

# 郑苏法 2018 工作小结与 2019 工作要点

## 一、2018 年度小结

在学校党委的正确领导、学院行政领导和 6 位党委委员的协助配合和学院全体师生的支持下，本人坚持以“五个到位”为工作方向，认真履行党委书记职责，顺利地完成校党委交给的各项任务，努力对标争先，争创党建“双创”工作标杆学院、浙江省思想政治工作成绩突出单位、全国高校“百个研究生样板党支部”，努力为学院和学校的发展与和谐建设作出了努力和贡献。现小结如下：

### 1、履行职责，对标争先写好党建“奋进之笔”

**1.1 强化组织引领。**我努力发挥学院党委在学院发展建设中的政治核心作用，通过 13 次党政联席会议，推进本年度学院博士点申报等六大学院重大事项科学决策；我积极配合三位院长努力打造一个和谐团结、有战斗力的班子，坚持集体决策，分工负责，明确责任与重点目标；强化学院规范管理，新出台 ESI 论文奖励、文明寝室等制度 20 余个。开好年度学院民主生活会，着力解决环境学院突出问题。通过工作月报，更好协调工作重点。列出学院党风廉政责任清单，制作学院各系（室）权力运行图和重点廉政环节，成立学院经费审查小组，进一步提高院务、党务信息公开工作，接受学校公开工作年度检查和基层党建工作巡查；作为党委书记，我认真抓好理论学习，坚持自己先学懂先学深，能结合学院人才培养、教学科研、社会服务、党建等工作实际，精心印制“两学一做”理论材料汇编共 15 期，总篇幅达 30 万字，组织报告会 7 场，发放学习书籍 50 余册，全年开展“党委书记讲党课”13 场，使党的路线方针政策和上级党组织的重要精神及时落实到位。组织好干部人才十九大专题教育培训，本人为学校唯一代表参加全国第一期高校院系党组织书记示范培训班，学院党委被学校推报为新时代党建“双创”工作标杆学院。

**1.2. 政治把关到位。**严格党员发展制度，全年发展 53 名预备党员（其中 1 名专任教师），37 名预备党员转为正式党员。做好党管干部、党管人才工作，做好 10 名教师（挂职、院内主管聘任、出国、新引进教师考察）和 47 名学生（考研考公录取）政审推荐。组织推荐“学术强、管理强”优秀年轻干部 9 人。我注重引导干部、教师以身作则、言传身教、为人师表，增强教师政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。落实党委意识形态工作责任制不放松，在每次全院教师大会上强调严格课堂讲授等纪律，牢牢把握学校意识形态工作的领导权和主动权。

**1.3. 深化思政教育。**上半年，我及早成立学“习”角，加强党建研究与学习；实施“教授班主任”，让学生“叫”好“受”益；开展“党员政治生日”五个一品牌活动，激励党员不断提高责任感，立足岗位做贡献；建设好蓝调书屋等 15 个系列文化阵地，建立公寓党建文化走廊，弘扬主旋律，传递正能量；助力校研究生新时代讲习团成员开展宣讲 3 场。我多次向全院教师传达学习《关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》等精神。学院党委被学校唯一推荐参加浙江省思想政治工作成绩突出单位评选。

### 1.4. 夯实基层组织。

我发挥党支部战斗堡垒作用。以党建质量年为契机，我努力促进党支部各项工作有序推进，推行党员寝室和实验室挂牌制度、和资产处、浙商博物馆领导联合做好党员三联系工作、与旅游学院教工党支部联合开展组织生活会，开展“党员就业先锋”、“五四”升旗仪式、“鉴前人事迹，树后人榜样”活动、《中国共产党纪律处分条例》知识竞赛、“世界环境日党员先锋活动”、“每月一讲”微党课等 40 余场活动。选优配强教工党支部书记，实现“双带头人”全覆盖；教工第五党支部“博士先锋宣讲团”服务品牌获 2018

年校支部服务品牌奖励,环境科学专业研究生第二党支部被教育部评为全国高校“百个研究生样板党支部”(全校唯一,浙江省共5个)。

我经常抽空常与民主党派、知联会老师谈心,做好民主党派、知联会老师的意见收集与处理工作,促进学院和谐发展。指导工会组织好新昌春游、乌镇秋游和乒乓球比赛、寒暑假疗休养、事业家庭兼顾型先进选树等活动,争取学校经费新建成“教工小家”,走访校友,已与2家校友名企达成合作意向。积极引导团学和学生工作。以院学生会、研究生会、社团、小平科技团队等为依托,指导各级各类团、学组织开展健康向上、特色鲜明的主题教育实践活动,如“与祖国共奋进 与商大共发展”、学风特优班评比交流、江山市新生及家长座谈会。**2018年下半年全校寝室检查均名列前三名,学院团委获评校“共青团员先锋岗”、2017年度共青团突出贡献奖。**

### 1.5. 促进学院发展

**激发党员主导作用。**我努力积极调动教工党员在学院环境工程专业认证、学位评估、虚拟仿真实验室建设、新博士点方向建设等方面的示范引领作用,促进学院教学科研、学科建设、培养人才。

**守牢安全稳定底线,**带头开展《高校意识形态工作》专题培训,对2015年以来信教师生进行排查,开展了实验室安全教育和消防逃生演练。一年来,我针对学院师生出现的严重心理障碍、教师与学院矛盾、学生日军军装、办公室调整、短学期安全、地铁施工隐患、学生非正常死亡、甲流、违纪和违法等各类突发事件与矛盾,投入大量的精力和业余时间,深入师生,扎扎实实做好师生思想稳定与意识形态工作,努力促进学院和谐、向上、温馨的氛围。**2018年学院获评平安校园建设及校园治安综合治理工作先进集体。**

**提高学生培养标志。**充分发挥“小平科技团队”等学生会组织的作用,引导学生党员和学生干部在学院学生中树标杆立榜样,促进学生成长成才。省职业生涯规划大赛二等奖为学院**历史最好成绩**;获浙江省海洋知识竞赛二、三等奖为学院**第一次获此殊荣**;获浙江省第十一届“挑战杯·萧山”大学生创业大赛铜奖,创造了学院获省“挑战杯”系列竞赛年度获奖作品数量最多记录。

**顺利推进招生就业。**2018年,面对12人无法正常毕业等就业新情况,我推出班级就业竞赛新办法、设立党员就业服务先锋岗、学生党员与非党员学生建立一对一帮扶机制、每周推送一期就业信息简报、组织企业专场招聘会,着力在制度、质量、服务和境界四方面有提升,圆满完成就业工作。我开拓思路、重点围绕“五个一工程”,实现招生宣传阵地全覆盖,组织各系室负责人与教授老师赴金华衢州地区10所中学第一线进行招生咨询。**2018年创造了就业率高于毕业率的历史,招生全部在第一段完成,第一志愿率达97%创历史最好记录。**

## 2、开拓进取,不忘初心砥砺教师“素韵情怀”

**2.1. 讲党性爱事业。**在缺编党委副书记的日子里,本人一人干多人的活,承担了学生工作副书记等职责与工作,今年继续放弃全部专业课程授课,使自己将全部精力投入工作,一件一件踏踏实实努力做好,能做好党员表率,加班加点,顺利完成各部门交办的繁杂任务。一年来,面对工作中出现的种种难题,能从学院利益和学校全局出发,不夹带任何个人感情,敬业实干。

**2.2. 做实事创和谐。**在学校评奖评优中从不为自己考虑;注重加强与党员干部及教师的沟通与协调,把教师的困难事当作自己的事并努力为之奔波解决;尊重来自全体师生的善意的建议和意见,耐心细致做好学院中有关教师的思想工作,有时也愿意当回出气筒,以其希望得到更多教师支持、关心本人和学院工作,使学院党政各项决议能得以顺利执行。带头考试巡考、带头上好党课,注重在师生中弘扬正能量,杜

绝不正之风，努力培育学院良好风气。

**2.3. 爱学生树标杆。**印发“新连心卡”发给每一位新生，让新生在有困难时能第一时间电话直接联系，做好困难党员和教师慰问、特困生关怀等工作，办公桌上会始终放着一份困难学生名单，能用实际的行动帮助困难学生。积极指导学生参加各类科技竞赛（2018年指导获省级奖3件），每年至少指导或参与辅导学生科技项目100余项，每年参与学校省和全国团队比赛辅导，为学校和环境学院树立了标杆，个人挂名指导的团队已连续14年不间断夺得“挑战杯”奖项（其中省级获奖共33项，全国获奖共14项，以上均不含未署名项目）。

### **3、正视不足，感恩工作助推学院“蒸蒸日上”**

由于本人自身水平不足，还有许多工作需要提高改进，如：我院党建有关原始记录还不够详实，教师党支部组织生活内容和形式还不够丰富组织力还不够强、教师对参与学院公益事业的积极性还有待进一步提高等。我将继续问题为导向，和学院同仁一道，努力解决工作中出现的问题和困难，把它当作给自己提高学习的机会，努力到无能为力，拼搏到感动自己，为学院和学校发展和建设继续脚踏实地、埋头苦干。

## **二、2019工作要点**

1、突出党的政治建设，为学院发展提供政治保障。坚持把党的政治建设摆在首位，强化政治引领和价值引领，引导师生做到“两个维护”。切实加强意识形态工作的领导权、管理权和话语权。加强对教师的课堂教学纪律管理，严格规范要求。加强对院内各类讲座、论坛的管理。深入落实《二级党组织会议制度》和《党政联席会议》制度。

2、巩固宣传教育成果，为学院发展提供思想保障。开展庆祝新中国成立70周年、“五四运动”100周年等系列活动。继续细致做好理论学习材料汇编工作，落实学校每月教师政治理论学习和研讨制度的规定。评选“有影响力”共产党员、“星级党员寝室”。加强师生思想动态、舆情研判与宣传阵地建设。

3、增强示范引领作用，为学院发展提供组织保障。加强党支部建设，实施“663计划”，培育“一支部一品牌”，推进党建工作规范化建设。编印新《党建工作手册》，做好上、下半年师生党员的培训、发展和转正等工作。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。做好年底干部换届工作，做好人才和学生各类政审和推荐工作。

4、提升群团战斗力，为学院发展提供向心力量。配合好校党委统战部做好党外代表人士后备队伍建设工作、新一轮换届工作及新成员的发展考察工作。加强对学院工会、团委、学生会的领导和活动开展。围绕“稳定、学风、竞赛、就业”，狠抓学风，进一步充实环境学院校友信息库，重点做好2005级毕业10周年学生联系工作。

5、坚守安全稳定底线，为学院发展提供和谐保障。完善应急预案，及时查找和整改影响我院“平安校园”建设问题，设立学生寝室党员服务站，开展“思政教育进社区”、“师生交流进社区”等活动，建设好环境学院心理辅导站。做好学生就业工作。

6、推进党风廉政建设，为学院发展提供纪律保障。根据学校“清廉商大”建设总要求，切实落实反腐倡廉建设责任分工，进一步推进学院信息公开工作，推进党风廉政建设各项教育工作。