



ALSTOM

阿尔斯通公司

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

阿尔斯通公司讨论区

<http://alstom.dajie.com/>



阿尔斯通公司 2012 校园招聘简介：

阿尔斯通 (Alstom, 又译为亚斯通) 是一家大型的法国公司, 总部位于巴黎附近。阿尔斯通是全球电力行业和轨道交通基础设施行业的翘楚, 也是创新技术和环保技术行业标准的制定者。阿尔斯通集团是轨道交通行业内唯一一家集合了多种专业的公司, 覆盖了从铁路机车到基础设施维护的所有专业领域。

阿尔斯通提供各种能源的交钥匙整合电站方案和相关服务, 包括燃气、燃煤、水电、核电和风电。公司的 69000 名员工为遍及全球 70 多个国家和地区的客户服务。2008 年-2009 年, 阿尔斯通的年销售额达到了 246 亿欧元, 在 70 多个国家的雇员超过了 81500 人。

阿尔斯通公司 2011 校园招聘回顾：

阿尔斯通公司旗下的阿尔斯通创为实公司于 2010 年 10 月启动了 2011 校园招聘。招聘对象为全日制普通高等院校本科以上学历的 2010 届毕业生。主要招聘职位有技术支持工程师、售后服务工程师、诊断服务工程师、软件开发工程师、硬件开发工程师、市场助理等。工作地点为合肥、深圳。

阿尔斯通公司 2012 校园招聘的情况请同学们随时关注[阿尔斯通公司 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了[阿尔斯通公司](#) 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外, 我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度, 适时地为同学们提供[阿尔斯通公司 2012 校园招聘第一时间上线通知](#)、[网申攻略图解](#)、[HR 官方答疑](#)、[应聘笔试面试指导](#)等各种求职信息, 助你在面试路上披荆斩棘, 通关获胜。

让我们·赢在 2012 !

阿尔斯通公司 2012 校园招聘大礼包——目录

一、	阿尔斯通公司简介	4
1.1	阿尔斯通公司概况	4
1.2	阿尔斯通公司历史	4
1.3	阿尔斯通公司中国分公司	4
1.4	阿尔斯通公司主营业务/品牌	5
1.5	阿尔斯通公司文化/价值观	6
1.6	阿尔斯通公司工作地点	6
二、	阿尔斯通公司 2012 校园招聘项目介绍	7
2.1	阿尔斯通公司 2012 校园招聘介绍	7
2.2	阿尔斯通公司校园招聘流程	7
三、	阿尔斯通公司职业发展&薪酬待遇	8
3.1	阿尔斯通公司职业发展	8
3.2	阿尔斯通公司薪酬待遇	8
四、	阿尔斯通公司校园招聘笔试经验	10
4.1	关于阿尔斯通公司笔试	10
五、	阿尔斯通公司校园招聘面试经验	11
5.1	阿尔斯通创为实面试经验-2010.10	11
5.2	阿尔斯通全英语面试经验分享	11
六、	阿尔斯通公司工作经历&感悟	12
6.1	给信任一份坚强的支撑 - 写在离开 ALSTOM 前两天	12

一、 阿尔斯通公司简介

1.1 阿尔斯通公司概况

阿尔斯通 (Alstom, 又译为亚斯通) 是一家大型的法国公司, 总部位于巴黎附近。阿尔斯通是全球电力行业和轨道交通基础设施行业的翘楚, 也是创新技术和环保技术行业标准的制定者。阿尔斯通集团是轨道交通行业内唯一一家集合了多种专业的公司, 覆盖了从铁路机车到基础设施维护的所有专业领域。

阿尔斯通提供各种能源的交钥匙整合电站方案和相关服务, 包括燃气、燃煤、水电、核电和风电。公司的 69000 名员工为遍及全球 70 多个国家和地区的客户服务。2008 年-2009 年, 阿尔斯通的年销售额达到了 246 亿欧元, 在 70 多个国家的雇员超过了 81500 人。

1.2 阿尔斯通公司历史

1958 年, 阿尔斯通向中国提供了首批电力机车和电传动内燃机车。

1979 年, 在北京设立第一家代表处, 是改革开放后最早来华开展业务的跨国公司之一。

1995 年, 天津阿尔斯通水电设备有限公司成立。

1999 年, 阿尔斯通 (中国) 投资有限公司在京成立; 赢得三峡左岸电站 8 台水轮机和发电机组的订单。

2003 年, 赢得为白马热电站供应 300MWCFB 锅炉的合同。

2003-2004 年, 为龙山、平威、大别山项目, 提供 600MW 本地制造的汽轮机和发电机。为惠州、宝泉和白连河三大抽水蓄能电站提供电力系统, 总价值为 3.57 亿欧元。与合作伙伴一起向中国提供 60 列动车组, 以及为大秦铁路运输提供 180 台双联货运机车。

2005 年, 同东方电气合作, 赢得岭澳二期核电站项目, 提供 2 套 1000MW 的汽轮机和发电机。

2006 年, 签署重要技术合作意向书, 携手大同电力机车联合设计完成 500 辆世界最大功率电力机车 (9600KW)。

2007 年, 与中国铁道部签署总价超过 3.5 亿欧元的重要合同, 为中国铁路提供 500 台货运电力机车以及为石太客运专线提供电气化基础设备。

2008, 迎接奥运, 由阿尔斯通提供全自动信号系统的中国第一条全自动地铁线——北京机场线通车。

1.3 阿尔斯通公司中国分公司

阿尔斯通在中国秉承一贯的企业宗旨, 积极为本地和全球市场提供全面的清洁电力和轨道交通解决方案。阿尔斯通参与中国建设 50 多年, 在中国致力于成为真正的中国公司, 是中国电力和轨道交通基础设施建设领域长期可靠的伙伴。阿尔斯通与中国伙伴一起帮助客户在获得更高经济效益、更强竞争力的同时, 也积极推动环境保护。目前, 阿尔斯通在中国拥有 18 家实体和业务机构, 员工总数近 9000 人。

我们的业务成长已经融入到中国政府大力发展电力和轨道交通, 并重视环保与经济可持续发展的大环境之中。集团还成立了阿尔斯通大学亚洲学院, 以培养更多优秀的本地管理人才。同时阿尔斯通不断扩大在华业务, 成立新的合资企业以及增进与中国伙伴的合作。这也成为阿尔斯通在华取得成功的因素之一, 并将继续成为阿尔斯通在华发展和立足中国拓展全球市场的基石。

阿尔斯通中国分公司

阿尔斯通 (中国) 投资有限公司

上海阿尔斯通技术服务 (上海) 有限公司

上海阿尔斯通交通设备有限公司
上海阿尔斯通交通电气有限公司
卡斯柯信号有限公司
北重阿尔斯通公司北重阿尔斯通（北京）电气装备有限公司
天津阿尔斯通水电设备有限公司
阿尔斯通技术服务（上海）有限公司
西安阿尔斯通永济电气设备有限公司
青岛阿尔斯通铁路设备有限公司
阿尔斯通四洲电力设备(青岛)有限公司
阿尔斯通创为实技术发展(深圳)有限公司
武汉锅炉股份有限公司

1.4 阿尔斯通公司主营业务/品牌

超高速铁路和高速列车世界第一

城市交通市场、区域列车、基础设施设备以及所有相关服务领域世界第二

世界上每 4 个灯泡中就有 1 个灯泡的电力来自于阿尔斯通的技术

公司是综合电厂、电力生产服务以及空气质量监控系统领域的全球领先企业。阿尔斯通的技术适用于所有能源形式（煤、天然气、核能、燃油、水力、风能），并且在环境保护领域（二氧化碳减排、氧化氮减排...）领域处于领先地位。阿尔斯通将为法国未来的欧洲压水堆核电站供应常规岛。集团还正在开发二氧化碳捕捉工艺，并将在中期内实现商业化。

在 2007/2008 财务年度，阿尔斯通的电力系统部门业绩数据如下：

38 台燃气轮机，包括 18 台 GT26 型燃气轮机，创下了集团有史以来的最高纪录。

获得南非燃煤电站的蒸汽轮机及发电机组的重要合同。

获得中国四个核电站常规岛的订单。

获得巴西、中国、越南和乌干达的多项水电项目。

阿尔斯通的电厂服务部门签署了：

10 项主要针对天然气电站的长期维修保养合同

在欧洲和美国获得了众多中小型项目合同。

超高速和高速交通领域的世界领先者

阿尔斯通能够供应全部车辆、交通基础设施和信号设备、维护设备以及全球各类轨道系统。从 1978 年向 AGV 交付第一列第 4 代超高速铁路 TGV* 以来，阿尔斯通已经在该市场部分占据了世界领先地位。阿尔斯通的技术进步使得公司能够于 2007 年 4 月 3 日创造了 574.8 公里/小时的世界轨道列车最高时速纪录。公司在城市交通领域占据世界第二的地位：全球每 4 套地铁系统和每 3 套电厂轨道中就有一套来自于阿尔斯通的生产线。

在 2007/2008 财务年度，阿尔斯通交通运输部承接了众多的订单，其中包括：

法国超高速火车的重要合同。

赫尔辛基 - 圣彼得堡路线 Pendolino 高速火车项目

纽约和几个其它城市的地铁订单

都柏林和鹿特丹的电车轨道项目

西班牙、澳大利亚和德国的城郊线火车项目

一份比利时信号系统项目

一份英国维修保养合同

* TGV 是一项属于 SNCF 的商标。

1.5 阿尔斯通公司文化/价值观

我们共享三个基本价值：信任、团队和行动

信任

拥有两大业务领域、三大业务部门、多种管理结构、分部和生产基地的阿尔斯通，毫无疑问是个复杂的公司。员工和管理层之间的相互信任对业务开展和项目管理非常重要。

这种信任是建立在决策者承担的责任、授予的权力、员工对其在集团发展中所发挥作用的信念的基础之上。它还建立在员工对其所处的职业环境的开放性基础之上——这可确保对风险管理至关重要的透明性。

团队

阿尔斯通的业务以交付项目为基础，这需要我们集体的纪律和共同的努力来成功执行这些项目，协作网络可确保我们充分利用现有资源。这种由员工培养需求所支持的团队精神延伸到了与合作伙伴和客户的合作中。

行动

阿尔斯通致力于为客户交付满足他们对价格、质量和交货日期要求的产品和服务。为了履行我们对客户的承诺，行动对于我们所有人来说都是重中之重。

行动是以集团和业务的战略性考虑为基础，展现了我们面向客户的使命感，并融入我们的日常工作和各个项目中。行动能力包括我们要在各个业务领域中保持紧迫感，快速执行项目，以使我们从竞争中脱颖而出，以及确保实现业务目标的报告能力。领导能力是推动行动的必要条件。

阿尔斯通的道德承诺

阿尔斯通职业道德规范准则适用于集团每一名员工，已于 2007 年年初更新，并以 11 种语言发放给全球所有员工。

准则作为重要原则和重要承诺的官方指南，是公司及每一名员工都必须遵守的日常行为规范。

准则重点突出了企业的关键规定及多项禁令行为，包括反垄断操作、收受佣金、贪污腐败和内部控制。

准则着重强调了企业事务的透明度、员工高尚的行为、员工的忠诚度，以及遵守企业所处国家的法律法规、尊重企业所在国家文化的重要性，并强调应公正诚实地对待客户、供应商、竞争对手、股东、员工、政府部门、管理机关以及广大公众。

准则涉及内容广泛，还包括企业资产的保护、保密性、利益冲突、内幕交易、与第三方的关系，以及对政治团体和慈善活动的资助等问题，并重点强调了实施环保措施的必要性。

准则采取了一种“警报”措施，允许任何员工对违反法律或法规的行为及时上进行报。

1.6 阿尔斯通公司工作地点

北京、天津、上海、青岛、深圳、武汉等

二、 阿尔斯通公司 2012 校园招聘项目介绍

2.1 阿尔斯通公司 2012 校园招聘介绍

阿尔斯通公司 2011 校园招聘回顾：

阿尔斯通公司旗下的阿尔斯通创为实公司的于 2010 年 10 月启动了 2011 校园招聘。招聘对象为全日制普通高等院校本科以上学历的 2010 届毕业生。主要招聘职位有技术支持工程师、售后服务工程师、诊断服务工程师、软件开发工程师、硬件开发工程师、市场助理等。工作地点为合肥、深圳。

阿尔斯通公司 2012 校园招聘的情况请同学们随时关注[阿尔斯通公司 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

2.2 阿尔斯通公司校园招聘流程

以下为阿尔斯通公司往年校园招聘流程，供同学们参考：



三、 阿尔斯通公司职业发展&薪酬待遇

3.1 阿尔斯通公司职业发展

员工是阿尔斯通的核心。阿尔斯通人力资源管理旨在最大限度地发掘员工的才能，核心是职业发展、认可员工的个人和集体贡献，以及改善工作条件。阿尔斯通拥有丰富的人才发展计划，其中包括辅导和指导以在企业内部传递专业技能技术，人员评估则使公司更好地了解员工并提供必要支持以保留人才。除了日常的评估工作，阿尔斯通还为员工提供了内部调动的机会。这一政策旨在帮助员工找到最适合的职位，发挥最大才能，同时促进阿尔斯通的发展。

与此同时，阿尔斯通还拥有自己的企业大学——阿尔斯通大学，为员工提供多种培训机会，如 People Quest、针对新员工的 Alstom Connection，以及领导力培训课程等。在 2009/10 年度，963 名来自亚太地区的阿尔斯通员工接受了阿尔斯通大学亚洲校区的各种现场和电子课程培训，其中 66% 的学员来自中国。

3.2 阿尔斯通公司薪酬待遇

我们的目标是确保整个集团实行公平合理的薪酬制度。为维护集团内部公平一致的工资操作，我们必须确保薪酬能反映员工对集团做出的贡献，同时也与其他绩效相同的员工享有同等的待遇。

阿尔斯通整体薪酬福利制度的依据是以下几个原则：

职位或职能所涵盖的事务规模

胜任工作所需的专门技术或知识，包括技巧和经验

在技术和行为目标上的绩效及成就

集团整体业绩和需求

并尊重各国的法律法规、文化和惯例。

在条件允许的情况下，集团内部应采用整体一致的政策来支持和实行上述原则。

整体薪酬组合

整体薪酬组合是根据每个员工的责任轻重、目标完成度、专门技术及贡献而定的。它包含：

基本工资

短期奖励/奖金计划

福利和养老金

员工持股计划

长期奖励

职位评估

和许多跨国公司一样，阿尔斯通定期组织评估公司职位规模，并维持集团在不同国家和业务部门之间的待遇平等性。

工资级别

职位经过评估后，便根据阿尔斯通层级标准进行分级。每个阿尔斯通层级再按照不同国家确定工资级别，每级工资水平的确定要考虑下列因素：行业和职能本身的工资数据、公司内部惯例及当时的业绩状况。集团的政策是让我们中等的工资相当于劳动力市场的中间水平。

薪酬调查

阿尔斯通每年会参加一些国际和本地的薪酬福利调查，来确定其工资基准并制定全球薪酬战略。

调资

整个集团每年均使用职位层级评估程序、工资级别和薪酬调查，对我们的工资结构进行一次详细的分析。根据这些信息来审查整体薪酬，同时考虑到上一年度个人完成的绩效及集团的业绩。其他个别标准，如晋升的可能性或特殊的专业能力，也可能对最终的调资产生影响。

四、 阿尔斯通公司校园招聘笔试经验

4.1 关于阿尔斯通公司笔试

接了 offer 以后，我就琢磨着要找份实习。因为之前一切为了考研而准备，我既没有参加学校的实习，也没有自己找实习，有些遗憾。所以，投了几家武汉的外资企业。其实最开始是想找家事务所实习的，可是武汉的事务所实在是数量和质量有限，大冬天的，我也不想去外地过年，所以我决定还是去企业做财务实习生。

实习不好找哦，特别是这个时候，大多数公司都校园招聘呢，不是让新员工实习就是让非应届生实习。投了 2 家，一家给打电话来了，说去做销售，我说你不是招财务实习生的吗，对方。。。于是作罢。昨天，接到一电，对方说：“你好，我是阿尔斯通。。。 ” 没有反应过来，因为投简历有 2 个星期了，没有等到消息，已经基本把实习计划取消了。我冷静了几秒钟，终于听清楚了，让我今天 9 点去首义 32 号楼参加笔试。

早上 7 点起来。。。已经好久都没有起来这么早了。想想复习考试的那阵，每天天还没有亮呢就爬起来去占座位——人要想堕落，还真是容易。带上证件，应聘安永多打的简历，8 点不到就出门了。其实，从家里去首义校区大概就 15 分钟的车，我这么早出门是绰绰有余的。可是。。。火车站那里又堵车了 8 点不到就上了车，8 点 40 了我还在车上。突然觉得悲剧就要重演了。我真搞不明白，为什么火车站那里天天都在修路，想我考 CPA 那次，提前 2 个小时出门，结果却迟到！！于是决定下车走，9 点 10 分了，才到 32 号楼。

我想，完了，应聘还迟到了，人家卷子都做了 10 多分钟了，估计这次是挂掉了。好不容易找到了招聘的那个房间，推门进去，发现大家听讲座呢，还没有开始考试，心里爽了一点。我找到座位坐下大概 5 分钟，又有 10 多个人推门进来，看来迟到的不只我一个。

HR，在那里滔滔不绝的介绍这个公司，我才知道这个是一家法资的企业，好像还挺强大的。看来我孤陋寡闻了，不过像我学文科的，对这样的主营业务是什么交通运输和能源的企业不怎么了解倒也情有可原。接着，她开始介绍关于招聘的事情。她说，这次，阿尔斯通总部将在中国招聘 10 个管理培训生，这 10 个管理培训生将在欧洲接受一年的培训，然后回国学习一年，两年后，将被分配在亚太地区的公司工作。这次招聘的对象是财经类的硕士研究生。就完了。

我一听就蒙了。我明明是应聘的财务实习生的职位啊，什么时候又变成了管理培训生了。而且，只招硕士？我本科的叫我来做什么呢然后是对公司提问的环节，我还没有回过神来。有个人站起来问 HR 说，贵公司啥啥，提供的职位啥啥。。。反正就是把公司夸了一通，然后他说，我是本科生，在场的大概就我一个本科生吧，然后他把询问的目光投向在场的所有人，大家都气定神闲地坐着，狂汗。。。然后我小声地说了句，我也是本科。很多目光刷的投向我，这个时候才觉得爸妈拼命让我读个研出来也真的是为我好。郁闷！！那个男生接着说，请问我不是硕士，有机会参与这个竞争吗？HR 说，今天到场的人，都是我们邀请过来的。而你们，都是我们从所有投递简历的人中挑选出来的，你们都具备竞争这个管理培训生的资格。。。然后那个人很开心的坐下了。

我的实习！！！我很想问问关于实习的事情，结果 HR 发卷子了，都是些很简单的智力题，主要是数学题。30 分钟后交卷，其间很多人都在小声对答案，或者问单词怎么写，我依然在郁闷实习的事情。

交了卷子后，我不死心的问 HR 关于实习的事情，她说实习可能不招了，但是确实从实习的人中挑选了几个出来让我们参加管理培训生的招聘，并说希望我们珍惜机会。然后，她告诉我，笔试的结果一周左右就能出来。。。

我的实习感觉被 ALSTOM（阿尔斯通）忽悠了。。。算了，实习不找了，我也不会放弃安永的！回家背交规，三月份开始学车！！！！

五、 阿尔斯通公司校园招聘面试经验

5.1 阿尔斯通创为实面试经验-2010.10

2010年10月21日，阿尔斯通创为实在我校进行宣讲会，宣讲会后直接笔试。抱着试试看的态度去了现场，投的岗位为售后服务工程师。之后就是笔试，一份专业基础题，共10道，挺简单的。另一份是中译英，对于我这样的人，难于上青天，不过俺们只有办法解决滴。晚上10点多就收到第二天面试的通知了。

2010年10月22日，我8点多就去等候面试。等到九点多才见到HR。安排好教室，我们组7人开始面试。群面内容有两部分：一，用英语讨论一个问题；二，情景模拟，用中文讨论最终达成共识。

英语讨论的问题是互联网是否会取代传统媒体（radio，TV），这个问题其实很简单，四六级考试内容吧。但这个讨论让我糗大了，没能说上几句话。还好咱脸皮够厚，表现的无所畏惧，镇定自若。

情景模拟部分为按照轻重缓急处理三个客户提出的故障，最终达成一致共识。这种讨论我比较擅长，积极建言献策，自我感觉还不错。

群面结束后HR进行了单独面，我是第一个面试的。问的无非是一些基本情况特别是性格特点，也问了小组讨论中队员的表现、薪资等等问题。基本问题还是有必要准备一下的，或许我的回答早就暴露了我的不足或者缺点，我自己却没有察觉。

这次面试必定是失败的。

不足：英语是最大的败笔，特别是英语讨论中无话可说。

改进：英语口语、基本问题的回答。

5.2 阿尔斯通全英语面试经验分享

今天去 ALSTOM 面试，这是我第一次去外企面试，还是这么大这么有实力的外企。以前一直很排斥外企，根本就不了解外企为什么要排斥呢我自己也想不明白，也许是觉得外企的工作很辛苦，而且自己的英语水平也不高，觉得自己的性格也不适合在外企工作。今天去了以后我才发现其实自己还是很喜欢这种地方的，工作环境优美，人们办事效率又高。因为没有去过那边，地形不熟我今天早到了一个半小时，在那边漫不经心地走着，观看那么多老外一边喝着咖啡一边观察路人，看着他们悠闲自得的样子我很难加快步伐。就连那边的保安和交警都非常有礼貌而热情，人们个个脸上洋溢着笑容。不得不感慨环境对人的影响原来是如此之大。站在乾坤大厦的下面遇到的老外比国人多的多，关键是他们都长的比较帅。在电梯里的三个人中只有我是国人，其中一个帅哥看见我摁了5，很友好地笑了笑。总之感觉只有友好。终于理解了在人们昏昏烈烈地抵制家乐福的时候，一个在施耐德工作的人说的话了，她当时是不顾人民的呼声依然光顾家乐福。

说了半天谈谈正事吧，面试我的是一个肯定没我大的女孩，不知道这个人学什么专业的，反正看得出来对我做的东西是一点都不懂。还挺犟，非要来了全英面试，问我的问题是“不是硕士是三年吗”，还非坚持不变，以为我是骗她去了吧。还有就是“你觉得你学的东西和我们做的东西有什么不一样？”当我说我在做什么的时候她重复问“那我是不是可以这样理解呢”，其实她理解的都是错的，不知道是我表达有问题还是她太缺乏这个背景知识了。总之，英语面试的时候沟通不畅因为我不会说，实在不行换中文，还是沟通不了。结果告诉我这个面试有好多轮，估计这个情况她是不会再让我去面试了，而且好多轮下来不知道什么时候了。但是自己觉得收获还是蛮大的。

说了这么多也不知道大家是不是知道我在说什么，现在对自己的表达能力越来越怀疑了。

怀着一颗平常心来迎接一切，总有一天会走出这个怪圈。

六、 阿尔斯通公司工作经历&感悟

6.1 给信任一份坚强的支撑 - 写在离开 ALSTOM 前两天

第四次 Presentation 结束之后,我发觉自己终于可以离开了,预期中可能要续合同已经显然不需要了。不是自己厌恶了这里,而是就像傻水果说的“你需要休息了 and relax yourself and 回家看看爸妈了”。

两个老板都很满意我的工作。尤其是 Christine 对我的评价,让我更是小小 Happy 了一下,以及问到我日后毕业的 plan,抑或是对这份实习的评价,或者是主动提出要给我写实习鉴定,以及所有的一切,大有想让我留下工作的趋势,而我也更是看到了这份实习带给我的一切,好的地方以及不足的地方:老板很 Nice,同事很 Nice,工作很 enjoy,收获算 abundant,但是没想到自己怎么在夸了那么多之后,还是冒出了一句 Boring,然后我对自己很无语。也许是自己太过率真了,不过 christine 给我的 reply 让我觉到了丝丝的温暖和宽慰: you have to get used to many boring things once you start to work in real life.

其实这个道理我是明白的,但是自己还是很随意的说了出来。感谢 Mckinsey 的 platinum girl,感谢 SS 当时的帮助,感谢很多兄弟姐妹儿的支持,让我认识了坚宁师姐,也让我被宋 LULU 师姐认识,也有了这份实习的推荐;感谢 Henon 面试时在那么短的时间内决定录用我,现在想想 Henon 当时根本没有用英文问我问题,但是随便的几句交流竟然就默许了我,这点是让我感受最深的。感恩,不是该这样吧。给予别人的信任,我们不该有一份厚厚的积淀去承载,不该有份发自肺腑的坚强去支撑么?来自 Henon 的信任让我默默地体味着。如此放羊式的管理,如此宽松的氛围,还是需要一份人需要受文化约束的自制力的。

由此我在想这样的公司是怎么样的去经营,这样的公司到底有一种什么样的企业文化在支撑。所以我想我该去承载,我该去面对,于是我觉得自己有义务去完成一些什么,并且尽量的漂亮,尽量的做到最好。于是今天自己莫名的就加班了一个小时,自主的。这也是我后来发现的现象:这样的公司里你虽然不需要按时例行的朝九晚五,但是每个人都有自己所需要承担的那份责任,你要保证自己负责的不出问题,其他时间你怎么安排就是你的事情。这样我不是把工作当做一份公事,而是自己应付的一份责任,这样可能更有利于调整工作的姿态吧。Christine 和 Henon 最后一天要请我吃饭,哈哈~好高的待遇,一个亚太的 director,一个 china 的 country manager,自己又有些受宠若惊。

不过这里的氛围真的 nice 到我都不想走了,但是还是觉得比较适合年龄大点过来做高层,不适合年轻人在这儿发展。哎,还记得昨天隔壁项目组的同事们又在唱生日歌,吃蛋糕,又把我诱惑了一把。于是我晚上回来就自己去吃了。没人请,自己可以买。哈哈~感谢亮马河旁边长凳上晒阳光的惬意,感谢三里屯静谧小路旁的处处惊喜,感谢这个美丽的秋,感谢这个美丽的 internship,感谢所有这个 2008 年秋天发生的一切,因为由此我收获了一份份的信任,也学会了重新去信任别人,由此我们也重新认识了彼此,由此我们又开始回忆十年前的一切事情,转瞬即逝的人生道路上我又和你重新相遇,谢谢这份上苍对我们的眷顾。

所以我要说我要给信任一份坚强的支撑,给信任一份厚重的责任。我不会去无视这样的信任,我不会去亵渎这样的信任。我要以信任比信任。呵呵~为最后的两天上圆满的句号~不求完美,但求更美~“实习生活结束,水果作息正常”~哇咔咔~~想记下今晚加班回来坐上的那趟 683,超赞这个售票员:声音很美很好听,每到一站认真的报站,所有的换乘车次都说的很清楚,大站之间还会介绍一些常识,她会在公交车的一些限制空间放上自己准备的坐垫,让上来的人尽量都坐下,并且会很热情的跟一些乘客打招呼,聊天,她会把这趟 683 的车窗上挂上中国结和福娃和彩带~平时的我一上车就把耳机挂在了耳朵上,而这趟车让我第一次把耳机摘了下来,这个声音很好听,我忍不住看了售票员,她面带微笑的在继续报站。我也冲她笑了笑,然后转过头继续看着夜色笼罩的北三环。这样的车让我觉得很温暖,很惬意。

如需获取**阿尔斯通公司**本年度校园招聘最新进度

了解最新**阿尔斯通公司**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**阿尔斯通公司 2012 校园招聘俱乐部**



<http://alstom.dajie.com/>

声明：**阿尔斯通公司** 2012 校园招聘大礼包为大街网 (<http://www.dajie.com/>) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)	
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)	
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)	
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)	
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行		北京移动		
招商银行(CMBC)		汽车	BOSCH(博世)	
中国银行(BC)			丰田(TOYOTA)	
中国建设银行(CCB)			戴姆勒-克莱斯勒	
中国工商银行(ICBC)			广州本田(Honda)	
中国农业银行(ABC)		媒体	CCTV	

	渣打(Standard Chartered)		中国青年报		
	花旗(Citibank)		新华社		
	汇丰银行		外研社		
	恒生银行(HBC)		中国人寿		
	国家开发银行		中国人保		
	中国交通银行		BP 石油		
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)		
	中信银行		巴斯夫(BASF)		
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)		
	深圳发展银行		壳牌(Shell)		
	光大银行		中石化		
	中国进出口银行		中石油		
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团		
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)		
	招商证券		勃林格殷格翰集团		
	南方基金		中国广东核电集团		
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司		
	咨询公司		麦肯锡(McKinsey)	物流	艾默生(EMERSON)
			贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
			摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司
奥浦诺(Opera)		TNT			
尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)			
埃森哲(Accenture)		中集集团			
IT	英特尔(Intel)	机械/电气 设备/自动 化/重工/轻 工	北京首都国际机场		
	联想(Lenovo)		ABB		
	微软(Microsoft)		施奈德(Schneider)		
	IBM		西门子(Siemens)		
	惠普 (HP)		中国南方电网		
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)		
	甲骨文(Oracle)		三一集团		
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网		
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)		
	朗讯科技		通用电气(GE)		
房地产	万科集团	电子电器	美国国家仪器(LG NI)		
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)		
	保利		美的(MIDEA)		
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)		
	碧桂园		索尼(SONY)		

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!



大御
DAJIE.COM

