



「十二·五」新發展新境界

二〇一一年三月九日（星期三） 香港文匯報 WEN WEI PO



■中共中央政治局常委、國務院總理溫家寶與新興際華集團董事長劉明忠親切交談。

希望在這裡升騰

新興際華集團新疆金特鋼鐵公司跨越發展啟示錄

位於天山南麓的烏拉斯台河，是一條古老的河、神奇的河、深情的河。當年渾巴錫以向著東方、奮勇向前的英雄氣概率部東歸，南路土爾其部曾在流域沿岸為開發邊疆披荊斬棘，頑強拼搏，留下了一串申妙傳說的。如今，新興際華集團新疆金特鋼鐵公司，又在這裡以鋼鐵工人火熱的情懷，描繪藍圖，播種希望，譜寫著一曲曲融合突破、跨越發展的新篇章。

■香港文匯報記者 應江洪、特約通訊員 朱道榮

新生的跨越

新疆金特鋼鐵公司前身是1969年經國務院國發(69)43號批准建設的國家三線軍工項目，始建於1970年，時稱「7011工程」。1974年投產，1998年停產，2002年破產。2003年11月，由廣東南海金特新材集團公司收購重組成立新疆金特和鋼鋼鐵有限公司。2007年4月，引進中央企業新興際華集團有限公司(原新興鑄管於2011年1月更名，以下簡稱：新興際華集團)，出資控股重組「新疆金特和鋼鋼鐵有限公司」，成立了「新疆金特鋼鐵股份有限公司」(以下簡稱：新興際華金特)。

人們不會忘記，2002年12月26日，一個令人辛酸的日子。這一天，新與鋼(和鋼)破產。消息傳開，整個廠區幾十家戶戶沉浸在痛苦之中。多數職工一個星期閉門不出，不少職工家裏，飯菜做好端上桌無人動……和鋼，這個創建於20世紀七十年代、擁有過光榮與夢想的老字號鋼鐵企業轟然坍塌，1,700多名職工的鐵飯碗被打碎，他們被拋入了失業的滔天瀾浪之中。

人們不會忘記，2003年1月25日，一個令人震驚的日子。這一天，在新疆南疆和靜縣發生了上干和鋼下崗職工阻斷南疆鐵路和公路交通的突發事件。

人們不會忘記，2004年8月27日，一個日麗天藍的喜慶日子。這一天，於2003年11月26日註冊成立的原新疆金特和鋼鋼鐵有限公司，在安置1,700多名下崗職工後，大力實施技術改造，填平補齊，用九個月時間兌現了「出鋼」承諾，從而結束了和鋼三十多年未出鋼的歷史。

重組是盤活國有資產，為下崗職工謀出路的重舉，1000多名下崗職工不僅過上了新的光輝征程，成為發展生產的主力軍，而且賺取一般的事實，更讓廣大職工吃了定心丸。這一歷史性步伐的邁出探索是艱辛的、意義是深遠的。

2005年11月23日，初冬的陽光灑在天山深處的公司廠區。時任自治區黨委副書記、自治區主席司馬義、鐵力瓦爾地到公司調研。一下車，司馬義、鐵力瓦爾地就緊緊握住迎上前來的董事長謝裕祥的手說：「年輕人，你不得了，你為巴州人民辦了一件大好事啊！」

人們不會忘記，2007年4月13日，一個梨花飄香的美好日子。這一天，新興際華金特在美麗的梨城庫爾勒市巴州賓館舉行隆重的揭牌儀式。集團公司領導從遙遠的首都北京來了，自治區和州縣的級領導從天山南北來了，上下游的客戶和公司的職工代表來了，大家歡聚一堂，熱烈祝賀新興際華金特正式成立。

喜訊越過天山大漠傳到公司駐地，熱血沸騰的年輕人奔走相告，心潮澎湃的老年人喜極而泣。歡慶的鐘聲、喜悅的秧歌、激揚的鞭炮、雄壯的軍樂……匯聚成和諧優美的交響曲，在天山深處的烏拉斯台河畔久久迴盪。幹部職工們熱情激昂，因為他們深知，新興際華集團是2000年10月由總後、武警所屬78家原軍需企業單位組建而成的大型企業集團，是國務院國資委監管的集資產管理、資本運營和生產經營於一體的中心企業，是中國第一、世界第二的球墨鑄管生產研發基地、國內最大的鋼板板後動車高品生產研發基地。真可謂人才濟濟，實力雄厚，被這樣的央企控股重組，公司必定會有美好的未來。

幹部職工們信心百倍，因為他們感慨，新興際華集團在四大業務板塊中先後擁有兩家上市公司(鑄管股份、際華工程)。2009年獲得國務院國資委「效益進步特別獎」和「節能減排特別獎」，綜合業績評為A級。

幹部職工們歡欣鼓舞，因為他們看到，自2007年重組以來，新興際華集團把新興際華金特作為重點投資發展單位，以將「新興際華金特」建成中國西部精品企業為目標，先後注入大量資金、人力，對原有設備進行大規模技術改造，淘汰落後產能，加大環保和綠化投入，並逐步調整產品結構，提升產品檔次、科技含量和市場競爭力，使公司相繼通過了中國質量認證中心的評審認證以及鋼筋產品許可證的評審認證，榮獲「中國2009年質量守信用企業」、「中國20家質量信得過產品」和「中國質量戰略聯盟單位」、「自治區符合標準信用產品標誌」、「2009年新名標產品」以及「團中央青年就業實習基地」、「自治區再就業示範基地」、「新疆銀行業2008-2009年度信譽誠信企業客戶」等榮譽稱號。

一個老字號國有企業在經歷「自由落體破產到民營企業重組改制，再由民營企業與大型央企聯網的「三級跳」之後，不僅獲得了新生，而且走上了科學發展、跨越發展之路，良好的發展前景，使幹部職工心中油然而升起對企業未來發展的美好希望。

這樣的企業，我們支持誰！

充分的肯定和巨大的鞭策，成為集團和新興際華金特的精神動力和力量源泉，幹部職工心中升騰起「百年金特、快樂家園」的美好希望。



■新興際華金特鋼鐵公司二期技改項目竣工典禮



■星光璀璨的廠區夜景

責任的跨越

「創千秋業績，走過去未走之路，需要勇氣，需要精神，奠定團結一心的基石，注入開拓創新的動力，關鍵在於以人為本」。新興際華金特黨委書記、總經理愛民在一次辦公例會上這樣強調。他說，做大做強做優企業、首要的要控人留人。而控人留人必須迅速改善幹部職工的工作和生活環境，凝神聚氣。

於是，美化、亮化、硬化、綠化的「四化」建設大力推進，僅2010年就投資460餘萬元，在原10萬平方米的基礎上，新增綠化面積21萬平方米。與此同時，各類文化體育、技術比武、首席人才評比、每周一星選樹、黨建流動杯等活動持續開展，新建職工公寓和專家公寓、完善職工之家、餐廳、閱覽室等設施，修建南、北橋，實施防洪堤壩及河道治理美化工程，在改善相對惡劣自然環境的同時，營造了濃厚的人文氛圍。如今，「今天我學習了嗎？今天我學到了什麼？明天我還應該再學點什麼？今天我做了什麼？今天我做好了什麼？明天我還應該再學點什麼？」的理論深入人心，「向前看一步、提前走一步、我的工作我負責、單位的工作我有責、公司的發展我盡責」的主人翁意識普遍增強。

新興際華金特現有1,296名少數民族職工，佔總人數的29%。在少數民族用工問題上，公司嚴格遵守黨的民族政策，堅持做到條件同等、不偏見、不歧視；在少數民族職工待遇問題上，堅持做到同工同酬，甚至優先照顧，並專門修建了少數民族職工宿舍和清真食堂，始終尊重少數民族生活習慣；在表彰獎勵的同時，堅持做到與漢族職工同評比、同表彰、同獎勵。2005年以來有58名少數民族職工受到公司和集團公司表彰，如藏族職工李成青、維吾爾族職工阿斯木被集團公司先後表彰為「青年突擊手」和「勞動模範」；在選拔任用少數民族幹部問題上，堅持做到教育培養、大膽任用，目前有21名少數民族同志分別擔任公司基層黨支部支部分、工班長和中、高層領導。

當維吾爾族職工沙代古麗、艾爾肯、西仁古麗突發疾病住院時，公司不僅安排專門人員進行特護，漢族職工還自發捐款30000餘元，使他們得到了及時住院治療。當一位職工不慎摔傷，被滾落池中的滾水燙傷，生命垂危時，公司花費巨額醫療費，使這位職工脫離苦海。當「古爾邦」等少數民族節日到來時，公司黨工團圍呼喚少數民族家中開茶問暖，並送去慰問金和慰問品。當地震、洪災、雪災發生，駐地扶貧捐需要援助時，公司義無反顧先後捐贈錢物2000餘元；當新疆「富民興牧」水力工程建設項目啟動時，集團公司承諾捐贈2,000萬元。

當「古爾邦」等少數民族節日到來時，公司黨工團圍呼喚少數民族家中開茶問暖，並送去慰問金和慰問品。當地震、洪災、雪災發生，駐地扶貧捐需要援助時，公司義無反顧先後捐贈錢物2000餘元；當新疆「富民興牧」水力工程建設項目啟動時，集團公司承諾捐贈2,000萬元。領導班子和幹部職工和衷共濟、同心同德的蓬勃朝氣，

促進了公司的快速發展，也使職工的收入大幅提高，2010年人均收入是重組前的4倍多。公司的快速發展，又直接帶動了上下游產業、物流業及周邊地區商業、餐飲等服務業大發展，每年僅原燃料及產成品運輸就創造就5億多元產值，同時增加了上千個就業崗位。如今，公司駐地每天車水馬龍，人氣興旺，一片繁榮景象。

「我們不能忘記，公司從艱難起步到有所進步，從初具規模到跨越發展，無不凝聚著上級公司的堅強領導和有力指導，無不飽含著地方各級黨政領導的關注和關愛。」新興際華金特董事長長謝裕祥、總經理愛民如是說。

繼把企業做大做強做優，是實現新跨越的需要，更是為適應經濟建設和社會穩定做出更多更大貢獻的義不容辭的責任。新興際華金特按照新興際華集團「實現三個翻番、打造國際強企」的「十二五」戰略目標，繼續解放思想、深化結構調整、加快能力建設、推動科學發展，將進一步加快技術改造，充分釋放產能，調整產品結構，提升產品檔次，全面提升企業的核心競爭力和綜合競爭優勢，實施「三步走」發展戰略。

一是進一步加快技術改造、淘汰落後產能力度，完善各類基本生產、生活配套設施，加快配套改造，調整產品結構，增加附加值，提升公司核心競爭力。

二是實施「規模適度、優質低耗」發展戰略，強化成本控制能力，進一步提升輸入成本優勢，實現西北地區同行業成本最低、效益最佳、競爭力最強的目標。

三是結合駐地政府「優勢資源轉化」發展戰略，依托資源優勢，適時通過控股、參股以及合作等方式，走出天山、外延擴張，搶抓「新疆大提速大發展」的戰略機遇，力促公司發展實現新跨越。

總經理愛民對未來的發展充滿信心、成竹在胸。深夜，一個星期六的上午，公司「中心組」學習照例在「職工之家」舉行。這一天中層管理人員齊聚一堂探討公司發展問題。總經理愛民在發言時，在闡述了發展的意義和負的責任後說：「做大企業是沒有問題的。首先，從地緣優勢看，新疆自古以來就是絲綢之路上交通最便利、最發達的樞紐，具有得天獨厚的地緣優勢和面向西亞開拓市場的發展空間優勢。從產業政策上看，根據中央新疆工作座談會精神，國家工信部在西北地區已出差別化鋼鐵產業政策，在資源和市場允許的情況下，將適當放寬行業准入條件。進一步開展節能改造項目，符合新疆鋼鐵業「北有寶鋼，南有新興際華」的區域戰略佈局，並在產

品結構上可實現互補。「能不能做強企業呢？」愛民接著說，在資源優勢上，集團巨資整合拜城國際煤焦化產業，為公司提供了煤炭資源保障；駐地政府大力協調，形成了巴州境內礦山和鋼鐵業實現共贏的徵精供應機制和定價機制，為公司提供了堅實的原料保障。再從發展機遇上看，中央新疆工作座談會精神的貫徹落實，必將帶來新疆經濟建設的超常規模發展，新疆的「大投資、大建設、大發展」，不僅僅是優惠產業政策，同時也為公司產品提供了廣闊的市場空間，公司正迎來新疆最好的發展時期。

就「如何做優企業」 穆愛民分析：在人力資源上，公司採取「雙選題」管理模式，在引進高智人才的同时，加快了人才本土化建設步伐，加上原和鋼建廠至今已30多年，培育了一大批鋼鐵產業職工隊伍，為做優企業奠定了堅實基礎。在經濟技術上，依托新興際華集團的技術支撐和經濟實力，將為公司建成精品企業的目標提供雄厚的資金支持和技術保障。因此，未來的新興際華金特將是一個陽光明媚燦爛、環境優美如畫、生產規模適宜、經濟勢力雄厚、和諧文明繁榮的鋼鐵企業！

寧靜的礦山和整潔的廠區，隨時傳來孩子們的嬉戲聲，呈現一派祥和安寧的氛圍。初春時節，放眼望去，裝飾一新的廠房和居民樓房掩映在綠樹之中。處處花草繁茂，街市喧鬧，這裡大不但是幾年前的「和鋼」了。每個來過的人無不因它的巨大變化而為之振奮。望着如今煥然一新的廠區，職工們更加理解什麼叫現代化企業、什麼叫跨越發展。他們在內心深處感謝黨和政府的正確決策，感謝曾為公司兩次重組付出辛勤汗水的四面八方的人們。他們深深珍惜自己的工作，因為這個廠真是像個「家」了。

新興際華集團在新疆的投資發展，是科學發展觀在新興際華金特完美運用和實踐的結果。在兩次重組中，無論從當初的選擇還是到後來的聯合，科學發展觀的思想無處不在。比如立足職工切身利益進行一次重組時，依托礦山優勢資源和技術改造改造寫不出鋼的歷史，並制定當初黨和政府為企業選擇了一條發展之路；二次重組後新興際華金特實現跨足發展，證明招商引資取得巨大成功，黨和政府選擇了一條好企業。這一系列步驟歸結到一點——原和鋼的起死回生和新興際華金特的發展壯大，是科學發展觀造就的新疆新工業化的一個成功範例。

鐵腕天山描不住鋼鐵工人豪邁風氣，茫茫大漠關不盡金特鋼鐵的進步步伐。憧憬「十二五」的發展藍圖，新興際華金特正乘著西部大開發的強勁東風，以新的面貌搶抓新的機遇，以新的精神面對新的挑戰，以新的激情實現新的跨越，在新疆這片熱土上升騰更新更美的希望。

發展的跨越

「在學習中成長，在創新中發展」。新興際華集團的核心理念在新興際華金特落地生根開花結果。在談到技術革新的成果時，幹部職工喜悅之情溢於言表。近年來通過開展「百萬「金特盃」技術創新大獎賽」活動，新興際華金特取得煉鋼供能更換轉爐工藝、精軋K1-K10下調整緊固技術、分線軋道控制系統改造及出鋼機主線路改造等39項重要技術創新成果，以及氣槍噴嘴改進、高爐熱風爐燒嘴改進等47項技改技措合理化建議，先後成功運用到各生產工序，為公司創造經濟效益5107萬元，在主要經濟技術指標得到大幅度提升的同時，幹部職工創新意識和工作積極性得到極大提高。

在工藝改進方面，幹部職工感到十分自豪。公司積極探索適合新疆原料條件的高爐操作工藝，通過採取改善鐵石的金性性能和提高風溫，加大富氧和噴煤量的工藝，以及採取與原料相匹配的操作制度，使得生產成本顯著降低，公司競爭力得到進一步提升。2007年底投入運行的588 立方高爐綜合經濟技術指標位居西北地區同行業第一；2009年投入運行的1,080立方高爐綜合經濟技術指標達到全國同行業先進水平。

公司始終將建設資源節約型、環境友好型企業作為發展的重點。近年來，先後投入5.15億元新建了淨環水系統、瀉環水系統、煤氣發電廠、日處理6,500立方污水處理設施等一大批節能環保項目，對煉鋼紅泥、重慶除塵灰、選礦尾泥、高爐煤氣等工業副產品進行了二次回收利用，進一步降低「公司」的生產成本。新建煤氣發電廠並順利併入國家電網，每年可減少外購電量18,409萬度，回收利用高爐煤氣106,080萬立方米，多次獲得國家節能減排專項資金的獎勵。在節約節能減排時，職工們如數家珍。

管理創新是企業發展之本。新興際華金特遵從集團公司核心理念，秉承「團結、認真、簡單、有效」的企業文化，以「打造和諧動盪組」的「全動力」企業文化和「零容忍」行為規範，引領管理模式創新，通過推行「模範法人運行機制」、「產、供、銷、理、金聯動機制」等長效機制，全面推進現代企業制度建設，切實提高了企業經營管理的針對性和有效性。

大規模的技術改造為公司跨越發展奠定了堅實的基礎。自2007年4月開始，一期投入12.6億元，開展以淘汰



■軋鋼高線生產線

落後產能，調整產品結構，增強企業競爭力為核心的系列技術改造項目。先後改造擴建了礦山、選礦、高爐、轉爐、高爐、高爐、製氧站、球團製鐵、高爐噴煤等生產工序以及相關公共輔助設施；二期投入17.6億元，啟動了1,080m³高爐及其配套項目的技改工程。主要包括：35KV變電站、1,500噸轉爐、4#高爐4#熱風爐、1#連鑄機、180m³燒結機、煉鋼、轉爐技改工程、60噸爐鐵爐、60噸轉爐轉爐、70噸高爐高線工程、10,000立製氧機組、40萬噸球團車間、富氧煤氣發電、除塵發電工程等等。為加快推進改造升級，新興際華集團又投資2.6億元，將核心技術——年產20萬噸的大口徑熱熱模法離心球墨鑄鐵管項目落戶新興際華金特，填補了西北地區空白。

通過一系列技術改造，公司形成了以煉鐵、煉鋼、軋鋼為核心的三大主體生產系統和以礦山開採、選礦、燒結、球團、焦化、製氧等前道工序、能源供應生產系統，系列產品在烏魯木齊、北京、成都、重慶、蘭州、拉薩等20多個國內外城市建立了銷售網點，部分產品已遠銷中亞市場，公司競爭力得到顯著提升。理想的感召是巨大的，精神的力量是無窮的。新興際華集團劉明忠董事長、姜國鈞書記等領導多次深入新興際華金特調研指導，鼓勵加油，特別是「發展成果要與職工共享」的理念，猶如股股暖流滋透了幹部職工的心田。大家以科學的態度嚴肅探索，以拼搏的勁頭大干苦幹，在古老神奇的天山深處烏拉斯台河畔激揚情，創造奇跡。

2010年實現營業收入52億元，利稅5.16億元。分別獲得新興際華集團「發展進步特別獎」、「四好領導班子」、

「企業文化建設先進單位」和新疆首屆「跨越式發展最具成長力企業」等榮譽稱號。

2010年7月21日，一個讓幹部職工興奮不已的日子。這一天，新疆維吾爾自治區黨委書記張春賢到新興際華金特視察時給予了高度評價：

一是新興際華金特現場管理很有序，工藝流程比較合理，技術上也比較先進，雖然主要設備都是國產的，但能生產出一流的產品。二是在節能減排方面也是非常突出的，主要指標也是很先進的，在老企業改造及「老三線」企業改造方面都是成功的典範。從金特鋼鐵公司來看，新興際華(現新興際華)集團的技術能力、創新能力、管理能力都是值得信賴的。自治區各部門要把支持新興際華(現新興際華)作為一項任務，新興際華(現新興際華)是能夠把事情做大、做強、做好的。新興際華(現新興際華)在新疆做好鋼鐵產業有基礎，特別是交通位置、原料資源、國內外市場三大優勢尤為突出。因此，新興際華(現新興際華)集團思想上要再解放一點，目標再放大一些。新興際華(現新興際華)在新疆投資發展，既推動了經濟，又拉動了就業，我們不支

持！

充分的肯定和巨大的鞭策，成為集團和新興際華金特的精神動力和力量源泉，幹部職工心中升騰起「百年金特、快樂家園」的美好希望。



■綠化一新的廠區環境



■公司生產的KINGTEC牌熱軋鋼筋被授予「新疆名牌」



■公司生產的KINGTEC牌熱軋鋼筋被授予「新疆名牌」



■新興際華金特榮獲「新疆跨越式發展最具成長力企業獎盃」