现了强烈的责任感和敬业精神。劳动竞赛中,把检修换掉的旧零件回收再利用已经成为检修班组成员的习惯,而比指标找差距则在生产运行系统员工中成为自觉行动。

正视困难,知难而进,增强忧患意识,树立主人翁观念,扎扎实实把工作干好,我们要用自己执著的信念和辛勤的付出,推动企业走出困境,赢得发展。

和风杯

好言论大赛
氧化铝二厂办

深入基层开展降本增效服务活动

河南分公司成立机关服务队

本报讯 (通讯员 刘云鹏)10月20日,河南分公司召开了成立机关服务队动员大会。来自分公司机关14个处室及河南华慧、中铝河南国贸的63名工作人员参加了动员大会,并分为14个服务工作组,奔赴各单位生产一线开展降本增效服务活动。

机关服务队由河南分公司机关党委、企业文化部负责牵头组织,旨在认真贯彻落实中铝公司总部相关会议精神和河南分公司总经理王熙慧、公司党委书记王立建在河南分公司形势任务动员大会上的讲话精神,深入基层一线宣传形

势任务,开展服务活动,协助各单位做好降本增效和思想政治工作,把分公司形势任务动员大会精神落实到车间、班组,进一步动员各级管理者和广大员工,统一思想,坚定信心,迎难而上,高效落实,坚决打赢挖潜增效攻坚战,确保完成分公司下达的各项生产经营任务,为中铝郑州企业可持续发展作出新的贡献。

会上,分公司机关党委书记李万勇、企业文化部经理陈金旺要求全体服务人员,要牢固树立为基层服务的思想,充分认识成立机关服务队的重要性和必要性,明确任务,履行职责,发扬良好的机

关工作作风,深入生产一线调查研究,围绕各单位降本增效重点工作,帮助基层协调解决生产经营过程中的有关问题,严格按照《机关服务队工作人员服务目标及守则》要求,做好耐心细致的思想政治工作,将形势讲清、任务讲透、目标讲明、措施讲实,将各级管理者和广大员工的思想和行动统一到全面落实分公司形势任务动员大会精神上来,坚定信心,克难攻坚,为确保分公司大局的安全稳定,实现总部下达的各项生产经营目标作出积极的贡献。



工程公司电装车间工会充分利用生产间隙,组织开展各种形式的技术比武活动。图为10月16日,电装车间员工正在开展电气设备故障排除技术比武。 邓广顺 摄影报道



10月21日,水电厂电讯车间党支部组织党员对交换机房主干通信电缆进行了全面清理维护。 陈文峰 摄影报道

成本是这样降低的

本报讯 (通讯员 康宏伟)水电厂排水车间自今年年初以来,在各班组中开展了不同形式的以降本增效为主要内容的劳动竞赛活动。车间检修班开展“确保检修质量”零返修、零缺陷、零故障劳动竞赛以来,员工们在严把配件质量关,确保设备检修质量完好率100%的同时,做好修旧利废工作,对更换下来的设备零件修复再利用。他们对车间两台即将报废的沙泵进行了修复,节约资金1.5万元。在点巡检过程中发现污泥干化切割泵运行不良,及时对设备停车检查,发现泥斗中含沙石较多造成刀头损坏、刀盘破洞,已经对进料泵的运行造成威胁。因及时发现,及时修复,挽回直接经济损失3万元。

右图为检修班员工在细心检查、维护鼓风机。



真情暖人心

本报讯 (通讯员 张芸)日前,水电厂供电车间为重病员工贾文斌组织了捐款活动,车间领导和员工代表16人,把饱含95名员工深情厚谊的

8650元捐款送到了正在153医院接受治疗的贾文斌手中。

不久前,贾文斌因脑血管畸形异变,颅内大面积出血,在职工医院抢救

后,转至153医院,先后进行了“介入”手术和两次开颅手术,短短半个月就花费8万余元。贾文斌的妻子下岗待业,双胞胎女儿才读初一,家庭经济困难。车间领导得知后,在第一时间向全体员工发出捐款倡议,并带头进行了爱心捐款。危急时刻见真情,仅仅1天时间,车间员工捐款就达8650元。

新闻直通车

成立了降本减亏、挖潜增效领导小组。

(李喜军 韩芸云)

▲10月16日,水电厂排水车间组织车间全体员工进行了企业生产形势

任务教育。(康宏伟)

▲10月15日,水电厂检修车间召开了形势任务教育动员会,传达分公司

有关文件精神,水电厂挖潜增效措施,号召全体员工认清形势,明确任

务,立足本职,勇于应对挑战,全面完成

全年各项任务。(李健华)

▲10月15日,热电厂检修车间工会

会对各班组开展的“红旗夺标”劳动竞

赛活动进行了经验交流和总结。(王艳)

▲近日,总计控室党总支开展了

“讲党性、重品行、做表率”调查问卷活

动,在员工和副科级以上人员中发放

调查问卷20份,满意率达到90%以上。

(胡玉州)

▲近日,氧化铝一厂管道化车间

积极开展“降本减亏、挖潜增效”主

题活动,并要求每位员工在本岗位上

找出减亏点。(安爱峰)

▲近日,运输部机动车辆党支部

召开了党员座谈会,要求每位党员切

实发挥先锋模范作用,带头做好挖潜

增效工作。(王欣欣)

▲日前,企业文化发展中心邀请

公司保卫消防中心的干警举办了消防

安全知识讲座,并进行了消防演习。

(马慧龙)



热电厂检修车间通过开展创建“党员示范班组”和专业技术学习、岗位练兵等活动,提高了员工的综合素质,增强了班组的凝聚力。图为10月21日,该车间钳工班党员在精心检修设备,保证设备安全稳定运行。 王艳 摄影报道



“扬料板原来依靠外加工,现如今我们自己做,一块就能省下近400元。”10月13日,氧化铝一厂四车间钳工班员工高高兴兴地搬卸加工好的扬料板,他们在“挖潜增效,向一个百分点要效益”劳动竞赛中,自己制作扬料板,每年可为企业节约资金10万余元。 李明航 袁昌才 摄影报道



为应对目前的严峻形势和缓解紧张的生产压力,确保完成今年的碳阳极出口合同,10月20日至23日,碳素厂组织机关工作人员分4组下到煅烧车间进行倒料义务劳动。图为义务劳动现场。 刘海涛 摄影报道

碳素杯

摄影大赛
碳素厂每年一届

铝城风景 王健生

书如其人

——评张建陆同志的草书作品

步入“辉煌五十年中铝郑州企业书画摄影作品展”的大厅，一幅幅草书作品立刻跳入我的眼帘，再看落款“张建陆一揮”，顿时心中一惊：张建陆在职时没见过其书法作品参展，退休后书法写得这么好，真是难以置信！

站在作品前定睛端详，字的大小、正斜、粗细、提按、急徐、疾、疏密之间的对立统一关系处理得恰到好处；大而前，小而不后；正而不呆，斜而不倒；粗而不漫漶，细而笔不纤弱；提而不浮躁，按而不沉重；疾而不飘，徐而不迟；密而不

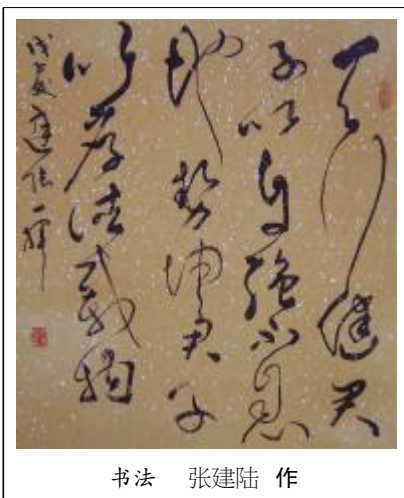
夺主，主不压位；疏而不空，密而不闷。

作品豪放大气，没有矫揉造作之疾，显然是一挥而就，自然天成。从中可以看出，作者在创作运笔时，臂、肘、腕、指的公转自转相结合而显示出自如多变的技巧，又能看出章法随情感变化的自然而就，从而形成了既有古人大家风范的神魂，又有与时俱进的当今书家的韵味。看得出作品在创作时既有意在笔先的构思，又有意在笔中、意在笔后的最佳效果。

作者为人谦和，不张狂，胸襟豪放，做事认真，力求完美，特别体现在作品拟

稿的诗词创作时的一句、一词、一字妙用的极力追求中。书如其人，书风是人格的表露，书法是人品、艺术修养、文学水平、审美意识等综合素质反映的痕迹。张建陆的谦和就是谦虚，就是进取，就是努力，就是脚踏实地，就是不浮躁，不哗众取宠。这从他临写欧体书法的严谨、功力厚重可明显看出。他的草书的成功不能不说得益于此。

草书的奔放飘逸来自作者豪放的性格，此性格又与其古典诗词的修养密不可分。诗词的韵律决定书法字迹跳动的快慢和幅度，诗词的长短句决定书法的节奏。对诗词、警句的理解程度，调动着作者创作书法的激情。字迹就是情感变化的痕迹，是作者心情的表露，也是文学



书法 张建陆 作

修养的烙印。

作者是一位在艺术方面悟性好，有灵气，情感丰富，善于捕捉灵感又有表现能力的才子，再加之勤奋好学，写出如此好的草书作品自然在情理之中。

总之，“建陆一揮”挥出了他特有的书法水平，挥出了书法佳作，挥得一鸣惊人，挥入了书法正确的运行轨道。

与建陆商榷：此作品可否有些涩滞成分，会显得更加沧桑老辣，但不能强加，仍是自然而就。

宏达杯文学作品征文



秋色 申阳春 摄影

铝城诗苑 李勇

雪山

磊磊灰石出深山，
碾磨形断神相连；

水溶火炼终成就，
品相洁白自愿坚。

文化高速路

女工学习了《人口与计划生育条例》。

▲10月21日，水电厂检修车间召开了“形势与任务”女工座谈会。

(李丽)
▲10月21日，热电厂积极组织女工参加了公司工会组织的“女工健康普查”。

(张艳红 李红)
▲10月15日，水电厂污水处理车间工会组织

女工学习了《人口与计划生育条例》。

(杨丽红)

▲10月15至16日，在公司离退休管理中心的支持下，公司老年门球协会举办了老年门球友谊赛。

(王凌云 石荣华)

▲近日，氧化铝一厂检修站组织了“挖潜增效，向一个百分点要效益”宣传工作组。

(渠文广)

馨香一束 王琳宝

柿乡情思

我的故乡秦阳是闻名全国的柿饼产地，漫山遍野的柿树缀满我儿时快乐的回忆。春天柿花飘香，让童心和采蜜的蜂儿一起欣喜若狂；夏天华盖蔽日，为耕耘的父老乡亲遮荫送凉；秋日硕果满枝，让闲了一年的柿农欢快飞舞；冬日虬枝峥嵘，为觅食的鸟儿构建栖息的天堂。

柿树是多年生木本植物，其寿命少则六七十年，多则近百年，几乎与人的平均寿命等同。柿树的品种繁多，有小柿、火柿、水柿、天星、八月黄、洋果红、火葫芦等，未嫁接的土柿树结的果叫软枣，虽小巧却极甜。柿树带着山里人所有的美好特质，她枝干栉风沐雨，斑斑如鳞，像庄稼人布满老茧的手；她秉性倔强耿直，一生勤劳，奉献甘甜，所以家乡人称之为铁杆庄稼，柿树在乡亲们心里的位置由此可见一斑。

柿树是童年天真欢乐的载体。记得夏天小伙伴们一起割草，在树上玩起“捉猴猴”的游戏，先是口喊“锤、剪子、布”划拳，谁输了就被蒙住眼睛，在树上“摸”其他伙伴，直到捉住一个人。小伙伴们则像猴子一样敏捷地在树间躲来藏去，欢笑荡漾在碧绿的枝叶间，俨然世外桃源一般。最惬意的事情是疯玩过后，在树上寻找鲜红诱人的柿吃。最甜的莫过于“老鸱啄”，即鸟儿啄食过的柿子，让你口中一直甜透心底。

深秋的柿乡景色是绝好的水墨丹青图，先前青涩的柿子像是被一块儿化了妆似的，在微风吹拂下，招摇于密密匝匝的枝叶间。初霜过后，柿叶便魔术般由黄变红，与枫树大有异曲同工之妙。闻柿子少不了小孩子帮忙，因为他们最拿手的活。大人们则在树下用长钩摘柿子。遇到长在沟边的柿树，人们就在长钩下扎上小口袋，钩下的柿子准确地落在袋子里，便不会摔破。半晌工夫，鲜红的柿子已经装满了前后围着荆条的车子，家家户户载着丰收的喜悦开始启程回村，男女老少的谈笑声洒满了绿树成荫的乡间土路。

收获的柿子视其情况可以采取不同的加工方法。果实完好的多去皮加工晒制成柿饼，也可以用半温的水浸泡一两天，除去涩味直接生食，名曰漫柿。那些摔裂的可以切成四瓣晒制柿饼，香甜与柿饼无异。摔碎的可作为上好的原料，放进醋坛里酿成醇香的柿醋。我至今仍记得制作和晾晒柿饼的场景。皎洁的月光下，农家小院内，旋柿车一溜儿摆开，婆婆、儿媳、姑娘们有说有笑地手摇旋柿车，熟练地旋着柿子。随着旋柿车吱扭扭地转动，鲜红的柿皮像一条彩带飘下，旋好的柿子带着清香滚满了一张张苇席，在月华里极似一粒粒浑圆的玛瑙。而晒柿饼则是个细活，一般都是当家的婆婆来做，儿媳、姑娘们插手帮忙。家家用长板凳支起苇席或竹箔，把旋好的柿子晾晒其上。日头毒了就需要移到阴凉处，不然水分蒸发过多柿饼就会发干。雨雾天则要支起架子覆盖，以便四下通风不致捂坏。经过一个多月的风吹日晒，柿饼由鲜红变成浅黄继而变成黄黑色，就接近晒成了。最后一道工序是捂霜，把柿饼放在筐篮里盖薄布，捂一到两天，再拿出来晾风，然后用簸箕筛。如此循环往复一两周时间，再趁晴朗有风的夜晚晾风出霜，然后再捂，直到柿饼变成一颗颗银球，方才大功告成。收获多的可运到供销社出售，剩下自己吃或者馈赠亲友，是极富乡情的地方特产。

秦阳柿饼曾是传统的出口产品，行销国内及世界各地，深受人们喜爱。尤其是高山乡袁家岗村的柿饼品质极好，据说能像冰糖一样在水里融化，且出的霜既白又多，制成的柿霜糖格外冰凉爽口，柿饼还可作偏方良药。谁家的小孩冬季患了咳嗽，拿柿饼在火上烧熟，趁柿饼即融即食，疗效十分神奇。前些年由于重粮轻林，不少乡镇对柿树更新不够，造成品种退化，秦阳柿树种植面积有所减少。近几年，政府和老百姓瞄准市场科学种植精细化管理，又使这传统产业焕发生机活力。如今不论你走到那个乡村，柿树总是和你如影相随，她那四时不同的风姿，她那满树的甜果果实，尤其是那饱含乡情的柿饼，还有那清香厚实的柿醋，每每让人魂牵梦萦回味无穷。我的心底悄然涌起对家乡的温暖情思，默想自己幻化成一株参天的柿树，年年岁岁落叶归根！

实力地产 黄金地段 十年返租 无限升值

300名投资精英已经收益

旺铺推出 再掀销售狂潮

珍品商铺优惠卡火热办理中
最高1万元可抵5万元

十年返租 买大返多 黄金旺铺正在热销 您还需要顾虑什么？

买旺铺看地段 地段就是钱钱钱 / 买旺铺看品牌 品牌就是黄金 / 买旺铺看回报 回报就是财富 / 买旺铺看服务 服务就是保障 / 买旺铺看人气 人气就是销量 / 买旺铺看未来 未来就是希望 / 买旺铺看风险 安全就是硬道理 / 买旺铺看回报 回报就是财富 / 买旺铺看服务 服务就是保障 / 买旺铺看人气 人气就是销量 / 买旺铺看未来 未来就是希望

加盟热线 (0371) 68111000 / 68111011

旺铺坐落：郑州市上街区中心路与登封路交汇处 亚星奥特莱斯购物广场

Outlets SHOPPING SQUARE 亚星奥特莱斯购物广场

中心路 登封路 许昌路 汝南路