



相关数据



资料来源: 瑞士联邦统计局; 世界经济论坛, 2018年

瑞士的劳动力市场

要点概述

对雇主而言,瑞士是一个具有巨大吸引力的商业驻地,并且瑞士的劳动法体系是世界上最自由的劳动法体系之一。因此公司可以根据经济形势灵活快速地聘用职员。与其他国家相比,瑞士的非工资劳动成本很低,在过去的十年中,瑞士是欧洲出现罢工事件最少的国家。基于高品质的生活和良好的薪资条件,瑞士是对高素质劳动力最具吸引力的国家。

罢工天数

欧洲范围内比较(每年每千名员工,2010至2016年)

国家	天数	国家	天数
瑞士	1	芬兰	44
荷兰	9	西班牙	49
爱尔兰	16	丹麦	60
德国	18	挪威	75
英国	21	法国	125

资料来源: 欧洲工会研究院, 2018年

对人才的吸引力排行

一个国家吸引人才的程度

国家	排名	国家	排名
瑞士	1	芬兰	6
新加坡	2	丹麦	7
美国	3	英国	8
挪威	4	荷兰	9
瑞典	5	卢森堡	10

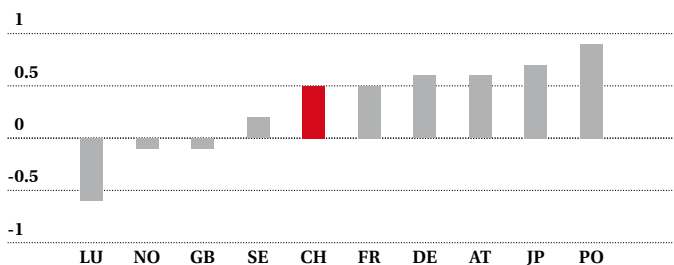
资料来源: 2018年全球人才竞争力指数

雇主的优势

- 得益于高品质生活和良好的工作条件,瑞士对外国专家和管理人员有着极大的吸引力。汇丰银行“移民调查”的各项研究结果显示,瑞士是对高素质外籍人士最具吸引力的国家。
- 瑞士的劳动生产力非常高。医药、保险和金融及机械、电子和金属行业等领域的生产力相比其他国家更具明显优势。

总经济劳动生产力全球排名

与上一年价格相比的年均增长率,单位:%



资料来源: 经合组织, 2017年

- 瑞士的劳动力市场基于自由开放的法律体系,具有很高的灵活性。企业可以根据经济形势方便快速地招聘或解聘员工。

企业雇佣/解聘员工的灵活度

瑞士在全球排名

国家/地区	排名
香港	1
瑞士	2
新加坡	3
阿联酋	4
美国	5
冰岛	6
丹麦	7
英国	8
卡塔尔	9
加拿大	10

资料来源: 世界经济论坛(WEF), 2018年

- 除工资外,雇主在雇佣员工时还须缴纳社保费。在瑞士雇员需要缴纳的社保费非常低。假设工资总额为75,000欧元,则社保费是9,903欧元,属全欧最低的水平。法国的社保费则几乎是瑞士的四倍。

雇主有效支出(欧洲范围排名)

国家/地区	排名
丹麦	1
马耳他	2
瑞士	3
波兰	4
爱尔兰	5
荷兰	6
卢森堡	7
英国	8
德国	9
西班牙	10






资料来源: Deloitte, 2017年

- 相对于工资总额,瑞士的社保费对雇主和雇员而言都很低。
- 尽管瑞士的单位劳动力成本在过去几年中略有上升,但与其他欧洲国家相比仍然一如既往地具有较高的企业生产力。
- 瑞士的教育制度非常重视知识的实用性,众多一流的专业院校确保了双轨制教育体系的顺利实施。在劳动力素质的综合评比中,瑞士在多个方面处于世界前列。世界经济论坛(WEF)的调查报告显示,瑞士拥有全球最好的教育体系及质量顶尖的管理学院和培训机构。

- 良好的社会伙伴关系是瑞士的一大特点。雇主和雇员之间冲突很少,几乎没有罢工现象。在这方面,世界上没有一个国家能够超过瑞士。

雇主与雇员之间的合作质量

瑞士的全球排名

国家	排名
 瑞士	1
 新加坡	2
 挪威	3
 丹麦	4
 荷兰	5
 美国	14
 英国	19
 德国	21
 爱尔兰	27
 法国	109

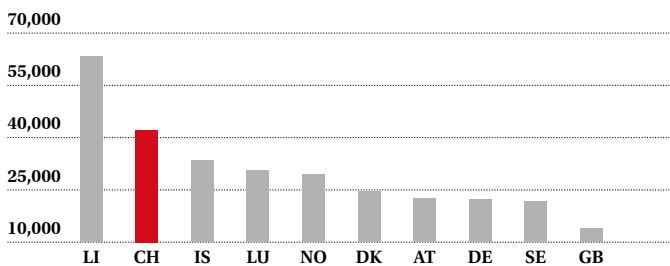
资料来源: 世界经济论坛(WEF), 2018年

雇员的优势

- 瑞士就业率全球排名第二,仅次于冰岛。83%的15至64岁的人口从事有偿劳动,远高于经合组织65%的平均值。与此同时,瑞士的失业率非常低,为3.1% (2017年数据)。
- 瑞士雇员的购买力很高。2017年瑞士可支配收入为42,142欧元,在欧洲范围内超过冰岛和卢森堡。

欧洲各国的购买力排名

雇员的平均购买力,单位:欧元,2017年



资料来源: GfK欧洲购买力调查, 2017年

- 对于中层管理者来说,瑞士在全球范围内也极具吸引力,因为这里的工资最高。在扣除税收、付款及其他费用(租金等)后,最终的净收入可以达10万欧元,高居全球榜首。
- “OECD美好生活指数”显示,瑞士在各个方面都居于世界前列。尤其突出的是卫生保健、生活满意度及工作与生活的平衡等几项指标。

税金

预扣税

未获得居住许可 (C类证件) 的外国雇员需在瑞士缴纳预扣税。它由雇主直接从工资中扣除并上缴给税务机关。如果需缴纳预扣税的收入每年超过120,000瑞士法郎,对于在瑞士有税务居所的外国雇员,其全部收入和资产须接受一个法定后续评估。

对于在瑞士无税务居所的人员 (外国人和瑞士人,例如频繁过境人员、工作周停留人员、理事会成员、艺术家、运动员、报告人等) 也需要对其在瑞士获得的收入缴纳预扣税。对于该类人员,在相应的收入金额范围内不实施法定后续评估。

最新动态

- 保证企业尽可能方便地招收高素质外国专业人才是瑞士经济发展的一个重要基本条件。基于各种原因包括最近几年移民数量的大幅上涨,2014年瑞士选民通过了“反对大规模移民”议案,要求政府出台移民限制措施。州政府随后决定推出与瑞士欧盟自由流动协议相兼容的法律规定。相应的措施自2018年7月1日生效,其主要目标在于更好地挖掘国内劳动力的潜力。
- 联邦政府目前正面向国际积极推广双轨制职业教育体系的优势。目标是帮助职业教育文凭得到更加广泛的认可,并提高专业人才的(国际)流动性。由此瑞士积极推进了欧盟哥本哈根方案的进程,该方案致力于提高职业教育的效率、质量和吸引力。

联系方式和其他信息

主管部门和监管机构
瑞士国家教育、研究及创新秘书处
www.sbf.admin.ch

瑞士联邦政府经济事务秘书处
www.seco.admin.ch

有关瑞士工作和工资条件的信息
平台
www.entsendung.admin.ch

出版物和工具
OECD美好生活指数
www.oecdbetterlifeindex.org

德勤欧洲薪资调查, 2017年
www2.deloitte.com

世界经济论坛 (WEF) 全球竞争力
报告
www.weforum.org

联邦工资计算器
www.lohnrechner.bfs.admin.ch

KPMG在线税率
www.kpmg.com

协会和网络
雇主协会
www.arbeitgeber.ch

S-GE 资源
投资手册
[www.s-ge.com/
handbookforinvestors](http://www.s-ge.com/handbookforinvestors)

2018年9月