

逆风扬帆破浪行

(上接第一版)

调结构 再造竞争新优势

作为中铝公司最大的存续企业,经营性资产少、社会负担重、历史遗留问题多等因素一直是制约长城铝业发展的深层次问题。如何解决这些矛盾和问题,长城铝业在改制后几年的艰难发展和不断探索中意识到,加快推进产业结构调整,尽快形成新的经济增长点,是企业获得持续快速发展的关键战略措施。

2009年,长城铝业在“立足全局,破除本位,统筹兼顾,主业突出,整合资源,提升效率”的产业结构调整总体原则指导下,通过拉长产业链条、激活存量资产、转换经营机制等措施,进一步强化自身造血功能,积极培育和再造竞争新优势。

发挥技术优势,拉长产业链条。建筑及钢结构一直是长城铝业成长性最好的业务板块,长城铝业建设公司在氧化铝、电解铝、碳素工程施工及钢结构加工出口方面建立了独特的管理优势和技术优势。对此,长城铝业领导要求:在巩固原有市场的同时,做好建筑安装和钢结构加工出口两大业务,加大“走出去”战略实施力度,进一步拉长、加粗产业链条,做大做强优势产业。为进一步调动该司干部职工的经营积极性,长城铝业对建设公司进行了改制,使其由直属单位变为全资子公司,规范了法人治理结构,明晰了产权关系。截至目前,该公司2010年的任务订单已满,他们正按照“吃着碗里,盯着锅里,望着仓里”的思路寻求2011年的任务订单。

优化生产组织,激活存量资产。水泥制品作为长城铝业的传统产业,如何使其产生更大的效益,长城铝业领导对此有着清醒的认识:“要对标同行业先进企业,敢于拿来,为我所用,用创新的精神使生产组织继续优化。”在这个思路指引下,水泥厂大胆创新,投资建设水泥余热发电系统,在减少热能排放,实现清洁生产的同时,2009年全年还发电890.14万千瓦时,创造经济效益436万元;应用水泥助磨剂和矿渣粉后掺等新技术,使水泥生产成本有效降低,产品产量增加,质量得到提升。

转换经营机制,办真正的企业。2009年,按照“投资主体多元化、职工身份社会化、后勤服务市场化、职工福利货币化、社会职能属地化”的原则,长城铝业着力转换企业经营机制,真正办企业,

办真正的企业。在具体实施中,长城铝业深化后勤制度改革,大力推进物业管理及社区服务市场化改革,使后勤服务管理中心尽快实现由福利型向经营型、由单纯为企业服务向面向社会服务转变,并逐步发展成为独立核算、自主经营、自负盈亏的经济实体。在完成医疗保险改革的基础上,长城铝业加快推进总医院改革,通过模拟独立法人经营、加强管理和机制创新,使其逐步发展成为独立核算、自主经营、自负盈亏的非营利性医疗机构。整合职业教育资源,将长城铝业工学院、技工学校、党校加以整合,积极申办职业技术学院,逐步实现长城铝业职业教育的结构转型和产业化发展。

重管理 机构改革添活力

百年一遇的国际金融危机给中国铝业发展敲响了警钟,也给行业结构调整带来了难得的历史机遇。在不利的生产经营形势和巨大的成本压力下,长城铝业领导认为,只有对标先进,加快改革,努力转换经营机制,推进体制机制创新,加快建立灵活、快速、高效的扁平化管理模式,才能实现“弯道超车”,在“后危机时代”站稳脚跟。

2009年,长城铝业大力推进机构改革和管理创新,在中铝公司的统一部署下,一场以精简机构设置、简化管理流程、提高运作效率为目的的管理变革于2009年下半年在长城铝业正式拉开帷幕。

按照中铝公司关于推进管理改革创新的各项工作部署和优化内部组织机构设置的指导意见,长城铝业对标国内外先进企业标准,以“定位准确,职能清晰,管控有力,人员精干,运行高效”为总体原则,以优化管理流程、合并管理机构、压缩管理层级、精简管理人员为重点,大力实施组织机构调整、整合、优化,实行扁平化管理,提高劳动生产率。经过改革,长城铝业机关部室由16个减少为11个,直属二级单位由过去的14家减少为9家,机构调整力度之大、涉及面之广、影响之深刻可谓前所未有。

在压缩管理层级、精简管理机构的同时,长城铝业打破国有企业中牢固存在的官本位观念和人员能进不能出、干部能上不能下、待遇能高不能低的僵化机制,以市场为导向,以效益定待遇,并着力建立人员的退出机制和干部择优竞聘上岗的良好机制,

出台了《管理人员职位退出暂行办法》、《职工退出机制暂行办法》、《中、基层管理岗位公开招聘暂行办法》等指导性文件,将机构改革管理创新工作落到实处。截至目前,84名职工离岗休养,7名管理人员退出实职,4家单位的6名干部通过公开招聘走上了中层管理人员岗位。在16家子公司中,管理人员的待遇千差万别。效益好的子公司,科级干部能拿到绩效工资;效益不好的子公司,正处级干部也拿不到绩效工资。这里真正达到了干部能上能下、人员能进能出、待遇能高能低的目的,实现了由比级别、比待遇到比效益、比贡献的转变。

深刻的管理变革使长城铝业在多元化发展的基础上,实现了管理重心下移,有力地促进了长城铝业向专业化、集约型投资管理公司的转变,为长城铝业又好又快发展增添了强劲的活力。

强党建 凝心聚力促发展

“要想打赢扭亏增盈攻坚战,就必须以强有力的武器作保证。发挥党组织的先进性,把全员上下的思想统一到为企业降本增效作贡献这一中心工作上,是赢得这场战争胜利的根本保证和必备条件。”面对不利的生产经营形势,公司党委书记王立建如是说。

为充分发挥党组织在企业面临生死存亡艰难时期的政治核心和战斗堡垒作用,2009年,长城铝业党委肩负历史使命,团结和带领广大党员同舟共济战危机,挖潜增效渡难关,以数倍于往年的心血和汗水,谋取企业生存发展的新突破。

一季度,公司党委深入推进“认清形势,坚定信心,挖潜增效,共渡难关”形势任务教育活动,长城铝业机关和各二级单位党政领导深入联系点单位、车间、班组和岗位,引导职工如何看待这场危机,如何应对危机,增强了广大职工与企业同舟共济、共渡时艰的责任感和使命感,坚定了战胜困难和挑战、完成全年任务的决心和信心;二季度,公司党委举办“扭亏增盈我先行”劳模事迹巡回报告会,充分展示以杨红雷、肖志武为代表的先进模范的崇高精神和优良品质,鼓舞了广大职工的战斗志,激励了大家工作的积极性、主动性和创造性。

从2009年4月份起,经过全体干部职工的共同努力和顽强拼搏,长城铝业开始连续实现月度赢利,9月份更是一举实现整体扭亏,从中铝公司亏损企业行列迈入赢利企业行列。成绩面前,公司党委积极号召广大党员和干部职工立足本职、深度挖潜,高歌猛进,促进企业不断发展。

雨洒青山山更绿,云扶雄鹰击长空。过去的一年,长城铝业优异的发展成就交出了一份令人满意的答卷;新的一年,面对新的挑战和挑战,相信经受过大浪洗礼的长城铝业人将会继续发扬逆水行舟、知难勇进、敢拼能赢的精神,努力创造更加辉煌的业绩,拥抱更加美好的明天!

开栏的话

让职工(员)工讲述自己身边的故事,用一个个精彩的故事感染每一位职工(员)工。

从本期开始,本报三版将开设《班组聚焦》栏目,将目光对准中铝郑州企业的每一个班组和每一位职工(员)工,用真实的故事诉说职工(员)工在工作、生活中的点滴。

如果您的身边、您的班组里发生了各种感人的、有趣的事情,赶紧拿起您手中的笔和相机把它们记录下来,发给我们,我们会把您的故事讲述给每一个人听……

新闻热线:0371-68916896

投稿信箱:xutu0105@163.com

“80后”员工的坚定信念

◎ 谷文生

胡松是运输部机务段检修一班的内燃机车检修工,一名典型的“80后”。

“很多人都说‘80后’娇气,自由散漫,我行我素。但是,我想说,我们也有自己的追求,有自己的信仰,我的信仰就是共产主义。”胡松说。

一个“80后”员工说信仰共产主义,也许有的人会不太相信,但这就是胡松认准的事情。从小,家庭的熏陶和老师的教诲就让胡松对中国共产党产生了向往。上班后,身边的师傅当中有很多是共产党员。看到他们兢兢业业、刻苦勤奋,一心扑在工作中时,胡松备受感动和鼓舞,发誓一定要像他们一样,做一个光荣而优秀的共产党员。

在党支部和老党员的教育和介绍下,胡松向党递交了入党申请书。

如何早日成为一名合格的共产党员?机务段党支部书记李亚荣多次找胡松谈心,向他讲解党的历史和丰功伟绩,并告诫他不仅要在组织上入党,更重要的是要在思想上入党。

在领导、班长和师傅们的鼓励下,胡松以身边的优秀党员和师傅为榜样,学习他们对待工作的认真精神,学习他们精湛的检修技术。师傅们看胡松愿意学,就都非常乐意帮他、教他。前一段时间,在降本增效活动中,胡松主动要求参与了班组的一项柴油机缸的技术攻关活动,并且积极出主意、想办法。

此外,胡松还积极利用业余时间学习的有关理论,并不断补充吸收新的知识。

在党组织和工友们的不断鼓励和帮助下,如今,胡松终于成为了一名真正的中国共产党党员。

换个思路“旧”变“新”

◎ 胡彦辉

几天前的一个白班,我巡检一圈后准备回主控室。经过1号立盘过滤机时,看到主操赵明春在西边的空地上不知道在干什么,于是我就凑了过去。

“老赵,你在那捣鼓什么?”

“你猜呢?”他笑着说。

我仔细看了看,说道:“哦,这不是前两天从精液管道上拆下的旧阀门吗,你闲得没事了,翻弄它干啥?”

“这就不懂了,没事闲着也是闲着,现在一个DN300新阀门要好几千块,就这样扔了,怪可惜的。”老赵继续摆弄着手里的旧阀门。

“不扔咋弄?也不能用了。再说了,从精液管道上拆下来的,结巴结得死硬,又不好清。何况那密封圈也已经烂了,即使能清理干净,也关不严啊。”

老赵神秘地一笑,说:“看来你的本领还是没有学到家啊,你那脑子就不能转一转吗?既然你已经关不严了,你不会把它用在不需要关严的地方吗?你想咱们车间哪些地方的阀门不用关严,只是控制大小?”

老赵的一席话,让我豁然开朗。是啊,我咋没想到呢,我们立盘机的进料控制阀门就是不需要关严的。只要把这个阀门的结巴清理干净,再润滑润滑,让开关灵活,用在立盘机上可是可以的。

前一段儿,岗位员工一直反映1号立盘机的进料控制阀门不好用了,开关不动。由于没有备用阀门,所以一直没有更换。虽然不影响开车,但对立盘机的操作和调整带来很大的不便,影响了指标的优化。

想到这,我也跟着老赵一起干开了。精液结巴很硬,我们费了好大的劲,一个多小时才把阀门上的结巴清理干净,并涂上润滑油,安到了1号立盘机上,做进料控制阀门用。试验了一下,开关顺利。

“老赵,行啊,跟换了个新的一样。”我兴奋地拍着老赵说。

班组聚焦 热线电话:0371-68916896 投稿邮箱:xutu0105@163.com

开展设备预知检修 确保设备高效运行

水电厂排水车间检修班积极开展“确保设备运转无故障”竞赛活动,并在班组推行设备预知检修模式,针对设备运转的周期、运转、润滑等多项指标进行检查。

1月18日,检修班对污泥干化的进口离心机设备进行维护保养,确保了设备稳定运行,为污水零排放奠定了基础。

上图为检修班员工正在清洗、保养污泥干化离心机。

下图为员工正在维护、保养污泥干化液压站电机。

康宏伟 摄影报道



碳素杯 摄影:马春林

新闻速览

碳素厂喜获“安康杯”优胜单位称号

本报讯(通讯员 刘海涛)日前,从公司工会生产部传来喜讯,碳素厂在郑州市总工会和郑州市安全生产监督管理局联合开展的2009年度“安康杯”竞赛活动中荣获优胜单位称号。

2009年,碳素厂在组织好生产的同时,借助“安康杯”竞赛平台,狠抓安全管理,工作不放松。为了保证竞赛活动落到实处,该厂从每一个细节出发,制订安全环保方案。首先,该厂强化落实安

全环保责任制,明确细化安全环保目标,坚持开展安全生产标准化管理工作,有序落实“安康杯”的活动内容;其次,该厂强化安全监督管理责任,加大检查力度,及时排查和消除隐患,加强教育培训工作,提高安全管理技能与安全操作技能;同时,该厂还大力开展“安全生产月”活动,并建立健全事故应急救援机制,做好危险作业的安全监护和应急管理,有效地控制了事故风险。

水泥厂党委考核各支部工作

本报讯(通讯员 张峰)1月15日,水泥厂党委召开了2009年下半年支部工作考核会议。

会上,该厂7个党支部按照厂党委“基层党支部工作考核办法”的要求,分别汇报了各自支部2009年下半年的工作情况。

该厂党委书记王俊杰表示,新的一年,各党支部要围绕工作创新、降本增效中心任务,努力做好生产经营的各项工作,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为建设创新、和谐、奋进的水泥厂提供强有力的思想和组织保障。

运输部党委召开工作思路研讨会

本报讯(通讯员 欧阳建设)日前,运输部党委召开了党支部书记专题会议,研讨2010年党建工作创新思路。该部党委书记胡耀华、工会主席周开宇分别提出了2010年党委、工会的工作思路和方针、措施。

研讨会上,部属10个党支部的书记结合工作实际,就如何贯彻落实公司党

委的工作部署,创新2010年党建、工会、企业文化建设工作进行了发言。

胡耀华认为各支部的发言体现了各自的特色,提出了很多具有指导性、可操作性强的工作思路。他要求各支部要融入运输生产中心,不断加强支部自身建设,加强与员工的沟通交流,促进党建工作顺利开展。

郑州市“工人先锋号”花落除盐水处理站

本报讯(通讯员 康宏波)1月12日,热力厂燃化车间除盐水处理站获郑州市总工会“工人先锋号”荣誉称号。

除盐水处理站担负着锅炉给水、除盐水处理的生产任务。2009年,除盐水处理站克服工业水质差等困难,围绕向锅炉供应合格水为中心,积极参与厂部开展的“冬季保负荷保压力劳动竞赛”,并在4个班组中不间断地开展“多用回水少用汽,节能降耗优供水”班组擂台赛。

2009年1至12月,该站累计向锅炉供水324万吨,供除盐水57万吨,供回水267万吨。

一分耕耘,一分收获。除盐水处理站员工的不懈努力,换来了郑州市总工会“工人先锋号”这块沉甸甸的奖牌。

除盐水处理站的全体员工表示,要以此为契机,立足岗位,加强学习,创新创优,主动为分公司和热力厂的生产经营作出更大的贡献。

碳素厂成型车间合理化建议见成效

本报讯(通讯员 韩江荣)2009年,碳素厂成型车间在合理化建议活动中取得了丰硕成果,共收到合理化建议303条,采纳120条,创造经济效益60多万元。

其中,“收尘粉全部用于生产的控制方法”既提高了产品质量又降低了产品成本,车间环境也得到极大改观;“振动成型模具定位销、重锤中间爪头两项防松动整改建议和措施”成功地解决了碳阳极生坯在成型过程中倾斜度和碗间

距离变化这一问题……

在合理化建议活动开展过程中,该车间各班组员工从降本增效、安全生产、改革创新等方面积极献计献策,把平时工作中遇到的问题认真总结,及时提出了整改方案。

为提高合理化建议工作的严肃性和真实性,该车间工会及时将员工的合理化建议进行整理和归纳,针对员工提出的建议逐项进行分析、反馈,对有价值、实用性强的建议及时采纳实施。

有话就说

凡事贵在发现

◎ 李广明

有这样一故事,一艘巨大的远洋船,航行在四面陆地都很远的地方,突然发现船上的淡水用尽了!船长万分焦急,他明白,如果在一定的时间内找不到淡水,那就意味着全船人员面临着死亡的威胁!

突然,他们像得到一根救命稻草似看到了—

艘商船。他们急忙向商船发出急救旗语,向商船要淡水。商船回答旗语,明确地表示,淡水就在你们脚下。船员们慌忙用绳子系上水桶向海里打水,拎上来一尝,果然是淡水!于是,船长下令停船,补充淡水。他们真不敢相信,这么一个关乎生死的大问题,竟然这么简单就解决了!

在我们的生活中,往往也会遇到类似的情况。就像一根绳子打了死结,仿佛再也无法解开了,但是,只要你细心地观察,认真地研究,解决的办法总是有的。就像那艘缺淡水的巨轮,他们的焦急和恐慌,只是缺少了发现的“眼睛”,解决问题的办法就在他们的脚下罢了。

由此,笔者认为,凡事贵在发现!在困难面前,要认真地去寻找,要及时发现解决问题的办法。既不能束手待毙,也不能固守旧,

盲目地焦急是急不出办法来的。

目前,世界经济危机的阴影仍未离去,仍然对工矿企业有很大的不利影响,一些单位仍然不景气,经济效益依然在下滑。

说到这里,让人想起一句话,危中有机,化危为机。这句话讲得多好啊!也就是说,危机当中有机遇,要化危机为机遇!这是典型的一分为二的唯物辩证法的世界观。

对待世界金融危机的影响,就需要用这一分为二的目光去看待。我们要用发现的眼光去寻找,在不利的形势下,发现有利的因素。这样我们才能把握机遇,早日走上发展壮大道路。

