

据新华社电 近日,中共中央办公厅印发了《中国共产党党委(党组)理论学习中心组学习规则》,并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

党委(党组)理论学习中心组学习,是建设学习型服务型创新型马克思主义执政党、提高党的执政能力和领导水平的重要途径,是中国共产党一个独特的政治优势。这次制定颁布《规则》,是以习近平总书记为核心的党中央高度重视中心组学习的重要体现,是贯彻党的十八大和十八届三中全会、四中全会、五中全会、六中全会精神,深化全面从严治党、坚持思想建党与制度治党相结合的重要举措。《规则》作为关于中心组学习的一部专门党内法规,对于推动理论武装工作深入开展,提高领导干部的理论水平和工作能力,加强领导班子思想政治建设,具有十分重要的意义。

《规则》以党章为根本遵循,明确党委(党组)理论学习中心组学习以政治学习为根本,以深入学习中国特色社会主义理论体系为首要任务,以深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神为重点,以掌握和运用马克思主义立场、观点、方法为目的,坚持围绕中心、服务大局,坚持知行合一、学以致用,坚持问题导向、注重实效,坚持依规管理、从严治学。

《规则》共5章17条,对党委(党组)理论学习中心组学习的性质定位原则、内容形式要求、组织管理考核等方面作出明确规定。

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 于菁 鹿雁 王峰)3月29日,徐州市协调劳动关系三方委员会在新沂举行“协商薪酬助创新·分享共赢促富民”集体协商春季集中要约启动仪式,2017年该市集体协商重点工作协商完善薪酬制度,推动聚力创新;建立健全职工工资正常、稳定增长机制,推动聚焦富民,确保全市已建工会企业集体协商建制率达到96%以上。

今年,徐州集体协商将以汽车修理业、木材加工业、餐饮服务等行业劳动密集型企业对集中的行业作为集体协商的重点领域,同时继续向新兴产业、知识密集型产业以及实行企业化管理的事业单位拓展。这次集中要约行动要求集体协商坚持以非公有制企业、中小企业、世界500强在徐投资企业为重点对象,以行业协商为重点形式,以劳动保障为重点内容,以惠及普通职工为重点人群,注重源头参与,健全劳动关系协调机制、劳动争议调处机制,依法就裁员、降薪和人员安置等问题开展集体协商。要有利于健全工资增长机制,助推创新富民政策落实;有利于降低劳动力管理成本,增强企业市场竞争力,打一场集中要约、动态要约、专项要约、定期要约有机结合、相互呼应的攻坚战。

启动仪式上,新沂市展示了2016年度集体协商成果及企业老板、工会主席、职工群众集体协商体会、感言发布;对徐州市集体协商三星级企业进行表彰;劳资双方代表宣读了深化集体协商要约、应约倡议书,相互递交了工资集体协商要约、应约书。

据了解,针对在工资集体协商中职工不再满足于“一个月多挣钱”,而是对涉及其工作、生活方面提出诸多诉求情况,徐州市协调劳动关系三方委员会此前已下发通知,要求全市各类企业在年度集体协商春季集中要约行动中要深化协商内容。

对于生产经营正常、效益较好的企业,应重点就工资水平、奖金分配、津贴补贴和福利等进行协商,建立正常的工资增长和调整机制;对于生产经营比较困难的企业,应重点就工资支付办法、保障措施、息工待岗职工生活费等进行协商,建立工资支付保障机制;对于结构调整、转型升级的企业,应重点就职工分流安置方案、经济补偿等进行重点协商。要要切实推动工资集体协商“深耕细作”,做好“四个加强”:即加强组织领导把方向,统筹协调工作方案,创新工作方式;加强协调配合抓推进,围绕深化企业收入分配制度改革,建立和完善集体协商机制、构建和谐劳动关系等工作重点积极会商,综合研判,联合部署、分工落实,共同推进;加强合力推进求突破,各级人社部门要发挥行政监督作用,企业代表要主动提出或接受要约,各级工会组织要指导企业运用集体协商机制调整和规范劳动关系;加强监督检查求落实,对无理拒绝或变相拒绝要约、不按时回应的,采取约谈、限期改正、媒体曝光,直至追究行政或法律责任。

职工维权窗口 工运强势传媒

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第8604期

2017年3月31日
(农历丁酉年三月初四)

星期五

江苏职工之家网: www.jszgzj.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

工匠精神锻造高技能人才

——连云港港口控股集团“名师带高徒”活动纪略

记者 周新林 通讯员 范益梅

在连云港港口控股集团,港口装卸司机何福林拥有30多年的工作经验,拿到了行业最高职称——交通部高级技师。2015年,在集团第四轮“名师带高徒”活动签约仪式中,他和27岁的王连成结成了师徒对子。一年后,在连云港市及控股集团技能精英赛中,王连成一举夺得吊车项目第一名,被授予市技术能手称号。而此前,何福林所带出的四位高徒中,已有三位获得市及集团技术比武第一名,个个成为能够驾驶多种装卸机械的班组生产骨干。

对此,连云港港口控股集团党委副书记、工会主席冯志说,坚持搭建发挥高技能人才示范引领作用、激发创新创造活力的平台,服务港口提质增效中心工作,努力培育一批港口能工巧匠、精兵强将,已经成为港口转型发展的软实力。

事实也是如此。今年3月份,集团对第四轮“名师带高徒”活动进行总评,集团级21个徒弟全部能够独立开展工作,成为岗位技术骨干。在控股集团技能精英赛中,36位师徒参加10个项目的比武,3人获得第一名、4人成绩位列前六名。活动期间,还有2人获省企业首席技师、1人获省交通技术能手、4人获市技术能手、市五一劳动奖章、4人获市技能标兵等荣誉称号、13人获集团和公司级先进生产者等荣誉称号。另有国家级创新成果3项、市级创新成果3项、集团和公司级创新成果10项。评审小组最终评出周士皆、何福林等10人为集团第四轮十大名师;王连成、杨广瑜等10名徒弟为集团第四轮十大高徒,集团将在五一节前进行表彰奖励。

在国家去产能、调结构大形势下,聚焦转型、提质增效,亟需绝技绝活的传承。而连云港港口控股集团持续开展的“名师带高徒”活动,则正好为高技能人才的培养提供了支撑。

市劳模、省首席技师、省技术能手、省突出贡献高级技师、省群众性经济技术创新能手……在连云港港口控股集团,周士皆是出了名的“名师”。他不仅给每一个徒弟传授了高超的专业技能,还将勤奋学习、刻苦钻研,追求卓越、淡泊名利的工匠传承给了他们。

PLC编程是周士皆的绝活之一,周士皆要求徒弟不但要会编程,能编程,还要更准,更快。为此,他把自己多年的笔记心得编写成《门座式起重机械带徒教案》,毫不保留地传授给徒弟。

杨广瑜是位走上工作岗位没多长时间的电气专业大学生,但在周士皆的调教下,不仅很快掌握了门机的工作原理、电气系统工作原理以及各部件的性能,能独立处理一般故障,还在2015年公司维修技能大赛中获得第6名,2016年又获得集团技能大赛维修项目第7名。但他说,师傅就如一座高山,每一次学习都觉得自己还差得更远,需要加倍努力才是。

连云港港口控股集团的“名师带高徒”活动于2009年5月启动,至今已经运行了四轮,第五轮的“名师带高徒”活动即将拉开帷幕。8年来,70多位身怀绝技的集团级“名师”以一对一的形式,带出了一大批“武艺高强”的徒弟。集团则及时总结成功经验,搭建基层公司、科队、班组三级拜师学艺平台,有320余对师徒签订了师徒带徒培训合同,开展了形式多样的传、帮、带活动,有技术创新小组定期开展研讨活动、班组定期就某项技能进行全员考核,有安排专人向转岗或新进岗人员传授技能,班组成员根据技能特长自由结对学习,还有班组小课堂等各种形式,推动了“名师带高徒”活动蓬勃开展。

冯志说,通过“名师带高徒”活动,建立一支数量充足、结构合理、技艺高超的人才梯队,培养一批技术精湛和勇于创新的复合型高技能人才,与当前推崇的“工匠精神”不谋而合。



淮阴卷烟厂83岁的退休高工刘恭世,15年前开始学习营养学,并取得了高级营养师资格证,如今又特批成为江苏食品药品职业学院中医养生保健专业的“旁听生”。他还开设了公益性质的营养咨询室,鼓励更多老年人关注健康,为子女为社会“减负”。图为刘恭世在课堂上与“孙辈同学”探讨交流。 叶首卫 孙启迪 摄



徐州启动「协商薪酬·分享共赢」春季要约

确保建会企业集体协商建制率达九成以上

按需施教 分类培训 梯次推进

张家港市总启动法律实务培训三年计划

本报讯(特派记者 张思聪)近日,张家港市职工援助服务中心工作人员小丁的办公地点搬到了市总工会仲裁庭,他将在仲裁员和书记员的指导下,通过三个月的系统学习,全面了解、学习并参与劳动争议仲裁工作的处理流程,熟悉各类相关劳动法律法规和劳动争议调处技巧。

小丁是该市总法律实务培训三年计划启动后的第一位培训对象。为进一步提升张家港市各级工会干部的法律意识、法律素养及运用法治思维和法治方式协调劳动关系的能力与水平,市总工会以劳动人事争议仲裁庭为阵地,以岗位需要和职工需求为导向,启动了工会干部法律实务培训三年计划,该项目将针对三类不同对象,用三年时间,对他们进行仲裁工作流程、法律法规应用、争议调处技巧以及相关文书制作等方面的培训。

对小丁为代表的专职工会工作者及区镇工会从事法律工作的社会化工作者,市总工会将采取跟班应用培训的方式,由仲裁员和书记员共同担任指导老师,通过体验、实践、理论联系实际,不断提高区镇工会社会化工作者在法律援助、法律监督以及信访接待等方面的工作能力。第二类培训对象为村工会主席以及骨干企业工会主席,将采用实务观摩培训的方式,通过实务观摩、现场答疑、互动交流的形式,提升基层工会干部对常见劳动争议处理方式的知晓度以及相关法律法规的应用能力,计划用三年时间完成对全市所有村级工会主席的实务培训,切实提高村级工会组织以及企业工会的法律工作水平和能力。第三类培训对象为企业工会主席,将采用专案定制培训的方式,由仲裁员结合仲裁案件审理以及送法进企业等工作以案说法进行案情分析、一企一培训,通过针对企业的实际情况对工会主席进行定制培训,提升企业工会主席发现、辨别企业违法行为的能力和劳动关系预警预判能力,学习掌握帮助职工维权的方式和途径,将用三年时间完成对100家企业工会主席的定制式培训。

三个月后,小丁将迎来他的学习成果考核,市总工会将通过书面和模拟调解两种形式,对学员的学习成果进行综合考核,力争培养更多岗相适的工会法律工作者,切实维护职工合法权益,发挥工会组织在构建和谐劳动关系中的应有作用。

南通工会主席集中研讨改革创新

本报讯(记者 王君东)“海安县委总创建职工满意食堂、如东县推行职工免费体检、通州区工会‘三级共创’活动,都通过创新工作思路和服务方式为职工群众带来了实实在在的获得感……”日前,南通市总召集(市、区)工会主席集中研讨工作改革创新,南通市人大常委副主任,市总工会主席葛玉琴要求,各级工会要结合自身实际,开展有的放矢的创新培育工作,以改革创新促进工会工作更有影响力,工会组织更有凝聚力。

近年来,南通市总大力引导和鼓励基层工会以“工会在身边”为主题,大胆改革创新,当好党政助手、企业帮手和职工帮手,催生了海门工会“微心愿”服务、通州建筑项目工会建设、崇川楼宇工会建设等一批在系统内有影响、社会上有口碑的工会工作品牌。其中,南通市总探索出的“建

立困难职工全方位精准帮扶体系”获得南通市改革创新奖。今年,南通市总根据中央加强和改进党的群众工作的要求,把2017年确定为工会改革元年,探索推出一系列改革创新举措,增强“政治性、先进性、群众性”,破除“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”。

研讨中,葛玉琴要求南通各级工会要突出问题导向,注重问题解决,适应工会工作对象、领域、环境的新变化,改革和完善工会的组织体制、管理模式、运行机制、创新服务理念,改进服务职工、服务基层的方式方法,强化对基层工会工作的保障和指导,强化联系服务职工的意识、能力和效果;坚持顶层设计与基层创新相结合、善于摸索与敢于求变相结合,在工作中找到突破口和发力点,不断推出可复制、可推广的南通创新、南通经验。

新闻速览

习近平将对芬兰进行国事访问并赴美举行中美元首会晤

据新华社电 外交部发言人陆慷30日宣布:应芬兰共和国总统尼尼斯托、美利坚合众国总统特朗普邀请,国家主席习近平将于4月4日至6日对芬兰进行国事访问,并于4月6日至7日在美国佛罗里达州海湖庄园同特朗普总统举行会晤。

国务院推动生活垃圾分类

据新华社电 近日,国务院办公厅转发国家发展改革委、住房城乡建设部《生活垃圾分类制度实施方案》,部署推动生活垃圾分类,完善城市管理和公共服务,创造优良人居环境。

《方案》提出,推进生活垃圾分类要遵循减量化、资源化、无害化原则,加快建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的垃圾处理系统。

41项行政事业性收费取消

据新华社电 根据财政部和国家发改委日前联合下发的《关于清理规范一批行政事业性收费有关政策的通知》,自4月1日起,取消或停征41项中央设立的行政事业性收费,商标注册收费标准降低50%。

取消的涉企行政事业性收费包括房屋转让手续费、机动车抵押登记费、农业转基因生物安全评价费等共12项。停征的涉企行政事业性收费包括船舶登记费、卫生检测费等共23项。取消的涉及个人等事项的行政事业性收费包括预防性体检费、兴奋剂检测费等。停征的涉及个人等事项的行政事业性收费包括婚姻登记费与收养登记费,依申请提供政府公开信息收费。

今年将发放电子营业执照

据新华社电 记者30日从国家工商总局获悉,今年10月底前全国将具备电子营业执照发放能力,逐步实现电子营业执照跨区域、跨部门、跨领域的互通互认互用。同时力争在今年10月底前,全国全部开通企业网上登记系统。

据介绍,为加快建立全国电子营业执照模式,工商部门将建立全国统一的电子营业执照管理制度,搭建统一的电子营业执照管理系统;推进建设全国统一的电子营业执照库。

江都区工会多举措打造高素质产业工人队伍

本报讯(通讯员 刘建华 何升节 杨沁 记者 王槐艾)日前,扬州市江都区总工会制定出台了《职工素质建设工程五年规划》,提出“十三五”期间职工素质建设工程覆盖率达到100%,学习型企业创建活动覆盖率达到80%以上,参加各类教育培训活动的职工达到总数的85%以上,企业劳动竞赛、岗位练兵、技能提升活动覆盖率和职工参与率达到80%以上,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍。

近年来特别是去年省党代会提出“两聚一高”战略目标以后,江都区总工会迅速行动,围绕聚力创新、建设高素质产业工人队伍,采取了一系列创新举措,收到了初步效果。他们把打

造高素质产业工人队伍作为工会重点工作目标,列入区委对乡镇党委党建工作目标考核的内容,形成了“党政支持、工会组织、劳模引领、职工参与、岗位创新”的高素质产业工人培养体系。企业党委在政治上、思想上把好选人用人关,行政在政策、经费和硬件设施上予以支持,专业部室在技术和人才培养上予以支持,工会着力做好全程参与职工素质提升活动项目的下达、技术支持和评审表彰,及时协调实施过程中遇到的困难。

区总工会充分利用自身阵地、资源优势,根据市场、企业需求和职工愿望,采取菜单式培训,不断优化培训内容,让工人能够充分适应市场的需求,具有发展提高的空间

同时,区总积极搭建创新交流展示平台,增加企业间的技术交流,促进高新技术逐渐普及,促进一大批“创新蓝领”“草根发明家”“金牌工人”在企业源源不断地涌现。

全区各级工会以提升职工素质为核心,广泛开展技能竞赛和技术比武。目前该区各级工会承办、自办市、区两级12个工种1000多人参加的大比武技能竞赛,选拔74名选手参加了市以上5个工种的技能竞赛,全区6637家单位开展了大练兵、大比武活动,培训职工6万多人,岗位练兵5万多人次。区总还组织职工参加省总开展的“三个十大”和市总组织的合理化建议、企业一线职工发明专利、职工创新项目资助、扬州工匠的申报工作,全

区今年共收到职工科技创新成果486项,合理化建议5493条,创经济效益3782万元。

为在全社会营造争当高素质产业工人的浓厚氛围,区总工会与江都日报、江都电视台等媒体合作,宣传报道劳模和高素质产业工人的先进事迹,对评选产生的“龙川工匠”予以重奖。还督促引导企业营造激励职工成长的小环境,设置多个职工成长通道。现在,做有为职工、当“龙川工匠”正成为江都产业工人的不懈追求。

推进“两聚一高”新实践
江苏工会在行动