

# 葛洲坝集团报

## 阿根廷总统马克里考察孔拉水电站项目



官方微信

2019年1月23日 星期三 第6288期 本期4版

集团网: www.cggc.cn 国内统一刊号 CN42-0059

本报讯(通讯员 陆杰)当地时间1月14日,阿根廷总统毛里西奥·马克里考察了中国能建葛洲坝集团承建的圣克鲁斯河孔拉水电站项目。圣克鲁斯省省长艾丽西亚·基什内尔陪同考察。

马克里听取了项目进展情况汇报。他表示,阿根廷当前主要任务之一是获取能源,孔拉水电站项目建成

后,将会大大减轻阿根廷能源负担,希望中阿双方精诚协作,共同建设好孔拉水电站项目,为阿根廷培训更多人才,助力国家发展。

孔拉水电站项目位于阿根廷南部巴塔哥尼亚高原的圣克鲁斯河上,由相距65公里的“孔多克里夫”和“拉巴朗科萨”两座水电站组成,总装机容量1310兆瓦,是阿根廷在建

的最大水电项目。项目建设高峰期,将为阿根廷提供约5000个直接就业岗位,建成后,年平均发电量为49.5亿千瓦时,使阿根廷电力装机总容量提升约6.5%,将有效改善阿根廷能源结构,助力当地经济社会发展。

目前,该项目两座电站土石方开挖、坝体填筑正稳步推进,主体工程混凝土施工也在有条不紊准备中。

## 中国能建集团(股份)召开2019年工作会议

中国能建网1月21日,中国能源建设集团(股份)有限公司在京召开2019年工作会议。会议要求,将推动高质量发展贯穿于企业改革发展和党的建设全过程,着力稳增长、促改革、防风险、强党建,努力实现更高质量、更有效率、更可持续的发展,奋力夺取基本建成具有国际竞争力的工程公司的新胜利,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

中国能建董事长、党委书记汪建平传达国务院国资委中央企业地方国资委负责人会议精神并发表讲话,总经理、党委副书记丁焰章作工作报告。审计署企业审计八局局长李玉萍、副局长张庆跃出席会议。中国能建党委副书记、副总经理张义崇主持会议。

2018年,中国能建深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在国务院国资委的正确领导下,把握发展大势,遵循发展规律,经受住了严峻的市场形势、急迫的转型压力和繁重的保增长任务考验,总体保持了平稳发展的态势,改革实现了新突破,发展取得了新成绩,党建开创了新局面,为实现基本建成具有国际竞争力的工程公司的战略目标打下了新的坚实基础。公司连续第五年进入《财富》世界500强,再次获评中央企业负责人年度经营业绩考核A级。

会议指出,2019年及今后一个时期各项工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为

指导,全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神,坚持党对国有企业的领导,坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,按照高质量发展的要求,全力保持稳定增长、全力加快转型升级、全面深化各项改革、全面强化规范管理、全面加强党的建设,为基本建成具有国际竞争力的工程公司打下决定性基础。

会议指出,贯彻这一总体要求,要着力稳增长、快转型、促改革、防风险、强党建,推动高质量发展。稳增长,就是确保完成全年目标任务,保持市场签约、营业收入、利润总额等主要经营指标稳步增长,企业发展稳中有进。快转型,就是加快向非电、国际和新商业模式业务领域转型,稳步提升业务比重和对发展的贡献度,加快创新驱动步伐,尽快形成发展新动能、构筑发展新优势。促改革,就是全面完成党中央、国务院和国务院国资委安排部署的各项改革任务,持续优化内部资源配置,不断完善体制机制,彻底破除束缚企业发展的各种障碍。防风险,就是提高风险防范意识,增强风险预判力与把控力,积极防范化解债务风险、金融风险、投资风险、国际化经营风险、法律风险和安全稳定风险等各类风险。强党建,就是对标党中央和国务院国资委决策部署,做到认识对标、体制制度对标、责任对标、纪律对标、基础对标、体系对标,进一步提升领导力、激发执行力、增强控制力,用改革发展成果来检验党建建

标成效,努力开创公司党建工作新格局。

会议强调,面对新形势、新任务,各级领导干部要坚定信心,抱定必胜信念,勇于攻坚克难,锐意开拓进取,以更加奋发有为的精神状态,战胜前进道路上的一切艰难险阻,不断开辟企业发展新境界;要敢于担当,面对繁重的改革发展任务,必须勇于作为、勇挑重担、冲锋在前、实干在先;要廉洁自律,强化纪律意识和底线思维,永葆共产党人先进本色,营造风清气正的良好氛围。

汪建平强调,2019年中国能建要做好五项重点工作。一是全力以赴稳增长促发展,着力培育国际竞争新优势,大力开拓国内市场,发挥投资拉动作用,不断深化协同经营,更加注重提质增效。二是深入推进各项改革工作,持续深化三项改革和三项制度改革,加快内部资源重组整合,积极推进改革试点工作,增强高质量发展动力。三是全面提升企业管理水平,推动四个机制有效落实,推动规范运作成为自觉,着力强化风险管控,坚定不移强化执行。四是切实抓紧抓好安全和质量工作,强化安全生产管理,提升质量管理水平,为企业持续健康发展保驾护航。五是深入贯彻新时代党的建设总要求,全面加强党的建设,提升党的领导质量,抓好政治和思想建设、干部人才队伍建设、党风廉政建设和作风建设、和谐企业建设,以高质量党建引领高质量发展。

(下转第三版)

## 中国能建调研葛洲坝集团投资工作 吴春利对投资工作提出要求

本报讯(记者 夏伟 张大伟)1月15日,中国能建党委常委、副总经理吴春利一行到葛洲坝集团调研投资工作。中国能建战略与投资部主任陈立新主持调研会,中国葛洲坝集团有限公司董事长、总经理、集团股份公司董事长、党委书记陈晓华参加会议,集团股份公司总经理、党委副书记付俊雄作投资工作汇报。

吴春利在讲话中指出,投资业务是中国能建实现高质量发展的新动力。近年来,中国能建葛洲坝集团依靠投资业务推动转型升级,成效显著。特别是葛洲坝新一届领导班子上任以来,高度重视投资业务发展,全面梳理总结归纳投资业务管理,形成了丰富经验,契合中国能建投资战略发展思路,具有良好的示范和借鉴作用。

吴春利要求葛洲坝集团紧紧围绕中国能建“建设具有国际竞争力的工程公司”的战略目标,立足建筑业是葛洲坝的“根”和“魂”的基本企情,认真研究投资工作战略定位;要站在中国能建投资业务一盘棋的高度,统筹规划投资工作;要盘活资产滚动发展,统筹资源协同经营;要科学安排投资工作,实现各板块均衡发展;要量力而行,做到风险可控。

陈晓华表示,葛洲坝集团认真落实中国能建投资兴企战略,坚定围绕中国能建主业和战略定位开展投资,通过投资促进企业转型发展,投资业务已成为葛洲坝集团健康可持续发展的重要支撑。新班子上任后,对葛洲坝集团投资业务进行全面梳理,形成了未来三年投资工作思路,确立了“投建营一体化”管理模式,形成了工程承包与投资双轮驱动、国际国内协调发展的新局面。下一步,葛洲坝集团将进一步提升投资质量,提高投资收益,为中国能建建设具有国际竞争力的工程公司做出新的更大贡献。

付俊雄在汇报中说,葛洲坝集团新班子上任以来,将投资工作放在重要位置,确立了投资工作的“三个理念”、“四项原则”、“五个维度”,筑牢了企业高质量发展的基础。他从当前投资情况、发展思路及规划、年度投资计划、投融资能力、下一步工作措施等方面汇报了葛洲坝集团投资业务发展情况。

集团股份公司领导郭成洲、王一淮、高管何金钢、吴平安,公司投资管理部、财务资产部、市场开发部、PPP事业部负责人参加调研。

## 西里水泥项目积极备战投产运营

中国能建葛洲坝集团在哈萨克斯坦投资建设的西里水泥项目于2018年12月17日一次投料成功后,积极利用冬歇期,稳步推进生产线消缺整改、水泥磨设备安装等工作。同时,大力开展员工技能培训,提升员工专业技能,备战今年4月正式投产运营。

方文祥 匡昌茂 摄影报道



## 还椰城碧水绿岸

——葛洲坝海口水治理项目效果获央视“焦点访谈”关注

对症下药 一河一策

“该水治理项目是结合地域特色的成功案例,具有示范意义。”1月16日,央视焦点访谈栏目专题报道了中国能建葛洲坝集团承建的海口水治理项目,从生态治水、统筹治理、湿地入城、和谐共生、岸绿景美、群众满意等方面全方位展示了海口水治理的显著成效。作为该项目的实施方葛洲坝集团,用了哪些“神奇”的技术让死水变活水,让黑臭水体变靓丽景观?

通讯员 张志华

清晨,鸭尾溪在晨练人群的欢声笑语中苏醒。“以前,这里的河水还臭气熏天,真没想到现在水不仅不臭而且变得这么清澈了!”家住鸭尾溪海达路的胡女士感慨道。

“是啊,以前风向朝下的时候,我家都不敢开窗,现在我们太太都常来这晨练、散步呢。”正在晨练的王阿姨放下手中的太极剑跟着一起闲聊起来。

其实,在葛洲坝治理海口水体前,海口市政府已采取过几次治理措施,但因大都采用清淤、曝气、硬化边坡等传统治理方式,未取得突破。葛洲坝海口水治理项目负责人王华说:“面对‘久治不愈’的这个城市顽疾,葛洲坝坚持一河一策、一湖一策原则,制定了‘清淤、截污、活水畅源、生态修复’四个治理思路。”

清淤,即消除内源污染。在清理河道淤积的大量黑臭底泥过程中,葛洲坝采用了机械和水力清淤的方法,使用反铲和水力吸泥船清理水体污染底泥,其中,还引进了履带式压滤机、一体式污泥干化机进行底泥处理,确保无二次污染。截污,就是阻止后续污染。俗话说:“黑臭在水里,根源在岸上,关键在排口,核心在管网”。葛洲坝通过排水口改造、排水管道建设和完善、排水管道及检查井各类缺陷治理、雨污混接改造、强化排水设施管理等一整套措施,阻断了污染源。

“活水畅源,生态修复,提高水的流动性,也是该项目治理中的一大亮点。”葛洲坝海口水治理项目部总工程师徐忠说,项目部通过箱涵改造,扩大水流面积,实现活水畅源。同时,通过引入国内较为先进的微生态活水直接净化工艺设备,通过水生生物自净系统,将污泥转化为有机物,使水体长期清澈良好。为提高水体中微生物量,葛洲坝在被污染水体中铺设生物毯和种植水草,使水质得到进一步改善,同时为其他生物的生存、繁衍提供场所和食物。

在项目施工过程中,葛洲坝着力增强人文理念。传统方式处理污水,大都采用修建污水处理厂的方式,而这会受到附近居民“深恶痛绝”。在海口水治理中,通过“梯田”的方式,让污水一层一层流下来,经过过滤、沉淀、吸收和微生物作用,让排入河中的水变得清澈,真正形成自然和谐、水清岸绿景观、供市民游憩的城市河流网络系统。

环保工程 多地开花

海口水治理成效显著并非偶然。近年来,葛洲坝积极响应国家污染防治攻坚战,大力拓展环保业务,先后承担多个环保项目的施工,打造了环保业务新名片。在迈向高质量发展的今天,葛洲坝在传统水利与新兴环保业务之间找到了契合点——河道整治与黑臭水体治理,污水、污泥治理等环保工程,正致力于推进环保工程业务一体化进程。

目前,葛洲坝环保工程业务项目遍及北京、河北、陕西、浙江、云南、海南、安徽、湖北、广东等地,涉及污水处理、河道整治、污泥处理、海泥处理、景观改造等环保工程,累计承接的环保工程近200亿元。

在污水处理方面,葛洲坝负责实施的温岭市牧屿污水处理厂改扩建及管网工程、荆门市竹皮河流域水治理、陕西渭南水厂、通州、北京城市副中心水环境治理、阜阳市水系综合整治(黑臭水体)、海口五源河国家湿地公园绿化工程等项目进展顺利。一条条清澈的河流、一座座净化水厂、碧波荡漾的湖面重新走入市民的生活。经过整治后的竹皮河、五源河、鸭尾溪、阜东阳城河等都成了一道靓丽的城市风景线。

在污泥治理方面,葛洲坝水治理板块已成功承接了滇池生态清淤、武汉青山区土壤修复、安徽霍邱山尾矿充填、唐山丰南海泥固化等多个大型水治理工程,处理效果得到业主和地方政府的充分肯定。其中,承接的滇池生态清淤工程是全球最大的湖泊治理机械化脱水工程,底泥脱水固化处理规模已达400多万方。

据介绍,当前葛洲坝正围绕流域治理、污水处理、固废处理等细分领域广泛开展投资布局,环境治理综合能力进一步增强,环保业务链条更加完善。

(下转第三版)

## 陈晓华与宜昌市委副书记、市长张家胜座谈

本报讯(记者 夏伟 王冠)1月17日,中国葛洲坝集团有限公司董事长、总经理、集团股份公司董事长、党委书记陈晓华在公司总部与宜昌市委副书记、市长张家胜座谈。双方就深化战略合作,携手建设美丽宜昌达成广泛共识。集团股份公司总经理、党委副书记付俊雄、副总经理任建国参加座谈。

陈晓华感谢宜昌市委市政府多年来对中国能建葛洲坝集团的关心和支持。他说,伴随中国基础设施现代化建设的征程,葛洲坝从宜昌起步走向全国、遍及世界,从单一水电拓展到大电力、大交通、大建筑,培育出了强烈的市场意识和改革精神。近年来,葛洲坝集团深入贯彻新发展理念,大力推进改革创新,形成了工程承包与投资双轮驱动、国际国内协调发展的格局。陈晓华表示,葛洲坝集团诞生于宜昌,具有浓厚的湖北基因和红色基因,愿契合宜昌新旧动能转换战略,发挥自身优势,深化战略合作,共同建设美丽宜昌。

张家胜说,得益于葛洲坝、三峡工程的建设,宜昌开启了飞跃式发展,也让宜昌市与葛洲坝集团“共生共荣”。过去的一年,葛洲坝集团携手宜昌共抓长江大保护,为宜昌新旧动能转换做出了突出贡献,助力地方在高质量发展道路上迈出了新步伐。希望葛洲坝集团深度参与宜昌市土地整理、土壤修复、基础设施投资建设等各个领域,助力地方经济社会发展;同时,充分发挥国际平台优势,助力宜昌打造中部对外开放新高地。

会上,双方还就以“三供一业”及社会职能分离移交为新的起点,共同建设维护好葛洲坝人的美好家园达成共识。宜昌市驻武汉办事处、西陵区政府、市政府应急办公室相关负责人,葛洲坝集团股份公司办公室、市场开发部负责人参加座谈。

## 国际公司博士后科研工作站在京揭牌

本报讯(通讯员 张敬)1月20日,国际公司博士后科研工作站揭牌仪式在京举行。中国葛洲坝集团有限公司董事长、总经理、集团股份公司董事长、党委书记陈晓华,国家人社部留学人员和专家服务中心党委书记、副主任、中国博士后科学基金会副秘书长邱春雷出席仪式并共同为工作站揭牌。

邱春雷在致辞中对工作站的成立表示热烈祝贺。他说,葛洲坝国际公司作为“走出去”排头兵和“一带一路”领军企业,建立博士后科研工作站对企业科技创新和高端人才培养具有深远意义。希望国际公司充分发挥博士后工作站的制度优势,加强组织领导与沟通交流,强化保障措施,开好头、起好步。

葛洲坝集团博士后科学基金会将持续关注工作站的建设,支持工作站通过产业育才、企业引才、平台育才等途径,助力企业实现创新发展。

集团股份公司总工程师郭光文表示,当前中国能建葛洲坝集团改革发展正处于关键时期,对科技和人才工作提出了新的更高要求。此次国际公司博士后科研工作站挂牌,必将进一步扩大大国际产学研合作领域,拓展国际业务人才培养合作模式,培养符合企业发展特点、具有国际视野的国际型管理人才。希望加快高层次创新型人才队伍建设与培养,加大科研成果的转化力度,将博士后科研工作站打造成为企业“走出去”的高端人才孵化器。

集团股份公司科技管理部、国际公司负责人参加揭牌仪式。



# 白鹤滩水电站 3 项“世界级”纪录

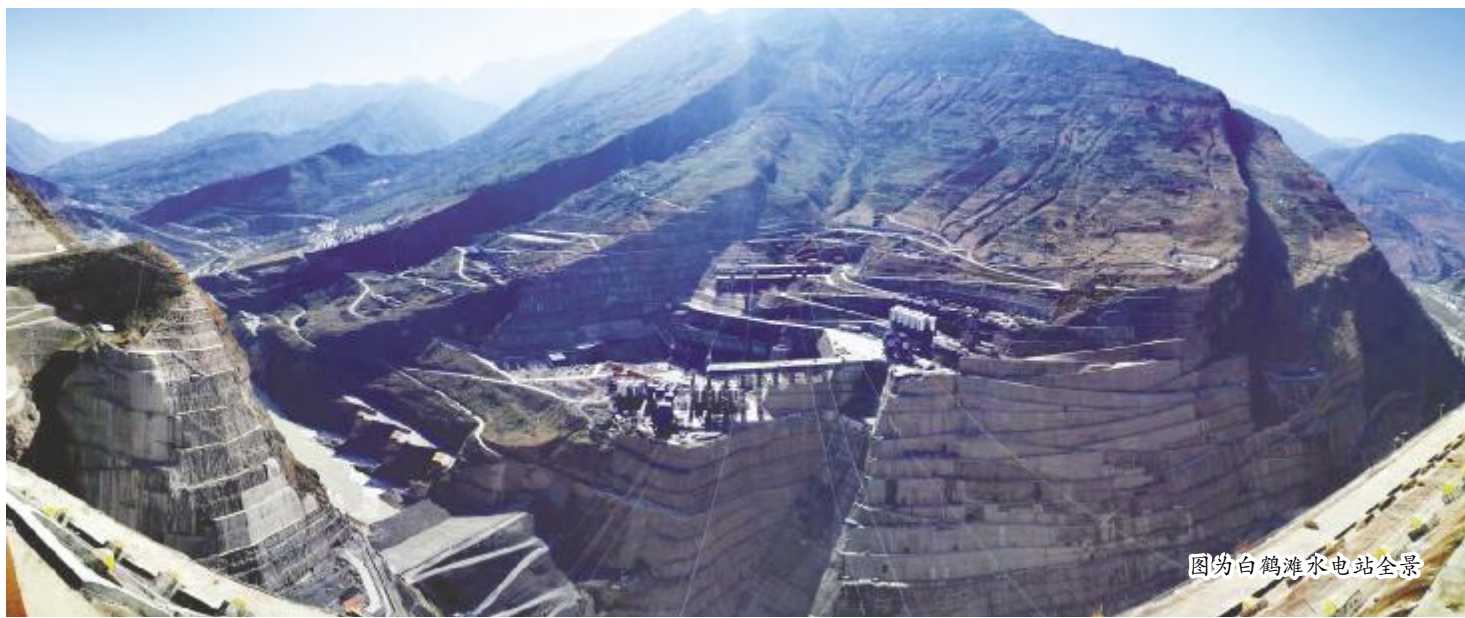
本报记者 肖华

## 阅读提示

作为装机规模全球第二、在建规模全球第一大水电站,金沙江白鹤滩水电站主要特性指标均位居世界水电工程前列;地下洞室群规模居世界第一;单机容量世界第一(100万千瓦);拱坝坝高289米,居世界第三等。

白鹤滩水电站坝址的地质环境复杂,峡谷地形不对称、岩性复杂、高地震烈度等。在如此复杂多样的地质结构上建设“巨无霸”,其技术难度可想而知。

作为该电站建设的主力军,中国能建葛洲坝集团承担了右岸地下厂房建设、右岸8台百万机组安装调试等任务。在这里,葛洲坝人拿下一项项水电工程世界级。



图为白鹤滩水电站全景

## 世界级之一 地下洞室群规模

白鹤滩水电站具有世界最大规模的地下洞室群。

据了解,白鹤滩水电站地下洞室群总里程达217公里,相当于武汉到荆州的距离。左右岸洞室水平埋深最大可达800米到1050米,垂直埋深可达420米到540米。

洞室数量众多,且相互交错,开挖量达2500万立方米。其中电站厂房洞长438米,顶拱跨度34米,高88.7米,为世界已建跨度最大地下厂房;8个圆筒式尾水调压室直径43-48米,为世界已建跨度最大调压室。白鹤滩水电站工程地下洞室群由大小不一、纵横交错、立体交叉的229条隧洞、竖井组成。

在之前,溪洛渡水电站保持着世界已建最大规模的地下洞室群的记录;在不到1平方公里内有近百条洞室纵横交错,洞室边墙高、跨度大,其中溪洛渡左右岸地下主厂房尺寸为洞长443.3米,跨度31.9米,高度75.6米。

为什么要开挖规模巨大的地下洞室群?三峡建设公司白鹤滩施工局局长龚世荣介绍说,“水电站处于深V型峡谷,两岸空间有限,所以需要开挖地下洞室,布置相关设备。”

正在开挖建造的地下洞室犹如坚固的“房子”,将为巨型百万机组在深山中运转提供保障。

如此大规模地下工程,要解决通风问题。由于埋深大、通透性差,且多工作面、多工序持续平行交叉作业,施工通风难度大。施工采用摒弃了传统射流风机通风的布置方法,大胆创新,详细论证,最终采用排风洞集中抽排,通风采用瑞典进口风机在洞外抽取新鲜空气,通过风筒输送至各工作面。

为确保地下厂房固若金汤,三峡建设公司开展大断面、深竖井混凝土施工技术攻关,研发了“滑模平台姿态监控系统”,该系统可以实时监控平台姿态,适时报警,将平台倾斜风险控制萌芽,使混凝土的浇筑质量可以得到较好的控制。

截至2018年底,三峡建设公司在此项目实施中获得省部级以上工法5项,专利53项;研发出深竖井高架门机提升设备、可横向移动伸缩式钢模台车等10余项科研成果,并全部运用到施工现场中。

## 世界级之二 单机容量百万千瓦

白鹤滩水电站首次采用目前世界最大单机容量机组——单机100万千瓦大型水轮发电机组。总共安装16台,中国能建葛洲坝集团负责右岸8台。

如果说白鹤滩是世界水电史上的皇冠,那么百万机组就是这顶皇冠上耀眼明珠。自此,中国水电开启了百万机组发展新纪元,成为又一张闪亮的国家名片。

我国水电机组的单机容量,从早期的12.5万千瓦,到55万千瓦、70万千瓦、77万千瓦,再到100万千瓦,发生了快速飞跃。著名的三峡水电站机组的单机容量为70万千瓦,而白鹤滩水电站100万千瓦的单机容量,较三峡电站单机高出40%多。

白鹤滩100万千瓦机组的“大”,直观体现在其“个头”上。其水轮机座环外径14.5米,最大长度17.2米,高约4米,总重超过500吨,相当于10辆重型坦克的重量,是白鹤滩机组构件中尺寸最大、单体重量最大的。

这样的“巨无霸”,要精准地完成运输、焊接、吊装,每一个环节要求都非常严格,安装要求精确到毫米。仅首台机组——14号

## 世界级之三 特种水泥需求量

白鹤滩水电站拱坝坝高289米,属于世界级的特高拱坝。大坝混凝土总浇筑量约为810万立方米,相当于三峡大坝混凝土浇筑量1600余立方米的二分之一。若按1米见方的体积排列,可绕地球赤道1.5圈。

如此大体量的混凝土浇筑,兼顾浇筑质量和速度,需要认真筹划。浇筑太慢,达不到防冲等要求;但浇筑太快,普通水泥遇水会释放大量热量,会导致坝体开

裂。混凝土温控防裂,堪称混凝土大坝浇筑的关键难题。这就需要特种水泥——低热硅酸盐水泥的大量应用,白鹤滩水电站是我国低热硅酸盐水泥研究和应用的重大里程碑。

低热硅酸盐水泥先后在三峡、大岗山、沙坪、深溪沟等10余个大型水电站的导流洞、泄洪洞、消力池等工程部位使用。工程实践证明,低热硅酸盐水泥具有水化热低、放热速率慢、碱含量低、后期强度增进率高等

优良性能,配制的混凝土绝热温升低、后期强度高、综合抗裂能力强等特点,为解决大体积混凝土开裂问题提供了更好的技术途径。

白鹤滩水电站大坝需低热硅酸盐水泥285万吨,其中葛洲坝“三峡牌”水泥供应量将超过一半。

作为全国最大的特种水泥生产基地,葛洲坝水泥公司是我国水利水电工程大坝水泥的主要水泥供应商,其特种水泥年产量已达到200万吨。

机组座环安装,工作人员就花费150多天,共完成135件大件运输及吊装,运距3100公里,吊装总吨位约3000吨。

“科研小组采取了大型尾水金属肘管、锥管在安装间焊接拼装,重达500吨机组座环在安装间分瓣组拼焊接,整体吊入机窝。”负责安装任务的机电公司白鹤滩水电站项目经理蔡春华说。

据介绍,座环安装完成后测量结果为:同轴度不大于1毫米,圆度不大于1毫米,水平度不大于1.2毫米,这相当于一张普通银行卡的厚度。

邓银启、刘旭学分别就处理好总部与项目部、集权与授权、规模与质量、企业资源与属地化等关系,风险防范等提出要求。

集团股份公司相关职能部门以及国际项目部成员企业负责人参加会议。

## 要 闻 速 递

### 陈晓华与湖北交通规划设计院党委书记、董事长周俊波座谈

本报讯(记者 夏伟 王冠)1月16日,中国葛洲坝集团有限公司董事长、总经理、集团股份公司董事长、党委书记陈晓华在武汉总部与湖北省交通规划设计院股份有限公司党委书记、董事长周俊波座谈,双方就深化国际国内两个市场的基础设施建设领域合作达成广泛共识。

陈晓华指出,中国能建葛洲坝集团认真落实新发展理念,坚持改革创新、稳中求进,以建筑业务为核心,形成了工程承包与投资双轮驱动、国际国内协调发展的格局,夯实了企业高质量发展的基础。

陈晓华介绍说,过去一年,中国能建葛洲坝集团经受住了重重考验,保持了稳健发展态势。他表示,葛洲坝集团与湖北交通规划设计院合作历史悠久、成果丰硕。希望双方继续围绕国际国内两个市场,发挥基础设施建设领域优势,实现强强联合、优势互补,共同实现更高质量的发展。

周俊波介绍说,湖北交通规划设计院股份有限公司是全国交通行业中门类齐全,规模较大的综合性交通科技型企业,与葛洲坝在水电、公路、市政、桥梁等众多领域有着广泛的合作基础。多年来,葛洲坝集团在国内外建筑领域享有较高声誉,希望双方共同促进正在合作项目获得更好效益,进一步做好信息互通和市场联合开发工作,创新合作模式,实现互利共赢。

集团股份公司副总经理邓银启,总经理助理、总法律顾问徐志国,湖北省交通规划设计院股份有限公司总经理、党委书记王志志,副总经理江峰,双方相关部门、部分所属单位负责人参加座谈。

### 集团股份公司召开 2018 年国际业务四季度工作例会

本报讯(通讯员 张敏)1月19日,集团股份公司在京召开2018年国际业务四季度工作例会。集团股份公司副总经理任建国、邓银启,总经理助理刘旭学出席会议。

会议通报了2018年集团股份公司国际市场开发、在建项目管理、海外投资等以及各经营指标完成情况。

任建国指出,各单位要认真落实集团新班子新思路新举措,高度重视国际业务发展,正确处理好在国际两个市场的关系,定任务、定目标,实现2019年国际业务发展新突破。要高度重视国际市场开发,加强投标技术、商务方案评审和技术商务人才配备;要加强依法合规经营,做好项目规范管理和法律、税务、安质环等工作,提升发展质量。

邓银启、刘旭学分别就处理好总部与项目部、集权与授权、规模与质量、企业资源与属地化等关系,风险防范等提出要求。

集团股份公司相关职能部门以及国际项目部成员企业负责人参加会议。

### 中国能建葛洲坝集团与中铁第四勘察设计院共商合作

本报讯(记者 肖华 董小桐)1月16日,集团股份公司副总经理邓银启与来访的中铁第四勘察设计院集团有限公司副院长王玉泽一行就加强合作座谈。

邓银启介绍了过去一年中国能建葛洲坝集团总体发展情况以及主要经营指标。他表示,葛洲坝集团凭借完善的全球分支机构和丰富的海外项目经验等优势,进一步加强与

铁四院合作,实现优势互补,互利双赢。

王玉泽介绍了铁四院转型发展情况,他表示,葛洲坝转型升级成效显著,是央企“走出去”标杆,希望与葛洲坝集团不断深化在公路、铁路、PPP、工程项目管理、海外投资等领域的合作,共同发展。

双方相关部门以及部分所属单位负责人参加座谈。

### 香港建造界专业人士湖北考察团访问中国能建葛洲坝集团

本报讯(记者 张大伟)1月22日,由香港特别行政区政府水务署署长高赞贤率领的香港建造界专业人士湖北考察团一行30人访问公司武汉总部。集团股份公司副总经理邓银启、总工程师郭光文热情接待,双方就城市基础设施建设、污水处理等议题座谈交流。中国科协、湖北省科协相关人士陪同。

邓银启、郭光文简要介绍中国能建葛洲坝集团发展历程、主营业务发展情况。邓银启表示,葛洲坝集团高度重视香港市场,愿发挥自身专业优势,深入参与香港水利水电、

城市基础设施建设,同时积极拓展城市污水处理、技能人才培养等方面合作。

考察团对葛洲坝改革发展成效及强大专业实力表示赞赏,欢迎葛洲坝集团参与香港城市建设,期待双方进一步加强对接沟通、深化合作,协力将香港建设得更加美丽。

双方就水电站大坝防渗防淤、水电站运行维护、国际项目承包管理、海绵城市建设等交流。

集团股份公司副总工、科技管理部、国际业务部、香港公司、办公室、党委工作部、信息中心相关负责人参加座谈。

### 基础公司职工施建华荣获“全国技术能手”称号

本报讯(记者 肖华)1月17日,第十四届高技能人才表彰大会在京举行,对30名“中华技能大奖”获得者和300名“全国技术能手”予以表彰。基础公司钻探灌浆工施建华荣获“全国技术能手”称号。

作为全国技能人才培育突出贡献单位,葛洲坝始终高度重视高技能人才培养工作,将技能人才素质提升作

## 全力冲刺石首长江大桥通车目标

近日,五公司建设的石首长江大桥南引桥4标段正在进行路面沥青摊铺,确保2019年按期通车。

石首长江大桥全长39.7公里,是湖北省投资规模最大、施工条件最复杂的长江大桥项目之一。大桥建成通车后,对于优化湖北高速公路网,促进江汉平原与洞庭湖平原经济协作与交流具有重要意义。

董雪松 石利平摄影报道



重点项目巡礼



## 商务谈判专家成长记

通讯员 张敏

在距离安哥拉首都罗安达约2小时车程的地方,有一片面积66万平方米的区域。这里就是中国能建葛洲坝国际公司承建的桑比赞加基础设施建设项目的所在地。33岁的谭鹏正是在这个项目的五年里,从一个普通的现场施工管理成长为独当一面的项目经理。

谭鹏2012年研究生毕业后加入国际公司,2013年初被派往安哥拉桑比赞加项目部,这一待就是5年。从2013年项目开工至今,谭鹏和他的团队已经完成了40%区域面积的建设和整修。原本破败不堪的街道变得焕然一新,原本生活在贫民窟的人们开始有了遮风避雨的小屋。

“我在安哥拉桑比赞加项目部成长起来,这离不开公司的培养,更离不开我的导师苏巧的悉心指导。”谭鹏这样总结他的成长。

在导师制安排中,谭鹏与分管非洲区域的国际三部副总经理兼经济师苏巧结成师徒。苏巧国际工程商务实战经验丰富,有着多年多个国际工程EPC项目商务管理经验,他对谭鹏有清晰的商务培养规划,那就是指导谭鹏进行国际工程领域知识扩充的同时,不断提升国际工程商务管理能力,完成知识体系从零散性到系统性的转变。

苏巧在国内,虽然有7个小时的时差,但这丝毫不妨碍师徒之间的沟通。他们会定期在线进行交流,对海外现场工作分阶段进行梳理和总结。在苏巧的悉心指导下,谭鹏在现场工作过程中将从导师那里学习到的理论知识和实践经验应用到项目具体的成本控制及风险把控等商务实践中。

2018年6月,为改善因前期因素造成的项目履约被动局面,提升发展质量和经营水平,在变更索赔商务谈判中,谭鹏被任命为谈判负责人。谈判前期,苏巧从方案的制订、策略的选择、谈判的推进等阶段的措施与预案方面与谭鹏进行沟通,指导谭鹏在“求同存异、合作共赢、合情合理”的理念下逐步推进,谭鹏积极执行苏巧的理念,整个过程顺利推进,不仅解决了项目后续的价格水平,所在国税率变化等问题,更提升了项目实际收益。

“商务工作整体上是一场博弈的过程,是与利益相关方进行会谈以期达成妥协或协议,这就要求必须预先分析各种可能情况,制定策略,拟定备选方案,防患于未然。”在桑比赞加项目部安置项目履约中,苏巧更是不断加强对谭鹏商务策划及谈判沟通能力培养。在导师的指导下,谭鹏由被动执行转向主动作为,主动向业主提出项目后续各

项实施方案,并对方案进行详细论证,同时提供咨询建议,把握主动权,提前布局策划。这些对保障安置项目顺利履约起到了关键作用。

从商务管理中的成本控制,到风险把控、资金流的制定及动态监控等具体工作环节,苏巧在详细讲解它们的作用和特点的同时,指导谭鹏在实际工作中将它们内化为一个完整的国际工程商务管理系统。这种由理论到实践,再从实践中总结提升的工作方式,是对知识体系的系统性和梳理过程,更是反思工作、理论提升的过程。

“项目现场很多问题的解决是在走过弯路、吃过亏而最终得来的。苏巧导师这种在实践中进行针对性指导的方式使我受益良多。”现在作为项目经理,有着丰富实战经验的谭鹏也正以同样的方式指导他所在的项目部其他员工。



“明星师徒”的故事



图苏巧(图左)、谭鹏师徒二人

## 明星师徒小档案

### 师傅基本情况

苏巧,男,35岁  
工程师  
国际公司国际三部,副总经理(兼总经济师)  
专业特长:国际工程商务管理

### 徒弟基本情况

谭鹏,男,33岁  
工程师  
国际公司安哥拉桑比赞加项目,项目经理



新闻短波

# 让大窑多转一会儿

——水泥公司宣城公司实行大部制巡检加强精细化管理小记

通讯员 陈兴广 余祺伟

截至1月15日,水泥公司所属宣城公司回转窑已连续运转156天,这一纪录还在不断刷新中。在此期间,回转窑平均日产5850吨,煅烧出的熟料强度优于

以往,两台水泥磨创造了该公司连续高产运转的纪录。这得益于水泥公司实行大部制巡检,坚持高质量可持续发展,在设备巡检维护上练好精细化管理基本功。

## 1 大部制巡检,精准把脉消除隐患

“班长,篦冷机油站油泵运行声音异常,初步检查判断梅花块有问题。”

“我马上过来,主管那边我来报,你和操作员联系,密切关注油站运行情况。”

一次例行巡检中,宣城公司熟料系统巡检工小余发现篦冷机油站的梅花块有问题。如不及时更换,会使电机空转,篦冷机无法正常工作,导致停窑的严重工艺事故。

班长、技术员以及主管迅速赶到现场,系统负责人则上报生产部长,建议启动公司级应急预案。熟料系统根据预案,要求进行相关准备,设备负责人现场担任指挥。

大家在最短的时间内更换掉有问题的梅花块,确保了系统正常运行。这得益于水泥公司推行的大部制巡检制度。

大部制巡检是2018年水泥公司重点开展的工作之一,以激励约束考核为基础,通过组织机构优化,推行扁平化管理,规划巡检方案,划分岗位职责

责,发挥专业技术人员优势,提高工作效率。

事后,该公司组织一线系统召开专题会议对此次设备隐患处理进行总结,完善设备故障预案管理制度,形成了“发现隐患—分析原因—采取措施—解决隐患—总结提升”的管理闭环。

正是在大部制巡检制度下,各相关系统统筹协调,加强了日常的点、面精细巡检,隐患被及时发现并排除。仅仅在回转窑连续运转的这段时间,该公司就发现窑系统隐患十多起,均安全高效排除。

2018年,该公司回转窑、水泥磨运转率同比提高8.35%、7.86%,直接节约电费近百万元。

“2018年,公司设备运转率屡创纪录,全年产值同比上升20.14%,利润同比上升42.71%,而我们的成本同比下降,这在当前形势下是非常难得的。”1月8日,在水泥公司宣城公司2018年度的经济活动分析会上,该公司负责人覃德慧说。

## 2 对症下药,新技术为巡检提质增效

宣城公司矿山分散,石灰石品质波动大,一直是水泥质量控制的重点和难点,尤其是硅、铝含量不好控制,对熟料强度和易磨性等指标产生很大影响。

该公司技术人员说:“我们制定了多套搭配方案,同时增加一定人力、物力,仍达不到理想目标。”2018年,各系统集思广益,经过考察、论证后,该公司引进了中子分析仪。

中子分析仪能快速检测出石灰石中的成分,

通过三项关键指标的设定值进行优化计算,动态实时调节配比,使人磨原料指标不断接近设定值,使出磨生料的指标控制非常稳定,从而起到提高生料合格率、稳定熟料品质、降低成本的作用,同时还减轻两个岗位的工作量,助推了大部制巡检的落实。

2018年,宣城公司的主要质量指标都优于以往。这也是大部制调整后,专业技术人员充分发挥技术技能、巡检工加强巡检的结果,为后续水泥质量控制、降低生产成本提供了保障。

## 3 因“人”施策,人才培养从巡检开始

落实精细管理,强化设备巡检的关键在于人。宣城公司抓住现场巡检这个关键环节,有目的、有层次地加强技能培训。对后备人才,尤其是大学毕业生的培养,不仅有方案,更注重落实。

在2018年检修动员会上,该公司生产负责人对检修分工进行安排:“此次年度大修,水泥磨由设备副主管王盛凯负责,从方案制定到过程监管、验收等,全程把关。”

“这么重要的事情,交给一个只有三年经验的员工,能做好吗?”有人产生了疑问。

“大家可以放心,这几年,王盛凯的进步有目共睹,他在一线巡检了两年,理论知识和专业技术都过硬。”该公司生产负责人解释道。

在王盛凯和团队的努力下,他较好地完成了

泥磨检修。2018年下半年,两台水泥磨都创造宣城公司连续高产运转纪录。

宣城公司为大学毕业生安排了倒班实习。他们向一线巡检工学习,随着经验的积累,又反过来带动一线巡检工技能提升,达到共同提升的目的。

时令人冬,虽然寒气逼人,但巡检如往常一样,没有丝毫松懈。新的一年,宣城公司将继续深入落实大部制巡检,在设备、工艺等方面加强精细管理,为公司高质量可持续发展做出新的更大贡献。



## 公路公司举办2018年新员工结业秀活动

1月18日,公路公司举办2018年新员工培养期结业秀活动。

活动中,全体人员观看了新员工基层培养创意短片,新员工进行了精彩纷呈的结业演讲,带来了情景剧《服务区的那些事儿》和《收费站的故事》。

据悉,公路公司结合每位新员工自身特点,制定了2018年新员工培养方案“管竹计划”,并明确培养方式,实行“三级导师制”,落实培养措施,严格培养考核,取得了一定的实效。

吴佳 倪佳薇 摄影报道



# 推动基层党组织“归位、务实、升级”

陈刚

习近平总书记强调指出:“基层党组织是我们党全部工作和战斗力的基础,要使每个基层党组织都成为坚强的战斗堡垒。”总书记这一重要论述,具有深刻的思想内涵和鲜明的问题导向。

企业的基层党组织是党和职工群众联系最为密切的根基,承担着推进改革发展稳定的大量基础性工作,企业党建工作有没有成效,重点就是看基层党组织建设有没有成效。日前,集团股份公司正式启动示范党支部创建工作,不断加强基层党组织建设,推动基层党组织“归位、务实、升级”,是构建战斗堡垒,推进公司高质量发展的有力举措。

抓好三个建设促“归位”。一是把政治建设摆在首位,深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育,要把职工群

众关心的热点作为思想政治工作的重点,化解矛盾、激发动力。严格党的组织生活,落实好“三会一课”等党内教育,精心组织主题党日活动,突出政治性,把握灵活性,抓好宣传阵地,坚持正确的政治方向和舆论导向;二是抓好队伍建设,坚持党管干部原则,做好党员发展工作,严把入口关,培养人才,选树典型,激发职工群众的工作热情和积极性;三是抓党风廉政建设,持之以恒落实中央八项规定,严格监督执纪问责,加强作风建设,营造风清气正、干事创业的良好氛围。

用好三个方法强“务实”。一是实事求是,狠抓落实,把党建规定工作落实到实处,不走过程,不搞“形式主义”,坚持问题导向,强化目标任务;二是上下结合,充分研究,基层党组织不能满足于“传声筒”

“收发室”,要将上级精神吃透,领会内涵和实质,再和基层的实际情况结合起来,充分研究,转化为可操作的具体措施;三是抓住两头,带动中间,基层党组织要持续开展创先争优活动,营造竞争氛围,善于帮先进找差距,不骄不躁,帮助一般见贤思齐,提高标准,帮助后进调整状态,发愤图强。

把握三个特点推“升级”。一是要把握新时代全面从严治党特点,提高政治站位,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,深刻认识加强基层党组织建设的重要意义和深刻内涵;二是把握信息化时代特点,找准“互联网+”智能的发展脉搏,利用高新互联网技术优化基层党建工作的基础环节,充分运用信息技术改进党员教育管理,提高群众工作水平,加强网络

舆论的正面引导。三是把握建筑企业的特点,坚持抓党建从生产出发,抓生产从党建入手,丰富活动载体,创新工作方法,积极开展“创先争优”“党员先锋队”“党员先锋岗”“工地一线党旗红”等主题实践活动,不断拓展新形势下党建工作品牌特色。

“欲筑室者,先治其基。”基层党组织坚强有力,企业党建工作水平才能显著提升,必须坚持不懈地抓紧抓实,结合实际抓牢抓实,务实求变,接续创新,才能凝聚起公司高质量发展的磅礴力量。



## 还椰城碧水绿岸

(上接第一版)

### 核心竞争力是关键

近年来,葛洲坝通过组建院士专家工作站、水务研究所、技术研究中心等机构,技术研发能力得到了提升。在水环境综合治理、海水淡化、海绵城市、智慧水务、自来水供应、再生水回用、污水处理、污泥处理处置、膜产品及应用、药剂等领域不断开拓市场,延伸产业链,努力打造水环境综合服务商。

依托于上述业务,公司逐步掌握了流域综合治理技术、市政污水提标升级改造、市政污泥处置、农村分散污水集中连片综合治理、苦咸水及海水淡化、

水环境综合治理等相关先进技术。

在污泥处理领域,葛洲坝拥有土壤固化治理、淤泥污染治理、固废处理等技术和处理能力,从事土壤固化剂、淤泥改性剂等产品的研发、生产,并可承担污水污泥治理、淤泥处理等环保施工。其中,HAS系列核心产品及应用技术先后获得教育部、环保部等认定。“污机机械脱水化学改性一体化处理技术”经张勇院士为组长的专家组鉴定,达到国际领先水平。

在荆竹皮河水环境综合治理项目上,除了污水处理AAO技术,生态修复技术,项目更加侧重对河道淤泥的处理,

利用土壤固化技术、HAS固化剂等系列产品,达到了理想的治理效果,获得了湖北省水利厅肯定。

深圳坪山污水管网工程、深圳铁石正本清源工程等项目,皆采取了国内先进的SBR、自然循环法等工艺。其中,在对龙岗河深惠插花地河道入河污水进行处理过程中,采用了FMBR兼氧膜生物反应器技术。深圳坪山污水处理项目总工程师王磊说,MBR是当前国际先进的污水处理技术,具有高效的污染物降解和固液分离作用,由于膜的高过滤精度,其分离效果远优于传统沉淀池,保证了出水清澈透明。

安徽阜阳城区水系综合整治项目包括28条河道工程,11条河道景观工程,为了强化河道生态治理效果,该项目采用基于PGPR微生物的加强型水生治理技术。经过治理,目前12条河流已经初见成效。

河北唐山丰南临港经济开发区,以前这里晴天是沙漠,雨天是泥浆,淤泥的含盐量和含水率都很高,承载力极低。葛洲坝利用“新型绿色环保科技HAS海泥固化专利技术”,对唐山丰南临港经济开发区3.885平方公里盐碱滩涂实施海泥固化处理。目前这里已经开始布局装备制造、精品钢铁深加工、新材料、高新技术、化工、物流仓储、精品陶瓷等产业。

## 中国能建集团(股份)召开2019年工作会议

(上接第一版)

就落实工作会议精神,汪建平在总结讲话中,提出三点要求。一是要稳中求进抓好生产经营,始终坚定信心;二是要严字当头,加强管理信息化建设,努力造就一批科技领军人才;三是要着力强化激励,用好经营指挥棒,加强党建促经营,为企业转型发展营造开拓进取、干事创业的浓厚氛围,确保开好局起好步,全力实现一季度“开门红”,为完成全年目标任务打下坚实基础。

丁焰章在工作报告中全面总结了2018年生产经营情况,强调2019年生产经营要做到“六个着力”。一是着力抢占市场,加大转型力度,加快补齐短板,加强协同经营,为业务转型奠定坚实基础。二是着力国际优先,完善国际经营机制,优化国际市场布局,狠抓重大项目签约及生效,将国际业务优先发展各项举措落实到位。三是着力投资带动,聚焦主业,优化结构,提高投资综合效益;投融结合、盘活存量,实现投资滚动发展;科学审批,改进流程,完善投资全过程管控。四是着力精益管理,加强成本费用管控,加强

管理、安质环管理和执行能力建设。五是着力自主创新,把握产业、技术发展趋势,继续加大创新投入力度,大力推进重大科技项目攻关,加强管理信息化建设,努力造就一批科技创新领军人才。六是着力强化激励,用好经营指挥棒,加强党建促经营,为企业转型发展营造开拓进取、干事创业的浓厚氛围,确保开好局起好步,全力实现一季度“开门红”,为完成全年目标任务打下坚实基础。

会议进行了分组讨论,签订了2019年度经营业绩责任书,安全生产责任书,表彰了文明单位、示范党支部、标杆班组。

审计署企业审计八局有关工作人员,中国能建董事马传景、丁原臣、郑超宇、张钰明、司欣波,中国能建领导吴春利、周厚贵、李于勇、陈关中、吴云、监事、高管、副总师、专职董事、总部各部门,葛洲坝集团股份公司领导陈晓华、付俊雄、王一淮、高管刘灿学、李思义、何金钢参加会议。

## 公司多家单位通过AAA级信用等级复评

本报讯(通讯员 胡祥 徐程安)近日,2018年电力建设企业信用评级结果公布,集团公司多家单位顺利通过AAA级信用等级复评,分别是葛洲坝集团股份公司、一公司、二公司、五公司、三峡建设公司、电力公司。

据悉,全国电力行业信用等级

级别分为“三至十二级”,AAA级为最高等级。此次复评从企业基本情况、财务能力、管理能力和信用记录四个方面进行评审。AAA级信用等级复评成功,不仅是对公司诚信经营的充分肯定,也为公司开拓市场和实现健康可持续发展起到积极的促进作用。

## 集团股份公司发布合规体系建设管理方案

本报讯(记者 邓雯雯)近日,集团股份公司发布合规体系建设管理方案,旨在深入贯彻国务院国资委、中国能建关于合规管理的工作要求,加快推进公司“大合规”体系建设。

方案明确了公司合规管理的总体要求、基本原则、组织机构和职责、

主要工作、重点领域、重点环节等方面内容。要求各单位通过建立完善合规管理的组织体系和制度体系,充分发挥合规审查、评价等工作机制的作用,构建全员参与、全程监控、全面覆盖的“大合规”管理体系,为公司高质量发展提供坚实的支撑和保障。

## 本报多篇作品获中国电力新闻奖

本报讯(记者 王冠)近日,从中国电力报协会获悉,2017年度中国电力新闻奖评选结果揭晓,本报多篇新闻作品榜上有名。

其中消息《葛洲坝集团承建的N-J工程引水隧洞全线贯通》获得一等奖,另有消息《普京出席俄罗

斯最大天然气项目开工仪式》、通讯《藏汉人民心中的党员服务站》、言论《时代之间以改革作答》等四篇作品获得二等奖。

## 我的巴基斯坦十年

【故事简介】

桂红珍,是巴基斯坦N-J项目部唯一的女挖掘机操作手,曾获集团股份公司“三八红旗手”“优秀挖掘机操作手”称号。

巴基斯坦是一个缺少技能型人才的国度,尤其是挖掘机操作手动作僵硬且误操作太多,既损坏设备又干不出活。桂红珍总是耐心给他们讲解示范。几年下来,她培养了二十多个优秀的挖掘机操作手。

桂红珍成为挖掘机操作能手,是因为父亲的影响。在她小时候,父亲参与葛洲坝水电站建设,桂红珍耳濡目染,喜

欢上了工地上的大型机械。

2010年,N-J项目遭遇了有史以来最大的洪水,洪水肆虐肆虐着C3标的生产营地和修理车间。得知情况,桂红珍毫不犹豫奔赴现场,开着挖掘机,将一台台设备牵引到安全地方,使项目部避免了重大经济损失。

面对央视镜头,桂红珍说:“2008年我来到N-J项目部,作为一名普通的中国水电工人,能为巴基斯坦工程建设贡献自己的一点力量,感到非常自豪。期待水电站竣工的一刻,能够为巴基斯坦人民带来光明。”

【观后感】

《道德经》有曰:“取势、明道、优术”。无论企业、团队还是个人,皆需“取势、明道、优术”。

取势而为。桂红珍作为最早的一批葛洲坝N-J人,来到这片陌生的国土。十年来,不甘示弱、用实力说话是桂红珍“巾帼不让须眉”的证明。她操作娴熟敏捷,动作利落干脆,无比精确的作业,用实力和毅力彻底地惊艳了N-J工地。

明道坚守。2010年,N-J项目遭遇了有史以来最大的洪水。桂红珍挺身而出,沉着应对,开着挖掘机,将一台台设备牵引到安全的地方,使项目部避免了重大经济损失。

优术提炼。桂红珍始终以

开放包容的姿态对待身边每一个人,以严谨规范的态度约束自己,用自己的青春书写了人生华丽的篇章。

纵使克什米尔沙尘弥漫,风卷尘扬满面,也掩盖不了桂红珍的美丽。许多像桂红珍一样的葛洲坝水电人,有的依然坚守在N-J,为工程的全面收官努力奋斗着;有的正带着“N-J精神”走出N-J,走向了更广阔的舞台! (三公司 孟悦)





# 做高质量发展的推动者

杨忠文

新的一年,广大干部职工要立足岗位,不断增强五种意识,推动新班子新思路在所属单位落地生根,做高质量发展的坚定推动者

公司四届二次职代会暨2019年工作会即将召开,新的发展蓝图即将绘制。新的一年,广大干部职工要立足岗位,不断增强五种意识,推动新班子新思路在所属单位落地生根。

增强政治意识,统一思想认识。公司新班子上任以来,本着实事求是的原则,本着对企业发展和职工福祉负责任的态度,深入基层到所属单位开展调研,精简高效、重点突出地召开了一系列专题会,谨慎规范、精准发力,出台了一系列新规定、新措施,形成了公司新的发展思路。这是公司根据当前发展现状审时度势,对公司面临的内外部环境科学研判的结果,是广大干部职工智慧的结晶。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻公司新班子新思路,推动公司实现高质量的发展,是当前公司最大的政治。广大干部职工要进一步增强政治意识,深刻理解新班子新思路的内涵,自觉地从政治上、行动上与公司保持高度一致,全力以赴抓好各项重点工作上的落实。

增强党建意识,引领业务发展。党的十八大以来,中央的重要精神和决策部署,上级党委的系列重大举措都对国有企业党建工作提出了要求,就是要将党建工作融入到公司治理的各个环节和生产经营管理的全过程,实现党的建设与企业

改革发展的深度融合。公司新班子在党建工作专题会、示范党支部创建启动会上对党建工作提出了具体要求和切实可行的措施,为进一步加强基层党建提供了重要遵循。广大干部职工要对照公司出台的党支部建设“六条标准”,持续加以改进,把党支部建设成为坚强的战斗堡垒;充分发挥党员的先锋模范作用带头作用,加快人才培养,形成梯队配置,真正发挥党建引领和榜样引领的作用,不断提高职能系统队伍的整体素质和水平,带动职能业务实现高质量发展。

增强法治意识,坚持合规运作。公司领导在多个专题会议上强调,今天的国有企业已经没有任何违规的空间,员工违规付出的代价已经不限于员工个人,将危及整个企业。作为上市公司,任何违规行为都将对企业的品牌、信誉和形象带来灾难性的后果。广大干部职工要进一步增强法治理念,时刻绷紧合规经营、诚信从业的弦,深刻理解并贯彻执行中国能建建平董事长关于“三个不得”、“十个严禁”的要求,严格公司各项管理制度的执行,严控各类风险,夯实我们各项管理工作的基础,这既是对企业负责,也是对我们每一个员工自己负责。

增强风险意识,确保目标必成。习近平总书记指出,当今世界正面临“百年未有之大变局”。公司新班子上任以来,面对

各种矛盾和问题交织,面对复杂的国际国内经济形势,面对稳增长、保稳定、促改革的压力,面对国家防范化解重大风险和强力去杠杆、降负债的要求,以担当的精神、务实的态度、实事求是的作风,带领全体职工克服重重困难,如履薄冰、如临深渊,圆满完成各项工作任务。广大干部职工要在当前复杂的外部环境和形势下,不断增强风险识别的分析和判断能力,把风险意识贯穿到公司管理的各个链条、各个环节,堵塞可能出现问题的漏洞,把问题的苗头控制在萌芽状态。

增强廉洁意识,保持风清气正。公司新班子在多个会议多个场合承诺,要坚持从我做起,自觉讲政治,讲正气,讲作风,既要严于律己,以身作则,又要管住身边人,管好身边事。并且从公司实际出发,出台了《关于深化作风建设的若干规定》,把作风建设提升到前所未有的高度。广大干部职工要对照关于作风建设的各项规定,认真查找梳理可能存在的违纪违规问题,进一步增强廉洁意识,始终保持清醒头脑,做到讲政治、守规矩,共同营造风清气正的良好环境。

相信在公司新班子的正确带领下,在全体干部员工勤力同心、同舟共济的奋勇拼搏下,2019年葛洲坝一定能够更加辉煌灿烂。

(作者单位 直属机关)

公司四届二次职代会暨2019年工作会即将召开,这是一张过去一年的成绩单,更是一次动员令,公司全体同仁要在新的年撸起袖子、俯下身,按照会议的部署和号召,抖擞精神,扬帆再起航,以奋斗的姿态迎接2019新征程。

“奋斗”贵在有进。何为“进”?不是功名利禄,更不是金山银山,而是在风雨中人生进步的可能性和愈挫愈勇,实现自身价值的全过程。2019“拼”与“干”仍是主旋律,不要再再用目光丈量道路,不要再再用语言追逐梦想,世界在跑,我们更应砥砺前行。无论是国家、企业还是个人,在奋斗中前进仍是我们立足世间的最大底气,撸起袖子永远不过时!刚刚过去的2018年,公司积极应对复杂严峻的经营形势和跌宕起伏的市场环境,奋力把方向、谋全局、干实事,以新班子发展新思路谋划各项工作,可以说发展的方向愈加清晰、发展的成果愈加丰硕、职工的信心愈加坚定。新的一年,我们要理解好这份坚定,珍惜好这份笃定,积极响应中国能建的总体战略部署,学深悟透集团股份公司新发展思路的内涵,要继续认识到实现高质量发展,是保持公司持续健康发展的必然要求,是强企之基、立业之本和转型之要,要抓好主要矛盾,不断领会高质量发展内涵,全力推动公司扬帆再起航。

2019,拼与干仍是主旋律,不要再再用目光丈量道路,不要再再用语言追逐梦想,世界在跑,我们更应砥砺前行。无论是国家、企业还是个人,在奋斗中前进仍是我们立足世间的最大底气,撸起袖子永远不过时!

徐翔

## 以『奋斗』的姿态起航新征程

# 跑好高质量发展的接力赛

丁纯

2019年站在新的起点上,葛洲坝干部职工要增强信心,积极稳妥应对,全力以赴推进高质量发展,不负新时代新使命,持续跑好高质量发展的接力赛

公司四届二次职代会暨2019年工作会即将拉开帷幕。来自海内外的职工代表们齐聚一堂,为企业发展建言献策,献务实之策。

回望2018,面对复杂多变的外部环境,在中国能建领导下,葛洲坝集团积极应对宏观形势和政策变化带来的挑战,加快转型升级,加强党的建设,发展质量稳步提升,接过高质量发展的“接力棒”,2019年站在新的起点上,葛洲坝干部职工要增强信心,积极稳妥应对,全力以赴推进高质量发展,不负新时代新使命,持续跑好高质量发展的接力赛。

跑好高质量发展“接力赛”,就要提高思想认识。思想力决定发展力,思想上的换挡升级、思想解放的层次境界决定了集团公司是否产生1+1>2效果的行为共振。实现集团高质量发展,应认清当前社会变革和所处的发展阶段,坚定推进高质量发展的信心;应紧密结合行业实际,从发展大局和改革全局认真谋划集团公司高质量发展的战略思路,勇于改革、勇于创新;同时,进一步教育引导全员升级自己的业务能力,号召全员在高质量发展履职尽责。

跑好高质量发展“接力赛”,就要坚持问题导向。习近平总书记指出,“改革是由问题倒逼而产生,又在不断解决问题中而深化。”近年来,葛洲坝的巨轮乘着国家改革的东风,爬坡上坎,取得了有目共睹的成绩。当前,葛洲坝的发展不仅要解决迈向新台阶后的新问题,应在改革创新的大局中找不足、补短板,紧紧抓

住影响企业高质量发展的关键性问题,在攻坚克难上狠下功夫,发展不会一蹴而就,只有始终坚持问题导向,切实抓好打基础、创优势、利长远的大事要事,善于在工作中化解层层阻力,在解决制约高质量发展的深层次问题上取得重大突破,才能挖掘发展潜力,增强发展后劲,释放发展活力。

跑好高质量发展“接力赛”,就要强化责任担当。“伟大梦想不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的。”企业面临的挑战严峻复杂,改革发展任务艰巨繁重,各级领导班子和广大党员干部,一定要以昂扬向上的精神状态,创造新气象,展现新作为。应加强学习和调研,克服本领恐慌,在提高专业思维和职业素养上下功夫,干一行爱一行,钻一行精一行,管一行像一行。“以令率人,不若身先。”各级领导干部尤其要带头履职尽责,带头担当作为,带头承担责任,做到重点工作亲自部署、重大问题亲自研究、困难问题亲自帮助解决,落实情况亲自督察,企业上下和衷共济、团结一致,让干事创业在集团公司蔚然成风。

潮涌两岸阔,风正一帆悬。站在新时代的大背景下,高质量发展的目标已经确定,进军的号角已经吹响,我们坚信,有中国能建和集团公司的坚强领导,有全体党员干部的担当担责,有4万葛洲坝职工的齐心协力,葛洲坝一定能够跑好高质量发展“接力赛”,奔向更加美好、更加灿烂、更加辉煌的未来!

(作者单位 五公司)



老有所乐 米永生作

# 强党建就是强发展

张伊琦

保增长是今年工作的重中之重,实现保增长目标,我们必须固其本,推动党建工作与公司发展同频共振

过去一年,公司认真落实全面从严治党新要求,推动党建与生产经营深度融合,牢固树立了“强党建就是强发展”的理念,全面开启了发展新阶段、加快向高质量转型的关键时期。

要建立从严治党新机制,推进政治生活常态化。当前,一些基层党组织存在学习教育匮乏、理想信念缺失、党性观念淡薄等问题。追根溯源,是理想信念的“总开关”发生了动摇。我们要深入贯彻党的十九大精神,使基层党组织明确自身职责定位,搞清楚党建工作为什么抓、抓什么、怎么抓。要以“五事联动”为核心,把党员的日常教育管理融入其中、落到实处。还要以“三项拓展”增实效,给基层党组织留出创新空间,有效激发群众参与议事热情。只有树立了从政治党的新思维,才能教育引导广大基层党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

要激发党建工作新活力,做强党建“连心桥”。新时代下,党建工作同样可以转型升级,在做好传统联系服务的基础上,充分利用现代科技手段。在“互联网+”优势下,我们要利用网络学习教育“短、精、活、快、新、准”的特点,开辟“网络微课堂”“微党课”及“微党务”等,把党建工作向网络空间延伸,打造党建网络“主阵地”,让党员可以利用碎片时间参与线上的党建盛宴。同时以此平台,党组织也可及时掌握党员的学习工作情况和思想动态,充分征求党员群众的意见和建议,架起党组织和党员、群众之间互相沟通的桥梁,从而汇集党员群众智慧,促进企业发展。

要引领党员亮身份树标杆,激浊扬清树新风。党员的牌子,要擦亮,更要发挥作用。各级党组织要以清单式明责,责任状式传责,确保“两个责任”落到实处,扛稳责任主体;要注重“分层次、多角度”开展廉政教育,增强各级领导干部的规范用权意识,发挥党组织监督保证作用,把党的领导融入基层治理各环节。同时,基层一线作为“先锋行动”最基层、最直接的实践者,也起着至关重要的作用。每个党员都要把“我要带头”的思想向“我要带头”的自觉转变,不负重托不辱使命,敢于担当认真履职,更要将党性从“工作圈”延伸到“生活圈”“社交圈”“家庭圈”,时刻铭记党员身份,争先锋、做表率。

“好风凭借力,扬帆正当时”,保增长是今年工作的重中之重,实现保增长目标,我们必须固其本,推动党建工作与公司发展同频共振。

(作者单位 五公司)

# 修身廉行当有“慎”

倪佳薇

党员干部应做到日三省吾身,时时刻刻、事事处处把握好自己,从身边人管起,从群众关切的小事做起,从吃喝等作风问题抓起,防微杜渐、警钟长鸣,坚持立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私

春节将至,各级党员干部要牢记廉政建设,坚持时刻把纪律规矩挺在前面,强化自身约束,严守廉洁纪律,严防“节日腐败”。少些迎来送往与推杯换盏,多些节俭之气与民俗清香,严防奢靡之风,在节日里过好“廉洁关”,让制度成为“带电的高压线”,让纪律成为不可逾越的“红线”。

党的十九大纲明确指出:“强化不敢腐的震慑,扎牢不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,通过不懈努力换来海晏河清、朗朗乾坤。”

修身守纪、廉洁奉公是全面从严治党的重要举措,能形成风清气正的干事创业环境,亦能助推企业高质量发展。反腐倡廉、修身廉行更应怀揣慎初、慎独、慎微之心。

慎初拒贪腐。诗经有言:“靡不有初,鲜克有终,人生贵善始。”慎初,是党员干部如何把住拒腐防变第一道关口的问题。慎初,就应聚焦小事,坚持原则,把握方向,以防因小失大。应时刻加强思想政治建设,解决好世界观、人生观、价值观的“总开关”,系好第一颗纽扣,把好第一个关口,守住第一道防线,谨防糖衣炮弹的攻击和“温水煮青蛙”的陷阱,耐得住寂寞、守得住清贫,管得住小节,把握住第一次,不存侥幸心理,严防“下不

为例”,永葆赤子之心。党员干部应时刻带有“居身之道,亦犹是也,倘一失足,将无所不至也”的忧患意识,做到善始如始,始终保持革命气节,永葆共产党人的高风亮节。时刻把好用权“方向盘”,系好廉洁“安全带”,激浊扬清,扶正祛邪,克己奉公,两袖清风,为营造风清气正的政治生态履职尽责。

慎独修德行。《礼记·中庸》中有言,“莫见乎隐,莫显乎微,故君子慎其独也”。只有“诚于中”,才能“形于外”,崇尚忠信乐易,追求表里如一,慎独是一种极高的道德境界。慎独修正身,正身可存志,志高方长远,长远方成事。党员干部作为“领头雁”,更是要正确对待和行使手中的权力,不仅要主动接受组织、制度的监督,还要不断加强自律,做到台上台下、人前人后的一致,谨防自我放纵,耐得住寂寞,守得住清贫,保得住底线。尤其是在私底下、无人时、细微处,更要如履薄冰、如临深渊,越是在无人监督的情况下,越需要领导干部慎独,做到“独善其身”,始终不放纵、不逾矩、不逾矩。慎独自律是一种自警与自励,独善其身,方能止于至善。

慎微走正道。《清盗源疏》中有言:“轻者重之端,小者大

之源,故堤溃蚁孔,气泄针芒。是以明者慎微,智者识几。”忽视小节,可能会引起大祸患;不拘小节,可能影响大局,不把问题处理在苗头,可能酿成大乱。事物的发展往往是从小到大、由轻到重、自少到多的过程,事物的变化多是由量变引起质变,因此,在做事时要正确认识量变与质变的规律,正确看待轻重、大与小的辩证关系,从根本上强化“小节”意识,打牢群众堤坝,夯实群众基础,坦坦荡荡做人,清清白白干事,堂堂正正为官,真正做一个清正廉洁的党员干部。“不虑于微,始成大患;不防于小,终亏大德”。既要抓大事,也要重小事,既要谋大局,也要虑细节。对党员干部而言,应谨防积小成大、养痍成患,面对诱惑之“微”不严防,对蜕变之“渐”不严杜,最终必然酿成大错。

“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土”,党员干部应做到日三省吾身,时时刻刻、事事处处把握好自己,从身边人管起,从群众关切的小事做起,从吃喝等作风问题抓起,“不以善小而不为,不以恶小而为之”,不贪小利而忘大义,不积小疾而理大患,见微知著,防微杜渐,拒毫末之错于千里之外。

(作者单位 公路公司)