

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 太平洋保险篇

应届生论坛太平洋保险版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1645-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 太平洋保险简介.....	4
1.1 太平洋保险简介.....	4
1.2 太平洋保险企业文化及社会公益.....	4
1.3 太平洋保险组织架构.....	5
第二章 太平洋保险笔试面试资料.....	5
2.1 太平洋保险面试经验分享.....	5
2.2 会计面试经验(昆明五华).....	6
2.3 办公内勤面试过程.....	6
2.4 管培生面经.....	6
2.5 太平洋保险数据库管理员(DBA)面试经验.....	7
2.6 财产保险总部管培生面试小结.....	7
2.7 太平洋人伤查勘员笔试面试过程.....	7
2.8 面试太平洋保险的面试经验.....	8
2.9 太平洋保险校园招聘笔试题目.....	8
2.10 太平洋保险公司招聘笔试题.....	11
2.11 太平洋寿险总公司管培.....	14
2.12 太平洋保险终面.....	15
2.13 太平洋保险寿险总公司终面.....	15
2.14 东莞地区 管理培训生面试.....	16
2.15 管理培训生面试经验.....	16
2.16 管理培训生面试-杭州.....	17
2.17 车险查勘定损员面试经验.....	17
2.18 上海 IT 测试岗.....	17
2.19 太保人寿深圳管培生.....	17
2.20 太保 IT 待遇.....	18
2.21 2014 太保人寿总部管培面试详细 ~.....	18
2.22 太平洋人寿保险 深圳分公司管培生笔试+面试.....	19
2.23 热乎乎网测经验.....	19
2.24 发个笔经吧.....	19
2.25 煮煮今天暨南大学笔试面试的面经.....	19
2.26 太平洋实习生面试归来.....	20
2.27 笔试体会.....	20
2.28 轮到太平洋人寿了.....	21
2.29 太平洋人寿保险——客户经理面试.....	21
2.30 太平洋人寿面试.....	24
2.31 太平洋人寿保险公司面试.....	25
2.32 太平洋人寿保险面试.....	26
2.33 太平洋人寿面试经历.....	27
2.34 太平洋人寿保险面试.....	27
附录：更多求职精华资料推荐.....	29

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)

# 第一章 太平洋保险简介

## 1.1 太平洋保险简介

中国太平洋保险（集团）股份有限公司（以下简称“中国太平洋保险”）是在 1991 年 5 月 13 日成立的中国太平洋保险公司的基础上组建而成的保险集团公司，总部设在上海。

1991 年，中国太平洋保险公司成立

1994 年，中国太平洋保险（香港）有限公司成立

2001 年，中国太平洋保险公司实施体制改革，中国太平洋保险（集团）股份有限公司成立，并控股设立中国太平洋财产保险股份有限公司和中国太平洋人寿保险股份有限公司

2006 年，太平洋资产管理有限责任公司成立

2007 年，中国太平洋保险 A 股上市（中国太保，SH601601）

2009 年，控股长江养老保险股份有限公司

2009 年，中国太平洋保险 H 股上市（中国太保，HK02601）

2010 年，中国太保投资管理（香港）有限公司成立

2012 年，太平洋保险在线服务科技有限公司注册成立

### 经营概况

2012 年集团保险业务收入 1,632.28 亿元，同比增长 5.3%；集团内含价值 1,352.80 亿元，较上年末增长 19.1%；集团净资产 961.77 亿元，较上年末增长 25.2%；集团偿付能力 312%，较上年末提升 28 个百分点；寿险一年新业务价值 70.60 亿元，同比增长 5.2%；产险综合成本率 95.8%，同比上升 2.7 个百分点；投资资产净值增长率 5.5%，同比上升 4.3 个百分点。

公司旗下拥有寿险、产险、资产管理、养老保险和在线服务等专业子公司，建立了覆盖全国的营销网络和多元化服务平台，为全国超过 7,600 万客户提供全方位风险保障解决方案、投资理财和资产管理服务。截至 2012 年末，公司拥有 8.5 万余名员工和 29.5 万名寿险营销员。

公司始终聚焦价值创造能力，深化寿险“聚焦营销渠道、聚焦期缴业务”的发展策略，保持新业务价值持续增长；注重产险业务发展质量，追求承保盈利；坚持资产负债管理原则，注重投资资产净值增长。

公司还推进支持保险主业发展的战略举措，全面推动“以客户需求为导向”的转型发展，创新客户经营的商业模式；决议成立健康险公司，提升健康险业务的专业化经营能力；成功完成 H 股定向募集，资本实力显著提升。

根据公司最近公布的 2013 年一季报，截至 2013 年一季度末，集团净资产 994.82 亿元，同比增长 3.4%；集团保险业务收入 514.21 亿元，同比增长 4.1%；人寿保险业务收入 306.36 亿元，同比下降 4.5%；财产保险业务收入 207.68 亿元，同比增长 20.1%。

## 1.2 太平洋保险企业文化及社会公益

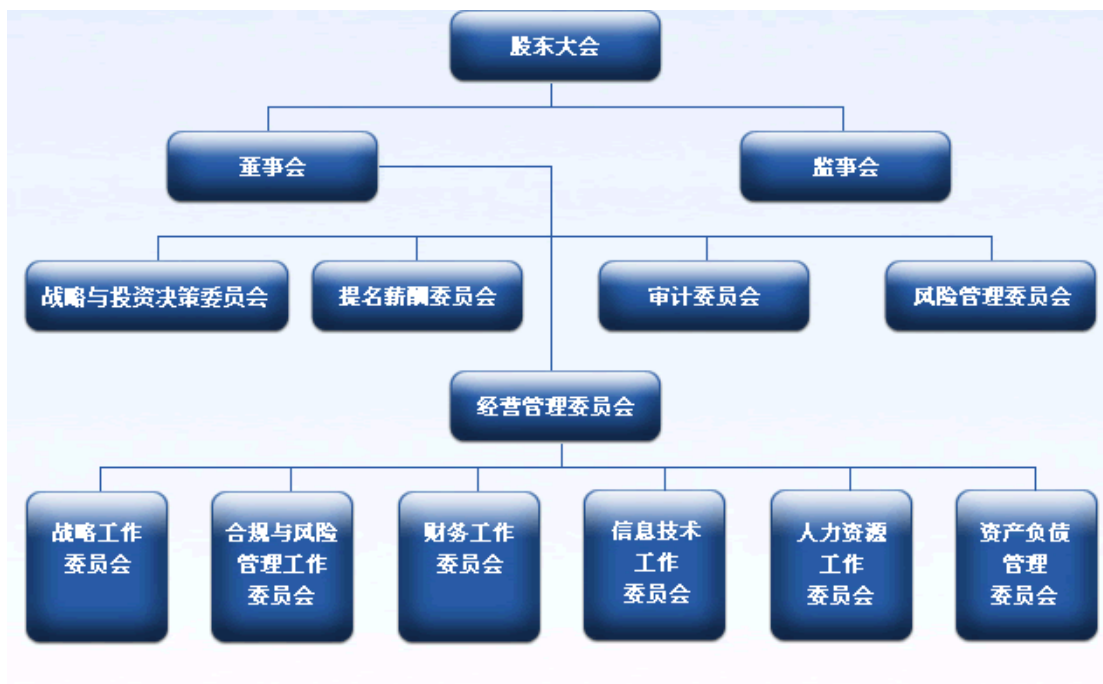
### 企业文化

中国太平洋保险以“做一家负责的保险公司”为使命，以“诚信天下，稳健一生，追求卓越”为企业核心价值观，以“推动和实现可持续的价值增长”为经营理念，不断为客户、股东、员工、社会和利益相关者创造价值，为社会和谐做出贡献。

## 社会公益

作为一家“负责的保险公司”，中国太平洋保险在积极追求可持续价值增长的同时，自觉履行作为一个企业公民的社会责任。致力于各类公益活动，履行企业公民的职责。公司自成立以来，积极开展关爱孤残、捐资助学、扶贫赈灾等公益活动：已建立 60 余所希望小学，总投资超过 3,000 万元；在特大洪涝灾害、非典、南方雪灾、5·12 抗震救灾、云南地区干旱、青海玉树地震、舟曲泥石流期间踊跃捐款捐物，总额超过 1 亿元。

## 1.3 太平洋保险组织架构



## 第二章 太平洋保险笔试面试资料

### 2.1 太平洋保险面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109362-1-1.html>

实习生

面试总共花费了 3 天

第一轮的面试包括性格测试及群面，性格测试 58 分以上为合格；群面是每人一分钟的自我介绍，然后面试官一对一的问相关问题

第二轮先是介绍企业文化，征求培训时间，是否能参加，我由于时间有冲突，就被拒了，没能参加下一轮的面试  
面试官提到的问题

你对太平洋保险公司的认识？你为什么选择来太平洋保险公司？

如果让你接触销售工作，你愿意吗？

## 2.2 会计面试经验(昆明五华)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109363-1-1.html>

先在网上投了简历，后来通知去参加笔试，隔了大概得有四五天的样子，通知去面试，第一次面试是周一，当天有通知去参加二面（二面时间周五），我以为面试一次就该完了，毕竟也是三个人群面的，结果竟然还有。。。问了自我介绍，职业规划，自己有什么优势，成绩怎么样，对哪个学科最感兴趣，学的最好的又是哪一科，介绍一下你的学校。。。等等，都是套路了，但我还是不会说漂亮话

我是应届毕业生。面试的时候问了：自我介绍，实习经历，职业规划，自己有什么优势，成绩怎么样，对哪个学科最感兴趣，学的最好的又是哪一科，介绍一下你的学校。。。

## 2.3 办公内勤面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109364-1-1.html>

此次应聘我是通过网上申请的，面试需要经过好几轮，首先是 IQ 和 EQ 的测试，如果考试不通过就无法进行第二轮面试，面试共需要三轮，个人感觉面试有点难，最后也没有通过面试，不过此次面试也增长了个人的面试经验。

面试官问的问题：

有一个智力题，三个人前后站成一排，分别有可能戴黑白两种颜色的帽子。第三人说我不知道我什么颜色，第二人说我也不知道，最前面那人说我知道我什么颜色。问最前面那人是什么颜色。这个题目我开始理解的过于难了，我说我只能推出最前面的人是什么颜色，其他人的推不出来。面试官说这个就是答案，不需要推出其他人的。

## 2.4 管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109365-1-1.html>

太平洋保险管培一面是典型的无领导小组讨论，一句话自我介绍然后 5min 看材料，20min 讨论（说我们组只有七个人比较少所以就给我们 15min），然后 3min 报告讨论结果，之后 HR 会针对个人问一些问题，各种问题，可能和群面你的观点有关，也可能是和你简历有关的，总体下来面试大概 30-40min 的样子，最后 HR 就问了些让我们强行互相挑刺评价的问题。材料主要说的是城市公共自行车系统的建设，让你从成本啊、网点设置啊、如何监管保护公共自行车等角度想出五条措施，并且按照可实施性和有效性排序。

## 2.5 太平洋保险数据库管理员(DBA)面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109367-1-1.html>

面的太平洋保险的 DBA，面试官很专业，比较难。

没有填表填资料，时间一到 1 个 HR 和 2 个技术人员就开面了，2 个技术一个年纪有点了，感觉资历很深，也不太问，旁边一个年轻的问的多点，问的内容涉及 oracle 各个进程名称和作用啊，还有 rac odg 的配置一些关键点，参数配置注意事项，索引使用等等。后来也问了一些 oracle 函数，简单的人家提都不提，问你高级的有没有经验。面完后最后竟然有笔试！！笔试内容也不简单，有选择题和问答，选择题还算简单，主要一些 oracle 的常规问题，启动顺序、进程作用等，问答有些难，涉及到大数据量迁移的方法（还限制必须 10G），还有一些 mysql 方面的题目，汗。总体来说偏难。

面试官的问题：

问问你配置 rac 或 dg 时最最应该注意的有哪些步骤，在参数方面，不是 OS 层面。

答我记得我说了一个远程监听，然后说了些常规的，sga pga connect 等（单实例一样。。）其他真想不起来。

## 2.6 财产保险总部管培生面试小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109368-1-1.html>

总共有两轮面试。第一轮是群面，早上等所有人到齐后，会按照之前分配好的小组展开群面，面试官为两个 HR。一组大概 78 个人，20 分钟内进行案例分析，最后由一名同学进行总结发言。小组面结束后，被带回之前的会议室，填表格，然后依次安排 HR 单面（还是之前的 HR）。面完即可离开。第二轮面试通知大概是 2 周左右。先会电话通知，之后会有邮件通知，邮件里包含了对第二轮面试的要求。邮件要求在面试前一晚准备好关于“互联网技术革新下财产保险如何发展”的命题 PPT，以及“如何看待应届毕业生在保险行业的发展”命题 WORD，并将两份文档发至指定邮箱。面试当日会按照顺序，逐一展示 PPT 所准备的内容，展示在小型会议室进行，会议室内除了展示人，仅有四名面试官。面试结束，即可立场。录取通知时间间隔大概也是 2 周时间，为电话通知。可以在电话中简单询问相关待遇，但不会详细赘述，并且会要求在一周之内自行完成体检，将体检报告发至之前的指定邮箱。

## 2.7 太平洋人伤查勘员笔试面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109369-1-1.html>

早上到达太平洋大厦后到点先开始笔试,分为医学基础知识和综合能力测试两部分,医学基础知识还是满有难度的,综合能力测试类似于国考的行测,一个半小时考完,时间充足得很,交卷之后,让我们在门外等,一个一个进去面试。面试总共五个面试官,有的人进去首先要求自我介绍了,有的直接提问了。我自我介绍之后面试官先问了你觉得自己有什么缺点,再问了对这份工作的认识和为什么选择这份工作,然后我问了有关于工作性质,待遇还有加班的情况,面试官也直接说明白这份工作很辛苦,要有心理准备。聊加班的事比较多,听上去真的很辛苦,不过面试官也介绍了,全年工资加上年中奖和年终奖等奖金,平均每月五千以上,工资还是很可观的。然后面试就结束了。通知下午会通知结果,如果通过了会进行一个月的培训。

问你觉得自己有什么缺点。

答对这份工作的认识和为什么选择这份工作。

## 2.8 面试太平洋保险的面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109370-1-1.html>

法务专员

假如你是刚从别的公司跳槽过来的经理,在即将到新部门上任的时候,你需要给自己选择一个部门助理。如果备选员工分别是《西游记》中的唐僧师徒四人,请问你将选择哪位作为自己的助手?

要求小组经过充分讨论,给出作为小组整体的结论,并且给出评判标准。

当时我们是 4 个人作为一个小组,好像还都是我们学校的。我们的讨论安排,基本跟一些面试的书上介绍的经验差不多:

用了约 5 分钟,通过大家快速讨论,明确了我们认为合理的助理评判标准(大类和细则),不同方面的标准反映了不同方面的能力(或者品行);

然后用了约 10 分钟,每个同学,根据评判标准给师徒四个候选人打分;

接下来的 5 分钟,一部分同学对刚才的打分结果进行统计,根据四个候选人得分高低排出名次,另一部分同学,考虑是否还有要补充的条款或者关键点;

再用 5 分钟,根据打分结果,确定我们得出的结论,依据我们的认定的能力标准,与得分结果进行逻辑上的判断与补充,正确减少显然性的思维盲点;

至此,讨论主体部分基本结束,也已经得出了结论。然后我们利用 5 分钟,讨论了展示的形式与方法;

最后 10 分钟,大约 5 分钟进行展示,其余 5 分钟留给领导提问与我们自己答辩。

## 2.9 太平洋保险校园招聘笔试题目

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109374-1-1.html>

(时间: 45 分钟)

一、选择题(60 分)



- 1.数据库当中的视图，可以类比的设计模式是哪种?  
A. 策略模式 B. 单例模式 C. 修饰者模式 D.消息订阅模式
- 2.如下数救数据结构当中，插入速度最快的是  
A. 链表 B.数组 C.队列 D.堆栈
- 3.在下列排序方法中，不稳定的方法有  
A.回并排序与基数排序  
B. 插进排序与希尔排序  
C.堆排序与快速排序  
D.选择排序与冒泡排序
- 4.TCP 协议，下列哪个描述是错误的  
A. 有序  
B.可靠  
C. 容错  
D.安全
- 5.抢占式分配与协议式分配相比，后者无法避免的问题是 A 死锁  
B.活锁  
C 忙等  
D.空指针
- 6.传统意义上的 C/C++语言，类型推断是在哪个阶段完成的  
A.翻译  
B 编译  
C.链接

D.展开

7.两个程序在运行时状态下相互通讯时，必须的过程一般称之为

A.序列化与反序列化

B.编码与解码

C.REQUEST&RESPONSE

8、不属于数据库事务特性的是

A.原子性 B.一致性 C. 稳定性 D.持久性

9、设一棵二叉树的深度为 k，则该二叉树最多有()个节点。

A、 $2k-1$  B、 $2^k$  C、 $2^{(k-1)}$  D $2^k-1$

10、当使用 TCP 协议编程时，下列哪个问题必须由程序员处理

A.乱序数据包的重传 B.数据传输过程中的纠错

C.网络拥塞处理 D.发送数据的格式和应用协议

## 二、问答题

1.关系型数据库系统以及近期所流行的 NoSQL 系统，都是为了解决当前工业环境内实际生产问题而产生的。其中最基础的问题即数据的存储与索引。请举出你所熟悉的几种索引，它们背后的数据结构，它们的应用场景。也可以简述倒排索引的核心原理 【10 分】

2、请简述并发与并行之间的异同。【10 分】

3、有如下的一个存储单位。【10 分】

[4][7][1][9][12][0][5][2]

STEP 1: 将第 4 个单位加上第 1 个单位的值

STEP 2: 将第 2 个单位加上第 8 个单位的序

STEP 3: 将第 4 个单位减去第 8 个单位的值

STEP 4: 将第 2 个单位减去第 4 个单位的值之后的结果存入第 7 个单位

STEP5: 如果第 7 个单位当前的值小于第 2 个单位的值, 执行 STEP2

STEP 6: 结束

问题, 第 7 个单位的值是?

4、画出一个典型的浏览器访问网站的时序图, 该网站使用了 AJAX 技术太平洋保险校园招聘笔试题目资格证考试。假设网站访问全部正常。典型的单数据库、单应用服务器结构; 【10 分】

## 2.10 太平洋保险公司招聘笔试题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109375-1-1.html>

试卷一 综合能力测试 第一部分 知觉速度与准确性 一、词表对照 下面是一个包含有 15 个词的词表, 词表后面的每一道试题中都有 5 个词, 请你将每道题中所给的 5 个词与词表中的词相对照, 找出包含在表中的词的个数, 这个“个数”即为正确答案, 如果试题中的词没有为词表所包含, 正确答案即为“0”。 法制 组建 重视 途径 粗暴 问题 刊登 扶贫 预期 调查 指标 主管 特殊 航天 补偿 1、效益 掌握 法律 组建 登记 2、调查 特别 预计 重点 航空 3、迷惑 补偿 成功 特殊 组建 4、实践 路径 调整 问题 粗暴 5、燃烧 奴役 掌握 调整 实践 6、深刻 跟踪 主管 法律 综合 7、抛弃 特殊 闷热 刊登 专断 8、途径 补偿 偏僻 预期 扶助 9、探索 特殊 调查 落难 宇航 10、越轨 效益 刊物 法律 筹建 第二部分 数量关系 一、数字推理 下面的每一道测试题都是按某种规律排列的数列, 但其中缺少一项, 要求你仔细观察数列的排列规律, 然后从四个供选择的选项中选择你认为最合理的一项, 来填补空缺项, 使之符合原数列的排列规律。 11. 1 3 6 10 15, ( ) 12. 2, 4, 12, 48, ( ) A. 17 B. 19 C. 21 D. 16 A. 96 B. 120 C. 240 D. 480 13. 2, 3, 10, 15, 26, ( ) 14.  $1/2$   $1/6$   $1/12$   $1/20$   $1/30$  ( ) A. 29 B. 32 C. 35 D. 37 A.  $1/40$  B.  $1/37$  C.  $1/31$  D.  $1/42$  15. 1 -4 9 -16 ( ) 16. 0, 1, 3, 8, 22, 63, ( ) A. 20 B. 25 C. -20 D. 18 A. 163 B. 174 C. 185 D. 19 二、数学运算 17. 一个数的  $1/2$  比它的  $1/3$  多 5, 则这个数是: ( ) A. 24 B. 30 C. 12 D. 40 18. 祖父年龄 70 岁, 长孙 20 岁, 次孙 13 岁, 幼孙 7 岁, 问多少年后, 三个孙子的年龄之和与祖父的年龄相等?( ) A.10 B.12 C.15 D.20 19. 浓度为 70% 的酒精溶液 500 克与浓度为 50% 的酒精溶液 300 克, 混合后所得到的酒精溶液的浓度是多少? ( ) A. 54. 2% B. 62. 5% C. 34. 5% D. 60% 20. 甲对乙说: 当我的岁数是你现在岁数时, 你才 4 岁。乙对甲说: 当我的岁数到你现在岁数时, 你将 M 各有 ( )。 A. 45 岁, 26 岁 B. 46 岁, 25 岁 C. 47 岁, 24 岁 D. 48 岁, 23 岁 21. 若甲把自己的火柴分  $1/2$  给乙, 则乙的火柴是甲的  $4/3$  倍, 则未分之前甲、乙火柴数之比为: ( ) A. 3: 1 B. 4: 1 C. 6: 1 D. 2: 1 22. 水池上装有甲、乙两个大小不同的水龙头, 单开甲龙头 1 小时可注满水池。现在两个水龙头同时注水; 20 分钟可注满水池的  $1/2$ , 如果单开乙龙头需要多长时间注满水池? ( ) A. 1 小时 B. 2 小时 C. 3 小时 D. 4 小时 第三部分 言语理解与表达 一、每道题包含一个句子或一段话, 后面是一个不完整的陈述, 要求是从四个选项中选出一个来完成陈述。你的选择应与所提要求最相符合。 23、

《功夫熊猫》的热映说明“中国元素”已不仅仅只是好莱坞电影中的\_\_\_\_\_，它甚至已经成好莱坞电影导演的灵感来源，片中“功夫”和“熊猫”两个主要元素都来自中国文化，而猴王、老虎、螳螂、毒蛇、丹顶鹤等五大高手更是把中国功夫中轻功演绎得\_\_\_\_\_。填入横线部分最恰当的一项是( ) A.点缀 惟妙惟肖 B.卖点 栩栩如生 C.陪衬 精妙绝伦 D.题材 活灵活现

24、奥运一百多年的历史始终陷入一种\_\_\_\_\_，一方面它高扬超越民族的人类精神，另一方面参与竞争的基本单位是民族国家，前者表现为超越功利的尊重和欣赏：后者则是更实在的，不敢怠慢的国家荣誉和自尊心，金牌多寡成了竞争的\_\_\_\_\_。填入横线部分最恰当的一项是( ) A.困境 准则 B.矛盾 标志 C.争议 目的 D.悖论 核心

25、目前，针对禽流感的特效药泰米氟氯在越南还没有通过卫生部的登记，因此很难在越南广泛流通。这句话的意思是( )。 A. 越南紧缺治疗禽流感的药 B. 越南买不到治疗禽流感的药 C. 禽流感特效药在越南广为流通尚需时日 D. 越南卫生部应该赶紧对泰米氟氯进行登记

26、当雇员和雇主不共处一地的时候，管理工作就必须适应这种情况，要使每一个人学会把自己训练成为独当一面的生产能手。新的反馈机制必将形成、发展，老板和工人应能确定所做的工作质量了。这段话主要说明( )。 A. 管理工作的重要性 B. 在生产当中，老板与工人之间的新的反馈机制的作用 C. 老板与工人之间的关系 D. 新的反馈机制如何起作用

27、事实上从九十年代开始，绿色经济的研究者就语言，按照著名的康德拉吉耶夫经济长波理论或熊彼特创新周期理论，在以 信息技术革命为内容的第五次创新长波之后，即将来临的是以资源生产被革命特征的第六次创新长波，而这个长波的意义就是开创以低碳能源为特征的生态经济新时代，哥本哈根国际气候会议将会实质地启动这个绿色经济的新长波，并到 2020 年进入高潮，不管哥本哈根会议的具体结果如何，世界肯定将走低碳经济的绿色发展道路。这段文字主要在说明哥本哈根国际气候会议的( ) A. 理论基础 B. 时代背景 C. 重要意义 D. 前景展望

28、尽管他后来步入了哲学上悲观主义的路途，但这和他的生活状况是不相干的，而在现实世界中，他可以算是个幸运儿了。这段话的主要意思是说( )。 A. 尽管他的生活很不幸，但他在哲学上始终是幸运的 B. 他在现实世界中的幸运反而导致了他在哲学上的悲观主义 C. 他的生活景况虽然不佳，但在现实世界中依然是幸运的 D. 在现实世界中，他的命运还是不错的

29、在现实生活中，人们不仅相互感知，而且彼此之间通过相互交往，还会发生相互感染、相互影响，而形成一定态度。在这种态度的基础上，还会产生各种各样的情感，这种情感反过来又会对人际知觉发生重大影响。这段话的主要意思是( )。 A. 人与人之间的交往是很重要的 B. 人际知觉过程中具有明显的情感因素参与 C. 人的情感是相互影响的 D. 人际知觉就是人的情感

30、很长一段时间以来，文学\_\_\_\_\_了，文学家们似乎都已经退隐到超凡脱俗的文学世界里，或专营文学技术的革新，或致力于自我感情的\_\_\_\_\_，在各种重大场合都很难看到文学的身影。填入横线部分最恰当的一项是( ) A.消失 装饰 B.寂静 掩饰 C.沉默 宜激 D.沉寂 雕饰

31、“无为”并非消极的无所作为，而是切莫做有悖于“道”的事，切莫“逆乎自然”，这与重农学派强调人的作为要符合“自然秩序”的思想是一致的。下列说法有误的一项是( )。 A. 重农学派强调人的作为要符合“自然秩序” B. 重农学派认为无为就是消极的无所作为 C. “无为”思想与重农学派思想有一致之处 D. “无为”思想与重农学派思想有一致之处

32. 下列四句话中有一句可以产生不同的理解，请把这个有歧义的句子找出来( )。 A. 我们单位新来的经理昨天生病了 B. 几天不见，你长本事了，这事你都能干 C. 孩子大些了，上学了，还是有操不完的心 D. 他知道小三的为人，所以毫不犹豫地把钱给了他

二、常识判断：要求你依据常识做出判断。请注意，似乎合理的答案可能有多种，你应选择最为合理的一个。 33. 市场主体对商品和劳务具有的基本权利包括：( ) A. 所有权 B. 占有权 C. 使用权 D. 处路权

34. 人类进入第四环境——空间，需要克服以下哪几道难关：( ) A. 适应剧烈变化的温度环境 B. 暴露在有害辐射之中 C. 克服真空 D. 克服地球引力

35. 我们把煤桶提到四层楼时，使煤增加了约 80 公斤·米的势能，可是，煤在炉子里烧尽后，这势能跑到哪里去了?( ) A. 留在了燃烧产物里了 B. 提高了燃烧的总热能 C. 被我们人体消耗掉了 D. 煤的总能量根本就没增加

第四部分 判断推理测验 一、事件排序 下列每道题给出 5 个事件，每个事件是以简短语句表述的，接着给出表示事件的 4 种假定发生顺序的 4 个数字序列，请你选择其中最合乎逻辑的一种事件顺序。 36. (1)鲜菜摆上货架 (2)给西红柿浇水 (3)建造玻璃暖房 (4)给炉子添加煤炭 (5)采摘成熟果实 ( ) A. 3—4—2—5—1 B. 5—1—3—2—4 C. 2—5—1—3—4 D. 1—2—3—5—4

37. (1)影响原油开采

采 (2) 断流时间增加 (3) 入海口海水倒灌 (4) 河水浪费严重 (5) 油田被迫减产  
 A.3-1-5-4-2 B.2-4-3-5-1 C.5-3-1-4-2 D.4-2-3-1-5 38. (1)司机们接受了新型汽油(2)某种汽油对大气污染严重(3)用户认为价格太贵,不愿使用(4)厂家采用新技术降低成本 (5)专家研制出某种新型低  
 污 染 汽 油 ( ) A.2—3—4—5—1 B.3—4—5—1—2 C.2—5—4—3—1 D.2—5—3—4—1 39. ①创作电影插曲 ②接到配音任务 ③歌曲被广为传唱 ④到基层体验生活 ⑤电影取得成功 A. 2-4-1-3-5 B. 1-3-2-5-4 C. 2-4-1-5-3 D. 2-1-5-4-3

二、定义判断:每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种行为,要求你严格依据定义从中选出一个最符合或最不符合该定义的答案。注意:假设这个定义是正确的,不容辩疑的。 40. 赫兹伯格的双因素理论区分了两大类影响人们工作的因素,一类是与工作环境和条件相关的保健因素,这些因素处理不好,员工就会感到不满,即使解决了也只是没有不满而已;一类是与工作本身有关的激励因素,表现为工作的性质、实际的责任、个人成长和获得认可的机会以及成就感等,这些因素具备了,就可以对员工产生激励。下列属于激励因素的是( )。 A. 人际关系 B. 技术监督系统 C. 公司的政策与行政管理 D. 上级对个人工作的认同

41. 知觉恒常性:知觉系统能在一定范围内保持对客观事物的稳定地认识,而不随知觉条件或感觉映像模式的改变而改变。下列属于知觉恒常性的是( )。 A.5岁的明明第一次坐飞机,在空中看到地面的人小得像蚂蚁,很是奇怪“人怎么变得那么小?” B.同样的水,由大杯子倒进小杯子,明明觉得水变多了 C.明明坐车的时候,看到路两旁的树也在跑,感到很疑惑 D.妈妈今天换了一身衣服,头发也染了颜色,但明明还是一眼就认出了妈妈

三、逻辑推理 42. 在最近的市场调查中发现,本市居民在化妆品上的平均支出比前一年提高了10%(扣除物价上涨因素),这说明本市居民在这方面的消费有不断上升的趋势。以下答案均属实,哪一个最可能削弱上述结论?( )。 A. 居民越来越喜欢纯天然的化妆品 B. 消费者对假冒伪劣化妆品的抱怨日益增加 C. 统计资料表明,居民对化妆品的选择越来越理性和谨慎 D. 由于经济增长缓慢,居民人均收入的增长速度已经放慢

43. 人们必须拥有自尊才能保持精神健康。人们只有一直受到他们所尊敬的人的尊重,才能保持自尊。而这种尊重只有靠善待他人来获得。从上述陈述能得出下面哪一个结论? A. 精神健康的人会受到他人的善待。 B. 精神健康的人一定会善待他们所尊敬的人。 C. 精神健康的人一定有自尊,以受到他人的善待。 D. 只有尊敬他人,人们才能指望得到他人的善待。 E. 有自尊的人很小善待那些他们尊敬的人。

44. 考任制,就是政府为推行公务,采用公开竞争考试的科学方法,来测量并判断其所需要的人员是否合乎标准,进而按考试成绩的优劣进行挑选,取其优者来加以任用为政府工作人员的一套制度。下列任用方式属于考任制的一项是( )。 A. 秦始皇设立郡县制度,所有官吏必须由他一人任免 B. 由于兰考的条件差,省委决定调焦裕禄同志去担任县委书记 C. 小张参加北京市政府组织的公务员资格考试,被录用在市卫生局 D. 弗罗姆来中国担任销售总监

45. 虽然阿斯匹林已经被证明可以消除中度的与某些疾病相联的发烧,许多医生不再惯例性地推荐使用它来消除发烧。中度发 热刺激了体内抵抗疾病的白细胞的活动,还抑制了许多种疾病得以产生的细菌的生长。如果以上的论述是正确的,下面哪个结论被它们最强有力地支持? A. 阿斯匹林——一种有效的镇痛剂——缓解了许多疾病的疼痛和不适。 B. 通过消除对抵抗某些疾病方面的中度发烧,阿斯匹林可能延长病人患病的时间。 C. 阿斯匹林抑制了白细胞的生长,后者对抵抗某些疾病来讲是必要的。 D. 病人体内产生的白细胞越多,病人的疾病越不严重。 E. 现代医学的焦点是抑制体内疾病得以产生的细菌的生长。

46. 目前所知最硬的矿石是钻石,其次是刚玉,而一种矿石只能用与其本身一样硬度,或更硬的矿石来刻痕。如果以上陈述为真,以下哪项所指的矿石一定是可被刚玉刻痕的矿石?( )。 I. 这种矿石不是钻石。 II. 这种矿石不是刚玉。 III. 这种矿石不是像刚玉一样硬度。 A. 只是 I B. 只是 III C. 只是 I 和 II D. 只是 I 和 III

47. 市场上有 75 个品牌的微波爆米花,它们总共占微波食品销售额的一半还多一点。与传统爆米花要花七分钟相比,在微波炉内爆米花只需三分钟。然而,微波爆米花的价钱一般是相同重量的传统爆米花价钱的 5 倍还多。鉴于微波爆米花受欢迎的程度,很多人愿意为了一点点附加的方便而付高价。如果上述短文中的陈述是正确的,那么下面哪一条也一定是正确的? A. 没有一个单一的微波爆米花品牌的销售额在微波食品销售额中占较大的份额。 B. 在市场上,微波爆米花的品牌数目比其他任何的微波食品的品牌数目多。 C. 按体积计算,微波爆米花的销售量比传统爆米花的销售量大。 D. 花费在用三分钟或更

少的时间来烹调的微波食品上的钱要比花费在用较长的时间来烹调的微波食品上面的钱多。 E. 市场上的微波食品的总数量中,绝大多数是微波爆米花食品。 48. 在一次实验中,研究人员将大脑分为若干个区域,然后扫描并比较了每个人大脑各区域的脑灰质含量。结果显示,智商测试中得分高的人与得分低的人相比,其大脑中有 24 个区域灰质含量更多,这些区域大都负责人的记忆、反应和语言等各种功能。

从这段文字中,我们可以推出( )。 A. 智商低的人大脑中不含灰质 B. 大脑中灰质越多的人,智商越高 C. 聪明的人在大脑 24 个区域中含有灰质 D. 智商高的人,记忆、反应和语言能力都强 49. 过去几十年来,高等教育计划招收的学生中女性所占的比例呈上升趋势,这一点部分可通过以下事实表明。即 1959 年,20—21 岁间的女性只有 11% 被招进大学,而在 1981 年,30% 的 20—21 岁间的女性被招进了大学。为了评价以上的论证,对 1959 和 1981 年的下面哪个特征进行比较最有用? A. 20—21, 岁间的未被大学招收的女性比例。 B. 20—21 岁间的从大学毕业的女性比例。 C. 接受大学教育后进入高报酬职位的女性比例。 D. 20—21 岁间的被大学招收的男性比例。 E. 从高中毕业的男性的比例。 50. 科学家发现,人体中高密度脂蛋白(DHL)对心脏病有预防作用,每天吸烟超过 20 支者体内 DHL 含量明显下降。如停止吸烟,含量就会增加。DHL 含量最高的是瘦子,最低的是胖子,男孩在达十几岁时,DHL 含量下降,女孩则相反,老年妇女的 DHL 含量高于老年男性。由此可知,( )。 A. 与女孩相比,男孩易患心脏病 B. 男性吸烟者患心脏病概率高于女性 C. 男性年岁越大,患心脏病的概率越高 D. 高的瘦的老年男性患心脏病概率低于长得胖的老年女性 试卷二 主观题部分 1、为什么选择加入太平洋产险? 你认为自己能为太平洋产险做出什么贡献? 2、你的短期和长期的职业目标是什么? 你认为什么是你的最理想的工作? 3、举一个例子,你是如何设路一个高要求的目标和实现它?

## 2.11 太平洋寿险总公司管培

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029304-1-1.html>

据说写经验可以攒人品。

岗位: 太平洋寿险总公司管培

网申: 网申后收到宣讲会通知, 建议参加

宣讲会: 现场投简历, 有直通车机会

笔试: 常规行测+性格测试

初面

三分钟即兴演讲(抽签决定题目, 五分钟准备时间)+面试官提问

群面小组讨论, 案例是某公司前来中国开拓市场, 给出几种方案供选择。

注: 上述两种形式择其一。公司决定。

终面

终面非常非常非常有趣, 持续 4 个小时。

外包给专业人力资源咨询公司。太保的人会在旁观察。

每组五人, 共五组。团体大战形式。

建议：

校招季走过不少面试，有一个现象印象深刻。小公司非常看重专业技能，如实习内容，各类资格证，希望能够立即来公司接手工作。大公司更看重个人综合素质和教育背景，具体工作内容会在入职之后给予完备的培训。

希望每一个应届毕业生都拿到自己满意的 offer。希望未来一切都好。

## 2.12 太平洋保险终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022010-1-1.html>

坐了一夜动车去上海，最后差点迟到，8 点半踩点进入面试现场，还好在火车上换了正装化了妆。为了保持精力特意买了软卧，但还是没睡好，在火车站丢了东西，严重影响心情。言归正传，对于这个终面，我想说三个字，城会玩。

面试在太保大厦顶层，直接看到黄浦江和东方明珠。视野开阔，非常美。一共分为 5 组，每组 6 人，还有两个评委在每桌的两端坐着负责监视，哈哈哈。一个主持人，长得有点像马云。题目是一本册子，历时 5 个小时。题目是：

斯巴达国王有五个城邦，分别在农业、商业、军事、文化有自己的点数，代表在各方面的实力。现在五个小组分别去治理这五个城邦。最后 pk。

第一轮，设计城邦名、邦旗、口号、选出城邦内阁、包括文化大臣、农业大臣、商业大臣、军事大臣、城邦主。

第二轮，给出五个城邦的各自的点力值和起拍价格，五组进行背对背投标，每组各有 100 法郎的资金。

第三轮，给出城邦的地理位置图，对各自城邦进行规划，包括议政厅、剧院、练兵方、神殿、居民区、集市等。设计地图，展示。其他组提问，投票选出最好的三组给予奖励。

第四轮，拍卖资源，包括文化、军事、农业、商业的物品，每种物品有点数和起拍价。最后用每种物品的点数乘以城邦在这方面实力的点数，加总后得到城邦的总分数。

第五轮，综合各城邦的情况，制定斯巴达整体的发展战略，展示。

因为这个管培计划录取名额很少，当时很犹豫要不要折腾到上海参加这个希望渺茫的终面（不报销路费）。后来觉得还是不要让自己后悔吧，这是一个很好的体验，见到了那么多厉害的同龄人。人生不就在于体验吗？即使没有录取，我也收获了难忘的经历。

等结果中，祈祷~

## 2.13 太平洋保险寿险总公司终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017610-1-1.html>

终面在上海总部进行，不报销车票。

12.4 上午

形式为联邦游戏主题，小组形式参与，我们场共五组，每组 6 人。游戏分为几个板块。

组建团队，选出城邦主和农业、军事、文化、商业等内阁大臣。起名字，设计城邦标识等等，并展示。每个团队发 100 块钱。

竞标地块。王国中画出了 5 个城邦，每个在地形，自然资源，地理位置，农业军事文化商业发展程度不一，有地图，有文字描述，还有各类别物资对于不同城邦的价值量（从 5 到 1）。这个值涉及到后面购买物资时你的资源总量计算。这一轮是背对背竞价，价高者得，竞价失败进入下一轮。

城邦建设方案设计。针对自己竞标到的城邦地块进行设计，要包含农业军事文化商业合区，同时包括题目给出的一些基础设施布局。设计图画在纸上，小组讨论后展示。

显示后所有人 30 以个人名义投票，觉得哪个小组的展示最好，前四名分别得到 10,7,4,1 元的奖励。期间主持人强调小组不能讨论，迅速举手。

购买物资。国王分配一些额外资源，每一项资源都属于军事农业文化商业四大类的一种，且量不同。你标到一个物资得到的资源量=该物资的量\*该物资所属的类别在你所在城邦的价值量。这一轮是公开竞价，价高者得。

本轮结束之后，要算出各个城邦竞标到的资源总量。然后各组从王国国王的角度讨论如何联合五个城邦的力量制定一个发展与扩张计划。讨论后分组显示。

显示后会有其他小组提问环节。

各个小组有两个观察员，负责为我们的表现打分。最后总分=之前计算的资源总量+评委给分

玩了一上午，对于结果完全没谱。

## 2.14 东莞地区 管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971857-1-1.html>

招聘会上投简历，并且进行初面，后来到东莞进行复试，整个过程持续一天，上午笔试，行测加一个案例策划，下午面试，十几个人一起面，先是每个人自我介绍，然后分成两个小组，给定时间每个小组想一个队名、口号、队歌进行展示，然后是无领导小组讨论，总共面试持续 4 个小时。

## 2.15 管理培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971855-1-1.html>

一开始是给我们发两张表格让我们填，性格测试之类的，还有一些 OQ，接着是 100 多人的宣讲会，跟我们说梦想起航之类的，之后就是一对一单面。主要提出的问题就是要做半年的保险销售，直面客户，问你愿不愿意。。



## 2.16 管理培训生面试-杭州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971854-1-1.html>

面试分为 3 部分，第一是即时演讲，给几个标题，做一个不超过 3 分钟的演讲；第二是无领导小组讨论；第三结构化面试，这个比较简单，只是问些简单的情况。

## 2.17 车险查勘定损员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971844-1-1.html>

先到崇宁路 8 好的分公司进行一面，问了一些关于为什么来这里工作的问题，主要是确定你是来工作而不是玩票的，然后到总公司面试，见了老总，问了一些在校期间实习，职位的情况，还有为什么选择保险行业，然后是面试岗位主管的谈话，主要内容是告诉你这份工作是很辛苦的，要做好心理准备，不要半途而废，最后做一份笔试题目，然后告诉我等通知让我先走了。。难度不大

问题 1：为什么选择车险而没有选择汽车制造业？回答：汽车制造业成饱和趋势在未来的发展前景不如保险稳定，保险行业是长久之不衰的。

## 2.18 上海 IT 测试岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971853-1-1.html>

说是一对一面试，实际是 5 对 1，开始很紧张，后来熟悉了慢慢就好了，过程轻松。HR 会根据自我介绍提出其他几个岗位。申请岗位的负责人会提几个问题，主要是关于对岗位的了解。没有技术性问题。还问了专业并不是十分符合，也没有相关实习工作经历，能否胜任申请的岗位。

## 2.19 太保人寿深圳管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860602-1-1.html>

网上投的简历，通知去面试。

主要是人力面，一对一，基本是问性格什么的，然后面试完笔试，都是主观题，关于自我评价，近期发生的三大巨变的事还有关于互联网金融的看法。

最后说等通知二面。

发个经验，攒个 rp。找工作不易唉。

## 2.20 太保 IT 待遇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1855678-1-1.html>

我是一名内部员工。前几天看到那么多学弟学妹在公司面试，不免感慨。一定有很多人关心待遇，就介绍下这里的待遇情况。

我是 12 年签约太保的

当时是 6.8 万税前+2 万的税后卡吧

当时人事介绍这 2 万是 7500 过节费+7200 交通通讯费+325\*12 的餐补+2000 高温费+1200 劳保费 还有一点零星的卡

后来工资发放有所调整

2 万的卡 有 7500 变成税前了

现在的情况

应届的硕士差不多一个月税后到卡里的 4800 吧

然后+325 的餐补

其他就是一些零星的卡了 预估计全年是 6000 的卡

一般进来时 5 级待遇

第二年不一定升级 如果是 7 月前入职可能升级

7 月后好像没有希望

5 级的年终奖是 6.8 万的 10%

6 级的年终奖是全年税前工资的 20%，所以 6 级的到手每个月可能只多了 100~200

据说人事要取消补充公积金了。。。

基本待遇就是这个情

所以这两年有些降薪了。。

涨薪需要普调和升级，升级是部门大 BOSS 决定，每年都升级的人很少，基本这种都是特别优秀的老员工。

我的建议：追求稳定的女生比较适合，想做金融 IT 的也可以考虑这个起点。

如果你追求的是一份高薪，成长快，学习技术，这里就不太适合了。

部门情况：据我了解，开发部比较缺人，加班也是要看项目的，一些项目经常加班。一些持续改进之类就不怎么加。

测试部主要做 QA 的，就是甲方测试经理，比较轻松。离职率不高。

运维不太了解，不过网络组的同学总喊累，数据库好像不错。

新成立了一个数据洞见部门，人比较少，比较看好。

信息安全和项目管理，基本做管理。

## 2.21 2014 太保人寿总部管培面试详细 ~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1846370-1-1.html>

3 月底的面试，笔试之后等了一个多星期才在上海面试。面试形式是群面，话题是老掉牙的 海难逃生。。。

大概 6-7 个人一组，下午大概 4,5 组，全天上海一起面了 28+33=61 个人！北京那边情况不清楚~

群面有 2 个领导坐对面看着，2 个 hr 在旁边记录。氛围很好，感觉太保人寿很尊重面试者，很客气。hr 也很专业礼貌~~面试很轻松的氛围~~赞个

开头每人发言 1min，奇怪的是 hr 没有让大家自我介绍，可能领导手里都有详细资料了。

然后讨论 20min，最后 3min 总结，还有白板演示，可以写写大纲神马的。

总体感觉，时间略紧张，20min 对 7 个人来说太少了，容易出现抢话，现场一片混乱的情况。

反正我们那组是一片混乱，有几个太强势了，同时有好几个人同时说话，各不相让，还没有逻辑....真是整个组都被害惨了。

lz 也是很温和的包子，不喜欢打断别人，所以也没机会表达太多。不知道结果是不是已经杯具了。。。。。

面试通知出了的话，请版上众大神告知~！谢谢~！

## 2.22 太平洋人寿保险 深圳分公司管培生笔试+面试

当天去到以为就只是面试，没想到还有笔试。。

我们分批进行，我先笔试，一个小时，有三个题目，一是全方位评价自己，二是写出最近发生剧烈变化的三件事，包括经济类或其他类。三是谈谈你对社会养老金延迟退休的看法。

面试是单面，主要是问个人的基本情况以及岗位的匹配度吧。

复试下周进行，希望对大家有帮助哈哈。第一次发帖，攒个人品。

## 2.23 热乎乎网测经验

刚开始是性格测试吧，两个部分。跟好多房产公司的在线测试一样的。

后半部分就是行测了，语文数学图形什么的，整体来说不难时间也够用。大家放心做吧~

## 2.24 发个笔经吧

刚做完。两部分，性格测试+能力测试

性格测试份两部分，程度题加情境题吧，时间完全够用。

能力测试主要为行测，坑爹地发现与广发证券的题库几乎雷同。。。

六部分，词语运用、句意理解、逻辑判断、数字计算、图形推理，BLABLABLABLA

要注意第四部分的数字题有点难，没做过的时间肯定不够，所以，能拣几个就捡几个。。单位时间内的捞分游戏，要权衡放弃啊。其他时间足够的，加油哈！

## 2.25 煮煮今天暨南大学笔试面试的面经

今天早上 9 点 30 分，在暨南大学的太平洋人寿保险公司的宣讲会真是冷清，面对那么多一本重本的同学，我这个小小的二本已经做好被鄙视的准备。大概 20 道主观题的笔试内容，接下来是下午 1 点 30 开始的面试啊，无语啊~排在 10 多号，那个面试官语速非常快，害我像机关枪一样回答问题。唉~说下周出复试通知，。。。听说已经在南开、西财、中财等等院校已经招了一批人过来了。。

## 2.26 太平洋实习生面试归来

发此贴主要是为了给想去太平洋保险的提个醒。

LZ 在 7 号收到面试通知，当时我还有点兴奋和期待，现在回想起来。。。。。。。

一、电话通知面试时，态度冷漠

问她需不需要穿正装，就冷冷回了两个字：需要，然后就“再见”了。而且整个通话给人的感觉就是冷淡二、不尊重应试者的时间

通知我 9 号 13:30 面试，结果到那要继续等。我是第 11 个到的，后续又来了 10 多个人，大概 2 点左右到的吧。

然后就让我们按先来后到的顺序一个一个面试。我就无语了，算算看，自己怎么也要 1 个多小时才能面试，

那你要我来那么早干嘛？还有最后来的同学，岂不是要等一下午了！

三、HR 没素质

等到我面试时，已经 3 点多点了，进去后 HR 请我坐下，我说“谢谢”，然后坐下开始面试。她先让我自我介绍，我刚

说完一句，正准备概括一下个人优势，却“骇然”发现她在打哈欠，我想是不是面到 11 个累了？还是我说的太无聊了？

就算是吧，作为一家国内知名度还不错的保险公司的 HR 竟然在面试时打哈欠，是不是太没素质了？懂不懂得尊重一下

应聘者？本来打算多说点，看到她打哈欠，我就简要说了一下。后面我又看到她连打了两次哈欠，只能无语了。。。。

这次面试不抱希望了，不过就算通过了，我也不会去这家了。

所以，谁想去太平洋保险的，要小心留意，谨慎考虑啊。

## 2.27 笔试体会

笔试归来；太平洋让我开了眼界；但不得不说还是挺 BT 的！

本以为会考行测，就像其他公司一样，结果大感意外。

第一部分汉语阅读理解，时间充裕，轻松搞定；

第二部分计算题，就开始紧张了，时间平均下来，一题一分钟不到，只能用 windows 自带的计算器，算上一堆复杂的数字。

知觉测试，10 分钟 60 题，10 秒一题；还包括鼠标上下翻页的时间！考的就是眼疾手快；可惜不是我的强项；10 分钟才完成了 45 题，还不能保证前 45 题都对；谁知道我的眼睛有没有看花掉呢！

总之，感觉不是很好，可能要杯具！

## 2.28 轮到太平洋人寿了

太平洋人寿的面试已经上个星期四的事情了，好几天都没记录自己的路程了，今天就补上一篇。

有个同学一次跟我开玩笑说，我们基本上是所有能说得出名字的保险公司都面试过了。这还真有点道理，这不，这次就轮到太平洋了。那天我们班去面这个的一大堆，面试九点钟开始，女生那边早上7点就出门了，我觉得不急，所以就不跟她们一起疯。到了太平洋大厦刚好九点，刚进去就看到大厅里一群“黑衣人”在埋头写东西。哦，原来是笔试！笔试不是考行测，而是叫我们写自己对沙丁鱼故事的看法。二十分钟，500字以内，要求不高。由于好久没写过作文了，对着这个相当于高考题目的笔试，有点不知从何入手的感觉。但时间有限，没多考虑就动手了，匆匆写了两三百字就交上去了。感觉自己是写不出什么 point 来。

之后就是抽演讲题目，题目用一个信封装着，里面的小纸条写着演讲题目与时间。我抽到的题目是：你未来三五年的事业规划。看到题目心里就冒汗了：演讲时间是5分钟，这个题目叫我怎么吹5分钟啊？抽完之后就是简单的面试流程说明，总共三个环节，笔试、机试和面试。当那人说由于电脑有限大家可以先去面试之后，会场就几乎一哄而散，只剩下几个人来排队做机试。我感觉自己的即兴发挥水平有限，所以就不去面试，坐在会场一边排队机试一边打腹稿。很快就到我机试，题目是做一个 excel 跟一个 ppt，时间是8分钟。我先打开 excel 看了一下，要求是先算均值保留一位小数点，再排序，然后就是制作图表。做了前三个之后，制图就不会了。于是就是转到了 ppt，那 ppt 居然非常简单，就是做一个效果相同的艺术字。于是我就把原来的 ppt 复制过去，直接改一下文字就 Ok 了。再想做图表时，时间已经到了。做完之后，发现会场已经有很多人在等着机试了，原来上面的面试太多人了。想不到自己这么快就搞定了两个环节，心里不禁暗自庆幸。

接下来就是演讲了，心里比较紧张。上了趟厕所整理了一下仪表就上去楼上演讲了。等候室里有两个人，一问才知道是要下面叫到名字再上来等的，但同学却告诉我说没关系的，一样可以进去演讲。于是我就傻乎乎的在那里排。可恶的是，这时我紧张的老毛病又发作了，感觉脸在发烫。试着去冷静一下自己，但没什么效果。我在想如何在讲台上自然的发挥演讲的事情。等了不久就到我了，打开会议室一看，完全出乎我的预料：那里是个小会议室，根本不是一个大厅，而且那里只有一张圆形会议桌，根本没有之前想的讲台！这完全就是面试嘛，哪里是什么演讲？！之前真是自己吓自己！面试官有三个，两男一孕妇。坐下来之后，报上姓名之后，其中一男的问我有带简历，我说没有带进来，解释说刚才外面那个负责的人说不用带简历进来，于是就没带包进来（这真不妙！）。接着就是自我介绍，然后是说了一下我的那个演讲题目。面试没什么特别之处，几分钟就出来了。下来下面跟同学商量了一下才知道，原来是要等会场里的负责人叫到名字再上去面试的，想不到自己就这样鲁莽的冲了上去面试，怪不得面试官没有我的简历拉。唉，大失误啊！既然事情已经成了定局了，于是也没再想那么多，在那里等其他同学。过了一会，那负责人居然在叫我名字上去面试，于是就上去说我已经面过了。表面比较淡定，心里其实在骂自己的鲁莽。当很多同学还在等机试时，我已经全部完成，于是就跟 CoCo 一起回来了。唉，太平洋的面试，就被我搞成这样子了。

## 2.29 太平洋人寿保险——客户经理面试

太平洋人保的面试通知，19号下午15点，X地方，要着正装。哈，我没正装。

跟小白吃饭，到工作室，得知百灵的西装已拿走。遂整理黄先生的讲座录音，待至晚饭后，回宿舍，找LT借西装。人不在，于是继续和小白去自习，继续整理录音。十点半打电话给LT，后者欣然答应。

晚上那个兴奋的呀，网上搜索点关于保险的东西，1点半洗漱。爬床上后，手机继续关注，大概知道银行保险客户经理是干什么的了。周二那位姐姐问我怎么不尝试着应聘银保客户经理时，我还楞了一下。没想到会被问这种问题，然后又了解不多，只知道是要在五六个保险公司驻扎在一个银行里卖保险，又得帮银行的忙，还被银行内部员工看不起。猫扑搜索“保险”，知道了银保客户经理要干什么。大概卖的是理财产品，卖一份还得跟银行分成。赚的钱不多，又辛苦，地位又低。关键是现在银保被一些恶心的机构搞得很臭，我可不想不明不白当替死鬼。估计得有3点多吧才冥冥入眠，又睡不安稳。心里老想着面试要怎么表现，要怎么回答问题比较好，激动得心脏狂跳。

周二还蛮囧啊，那早上一起来看到有太平洋人保的招聘信息，直接打电话过去公司问，联系人郑先生。郑先生接了，我还那句，什么考虑我的能力，觉得这个工作适合我啊。他直接问我，你接下来三年是怎么规划的。X啊，哪有人在电话里问这个这么大条的问题的，我直接囧住了，胡乱说了2句。他说，那下午2点半哪里有招聘点，你过去看看。五点半还有个说明会，到时候会互动下，如果有什么问题可以现场提问啥的。那下午我也是小小激动的磨蹭到2点50才过去，去的时候那边才两三个人。然后直接问，应聘客户经理是在这边吗？对方很直接的回答我，已经不招客户经理了。然后又问，你是本地人吗？我说，早上我打电话给郑先生了，他叫我过来的，等下还有个说明会，问我如果有兴趣的话来参加这样。然后她叫我坐，问了我几个无关痛痒的小问题，包括我的薪金期望。那时我还没有现在熟练，我说公司内部都有标准。她一定让我说，我说就一千五两天这样，她很囧的说“现在毕业生要求都很低ho~”。我说，对自己的能力没有一个很好的定位，所以也没有很明确的要求。然后让我填了张表格，我手那个抖啊，原本就不好看的字变得更丑了。从头到尾五分钟左右，刚站起来，后面一大哥用很疑惑的眼神看着我，不知道他在看三小朋友。

早上早早起来，回宿舍洗澡。在等烧热水的时候，在宿舍演练怎么寒暄、开场白，模拟针对面试常问问题的中肯答复，也是激动得心脏乱跳。昨天2点不到肚子就叽里呱啦叫了，早上刚起来头发乱得不成样子，也不好意思去食堂吃饭。饿到死，打了瓶开水又一口都没喝，宿舍东西被我吃光了也没买。洗完澡发现不会打领带，发短信给小蓝，还跑去富强宿舍，他帮我打了个，实在生疏。自己看了下，30秒搞定，不知道什么结，绕了好几圈。

借完西装后到工作室。14:05出发，甚感不习惯，想坐7路车，又不好意思。虽然小蓝口口声声说“没人看你啦”。看时间，已经14:20分，于是直接打的，14:40到太平洋楼下。走向电梯，从地下室飞出2架奔驰。我想，哪天我也要坐在奔驰的驾驶室。

上楼，有位阿姨让我坐某张桌子，旁边一个没着正装的年轻人，翘着二郎腿。我还纳闷，这家伙难道也是要来面试？然后他看了我一眼，我说“你好”。他头竟然转过去了，我X。所以我就再也没正眼看过他。后来他填了个什么单子就走了。

没注意什么时候，一姐姐过来，说经理有事等下要离开，如果我准备好了的话可以先面试。

我肯定说好啊，然后就去了，这时倒不紧张了，跟他们畅谈啊，连寒暄、开场白都不用的。

### 1.经理问“你姓？”

我直接全部告诉他了，姓名、学校、专业。

### 2.对公司了解多少

不是很了解，周二在人才市场现场招聘人员给我介绍了些。但决定招聘结果的是您，可否请您再给我

介绍一下这个职位的信息。因为只有知道了这些信息，我才能更好的关注与这些信息相关的知识和背景。他不鸟我，也没回答，这让我很囧。

### 3.问家庭情况

4.说这工作可能会比较辛苦，我了解的也不多，毕竟大学生思维毕竟还是比较简单的。我连连点头表示同意。然后说培训完后走的人也是有的，我说我知道。又说了一堆，我具体忘了。

我说，我不想一毕业就去做那种很“安稳”的工作，我要锻炼我自己。就像当初我选择考研一样，我在公务员、选调选聘、找工作实习几个中选择，布拉布拉布拉。

经理抓住我不放了，问为什么别人考研准备 N 个月，我怎么那么短的时间才想要考研。然后我说具体当时怎么想我有点忘了。他又继续问，我说可能是想对自己有个更深的认识吧，通过短时间的奋战知道自己的能力。然后问我考几分，我很囧地说连划线都没到。

5.洪学姐好像是如果进入一个新领域的话，我要怎么去获取信息，还是像考研做决定时那样问有相关经验的人吗？

我都不知道她到底是不是表达这个意思，我连她的问题都没弄清楚，虽然想了五六秒还是不知道要回答什么。然后又把当时找小蓝、建志先等人的话又搬了出来。囧啊囧啊。

6.经理问，如果现在录用你，你还要不要回去。直接被问囧，不知道他说的回去是指回哪里，回学校还是回家里，因为这句话之前还在说家里。

他说是还要不要回学校。我算是“明白”了。我说毕业设计得五月左右才能结束，然后大概又跟他说了下毕业设计的事情。

他说，不是问你毕业设计，是说，如果我们公司录用你了，你还天天跑回学校，不是很麻烦吗？我说，那随便啊，在市区租房子，找亲戚都可以。 <-- 我怎么没想问他有没有包住房，或者住房补贴。或者，难道他要我经常加班吗？死！

7.洪学姐的事要交代下。经理问我毕业设计做什么，我说做个网站，到时也要用在易网的。洪学姐就说，那你全部的时间都在做易网的事情啊？

我疑惑了下。经理说，这位洪经理也是华大毕业的。然后我翻然大悟，问那肯定知道易网喽。洪学姐说，那是，全华大都在用的，给华大学生带来多少的便利，怎么可能不知道。然后说跟我们某任会长很熟，叫马什么。我接着说，马 T。她说恩，我之前跟他一起在做挑战者杯竞赛。 <-- 我很怀疑啊，觉得都在忽悠

然后问易网好像是马 T 做起来的，我说不是。我做的跟他做的差不多，技术是我们两位老大负责。经理问，那你做什么。我很囧的回答，跟其他社团会长交流、跟学校各个部门领导交流这样、如果有其他学校的社团过来也会一起交流下管理经验什么的。

8.经理说，你现在还没毕业，所以如果你过来的话只能算实习。我说恩。问我对工资的要求，我说目前还不是很了解这个工作的性质，不敢盲目定价，但我相信公司会给每位员工很公平的待遇。经理重复了一句“公平的待遇啊”，我再囧。再问，如果今天就要求你明天过来实习，可以吗？我犹豫了下，这个我现在没法确定。我得先回学校看看，看这几天有没有什么事情，我会在今明两天确定，并打电话告诉洪学姐。

9.最后洪学姐问我有什么要问的，我就问“公司 3 个月内有什么比较大的规划？”。现在经理竟然在跟我说我这个职位需要做什么了，再囧。

主要工作是维持原有渠道的稳定性，妈的，现在要写的时候忘了，下午本来要用 MP3 录音的。啊啊啊啊啊啊！

好像有 2 个渠道吧，可能是政府和法人渠道。死死，忘了！说小城市的乘险什么的都是太平洋负责的，这方面的渠道本身就很稳固了，我要做的就是维持它，在这基础上如果有能力的话再扩展其他渠道。<--我就在想，怎么跟我应聘的“客户经理”没啥关系啊

10.从头到尾，经理说了五六遍“好啊好啊，很好啊”，这辈子第一次在这么短的时间内听到这么多句称赞的词语。

然后吧，经理先走了，洪学姐边跟我聊天边送我到楼梯口，还在楼梯口讲了三四分钟。说接下来还有张总和陈总的面试。我问，是两人分开面试，还是一起面试。洪学姐说是 2 轮，我的天。说是这个职位要求比较严格，所以两位老总都很重视（说是公司一把手和二把手）。这时我问了个很愚蠢的问题，我问“谁是一把手”。

X 啊。死，不小心就把内心给泄露出来了。洪学姐说，下次再找个时间跟你说。我问，我现在被面试的这个职位是什么，她跟我说是渠道经理助理。X 啊，难怪都不像。

我赶忙问，这次面试的话我表现还可以吗？洪学姐说，表现还不错。因为旁边有人叫她去开会还是干啥的，她说下次再聊吧，还帮我按了电梯，不好意思死了。

洪学姐貌似是渠道经理，那我以后就成她助理啦？囧啊囧啊。话说里面的姐姐都正装高跟鞋，身材衬托得那个好啊，看得我心花怒放，啊！

可能还有些没写完，因为没录音，所以难免纰漏。

有想到再更新。

## 2.30 太平洋人寿面试

周日跑的招聘会还算有收获，投了三份简历接到两个公司的面试通知。

一个是太平洋人寿保险有限公司，另外那个是广州市创达隆汽车用品有限公司。职位当然是之前的定位，因为是自己把路给封了。

在这两个公司面试中，我才发现原来差异是这么大的！

太保的面试首先要求穿职业装。惴惴前往的时候，眼前是一幢高大的写字楼，在电梯里大家都是穿职业装~还好自己不失礼。去到公司的人事部，首先给我一份试题，这些题目考的都是些日常的事情，一些礼仪或者想法，选择题。跟别的公司不同的是，写完题目后他们不是马上开始面试，而是把今天所有来面试各种职位的人聚在一起，开了一个创业说明会。

开会的内容是不错，讲了公司的历史现在与将来的发展前途以及公司的文化宗旨等。也许保险的人



员向来会说话，听起来觉得很精彩也很振奋。美中不足的是他们一打开话匣子就如黄河之水滔滔不绝，时间控制的度量不够。讲的人是讲的很 HI，可是我们这些在底下坐了两个多钟又不能有什么动作的人实在是累，挺着腰，怎一个酸字了得？加上窗户和门都关着，空气不流通，缺氧。

开完讲座，跑业务的人员可以拿上培训条走，做办公事宜的人就留下面试。其实从下午 1 点多坐到 5 点多，我所有的畏怯和无语都飞走了。面试的时候很心理很轻松，也能清楚表达自己。从面试官的眼神看出，我的表现是很好的。

果然他们决定留下我，问我什么时候可以离开学校，希望越快越好。而且给我两条路选择，说我的能力做办公事务的完全胜任的，要是我愿意的话，希望我在公司一边学习一边为自己的方向定位，45 天的学习和工作后，要是我还是选择当文秘就继续当，要是想发展业务的话也欢迎。

然后机试。无非是打字。OK

## 2.31 太平洋人寿保险公司面试

第 2 天别人就电话通知去面试。就是前天去面试，上午面试的是太平洋人寿保险公司。

上午 9 点就到那，面试的人也真是多。大几十号人。

一个一个的来我等的真是受不了了。

终于到我，那部门经理叫我作个一分钟自我介绍。当时我还有点紧张。

没有说好，我又重来了一遍，随便问了几个像我是哪里人的垃圾问题。

（从一开始他就盯着我的简历在看，我都写的很清楚，莫非他是瞎子，我是哪里人又怎么拉？

难道我帮你跑腿赚钱还关我是哪里人？不是武汉的又怎么拉？你很排外吗？）

接着说工作很辛苦你干不干？从头发到着装什么要求？。。。。。。。

那不是最重要的，最后他说我是新人，要进行培训，3 天。交培训费 150 元。

我说，培训不是员工应该享受的待遇吗？为什么还要交钱？

大家知道他是怎么说的吗？

他说：“我们帮你培训耗费了大量人力物力，你说你住宾馆一晚上多少钱？差不多也要那多钱吧，

你交给我培训，你的工资就是成倍的番嘛，是不是？”

我呸，你当我是3岁小孩啊，要交钱，没门。说的比唱的还好听。

去年去21世纪不动产，还号称是世界500企业。TMD，也说要培训费300元。

我不干总行了吧。傻子才会干咧。

真是气人，这社会怎么都这样啊？

## 2.32 太平洋人寿保险面试

算是真正意义上的第一个来电约面试的。地方挺好找，一幢大楼都是他们的。有个专门的招聘室。

填了张表进去面谈，经理，男，姓夏。人长得挺不错，白白的，所谓一白遮三丑，其实算是帅的了！说话声音挺好听，条理也很清晰！

说保险的让我感觉是心态都特别好，而且声音要悦耳的才更能打动人。他也是业务出身，和我聊到做了好几年业务才提升上来的，现在很多公司想他过去，一万五的月薪都不足以动摇他的心。这些且不管是不是真的，但那时真让我信服了。偶就少这种本事呀！

问了个题外的，最近看什么书？这点是想考什么呢？我回答的是旅游手记类的。说自己对这方面感兴趣。他好像赞同的笑笑，也许对生活积极的态度让他赞同吧。一个人，如果心态不好，是不会常想着去玩的。

谈到要应聘的二个职位，一售后服务专员，要求低些，像我这样的有机会争下，二，续交管理，属于管理层，要求是有保险从业经验的，所以我不合适。二者待遇区别，前者没有底薪，享受所谓的补贴和提成，列举二人收入情况，新来的，二千来，熟手五六千。后者，享受公司所有福利，一连串的包括住房公积金都有。听来真是不错

后来谈到无论哪个，都需要上岗资格证，就是保险人员从业资格证。培训七天，费用一百块。考过后公司补贴一百五。等于是免费的。说这样让应聘者不会有欺骗的感觉。需注意的是，如果考试通过不一定可以应聘上岗位的，可以先从业务员做起。如果愿意明天就可以来培训。似乎对我还挺满意。但我对于不肯定的事，通常都不放心。

此时我突然想到，似乎是为业务员做的挡箭牌。所以我当时说要考虑下。但心里却否定了。

一般内勤人员都是内部提升的。少从外面招聘。外面招的一般都是先从业务做起的。我想还是不要淌这趟浑水。免得到头来浪费时间呢！

等电梯的当会，偶看到几句话，用手机记了下来。是这样的："上帝创造了人类，但是不能照顾每个人，所以创造了母亲。但是母亲不能陪伴孩子一生，所以就创造了人寿保险。"挺有意思的几句话。

对于保险灌输给人的想法真是佩服。曾经有段很想进保险业，目的是让自己的心态变得积极些。从而迎接更大的挑战。但由于没有资格证而作罢。谁知现在又碰到了。不会是机缘巧合吧。

关于去留再次成了问题。应该是月底前就该决定的事情。就算决定不了，就要租个房子继续想。坦洲这是不能再住了。怎么办怎么办...

## 2.33 太平洋人寿面试经历

这次是我开始找工作以来最神奇的一次，相信各位都没遇到过。

公司是太平洋人寿上海总部，总部大楼就在陆家嘴。笔试，一面，都正常。通知二面时，电话说我 10:30 面试，让我可以的话在上海待两天，因为可能有多个部门的面试。于是我做好准备，跟复旦的同学联系好了，带上牙膏牙刷之类，准备在复旦住一夜。5月9号，我五点多起来（因为面试在早上），坐动车去（一面时也是的，早上还没地铁，要打的的）。

10:15 时，电话催我说要立即面试，老总没时间。还好我提早去的，已经到了。所以 hr 被带到团险部去面试。完了之后我就问他们 hr，明天还有没有面试，他们说不确定，于是我就去了复旦。因为 5月10号要拍毕业照，最好还是一个都不能少，所以我还是尽量要回来的。下午两三点的样子，我又打电话问了一下，他们说明天确定没有面试了，我可以回来了。于是，我有从复旦匆匆赶回。

谁知道 5月10号下午，他们又打电话说，我面团险部落选了，让我去面客服部，面试就在下午。我说我现在在南京了，你们说没有面试的.....瞬间那边电话挂掉。我也就不再管它了。

再过了几天，也就是前天，太平洋又打电话来，说他们要录用我，过两天会把 offer letter 寄过来，具体的一些通知、条款什么的在信里。

于是我就开始比较手上的另一份也很不错的 offer，思考该选哪个。发帖，问同学、家长的意见。最终我艰难的决定去太平洋，打电话推迟了与另一个公司的签约（该公司要我两天内给出最终答复）。

今天，他们打电话过来说他们名额有限，不要我了.....

基本过程就是这样。太平洋人寿作为国内最著名的保险公司之一，竟如此办事，三番五次失信于人。在这种关系到年轻人的前途的问题上竟如此草率反复。纵观我自己及周围同学，版上的各位的经历，公司发 offer，最后又说不要者，实在是闻所未闻。

我很庆幸，因为只差一点点，就一点点，我就要把另一份 offer 给据了，成为无业游民了。希望各位兄弟姐妹找工作要慎重啊，多长个心眼要！

## 2.34 太平洋人寿保险面试

算是真正意义上的第一个来电约面试的.地方挺好找,一幢大楼都是他们的.有个专门的招聘室.

填了张表进去面谈,经理,男,姓夏.人长得挺不错,白白的,所谓一白遮三丑,其实算是帅的了!说话声音挺好听,条理也很清楚!

说保险的让我感觉是心态都非凡好,而且声音要悦耳的才更能打动人.他也是业务出身,和我聊到做了好几年业务才提升上来的,现在很多公司想他过去,一万五的月薪都不足以动摇他的心.这些且不管是不是真的,但那时真让我信服了.偶就少这种本事呀!

问了个题外的,最近看什么书?这点是想考什么呢?我回答的是旅游手记类的.说自己对这方面感爱好.他似乎赞同的笑笑,也许对生活积极的态度让他赞同吧.一个人,假如心态不好,是不会常想着去玩的.

谈到要应聘的二个职位,一售后服务专员,要求低些,像我这样的有机会争下,二,续交治理,属于治理层,

要求是有保险从业经验的,所以我不合适.二者待遇区别,前者没有底薪,享受所谓的补贴和提成,列举二人收入情况,新来的,二千来,熟手五六千.后者,享受公司所有福利,一连串的包括住房公积金都有.听来真是不错

后来谈到无论哪个,都需要上岗资格证,就是保险人员从业资格证.培训七天,费用一百块.考过后公司补贴一百五.等于是免费的.说这样让应聘者不会有欺骗的感觉.需注重的是,假如考试通过不一定可以应聘上岗位的,可以先从业务员做起.假如愿意明天就可以来培训.似乎对我还挺满足.但我对于不肯定的事,通常都不放心.

此时我忽然想到,似乎是为业务员做的挡箭牌.所以我当时说要考虑下.但心里却否定了.

一般内勤人员都是内部提升的.少从外面招聘.外面招的一般都是先从业务做起的.我想还是不要淌这趟浑水.免得到头来浪费时间呢!

等电梯的当会,偶看到几句话,用手机记了下来.是这样的:"上帝创造了人类,但是不能照顾每个人,所以创造了母亲.但是母亲不能陪伴孩子一生,所以就创造了人寿保险."挺有意思的几句话.

对于保险灌输给人的想法真是佩服.曾经有段很想进保险业,目的是让自己的心态变得积极些.从而迎接更大的挑战.但由于没有资格证而作罢.谁知现在又碰到了.不会是机缘巧合吧.

关于去留再次成了问题.应该是月底前就该决定的事情.就算决定不了,就要租个房子继续想.坦洲这是不能再住了.怎么办怎么办..

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

