

用双手创造美丽

中国玉雕艺术大师张玉成、张立成的五一小长假记者周新林通讯员张开虎

“五一”小长假,正是水晶买卖的好时机,在江苏东海县水晶城内游人如织,好不热闹。此时中国玉雕艺术大师张玉成和张立成兄弟俩却没有站到水晶城的高档内推销自己的水晶产品,而是以另一种方式——在自己的工作室潜心创作水晶作品,展示劳动之美。

4月30日上午,在东海县水晶创意文化产业园“禄源精雕”创作车间内,张立成手持毛笔,正在对一件高36厘米、宽25厘米、厚13厘米的《地藏王菩萨》水晶工艺品进行“画活”。这时,站在他右边的哥哥张玉成指着水晶石说道:“这个地方应该再往下画画。这样才能更凸显人物大度的神态,也充分发挥了材料的价值。”

“有道理。”张立成看了看作品,对张玉成的意见很是认同。张玉成和张立成兄弟俩原来一直在北京发展。那么,作为“国家级”大师为何来又到东海创业呢?东海县委书记朱国兵道出了其中的原委。他告诉记者,东海县拥有水晶储量30万吨,石英储量3亿吨,储量、质量均居全国之首。但要使水晶变成真正的工艺品,雕刻这一环节至关重要。因此,尽管目前该县的水晶从业人员有近25万人,拥有各类水晶加工企业2000多家,形成了年产3000万件水晶首饰、500万件水晶工艺品的生产规模,年交易额突破百亿,去年9月底还被世界手工艺理事会(World Crafts Council)授予“世界水晶之都”铭牌,但多年来一刻也未曾停止过,对水晶雕刻人才的引进和培养。张玉成、张立成兄弟俩就是经过多次沟通和协商,于2015年7月26日带领20名团队成员搬迁到水晶文化创意产业园内扎根的。

对此,张玉成毫不掩饰。他说,通过近年来的发展,东海目前拥有“中国水晶文化创意产业园、中国水晶博物馆、中国水晶城、中捷水晶文化产业合作园”等,水晶产业已经形成从水晶原料、加工生产、水晶雕刻、木座加工、包装销售等一条龙完善的市场体系,真正实现了“买全球、卖全球”,并可以在第一时间掌握到全球水晶产业发展的趋势和最前沿的信息。正是这一独一无二的优势,促使他们来到了东海。特别是中国水晶文化创意产业园已建成创意设计、加工展示、办公食宿等功能为一体专业水晶产业基地。现在,已有张玉成、吴建敏、曹志涛等多名国家级工艺美术大师以及32家重要水晶珠宝加工及配套企业和文化传媒机构签约、入驻。在这里,他们兄弟俩不仅建立了500多平米的禄源精雕艺术工作室,还在中国东海水晶城内租了一间占地约50平方米的店铺。

五一期间是水晶饰品销售的黄金季节,但今年他们为什么不自己的店铺做买卖呢?对此,张玉成说主要是平时找他们创作的人比较多,而这块水晶石他们已经买到手一年多了,始终没有找出宽松的时间对其设计。于是,今年五一期间,他们就决定雇人去照着店铺,腾出时间进行创作。

“作为一名手艺人,只有对作品进行精雕细琢,才能创造美丽,让观者和作品对话,向世人传递勤劳、朴实、厚道的精神,这才是我们中华民族手工艺艺术的精髓。”80后张立成说,为使自己的创作灵感赋予水晶的新生命,他结合材料先后制作出10多套设计方案。最终,兄弟俩决定在今年的五一小长假期间对水晶石进行定型。目前,定型基本完成。下一步将对其雕刻、抛光和配座,估计最快在明年5月份出成品。



葛雪鹏是班组的工会小组长,对新进大学生,他舍得花时间与他们沟通交流,经常主动帮助他们解决生活、学习上的问题,引导他们早日融入集体。他还积极反映班组成员的合理意见和诉求,带领班组成员积极参与公司各类文体活动,为构建和谐安全班组、有效提高班组凝聚力贡献力量。他所在的运行值班组先后被授予“江苏省工人先锋号”“全国工人先锋号”。

在葛雪鹏亮丽的成绩单下,我们看到的更多的是坚守与付出。“企业的培养、同事的关怀,家人的支持,是我成长成才路上的巨大动力。我始终怀着一种感恩的心、感激的情。”面对荣誉,小葛说得很动情,“今后还是踏实做事,认真做人,总之撸起袖子加油干吧!”

他还积极组织同事参与QC小组活动,经常把自己的心得体会和大家共享。他领衔负责的“降低脱硝系统氨逃逸”项目课题,每年为公司节省成本费50万元,目前已申报江苏省电力行业协会QC成果奖。同时,他还参与公司多项技改项目,如脱硝系统升级改造、脱硫改造、真空泵改造等,均为公司创造了不小的经济效益。他坚信,分享成果,才能凝聚团队;凝聚团队,才能硕果满枝。



身边的江苏工匠

身边的江苏工匠 常州市劳模葛雪鹏

从追赶到领跑,有一种青春叫永不放弃

通讯员 薛春莉 记者 吴文龙

当我们谈起青春的时候,有人会想到热血沸腾,有人会想到个性张扬,有人想到努力拼搏……当然这些都是青春的注脚。但对于“常发工匠”葛雪鹏来说,永不放弃也许才是对自己青春的最好诠释。

葛雪鹏,国电常州公司运行部值单元长,中国国电集团公司600MW级火电机组集控运行值班员技能竞赛一等奖获得者,被授予“国电二级奖章”,先后被评为“国电集团优秀岗位能手”“国电集团青年技术能手”“中央企业技术能手”“常州市劳动模范”。这些荣誉的背后,凝聚的是他8年青春路上的心血和汗水,他用苦干和智慧实现了从追赶者到领跑者的飞跃。

“满眼密密麻麻,直接蒙圈了”

2009年6月,葛雪鹏从中国科技大学热能动力工程专业顺利毕业了。那年7月,小葛拎着大包小包生活用品学习资料,走进了国电常州公司,正式成为一名运行值班员。他至今还记得第一次走进运行集控室的场景:面对一整墙的电气一次系统图,“只觉得满眼密密麻麻,直接蒙圈了。”还有对锅炉的恐惧,从3楼走下去都能出一身汗,到了10楼基本上就迈不动步了,差点当场放弃电厂的工作。可是想想自己好歹是名校毕业的高材生,如果就被这点困难吓退了,还真有点丢脸啊,说好的不放弃呢?

葛雪鹏相信,再难开的锁也有打开它的钥匙。那段时间,小葛经常“逛”机房,熟悉设备、查系统,在一趟趟巡检过程中,逐步摸索总结出简洁、安全、环保、节能等多项运行优化细节。每次巡检回来,他还要在脑海里回放一遍当天做过的动作,有时还要查阅资料来验证自己的判断。

努力终有回报。小葛的巡检本领,在短短半年时间里突飞猛进,实习期一过就独立当班了。2年之后,又以第一名的综合成绩在同届组中第一个当上了运行值班员。2015年底,凭着过硬的技术本领、踏实的工作作风,小葛顺利升任#1机组单元长。

从那以后,小葛上班第一件事情,就

是查看当天的运行小指标数据。过一段时间,他还把阶段性数据做成曲线图,粘贴在学习记录本上。遇到指标不理想时,他便一头扎进资料堆里,不找出解决方案不罢休。两年来,他负责的#1机组各项技术指标始终保持第一。

“离自己的职业梦想又近了一步”

“监盘发现给水流量下降,再循环调门全开,请副操密切关注给水流量。”报告主操,给水泵再循环调门卡涩”……4月的江南,花团锦簇、春意浓浓,国电常州公司仿真机培训室内传出小葛清晰响亮的声音。2015年苏皖友好电厂运行值班员技能交流赛常州站总决赛正如火如荼进行着。葛雪鹏和搭档精心操作、密切配合,在规定的时间内分别完成空预器主、辅机跳闸,真空系统泄漏、汽动给水泵再循环调门卡涩、一次风机失速、发电机1PTA相熔丝熔断等多个设备故障处理,精湛的技艺受到在场裁判的交口称赞,荣获个人第二名的好成绩。

7年的职业生涯,让葛雪鹏越来越成熟,也越来越从容。2016年,靠着自己的勤奋与刻苦,凭着扎实的理论基础和娴熟的操作技术,经过综合考察,他获得代表国电江苏公司参加中国国电集团公司600MW级火电机组集控运行值班员竞赛资格。

在长达2个半月的准备过程中,他每天学习时间长达12小时,白天刻苦钻研运行规程、专业教材、国电集团29条反事故措施、事故通报等,晚上进行仿真机训练,提升事故处理能力,废寝忘食成了葛雪鹏的工作常态。

功夫不负有心人。决赛中,他沉着冷静,操作熟练,和同伴配合默契,圆满完成了全部故障处理,最终斩获大赛个人一等奖。“虽然压力很大,但是受益匪浅。”赛后,小葛不无感叹,“通过比赛明确了自己与其他选手的差距,技能水平和事故处理能力也有了很大提升,我想我离自己的职业梦想又近了一步。”

“凝聚团队,才能硕果满枝”

刚过而立之年的小葛,如今俨然已

是班组里的老师傅,还带个徒弟小钱。他将自己的“锦囊法宝”毫无保留地传授给小钱,最常挂嘴边的就是“二个结合”:学习与工作相结合,针对电厂运行特点,结合岗位职责,思考如何在本职工作中发挥先锋模范作用;学习与提质相结合,比如围绕安全环节,以“如何提高安全生产,提高工作效率”为题,展开学习讨论,将安全职责量化到岗、细化到人。在他指导下,小钱进步飞快,进厂两年就已是学习值班员了。在他带领下,他负责的#1机组创造了连续安全运行500天的记录,两次被国资委评为全国600MW火电“金牌机组”。

他还积极组织同事参与QC小组活动,经常把自己的心得体会和大家共享。他领衔负责的“降低脱硝系统氨逃逸”项目课题,每年为公司节省成本费50万元,目前已申报江苏省电力行业协会QC成果奖。同时,他还参与公司多项技改项目,如脱硝系统升级改造、脱硫改造、真空泵改造等,均为公司创造了不小的经济效益。他坚信,分享成果,才能凝聚团队;凝聚团队,才能硕果满枝。

来自现场 金陵石化烷基苯厂建厂41年来第一次“上演”——

无氧作业的成功“首秀”

通讯员 窦豆 袁宏桥 记者 谢丹娜

4月30日凌晨1时,金陵石化烷基苯厂生产区,最后一桶加氢催化剂被吊出了加氢精制反应器,该厂烷基苯装置大修中最重要的节点——催化剂卸载的无氧作业,经过连续三个昼夜的接力作业,顺利完成。

作业方案:一个措施不能少

4月25日18:00,该公司烷基苯厂会议室,工艺、设备、安全等专业的技术人员,围绕催化剂卸载的无氧作业方案正在进行“头脑风暴”。根据加氢催化剂的再生条件需要,还有考虑防止硫化亚铁自燃,工厂决定采取无氧作业方式,实施催化剂卸载。从建厂至今41年来,无氧作业在烷基苯厂是首次采用。为此,这些技术人员经过了5次讨论,形成了一稿又一稿的作业方案。

“方案仍然不够细致!”烷基苯厂副厂长周立群严肃地说。

加氢单元的催化剂,需要人工卸载后,交厂家实施再生。卸载过程出于安全,必须无氧作业,实施空间氮气保护,操作人员佩戴长管呼吸器,在无氧环境连续不间断作业。期间有人中毒、窒息的危险,而且涉及起重、吊装的高处作业,涉及硫化氢、氮气、干冰、烃类以及金属粉尘等物质,安全风险极高,作业安全要求极其苛刻。

“作业方如何监护?发生意外如何救援?氮气保护突然中断如何应急?供风系统中断怎么应急?”周立群一下子抛出的几个细节问题,让大家一时接不上话。

工厂安全管理部门带着施工方、监护方,重新对方案进行梳理,补充了15个应急措施,完善了外部监控和内部的监控措施,规定了“双监护”安排,制定了设备管理人员24小时轮流值守的制度,设定了每分钟对讲联系的环

节,增加了一批救援设备和救援人员。各个专业的努力,各项措施的到位,施工方案于4月25日晚间获得通过。

作业培训:一点不打“折扣”

4月24日上午,烷基苯厂办公楼三楼过道声音不小:“进场前必须24小时安全教育!”人称“黄老邪”的工厂安全总监黄永锋,正与施工方人员发火。

负责加氢催化剂卸载的承包商,是在国内大型能源企业专业从事无氧作业的公司,作业经验丰富,于是,该承包商依照惯例提出了“打折”培训的建议,由此引发了黄永锋的斥责:“作业的安全风险极高,安全的培训怎能马虎?”

30名作业人员提前熟悉了现场,进入了6大类36项的安全教育程序。培训内容包括特殊作业的8项规定、作业安全事故的案例分析、有毒有害物质的理化特性,以及空气呼吸器佩戴、人工呼吸心肺复苏的应急处置等操作技能。现场闭卷考试合格,培训才算过关。“一般企业只有20-30分钟,最多半天。”有13年无氧作业从业经验的作业队长张帮发说,“就金陵石化的安全培训时间最长!”

但是,施工人员没有抱怨,反而认为安全管理严格是好事。

“卸30吨催化剂,对我们来说确实是小活;但前期再烦,我们也支持。”队员冒爱兵从事无氧作业10年,“想起那些不经意发生的故事,我们应该多学习思考。”

4月26日11:00,加氢精制反应器头盖的法兰被顺利拆卸,承包商进入现场准备施工。作业人员满以为按照常规做法,准备工作非常充分,甚至完美无缺。但是,烷基苯厂专业人员的慧眼,又“揪出”了一堆问题。无施工

作业牌和静电装置填标示意图,设备检测未贴标,缺消除静电设施,救援装备防坠器失效等,总共8大类15个问题。

4月24日至27日,作业队员全部通过了24小时安全培训,实施了现场交底,前期准备工作的不足也得到及时整改。

作业监护:一刻不能马虎

4月27日22:00,烷基苯装置现场,加氢精制反应器静静地展现在人们面前,2名作业人员身着红色工作服,戴好了长管呼吸器,气密性检查合格,卸载作业正式开始。

在大家的注视下,一名作业人员从人孔钻进受限空间,实施人工手动卸载作业,另外一名作业人员,负责作业点监护。

夜间的现场,灯火通明,一片静悄悄。监护人员盯着显示器,观察着一举一动;与作业人员的无线对讲,每分钟一次;受限空间内氮气的压力、温度数据,被实时监控且及时记录;空间内作业人员的分布,随时得到指挥的指令;空气压缩机运行情况,被专业工程师牢牢守住;救援人员屏气以待,密切关注现场……

由于作业空间狭小、温度高,每隔两小时进行一次替换操作。承包商20人轮班换岗,实施连续三昼夜的不间断作业。

这期间,1人作业,5个岗位同时监护,每分钟一次对讲呼叫,每2小时一次气体采样,26次氢气、烃类、氧气、硫化氢综合分析,每半小时一次温度、压力记录,102次的现场监控。

4月30日凌晨1时,首次51小时的无氧作业顺利结束。

“真是见识了工厂的厉害。”承包商负责人吕腾飞感慨又佩服,“经历大小无数无氧作业项目,头一次这样被折腾。”



连日来,施桥船闸组织全体职工分三批到仪征红山体育公园进行拓展训练,通过“击鼓颠球”等项目挑战,进一步磨炼团队精神,促进团队文化建设。

林玲 摄

金牌工人 丁杰:高压试验班的“高人”

通讯员 林华鹏 记者 王槐艾

连日来,国家电网高邮市供电公司高邮运维站高压试验班高压专职丁杰,正忙于对今年以来27座变电站的变压器、断路器等等16个类型的反措情况进行排查,并将排查结果输入报表上报国网扬州供电公司。

在高压试验班里,今年32岁的丁杰算是个老兵。2008年8月份,毕业于南京工程学院的他,被分配到国网高邮市供电公司高压试验班,从事高压试验工作。身高1.78米的他,在班组里被称为“高人”。但面对这个称号,他觉得自己是技能方面是个初学者。“虽然我在大学里学的电力系统自动化继电保护方向专业,但与实际工作中运用的知识并不对口,我要学的东西很多。”丁杰坦言,刚从事高压试验工作时,感觉压力非常大。

“我告诉自己不能心急,高压试验工作是个纯技术活,技能必须在工作中慢慢积累。”丁杰很快静下心来,全身心投入工作中。他认为,第一步,也是最基本的,就是熟悉现场的变电设备。巧的是,2008年12月份,高邮最早的220千伏澄子变电站大型技改工程开工,于是,他抓住这个机会,每天前往施工现场,抢干一切“脏活、苦活、累活”。他冒着严寒爬变压器、互感器;每天上班前到单位准备施工现场需要的各种仪器仪表;晚上将试验结果带回办公室,不顾疲劳加班加点地出试验报告。经过一个多月的磨练,他对高压试验工作有了直观认识,并将“安全第一、仔细认真、小心谨慎”的工作信条牢记于心。

“我觉得边干边学很重要。”丁杰说,作为一名高压试验人员,他肩负着高邮地区所辖27座变电站的检修、试验及日常缺陷处理等工作。随着电网建设步伐的加快,他主动给自己压担子,积极参加各项技改工程以及变电站的试验、消缺工作,先后参与220千伏澄子变、110千伏德华变等10多座变电站的技改扩建工程。随着工作经验的积累,丁杰成了高压试验班里的技术能手。2014年,他顺利通过了电气试验技师鉴定。同年12月份,他的岗位由原来的高压试验工转变为高压电专职。

说起丁杰,高邮运维站支部书记、副经理李新征对他赞赏有加:“丁杰不仅做好高压试验工作,还负责高邮运维站所辖27座变电站内一次设备的电气设备性能监督,他工作时相当认真。”2015年2月12日,正值腊月二十四,上午11时许,丁杰和陈青、卞加安在位于高邮湖西的110千伏神居变电站巡视时,丁杰听见室内220千伏开关柜处有“丝丝”的微小放电声,由于开关柜位于运行状态,无法停电进行检查,他决定采用开关柜带电检测技术进行内部缺陷判断,判断为开关柜内有局部放电的缺陷。随后,李新征赶到现场,断定开关柜内有局部放电现象,属重大设备隐患,随即向扬州供电公司运维部汇报情况,于次日对设备隐患进行了处理。

如今,丁杰已真正成为高压试验岗位上的“高人”。2015年6月,他被推荐为省电力公司培训师,参加了国家电网公司电网设备状态监测培训培训。

信息速递

泗洪供电创新成果获省一等奖

本报讯(通讯员董超 记者丁彬彬)近日,由省经信委、省中小企业局、省国资委、省企业联合会共同主办的2017年江苏省企业管理创新大会在南京举行,泗洪县供电公司申报参评的《县级供电企业以精益化为目标的安全生产管理》项目创新成果被评为一等奖。

近年来,泗洪县供电公司高度重视创新工作,不断完善创新激励机制,充分调动员工创新热情,广泛开展了管理创新、科技创新、群众性技术革新等活动,涌现了一大批高质

量创新成果,解决了公司诸多管理和技术难题。此次获奖成果紧紧围绕安全生产精益化管理主题,通过查找安全生产管理工作中不规范、不细致、不到位的问题,进一步完善制度体系,落实各级人员安全职责,提升员工安全素养,不断健全完善安全检查监督工作实用化、实效化,并将“互联网+”融入到了现场安全督查,实施移动可视化监督,实现了生产现场的安全可控、能控、在控的愿景。

东浦公司劳模创新室三年捧回5个奖

本报讯(记者周新林 通讯员谭学立 焦新宇)在日前召开的连云港市科技创新大会

上,由江苏东浦管桩有限公司劳模创新工作室首席员工王强周等6名职工研发的“高强高耐久预应力混凝土管桩”获2016年度连云港市科技进步二等奖。

2014年以来,东浦公司劳模创新室充分发挥一线工人和研发人员的积极性,积极研发具有自主知识产权的新产品。他们研发的抗震桩、防腐桩、切角桩、空心桩、实心桩、高强桩分别获得市科技进步奖、全国建材工会新奖,国际发明博览会金奖等5个奖项。这次的获奖成果获得了2项国家发明专利,被列为江苏省2015年度重大科技成果转化项目和江苏省高新技术产品。