

让城乡百姓在家门口享受“文化大餐” 常州第四届“文化100”惠民行动亮点纷呈

本报讯(记者 吴文龙)记者日前从常州市委宣传部获悉,为期3个月的常州市第四届“文化100”大型惠民行动下月与市民见面,9月1日在常州博物馆举行启动仪式。

“文化100”是常州原创的文化惠民品牌,也是市委、市政府为加快文化供给侧改革、实施精准惠民而重点打造的文化民生工程。按照“百分努力、百分精彩、百分满意”的定位要求,“文化100”大型惠民行动已成功举办三届,每年惠及市民超百万,与“社区天天乐”、“文化点亮生活”共同构建了全年度、全覆盖、全免费、全开放的文化惠民新格局,也成为享誉全国的文化民生“常州现象”。今年,“文化100”大型惠民行动秉持多样

供给、特色供给、精准供给、品质供给的惠民理念,精心准备了9大系列、306项高品质的免费文化活动,让城乡百姓在家门口共享“文化大餐”,为种好“常州幸福树”注入更多文化内涵。

据了解,今年的活动项目呈现六大特色亮点:一是文化遗产融入生活。首次把“中华文明之光——河南博物院藏魂宝展”引入常州,并与“文化100”同步启动。自夏商至宋元20多个王朝的100余件文物精品将首次来常,向广大市民揭开其神秘面纱。二是文华展演好戏连台。第三届“江苏省文华展演月”常州分会场系列活动将于9月中旬震撼登场。届时,20场代表江苏舞台艺术最高水准的优

秀地方戏剧将在常州各大剧场隆重上演。三是文艺院团精品惠民。4家国有文艺院团联袂推出“精品惠民演出季”,广大艺术工作者将在全市各大剧场和社区舞台,集中展演一批近两年新创的重点剧目和精品节目,全方位展示常州实施艺术精品战略的最新成果。其中,有文化部国家级非遗传承重点剧目——“青春版锡剧”《红楼梦》。四是异域风情惊艳龙城。在文化部鼎力襄助下,“常州国际民间艺术周”将于10月中旬掀热潮。不同国家、不同种族、不同肤色、不同语言的150名民间艺术家,手拉手、心连心,在常州城乡大舞台,倾情上演一场场目不暇接的欢歌热舞,为龙城常州再添一道国际化的文化风景线。五是书香常州幸福阅读。其间,再次推出“书香常州·幸福阅读”主题系列活动,让静静阅读、朗朗书声遍布龙城各个角落。活动依托江南心国学大讲堂,集中推出十余个高品质国学讲堂,让常州市民接受国学文化熏陶。10月份还将举办第二届“龙城淘书节”,为广大书友搭建以书友会的新平台。六是高雅艺术亲近百姓。为让常州市民近距离欣赏中华国粹之美,原创京剧现代戏《青衣》将被引入常州,进行“精品大戏惠民展演”。同时,为发挥常州大剧院惠民服务的阵地作用,本次活动将集中推出一批国内外经典艺术展演,把普通百姓、优秀职工、高校学生、特殊群体请进艺术殿堂。

近日,溧阳市总举行2017年金秋助学暨特困职工资助仪式。市委常委、组织部长刘佩,市总主席郑丽萍出席资助仪式并讲话。教育局有关领导及部分受资助的学生和家长共110余人参加仪式。

资助仪式上,溧阳市总对2014年以来每年得到市总资助并被录取二本以上大学的24名学生和2015年以来得到市总连续资助的37名高中生进行资助,并为150名特困职工发放困难补助金。

据郑丽萍介绍,溧阳市10万余职工依托所持有的工会服务卡享受各种普惠服务,今年上半年

溧阳市总启动金秋助学

近日,溧阳市总举行2017年金秋助学暨特困职工资助仪式。市委常委、组织部长刘佩,市总主席郑丽萍出席资助仪式并讲话。教育局有关领导及部分受资助的学生和家长共110余人参加仪式。

资助仪式上,溧阳市总对2014年以来每年得到市总资助并被录取二本以上大学的24名学生和2015年以来得到市总连续资助的37名高中生进行资助,并为150名特困职工发放困难补助金。

据郑丽萍介绍,溧阳市10万余职工依托所持有的工会服务卡享受各种普惠服务,今年上半年

年有123名职工享受到工会卡免费专享保障每人200元的住院慰问金;有9名职工享受到八类大病补助金,每人获得5000元补助金;2人因工伤亡获得5000-10000元的补助金。2002年以来,市总为困难子女发放助学金、奖学金达360余万元,资助困难职工家庭子女涉及710多个家庭3851人次;帮扶救助困难职工达5324人次,发放帮扶金620余万元。江苏省劳模、全国五一劳动奖章获得者张强生自设劳模基金10年以来,出资63万元资助127位困难职工子女上学,帮助他们圆了大学梦。 吕俊逸

天宁区总精准帮扶困难职工

近期,在大走访过程中,天宁区总增强“主业、主角、主动”意识,不断调整走访重点、深化走访内容;采取“定向、定人、定责”措施,以帮扶困难职工为导向,分类精准解决职工实际问题。

前阶段大走访情况汇总显示,目前职工队伍中仍有部分困难群体在就业、住房、生活等方面不同程度存在困难,部分困难农民工、困难单亲女职工家庭子女上学难尤为突出。为此,天宁区总明确工会主席是帮扶困难职工的第一责任人,工会干部分片包干联系、结对帮扶困难职工;各级工会逐一排查特困职工实际情况,重点关注困难边缘职工家庭子女上学情况;区总出台文件,适当扩大帮扶对象范围,建立特困职工档案,跟踪帮扶后续情况,详

细落实工会帮扶困难职工的责任清单。

单亲妈妈方桂林,独自抚养两个小孩读书,经工会悉心帮扶,她获批申领了帮困助学金;环卫工人孟庆堂,妻子患有精神病,两个小孩读书,区总及时为其办理帮困助学金。何红勤丈夫患重病,叶华明本人患有尿毒症,茶山街道工会干部刘国忠是这两个特困职工联系责任人,目前这两个困难职工子女今年分别考取常州大学和徐州医科大学。区总给予每人奖励3000元,资助他们顺利开学。目前,全区已经帮扶困难职工家庭子女共76名。其中,在全国帮扶系统在档的困难职工子女45名,一次性帮扶的困难农民工和困难单亲家庭子女31名,共发放助学金72700元。李志燕

金坛区总金秋助学有新意

开学前夕,金坛区总举行金秋助学系列活动,为全区30名即将步入大学生活的困难职工家庭子女每人发放3000元助学金;同时,为即将启程的学子们定制了爱心拉杆箱,组织开展亲子游东方盐湖城,将工会满满的关爱送到手中、暖到心中。区总主席史益群出席活动。

游园期间,学子们徜徉在东方盐湖城景区魏晋南北朝风格建筑群中,参观了“道文化博物馆”、“纸花阵”、“知道坊”等各类类文博物馆,对常州及金

坛地缘文化有了更为直观的感受。在翼凤鸣萌宠乐园、离火殿、降魔宫、乾天穹等景点,准大学生们纷纷拿出手机与亲属合影留念。他们表示,这次游园活动在增长知识、开阔视野的同时,更增进了与父母的情感交流。

金秋助学活动开展15年来,金坛区总将其作为“四季帮扶”的品牌工作,通过精准帮扶、高效助学,确保每一名考上大学的困难职工子女不因家庭经济困难的困难而辍学、辍学,截至目前已累计资助困难职工子女700多人。 邵源



日前,金坛区总主办“情定七夕一席生”单身职工联谊活动。来自江苏金旺包装科技有限公司和江苏利步瑞服装有限公司的70余名单身青年职工参加活动,11对男女嘉宾现场牵手成功。 周雯 摄

金土地公司培育珍贵用材树种

8月27日,国家林业局薄壳山核桃园艺栽培示范基地观摩暨产业发展研讨会在高新区常州金土地农牧科技服务有限公司举行。记者从会上获悉,该公司将利用自身拥有薄壳山核桃良种种苗和国内领先技术这一优势,实施《江苏省珍贵用材树种培育行动方案(2016—2020)》,成立国内第一家省级薄壳山核桃专业合作社,公司赠送优质种苗、提供技术支持。会议由江苏省企业联合会花木园林促进会主办。

据悉,薄壳山核桃作为珍贵用材树种,既可作为景观树、优质用材树,又可

作为优质坚果和优质油料树种,适合北纬28°—36度所有土地(包括荒山野岭)栽种,树龄达百年以上。金土地公司总经理、省劳模何雅萍十年如一日,锲而不舍、矢志不渝,解决了美国薄壳山核桃(碧根果)进入中国后不结果、结果迟、结果迟的难题,被誉为“中国碧根果皇后”,获评“常州好人”。

全省7个苗木重点产区的60多位会员被金土地公司500亩蓬勃生长、硕果累累的薄壳山核桃树所震撼。省花木园林促进会秘书长田炳坤在现场观摩后表示“有前景、有后劲、有空间、有市场、有技术保障。”

安徽佳辉农业有限公司经专业论证后决定栽种5万亩薄壳山核桃,总经理杨辉介绍了对金土地公司薄壳山核桃种苗长达两年的观察过程。目前他们已经完成1.3万亩的栽种。他认为常州金土地公司提供的种苗质量好,技术服务路线清晰。

会上宣读了由省花木园林促进会和常州金土地农牧科技公司等单位联合发出的《关于成立江苏薄壳山核桃专业合作社的倡议书》。金土地公司承诺向全省7个苗木重点产区各免费赠送5—10亩“碧根源3号”优质种苗,并免费提供技术支持。 吴文龙 倪筱桢

中车长江常州分公司倾力助学圆梦

近日,中车长江车辆有限公司常州分公司举办“情系长江·助学圆梦”金秋助学系列活动。分公司党委书记、纪委书记、工会主席王卫平,总经理张国民出席活动,并为受助学子发放金秋助学金和图书。

中车长江常州分公司已连续10年开展金秋助学活动,资助近200人次,总额25万余元。今年7月,分公司工会就对员工子女入学情况进行详细的调查摸底,并多次讨论助学方案。活动中,工会办公室和安全管理处在精益安全培训道场对员工子女进行精益生产和现场安全知识培训。受助学子

参观生产现场,体验父母辛勤工作;观看微视频短片,体恤父母艰辛操劳。受助家长代表、学子代表以及新入职大学生代表交流发言,畅谈感想体会。

分公司领导向员工子女介绍了中国中车、长江公司及分公司的企业概况和生产经营发展,希望他们要感恩父母养育,感恩国家培养,感恩社会关爱;要积极进取,努力学习,学好新知识、掌握新本领、增长新才干,用知识和能力改变命运;要志存高远,树立为国家富强、民族复兴而读书学习的远大理想,为实现“中国梦”贡献力量。

吴松涛 吴文龙

本期编辑/胡子

降成本组合拳相继推出 万亿“大礼包”提前发放



险0.5%,再加上住房公积金缴存比例12%。“也就是说给员工发1万元钱,公司得付出1.4万元的成本,扣除个税等之后,员工真正到手的也就7000多元。”王金吕说。

今年,1万亿元降成本政策中也包括继续适当降低“五险一金”有关缴费比例,比如“允许失业保险总费率为1.5%的省(区、市)将总费率阶段性降至1%”。今年1月1日起,江苏省就将失业保险费率降至1%,政策将延续至2018年12月31日,阶段性降低失业保险费率两年,预计全省可为企业减负180亿元。

“粗略算一下,这项政策一年能给企业降低劳动力成本十几万元。”王金吕说,虽然这个数额不算可观,但是企业实实在在地感受到了国家的扶持。

“劳动力成本不断上升肯定是趋势,只是我们希望能够涨得慢一点。”王金吕介绍,公司有40%的产品出口到欧美,做过国内外劳动力成本的对比。在这一行业,中国单位劳动力成本已经逼近欧美发达国家,甚至一些环节的劳动力成本高于欧洲企业。“比如同样一道工序,我们需要两个人完成,欧洲企业只需要1个人,这个环节总的用工成本就高于人家了。”

王金吕看来,劳动力成本高企也有技术人才招聘难的因素。公司一共800多人,其中100多人是搞技术的,技术人才越来越难招,更有一部分选择了离开。“有的去更赚钱的行业了,有的因为房价涨得厉害,回到房价、物价更低的老家了。”

让劳动力成本涨得慢一点,除了国家政策减负外,企业也在努力。“加强对员工的培训,提高劳动生产率,既能节省材料也能节约加工时间,同时公司完善员工技术等级制度,技术越好,职级越高,收入越高,激励员工自我提升。”王金吕说。

业附加共计350亿元、取消电气化铁路还贷电价共计60亿元、取消向发电企业征收的工业产业结构调整专项资金共计390亿元。

企业的微观账本中,电价能降多少?“不是所有的降电价政策都与我们企业相关,输配电价改革带来的电价降低和城市公共事业附加的取消是普惠的。”上海泰胜风能装备股份有限公司副总经理邹涛告诉记者,电价能降2分钱左右,公司每年用电三四百万度,用电成本降低区间在7万-10万元。“电价降得不多,但企业有感觉。”邹涛说,对用电大户来说,普惠政策显然会有更大的红利。

邹涛认为,节能降耗,企业自我挖潜更重要。他介绍了公司的电能管理方案:“泰胜风能较早与第三方企业开展电能管理合作。第三方企业提供的电能管理系统实时监控生产现场用电情况,开几台设备最节能高效?什么时间段生产最省电?通过大数据分析精确规划用电量。”实施更加智能化的电能管理方案后,公司单吨产品用电成本下降近10%,平均每度电价下降近0.1元,年降成本在百万元以上。

邹涛很清醒,在国家普惠政策下,降成本和增实力之间不能全面等号。“国家降成本是为了让企业的包袱轻一些,创造更公平良好的营商环境,要真正提升企业的竞争力,必须自力更生,才能应对各种市场变化,比如原材料价格的持续上涨。”邹涛说,去年到今年,钢价一路看涨。作为一家以钢为原材料、原材料成本占总成本近六成的制造企业,泰胜风能的原材料成本一年间几乎翻倍。“我们采取了套期保值等措施,在期货和现货市场建立对冲机制,一定程度上锁定成本,降低钢材波动带来的风险。”

“政府应该降的是不合理的成本,比如制度性交易成本,但降成本的主体归根到底还是企业自己,毕竟降本增利是企业天然的动力。”邹涛说。

据新华网

低了1.32个百分点。“这是真金白银的实惠。”谭涛说,减税后公司将有更充足的流动资金投入工程建设、管网维护和经营管理,为当地安居工程提供更有力的保障。

对发展前景,谭涛信心满满:“国家实施‘煤改气’政策,要求企业使用清洁能源生产,工业用气量陡增,科力生天然气销售收入相比以前将有较大涨幅。随着收入规模逐年增加,未来企业享受的增值税减税优惠会越来越明显。同时,公司准备再建设一座LNG(液化天然气)储气站,建成后天然气采购成本会大幅下降。”

在宜昌市,像科力生天然气公司一样涉及简并税率的企业共有725家,简并增值税税率政策预计下半年为全市减少增值税1.9亿元。宜昌市国税局负责人介绍,为了让企业更好地享受税率调整政策,他们给全市相关企业各配备一名首席服务员,每到一家企业实地核查,首先与企业财务负责人召开闭门座谈会,打消企业顾虑,引导其充分反映意见,并与企业建立微信群,形成一对一联系工作机制。

挑战:降成本有待更进一步

尽管降成本已经取得阶段性成效,但是从企业的现实感受来看,降成本依然面临繁重任务和待解难题。

财经院线上调查数据显示,进一步降低实体经济企业成本,依然是大多数企业的诉求。其中,80.4%的企业认为,需要继续降低企业税费负担,52.7%的企业认为,需进一步降低企业融资成本,44.7%的企业认为,还需进一步降低企业的用人成本,还有分别为40.9%和26.3%的企业认为,需继续降低物流成本和制度性交易成本。

在供给侧结构改革中,“降成本”政策是一项难度大、影响广、挑战性强系统工程,存在着诸多难点。

一是高成本时代降成本的有限性。人工成本、环境成本、用地成本“水涨船高”。对于已经处于高成本时代的企业而言,人工成本和资源环境成本是趋势性成本,符合我国经济社会持续健康发展的趋势,降低成本的幅度十分有限。

二是成本全面快速上升背景下,企业的创新能力不匹配。企业成本显性出“山洪暴发”式的上升,企业难以再依靠低成本竞争优势,而创新和管理能力又难以跟上。

三是降成本与防风险之间的矛盾。降成本可能引发“按下葫芦浮起瓢”的连锁反应,例如人工成本对企业来说是成本,对劳动者来说就是收入;原材料成本对下游企业来说是成本,对上游企业来说又是收入。所以更需要妥善处理好降成本与防风险之间可能存在的矛盾。

四是成本转化增值的低有效性。单纯通过做减法来实现降成本是行不通的,降成本实际上不是简单地减少成本,而是优化成本结构,通过降低无效成本和增加有效成本,让成本有较高的转化力和增值力。

随着五批减税降费政策出台,价值1万亿元的降成本“大礼包”提前发放。降税费负担,降融资成本,降人工成本,降用能用地成本,降物流成本……25项降成本措施落地,企业的实际感受如何?近日,记者走访了3家企业,算几笔账给您看。

税负降:增值税率四档变三档 享受“简”和“减”双重实惠

“销售燃气的税率从13%下降到11%。预计下半年实现销售收入3200万元,可以节省增值税大约30多万元。这笔钱对我们小企业来说,相当于全部员工半年的工资。”湖北宜昌科力生天然气有限公司财务负责人谭涛告诉记者。

谭涛说的税率下降来自于今年7月1日实施的增值税税率简并。此前,我国增值税税率有四档,征管操作难度大,同时由于实行不同税率造成“高征低扣”或“低征高扣”的矛盾一直存在。作为继续推进营改增的措施之一,增值税税率由原来的四档降至17%、11%和6%三档(不含零税率),取消原13%的税率,农产品、天然气、食用盐、图书等23类产品增值税税率从13%降至11%。谭涛的公司主要为宜昌市秭归县各个小区、单位和出租车供应天然气,正在13%降至11%的范围内,报税简单了,税费也减轻了,尝到了“简”和“减”的双重甜头。

谭涛仔细算了算简并后第一个月的税负变化。2016年,企业共取得天然气销售收入2075.4万元,销项税额305.5万元,进项税额254.8万元,进项税转出5.4万元,合计缴纳增值税55万元,综合税负2.65%。税率降到11%后,今年7月,企业取得销售收入352万元,抵扣进项税额后的应纳税额4.7万元,税负大约为1.33%,与去年全年相比,税负降

人力降:五险一金有所降低 希望劳动力成本涨得慢一点

“降本增效”近年来一直是江苏无锡透平叶片有限公司经营的关键词。公司制造各类装备叶片,包括覆盖火电、气电、核电等电站机组的大叶片。“成本一直涨,竞争又激烈,产品价格在这几年公司面临三明的双向挤压。”副总经理王金吕说。

劳动力成本是透平叶片公司感觉压力较大、增长较快的一部分。王金吕介绍,目前,企业所缴纳的五险一金费率高达41.8%。其中养老保险20%、医疗保险7%、失业保险1%、工伤保险1.4%、补充医疗1.9%,生育保

能源降:用能成本降低有感觉 “普降”不如“自降”

今年1万亿元降成本的任务中,降电价的贡献预计能达到1/10—1/100。

1000亿元怎么降?国家发改委算了一笔总账:“一改革”,上半年进行的第二批输配电价改革,完成降价380元;“两降低”,电价包含的政府性基金及附加中,重大水利工程建设基金和大中型水库移民后期扶持资金征收标准降25%,降价金额为160亿元;“三取消”,取消通过电价征收的城市公共事

2016年降成本成效显著

全面推开营改增试点,全年降 低企业税负5700多亿元

规模以上企业每百元主营业务收入 中的成本为85.52元,比上年 下降0.1元

2017年降成本重要举措

计划全年再减少企业税负3500亿元 左右,涉企收费约2000亿元

增增值税率由四档简并至 17%、11%和6%三档

允许失业保险总费率为1.5% 的省(区、市)将总费率阶段 性降至1%

