科學時報 SCIENCE TIMES

491期
总第 4733 期
今日八版
编辑部电话：[redacted]
传真：[redacted]
广告发行电话：[redacted]
网址：[redacted]
地址 北京市海淀区中关村南一条乙 [redacted]号
邮编：[redacted]

■ 主办：中国科学院
中国工程院 国家自然科学基金委员会

中关村 ZHONG GUAN CUN 周刊
2009 年 9 月 12 日 星期六

中关村角儿们的过冬智慧

2~3 大企业有大企业的机会。在采访中，企业普遍反映，越是行业领头羊企业，越容易在金融危机中把握机会。

甩掉蓝色 联想方正强化亲民路线

5 联想方正同时选择了以暖色调重装形象店，以凸显人性化，并靠亲和力打动年轻消费者。

评头论足

8月7日，国科控股宣布将其所持有的联想控股29%股权挂牌转让，挂牌价格27.55亿元，寻求金融、能源和房地产三个领域拥有上市公司的股权受让者，此举引来了各界针对多方面的猜想。当时业界普遍认为，泛海很可能就是已经暗定的买家。9月4日，联想控股股权挂牌结束，已产生了唯一一家符合条件的受让方，即中国泛海集团。这意味着中国泛海集团接手联想控股股权已成定局，其成为联想第三大股东。究竟业界如何看待这一事实呢？

今天，离我们要成为世界上最领先的PC公司的追求还有距离，但是也别气馁。现在，我们把联想控股的愿景打出来的时候，我想所有的联想人都知道，这是我们要前进的方向，从而，不会丝毫的懈怠。这个愿景很长，但是有五个部分的重要含义：第一，是以产业报国为己任；第二个部分是要值得信赖并受尊重；第三，是多个行业领先；第四，是在世界范围内有影响力；第五是国际控股。

——联想控股董事长柳传志

中国科学院并不是简单地要卖国有股，换点现金。社会化改革的目的，是通过引入战略合作者把科学院院属、所属企业真正做大。

——中国科学院副秘书长、国科控股总经理邓麦村

此次交易一方面是中科院企业社会化改革思路的体现，另一方面，中科院的确需要资金，来扶持更多的技术成果的产业转化。若不采取出售而依靠联想控股盈利，资金的获得会相对慢很多。

——清华大学经管学院领导力研究中心研究员秦合舫教授

联想控股旗下的联想集团正考虑回归国内A股上市，此外融科置地和弘毅投资都有长远的上市计划。作为战略投资者的泛海集团将有长远的回报机会。而联想控股借助产权多元化更能理顺企业经营机制。

——某分析人士

（整理/西域）

历练中蜕变 “80后”渐成中关村科技主力

□ 本报记者 思 路

1981年7月14日，陶子出生了。独生子女、自信、对新鲜事物充满好奇，和陶子一样20世纪80年代出生的年轻人几乎都有着这样的特点。由少年作家恭小兵提出的‘80后’也不仅仅是对1980～1989年出生的年轻作家的称呼，现在已经指代了包括陶子在内的整个20世纪80年代出生的年轻人。

“垮掉的一代”“最自私的一代”，“最没责任心的一代”等充满攻击性的字眼随处可见，但是，在对一些企业的采访中记者发现，“80后”虽有瑕疵，更多的则是历练后的良好蜕变。他们正在成为中关村的主力。

曾经是个问题

“80后”对跳槽都不会陌生，工作没热情、遇到烦心事、工作不像想象的样子……稍不如意，跳槽试试看几乎成为了“80后”解决问题的‘尚方宝剑’。

2005年，23岁的任晓阳大学毕业后从家乡吉林来到北京求职，起初的半年里，他先后在一家日资企业和一家软件外包企业工作了不到3个月。跳槽的原因很简单，那家日资企业经常要求加班，并且主管还会在休息时间打电话分配工作，违背了任晓阳‘下班时间我做主’的意愿；而任晓阳将那家软件外包企业‘判刑’的‘罪名’则更叫人哭笑不得：主管安排的工作要求在1周内完成，任晓阳坚持认为最快也得要10天，意见不合，就递交了辞职信。随后任晓阳又从北京辗转去了上海、深圳，从研发转向了销售，曲曲折折，开始那两年，用他自己的话来说就是‘没少给社会和家庭添麻烦’。

夏天2005年毕业于北京大学，也算是‘名门之后’了。毕业之后进入了航天某部门工作，不到一年的时间就厌倦了这种“一开始就看到老”的生活，2007年初果断地决定辞职，回家做起了一个完全的‘啃老族’。休息了大半年，夏天似乎更没有了工作的激情，她的梦想就是做一个‘全职太太’。

“这样的情况在80后’工作的前期绝对不少见，我相信‘90后’中甚至是常见。”北京智慧果心理咨询有限公司总经理、首席架构师向晴说；但是，我看到更多的是这些被认为是个问题的80后’，在经过了一段时间的工作后逐渐成熟，并成为了岗位的核心人员。‘80后’不再是问题，而更多地担当了企业的技术骨干的角色。”

现在已是主力

软件人才网业务总监任疆寅这样评价‘80后”把自己的抽屉一锁然后消失在你的视线里，这样的事情原来的员工都不敢想，现在‘80后’就敢做。但是，康得投资集团有限公司人力资源部总经理姚祖荣对此不完全赞同；经历了去年的512地震’、北京奥运会，我们对‘80后’都刮目相看。在志愿者中；80后’发挥了重要的力量，让我们有理由相信，他们不再只是麻烦的制造者，他们正在社会建设中发挥着越来越重要的作用。”

据华旗资讯数码科技有限公司副总裁祁燕介绍，华旗1900名员工中平均年龄仅为27岁；汇创科技企管部胡青燕也告诉记者，仁创科技500名员工平均年龄约28岁；北京学之途网络公司的几十名员工几乎全是“80后”……无疑，在中关村的高科技企业中，“80后”已经当之无愧地成为了主力。

网御神州科技有限公司行政经理姜思红是一位年轻的‘老将’。身为‘80后’的她，已经是公司行政和人力方面的绝对领导，平时出席活动、主持会议，她活泼开朗的个性和丰富的经验总是让人迅速地留下印象。行政工作细小而杂乱，姜思红就说起了日前的一段经历；上个周末公司有两个招投标的项目分别在北京和郑州两地进行，项目计划书上都要用到公章。两个大区经理对此事都格外关注，都想自己先用到公章，以免耽误工作。姜思红分析了两位大区经理的性格，郑州的经理平时就是急性子，且不管对错，只认自己的理儿，而北京的这位经理比较温和，容易商量。最终，她妥善地协调了两位经理关于公章的要求。

华旗随身数码股份有限公司赵琪是‘80后’中的前辈了，大学毕业后学电子商务的他曾经和同学一起创办过公司。虽然，公司最终的命运并不如人所愿，不过，这段经历却让赵琪反思到了自己身上的弱点：多激情缺理性，多幻想少行动。结束了公司短暂的旅程之后，赵琪来了华旗随身数码。虽然，加班是常事，尽管，工作多而杂，不过，赵琪应付起来却游刃有余，他说：“很喜欢现在的工作，多学东西，多长经验现在最重要了，只要能学到东西，苦一点，累一点，都没关系。”

这些在企业中逐渐挑起大梁的“80后’还不到30岁，未来还有很长的路要走，那么，他们又将如何捍卫自己中坚力量的位置呢？

未来值得期待

博彦科技（北京）有限公司公共关系经理刘卓洋出生于80年代中期，和同龄人相比可谓是一帆风顺，大学毕业后就开始在知名软件外包企业博彦软件工作，经过两年的历练，他已成为了公司能独当一面的公共关系事务大将。年纪虽轻，但是对于未来，刘卓洋丝毫不含糊；“该充电了，我正在搜集一些MBA的课程，未来3年会报一个这类的课程再次走进课堂学习，希望这对以后的工作将是一段有益的经历。”

参加继续教育或者进行技能培训是工作了一段时间的‘80后’颇为青睐的事情。北京科技园置业股份有限公司的方小姐最近就报了两个班，为期一年的戴尔英语初级班和房地产经纪协理资格证培训班。她说：“今年我已经22岁了，不能做一辈子销售，要开始为以后的长远工作积累知识。”据英孚教育的Robert介绍，英孚的学员中几乎90%以上都是‘80后”，而在入校的调查中也显示，这些人来学英语的目的也都是希望提升自己，为将来的工作打下基础。

中关村茶馆

怎样的一代

阴 西 域

作为70后的一代，我特别不知所措。70年代的尾巴，正赶上当年的生育高峰，我出生的当天，产房里一次推出好几个孩子，医院提供的奶瓶不够用，人家孩子喝着，护士看我个儿小，让我等等，我就哇哇地哭，结果，人家喝剩点瓶底儿，换了个奶嘴就是我生下来的第一顿饭。就这，还吃得特美。

甭管第一顿饭是不是有点惨，但怎么说也是沐浴在改革开放春风里的一代，但是，偏就被看做是不争的一代，直到一个叫做余杰的人出现，大家都说，终于听到了70年代的呐喊。

虽然我没有成为精英，但是，当航空航天的中坚力量是70后了，70后画家成了画坛的中坚力量，人文领域、政治经济领域，都开始有70后的声音。说起来而立之年，也正是国家栋梁的年龄。

然而，我却很快发现在开心网上混不下去了，动辄一个调查就是80后如何如何，虽然时常强调90后慎入，没说70后什么事儿，但是，却突然觉得，长江后浪就这样推走了前浪，前浪还没有享受够风口浪尖的美妙之处呢。何况，明明就会啃老、不肯承担的80后，怎么就突然走上前台，变成主力、主流了呢？

然后，我听到60后，尤其那些明明是1969年，却没能进入70后队伍的人，以及那些蠢蠢欲动的90后浪们说，自私的一代！

我们到底是怎样的一代？我和60后一起背过军用黄书包上学、拍烟盒、弹弹弓，我和80后一起跳皮筋、打沙包，甚至和50后、60后、70后、80后一起工作，共同奋斗。我们有相重合的年代和经历，也相信青出于蓝，我们不敢说就是那最有希望的一代，但是，我们总是会因为进取而站在历史的舞台上并扮演各自的角色。忘掉来自哪个年代，我们总会一起奔向未来。