

中国足协取消 武汉光谷俱乐部注册资格

武汉足球大“地震”

六场比赛不失一局 中国女排折桂亚洲杯

本报记者 邓晶璁

足协:依章程办事

10月7日,中国足协正式公布了针对武汉光谷足球俱乐部退出2008年中超联赛的处罚决定。正如此前各方预料的一样,武汉光谷足球俱乐部被取消在中国足协注册资格,同时被罚款30万元人民币。这场武汉足球的大“地震”意味着武汉光谷俱乐部将不能参加中国足协举办的包括中超、中甲和中乙在内的任何赛事,武汉足球要想回归中国足协举办的联赛,必须更换俱乐部的股东。

足协纪律委员会表示,他们在处理每一件违纪事件时都本着公正、公平的原则,严格按照工作程序,不受任何外界因素的影响和干扰,而清除赛场暴力、整肃赛场环境是其重要职责,他们不管在任何情况下都坚决反对球场上违反体育道德的行为。

足协在作出如此决定后,相关人士表示,对武汉队的30万元罚款金额并不是随意规定的,而是按照足协的相关章程出炉的。据了

解,在每个赛季开赛前,各个俱乐部都要上交100万的保证金,旨在避免类似于退赛、罢赛这样的事件发生后,足协以及其他俱乐部受到牵连而造成巨大的损失。在章程中还规定,如果发生了上述类似罢赛和退赛等,将处以最少3000元,最多100万元的罚款。因此对于武汉俱乐部的30万元罚款并不是没有依据的。

武汉:要保障俱乐部利益

武汉俱乐部总经理徐志强表示目前已经

接到足协通知,但暂时不对此发表意见。不过徐志强强调武汉俱乐部不认同足协的处罚决定,将尽快召集相关律师,采取法律手段维护武汉俱乐部的权益。武汉俱乐部董事长沈烈风在6日得知国家体育总局的四点处理原则后,反驳道:“怎么没人站出来说要保障我们的利益!”

沈烈风表示,多年来,俱乐部投入大量资金,绝不是短期行为,而是为了打造一家百年俱乐部,是足协的不公正才将武汉俱乐部逼上绝路,武汉队是退赛事件的直接受害者。

场外任意球 10·7,一个不应忘却的日子

本报记者 禹振华

10月7日,对于中国足球,是个重要的纪念日。

7年前的10月7日,中国足球队在米卢的带领下,历史性地第一次获得了世界杯入场券。时任中国足协第一专职副主席的阎世铎,兴奋地在出线福地——沈阳五里河体育场振臂高呼:“中国足球从此站起来了!”

当时,这声高呼,可谓响者如云,让无数球迷热泪盈眶。

7年过去,沈阳五里河体育场已经成为历史,被爆破拆除了。伴随五里河体育场一起化为烟云的,还有中国足球的那首次出线。现在,还有多少人,记得10月7日是中国足球首次出线纪念日?即使还有人记得,又有多少人去主动触及这个已经沉睡的记忆?

中国足球依旧没有站起来!7年过去,球迷们看多了,痛多了,也看开了。在球迷的言谈间,“中国足球”成为恶搞的代名词,变成了一种另类的娱乐符号。

“中国足球”确实在恶搞!在10月7日这个纪念日到来之际,武汉光谷俱乐部宣布永久退出中超联赛,中国足协纪律委员会马上做出回应,决定对武汉俱乐部实施“极刑”处罚:

相关链接

武汉队退赛事件回顾

9月28日,在北京国安队主场与武汉光谷队的中超比赛中,武汉队球员李玮峰与北京队球员路姜间发生肢体碰撞,路姜被裁判员出示红牌罚出场。赛后,北京国安俱乐部提出上诉,要求处罚武汉队相关犯规球员。

9月30日,中国足协公布了处罚决定:停止李玮峰、路姜中超联赛比赛各8场,并各罚款人民币8000元。

10月1日,武汉俱乐部表示,如果中国足协执意不更改处罚决定,武汉队将退出中超。但经过反复协商,足协的处罚决定没有更改。

取消该俱乐部职业联赛注册资格,罚款30万元。

双方如此剑拔弩张,为什么?争议竟然就是武汉队队员李玮峰是否应被禁赛8场。双方的“以暴制暴”,双方的“意气用事”,其根源在于处理问题不按程序,没有透明度。

宣布退出中超,武汉光谷不是第一个。2004年,大连万达的王健林,也曾倡导过“G7革命”,7支俱乐部打算集体退出联赛,自己单独组织联赛。其声势浩大程度,远甚于今日之武汉光谷。可最后也是草草收场,荡起的波澜,除了使足协被迫取消了当年联赛的升降级制度外,没有任何余味。

看到中国足协,让人想起了当年的某些“城管”。

设置“城管”的初衷是加强城市管理,提高城市文明程度;中国足协存在的意义,本也应在乎提高中国足球发展水平。当“城管”边走边踢的摊贩时,还街道一片洁净时,这是在文明管理;当某些“城管”一脚踢飞菜篮时,往往可能激发矛盾。

执法水平决定执法结果,执法结果决定发展水平。中国足协的管理,什么时候才能不野蛮?什么时候才能让事情不变得更加糟糕?



武汉队与北京队(绿)的比赛成为武汉队退赛事件的导火索。资料图片

“以暴制暴”的恶性循环

新华社记者 蔡拥军

由一名球员被处以禁赛处罚而致一个俱乐部退出联赛,武汉光谷俱乐部退出中超联赛这样一个重大事件的发生看似简单,其本质是中国足球体制缺失造成的“以暴制暴”的必然结果。

这件事情的导火索,是武汉光谷队与北京国安队一场比赛中的球场暴力事件。不过,对于这样一件通过现代化手段很容易就能判断的简单球场暴力事件,有关方面却采取了简单粗暴的做法:北京国安俱乐部率先发出“退出”威胁,中国足协按照以往并不透明的处事方式对球员作出处罚唯独不提裁判,武汉光谷俱乐部威胁并最终退出。

在这种低级到极点的“以暴制暴”过程中,参与的每一方都没有成为赢家,而且可以说不可能有赢家。

在球场暴力事件后率先发出“退出”威胁的北京国安俱乐部,早是中国足球第一次罢赛的始作俑者和要求中国足协进行“革命”

的重要一员,这支俱乐部对中国足协处事“激进”的不满由来已久;决意退出的武汉光谷俱乐部最初极力斡旋,绝望后成为最终的退出者,并表示是积怨导致作出退出的决定;而中国足协,则一贯地坚持了自己简单、粗暴、官僚的作风,将万千球迷的怒火毫不犹豫地揽于自身。

近些年来,中超联赛乃至中国足球界发生的怪事大多与中国足协非透明的“以暴制暴”有关。以简单、粗暴、非透明代替程序、秩序,掌握各种权力很难受到制约的中国足协在其管理过程中基本无视俱乐部、球员、球迷等有关方面的呼声和要求,最终弄得怨声载道,中国足球江河日下,而且很难知道这种愈演愈烈的情况何时才能结束。

由体制决定的恶性循环其实早已开始,多年来层出不穷的罢赛事件、裁判风波、球霸事件、球场暴力以及中国足球的不佳战绩等等,归根到底都有其体制上的必然性。

不对中国足球的体制问题开刀,恶性循环就不会结束。(据新华社大连10月7日电)



中国兵器工业集团公司 CHINA NORTH INDUSTRIES GROUP CORPORATION

部分成员单位高级经营管理岗位公开招聘公告

为认真贯彻落实党的十七大精神,根据《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》和全国组织工作会议的要求,推进国有企业高级经营管理岗位选拔任用制度改革,以进一步开阔的视野吸引优秀人才,为建设有国际竞争力大公司和高科技现代化兵器工业提供坚强的组织保证和人才支持,中国兵器工业集团公司(以下简称集团公司)依据有关法律、法规,决定组织集团公司部分成员单位高级经营管理岗位面向社会进行公开招聘。现将有关事项公告如下:

一、岗位要求

1、河南中南工业有限公司总会计师1名 主要职责:协助总经理分管财务管理工作。具体包括:组织制定和完善财务管理、资产管理方面的规章制度;组织编制和实施年度财务预算、决算方案,拟订公司资金筹措、使用方案;组织实施会计核算、会计监督、绩效评价、会计检查和财务分析;参与对外投资、贷款担保、大额资金使用、产权变动、改革改制等重大事项的决策和实施;负责财务风险防控机制建设,参与重大经济合同的研究、评审工作。

职位基本要求:具有财经类相关专业学历,应具有注册会计师执业资格,或具有高级会计师、高级审计师等相关专业技术职务任职资格;熟悉国家财经法规、财务会计制度和行业相关政策法规;具有较强的财务管理能力、资本运营能力和风险防控能力;具有财务、会计、审计、资产管理等岗位5年以上工作经历。

河南中南工业有限公司网址: http://www.diamond-zn.com

2、四川北方硝化棉股份有限公司总会计师1名 主要职责:协助总经理分管财务管理工作。具体包括:组织制定和完善财务管理、资产管理方面的规章制度;组织编制和实施年度财务预算、决算方案,拟订公司资金筹措、使用方案;组织实施会计核算、会计监督、绩效评价、会计检查和财务分析;参与对外投资、贷款担保、大额资金使用、产权变动、改革改制等重大事项的决策和实施;负责财务风险防控机制建设,参与重大经济合同的研究、评审工作。

职位基本要求:具有财经类相关专业学历,应具有注册会计师执业资格,或具有高级会计师、高级审计师等相关专业技术职务任职资格;熟悉国家财经法规、财务会计制度和上市公司的运作;具有较强的财务管理能力、资本运营能力和风险防控能力;具有国有规模以上企事业单位或党政机关财务、会计、审计、资产管理等岗位5年以上工作经历。

四川北方硝化棉股份有限公司网址: http://www.sn-nc.com

3、山东非金属材料研究所总会计师1名 主要职责:协助所长分管财务管理工作。具体包括:组织制定和完善财务管理、资产管理方面的规章制度;组织编制和实施年度财务预算、决算方案,拟订研究所资金筹措、使用方案;组织实施会计核算、会计监督、绩效评价、会计检查和财务分析;参与对外投资、贷款担保、大额资金使用、产权变动、改革改制等重大事项的决策和实施;负责财务风险防控机制建设,参与重大经济合同的研究、评审工作。

职位基本要求:具有财经类相关专业学历,应具有注册会

计师执业资格,或具有高级会计师、高级审计师等相关专业技术职务任职资格;熟悉国家财经法规、财务会计制度和有色金属材料行业情况;具有较强的财务管理能力、资本运营能力和风险防控能力;具有国有规模以上企事业单位或党政机关财务、会计、审计、资产管理等岗位5年以上工作经历。

山东非金属材料研究所网址: http://www.i53.com.cn

4、包头北奔重型汽车有限责任公司市场营销副总经理1名 主要职责:协助总经理分管市场营销管理工作。具体包括:组织拟定公司国际、国内市场发展战略、目标,参与经营决策;负责公司的营销体系建设与管理;组织开展市场分析、客户分析,实施经营计划、营销策略,进行品牌管理;负责年度产品营销目标的分解、落实与实施;负责市场营销团队建设。

职位基本要求:具有理工类或经管类相关专业学历;熟悉汽车行业的政策法规,了解汽车行业发展动态和方向;熟悉重型汽车营销运作模式,具有丰富的营销管理及国内外市场开拓经验;熟悉汽车产品技术和制造工艺;具有一定的金融理论知识,了解金融衍生产品;有较强的组织领导、协调沟通和市场营销网络建设及管理的实践经验;具有较强的英语表达能力;有5年以上整车制造企业营销管理主要负责人员任职经历。

包头北奔重型汽车有限责任公司网址: http://www.beiben.cn

5、江麓机电科技有限公司市场营销副总经理1名 主要职责:协助总经理分管市场营销管理工作。具体包括:组织拟定公司国际、国内市场发展战略、目标,参与经营决策;负责公司的营销体系建设与管理;组织开展市场分析、客户分析,实施经营计划、营销策略,进行品牌管理;负责年度产品营销目标的分解、落实与实施;负责市场营销团队建设。

职位基本要求:具有理工类或经管类相关专业学历;具有扎实的营销、财务、法律等相关专业知识,熟悉工程机械行业政策法规,了解行业发展动态和方向;具有一定的金融理论知识,了解金融衍生产品;有较强的组织领导、协调沟通和风险防控能力;具有较丰富的市场营销和营销管理经验;具有较强的英语表达能力;具有5年以上工程机械市场营销管理职位任职经历。

江麓机电科技有限公司网址: http://www.jianglu.com.cn

6、云南天达光伏科技股份有限公司光伏电池技术管理副

总经理1名 主要职责:协助总经理分管光伏电池产品开发与技术管理工作。具体包括:组织制定公司光伏电池产品开发与技术管理工作发展规划、目标;负责公司科研开发与技术管理体系建设与管理;主持科研项目、新产品、新技术、新工艺、新设备、新材料和代用材料的设计、项目转化、生产试制、应用推广及内部鉴定;组织开展新产品开发与重大关键技术攻关;负责生产工艺编制和流程优化。

职位基本要求:具有半导体、电子技术类专业学历;具有扎实的薄膜光电子技术专业知识,熟悉光伏电池行业政策法规

规,熟悉行业发展动态和方向,了解太阳能电池及其制造工艺;有较强的科技攻关、组织领导和协调沟通能力,具有较丰富的科研开发与技术管理经验,曾主持过大型科研项目;具有5年以上大中型企业科研开发与技术管理高级管理职位任职经历。

云南天达光伏科技股份有限公司网址: http://www.ynsolar.cn

7、南京北方信息产业集团有限公司通讯技术管理副总经理1名 主要职责:协助总经理分管通讯产品开发与技术管理工作。具体包括:组织制定通讯产品开发与技术管理工作发展规划、目标;负责公司通讯产品开发与技术管理工作体系;主持科研项目、新产品、新技术、新工艺、新设备、新材料和代用材料的设计、项目转化、生产试制、应用推广及内部鉴定工作;组织开展新产品开发与重大关键技术攻关;负责生产工艺编制和流程优化。

职位基本要求:具有通讯、光电信息类或自动控制类相关专业学历;具有扎实的专业知识,了解光电信息行业发展动态、熟悉信息技术发展方向和最新成果;有较强的组织领导和协调沟通能力、科技创新能力、组织攻关能力,具有较丰富的科技开发、技术管理经验;具有规模以上企事业单位或党政机关科技开发、技术管理等岗位5年以上任职经历。

南京北方信息产业集团有限公司网址: http://www.noec.com.cn

二、报名基本条件 应聘者除符合所应聘岗位的职责基本要求外,还应具备以下基本条件:

(一)有志于献身兵器事业,品行端正,遵纪守法,廉洁诚信,勤勉敬业,团结协作,作风严谨,有良好的职业素养和社会公德。

(二)具有较为扎实的现代企业经营管理知识和与履职岗位相适应的专业知识,具有较强的经营管理能力、组织协调能力和团队领导能力,岗位业绩较为突出。

(三)具有5年以上企事业单位工作经历,或者5年以上与企业管理业务相关的经历。

应聘总会计师岗位,一般应具有大中型企业总会计师(财务总监、首席财务官)或分管财务(金融)工作的高级经营管理岗位任职经历;或具有大中型企业财务、金融、审计部门主要负责人岗位3年以上任职经历;或具有注册会计师执业资格,并具有5年以上会计师事务所工作经历;同等条件下,具有注册会计师职业资格者优先。

应聘副总经理岗位,一般应具有大中型企业高级经营管理岗位任职经历;或具有大中型企业两个及以上二级部门(单位)主要负责岗位的任职经历,且任职时间不低于3年;或具有党政机关、事业单位正处级以上岗位2年以上任职经历。

(四)1963年1月1日以后出生。

(五)具有大学本科及以上学历。

(六)身体健康,具有良好的心理素质。

(七)具有良好的中文表达能力和一定的英语交流、计算机应用能力。

上述7家单位中,河南中南工业有限公司、四川北方硝化棉股份有限公司、包头北奔重型汽车有限责任公司、江麓机电科技有限公司、云南天达光伏科技股份有限公司、南京北方信息产业集团有限公司设董事会,按照《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的有关规定,公司董事会委托中国兵器工业集团公司组织有关职位的招聘。

三、公开招聘程序

(一)公开招聘按照报名、资格审查、笔试、面试、素质测评(对英语有要求的岗位加试英语)、组织考察、按照有关制度任用(或推荐、聘任)的程序进行。

(二)对所有聘用人员实行试用期制。

四、报名时间、方式及有关要求

(一)报名时间 2008年9月27日至10月31日(来函报名以当地邮戳为准)

(二)报名方式

1、网上报名:应聘者可登陆中国兵器人才网直接报名,也可下载《中国兵器工业集团部分成员单位高级经营管理岗位公开招聘报名表》,填写后通过电子邮件发送到集团公司公开招聘工作领导小组办公室指定电子邮箱。

报名后,请应聘者于2008年10月31日(来函以当地邮戳为准)前将相关证明材料邮寄至中国兵器工业集团公司公开招聘工作领导小组办公室。

中国兵器人才网网址: http://www.nhrdc.cn/ 公开招聘办公室电子邮箱: cngc_hr@163.com

联系人: 赵晋斌、唐辉 联系电话: 010-83800871 13552957734

传真: 010-83800910 来函地址: 北京市969信箱32分箱中国兵器工业集团人力资源开发中心

邮政编码: 100072

2、来函报名:应聘者可登陆中国兵器人才网下载《中国兵器工业集团部分成员单位高级经营管理岗位公开招聘报名表》,填写后通过函件的形式,连同相关证明材料一并寄至中国兵器工业集团公司公开招聘工作领导小组办公室。来函邮寄地址、邮编同上。

(三)有关要求 每个应聘者只能报考一个岗位。

证明材料包括以下资料:(1)本人身份证或护照、工作证、学历、学位、职(执)业资格、专业技术资格证明书复印件各1份;(2)个人简历、近3年来主要工作业绩(成果)材料;(3)近期2寸彩色证件照片2张。报名资料不再退回。

应聘者应对所提交资料的真实性负责。对提供虚假信息者,一经查实,即取消考试资格或聘用资格。

在整个公开招聘过程中,我们承诺将为每一位应聘者保密。为加强对公开招聘工作的监督,特设立监督电话: 010-68787754(周一至周五,北京时间8:30-16:30)

中国兵器工业集团公司公开招聘工作领导小组办公室 2008年9月27日