一场招聘会七成企业在招保安,一些企业开出的福利待遇比办公室人员还优厚

好保安成“香饽饽” 想“抢”到不容易

一年开春招工忙!与往年所不同的是,今年招工难的现象从工厂和企业生产延伸到了参与城市管理的保安行业,直接影响到了城市的“治安末端”。保安难招,难在哪儿?具体到小区和企业,又带来怎样的影响?确保城市管理有序,保安难招问题何以破解?记者就此展开调查。

如今越来越难招到保安,特别是优质保安。

现象 保安员一年比一年难招

●一场招聘会,7成企业招保安

开年招聘会上,越来越多的企业感觉到招聘保安已成为头疼的问题,尤其是想要招到年轻优质保安。

3月3日,由市总工会组织一场企业人才招聘会在兴中广场进行,全市100多家企业赶到现场设点招聘。与往年不同的是,记者注意到,约有7成企业都在招聘保安,招聘人数少则2到3人,多则10余人不等,其中5家企业招聘保安的数量超过了总招聘人数的三分之一。一旦发现年轻的、文化程度稍高的,或是当过兵的应聘者,各家企业就会开出更为优厚的条件,希望抢到优质保安。

“一些企业招聘保安时,开出的福利待遇条件甚至比许多企业招聘办公室文员还要优厚。”招聘会承办方智通人才连锁集团中山公司企划主管张明远说,企业保安的用人成本已接近5000元,除去“五险一金”、通讯餐费补助外,两班倒的多数保安人员每月到手薪水超过4000元。相比之下,一些企业需要本科以上学历的办公室文员,到手工资仅在3500到4000元之间。

“保安员一年比一年难招!”“来应聘的都是年龄较大的人,但是公司规定必须40岁以内,我也没有办法。”招聘会上,不少企业招聘负责人向记者诉苦,“现在招保安真的是越来越难了!”

●两个招聘点,随时安排上岗

记者走访了两个热门劳务人员招聘点,发现保安难招的问题也是较为突出。

火炬区中山港壹加壹超市前面的拐弯道路上,是该区劳务人员招聘最为火爆的聚点之一,3月15日,记者在现场看到,这里聚集了50多家劳务派遣公司,每个公司有1到2名工作人员现场设点招聘。不过,仅有5家劳务派遣公司招聘保安人员。“大家都不愿意代招保安,因为保安难招。”现场招工的小张告诉记者,保安的流动性很大,许多保安签订了合约,上岗了,也会不停地打探更好的职位,随时准备另谋高就。

在中山汽车总站前的招聘点,多家人力资源服务公司均表示企业保安缺口大,留下电话,随时可以上岗。甚至连中山汽车总站也存在保安员不足的情况。记者注意到,汽车总站入门保安亭就贴有一张招聘保安的广告,广告上写着诚聘保安员数名。拨通了广告上所留的保安队长欧阳先生的电话,被告知汽车总站需要招聘保安员2名,待遇优厚,但优先考虑年轻的保安员,薪水可适当上调200至300元。基本工资待遇为:三班倒,底薪3300元,提供住宿和餐补。欧阳先生还表示,不仅车站需要保安人员,城南客运站和东凤中学仍存在缺保安的现象,如有需要也可以就近安排。

在中山,保安的缺口究竟有多大,因为没有具体的行业管理部门,所以无法获得具体的数据。不过,记者在东区、石岐区、火炬区和西区随机走访大约10个小区,其中6个小区物管人员表示正在招收保安。其余没有招聘计划的小区管理人员全部都表示,可以留下联系电话,需要时可随时通知上岗。

探因 招保安 难在哪

保安招聘难,除去国家人口红利减少的大环境原因外,归根结底还是一种职业期待与现实比对的差距,地位低、难晋升、时薪低是保安难招症结所在。采访过程中,记者试图通过保安公司和用人单位获得保安难招的原因,不过,公司负责人均不愿提及,只是建议记者直接找保安了解,“他们更有发言权”。

●时间难熬地位低,影响入行积极性

50岁的老梁是中山四路一家酒店的保安队长,他工作多年才走上保安队长位置,每月拿到手有4300元。在许多同行看来,老梁算混得不错的,但他自己却十分苦闷,时刻有着想离开的心思。“不管是在酒店、写字楼还是小区,当保安算是比较轻松的,工作无非是日常安保,包括消防巡查等,即便发生刑事或治安案件,直接报警,等警察来处理就可以了。但是即便工作轻松,但做保安需要连续工作12个小时,而且是白班和夜班两班倒,非常难熬,很难照顾家里老小。”老梁说,仅这一点,坚持一下也就罢了,但“保安”社会认可度越来越低的现状让人难以承受。就从同行角度出发,年轻一些的保安都觉得当保安没出息,就是熬时间、浪费时间。而且大部分保安公司的管理水平较低,不注重人才培养,更别说晋升机会和福利待遇了。“比如我,持有国家认可的消防员初级证书,还是保安队长,待遇也很低,晋升再无空间,这才是保安难招和留不住保安的主要原因。”

●薪水偏低,难以吸引新人和年轻人

有人想着离开,有人刚刚进来。赵宏的老家在河南,今年49岁,女儿就读三乡一所职业中专,妻子在一家公司做保洁。原本赵宏在中山一家出租车公司开出租车,坚持11年后,实在受不了每时每刻都坐在驾驶室的煎熬,去年,公司改制时,没多想,就直接辞职了,接着就是四处找工作,因无特长,年龄又偏大,一直找不到合适的工作,最终应聘成为一家物业公司的外派保安。

“我们6个人一组,24小时两班倒。公司规定一个月有3天的休息时间,可我刚来,根本就不敢休息,因为只要休息,月薪到手就只有3000元。假如我3天都加班,除去社保等外,就差不多可以拿到3500元。”老赵说,这个收入看上去还行,月薪比一些文员都高,但按时薪算下来,一小时仅11元左右,而现在许多工厂的时薪都有15元以上,好的还能有18元,保安的收入其实还是很低,核算成时薪太低,这就很难吸引新人和年轻人,这成为许多小区缺保安和“爷爷级”保安增多的重要因素。

郑志强是中山市保安协会会长,他掌握到的情况是,全中山目前现有保安人员约5万人,年龄普遍偏大,因流动性大,缺口严重,但具体缺口多少目前尚不掌握。保安缺口较大,一方面是行业原因,另一方面近两年来,中山快速提高其他安保相关行业的待遇也是其中一个原因,人往高处走,这很正常。

影响 业主担忧保安难保安全

保安招聘难,直接导致招聘条件发生底线失守。记者在中山港大道壹加壹前面应聘保安时,现场招聘专员只询问了健康情况,其他比如国家规定必须有“保安证”“无犯罪记录”证明等均未提及,即便是最为敏感的年龄和学历问题都没有过问,就直接给一张表,自己填好,就直接等待通知了。

“以前是人找工作,现在是工作找人。”一位不愿意具名的招聘人员告诉记者,放在10年前,企业招聘保安还会设一些硬要求,如年龄需在40岁以下,学历需要高中以上,有本地户籍、需开具“无犯罪证明”等等,现如今这些要求已经被用人企业忽略了。

在用人较多的火炬开发区,各家工厂和居民小区门前几乎都张贴有红底黑字的招聘启事,不过,招聘条件均未提及需持《保安员证》的要求,询问招聘主管,均表示不需要,上岗后如果公安部门抓得紧,再安排补考。“没有这个要求,你都招不到保安,懂吗?”采访中一位保安招聘主管如是说。

记者了解到,根据《保安服务管理条例》规定,从事保安服务工作的人员应当经公安机关审查、考试合格后,取得《保安员证》才能上岗。曾被收容教育、强制隔离戒毒、劳动教养或者3次以上行政拘留的以及曾因故意犯罪被刑事处罚等人不得报考。然而,在保安难求的大背景下,这些规定形同虚设。

物业公司头疼保安难招的同时,业主也在担忧急忙招来的保安是否真的能保平安。“最近我们小区正在招保安,门口就贴有招聘启事,条件很宽,年龄18-50岁、身高165cm以上、身体健康即可,有没有能力保卫小区安全?是不是有犯罪前科?这些关键条件都没有提及,可是对我们业主而言,这些至关重要。”西区富华大道某小区业主刘婷接受记者采访时充满担忧。刘婷还发现,小区保安的年龄似乎越来越大,“爷爷级”占据半壁江山,这让她担忧,假如小偷进小区,即便是通过视频监控发现了,保安能追得上吗?

破题 多方支招共解难题

●提升社会对保安岗位的认可

对于如何解决保安难招的问题,市保安协会会长郑志强说,保安难招归根结底难在待遇和地位,只有提升社会对保安岗位的认可,才能从根本上解决保安招收难的问题。

要提高保安人员的社会地位,需要把保安当做一种专业人才看待。在他看来,现在的保安人员早已不是当年门岗、门卫一类无知识文化人的工作,反而是一个要求有相当知识文化、个人素养的岗位,该岗位人员不仅需要身体条件过硬,会看监控,使用各类防暴器材,甚至还需要有一定的急救知识和抢险知识。简而言之,保安也是需要重新定位的社会特殊岗位人才。所以中山在制定人才政策的过程时,人才引入机制不仅要向上也要向下,不仅需要引入高尖端的人才,更需要考虑社会需求,给社会急需的特殊类人才更多的政策,吸引他们到中山来。有了地位的认可,市场自然会调节保安待遇问题。

●引入技防措施,缓解人手压力

市公安局治安支队基层指导大队教导员冯广军对此的看法是,短期内提高保安的待遇很难实现,需要多方努力,两点建议供企业和住宅小区参考。

一是优化配置,在某些岗位上选择性地降低保安岗位的需求量,例如:停车场、大堂、监控中心等安全因素较低的岗位,可以换成客户服务岗位,设置类似物管总监,部长,监控长等,既减少了对保安力量的依赖,又从某种意义上提高了员工的地位。

二是升级智能化管理系统,增强安全防范技术措施。比如火炬开发区的健康花城和西区的凯旋时代公寓等物业小区和高档写字楼,已经加装了了智能管理系统,实现了业主“刷脸”回家,非小区住户未经业主允许,就进不了小区,类似偷盗案件也就很难发生,当然,保安人手就跟着减少了。智慧化管理是现代社会安保发展的大趋势。

●建议积分入学等政策惠及保安

就招保安难的问题,中山市社会建设研究院院长匡和平谈了自己的看法。

3月15日,新的《中山市流动人员积分入学管理规定》发布,我们注意到,从事公交运输的工作人员可享受子女积分入学优惠,新方案中,环卫工延续了旧方案的优惠,可享受与新方案标准一致的积分入学待遇。这说明中山积分入学管理已向纵深发展,人才引入机制兼顾到了一般基础性保障岗位,然而,扩大受益面,需要从中山社会经济发展状况出发。

我们知道,社区安全的维护也不能全靠警察,保安的力量是不可或缺的,只有社会给保安人员足够的关注和关怀,才能让他们更体面、更愉快地在岗位上工作和奉献,保安难招的问题才能更好的解决。另外,信息化社会的大背景下,安保走智能化发展之路肯定没错,但同时,保安也应职业化,要有职业操守和技术,并通过设立晋级标准来推动保安事业的发展。

文/本报记者 卢兴江 梁东麒 见习记者 李鑫 图/本报记者 缪晓剑

中国福利彩票开奖公告

“南粤风采”36选7电脑福利彩票第2019072期开奖结果如下:
基本号码:(17)、(18)、(20)、(21)、(26)、(28)
特别号码:(14)
兑奖日期自开奖之日起60个自然日内。

3D电脑福利彩票第2019072期开奖结果如下:
中奖号码:(5)、(2)、(1)
兑奖日期自开奖之日起60个自然日内。

“南粤风采”36选7“好彩1”电脑福利彩票第2019072期开奖结果如下:
中奖符号:(14)、(牛)、(夏)、(南)
兑奖日期自开奖之日起60个自然日内。
(开奖号码以广东省福彩中心开奖公告为准)

好消息:继2月24日“南粤风采”36选7第2019048期开奖,位于火炬区濠头大道46号的44110149福彩投注站中出了5注一等奖,总奖金1412万元;2月26日双色球第2019022期位于东区库充大街西4幢16卡的44110210福彩投注站中出了1注一等奖,总奖金550万元。相信梦想,助力公益,中国福利彩票。

中山市福利彩票发行中心
2019年3月20日

依法严厉打击黑恶势力,
坚决维护人民群众合法权益。

电话举报:市公安局(0760)110
市纪委(0760)12388
市委组织部(0760)88317278
市委政法委(0760)88225837
邮箱举报:zssshb@163.com
信件举报:中山市东区松苑路1号市委办公楼1005室,邮编528403