

劲旅

内部资料 免费交流

总第1672期

2015年3月20日

星期五

农历乙未年二月初一

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

“种分槽新型螺板”投用改善氢氧化铝粒度指标

本报讯 第一氧化铝厂老系统“种分槽新型螺板”经过三个月的调试试用，分解料浆流量达到370m³/h，与原有螺板相比物料处理量提高了2倍，同时保证了分解降温梯度，改善了氢氧化铝粒度指标。近日，开始正式投入生产运行序列。



图为分解员工在检查螺板物料流量计。摄影 张利

第一氧化铝厂拜耳法系统共有16台种分槽，是生产氢氧化铝的主要设备。种分槽采取分级降温的方式，在分解槽上安装有18台老式降温螺板。由于老式降温螺板换热面积仅100m²，降温效果不理想，导致氢氧化铝分解率降低，粒度指标受到影响。同时，按每年更换一组三台螺板，需要消耗设备备件费用15万元左右。

根据生产和节能降耗的需要，第一氧化铝厂本着“真对标、对真标”的原则，积极安排技术人员

学习外部经验，对内加强科技研发。分厂将提高氢氧化铝粒度作为主攻方向，成立了以技术系统为主的“种分槽新型螺板”研发小组。2014年9月至11月，研发小组通过与第二氧化铝厂技术交流、网上搜索、查阅资料、现场勘查等手段，结合自身种分槽生产条件，决定使用和改造一种“种分槽新型螺板”。

“新型螺板”是一个直径2米，长1.5米的圆筒状设备，通过冷却水与分解料浆的热交换，降低料浆温度。内部螺旋状钢板组成的热交换面使换热面积达到180m²，换热效率相当于三台老式螺板。经过现场测试，研发小组又对“新型螺板”进行了化学清洗和料相反冲流程改造，使“新型螺板”变成可在线清理，循环重复利用的设备，大大节约了设备费用。

(张利 卫津荣)

中国铝业企管部到石灰石矿调研

本报讯 3月17日，中国铝业企管部副总经理邹满堂到石灰石矿调研，山西分公司副总经理富崇彦陪同。邹满堂指出，近年来，石灰石矿积极采取措施，想方设法增加矿山可采储量的途径和边角矿的利用方式，延长了矿山的服役年限。面对新形势新任务，重点要加大技术攻关，提高采矿、选矿的能力，提高矿石回收率。要认真分析矿山地质储量特征，针对影响矿山生产的主要

矛盾和问题，尽快制定方案和对策，合理调整布局，提高工作效率，保障采剥生产正常接续，为矿山长远发展奠定基础。

富崇彦要求石灰石矿在本质脱困时期，加强基础性管理工作，采取非常措施，把员工的积极性、主动性引导到降本增效上来，科学组织生产，合理调整采剥比，千方百计抓好矿石质量关，坚决杜绝不合格矿石进入生产线。(石雷)

所谓回避就是遇到困难绕着走，遇到矛盾躲一边，是一种消极的态度和胆怯的表现。回避是个坏习惯，从古至今皆是如此。当前，在企业实施本质脱困的关键时期，更需要我们各级领导干部彻底扭掉回避的坏习惯。

扭掉回避的坏习惯，首先要有战胜困难的勇气。困难和问题从来不会自行消失，暂时的回避不利于解决问题，还会养痾遗患，使小问题演变为大问题。在困难面前，领导干部要有明知山有虎，偏向虎山行的勇气，把直面挑战变成磨砺意志的“磨刀石”、考验能力的“试金石”，千方百计为解决困难想办法，而不是千方百计为回避矛盾找理由。

扭掉回避的坏习惯，必须强化监督考核。无规矩不成方圆，要把问题放在靶心的正中央，把工作精准细化到关键环节、具体责任人，明确时间节点，各项工作都要有人去管、去盯、去促、去干、去问责，使各级责任人在困难面前，面对责任不能回避，面对问责不敢回避，自觉绷紧神经，集中精力，迎难而上，积极出主意想办法，研究和解决问题。

扭掉回避的坏习惯，更要有切实可行的办法。回避实际问题，还是因为工作思路出现偏差，思路对，则方法对；方法对，则问题迎刃而解。难题从来不会挑选手，但我们可以选择解决问题的路径，要切实研究每个实际问题的不同环境和背景，通过对标先进学习经验，通过广泛调研寻找灵感，集中干部员工的智慧，综合利用各种资源，先易后难，逐个攻克，在解决问题中树立威信、增强自信、掌握主动。

实施本质脱困方案的过程，是一个改良革新、破旧立新的过程，很多棘手的难题会迎面而来，如果一味地回避，将会给企业发展拖后腿、添阻力，工作总是停步不前。因此，我们要时刻警惕，坚决戒除回避的坏习惯，拿出勇气和智慧，把难题啃下来，把矛盾解决掉，为企业本质脱困的大局贡献力量。

扭掉回避坏习惯

——「落实责任 敢于担当」系列评论之三
本报评论员

安全环保部

坚定方向 全员发力 努力实现零事故零事件

2015年，安全环保部将牢固树立“以人为本、安全发展、绿色发展”的理念和安全环保红线意识，严格落实国家新的《安全生产法》和《环境保护法》，安全生产以防范事故为中心，环境保护以环保设施高效运行为中心，人防、物防、技防多措并举，夯实安全环保基础。

记者：您认为2015年安全环保管理从哪几个方面做好工作？

安全环保部经理卫勇：2015年，在安全环保管理工作中，要确保机构建立、人员配备、制度健全，“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“三个必须”制度化、常态化；确保懂专业有技术的人才抓安全生产；确保安全生产标准化全员参与、过程控制、持续改进；确保应急预案科学实用，应急演练接近实战。安全环保工作将以强化“明责、考责、问责”为重点，层层制定明确具体的责任清单，层层进行责任考核，抓好安全责任、安全投入、安全培训、基础管理、应急救援五到位。风险管控全覆盖、零容忍，分厂、分公司对一般风险岗位实行随机抽查，对可能发生重特大事故的高风险部位要全覆盖、零容忍，增加检查频次，进行重点管控；安全风险防控到位。落实风险治理措施、治理责任、治理资金和应急预案，坚持隐患自查自改自报制度，对重大隐患实行发现、挂牌、治理、验收、销号闭环管理。加强安全理念、制度、环境、行为文化建设，把安全理念、安全制度和规程转化为企业全体员工的思想共识和行为习惯，把预防事故作为人生追求，为安全生产零事故、零事件奉献无愧于时代的新业绩。着力提高培训工作的针对性、操作性和到课率，坚持“干什么、学什么、考什么”原则，突出岗位需要和应知应会，强化岗位安全培训和考核；严格执行特种作业人员实训大纲和考试标准，加强实际操作培训；建立严格的安全培训考试制度，安全培训纳入日常检查的必查内容，应知应会随机抽查常态化。今年，企业在困难的情况下，安排全员体检，体现了对员工的关心和厚爱，同时，希望全体员工进一步增强个人防护意识，爱惜身体，为企业做出贡献。

记者：请您谈谈如何进一步加强安全环保管理，提升安全绩效？

(下转第二版)

贯彻落实 职代会 精神 党建会

晋铝一线

黑白之间的精密守护

●杨红 裴俊英

一年365天，每天和矿石、煤、灰石这些黑白物料打着交道，一把取样铲，一个取样袋，她们时刻以严谨负责的态度构筑着氧化铝产品质量的第一关，她们就是中国铝业山西分公司生产运行部取样科原料站的取样工们。3月份的一天，记者来到生产运行部取样科原料站，感受了原料取样工们的辛劳与付出。

取样是氧化铝生产的第一环节，也是关键环节，为保证矿石和氧化铝产品质量，实现每一种原燃物料投入产出的最大化。矿石从进厂的第一时间开始，原料站就要对矿石取样、制样、电脑录入，然后再一一送到化验室进行分析化验，整个过程严谨科学，力求做到将人为取样、制样误差对样品分析结果的影响降到最低，为生产提供准确详实的数据。

为了方便及时取样，原料站岗位大多设在堆场附近，因为工作性质属于室外作业，每天往返于灰尘弥漫的物料现场是取样工们的工作常态。“晴天还好，只是一脸一鼻子灰，要是碰到雨雪天气，在火车上爬上爬下，物料湿滑是很危险的，更别说取样路途的远近。”岗位人员高翠芳介绍说。

原料站取样工清一色女工。原燃物料通常是由火车敞车、集装箱、汽车运达至企业，要跟这些泥土石块打交道，就必须收起女人的柔弱娇气。2.78米高的火车车厢，她们爬上爬下，经常是一手拿着取样铲，一手拿着取样袋，翻越几十节车厢，每节车厢上都认真布点检查。为了使样品具有代表性，常常是双脚陷到灰石、煤堆里，将取样铲探到20厘米以下的物料深处取样，然后再拎着十多斤的样品，风尘仆仆地从取样现场回到岗位。一趟下来，整个人弄得灰头土脸。

在第二氧化铝厂堆场岗位，紧挨着大门的一张很大的桌子引起了笔者的注意。高翠芳告诉笔者，这是样品制备用的。缩分是制样的关键程序，就是

从大量的原始样品制备成分分析用的样品，样品每进行一次缩分，都需要将样品充分混匀，物料取样量越大，缩分的次数也就越多。只见，高翠芳熟练的开始制备样品，将样品烘干，破碎，混匀，缩分，再混匀，再缩分，样品越来越细，也越来越少。“我们的工作看似简单，混匀，缩分，再混匀，再缩分，可一步都不能马虎，如果样品不具有代表性，(下转第二版)



图为取样现场。摄影 杨红

热电分厂管道车间

提高粉煤灰产量 优化助滤剂工艺

本报讯 日前,热电分厂管道车间经过两个多月的技术攻关,干灰站粉煤灰产量已由原来的2吨/天提高到7吨/天,助滤剂质量合格率达到90%以上,满足了氧化铝助滤剂生产用灰,有效降低了氧化铝助滤剂成本。

今年1月份,管道车间在去年成功实施助滤剂筛网优化改造后,粉煤灰产量明显提升的基础上,再次成立提高粉煤灰产量攻关小组,针对如何进一步提高粉煤灰产量和质量开展攻关。小组成员利用运营转型工具“五步法”,对助滤剂系统现存问题全面诊断,并联合分厂相关科室,从助滤剂制备系统运行管理、检修工艺等方面组织讨论,最终制定了详细的优化改造方案。

小组成员首先对助滤剂筛网的清理更换工作进行多次试验,最终确定将助滤剂筛网的清理更换周期从原来的10天清理一次,20天更换一次调整为现在的7天清理一次、16天更换一次,周期调整后,粉煤灰的产量每天不低于7吨,质量合格率达到90%以上。同时,车间加强岗位培训,使岗位员工严格按照助滤剂标准化作业操作,保证助滤剂设备运转率达95%以上,小组人员还坚持每周监控助滤剂质量指标,定期讨论分析存在的问题和需改进的措施。

目前,粉煤灰产能满足了氧化铝助滤剂生产需要,每月可节约助滤剂成本4万余元。(吕红 崔丽娜)



近日,随着生产生活采暖退出,根据生产运行方式的调整,晋铝冶炼公司热电项目部抓住有利时机组织对5号汽轮发电机组停机消缺。员工在积极配合电气设备进行春检的同时,组织完成了1号瓦、高加及安全门等14项缺陷的处理。图为检修员工拆卸5号机组机头螺栓。摄影报道 陈文都

第二氧化铝厂蒸发车间

巧制加油工具 降低劳动强度

本报讯 近日,第二氧化铝厂蒸发车间通过自制微型流槽,解决了母液槽换油难的难题,保障了设备的高效稳定运行,每次可节约材料费用千余元。

蒸发车间共有蒸发母液槽3台,每台高达20米,体积1600余方。槽子搅拌位于母液槽上方,主要作用是防止槽内母液沉淀,是车间的重要运行设备之一。由于槽子搅拌装置部位较高,油箱较大,每次换油量都在100公斤以上,车间以往都是由人工添加,员工们扛着油壶上下楼梯十余次才能完成,换下的废油也无法回收,造成浪费。

工段长李左平带领车间技术骨干、岗位员工,现场勘察,“头脑风暴”法反复研究、讨论,确定了改善方案。他们联系好吊车,将一桶新润滑油和空桶安放在母液槽顶,把新润滑油防擦到空桶上,在放油口安装一根皮管接到空桶上,然后利用废旧铁皮焊制成微型流槽,固定在油桶和搅拌机加油口上,利用液压原理,润滑油就可以轻松压进搅拌机油箱内。

通过自制的加油工具,大大降低了员工的劳动强度,减少了润滑油浪费,增大了废油回收量。(贺桂萍 张秋革)



“天平称量准度高,分析误差能减少,零点检查勿忽视,平衡读数要记牢……”近日,技术中心理化检测研究室创新培训模式,将枯燥的安全培训和技术培训内容编写成安全生产快板和易读易记的趣味口诀,增强了培训趣味性,提高员工的积极性。图为员工学习讨论培训口诀。摄影报道 郭娜 贺瑞红

言行合一 筑牢安全堤坝

张利

安全时刻伴随着企业发展,从未远离,每个企业都不遗余力地在安全环保下功夫,大小会议都在谈安全、讲安全,让员工学安全、懂安全,然而,安全事故却从未远离,制约着企业的发展,考验着管理层的智慧。笔者认为,在讲安全和学安全的同时,更应该注意言行合一,落实安全责任意识。

言必行,行必果。管理人员虽然时时处处讲安全,但大多停留在口头上、文件里,安全工作落实起来比较困难,主要是因为,安全检查中,安全管理人员没有处置权、汇报的问题处理不及时,导致危险隐患长期存在,人员安全也就得不到保障。如何让安全管理落到实处,就必须言行合一,管理者扭住安全隐患不放过,普通员工扭住安全行为不放过,安全工作说到做到,提高安全工作的严肃性,保持安全管理的高压态势。

安全工作要立行立改。隐患经常是检查到才整改,事故总是发生后才重视。安全检查后要立行立改毫无疑问,但是仅此而已完全不够,立行立改还包括自觉消除自身工作环境中的隐患,改变自身不良的安全习惯。

没有上级单位的安全检查,就不存在安全问题,显然是对自身的不负责和对安全的漠视。只要看到安全工作的不足都要引起高度的重视,立即行动,不断改进,安全才能长久。

安全工作要筑牢思想堤坝、技能堤坝。懂安全、会安全就必须学习事故案例,学会辨识危险源,在事故安全演练中掌握必要的安全技能。思想上有安全意识,技能有保障,行动能跟上,就能筑牢安全堤坝。在思想上重视安全,要坚持班组提醒、相互提醒,还有工作中自我提醒,碰到隐患绕着走,把安全意识放在首位;在行动中落实安全,发现隐患及时上报,立即整改,不用等上级催促,把安全隐患消除在萌芽,给自己创造安全的工作环境。



(上接第一版)

职业健康安全科科长张文红:

在2014年厂和分

公司76项安全环保管理制度全面修订完善的基础上,按照“党群部门宣传监督、安全环保部门综合监管、业务部门专业管理、二级单位履行主体责任”的总要求,根据企业改制的进程,适时修订、持续完善制度,做到依法依规,有章可循,通过各类检查,掌握各单位和各级各类人员责任落实情况,通过绩效考核、季度排名和单位领导安全述职,进一步促进责任落实。厂和分公司争取每月最少举办一期培训班,对各级主要负责人、安全环保管理人员、特种作业人员、高危行业从业人员和一般从业人员进行专题教育培训,做到“三项岗位”人员全部持证上岗,针对人员优化配置工作特点,重点做好新上岗、换岗人员、四新人员的培训教育,落实师带徒制度,强化全员岗位应知应会教育,把岗位安全操作规程、安全生产职责、危险源辨识和预防控制措施、员工的权利和义务等纳入员工应知应会考核的主要内容中。上半年,厂和分公司完成对应急预案体系的修订工作;建立专(兼)职应急救援队伍,储备足够完好的应急物资和装备;提高应急救援演练计划的针对性,适时组织应急预案和现场处置方案演练,增强应急处置能力和救援能力。大力推进安全生产标准化建设,进一步整合标准化和HSE管理体系,通过标准化和体系建设、运营转型模块推行等基础管理工作,提升各单位的自主管理能力和水平。大力整治隐患违章,加大隐患违章处罚力度,强化重大危险源监控,加强对检修施工现场

(上接第一版)分析工作也就更

谈不上精确了。”摘下“猪鼻子”防尘面罩下的高翠芳,脸上满是汗水,鼻子周围也布满了土黄色的粉尘。制样员平均每天需要取制十几个样品,一批样品连取带制需要近两个小时,一天取制几批样品下来,整个人都成“泥人”了。

崔红是取样料原料三站站长,严把矿石质量关口,作好各批次抽检样品的“身份认证”是她重要工作之一。见到她时,她正要将对矿送来的矿石样品重新编号排序。两米见方的地板上,整整齐齐的码放着上百包的矿石样品,据崔红介绍,她的工作就是登记、“加密”、使每个样品经过准确制备,正确无误进入分析环节,反映出取样地点矿石的真实品位。因为工作的严肃性,她经常一个人坐在电脑前,一份一份的比对,一样一样的排序,遇到样品多的时候,忙得连下班时间都经常忘记。

坚定方向 全员发力 努力实现零事故 零事件

和危险性较大作业的监督检查。积极推进职业卫生基础建设达标,加强职业病危害因素防护设施检修和运行管理,加强个人防护和健康监护,加强危险因素检测和项目申报,强化监督检查,预防和消除职业病的发生。

记者:作为一名部室管理人员,如何立足岗位做好自身工作?

一线督察员曲建峰:立足岗位,尽职尽责,这是作为一名员工的基本要求。我们以落实好山西分公司、山西铝厂2015年1号文件提出的“2236”工作思路为宗旨,以抓好厂和分公司安全生产事故隐患的排查治理为突破口,认真做好厂和分公司的安全管理工作。我们工作重点在生产作业现场,主要做好两方面工作:一是做好检修施工现场和生产作业现场的安全的监督检查和指导,坚持每天深入生产一线查处隐患、纠正违章,确保厂和分公司所有检修施工现场做到安全文明施工,所有生产作业现场符合安全生产标准化的规范和要求;二是督察厂和分公司厂各二级单位、基层车间的安全管理。按照部内要求,我们每三个月对厂和分公司所有二级单位、所有车间检查指导一遍,帮助各二级单位、各车间不断提升安全管理水平,以确保厂和分公司各单位、各车间安全管理符合要求。总之,“立责于心,履责于行”,我们以实际行动做好厂和分公司的安全管理工作,为山西企业实现本质脱困和企业长远发展做出贡献。

黑白之间的精密守护

“每个样品都要做到具有代表性、准确性,0.01的误差对氧化铝的生产,对企业与供应商的利益影响都是巨大的。”崔红介绍道。样品的取制代表性对于分析结果的准确性是至关重要的,因为如果前期的取制样不准确,即使后期的分析精确度再高,分析仪器再精密,都会对分析结果造成很大的影响,因此对取制样品的准确性和人员的责任心要求极高。

“破碎、烘干、混匀、缩分”,这样的场景每天在原料站这八尺工作台上重复上演着,日复一日,年复一年,虽然是平凡而又简单,但却关乎着企业的切身利益。2014年,原料站狠抓矿石质量的提高,在崔红和班员们的共同努力下,为山西分公司增效约4765万元。同时,不断加强外购石灰质量控制,仅2014年12月份,通过强化班组取样代表性和制样的准确性,为企业节约了20余万元外购费用。

晋铝物流公司 多措并举提升盈利能力

本报讯 面对严峻的形势任务,近日,物流公司采取多项措施,细化责任,强化落实,形成上下联动抓执行、抓落实的工作氛围,截至2月底,公司盈利30.25万元,按计划完成预定目标任务。

晋铝物流公司强化服务意识,充分了解、掌握客户发运量,做到合理安排,足额发运,截至2月底,铁路发运煤焦共7.22万吨,发运量再创新高;采取一系列营销措施,争取铁路优惠政策,进一步推进货运改革,与信发、山西分公司做好协调,充分利用三晋快运价格优势,平均每月完成约1.8万吨氧化铝发运;在以铁路运输为主导的同时,加大汽运、矿业的业务量,通过与阳坡铝矿联系沟通,提高汽车运输量,加大汽运短途倒运业务;充分利用目前闲置的三号铁路专用线推进新项目,积极争取危化品发运资质,培育新的经济增长点。(陈爽 张丽)



人物简介:李贤会,45岁,热电厂化学车间设备点检员。通过对单号混床入口加装手动调节阀控制冷水进水量,实现了各离子交换器温度调节可控,每天可降低成本约4900元。

「铁家伙」派上大用场

个人感言:只要在工作中善于思考和创新,就总会找到解决问题的良策,小改造也会创造大效益,只要我们用心去做,就一定会为企业降本增效作贡献。

在现代化生产中,手动阀因操作费力,自动化程度不高等缺点,在很多工矿企业中已经被气动、电动阀门所代替,但在热电厂化学车间李贤会的眼里,这个看似头脑简单的“铁家伙”却成了宝贝。

化学车间的主要生产任务是制取优质、足量的除盐水来满足炉、机用水需求。在这个过程中,要求必须控制好冷水与回水进水量比例,确保混床进水温度达到40度以下,才能充分吸收利用回水,减少工业新水使用量,降低除盐水制造成本。

作为车间设备点检员的李贤会,既担任过运行班长,熟悉操作流程,又有丰富的检修经验,爱动脑爱钻研,平时也喜欢小改小革,针对这一状况,他主动请缨,决定啃下这块“硬骨头”。在车间支持下,他决定对混床进水门实施改善,并与车间员工张永民、

赵伟一起组成攻关小组,全力以赴展开攻关。

为了尽早解决这个难题,李贤会带领小组人员多次到现场实地研究、分析,为详细了解混床温度变化情况,他还跟着运行班组一起倒班作业,利用业余时间仔细研读双号混床的工艺流程。

“现有的气动门只能全开或全闭,造成对进水量无法掌控,那如果在气动门前再加装一道手动调节阀,就可以根据冷水与回水所需比例,对冷水进水量精确控制了。”经过一次次的现场勘察,最终李贤会将单号混床进水管改造作为解决问题的关键环节。他的想法得到了小组成员的一致认同,并很快制定了单号混床改造计划具体实施方案,在上级领导大力支持下,施工改造顺利实施。

改造期间,李贤会几乎天天守在现场,配合检修人员一起解决突发问题,为了节约检修费用,他们对6台混床上一米长的管道进行拆卸后再加工,有效降低了改造费用,仅材料费用就节约一万余元。同时,为了不影晌生产正常运行,他建议分批改造,既保证生产安全稳定运行,又确保了改造顺利进行。

改造完成后,经试验,回水泵出口母管控制流量由420T/H提高为460T/H,在单、双号床温度控制在合格范围内的情况下,每小时可多消化回水40吨。“手动阀犹如一尊保护神,不仅确保了单号、双号床温度调节可控,提高了回水利用量,同时有效地保护了树脂及床体内衬,延长了设备使用寿命,我们操作起来也更得心应手。”化学车间运行一班班长卫强介绍道。

群众评价:李贤会工作热情高,爱钻研,肯动脑,能积极发挥自己的聪明才智,努力解决生产实际问题,这个改善点的实施我们感受最深的一点更便于操作,深受大家好评。

——热电厂化学车间岗位员工:张永民
编者感言:热情是干好任何事情的重要前提。李贤会正是把对工作的特有热情注入到本职工作中,从关注生产的每一细节开始,开动脑筋,攻坚克难。降本增效是企业生产经营永恒主题,需要更多的人将工作热情投入到该项工作中去,只要我们每一名员工以积极的态度对待自己所从事的工作,将工作当成一份事业来经营,充分发挥聪明才智,与企业同舟共济,就能为自己和企业打通一条通往成功的道路。

人物简介:郑振杰,49岁,运输部机辆段副段长。为了提高罐车的周转效率,他大胆尝试将安全阀“更换制”改成“加装防盗装置”,改造后的车辆返修率直降,月节约费用5000余元。

个人感言:能够用运营转型先进的理念和工具,去激发每名员工发现问题、善于创新的工作激情是我的心愿。只要全员都踊跃参与到运营转型队伍中,就能形成一股强大的创新创效“洪流”。

对于“安全阀”这个名词,我们并不陌生,可是在氧化铝罐车上的安全阀并不是每个人都熟悉。在电解铝卸料过程中,如果没有合理的安全保护,在进风压力过大的情况下就会发生车盖飞出、管路破裂等严重事故,为提高卸料人员人身安全系数,这个报警式安全阀就显得特别重要。

在山西分公司运输部企业站罐车专用检车线上,郑振杰每天最牵挂的就是氧化铝罐车的检修质量和进度。三十多年如一日,凭着对工作的执着、对技术的求精、对安全的责任,他练就了一手为车辆治病时“准”、“快”、“高”的本领,也被员工誉为车辆疗伤的“神大夫”。

由于罐车在铁路运输线上,经常在编组站停留时被人破坏,造成安全阀丢失现象严重,给生产带来极大不便。2014年,在借鉴原来的钢筋加固到角铁固定基础上,郑振杰把“改善罐车安全阀防盗装置易遭损坏的现状”作为党员带头消除浪费改善点。

为了制定最佳改造方案,他经常一个人把原先制作的防盗装置摆放在工作台上反复推敲,和小组成员运用“头脑风暴法”现场讨论分析,经过对安全阀原来防盗装置破坏情况的对比研究以及与厂家的反复沟通后,发现安全阀受自然因素腐蚀较大,加之卸料时管道抖动造成焊接处开裂,这些因素都给不法份子提供了方便。

“第一代由钢筋焊接的防盗装置易被人撬开;第二代由角铁焊接的装置焊点不牢固。”经过多次现场勘查,氧气瓶安全罩原理让郑振杰找到了防盗装置改造的新思路。他通过理论分析、现场试验和反复改进,在圆管上加装防盗装置初见模型,先是用5mm的钢板制作成U字型模型与进风管牢牢焊接,然后利用上



部的圆孔卡死安全阀防止振动,加大防盗功能。为了测试新装置作用的实效性,通过对改造后的125辆罐车投运情况进行监控,完全达到当初的设计要求,安全阀丢失现象得到杜绝。

加厚、加宽防盗装置所用的型材让焊接面积随之增大,防盗装置更牢固,已形成成熟的现场技改模式。目前,所有罐车的防盗装置已逐车改造完毕,改造后的车辆返修率直降,大大提高了罐车的周转效率,月节约费用5000余元。

在检车专用线上,没有固定的上下班时间,甚至连吃饭也要被紧急任务打断,随时随到、随到随修责任心,随着此项改善点在运输生产的推广应用,郑振杰又投入到新的改善点中,确保不让一辆故障车辆在铁轨上过夜。

群众评价:在我的印象中,他对待工作有着一一种忘我的执着精神,每当用创新思维解决生产难题后,他总是憨厚地笑着说,这都是大家智慧的结晶,我只是做了自己应该做的事情。——运输部机辆段车辆钳工李建民

编者感言:郑振杰将安全阀从“更换制”转变为“加装防盗装置”,不仅是思想的转变,也印证着精益理念的逐步渗透。精益求精是一种企业文化,关乎着企业的发展与壮大,在本质脱困的关键时刻,我们更需要这样的精益求精,需要我们每个人从内心开始,用精益求精的思想去考虑问题,从自我做起,从小事做起,为企业的发展壮大贡献自己的一份力量。

车辆疗伤的「神大夫」

丁剑锋

优秀党员消除浪费改善点展示

义退「飞来财」

凸显高尚情操

本报 3月13日,生活服务部中心朝霞第一幼儿园员工刘淑娟将错汇到自己支付宝中的1870元退还给对方,看着支付宝中失而复得的钱款,汇款人钟某某在电话中连声道谢。

事情的原委是这样的:13日午饭过后,刘淑娟拿起手机看到自己的手机上有一条短信显示“钟某某用支付宝向你139****8417付款1870元。”刘淑娟正在纳闷自己也不认识钟某某之际,手机又接二连三收到了数条短信。短信大意说,由于操作不当,将本应汇到139****8714的钱款汇到了你的手机上,请刘淑娟退还他1500元就行,实在不行退还1000元也行。

“不是自己的钱,一分也不能要。”刘淑娟是这样想的,也是这样做的。刘淑娟连忙安抚对方不要着急,只要情况属实,一定会第一时间全额退还给他的。由于家中网络出了点问题,下午一上班,对支付宝业务流程也不太懂的刘淑娟请同事查看后,确认自己账号中多了1870元,就请同事将这“飞来财”给对方汇了回去。当钟某某收到失而复得的1870元汇款时,在电话中激动地连声道谢:“你真是一个大好人啊!”

(王中生 侯金钢)

文明进行时

计控信息中心

整治四种“坏习惯”力促作风大转变

本报 日前,计控信息中心认真贯彻企业相关文件精神,从学习讨论、对照查摆、整改落实三个阶段,采取“找、纠、查、治”整治党员干部中存在的四种“坏习惯”,力促党员干部作风大转变。

自照镜子“找”,要求党员领导干部认真对照“习惯性麻木、习惯性回避、习惯性推脱、习惯性上交”四种坏习惯,自照镜子,对自身行为状态评估、画像、定格、比对,找准自身岗位工作中的差距。明察暗访“纠”,中心党总支及下属党支部深入基层,检查“落实责任 敢于担当”主题活动大讨论工作措施落实情况并提出考核及问责意见。

突出重点“查”,将自控服务业务、计量服务业务、网络服务业务作为重点排查方向,规范业务流程,严厉查处不作为、慢作为、乱作为、故意刁难客户行为。奖惩结合“治”,与本质脱困目标兑现相结合,每名党员干部对查找的“坏习惯”对号入座,做出整改承诺。(计控)

第一氧化铝厂

纪检工作“三同步”促党风廉政建设

本报 近日,第一氧化铝厂将党风和反腐倡廉建设工作与分厂生产经营、改革发展实现有机结合,实现“三同步”管理——同步考虑、同步部署、同步落实。

该厂班子通过多次反复学习讨论,积极落实“两个责任”,建立健全规章制度,实现三个“同步”。修订完善领导干部联系点制度,建立健全“三重一大”等事项议事规则和决策程序,业务科室各负其责,依靠员工支持和参与的领导体系和工作机制,在工作中,严格按照“三同步”主动考虑、主动部署、主动抓落实,发挥好领导、执行和推动作用。同时分厂对纪检监察工作进行了责任分解,对技改、检修等工作中可能存在的违规行为的防范和监督建立了有效防范措施,把党风和反腐倡廉建设责任制考评与单位生产经营、工作业绩考评结合起来,纳入分厂党群工作月绩效考核。(张利 柴瑞红)

第二氧化铝厂精制车间

巧装自制液位计 消除隐患保安全

本报 日前,第二氧化铝厂精制车间通过对絮凝剂产品槽改装添加自制“液位计”,使观测槽内状态更加方便直观,有效消除了事故隐患。

该车间共有二组絮凝剂产品槽,每次添加都要岗位员工爬到6米高槽顶,用“液面绳”测定槽内实际液位,再根据测定的液位计算添加量,既不安全又不准确,而且絮凝剂使用量和质量也不能直接观察,为生产稳定运行埋下安全隐患。

针对这一现状,车间党员赵振军将其确立为自己的改善点,他利用连通器的原理,通过在底部出料管加装阀门,然后引接一根pvc管道通到槽顶作为液位计,在清晰显示液位的同时,通过透明的pvc管材可以清楚的观察絮凝剂是否均匀,以及有无杂质、沉淀等质量状态,方便了液位测定和取样观察,减轻了岗位员工劳动强度。(田慧)

大哥，想你了

●卫遵义



绵延百世昌，奠祭千年重。两年前的盛夏，大哥以他最喜爱的宁静方式，悄然离别了与他生生相依的大家庭，坦然告别了纷纷扰扰的尘世。两年来，姊妹们无时无刻不在追忆他生前的点点滴滴，回忆我们一脉相连，血浓于水的厚重亲情。而此时的思念，又化为漫天的泪水。

大哥，想你了……

大哥，命运让你作为父母的长子，姊妹七人的大哥，最小的弟弟与你相差十七岁，注定你要过早为父母料理家务分担忧愁，为妹妹弟弟们成长成人劳心费神，为大家庭付出你一生一世的爱和心血。我们都出身寒家贫院，从小过着清汤寡面、相依为命的生活。父亲在小村僻镇又是单丁独户，我们没有享受过爷爷奶奶多一份的宠爱，同门叔叔伯伯无形的关照支撑。一家人一路风雨相随，一世苦乐相伴。命运没有赐给我们优越富足的童年，但却给予了你聪慧奋斗的源泉。在全村你第一个考入学府，脱离了父辈们背朝黄土脸朝天的苦难生活，成了村里吃“公家饭”的人。你是父母的骄傲，是邻居大叔大婶教育子女的榜样，更是带领姊妹们改变人生的引路人。

我们少年时，由于农村实施集体合作社，家里人口多，劳动力少，赚的公分少，是村里有名的短款户，分不着粮食，锅里时常无米下，父母受尽苦累也无法满足家里九口人的日常开销，父亲一度想让姊妹几个停学入农，减轻家里负担。但你把自己所有的工资全部交给父母，顶住压力，并且推迟了自己四年的婚期，就是为了能够让妹妹弟弟上学。在你相信知识是改变命运力量的信念坚持下，姊妹几个都顺利的完成了自己的学业，我们不敢忘怀，现在我们所拥有的幸福生活，无不渗透着你的心血。

绵绵一世恩，依依几代情。我们这个

贫寒的家庭，在父母和你的爱护下，日子一天比一天好。我们都怀着自信乐观的心态，畅想着大家庭的未来。然而父母早逝，又给大家带来了苦痛忧伤，你再一次担起大家庭的重任。在父母去世的十几年时间里，每逢周末、节日或者有其他事情时，你总是召集，甚至命令姊妹在你家里相聚。几家人欢歌笑语、和谐和睦、其乐融融，让多少邻里心生羡慕。就

连自家小院种的一点菜，也要分给兄弟姊妹。我们深感虽然失去父母，但大哥在，我们“家园”还在，我们的“家缘”还圆。

然而天有不测风云，可怕的病魔是无法摆脱的灾难，你竟然身患绝症。直到今天姊妹们都无法用语言表达伤痛、忧伤。我们埋怨老天的不公，诅咒上帝的残忍。但病中的你始终以自信、乐观的心态，勿扰他人的心境，毅然接受了残酷的现实。告诫我们面对人生要“心为事平、眼看世宽”。告诉我们：子女的每一个细胞都是父母留给我们生命里的无价之宝。甚至所有的疾病灾难都是，是父母给予的我们要欣然接受。

大哥！如你生前所言：虽然自己与这个世界缘分短，仅仅只有五十八年的光阴，但远赴黄泉与冥冥世界的父母相聚，永不分离，万古长存，也是尽了一份儿子的孝道。岁月不解人世愁，又快到了清明时节，大哥！给你点上一根烟，敬上两柱香，磕上三个头。如果在天有灵的话，今年的清明，在你的坟前，你会看到你从未谋面的孙子。

我知道，我们都都知道，这是你生命的成长和延续。



凌波仙子

摄影

邢建英

蒿香遍地

●崔丽娜



无论何时说风俗节令，人们总喜欢与饮食联系在一起。现代人生活节奏快，喜欢方便快捷的饮食，健康问题就提上日程，因此，大家也越来越注重养生了，不同的时节要吃不同的食物。野菜和粗粮都是大家喜欢的品种，清明前的白蒿是既养生又美味的食物，民间尤其看重春日吃蒿。白蒿学名茵陈，清热利湿，药用价值很高，而且味道鲜美，称它“极品野菜”也不为过。

早春时节，野地里就开始有白蒿的身影了，但要想挖到好的白蒿也不是很容易的事，那可是一个费时又费力的活儿。老蒿上发出的嫩叶倒不少，但极不好挖，用铲子铲不下，只好把整棵连根拔起，然后再一根根摘下。由于没有准备手套，手被干蒿扎的生疼，但这丝毫没有影响我们挖蒿的劲头。儿子在前面找，我在后面挖，我们忙的不亦乐乎，收获倒也颇丰。

白蒿有很多吃法：白蒿洗净凉拌；做白蒿粥；用白蒿蒸包子、饺子；白蒿切段拌豆腐，都鲜美异常。如果将嫩白蒿洗净放在阴凉的地方风干，便可以冲茶喝了，白蒿茶也是上好的饮品。

白蒿麦饭是我们家最经典的吃法。小时候每到初春，母亲都会带着我们姐弟去挖白蒿，然后把采来的白蒿洗净晾干，撒上面粉搅拌均匀，稍作加工，上锅蒸10分钟左右，等白蒿的清香满屋缭绕，麦饭就蒸好了。吃麦饭最关键的是佐料，拿几瓣新蒜捣碎成泥，加酱油、盐、陈醋、干辣椒，用热油一泼，就算做好了。鲜嫩的麦饭蘸着辛辣醇香的佐料，吃到口中真是回味无穷悠长。

回到家后，我也学着母亲的样子开始做白蒿麦饭，在满屋飘散的蒿香中，又不由得想起当年的情景……

银色花 第1111期

流转

●卢静

不要说，流转的日子

在比岸低的地方，堆积沙泥

一点点淤塞飞舞的鸟啼

不要说，水送远的叹息

天空、船舷以及慢慢消磨的重量

羽毛覆盖的漩涡，有小小真空

不要说渡河的人，面目不生悲喜

小草举起一盏灯，点亮整个春天的鼻翼

不要说，时间的长堤

一点点盘绕绳索。不要说

火囚守焰苗，心筑造城砖

小花画出一个字，写完河流长长的诗

春暖花开的午后，坐在阳台上，捧一本喜欢的书，微风徐徐吹过，阳光洒进，照在脸上身上……倦了，泡一壶青茶，淡淡清香，碧波倩影，形神俱享，好不惬意。

缓缓入口，轻柔似纱的清香顿时弥漫到了五脏六腑。茶如陈年老酒，几乎让我沉入梦中……依在书桌边，望着窗外，麻雀唧唧喳喳的叫着，茶淡如清风，难道它们也嗅到了缕缕茶香，在自己的世界里诉说一份好心情吗？

我喜欢茶的清香雅韵，淡淡回甘，并有意识的了解一些平时未涉及到中华茶文化，并与茶结下了不解之缘。《我的第一本泡茶专著》、《一杯茶的生活哲学》这两本书都是台湾著名茶人池宗宪写的，他从小就跟着捡茶的母亲认识了茶，从此痴迷上了茶文化。长大后，在茶艺馆、茶山和茶的史料堆里遍寻茶的踪迹。由此他获得了无穷的灵感，出版了《台湾茶街》、《铁观音》、《武夷茶》以及《一杯茶的生活哲学》等书。他用最浅显的文字呈现茶文化，写茶叶，他写道“每一种茶叶都有她曲折离奇的身世，有着她自己的生命故事”。

醉茶香

●韩英



水煮沸后置茶入壶，而后注入热汤，斟茶汤入杯，茶汤入喉回甘，香馥味醇，沁入肺腑，这就是好茶的滋味。一道道泡茶工序看似简单，却蕴含了多方面的细节考量，如何取水，烧水，置茶的量，加水时的急慢多寡……，皆影响着

茶的香气和滋味。茶器要好的品质，佳茗需得良器配，方能相得益彰。

泡好的茶，蒸汽携带着茶香袅袅上升，心在茶香中渐渐深淀，一种久违的温暖涤静了胸中的苍凉，脑海一片空宁。几片茶叶，在清澈碧绿的液体中旋转舒展，徐徐下沉，而后上升，三起三落，芽影水光，交相辉映。茶人杯底，似笔尖直立，天鹤之飞冲。茶艺师傅讲，一样的茶叶在不同人的手里，泡出的味道会大相径庭，主要是和泡茶人的性情有关，泡茶的人须意人间之灼色，感心中之清明，唯乃皆寂静，空天下于尘埃，才能尽得茶之滋味。

人生如茶，茶苦如生命，回味无穷。茶香如品格，醇厚久远。清代书画家，文学家郑板桥就是以茶为伴侣，对他来说，可以没有锦衣玉食，但不可一日无茶饮。白居易在香山寺，以茶怡情，作下了“鼻香茶熟后，腰暖日阳中，伴老琴长在，迎春酒不空”的诗句，仍在远处悠悠回荡着……

