

# 关爱农民工



宣传政策 展示风采 反映呼声 维护权益

第27期

2015年9月28日 星期一

## “只要能帮着别人就好”

### ——记“江苏最美见义勇为环卫工”王必能

□本报记者 张旭

社会上有这样的一群人，他们做着平凡的工作，过着并不富裕的生活，然而就是这些看起来朴实、简单的人，却能在他人遭遇危难之时伸出援手。最近记者就走近他们当中的一位，发掘这种淳朴的美。

走进黄浦花园小区，在最东边有一间十平米左右的简陋小屋，紧靠河边，被评为“江苏最美见义勇为环卫工”的王必能就住在这里。今年已经67岁的他，来南京13年了。原本在盐城市盐都区楼王镇凤池村打理一个鱼塘，为帮子女带孩子，王必能跟老伴来到南京。如今在南京向正物业黄浦服务中心工作，作为保洁组的组长，王必能带着他的6位同事负责整个黄浦花园小区14幢楼和小区外围的卫生保洁工作。说到今年获得“绿叶奖”，王师傅觉得那些事都是他应该做的。

#### 遇险冷静，智救落水学生

今年4月的一天，刚吃过午饭的王必能准备休息。就在此时，听到小区后面传来“有人落水了！快来救人啊！”的呼救声，王师傅闻声赶去，看到一个背着书包的学生在水中挣扎，周围群众在焦急地呼救。凭借多年在水边生活的经验，王必能觉得落水学生暂时没有生命危险，只是因为紧张，脚陷入了淤泥中。王师傅冷静地取来竹竿和绳索等物，绑好，抛向落水学生。在周围群众的协助下，将落水学生救起。4月的春天，初暖乍凉，王师傅将自己身上的衣服脱下，套在了落水学生的身

上。记者问他，为什么遇到这样的事还能如此冷静，王师傅说，毕竟自己一直生活在水边，还是很识水性的，去的时候看见落水学生脑袋还在水上，想着没什么生命危险，就想到了把他拉上来，要是当时落水学生溺水了，自己肯定是毫不犹豫地跳下去。

#### 来宁十多年，衣食靠自己

“不能给子女添麻烦。”在王师傅简陋的住处，记者问他为什么没有跟在南京成家的子女住在一起时，他告诉记者，“儿子的房子很小，孙子现在也大了，我去住不方便，早些年我跟老伴都在小区做保洁员，现在老伴去女儿那帮忙了，我自己就在这，挺好。”

在南京这些年，王师傅在长发国际中心、家乐福超市都做保洁员，但是相比之下，他觉得在黄浦花园干的比较稳定。虽然工资不是很高，但王师傅还是能过得自在。他告诉记者，虽然现在住的地方比较简陋，环境也不是很好，但是自己靠着自己的劳动生活，比起给孩子们添乱，要好很多。虽然自己够申请低保租房的条件，但是毕竟现在在地方住，申请的过程又很繁琐，就不给社区和社会增添负担了，反正就自己一个人住，不用搬来搬去。

#### 有人需要帮助，就会伸出援手

简陋的住宿环境，不高的工资待遇，在与记者的交流中却丝毫看不出任何的不满，“现在这样挺好。”王师傅



一直这样说。

随着国家政策的逐渐健全，社会经济的不断发展，基层工作者的福利待遇有了一定提升。王师傅告诉记者，除了单位的工资，因为自己年轻的时候当过兵，每个月有补助，自己还是60岁以上的老人，每个月市政府会有一笔补贴，医疗保险也在交，只要不生大病，还是不错的。

如今，向正物业黄浦服务中心的领导任命他为保洁组组长，王师傅笑着告诉记者，以为能多点点钱，结果并没有，不过也没关系，反正就是多干点吧。

每天早上7点半开始，王师傅就要开始一天的工作了。虽然一天要工作6个半小时，但是一直这样走上走下，也是很累的。记者跟着王师傅去了一趟他负责清洁的楼道，虽然前一天

## 农民进城落户纳入城镇医保

近日，人社部、国家发改委、财政部、国家卫计委出台《关于做好进城落户农民参加基本医疗保险和关系转移接续工作的办法》，把进城落户农民纳入城镇基本医保制度体系，在农村参加的基本医保规范接入城镇基本医保，确保基本医保待遇连续享受。

《办法》指出，进城落户农民可根据自身实际参加相应的城镇基本医疗保险。已参加新农合或居民

医保的进城落户农民，实现就业并参加职工医保的，不再享受原参保地新农合或居民医保待遇。要进一步完善相关政策衔接措施，引导进城落户农民及时参保，同时避免重复参保。

根据《办法》，进城落户农民和流动就业人员等办理基本医疗保险关系转移接续前后，参保缴费中断不超过3个月且补缴中断期间医疗保险费的，不受待遇享

受等待期限制，按参保地规定继续参保缴费并享受待遇。流动就业人员参加职工医保的缴费年限各地互认，参保人在转出地职工医保记录的缴费年限累计转入地职工医保缴费年限记录。参保人转移基本医保关系时，建立个人账户的，个人账户随本人基本医保关系一同转移。

《办法》将从2016年1月1日起执行。

## 无锡惠山普建农民工维权工作室

本报讯 “我们维权更方便、更快捷、更有保障了。”近日，家住无锡惠山新城堰新苑的朱阿姨在堰桥街道“农民工维权工作室”法律求助后，对自己的维权案子充满了信心。

为更好地维护农民工的合法权益，做好农民工的法律宣传和法律援助工作，保障地区社会稳定，惠山区司法局、总工会、惠山公安分局与有关律师事务所等，在全区13个派

出所普遍建立了农民工维权工作室。工作室由律师事务所安排律师轮流值班，为农民工、新市民和职工群众提供维权服务；工作室以法律援助、与惠山区大调解对接的方式，参与农民工相关民事纠纷的调处工作等。惠山区“农民工维权工作室”的建立，为农民工提供了全面的法律维权保护，畅通了农民工法律援助“绿色通道”。

胡沈琰

## 泗阳建立农民工工资支付专户

本报讯 日前，泗阳县住建部门出台政策，要求所有建筑施工企业必须在项目开工前，按照工程造价分类将相应农民工工资存入专用账户。在建设时必须根据造价比例建立工资专用账户。建设单位在支付工程款前，开户银行必须将工程款的25%直接转入工资专用账户，并与建设单位商品房预售监管账户资金联动审批。专用账户资金动用和预留印鉴除遵守银行一般规定外，还要有经该县住建局审批过的农民工工资专用账户申请表，方可支

付。项目发生农民工工资拖欠且处置不力或恶意少报农民工人数和工资数额的，住建部门将直接从该项目的农民工工资专用账户扣除；如多报农民工人数和工资数额的，一经查实，按多报数的五倍罚款，情节严重的清退出该县建筑市场。工程竣工验收备案2个月后，经住建部门出具证明，方可将余款转出。对违反规定的银行，取消其工资专用账户开户资格。对未按要求开设专用账户的项目，不予办理项目施工许可证，在建项目责令停工整改。

邹凌

## 泉山区泰山街道总工会多举措推进农民工入会

近年来，徐州泉山区泰山街道总工会以做好农民工服务工作，努力吸引更多农民工加入工会组织为目标，以全区“农民工入会集中行动”活动为契机，重点做好建筑行业、商贸、餐饮、微小企业农民工入会工作。

针对农民工相对集中在小微企业，大部分分布在建筑、商贸、劳务中介公司的特点，泰山街道总工会积极探索“点、线、面”相结合的工会组建工作模式。“点”上，以规模以上企业

为重点，单独成立工会，由企业工会发展农民工入会；“线”上，把暂时没有条件单独建会的非公企业，按照行业范围或地域相邻的原则，联合建立工会；“面”上，针对众多人员少、规模小的非公企业，组建社区式、行业式、区域式、楼宇式等多种形式的工会联合会，把小门店和零星、分散的农民工纳入工会组建计划，及时吸收到工会组织中，让“芝麻虽小”聚拢抱团，发挥作用。

卜存来

## 宿豫：破解农民工就业难题有实招



职业介绍服务

在经济发展新常态下，对就业工作而言，机遇与挑战并存、动力与压力共生。今年以来，宿迁市宿豫区以“提升技能、扩大就业、促进发展、构建和谐社会、实现富裕小康”为目标，进一步转变工作理念，积极创新工作思路，努力提升服务质量，实招不断破解新常态下农民工就业难题，全区就业形势整体保持平稳。

#### 建成标准化基层服务平台151个

宿豫区按照高标准建成江苏省五星级公共人力资源市场，实现就失业登记、职业介绍、职业培训、档案管理一站式服务和人才招聘信息化。按

照“六到位”（机构、人员、经费、场地、制度、工作）标准，深入推进乡镇街道和村居社区基层就业平台建设。截至目前，全区已建成标准化基层服务平台151个。发挥“千鸟园就业广场”品牌效应，提供全年无休“天天招聘”服务。依托区公共人力资源市场，举办“周五人才小集”，为进场用人单位和求职者提供信息化便捷服务和一对一订单服务。目前，覆盖城乡的公共就业服务网络已初步形成，公共就业服务惠及全区90%以上的适龄人群。

#### 引导企业改变人才招引模式

面对经济新常态对传统产业的影响，宿豫区人社局主动调研，多次召开座谈会、会办会，针对企业在特定发展阶段遇到的困难，共同研究破解办法，帮助企业迎难而上，快速引导企业改变人才招引模式，合理储备管理人才、技术工人和普工。在节约用工成本的同时，有效避免特殊工种紧缺和“用工荒”现象的出现。持续加大宣传和执法力度，引导企业规范用工行为，采取缩短工时、完善社保、

带薪休假等激励措施，尽最大可能保证就业的稳定。今年以来，全区共办理录用备案2500余人，新增就业人员社会保险参保率达到80%以上。同时定期组织区内企业，挑选各乡镇逢集的好日子，在乡镇人流量较大的街道、小区设点开展“四送下乡”活动。现场散发企业招聘简章、《宿豫区返乡人员就业创业扶持政策》等宣传材料，面对面地宣传、解读返乡人员就业创业相关优惠政策，耐心解答群众各种咨询。

#### 做好网上网下长效对接服务

今年以来，宿豫区人社局继续扩大“春风行动”影响力，利用元旦、春节期间外出务工人员返乡的有利时机，在义乌商贸城、生态化工园区、千鸟园广场、各乡镇（街道）举办大型现场招聘活动，为供需双方搭建互动平台。“春风行动”期间共组织招聘会40余场，提供就业岗位5600个，帮助5000余名求职者与企业达成就业意向。充分利用千鸟园就业服务广场和宿豫“就业e图”的招工优势，为城乡企业和求职者提供网

上、网下长效对接服务。在“互联网+”的战略新机遇下，该区人社局经过调研，创新实施了“一类一策”人力资源培训制度，依托区就业培训中心，进乡镇、进村居，逐步提升全区返乡人员的创业能力。今年以来，共组织城乡劳动者就业技能培训2800余人。

#### 政策和培训送到农民家门口

依托基层平台广泛宣传省、市、区出台的创业优惠政策，大力开展“SYB”创业培训、网络创业培训等，将下岗失业人员、农村劳动力等人员全部纳入创业培训范围，减少劳动者创业风险。在培训过程中，邀请本土创业典型现身说法，用群众身边的创业成功案例引导、激发、带动大家创业。今年以来共举办各类创业培训班20余期，其内容包括蔬菜大棚高效种植、家禽家畜饲养、网上开店等，参训人员达2500余人，其中“SYB”网络创业培训1700余人。同时依托覆盖全区的基层创业服务体系，为创业者提供政策解读、项目选择、创业指导等一条龙服务。

截至目前，宿豫区农村劳动力转移就业13.3万人，占农村劳动力总量的65.9%，比上年同期提高了1.2个百分点，高出全市平均水平2.1个百分点。

王彪

## 为发展聚力，为社会担当

### ——无锡东马锅炉有限公司构建和谐劳动关系纪实

#### 最美和声

“对各地农村来的年轻人，我都把他们看作自己的孩子。只要他们追求上进，公司会不惜代价培养他们。”

——公司董事长鲁建平

今年春节前夕，一名四川籍务工人员和他同在无锡马山东马锅炉公司工作的妻子决定回老家工作。由于妻子对在成都大学的儿子过分思念和其他原因患上了抑郁症，他们不得不离开无锡。临行前夫妻俩特地来到公司董事长鲁建平的办公室辞行，感谢公司对他们一家的关爱。鲁建平不舍得他们离开，他想，他们即使回去也不一定能够得到好的治疗，于是反复劝他们在无锡治疗，并告诉这位员工，要爱妻子，做好心理疏导，这是最好的治疗方法。这对夫妻实际上也不想走，面对鲁建平的诚心挽留，他们最后决定留下治疗。在鲁建平的大力帮助下，这名员工的妻子通过一段时间的治疗，病情大有好转。

说起这位四川籍员工，话就多了。他的妻子比他早几年进厂。他当过兵，也犯过错，所以妻子躲到无锡马山打

工。后来，他下决心脱胎换骨，重新做人。他千方百计打听到妻子的工作地点，千里迢迢来到马山，找到妻子负荆请罪，终于得到妻子的谅解。他请求东马允许他进厂工作。鲁建平对他没有半点歧视，充分发挥他的作用，使这对夫妻在马山幸福地生活，他们也深深地爱上了这片土地。

在东马公司，外地员工占了一半。鲁建平对他们一视同仁。各种社保费用一样缴纳，培训一样进行，荣誉奖励同样有，有困难一样照顾甚至更加关心。近两年，公司先后有4名员工患上比较严重的疾病，其中主要是外地员工。公司除了给予补助外，工会还发起了捐款活动，鲁建平总是带头，一起帮助患病的员工共闯难关。鲁建平就是这样用心关爱着自己的员工。有一次，一名外地员工下班后骑摩托

车去常州看望老母，路上发生车祸。鲁建平知道后，立即驾车赶到常州，并托熟悉的医疗单位先行治疗，随后开车把他接到无锡的医院认真治疗。这让这名员工万分感动，也让整个公司的员工深受鼓舞。

作为负责任的企业，不但要善于为发展聚力，更要勇于为社会担当。在创业的路上，鲁建平对人才的需求如饥似渴，特别是对年轻人，他更是悉心培养，用心呵护。“对各地农村来的年轻人，我都把他们看作自己的孩子。只要他们追求上进，公司会不惜代价培养他们。”鲁建平说。仅培训一项，公司每年就要拿出近百万费用。许多年轻的员工通过到锅炉方面的权威学府西安交大进修，逐步成为能文能武的技术骨干。公司除了给他们提供集体宿舍，对有特殊贡献的还尽力帮助解决

住房。鲁建平还十分关心青年在政治思想方面的进步提高，他常说，“决不要轻易抛弃一个年轻人。”一位外地年轻人18岁就进公司，性格鲁莽好冲动。鲁建平给予特别的关照，经常帮助他，肯定他的优点，指出他的问题，并有意识地为她提供施展才能的舞台。在鲁建平的耐心教导下，这个年轻人迅速走上了勤奋上进的正道上来，后来担任了一线的班长并入了党。在鲁建平的带领下，东马公司的职工不但有强大的凝聚力，而且有足够的正气，企业获得蓬勃发展，迅速成长为锅炉行业中的佼佼者。2013年，公司年产值就突破亿元大关，年上交利税达一千多万元。

鲁建平有深深的故土情结。他来自马山西村，如今事业有成，但不忘故土，每年总要为村里的老人发放生活用品或年货或红包。有人说，若要选马山最美企业家，我肯定选鲁建平。

陈朴



真诚关爱职工 共建和谐企业