

勃旅

内部资料 免费交流

总第1517期

2013年8月16日

星期五

农历癸巳年七月初十

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

企业上半年立功竞赛集体和个人评审工作结束

本报讯 8月14日,中铝山西企业劳动竞赛委员会对上半年立功竞赛集体和个人进行评审。企业劳动竞赛委员会主任、山西分公司副总经理郭庆山,企业劳动竞赛委员会副主任、山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科以及劳动竞赛委员会成员单位负责人参加会议。会议对上半年各单位申报的

立功集体和个人进行了评审,并对相关职能部门评选出的五项“管理流动杯”优胜单位和“工人先锋号”先进班组进行了通报。

经过认真评审,共产生集体一等功6个、二等功28个、三等功26个;个人一等功5人、二等功91人、三等功113人。(表彰名单详见第三版)(史朝霞)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂山西分公司召开7月份经济活动分析会

本报讯(记者 柴若曦)记者从8月13日召开的山西铝厂、山西分公司7月份经济活动分析会上获悉,山西铝厂7月份实现利润7万元,山西分公司实现利润50.32万元,双双实现持续盈利。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业领导班子成员其他成员,各单位党政一把手、机关部室负责人参加了7月份经济活动分析会。会议由郭顺喜主持。



图为会议现场。摄影 柴若曦

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对山西铝厂、山西分公司7月份生产经营情况进行了分析。

分管领导结合各自分管业务和联系单位分别作了点评。

张士国要求,山西分公司要进一步加强资金占用的控制,及时做好费用结算,处理好加强矿石质量、成本控制、石矿生产和进厂,加大纯碱比例等问题;山西铝厂要解决好主要的制约点问题,抓好主要增利点单位和项目,落实好结算问题,加强资金管理,做好风险控制,落实好事前算和边算边干的预算管理要求,加强事前管理,提高运营水平。

冷正旭充分肯定了山西铝厂、山西分公司7月份的亮点工作,指出,7月份,山西铝厂、山西分公司积极迎接市场挑战、眼睛向内、挖潜降本创效益,各单位做了大量的工作,取得了良好的效果。他指出,山西铝厂各单位,特别是生产经营性单位,要实现扭亏为盈,就要认真思考如何把边际贡献为负转化为边际贡献为正。要抓管理提升。始终围绕“消除浪费、创造价值、持续改进、追求卓越”这16个字,分析浪费点,对标同行,强化管理,推进改革;要抓技术创新。抓产品的创新,抓新技术、新工艺、新材料的运用;要抓从严管理。抓好职工队伍的建设,特别是骨干队伍的建设。山西分公司要增强预见性,提高应变能力;要认真学习中铝公司上半年经营工作会议和中国铝业铝板块年中工作会议精神,按照7月31日厂长、总经理办公会的相关要求,把我们的工作和整个中铝公司的工作目标结合起来,抓好各项工作措施的落

实。关于下一步工作,冷正旭强调,山西分公司要坚持扭亏为盈不动摇,山西铝厂要实现B级考核目标,这是我们的底线。各级领导和部门要紧紧围绕这个目标,抓落实;要坚决实施好结构调整,实现战略转型,特别是做好50万吨氧化铝挖潜改造项目、创新串联法、选矿拜耳法以及进一步获取沁源及周边县市铝土矿资源,赤泥堆场第九格B区的建设。关于市场化开放型改革,冷正旭强调,要认真总结晋铝建安公司今年改革以来的工厂作状态和发展态势,认真研究如何进一步巩固优化,要对水泥厂进行重点帮扶,优化改革方案,持续推进市场化改革试点工作,要认真研究生活服务中心、职工医院、工贸公司等有关改革问题,运用底线思维、辩证思维、创新思维、战略思维方式,处理好改革、发展、稳定关系;要以安全、环保、稳定为前提,将安全发展、清洁发展、节约发展、和谐发展贯彻工作始终;要认真学习,积极领会群众路线教育实践活动精神,改进工作,凝聚正能量,解决生产经营中遇到的各类问题。

冷正旭强调,各单位、各专业管理部门要振奋精神,加倍努力,背水一战,结合新形势、新要求和各项工作部署,扎扎实实落实好各项措施,把底线目标守住,确保实现年度目标任务,为明年工作奠定良好的基础。

郭顺喜要求,各单位要联系实际,贯彻落实中铝公司上半年经营工作会议、中国铝业铝板块年中工作会议精神以及李小鹏省长来企业调研时的工作要求;要继续努力,保持盈利势头,绝不能松懈、麻痹大意,要坚持守住底线目标不动摇;要注重学习领会中央以及中铝公司党的群众路线教育实践活动精神,时刻关注活动的进展,对照检查自身工作;工作要主动,思路要创新,要摒弃依赖思想,主动思考;要重视工作的每一个环节,关注工作的过程,遇到困难不能退缩,保持良好的精神状态,确保企业各项任务目标实现。

本报讯 8月12日至14日,经过三天的紧张检查,山西分公司顺利完成三大管理体系内部审核工作。

在8月12日召开的内部审核首次会议上,山西分公司副总经理郭庆山要求,各审核组要对照标准,严格审核,切实把体系运行过程中存在的问题准确地找出来,同时各单位要积极予以配合,支持审核组开展工作;在审核工作结束后,各单位要认真对照检查工作中发现的问题,积极整改;同时希望在审核中培养人才,锻炼队伍,提升山西分公司管理水平。

山西分公司19名内审员分为五个审核小组,对质量管理体系所覆盖的19个部门和单位进行审核,审核采用面谈、询问、抽查文件记录和现场抽查证实的方式进行,验证企业内部质量管理体系运行的适宜性、充分性和有效性。

审核组一致认为,各级领导干部和广大干部员工对质量管理体系运行高度重视,体系运行情况良好,具备自我发现、自我完善和自我改进能力。今年质量管理体系运行的特点结合了山西分公司业务系统的特点,各制度文件和记录收集全面,达到了质量管理体系运行的符合性和有效性的要求,为降低消耗、加强管理效率、预防质量事故的发生起到了较大的作用,维持了较高的顾客满意度。

(杨红 张学涛)

山西分公司完成三大管理体系内部审核

韩俊科调研“三岗”活动

本报讯 为进一步了解各单位“三岗”活动开展情况,8月12日至14日,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科带领团工作部相关人员到第一、第二氧化铝厂、运输部、水电分厂、热电厂、石灰石矿等单位进行调研。

“三岗”活动启动以来,中铝山西企业各单位结合各自工作实际,采取抓岗位基本技能训练,开展岗位操作规程大背诵活动;抓作业行为规范训练,组织编撰员工口袋书;抓创新项目牵引训练等方式不断激发岗位员工工学知识、练技能、长才干的热情,促进了企业与员工的共同发展。

韩俊科听取了各单位“三岗”活动开展情况的汇报,肯定了各单位在活动开展过程中好的做法、措施以及取得的成效,深入分析了存在的问题和不足。指出,领导重视是“三岗”活动取得成效的首要前提,思想统一是“三岗”活动取得成效的重要基础,注重实效是“三岗”活动取得成效的关键因素。他强调,要转变观念,进一步认识开展“三岗”活动的重要意义;要加大宣传力度,创造浓厚氛围;要形成多层次激励机制,调动员工积极性;要将三岗活动最终体现在实际效果上,进一步推动“三岗”活动深入开展。

(李清波 田小珍)

晋铝一线

“地下”工作者

本报记者 柴若曦

在中铝山西分公司有这样一些特殊的员工,他们在太阳升起时下到黑暗的隧道里,太阳落山时却从隧道里拖着疲惫的身躯走出;他们的工作时间里,3/4是黑夜,1/4是白天,他们笑称自己是“地下”工作者。实际上,他们是确保电缆及时供电,氧化铝生产正常的“光明使者”,他们就是水电分厂一车间的电缆巡视工。

电缆隧道是中铝山西企业供电系统中的一个极其重要的组成部分,主要敷设了老系统氧化铝厂区各一级配电所的6KV进线电缆,以及氧化铝各工艺流程中高压主体设备的馈出电缆,是140万吨氧化铝生产系统的动力输送“大动脉”。上千条高压电缆被安放在地下5米深的隧道里,犹如密密麻麻的动脉血管,连接着氧化铝生产系统的各种高压电气设备。

多年来,水电分厂一车间的电缆巡视班里的员工们像电影《地道战》里的可爱的战士们一样,在狭小阴暗的隧道里发现和排除了多起电缆隐患,保证着氧化铝生产的畅通无阻。

1993年,电缆巡视班正式成立,班里7名年轻的电缆巡视工和这些电缆们一起见证着企业的发展。“起初,这些线路七绕八绕,错综复杂、无章可循,尘土、泥土积累了厚厚的一层,环境卫生差得厉害,很多时候因为电缆无序摆放,巡视工们走着走着不是没了路,就是迷路了。”巡视工陈文宝告诉记者。1997年开始,巡视班花费两年时间,重新调整了电缆路径,之前错综复杂的电缆被几股平行

的、码放整齐的线路代替,现场环境也是井井有条,再也没有出现电缆工们被困在隧道里的情况了。

7月30日,穿上劳保鞋、安全帽和工作服,记者跟随值班的电缆巡视班班长李和来到地下隧道入口。“手抓紧,脚踩稳。”耳边传来响亮的安全提示。从5米高的人梯上下来,借助手电筒的光,我们进入了隧道。

电缆隧道高2米,宽1.8米,全长约4公里。隧道内狭小、阴暗、缺氧、闷热,密密麻麻的电缆布满了(下转第二版)



图为李和为电缆“把脉”。摄影 贺富臣

山西分公司7月份采购降本再降三千万

本报讯 7月份,山西分公司营销中心以管理提升和营销采购创效为中心,通过强化领导、落实责任、更新理念、优化流程,努力实现营销管理短板和瓶颈问题的重点突破,全面提升运营转型绩效,7月份采购降本再降3054万元。

在营销中心运营转型作战室,综合管理科信息员孙玉伟正在对“大宗原燃料采购价格走势图”进行更新。他一边忙碌着,一边告诉笔者,2011年以来,营销中心组建了专职信息员队伍,加强与卓创资讯、百川、中国煤炭资源网等专业门户网站合作,扩大信息收集的覆盖面。作为专职信息员,他每月不少于两次对区域信息点进行实地跟踪调研,坚持每天对煤炭、“两碱”和上下游关联市场价格及资源变化进行实时跟踪,通过对信息的收集、整理、分析,编制《市场信息快报》,向分公司提报月度分析报告、专题分析报告等资料,为分公司科学采购决策提供了准确判断。

“阳光采购,诚信营销”是营销中心始终坚持的工作理念。今年以来,营销中心通过运用“市场、库存、需求、预算”

四位一体的科学采购建议模型,对大宗采购价、进成本价与预算相比的降幅情况,以及大宗价格变化对氧化铝完全成本的影响等要素进行多维度量化分析测算,从市场的大幅波动中寻找盈利机会。通过强化市场分析研判,抢抓市场机遇和市场变化拐点,充分利用煤炭市场供应宽松的有利时机,积极拓宽直供渠道,形成良性竞价机制,煤炭直供竞价范围进一步扩大,培育了煤炭采购的竞争氛围,动力煤协商议价能力进一步提升,采购价格逐月大幅降低。

在“两碱”采购中,营销中心不断拓展东部区域供应量、扩大片碱比例,显著提升分公司平衡东、西部两个烧碱市场的能力,实现了区域价格制衡。原材料科科长王建祯告诉笔者,今年以来,营销中心供应风险控制能力得到提升,最大程度降低了“两碱”采购价格。

1-7月份,与年度预算比,山西分公司实现采购降本增效1.43亿元,为降本增效提供了坚实支撑。

(原卢平)

本报讯 经过9天的努力,近日,由晋铝建安公司承担的第一氧化铝厂2号焙烧炉检修任务按期顺利完工。

此次2号焙烧炉检修任务包括冷却器管束更换、筒体挖补,内衬更换、输送带检查、电收尘织物膨胀节更换等项目。时间紧,任务重,为了确保氧化铝焙烧系统稳定运行,晋铝建安公司立即组织各生产力量投入施工。针对内衬更换在炉窑内进行,入口窄,高空作业,危险系数高,为保障安全,参战人员提前计算好所用的架管、跳板以及所需的施工工具,抓紧时间吊装到位,钻进炉窑内安装施工安全架。施工过程中,所有人员克服高温、粉尘大、场地狭窄、高空作业等困难,精心组织,严格质量把关,充分发挥焊接等技术优势,经过9天的连续奋战,保质保量按期顺利完成2号焙烧炉施工任务,为山西分公司降本增效夯实了设备基础。(杨鹏霞)

顺利完成二号焙烧炉抢修

晋铝建安公司

第一氧化铝厂

开展消除浪费“金点子”征集活动

本报讯 为进一步推行精益生产,近日,第一氧化铝厂开展以“消除浪费、创造价值、持续改进、追求卓越”为主题的运营转型消除浪费“金点子”合理化建议征集及项目实施活动。调动广大干部职工结合岗位实际,查找身边存在的显性与隐性浪费,将浪费的检查处理与日常小改小革活动相结合,提出改善或消除问题的合理化建议,并积极实施,为降低生产成本献计献策。

活动由分厂工会发起组织,运营转型办公室负责具体实施。届时将通过专家小组评审,对消除浪费“金点子”合理化建议优秀案例进行成果发布,评选出一等奖、二等奖、三等奖及优秀奖给予表彰奖励。

(周晓红 张丽娜)



经过四天的连续工作,近日,热电分厂电气车间顺利完成老直流系统216块蓄电池更换工作,进一步提升了电气系统运行安全稳定系数。

摄影报道 夏雷 崔立刚

孝义铝矿剥离一车间

提质保量科学高效采矿

本报讯 为进一步提高采矿质量,近日,孝义铝矿剥离一车间不断强化人员责任意识和标准化作业程序,确保采矿的科学高效好供目标的实现。

车间坚持理论与实践相结合,组织车间人员进行理论培训、实地练兵和技术比武,把技术考核与个人绩效奖的10%进行挂钩,提升员工学技术的积极性和主动性。坚持区域进行管理,紧盯生产一线,现场指挥协调处理问题,提高精细化清顶和分层分级开采的作业力度,减少矿石的贫化和损失。同时成立急、难、险任务攻关小组,集思广益科学组织生产,采取不留死角、分头出击的原则,安全、合理、高效的进行边角作业开采。(李菁)

(上接第一版)一整面甚至两面墙,有些地方只能弯腰通过。“进了隧道,有的地方有照明灯,有的地方可是伸手不见五指,所以巡检时得带上手电筒。”李和告诉记者。借助微弱的灯光和手电筒照进来的些许光亮,李和像个出诊的大夫一样,用手中的测温仪小心检测着电缆中间接头以及本体的温度。“我们这里属于一级危险点源,一旦出了事故,全厂就得停电,整个氧化铝生产就会收到影响,所以得慎之又慎。”

夏天,地表温度在38度以上,隧道里的温度更是不言而喻。李和不时停下来,进行一次又一次的测温。随着巡检的路程越来越多,他头上的汗不停往下滴,身上的衣服也渐渐打湿,可步伐却稳健如初。“越是在高温的时候,电缆越容易出故障,越要加强巡检次数和力度。”他一脸认真。

“我们从通风检修口上去,到外面透透气再进去。”看到记者气喘吁吁,李和建议道。爬出户外的一刻,记者才深刻体会到:原来能随时呼吸新鲜空气,也是一种幸福啊!

李和告诉记者,电缆巡视得有鹰一样的眼神和行动力,敏锐察觉巡检过程中出现的各种问题和疑点。“很多时候,只是用手摸一下电缆,我都能敏锐地察觉它的温度是否正常,或者哪根电缆被动过,我都能很快发现,因为我对电缆太熟悉了。”

再一次进入隧道的时候,记者已经分不清东南西北了,因为隧道内里四通八达,岔口很多,但在每个巡视工的大脑里,早已装了一个GPS定位系统,而且是自动导航。

走近编号为6531的电缆,测完八层支架上电缆本体的温度,李和突然发现测温仪显示锡箔纸的温度竟比常温高出20多度,凭着多年来的巡视习惯,他判断一定是出问题了。隧道里没有信号,他飞快地跑到离地面最近的出口,爬上去打电话汇报了情况。几分钟后,车间带领人员迅速赶到,经过反复测量电缆本体以及相邻中间头的温度,判断是包中间头的锡箔纸热量过高所致,车间迅速做了处理,及时避免了意外发生。

“没事了,没事就好。”李和长出了一口气,继续开始巡检。“作为电缆巡视工,经常是一个人在路上,全靠自我约束和尽职尽责,所以要始终对得起自己的良心。”他常常这样告诫自己和自己的工友们。“只要线路正常,氧化铝生产就正常了,我们也就心安了。”朴实的话语让人感动。

在李和的带领下,电缆巡视班形成了良好的班风。下隧道巡视前,大家都会自觉清理掉随身携带的打火机;巡视过程中发现的电缆老化或者施工缺陷,都会在上面做个标记,提醒下一个接班工友注意。诸如此类的习惯在班组内形成共识,让团队里的每一名成员倍感温馨。

遇到刮风下雨天气时,巡视班的成员们也会提高警惕,加强巡检。他们还经常小改小革,在隧道部分区域装配烟雾报警系统,出现烟雾等异常情况时,系统会自动就近关闭安全门,隔断故障区域。“电缆正常了,氧化铝生产就正常了,我们也就心安了。”巡视工阮钊文说。

“从3月份到现在,半年的时间里,矿石放料系统没有发生过一次故障,现在放料再也不用提心吊胆了。”石灰石矿选矿车间放料工贺创真高兴的说。

“这两年放矿闸门经常出现故障,平均每月就压火车皮一次,每次压车皮后,不仅清理铁道两边漏料难度大,而且矿石一撒出来,全矿辛辛苦苦一个小时的产量就算白干了,所有费用加起来一年就是近十万元啊。”支持工程师郑廷选介绍说。“我们以前也采取了很办法,但效果都不怎么明显。”

选矿成品仓放矿不稳定一直是石灰石矿选矿车间比较头疼的问题。运营转型党员消除浪费工作开展以后,车间支持工程师郑廷选就将料仓控制系统改造作为自己申报的改善课题,下定决心杜绝经常性的压车皮事故的发生。在车间的大力支持下,他和其他9名电工组成了消除浪费课题团队开始了他们的精益之旅。

课题团队刚刚成立,郑廷选就查找了大量的相关资料,并运用问题树、鱼骨图等方法对2012年的10次压车皮事故进行系统的分析,发现人、机、料、环境等方面存在的问题是制约选矿成品仓放矿不稳定的主要因素。一周后,郑廷选将查出的问题与组员们在一起探讨交底。

“从每次故障发生后恢复设备时候,电气元器件的动作时好时坏,这个改善的空间很大。”电工班班长刘永康说。

“对,修电器可是咱们的强项啊!”经过讨论,结合团队实际,课题组将解决电气设备故障作为所有问题的突破口。

方向确定后,郑廷选与电工班班长刘永康经常蹲守在放矿现场,发现放矿现场环境粉尘大,电气系统接触器工作频繁,性能不稳定,作业中就会发生

控制失灵的现象。他们在纸上不停的画出改造的电气图纸,反复的论证,打算将整个老旧的控制系统进行全面的升级改造。

又是一次碰头会,电工们手拿原设计安装的电气控制回路和新改进的电气控制原理图,“这样整个电器系统就更完善了!”他们个个摩拳擦掌,准备大干一场。从2月份开始,十名队员,两人一组先是对放矿闸门的电气控制箱线路改造,之后又开始了工程量更大、技术性要求更高的改造——对15个成品仓下的30个电气控制箱内60个接触器逐一进行更换和控制回路改进。

“虽然我们所布置的线路没有原装的整齐,但我们毕竟付出了辛勤的劳动。”看着改造后的电器设备,队员们倍感自豪,因为如此大的改造任务是以前从来没有承担过的。

“我们还在原来的基础上进行了改进,把‘开’、‘停’、‘关’三指令控制改造为‘开’、‘关’两指令控制,另外增设了一套应急控制系统。”郑廷选向记者介绍道。

“刀闸开关只能作为应急使用,不可频繁操作,因此特制定设备维护方案和考核办法。”改造告一段落后,在郑廷选的办公室里,十名党员再一次齐聚一堂,召开例行的党员消除浪费改善点小组工作会议,对料仓放料控制系统改造课题进行固化完善。

从准备、诊断、设计计划,到最后料仓放料控制系统改造的成功实施,两个多月的时间里,小组成员们不仅彻底解决了料仓放料

不稳定的问题,还切身感受了一把精益理念给生产带来的改变。精益管理、消除浪费的理念已在矿山

生根发芽,开出了美丽的精益之花。

矿山里的「精益经」

本报记者 杨红

强力推进运营转型

中铝山西企业上半年立功竞赛集体和个人一等功名单

立功竞赛集体一等功：

第二氧化铝厂二车间
 热电分厂生产运行科
 水电分厂综合车间清理一班
 计控信息中心网络信息科
 阳城铝矿
 晋铝建安公司铆焊车间

立功竞赛个人一等功：

第一氧化铝厂沉降车间主任 王秋生
 第二氧化铝厂综合车间主任 师金良
 热电分厂锅炉车间主任 薛清民
 水电分厂排水车间工业站班长 晁文生

营销中心仓储二科酸碱化工班班长 陈学亮

中铝山西企业 2013 年上半年五项管理优胜单位：

产量管理优胜单位 第一氧化铝厂
 成本管理优胜单位 矿业公司
 安全管理优胜单位 运输部
 设备管理优胜单位 第一氧化铝厂
 质量管理优胜单位 热电分厂

中铝山西企业 2013 年上半年工人先锋号先进班组：

第一氧化铝厂空压站高压站岗位
 热电分厂锅炉车间运行二班
 运输部水电段锅炉工区
 水泥厂煤成车间乙班

热电分厂组织热动组技师答辩评审

本报讯 8月14日，山西分公司热动组专业技师答辩评审在热电分厂举行，来自水电分厂和热电分厂热动组的23名员工参加了答辩。

此次答辩是对技师、高级技师知识和技能的全面检验，也是山西分公司技能人才评价的重要环节。为使答辩工作取得预期效果，热电分厂成立了由7名热动专家组成的评审小组，在完成了基础资料、考题准备、考评人员资格审核以及评审程序准备等前期准备工作后，对机泵、锅炉运行、汽轮机运行、煤制气等7个工种的23名理论知识考试合格员工进行现场技能答辩考核。参与答辩人员观点明确、语言流畅，贴近生产实际，并不失时机的对本专业的新技术、新工艺掌握、运用情况提出自己的见解。（夏雷）

山西晋铝物业有限公司

成功开发高级母婴护理服务市场

本报讯 8月14日，晋铝物业公司第一期30名高级母婴护理培训结束，经考试后，有近20名女工成绩合格，取得国家颁发的高级母婴护理师资格证书，有3名成绩优秀的学员被推荐到北京、太原上岗，还有赴太原的几个岗位等待学员选择。将赴工作岗位的三名女工兴奋地说：“没想到没出家门就学到了技能，还很快找到了收入颇丰的工作，真是太高兴了。”再就业的喜悦写满她们脸庞。日前，第二批高级母婴护理培训，首批高级护工、高级育婴师培训报名即将结束，培训工作将按计划进行。

山西晋铝物业有限公司在市场化开放型改革发展的过程中，继成功开拓外埠物业管理业务之后，针对各大城市及当地对高级母婴护理师、高级护工、高级育婴师等市场专业服务要求高，人才需求量大，结合当前企业转岗女工多的实际，积极开发市场，开创各类就业培训，拓展员工就业渠道，成功开辟了高级母婴护理、高级护工、高级育婴师等业务，拓宽了物业公司增收途径。晋铝物业公司经过大量的市场调研，还将开办职业介绍、婚姻介绍、

室内保洁、房屋信息咨询等业务，同时根据女工要求，将定期开办家庭菜培训班。（刘艳玲）



图为爱心月嫂家政公司老师正在给女工授课。摄影 刘艳玲

第一氧化铝厂烧成车间成功改造给煤机溢流箱

本报讯 近日，第一氧化铝厂烧成车间烧成工段党小组组长冯银胜，带领11名党员和岗位员工把“1号熟料窑锁风定量给煤机溢流箱改造”作为党员消除浪费改善点，取得了明显效果。

烧成车间熟料窑的附属设备——6台锁风定量给煤机的正常供煤直接影响着熟料窑的台时产能。由于锁风定量给煤机上方的溢流箱设计缺陷，一旦发生堵料，拆卸难度大、时间长，会造成大窑临停2小时，减少大窑产能100吨。党员冯银胜经过现场测量、研究改造方案，最终确定了加装两条“杠杆式”卡子代替原来的20个小螺栓，同时用石棉垫子进行密封的改造方案，组员张国宏利用钳工剩余的一些边角料制作卡子、密封条等小工件，对1号窑锁风定量给煤机溢流箱盖板进行了改造。

改造完成后，溢流箱盖板拆卸清理时间由原来两个小时降低到20分钟，仅此一项，每月可多产熟料75吨，按熟料与氧化铝的折合比4.8计算，每月多产氧化铝为15.6吨。创效3万余元。（张利）



党员冯银胜和工友正在对溢流箱进行改造。摄影 侯同义

晋铝建安公司修造车间

有效延长回转窑托轮使用寿命

本报讯 近日，晋铝建安公司修造车间党员刘荣波带领员工，结合生产实际，对第一氧化铝厂回转窑托轮进行修复，延长了使用寿命，提升了回转窑运行效率。

托轮是回转窑的重要组成部分，承载巨大，长期在高温状态下重负荷运转，易造成托轮表面剥落，极易对领圈造成破坏，对回转窑的运行状态产生不利影响。一台新托轮的寿命正常情况下为10年左右，成本为14至17万元，第一氧化铝厂共有6台回转窑，如果全部更换，资金需求大。为降低成本，延长托轮使用寿命，晋铝建安公司修造车

间党员刘荣波根据施工经验和托轮运转磨损情况，经过认真分析，开始带领员工对托轮进行技术性修复。停窑后，他们将托轮进行清理，打磨剥落点，利用不锈钢焊条308、碳钢焊条507、角向磨机、电弧气刨、电、氧气焊等材料工具进行加温、补焊，最后打磨找正，4个人不到4天就可以完成一台托轮修复。修复后，托轮可多运行一年左右，节约万元以上，不仅有效延长了托轮使用寿命，改善了回转窑运行状态，而且降低了生产成本。

（杨鹏霞 吕会苗）

在党的基层组织和广大党员中深入开展创先争优活动，不仅是党提出的一项重大任务，也是企业应对后危机时代的冲击，打赢控亏增盈攻坚战，完成“考核”目标的现实需要。将开展创先争优活动融入企业生产经营实际，扎实推进各阶段工作，以创先争优促进企业生产经营、改革发展任务的完成，是企业各级党组织和全体党员当前必须完成的一项重要任务。

一、提高开展创先争优活动的认识

开展创先争优，就是要创建先进基层党组织，引领广大党员争做优秀共产党员，将创先争优融入中心工作，实现再造企业竞争新优势、科学发展上水平的目标。解放思想，转变观念是基础。只有解放思想，才能在危机中看到机遇，才能找到工作的切入点、应对点、突破点。只有转变观念，才能接受新事物、新方法、新理念，实现开拓创新。抓好班子队伍建设是关键。企业能否科学发展，关键在于是否有自觉实践科学发展观、具备谋划和推动企业科学发展能力的领导班子和党员队伍。实践证明，一个单位工作怎么样，关键在领导，核心在领导班子。实现完全成本大幅下降，提升竞争优势是目的。没有成本意识，市场竞争就无从谈起。要增强市场竞争力，就必须做到人人关心成本、处处关注成本、事事关联成本，使降本增效、节能降耗成为全体员工的自觉行动。

二、创先争优活动要与中心工作紧密结合

创先争优活动与中心工作紧密结合，就要抓住降低成本的费用的关键，按照“效益优先、资

源优先、创新优先、存量优先”的原则进行结构调整，通过改造工艺流程和盘活闲置的设备、设施、土地等资产，达到降低固定费用，提高经济效益的目的。

坚持抓好基础管理，促进专业管理上水

创先争优与完成中心工作紧密结合的实践与探索

●陈崇岭

平。基础管理是进行各项专业管理的基础，是企业最基本的管理工作。强化基础管理，就是要落实“严、细、实”的管理理念，进一步完善整合和有效运用制度、标准等管理资源，不断强化班组建设与管理，持续改善生产现场面貌，切实提高劳动生产率，以务实、高效、完善的基础管理，全面提升管理水平。

坚持以强化队伍建设为基础，为持续发展提供保障。按照创先争优的具体实施方案，本着“抓管理，重在抓干部；抓干部，重在抓作风；抓作风，重在抓落实”的思路，狠抓干部作风建设，进一步创新工作机制，形成思想统一、步调一致、凝心聚力、作风过硬的领导班子和员工队伍。

坚持以效益最大化为原则，统领生产经营工作。把“是否有利于节约费用，是否有利于控亏增盈，是否有利于实现科学发展”作为衡量一切工作的标尺，生产组织方面，坚持经济科学调

度，开展达标达产劳动竞赛，追求效益最大化；成本费用方面，想方设法持之以恒地做好一切有利于控亏增盈的事情，树立“只有有效劳动才会有报酬”的观念，完善绩效考核方案，做到奖罚分明。

通过深入开展创先争优活动，引导广大干部员工深刻理解“真正办企业、办真正企业”等八种理念的深刻内涵，建立和巩固创先争优融入中心工作的有效机制，使广大干部职工在观念上有新转变，真正由“要我干”转变为“我要干”，更加积极主动地投入到工作实践中。

三、为建立创先争优长效机制打下坚实基础

笔者所在的石灰石矿党委在创先争优活动中，采取“六个围绕”、“四项标准”和“六抓六落实”工作措施，确保了创先争优活动有效开展。六个围绕即：围绕推动石矿科学发展创先争优；围绕完成“四大目标”创先争优；围绕矿山管理控制创先争优；围绕夯实管理基础创先争优；围绕争创“四强”“四优”创先争优；围绕和谐稳定创先争优。四项标准即：立足大局，确保“降本”，看工作优不优；以人为本，工作到位，看措施强不强；强抓基础，稳定思想，看效果好不

好；把握关键，克难而上，看业绩实不实。“六抓六落实”即：抓形势任务宣传，确保落实“降本”目标；抓组织建设，确保落实坚强阵地；抓制度保障，确保落实工作职能；抓机关作风，确保落实服务一线；抓基础管理，确保落实执行力度；抓典型示范，确保落实合力形成。几年来，我们注重培养和宣传全矿的创先争优成果，总结了创先争优活动的新经验。通过总结树立具有矿山特色、体现创先争优意识的典型，激励了全矿党员干部工作热情，充分营造了全矿党员干部想干有机会，能干有舞台，干好得荣誉的良好氛围，形成了风清气正、积极奉献的工作格局。

创先争优活动作为党的建设一项重要的经常性工作，是发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的一项重要举措。创先争优重在推动基层党组织和党员立足本职，发挥先锋模范作用。笔者认为在巩固和拓展创先争优长效机制的过程中各级党组织首先要不断强化对创先争优活动形成的长效机制的再认识，其次在开展活动的过程中要与中心工作进行紧密衔接，进一步形成更加有特色，更加切合实际，更加富有首创精神的新的活动亮点，来激励各级基层党组织和党员为完成中心工作而努力；激发各级基层党组织和党员的积极性、主动性、创造性，形成学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，推动企业各项工作不断向前发展。



政工园地

幸福的量尺

● 卢静



拂晓眺望日出，在感恩生命中开始新的一天，我握住了幸福的量尺。

绯红的光芒在地平线上摇荡，跃出重重黑暗的束缚，每一个黎明，从精神意义上来说，都不啻为一次新的诞生。

如果用温暖的心去观看胚胎，先像一条小鱼，再像一只哺乳动物，最后成人形，十月妊娠竟然浓缩了亿万年的生物演化史，我的生命并不仅仅属于自己。我食用的五谷，显示新石器时代先民的智慧，我飞快敲打的文字，源自漫长时光里的积淀与创造。感谢这一切吧——感恩生命，珍爱生活我是

幸福的。 二十多里外的龙门峡口，一条从高原星宿海驶下的大河，卷荡着激昂的苦难的激流，我真正遇到一条河，不是由于一个白昼短暂的闪亮，而是被她质问的全部光辉。那是任何时刻都会赠予我力量的河流，坐在岸上，我是幸福的，触摸着千里沃野滚滚奔涌的热流。当

暮年降临，我要在低沉而雄浑的波涛上写下，我一生的文字都是对您的献礼。

我河水一样醇厚的父母，千辛万苦养育了我，我储藏在中条山麓下的无比幸福的童年，一生都在慢慢回味。那是滚过我心灵的露珠所完全知晓与信赖，困顿中将为我的来托庇与慰藉的绿荷，是生命源泉上一股叮咚奔流的活水，也是我一生都无法回报的爱。为双鬓斑白的父母，做一餐晋南老家的臊子面，我的指尖是幸福的。

在竞争激烈的今天，企业给了我生存的绿荫。我曾和企业，和我的同事，和亲朋

好友一起走过多少春夏秋冬，在市场形势严峻的今天，企业的生存与发展受到挑战，厂兴我荣，厂衰我耻绝不是一句音韵铿锵的标语，而是铭刻在我们心灵深处的道理与百味俱全的体验，当许多人，还在为找到一份职业奔波，珍惜自己的一份拥有，以感恩的心情对待工作，脚踏实地地为企业提供的园地中成长，阵地上磨炼，舞台上展示，与企业共同经历风雨的洗礼，与团队成员同舟共济，竞渡一道道急流与险滩，迎接浩瀚沧海上的一缕曙光，工作中的人是幸福的。我们的小家，也筑造在企业的大家之中，雀鸟初啼梧桐园林梢的晨间，万家灯火闪耀的黄昏，都是我停泊的港湾，一饭一粥，一果一蔬，散发着平淡而温馨的味道。难忘扶着我们大眼睛的小儿子，踉踉跄跄学走路，至今我一直珍藏着，童年的他登上华山、黄山时挂到胸前的奖牌，还有端午节我缝制的吉祥帽……每当取出时，多少劳苦都酿成回忆中的甘露，让我感到“母亲”的称号，是大地上行走的女人极大的幸福。

我爱上了阅读与写作，像一条穿越河流的鱼，在文字中游曳、呼吸，一寸寸靠近生命的基岩，抵达真实的自我，与一个日渐清晰的面孔，进行冗长的娓娓交谈。即使山重水复，衣带渐宽，在人类被浑圆苍穹赠予的一份独特厚礼——语言中长途漂流的我是幸福的。读书与写作让我更加喜爱谛听生命之音，我爬上词语的桅杆仰望，渺小的我，触碰到无限的时空，受局限的听觉外，天体恢宏而和谐交响，与屋檐下的一朵苦菊，与门前挺拔的白杨树一样真实。于是，我从一个转瞬即逝的白昼，听到恒久的话

语。那笼罩万物的深沉的爱，是我所能体验到的最纯粹的幸福。

赠人玫瑰，手有余香。遍及寰宇的轻微召唤，让渴望的旅行者，具有各式各样缺陷的人，体验并趋近它，接过它采摘光线，连夜编织好的爱的花束。

手捧鲜花，是幸福的。

回首往事，我曾得到过师长、朋友的关怀，甚至一个陌生人伸出的援手，珍存在心底的默默感谢，泛出幸福的色彩。

为灾区力所能及捐一次款，关注残破教室里复课的孩子，为失主送回一只包，看到对方惊喜的刹那，为孤寡老人唱一段地方小戏，四不象的腔调，都是幸福的……

楼下梧桐花如锦似绣的四月，我读到了《牵手幸福》和《拥抱快乐》两本图文并茂的好书，贴近实际又蕴藉深厚、耐人回味。随手翻阅，总仿佛泥泞之上，白云舒卷，清香袭来，沁入骨髓。幸福是人类古老而恒新的话题，作者从一开始，就引领我追溯几千年波生澜起的历史长河，聆听关于幸福的睿智的对话，不知经过多少艰苦跋涉，观赏过多少丰饶的山谷后，切入我们身边的点点滴滴……入夜我捧一杯暖茶，开卷细品，如对良师益友。合上书时，心头的迷雾已消散，宁静的夜晚如此透澈而充实。

每一个黎明，我总想

感谢生活给予我的一切欢欣与磨砺，使我更懂得爱，更想握住幸福的量尺传递爱，在平凡而不平庸的生活中，一个女人的笑容应该淡定、自信而美丽！



笑靥

● 原效斌



银色花 第九百七十九期

玫瑰花开 摄影 卫志毅



晨练西庄坡，不走寻常路。离开大路，弯弯曲曲的田间小径在脚下延伸。虫儿在草丛中细语呢喃，鸟儿在梧桐树枝头婉转啼鸣。田间的玉米像一队列兵，在朝阳光下静静地伫立着。红绿相间的玉米缨子，好像时尚美女的秀发。呼吸着田野间清新的空气，不觉心醉神迷。拐过一个弯，大片的向日葵出现在眼前，金黄色的花盘在朝阳映照下，显得生机盎然。

这些向日葵，仪态万千。有些已经亭亭玉立，有些正在茁壮成长。有的含苞欲放，有的已绽开灿烂的笑容。灿若夏花，莫非就是如此！许多白色的蝴蝶，穿梭在丛林间，翩然起舞，蔚为壮观！更有许多辛勤的蜜蜂，仔细吻过每一张笑脸，来一个甜蜜的拥抱，仿佛在问候久别重逢的佳人！

仔细观看每一株向日葵，各有风韵。但给人印象最深的还是她们无拘无束、天真烂漫的笑容！在她们短暂的生命中，永远绽放的也是这张笑脸。她们没有在乎，每一天是风和日丽，亦或是淫雨霏霏。自然界的瞬息变迁，只是增添了她们成熟的风韵，使她们变得优雅从容，波澜不惊。那灿然的笑颜，让人不由得想起易安居士笔下素如简，人淡如菊的女子来。

那些俯首低垂的向日葵，吸引了我的目光。她们像一位位看淡风云的智者，虚怀若谷，静静地守候着似水流年的光阴。回头来看自己，在人生的旅途中，忙忙碌碌只顾赶路，曾经忽视了多少精彩的风景呢？在遇到些小的挫折时，一味的埋怨、放弃。当初的豪气而今何在？眼前这些淡定从容的笑脸，让人陷入了沉思！

搬新家的时候，朋友送来一束香水百合。我小心翼翼的插好，摆在柜子上。在屋里待久了不觉得怎么样，从外面进来的时候总能感到惊喜。扑鼻而来的百合香气，好像把大自然带到了新房里面。

印象中，百合和玫瑰一样，好看娇贵却不太好养，很容易凋谢。没想到，这次的百合却非常“好伺候”，花一旦开了就延续好几天，味道丝毫不减。刚刚有花败落，下面紧跟着有新花长出来。总之，一束百合让整个家里增色不少。

工作很忙碌，百合也被我遗忘在角落。有天晚上突然想到应该给花加点水。谁知，我刚刚凑到跟前，就闻到一股臭味。百合的香并没有减弱，但这浓浓的香气也抵不过那股恶臭。我左看看右看看，突然明白是该换水了。

果不其然，百合浸在水里的花枝花叶好多已经腐烂了，水也变成了灰颜色。当我把她拿出来时，刺鼻的臭味瞬间遍布客厅。孩子建议我扔了，但我却有些舍不得，这毕竟是朋友的一番心意啊！我把百合的残枝败叶

清理干净，把花枝仔细地用水清洗过，再把花瓶刷好，把花插回去，希望它能起死回生。

没想到两日后奇迹真的发生了，百合在我的精心打理下恢复了之前的魅力，洁净不染的花色和沁人心脾的香味点缀着家。

进取人生

● 谢玲莉



流水不腐，保持水的清新，最好的办法就是有活水注进来冲去污秽。有时想想，人生何尝不是如此，需要时时进取，每日进步，让自己每天都有新的高度。如果停步不前，贪图一时的享乐，也许会觉得日子有滋有味。但当将来有一天环顾四周的时候就会发现，原来自己已经落后于时代的发展。

我静静地欣赏它，也更加坚信，一个人如果固步自封、不思

进取，就和这死水一样，很快被遗弃。而且，水质变坏的过程中，是一点一滴积累的。不知不觉中，质变已经发生了。

