



# 奉献在岗位 书写新华章

## 徐矿集团青年职工用执著与坚守奏响劳动之歌

本报讯(通讯员 康业东 朱纪平 成文根 姚鹏 刘广东 刘勇全 王继龙)“五一”假期,很多人在家陪伴家人或者外出旅游、享受美好生活的时候,徐矿集团广大青年坚守生产岗位,用辛勤劳动为节日增添靓丽色彩,用汗水书写青春华章。

“检修中,大家一定要严格按照规程措施要求认真施工,超前准备好施工工具,高空作业要系好安全带,大件起吊要捆好挂好,坚决做到不安全不施工。”三河尖矿皮带工区主管副区长张行彬安排工作安全是第一要素。作为主管副区长,他深感压力重大。为抓好“五一”检修工作,他超前思考,精心安排,早班的班前会亲自召开,确保万无一失。

更换西二强力皮带卸煤滚筒是本次检修的一项重要任务,参加完矿上的早调会,张行彬就换上工作服下井赶赴施工现场,按照规程措施严格检查施工程序、安全设施,叮嘱现场人员严抓安全和施工质量。施工中,张行彬安排职工挪开机头防尘罩,清理机头泥炭等杂物,松开张紧器,消除张紧力,和职工一起拆除旧滚筒,平稳起吊放置在合适位置。起吊滚筒需要2个载荷3T手拉葫芦,起吊过程中张行彬和一名职工同时用力操作手拉葫芦,步调一致,安装新滚筒、连接螺栓、紧固螺丝等每一道工序,他都严格把关,确保安全和施工质量。

“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽!”像张行彬一样,很多职工坚守岗位,以辛勤劳动诠释着劳动创造

的丰富内涵。

5月1日,在赛尔能源公司机运一区机修车间,映入眼帘的是一派繁忙的生产景象,职工有的在焊接A4轨道人行台阶,有的在维修乳化泵,有的清洗管路……

赛尔能源公司各生产矿井把节日期间生产指标和安全责任层层进行分解,落实到每一天、每一个班组。机关科室人员全部到岗。公司领导带班值班,生产调度24小时值班,公司各矿级以上干部一律坚守岗位,采煤、掘进、运输等井下一线职工全员上岗,在确保安全的前提下24小时不间断生产。销售部门积极与客户沟通,确保节日期间煤炭供应正常运行,物资供应部门人员积极主动卸货,保证节日期间生产需要。

“我劳动我光荣,从事焊接工作多年已习惯了,而哪天真在家休息反而不踏实,节日里我在岗,虽然不能休息,但看到一节钢管向井下运去,心里有种满满的获得感,特别是我们矿经过前期努力,终于取得了新疆维吾尔自治区国土资源厅颁发的《采矿许可证》和新疆煤矿安全监管局颁发的《安全生产许可证》,标志着矿井已证照齐全、手续完备,具备了合法生产的所有条件,企业高质量发展有了希望,我们是越干越有劲。”赛尔能源公司六矿机运三区检修车间电焊工同伍一边搬运着焊接好的水管,一边说:“幸福是创造出来的,A4022工作面是我们下一步原煤生产接续的主战场,只有多产煤才能多

创收,目前全矿上下紧紧围绕工作面的安装正在紧锣密鼓地开展劳动竞赛活动,在这劳动者的节日里,我们更要坚守岗位,把责任扛在肩上,按照施工节点推进计划,必须抢抓时间保工期,把600根水管加工制作出来,尽心尽力的干好本职工作,完成井下至工作面的3000米供水管路敷设工作,努力把工作做得更好,为打造北疆地区‘四地五师’最大的煤炭生产供应商、塔阿两地区十县市冬季供暖用煤基地贡献自己的力量。”

5月1日一大早,垵电公司生产部魏乾刚下班车,就接到现场电话:“#5机组供热减温减压器疏水管道在位于14米层的疏水弯头泄露,需立即进行抢修。”他立即意识到问题的严重性,蒸汽外泄,现场积水一片,如果不能及时处理,地面的积水一旦顺着电缆流到9米电子间,将威胁机组的运行。他顾不上更换工作服,带好防护手套和工具就火速赶往现场。当时现场地面已经大量积水,同时外泄的蒸汽有一人多高,人员不能靠近。他一边联系运行人员调整降低管道压力,隔离相关管道,一边准备封堵用的工具。为了尽快处理问题,他带着防护用品多次尝试封堵漏点,经过半小时努力终于成功地将漏点封堵完毕。

假日期间,生产部锅炉检修专业员工周广田也主动放弃休息时间,一人承担起#4炉尾部烟道膨胀缝、空预器出口烟道浇注料修复的监护工作。虽然现场工作范围广,环境差,工作量大,但工作内容事关#4锅炉运行的安全,周广田丝毫不敢马

虎,认真履行监护职责,整个假期严格监护工作全过程,并对施工工艺质量严格要求,确保了施工安全。

5月1日,长青能化公司生产运行部运行主任刘晓刚坚守在工作岗位上,值班24小时,维护着整个公司的生产与运行安全。刘晓刚上班就参加当天交接班会,在详细了解装置生产运行情况后,对当天生产装置重点工作进行了细致安排。随后他深入生产现场认真巡检各主要设备的运行情况,巡检过程中发现226A换热站采暖补充脱盐水阀存在内漏现象,立即安排岗位配合维保人员加盲板隔离处理。除此之外,刘晓刚还带领公司其他值班人员分别在夜间20:30、凌晨1:30、4:30对装置运行情况和劳动纪律进行检查,对查出的问题及时联系处理,保证了节日期间安全和生产稳定。

“五一”期间,徐州华东机械公司干部职工自觉投入到张双楼矿支架重点工程项目中,在工期紧、任务重、质量要求高的情况下,该公司结构件分厂杨小华处处以党员先锋模范的标准要求自己。哪里生产任务最紧、最重、最脏,他就出现在哪里,每班完成支架压弯60个、焊接护板20个,创下最高纪录。他说,徐矿“家”文化深入人心,机厂就是我的家,要舍小家,顾大家。目前,我们华东机械公司这个大家庭生产任务多,时间紧,职工干劲大,我们要抓住机遇,立足岗位,展现技能,提高产品质量,生产效率,保证工期兑现,绝不辜负集团领导对我们的关心关怀。

## 淮海脑卒中专科联盟成立

本报讯(通讯员 周璐)4月29日,由徐矿总医院牵头组织的淮海脑卒中专科联盟正式成立,徐州市卫计委副主任俞军和来自淮海经济区20余家县级医院、50余家中心镇医院的领导及相关医疗专家参加联盟成立大会。

在联盟成立大会上,徐州市卫计委副主任俞军和相关领导分别向20余家县级医院代表、50余家中心镇医院代表授牌。俞军在会指出,作为淮海经济区脑卒中治疗影响力巨大的徐矿集团总医院,牵头成立了淮海脑卒中专科联盟,不仅为淮海经济区各医院搭建了一个良好的平台,也为老百姓的健康送来了福音,希望成立后的淮海脑卒中专科联盟不断加强学术交流、现场指导和进行专家帮扶,为进一步降低脑卒中的死亡率、复发率、致残率作出积极的贡献。

徐矿总医院负责人表示,分级诊疗制度是国家新时期五项基本医疗卫生制度之首,建立医联体是推进这一制度建设的有效载体,国务院印发的《关于推进医疗联合体建设发展的指导意见》中明确指出,要跨地区组建专科联盟,今天组建淮海脑卒中专科联盟,其目的就是在“精准”和“高效”上破解看病难题,一方面可以使老百姓看病更加精准化、高效化;另一方面使医院的优质资源得到共享,加大同行交流,共同提高业务技能。

## 张雷:以“铁军”担当奋斗拼搏

上接1版

去年9月,106工作面安装过程中,张雷面对倾角大、顶板压力大、底板煤层松软、支架安装时易歪架等困难,采取打底脚锚杆、加垫木料等措施,平稳推进安装。安装初期,现场要处理的事一件接一件,张雷眼睛熬红了,嗓子喊哑了,上井后还坚持给职工开展技能培训、安全宣教。而每次工程完毕,他又扮演验收员角色,将自己验收检查支架情况与综采工区验收员验收情况进行比较,排查问题、寻找差距。

准备工区作为安装主体单位,人手一直十分紧张。张雷根据职工技术能力和年龄结构特点,对工区劳动组织重新架构,把工区“四大员”全部纳入班组管理,跟班在现场。为每个班组专门配置维修小组,全力做好提升运输等各类设备的维修服务。他还实行了“一岗一薪”制和保勤奖制度,激发职工工作的热情。

在职工心中,张雷是“领头雁”,更是“家长”。“工作中是上下级关系,工作之外大家都是兄弟。”这是常挂在张雷嘴边的话,“人的工作做不好,积极性调动不起来,活力激发不出来,其他都是空谈。”他常利用班前会、碰头会后等时间,和副区长、班长、职工谈心拉家常,有时走进职工宿舍嘘寒问暖。在张雷心里,准备工区就是一个大家庭,家里的每一个人都需要关心。工区无论谁生病,他都要叮嘱去医院,打电话问候;职工家里有事,他安排人员一起去帮忙。张雷的真诚关爱感动着身边的人,把大家的心凝聚到一起,在企业面临转型,职工思想波动较大的情况下,该工区没有一名职工选择跳槽。

“8年前,我从原权台矿来到秦源煤业公司创业,经历酸甜苦辣,但从未想过放弃。现在企业进入关键时期,公司提出了‘番号不撤、品牌不倒、思想不乱、队伍不散、斗志不减、待遇不降’的总要求,这给我们吃了定心丸。”张雷内心坚定,“我们相信,只要不抛弃不放弃,有徐矿大家庭的支持,咱们的队伍到哪都是一支响当当的铁军,秦源的品牌会更响亮!”

## 分类信息

### 注销公告

徐州露丝商贸有限公司股东会于2018年5月3日决定解散公司,并于同日成立清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:胡蕾;电话:15150001118;地址:徐州市段庄广场西侧西城华庭B幢1-2511号房。

徐州露丝商贸有限公司  
2018年5月3日

### 注销公告

徐州市新建屠宰场股东(大)会于2018年5月3日决定解散公司,并于同日成立清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:王武珊;电话:18914889158;地址:徐州市泉山区庞庄街道新建社区西北郊新建村。

徐州市新建屠宰场  
2018年5月3日

### 丢失声明

- 徐州市交通技工学校驾驶员培训有限公司因不慎将车号为苏C2106学车辆的道路运输证丢失,证号:徐00900857,声明作废。
- 蔡本奎因不慎将车号为苏CGU676车辆的营运证丢失,证号:徐03504813,声明作废。
- 周广飞因不慎将车号为苏CVC903车辆的机动车登记证丢失,声明作废。

## 工作出彩 人生精彩

◎通讯员 刘兴洋

学习劳模事迹,感悟工匠精神,品味好人情怀。4月27日,省劳模、市劳模、徐矿集团劳模、徐矿好人等10位“大咖”齐聚一堂,参加江苏省矿业工程集团举办的劳模先进事迹座谈会。他们畅所欲言、积极交流,言语中处处涌动着工作激情、责任使命和爱岗敬业,让今年的劳动节充满了热情、活力和斗志。

深情讲出来 先进情怀更温暖

“把工作当成自己的事,就能做成事,做好事。而我一辈子只做一件事,那就是矿建工作;我会永远做好徐矿人!”一谈起工作,眼前这个在徐矿坚守33年、在天南海北摸爬滚打、在大漠高原日夜奉献的“铁汉子”有了别样的柔情。这个“铁汉子”就是矿建分公司经理唐兴富,他有个响亮的荣誉——2017年度徐矿集团劳动模范。“‘徐矿好人’是我一生中最高尚的荣誉!我永远记得2017年11月14日那天,公司隔壁门面房火势冲天而起,附近的卖酒店和液化气罐随时会变成‘炸药包’,我想也没想就冲进去救火,果断切断电源、扑灭苗……这都是我作为一名共产党员该做的。”矿业分公司丁必文话语中饱含着对企业浓浓的爱。“‘徐矿工匠’不仅是一份荣誉,更是一份鞭策和激励。我会继续苦练技能、不断完善,多为徐矿添彩。”这是徐矿集团“十佳技术能手”“十佳徐矿工匠”、4次在职工技能大赛中取得好成绩的黄辉铿锵有力的话语。

特色亮出来 先进培育有实招

“建筑分公司邓守锋劳模创新工作室创建以来,带动干部职工开展技术创新工作。其中QC小组两项课题分获省级、市级奖项,多项创新创效项目获得徐矿集团技术创新一、二、三等奖,姚庄三期项目获得省级文明工地奖项……”建筑分公司在劳模培养方面的做法让与会者纷纷称赞。“我们公司不仅有黄辉这样的技术大拿,还有多名职工获得荣誉。职工赵计被评为徐矿集团十佳区队长,秦建连续两年被评为徐矿集团优秀机电维护员……我们的先进孵化经验一是着眼‘有技术’吃香,营造尚技氛围。二是打造‘学练比’平台,形成长效机制。三是规范‘师徒带’培养,加快岗位成才。”安装分公司的人才培养经验满是闪光点。我们有省级劳模2人,市级劳模4人,徐矿集团劳模2人……”长城基础公司工会负责人的话语中全是自豪。

在听取了劳模代表的交流发言后,江苏省矿业工程集团党委领导指出,要弘扬劳模精神,提升发展质量,践行工匠精神,铸就工作品质。要发扬徐矿好人精神,擦亮创业底色。用“奉献”显品德,让形象更光辉,让职工更敬佩。用“吃苦”显党性,用敢于担当、牺牲小我,成就大我的高贵品质诠释党性的力量和光辉,进而实现工作出彩、人生精彩。

与会代表纷纷表示,深感使命光荣、责任重大,在今后的工作将继续为企业发展献计献策,为企业改革摇旗呐喊,为企业攻坚奉献力量。



5月1日,新安煤业公司举办“庆‘五一’劳动美”系列文娱活动,受到广大职工欢迎。 通讯员 李栓龙 摄

## 新安煤业公司节日期间安全稳定

本报讯(通讯员 李栓龙)新安煤业公司超前部署、合理安排,层层落实责任,确保了节日期间安全稳定。

该公司抓教育,强责任。严格班前会、周五安全活动学习教育,组织学习安全知识、事故案例及上级部门安全工作要求,强化职工安全意识。加强职工精神状态和不稳定因素排查,及时采取有效措施,做到早发现、早处理,防患于未然。强化规范规程措施编写、审批、传达和现场落实兑现,确保措施符合现场作业实际,人人知晓施工流程。加大“三违”等违章行为监督检查,调度值班组和安全

督查小分队加大检查频率,严肃通报考核不守规矩、不讲责任的人和事,促使干部职工转变作风,强化责任担当。抓现场,强管理。严格落实领导干部下井带班制度,全程把好现场安全关。深化隐患排查治理,每天对井上下安全隐患进行细致全面排查,并及时给有关单位下发整改通知单,并按照“五落实”原则安排专人全程跟踪整改过程,确保整改效果。严把设备起吊、轨道运输、职工操作行为等过程和环节安全管控关,明确跟班干部、安全员、班组长现场安全监管责任,调度通报工作履职情况,确保

现场安全有保障。抓效率,强落实。超前召开专题协调会,对节日期间所有检修项目进行梳理,分解落实,明确安全、技术、施工等方面负责人及检修项目完成时间。成立由主要领导任组长,分管领导、单位和部门负责人为成员的检修领导小组,每天动态调度检查各单位检修进度,及时协调解决有关问题,确保工作稳步开展。严格检修项目验收,落实责任考核追究制度,对因进度缓慢、检修质量不合格等影响矿井生产进度的,严肃追究考核相关责任人,确保检修效果。

## 张双楼矿洗煤厂多点发力降本增效

本报讯(记者 刘洋)今年以来,张双楼矿重介洗煤厂积极探索节支降耗新途径,层层把控生产环节,以切实可行的措施,推进降本增效。

该厂坚持在关键材料成本使用上做文章,不断优化工艺流程,通过对精矿收集槽以及加压过滤机的科学改造,有效提高了浮选系统的工作效率。增加磁选机喷水系统班中人工检查次数,避免滚筒吸附杂质,最大限度

节省介耗。在浮选药剂进货渠道上,该厂按照国家统一标准采购,并随时根据井下煤质变化,主动联系厂家,及时调整配药方案,有效降低单耗。根据生产实际情况,制订相应的激励办法,每人洗万吨原煤,对超出加压排放150板的部分,每班奖励班组2.5元。3月份,该矿生产1吨精煤,平均药剂使用量仅为0.45公斤,大大低于同期其他煤矿。

为节约用电,该厂严格控制起停时间,减少系统空循环时间。经过科学论证,该厂减少一台90千瓦的煤泥水池电机,据测算每天可节省电费800元至1000元;将压滤系统的4台搅拌机改造为鼓风机系统驱动,每天可节省电费1000元左右。同时,坚持做好设备的维护保养工作。对更换的压滤机滤布、破损不严重的振动筛筛板等部件,自检自修,节约成本。