

退休申请业务可即时办结

济南市人社局46项业务提速,办理时间平均缩短近四成

□记者 王红妮

“原来每次办退休一送一取至少跑两趟,现在一会儿就能办完,省了不少事,真是太方便了!”

近日,省城一家通讯公司的人力资源负责人陈先生到市社保服务大厅,为单位到达退休年龄的职工办理退休手续,得知两人及以下的退休手续可即时办理时,不禁如此感慨。

30项业务办理时间缩短

市人社局相关负责人告诉记者,针对部分业务办理时限过长问题,市人社局对与群众或企业密切相关的、能继续压缩办事时限的业务进行了梳理,初步对就业、社会保险、人力资源服务、集体劳动合同等30项业务的办理时限进行压缩,涉及37项具体事项。

现在,以往需要7个工作日办理的参保企业2人及以下的退休申请,现在只要符合条件、材料齐全就可以即时办结。

此外,养老保险无记录补缴当年养老保险、门异地就医备案或注销备案也实现了即时办结,分别比原来减少28天和3天。

据了解,30项业务共压缩办理时限达到377天,比原来办理时限平均缩短近40%,部分业务则实现了即时办结。

10项业务减少办事环节

针对部分办事环节多、手续复杂的业务,市人社局结合实际情况精简了社会保险登记、企业退休人员管理、失业保险金发放等7项业务申报材料,减少了社会保险费补缴等3项业务办事环节。

社会保险登记方面,原申办材料中的“公司章程、验资报告原件及复印件”和“公司(单位)成立文件原件及复印件”不再提供。

移交社区管理时,用人单位不再需提交“退休人员身份证、户口本原件及复印件”;已转入社区管理的退休人员变更管理社区时,不用再到公安机关开具户籍变更证明。

参保单位办理申领生育保险待遇业务时,不用再开办银行卡或提供银行卡号,而是直接划入社保卡。

对因前期单位欠缴社会保险费需办理补缴手续的,可由职工自行选择回原单位办理或是在现单位办理。

小额贷款担保人门槛降低

针对部分创业者反映的小额担保贷款审批时间长、办理复杂的问题,就业服务机构与小额担保贷款经办机构实行联合办公、联合考察,一站式受理,减少审批考察环节,让创业者尽快获得扶持资金。

同时,降低了小额贷款担保

人门槛,有稳定职业的大中型企业职工即可做担保人,不再要求机关事业单位人员做担保人。

此外,生育保险待遇不再由社保经办机构转代发银行发放,而是由社保经办机构直接划入职工社保卡(职工医疗保障卡)金融区。

财政统发工资的机关和全额拨款事业单位,社会保险费由市财政直接代扣代缴。

3项业务实现网上办理

“经过一个多月的网上系统试运行,参保单位可通过网络系统为职工办理门规病种申报业务,同时也可到社保经办机构现场申报。”市人社局相关负责人介绍,在传统业务模式的基础上,有3项业务实现了网上办理。

除了门规病种申报外,不参加济南市居民医保的高校大学生毕业后在济就业的,参保单位可通过社保申报系统办理居民医保停保和居民医保卡销卡业务,也可到社保经办机构办理。

职工医疗保险参保人在省内其他市接入省内异地联网结算平台的定点医院就医,则不再到社保经办机构办理现金报销,可通过网络异地直接联网结算。

“下一步我们还将继续对相关业务进行梳理规范、优化创新,适时向社会公开承诺,接受社会监督。”市人社局相关负责人说。



山东重性精神疾病患者近百万 医生、患者盼望得到医保更多支持

□记者 徐佳

10月10日是第23个“世界精神卫生日”,今年精神卫生日的宣传主题是“发展事业、规范服务、维护权益”。记者获悉,山东省18岁以上人群精神障碍总患病率为19.48%,其中重性精神疾病患者约有100万人。

年轻妈妈五次入院

她是一个短发的女子,在参观的人群走入十二病房走廊的一瞬间,她从病员集中的休息室里开门而出。人群迅速分散在了走廊的两侧,她从中间直直地穿过,骄傲地像个女王。那身黑白相间的竖条病号服让她在五颜六色的衣服前打上了模糊的剪影。

“主任,我不怕曝光,我住过5次院!”她在大家面前伸出手掌,比划了一下,甜美高亢的嗓音在走廊回响,没有人敢接话茬,其实,也不知道怎么接。看到有人拿着照相机,她径直走了过去,歪着头,对镜头摆出剪刀手说“我要照相”,但是相机的快门却始终没有按下。

10月10日,是第23个“世界精神卫生日”,9日下午,山东省卫生厅、山东省精神卫生中心举行精神卫生机构开放日活动。记者们一入场,就被告知不得随意与患者交谈,不得泄露涉及患者及其家庭个人信息,不得拍摄及刊登带有患者及家属头像的照片。

短发女子的出现,让参加开放

日的人员始料未及,护士走到她身边,轻轻地对她说“乖,咱们回去吧”,然后带着她回到了休息室。

这是位产后抑郁症的年轻妈妈,被诊断为躁狂抑郁症。

重性精神病患近百万

“精神障碍分为10个大类,72个小类,近400个病种。”山东省精神卫生中心院长卢传华说,其中心境障碍(又称情感型精神障碍)、焦虑障碍和物质使用障碍患病率最高。

“躁狂抑郁症属于重性精神疾病。”十二病区主任刘炳伦介绍说,国外研究显示,此病在普通人群中的患病率约为8%-10%,致病原因既有遗传因素,也有各种压力等外因。

这个疾病的高发年龄段是15-20岁,疾病发作起来看着很正常,还以为只是情绪问题。“这个病非常容易误诊,国外平均误诊10年。”刘炳伦说,这种疾病可能被误诊为分裂症、癔症、人格障碍,有的甚至被认为没什么病,“就是捣蛋”。

“中国局部地区调查结果显示,重症抑郁障碍患病率为4.3%,其中约有10%的病人有严重自杀倾向。”山东省精神卫生中心院长卢传华说。而躁狂抑郁症患者的自杀率则在20%-50%左右。

“最新流行病学调查显示,我省18岁以上人群精神障碍总患病率为19.48%。”卢传华说,“而国际公认的重性精神疾病的患病率占总人口的1%,以此推算,山东省仅重性精神疾病患者就有近100万人。”

延伸阅读

康复治疗未纳入医保,需更多支持

□记者 徐佳

与十二病房不同,心理病房的患者们看起来要轻松许多。这里没有严格的出入限制,住院患者可以自由出入病区。

9日下午,在多功能厅里,正在医院接受治疗的患者坐在垫子上,跟着音乐做起了瑜伽。

“在这里有多个治疗室,住院患者可以接受个性化的治疗。”心理二病区主任胡蕾介绍说,在发泄室中间有一个拳击靶,患者在心情不好的时候,可以到这里发泄情绪,“戴着拳击手套,我们有摄像头可以观察到室内的情况,门口也有护士值班监督。”

胡蕾说,这个靶子已经修理过好几次了。此外,催眠治疗室、个体治疗室、家庭治疗室等等都能针对不同的患者进行治疗。

然而,由于康复费用不能通过医保报销,即便是音乐治疗2元、体

疗5元,半天收费10元这样的低价位,也没能吸引足够的患者。

“现在康复并没有纳入到医保之中。”省精神卫生中心康复科主任彭锡玲说,省精神卫生中心康复中心的规模已经是全省最大的了,但是能够来做康复的人并不多。

几年之前,康复科的200张家庭病床也取消了,以往可以在家接受治疗的患者需要每月定期到医院复查,“家庭病床的费用不能报销,所以只能取消了。”

“目前,我国严重精神疾病患者患病率呈上升趋势,儿童及青少年行为异常、老年性痴呆、药物滥用、抑郁自杀、精神疾病患者肇事肇祸及重大灾后心理危机等社会问题日益突出。”山东省精神卫生中心院长卢传华说,精神卫生服务需求与精神卫生服务能力的差距越来越大。

一位医生表示,也期待将一些副作用小、效果好的新药纳入医保报销之中。

企业参保人员在职死亡待遇纳入统筹

支付和补发工作预计10月下旬展开

□记者 王红妮
通讯员 王宏田

生活日报10月9日讯 济南市人社局、市财政局联合出台文件,规定自今年10月1日起,原由企业支付的参保人员在职死亡有关待遇,按规定纳入统筹。

据市人社局相关负责人介绍,参加济南市城镇职工基本养老保险人员未达到按月领取基本养老金条件时,因病或非因工死亡的,按规定将有关死亡待遇纳入基本养老保险统筹基金支付。

其中,每人1000元的丧葬补助费,全额纳入统筹;一次性救济费(10个月济南市上年度职工月平均工

资),根据本人缴费年限(含视同缴费年限,下同),满15年的全额纳入统筹,不满15年的,缴费年限每满1年(不满1年按1年计算),按十五分之一纳入统筹。

参保人员在职死亡的,一次性救济费未纳入统筹基金支付范围的部分,按原渠道列支。在职死亡企业职工供养直系亲属定期生活困难补助费,按鲁人社办[2012]74号文件等相关规定执行。

发放方面,由参保单位或在职死亡参保人员遗属按规定报社会保险经办机构审核后发放。对于部分未纳入统筹基金支付范围的死亡待遇,有关参保单位要积极筹措资金,及时足额发放到位。

2011年7月1日至今年9月30日之间在职死亡的参保人员,参照本通知规定将有关待遇纳入统筹。其中,在职死亡的城镇个体劳动者以及自由职业者等灵活就业参保人员,符合“济劳社字[2003]26号文件”规定的一次性救济费发放条件的,仍按原规定执行,不得重复享受。

据了解,对于参保人员死亡待遇的支付和补发工作,目前市社会保险事业局正在抓紧开发信息系统程序,请符合条件的相关参保单位和在职死亡灵活就业参保人员的遗属准备好相关死亡证明,预计10月下旬可以开展此项工作。相关情况可拨打12345或12333(人力资源社会保障服务热线)咨询。

上班迟到 单位无权罚款

根据现行法律,用人单位类似规定无效



□记者 王红妮
通讯员 马辉 祝明新

生活日报10月9日讯 日前,赵女士向本报打来电话,咨询单位对职工罚款是否合理的问题。对此,市人社局调解仲裁管理处调研员王卫东明确表示,用人单位无权对职工罚款。

赵女士反映,她所在的公司管理制度非常严格,上班迟到早退一次罚一百,甚至上厕所超时一次也罚款。赵女士因为家离单位较远,坐公交车

上班需要转几次车,一个月上班总有一两次迟到。赵女士的工资本来就不高,每个月被罚款一两百元让她非常心疼,她和其他同事都觉得公司的规定不太合理。

王卫东解释,可对违纪职工进行罚款的依据是国务院1982年颁布的《企业职工奖惩条例》,根据2008年1月15日公布的《国务院关于废止部分行政法规的规定》(国务院令516号),《企业职工奖惩条例》已经被废止。

王卫东说,现在施行的《劳动法》和《劳动合同法》对劳动关系实行法治管理,在没有明确的法律授权情况下,用人单位不能通过规章制度的方式将原《企业职工奖惩条例》第十二条所规定的行政处分和经济处罚规定进去。若对此进行规定,即使符合《劳动合同法》关于规章制度的程序性条件,这种规定也

是无效的。

王卫东表示,用人单位在制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定,并将之公示或者告知劳动者。在规章制度和重大事项决定实施过程中,工会或者职工认为不适当的,有权向用人单位提出,通过协商予以修改完善。未履行合法程序制定的规章制度,不能作为用工管理的依据。

另外,王卫东提醒广大劳动者,虽然用人单位无权对职工罚款,但由于用人单位享有用工自主权和管理权,可以通过制定规章制度,规定符合一定条件时,可以解除劳动合同,调整工作岗位、降薪、降职对劳动者进行管理。比如,通过量化考核确定劳动者工资。