



己亥年四月廿三  
2019年5月27日  
星期一

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 心声呼声机器声声入耳 急事难事工友事事关心 柯桥工会锻造“走心式”干部队伍

记者阮向民报道 几块边角布料,可以拼出一幅山水壁挂,也可以拼出一款时尚手袋……在绍兴大师文化创意产业有限公司,罗书卿如数家珍地向记者推介拼布文化。她并不是这家公司的职员,她的真实身份是绍兴柯桥区总工会挂职副主席、兰亭街道总工会主席。

“柯桥是纺织之乡,发展拼布产业不但能延伸产业链,促进零碎布资源的回收利用,还能解决大量闲散劳动力的就业出路。”罗书卿给自己按了一个新“头衔”——拼布产业的推广者。

对于罗书卿的“喧宾夺主”,公司总经理杨铁刚早已习以为常,“公司所有的员工她都认识,公司遇到的问题她都一起参与商议,这样的工会干部,走心!”

“走心”,出给工会干部的“作风题”

“工会干部要走下去,走进企

业和职工心里。”柯桥区总工会主席喻光耀说,区总工会将努力锻造一支“走心式”干部队伍,做到“多走动、常联系,聊得开,谈得拢”,落地的载体是“百名工会干部进千企”活动。

2017年初,喻光耀到浙江兴力纺织整理公司走访,当时企业管理层和一线职工都有一个同样的困惑:职工素质与现代设备不相适应。企业的这一困惑最终落地为工会的一场行动——“建百家学院,育万名工匠”。

走下去,才能真正了解企业所需,职工所盼;才能真正对接工会所能,发挥工会所长。“百名工会干部进千企”活动由此拉开帷幕。

这项活动也是出给100名区镇两级工会干部的一道“作风题”:每人联系10家重点企业,每月走访不少于1次,完成工会组建、职工维权、推进职工互助

保障等10项工作任务,确保每季度走遍联系镇街所有规模以上企业。同时,建立交流制度,利用每季度一次的镇街工会干部例会,汇报交流在走访联系镇街和联系企业过程中发现的问题,以及解决问题的设想和做法。

《服务手册》见证工会干部脚步

在柯桥,100余名区镇两级工会干部都有一本《服务手册》,这本手册见证的是工会干部的“脚步”。

“心声呼声机器声声入耳,急事难事工友事事关心”——这是喻光耀在《服务手册》的扉页上写下的话。声入耳,事要关,靠得住是脚力。3年来,这些记得满满当当的《服务手册》,每一页都是用脚“走”出来的。

去年10月,因为小舜江水源保护的环保要求,王坛、稽东两镇的企业需要整体搬迁,随之带来

的问题是大批职工面临重新就业。那段时间,喻光耀奔走在这两个山区镇,走村入户听取群众意见。

“离开企业后,许多职工尤其是女职工缺乏选择新就业岗位的技能。”找准问题症结后,喻光耀开始了新一轮的奔走,联系人社等部门,落实师资等要素,通过“建平台,搞培训,打品牌”解决职工的重新就业问题。随后,护理、烹饪等培训班陆续开课,“稽东月嫂”“王坛家政”等品牌逐渐打响。

“脚力”提升着工会干部服务企业、服务职工的功力。对于安昌街道总工会主席何雪堂来说,安昌古镇的一弄一桥都已烂熟于胸。每年腊月,经营户现场灌制香肠是古镇的一道风情,香肠如何灌制?每家每户都有“独家秘方”,由此带来口感、质量大相径庭。何雪堂走访了大量的经营户,他们都希望把安昌香肠灌制

工艺统一起来,规范起来。

一番走访,何雪堂有了对策,依托安昌成人学校,开设安昌香肠制作技能培训,工会和当地酱品协会共同努力,促成这项技能列入国家级技能考证目录。仅去年,成校就开展了3期技能培训,参训者超过200人,安昌香肠品牌日益成形。

走着走着,心就近了

在绍兴大师文化创意产业有限公司总经理杨铁刚看来,罗书卿是“娘家人”,也是自家人。有道是万事起头难,拼布产业创业伊始,文化需要培育,市场需要培育,而最紧迫的是培育一支拼布从业队伍。杨铁刚在思考着对策,罗书卿给他带来了好消息——区总工会筹划开展一场拼布技能比武。企业和工会,想到了一起,走到了一起。

(下转第4版)

### 2018年我省全社会单位就业人员 年平均工资65898元 实际增长6.2%

本报讯 记者羊荣江报道 据省统计局近日消息,2018年,浙江省全社会单位就业人员年平均工资为65898元,比上年(60665元)增加5233元,增长8.6%,扣除价格因素,实际增长6.2%。

其中,非私营单位就业人员年平均工资为88883元,比上年(80750元)增加8133元,增长10.1%,扣除价格因素,实际增长7.6%;私营单位就业人员年平均工资为52564元,比上年(48289元)增加4275元,增长8.9%,扣除价格因素,实际增长6.4%。

## 羽动青春 飞扬梦想 省财贸直属单位职工羽毛球比赛落幕

本报讯 通讯员颜福明 记者程雪报道 5月22日至24日,浙江省财贸工会成功举办了职工羽毛球比赛,来自银行、保险、旅游、商贸、服务等多个行业的近200名职工参加。两天半的比赛时间里,进行了男子单打、女子单打、男子双打、混合双打、混合团体5个项目。

本次比赛得到了省财贸各直属单位工会的大力支持和广大羽毛球爱好者的热情参与,整个赛场洋溢着“切磋球艺、团结向上、交流健康”的良好氛围,场上球员们展示出了高超的球技,比赛高潮迭起,精彩纷呈,赢得了场下观众热烈的助威声、欢呼声和掌声。本次比赛充分展现了财贸人团结拼搏、积极向上的精神风貌,对进一步推动财贸工会职工文化体育发展和全民健身运动产生了积极的影响。

## 集邮博古今 方寸纳世界

邮票,是国家的名片。5月25日上午,一场关于邮票的新书发布会在杭州举行,作者系省总工会副主席胡老吉,这次他携新作《我与集邮》而来,分享了他28年的集邮记忆。

如今,胡老已经做了18部邮集,方寸之间展现了胡老情系祖国的大胸怀。在胡老的眼中,邮票是一本浓缩而形象的“百科全书”。

他说,于祖国而言,新中国成立70年以来,小小的邮票反映了国家经济文化的发展、科学技术的进步和社会政治的变革;于大千世界而言,邮票展现了各国风光、风俗奇闻。天下之大,世事沧桑皆嵌入这小小的方寸之间,而集邮恰恰是认识历史文明,享受艺术文化的过程。

记者程雪 摄

新书发布会现场。



新书发布会现场。

## 爱心改造助贫困孩子住新家



贴起大红窗花对联,用上新包新家具,吃着热气腾腾的馒头包子……昨日上午,在玉环市楚门镇山后浦村,7岁的吴永杰及其家人在巾帼志愿者、党员志愿者的帮助下,高高兴兴地住进了爱心改造的新家,收获了一份特殊“六一”儿童节礼物。

为了让每一位困难家庭儿童拥有舒适温馨的生活环境,玉环市妇联携手玉环市传媒中心联合推出首档融媒体公益性栏目——“爱心改造家”,借助“媒体化”宣传、“社会化”众筹等方式调动线上与线下力量,对贫困妇女儿童家庭的危旧房进行爱心改造。

目前,“爱心改造家”栏目线上线下共汇集爱心设计师10位,爱心家装商户20家,筹集项目资金及物资合计30多万元,整合社会各界志愿者力量千余人,并陆续完成10余个困难家庭改造任务。

通讯员詹智 摄

## 企业首次犯错 可摁“撤回键”

### 宁海免罚15项首次轻微违法经营行为

本报讯 通讯员孙佳丽 范俊成报道 “没想到现在执法这样有‘温度’,为市场监管部门点赞!”日前,宁海县某电子有限公司因广告中未标专利号被行政处罚,在宁海县市场监管局作出首次“不予处罚”的决定后,企业负责人何某十分惊喜,并表示要加强法律学习,以避免再次触碰“雷区”。

企业首次犯错可摁“撤回键”

今年5月初,宁海县市场监管局发布全市首份《涉企依法不予行政处罚的轻微违法行为目录清单》(以下简称《清单》),探索“刚性处罚”和“柔性教育”有机结合的行政监管模式,努力为企业营造更优营商环境。

据了解,这份《清单》涵盖了登记管理、广告监管、食品药品监管、计量监管、合同监管等市场监管各领域,共计15项轻微违法行为,在确定首次违法、及时改进、没有造成危害后果的前提下,明确自由裁量

行使规范,尽可能采取责令改正等对当事人损害最小的方式实现法律教化目的。

如《公司法》规定,公司登记事项发生变更的,应当依法办理变更登记。假若某公司因发展需要,开展经营范围以外的不涉及行政许可、行政审批事项的涉业务,未及时处理变更登记,《清单》将此行为列为首次轻微违法经营行为。对于这些行为,首次发生,及时改进、未造成危害后果的,将不予行政处罚。

值得一提的是,首次轻微违法经营行为免罚并不意味着监管准绳的放松,案件承办人员必须履行行政处罚、行政监督等法定职责,书面材料留存备查,并运用责令改正、行政指导等措施,督促引导监管对象主动纠正违法行为,从而激活市场自我修复的调节机制。后期,若执行效果显著,宁海县还将适当扩大免罚范围。

## 十年精彩 共享门道 第十届中国(永康)国际门博会开幕

本报讯 杜志华报道 昨日,第十届中国(永康)国际门业博览会在永康国际会展中心盛大开幕。国内外客商齐聚“中国门都”永康,深化交流合作,共享发展商机。作为国内外知名的展会,中国(永康)国际门业博览会已成功举办九届。

经过10年的精心培育和发

展,门博会获评中国十佳专业特色展会,是浙江省十大品牌展览会之一,已成为中国乃至全球重要的门业盛会,是中国门业产业的晴雨表,并以成交额大、国际性强、专业观众质量高而享有“中国门业第一展”的美誉,成为门业企业达成交易、促进行业集聚发展、推动商务合作、提升品牌形象的首选平台。10年来,门博会展出面积从首届的4万平方米增加到第九届的8.5万平方米,翻了2.13倍;参展企业从568家发展到第九届的927家,翻了1.63倍,前九届门博会参展企业数累计达

到6409家。伴随着规模的持续扩大,效益也不断凸显。

今年门博会共有来自上海、北京、江苏等23个省(市)以及美国、韩国等国家和地区参展企业946家。其中,679家企业取得标准展位1239个,267家企业取得特装展位面积2.78万平方米。本届参展外向度达70%,较第一届门博会提高了43.45个百分点。尤其是我国中西部、华北地区参展企业数显著增多。

每年一届的门博会已经成为服务开放带动战略、促进国家(地区)之间交流与合作、加速门业产品与生产要素流动、推动门业制造业升级换代与结构优化、推动区域经济持续健康发展的国家级、国际化、专业化的重要平台,成为了国内门业行业中规模和影响力最大、海内外采购商最多的专业展会,是永康面向世界的一个重要开放窗口和一张城市交流名片。

## 铸就工会铁军 激活“一池春水”

### 安吉镇街工会主席竞争上岗添活力

记者程雪报道 工会工作像“一池春水”,里面倒映着职工所思所想,怎样激活这“一汪碧水”,安吉县总工会在推进实施“强身健体工程”中找到了答案——完善“娘家人”队伍建设,铸就一支工会铁军。2016年末,安吉县总工会创新性地首次开展乡镇(街道)工会主席竞争性选拔,通过公开竞争上岗,择优配强6名镇街总工会主席。

风乍起,吹皱一池春水。这6名当时平均年龄仅35岁的年轻工会主席,为安吉县总工会注入了新鲜的“血液”,实现了从“要我干”到“我要干”的转变;他们通过学习充实自我,完成了从“输血”到“造血”的蜕变;他们在基层工会工作中,摸索创新,搭建职工的“脉搏”,对“症”下“药”。在“新”与“旧”的更迭中,这场竞争性选拔吹来一阵阵清新之风,在“转”与“改”的前行中,这群年轻的镇街工会主席激活了工会工作的“一池春水”。

从“要我干”到“我要干”

2016年末,在原安吉县环保局(现为湖州市生态环境局安吉分局)从事行政审批工作的钟永

梅做了一个决定——参加安吉乡镇(街道)工会主席竞争性选拔。

“我大学毕业就当村官,对基层工作比较了解,在环保局的工作中接触了很多企业,深知服务职工要‘潜’入基层。”钟永梅是个85后姑娘,她说自己参加公开竞争上岗就是想融入“娘家人”队伍,到一线倾心倾力地服务职工,造福职工。

和钟永梅一样,30多名怀着满腔热情的年轻乡镇干部们,一同走进了考场。经过面试和考察,钟永梅、胡国骏、涂苏浙等6位青年干部成为乡镇(街道)工会主席候选人,并最终在乡镇街道总工会全委会上被选举为工会主席。此后,这些平均年龄35岁的年轻人分赴灵峰街道、天子湖镇、上墅乡等6个乡镇(街道)履职。

安吉县总工会组宣部部长曹永远对乡镇(街道)工会主席竞争性选拔这一举措的评价是:恰逢其时,适逢其势。他说,过去乡镇(街道)工会主席一般年龄偏大,对工会工作的积极性不高。对此,安吉县总工会改革选人用人制度,把握换届契机,“选拔”“选举”双管齐下,通过公开竞聘,选出了充满激情、热爱工作的年轻

工会干部,并实现了从“要我干”到“我要干”的转变。

从“输血”到“造血”

随着年轻干部的不断加入,一支高学历、年轻态、有活力、接地气、肯作为、敢担当的工会干部队伍活跃在一线。

“我们很开心看到一股‘新鲜血液’涌入工会系统,然而工会工作的革新,不能仅仅停留在‘输血’的层面,更要‘造血’,不断提高这支队伍的学习力和创新力,打造出一支工会铁军。”曹永远说。

2016年底,安吉县总工会积极行动起来,针对换届需求,将一系列学习培训纳入预算,并实现项目化管理,按月排计划推进;同时,以会代训强化角色提升,通过季度例会、业务部署会、工作推进会等引导新一届工会主席“边干边学”,尽快进入角色。

“工地多了,就意味着工人变多,可能会出现合同不规范、工人讨薪等问题,如何维护好这部分人的权益是我们的工作重点。”胡国骏从3年前的乡镇(街道)工会主席竞争性选拔中脱颖而出,成为镇街工会主席。一上任,他就搭准了当地职工的“脉搏”,

更好地服务职工,整合群团资源,共结群团联盟。”钟永梅决定从志愿者联盟入手,于2017年初牵头成立“七彩先锋”志愿队,团结群团组织协同作战,聚焦服务文明城市创建、乡村振兴、环境整治、平安建设等中心工作。

除了工会主席的培训,安吉县总工会还有针对性地开展财务负责人、经审主任、女职委主任专题培训,从综合业务知识、工作技能、法律知识、财务知识、礼仪知识、健康知识等各方面提升工会干部的素质。

从“搭准脉搏”到对“症”下“药”

坐落于安吉县一隅的鄞吴镇是有名气的“中国竹扇之乡”,这个毛竹资源丰富的小镇是休闲旅游胜地。前几年,镇内正值大建设时期,随处可见新开工的酒店、度假村。

“工地多了,就意味着工人变多,可能会出现合同不规范、工人讨薪等问题,如何维护好这部分人的权益是我们的工作重点。”胡国骏从3年前的乡镇(街道)工会主席竞争性选拔中脱颖而出,成为镇街工会主席。一上任,他就搭准了当地职工的“脉搏”,

并对“症”下“药”,协同浙江求直律师事务所成立安吉县首家职工维权法律帮扶工作站。

“建工作站的初心就是让辖区职工足不出镇就能与律师零距离接触,就近、就地享受到法律服务,促进镇域内劳动关系和谐。”胡国骏说。截至目前,工作站调解矛盾20余起,代写文书12份,提供法律咨询100多人次。

意气风发、踌躇满志,最是鲜衣怒马少年时。不到3年的时间,这群年轻的工会主席拿出了亮眼的“成绩单”:溪龙乡总工会主席胡慧上任后,所在乡镇工会工作成绩从第15名(全县倒数第一),提高到第6;报福镇总工会主席涂苏浙组建安吉县首个农村电商工会,从而带动就业385人,其中直接就业139人;天子湖镇总工会主席朱俊伟上任后,推进基层工会规范化建设,妥善解决各类劳动纠纷20余件,做到事事有回音,件件有着落……

这群年轻的工会干部,乘着安吉竞争性选拔镇街工会主席的东风大展宏图,搭准“脉搏”,对“症”下“药”,精准服务职工,让工会工作这“一池春水”泛起了层层“涟漪”。

