

瑞能煤业:厂务公开点亮“民心”

“我和小王在一个班组上班,为什么他的工资比我高一点?”“你看,工资奖励项里面的200元,是他在公司岗位描述抽查中表现突出,成绩优异,将奖励兑现细化后做到奖金里面了。”

“怪不得人家的工资比我高一点,原来是岗位描述背得好,下次我也要争取拿到这个奖励。”这是近日在黄陵矿业瑞能煤业运输队召开班前会之前,职工雷文超和刘高飞看队务公开情况时的对话。

区队大事全都“晒”在墙上

马永红是瑞能煤业综采队的职工,每天上班前的第一件事便是来到学习室看队务公开栏。在这里,区队的大事全都“晒”在墙上——区队工资结算表、分配方案、个人考勤表、工资表等,职工通过看队务公开栏,就能明白当月工资分配情况。

2018年,为了创新厂务公开管理模式,该公司先后修订完善了《职工代表大会制度》《厂务公开实施办法》《民主议事

程序》和《职工代表大会实施办法》等管理制度,从制度上保障了厂务公开工作的有效落实。在具体实施过程中,采用职工代表大会、党委会、经理办公室、中层干部会、职工座谈会、公示栏、职工代表巡视、意见箱等多种方式听取职工的意见和建议,全方位开展创建工作,以维权保民生、以服务保和谐,切实维护职工合法权益。

“职工的心安定了,安全也有了保障了,生产效率自然就提升了。”说起职工的新变化,综采队工会负责人张文其说。

延伸监管公开上墙全覆盖

“结合公司制定的《瑞能煤业人的安全行为治理考核补充规定》,每月按时进行考核,并将考核结果与职工工资挂钩,实行月度结算兑现,有力推进了人的安全行为治理工作。”机电队人的行为治理专干孟祥龙看着队务公开栏里面的内容,给职工介绍人的安全行为治理考核补充规定。

这样做能达到什么样的效果?

“职工的积极性提高了,2018年机电队被公司授予人的安全行为治理先进集体。”孟祥龙自信地说道。

为确保“六公开、六上墙”工作在各区队同步调、同标准地开展,瑞能煤业按照厂务公开管理办法要求,每月组织工会、资产财务、人力资源部、党群工作部等部门对各区队公开的时间、内容、标准、程序、形式等内容进行考核检查,确保队务公开的规范性和时效性。

在此基础上,该公司进一步建立了完善的“六公开、六上墙”的监督考核机制,由纪委联合工会、人力资源部等部门定期开展“六公开、六上墙”专项检查,形成了党委领导、行政实施、纪委监督、工会推动、全员参与的新格局,做到了阳光分配。

阳光下和谐之花魅力绽放

“知企情,办企事,让职工做企业的主人。”这是瑞能煤业实行民主管理厂务公开的最终目的。如今,有了了解厂务的窗口和平台,职工的眼睛亮了,心里亮了,干劲儿更足了。

瑞能煤业在厂务公开制度实施过程中,严格按照“三重一大”文件要求,从实际出发,坚持公开、公正、准确、真实的原则,明确所公开项目的内容、范围、形式、时间等,让职工群众充分拥有对企业生产经营、改革发展全过程的知情权,让职工知矿情、明矿事,进而增强企业凝聚力,激发职工工作热情。

工作中,瑞能煤业注重抓好人的核心因素,不断完善区队队务公开内容,即把现场安全、生产、质量、任务的完成与安全管理有机统一、系统考核。激发组与组员之间、组与组之间的竞争,使职工人人都有责任感和大局意识。现在,“厂务公开”成了安全生产的“一剂良药”,成了企业创新发展的无限动能,将企业和职工紧紧凝聚在一起。2018年,瑞能煤业被陕西省能源化工地质工会授予厂务公开“四星”单位。

(王惠军)



近日,在4#加氢高压换热器备机检修完成后,东鑫垣公司机修金属镁分厂机加车间迅速把精力投入到1#加氢高压换热器的备机抢修中,这项工作是他们春节期间重点工作之一。 马佳亮 摄

■基层工会

建设机电安装公司 积极服务职工促进企业发展

本报讯 建设集团机电安装公司工会牢固树立职工利益无小事的理念,紧紧围绕公司生产经营中心,从大处着手小处着眼,充分发挥“娘家人”作用,积极为职工办实事好事解难事,让职工在亲情关爱中真正感受到浓厚“家”的氛围。

该公司工会连续6年举办了电焊工、钳工、起重工等不同工种的岗位练兵、技术比武活动,以赛促学,有效促进了一线青工专业技能和综合素质的普遍提高。

去年以来,该公司加大创新创效力度,大力开展网上练兵、技术创新活动,季度通报奖励,有效激发了广大职工创新创效的热情。(刘静)

桑树坪煤矿 生活福利委员会开展巡视活动

本报讯 为了更好地服务基层、服务职工群众,近日,韩城矿业公司桑树坪煤矿生活福利委员会委员、职工代表开展了巡视活动。

在巡视活动中,生活福利委员会委员、职工代表在职工餐厅、志安饭店认真检查了饭菜的质量、电气设备、线路及环境卫生情况,详细了解春节期间的准备工作和存在问题。同时,检查了职工浴池的水温、更衣室的温度、职工的出勤情况及所辖区域卫生情况,了解洗衣房的工作情况。此次巡视共检查出问题9条,要求相关责任人限期整改,让职工满意。(王伟 张凤琴)

一线传真

陕建机股份 职工当选首届“胡家庙之星”

本报讯 近日,西安市新城区胡家庙街道办事处首届“胡家庙之星”表彰暨“一封家书”活动启动仪式。

16位为胡家庙地区作出贡献的代表荣获敬业之星、技能之星、创业之星、公益之星称号。陕建机股份公司职工张普作为胡家庙地区唯一获得“西安工匠”的高层次技能人才,被评为“技能之星”;公司人力资源部王高烁工作踏实肯干、成绩显著,荣获“敬业之星”。胡家庙街道办事处领导在致辞中希望受表彰的同志珍惜荣誉、再接再厉,保持和发扬敬业守信、创新传承的精神,用行动带动更多人,传递正能量。(张普安 吴少聪)

桑树坪二号井 春节期间留守职工免费就餐

本报讯 春节期间,韩城矿业桑树坪二号井所有值班人员从大年三十至初六都可以在职工餐厅免费用餐,让节日期间坚守在岗位的职工免去了后顾之忧,细节处尽显企业人性化关怀。

该矿将保障工作做到家,年前就做好了春节期间值班人员统计,由人力资源部每天按时向值班人员发放30元就餐券。同时为了保障节日期间的伙食供应,该矿后勤服务中心对餐厅各窗口人员值班进行了详细安排,每天保障三个窗口营业,对购买的副食品、饭菜花样提出具体要求,让节日期间坚守岗位的职工充分感受到节日的温暖,保障职工值班期间的正常就餐。(孙鸣真 孙聪)

春节值守 高效服务

行走在巡逻的路上

过年了,值班人员要保证在岗在位,不能掉以轻心,尤其是护矿队,除夕烟花爆竹的大量燃放,是火灾的高发期。为了应对随时可能出现的情况,护矿队的队员们在初一凌晨鞭炮声中燃放前,在库房、锅炉房、井口做好巡查工作,及时排查火灾隐患,确保有效预防和应对各类火灾事故的发生。

节日前夕,矿综办专门制定了一套《春节期间治安保卫工作的实施意见》和《处置突发事件应急预案》。护矿队的队员们一天的巡逻任务安排得满满当当,但队员们却丝毫不敢大意,巡查较往常更为密集。

伴着熟悉的旋律,猪年春节联欢晚会如约而至,此时此刻,他们又重新巡视了一遍,坚守岗位上的队员们依然在门卫岗和巡逻的路上,因为有这样一群人在默默地付出,才换来了矿区的平安祥和。

瓦斯检查员的大年初一

大年初一早上,对王伟来说,依旧只是一个普通的工作日。早班,王伟

和工友们开完班前会,携带好矿灯、自救器、瓦斯检测仪、便携仪和笔记本快速更衣入井。他负责该矿518采区的瓦斯巡查工作。518采区是该矿最边远的一个采区。途经皮带巷、回风巷共计56个瓦斯监测点,跑完一趟至少要步行6公里。

为了确保春节期间工作面安全生产,按要求每个班必须对这56个监测点进行2次细致的安全监测。每到一个监测点,他仔细观察瓦斯探头仪器上显示的数值,举起瓦斯检测仪认真检查,将检测结果进行核对,然后掏出笔记本,将时间和瓦斯浓度记录下来。

“老值守”巡视供电供热

潘增祥在公司工作已经6年了,尽管家近在咫尺,却不回家,他一人负责着地面供电供热的巡视。老潘在年轻职工眼里口碑很好是一个大家学习的好班长。说到过年,潘增祥说:“我也想像家人一起过个团圆年,可是我们的工作性质就是这样,越是这个时候不能走开,地面供电供热不能出一丝问题,我守着放心。这么多年已经习惯了,我的孩子都参加工作了,我在哪过年都一样,关键是让职工上下班能洗个热水澡,宿舍、办公区暖气正常。”

这么多年来,潘增祥从来没有与家人过一个团圆年,更别说走亲访友、吃喝玩乐了。而这一切,在潘增祥这位老员工看来是值得的,因为他牺牲了自己的时间,却换来更多人拥有节日的温暖和快乐。

火眼金睛调度员春节值守

年三十晚上,百良公司调度室里一片繁忙,调度员在调度前线指挥井下井上、协调工作、监控设备、收发信息,他们各司其职,坚守如初。对于他们而言,10多小时的夜班意味着不能和家人团圆,只能对着监控大屏与设备为伴与安全相随。

在调度室摆放着一排15米的工作台,工作台上十几台电脑分别显示着不同系统的画面,正前方电子大屏幕实时监控着整个矿井变化,工作人员时而凝视着整个矿井变化,工作人员时而凝视着监控画面,时而接听现场工作汇报,时而低头做各种记录……调度室工作一年365天无假日,每天24小时有人值守。这就意味着不管是万籁俱静的午夜还是亲朋团聚的节日,他们都必须驻守在岗位上,不能有半点闪失。

有耕耘才会有收获。正是有了这样一群默默耕耘、无私奉献的职工,才换来矿区的安全高效发展。(张冬梅)

韩城矿业公司 让职工共享企业发展成果

韩城矿业公司坚持共享发展理念,发挥国企优势,务实聚力,改善民生,提高职工收入,按时缴纳各项社会保险,保护职工权益,让职工共享企业发展成果。

工资收入同比提高18%。韩城矿业公司认真贯彻《劳动法》《劳动合同法》等法律法规,规范劳动合同管理,构建和谐劳动关系。落实国家关于职工工作时间、法定节假日、带薪年假等规定。对于确因工作需要安排加班的职工,按国家规定支付加班工资或调休。2018年,公司在岗职工人均工资收入8.35万元,同比提高了18%。地面、井下辅助、采掘职工工资分配比例为1:1.49:1.95,达到了集团公司工资结构调整的预定目标。职工代表说,现在企业发展越来越好,收入增加了,矿上也不存在拖欠职工工资、低于最低工资标准的现象。

按时缴纳“四险两金”。“四险两金”指的是养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险、企业年金、住房公积金。韩城矿业公司深入贯彻《社会保险法》等法律法规,积极推进社会保险经办业务标准化、信息化、专业化建设,认真做好参保登记、基数核定、基金征缴、转移接续、待遇支付等工作,全面及时落实职工各项社保待遇。养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险参保率和缴费率均为100%,2018年1月恢复缴纳企业年金。2018年四险参保10424人,韩城矿业公司在做好安全生产经营工作的同时,全年“四险两金”企业共计缴费4.4亿多元。通过缴纳社保,让职工充分享受到国企的优势与福利。

及时签订《集体合同》。企业方代表和职工方代表在集体协商的基础上,对职工应该享受的一些基本权益和福利,如劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等进行约定,并经过职工代表讨论同意后,企业方代表公司董事长与职工方代表工会主席签订了《集体合同》,企业认真执行合同,维护了职工的劳动权益和基本利益,促进矿区稳定和谐。

欣荣公司

收假收心 敲响新年工作战鼓

本报讯 春节刚过,为防止“过节综合症”给安全生产带来隐患,及时将职工的心思从闲散的过节状态切换到紧张的工作轨道上,2月11日,春节收假第一天,铜川矿业欣荣公司召开专题会议,紧急“收心大法”,明确安全管控的重点部位和薄弱环节,针对性地采取防范措施并严密落实,帮助广大干部职工迅速摆脱节后综合症,以饱满的精神安全走进工作岗位,同时安排部署当前工作,敲响新年工作战鼓。

该公司领导班子要求各部门,一是及时召开全员节后收心会,迅速调整春节期间的生活与思想状态,做到收假收心,尽快进入工作常态。二是“万事安为先”,积极动员领导

董东煤业公司职代会落实提案获职工认可

职工想什么,我们就解决什么

出的实际问题,要求浴室负责人严格落实“浴室24小时开放”制度,责令污水站加强管理,按时巡逻,对影响职工洗浴的问题,必须从快解决,不能拖延,标准化专业组要加强监督管理。

如今,该公司浴室在每天定时集中清理的基础上,实行工作人员走动式卫生清理制度,最大限度保持了浴室的干净整洁,同时把每周五定为浴室设施检修时间,确保职工的洗浴设备完好,为干部职工创造了一个良好的洗浴环境。王明表示,对此提案的落实情况很满意。

除此之外,对于广大职工所关注的“矿区门口停车难”的问题,公司已经开放矿内广场区域,为广大员工停放车辆提供方便;就“三班制职工餐厅买饭难”的问题,该公司专门开通了“一线职工就餐通道”,职工餐厅实行24小时开放,保证上下井的每名职工都能吃上热汤热饭;关于“空气能设备管理”的问题,该公司在去年7月份已经开始对空气能设备进行加装防护栏,目前已经安装完毕。

“职工想什么,我们就解决什么!”该公司工会主席段和平介绍说,这一项项提案如期落实,不仅体现了广大职工积极参与企业民主管理和共谋企业发展的积极态度,更增强了职工的凝聚力、向心力,促进了企业的科学稳定和谐发展。(张新红 高琦)

同时,该公司要求各部门负责人加大对职工“庸懒散”现象的整治力度,加强督促引导,尽快调整心态,步入工作正轨,沉下心来,迅速收心到岗到职,确保该公司各项工作扎实、有序地推进。(来菲)

干部带头调整好心态,加大现场安全监督检查力度,严格把关,时刻关注作业现场、工作任务及危险点,及时提出改进措施,使安全工作步入“网格化”的管理模式,做到层层抓、面面管,质量标准,现场无隐患。三是围绕年度工作目标,抓好工作贯彻,各部门做好工作月计划、周计划,各自分解工作任务,形成工作压力层层传递,努力实现各项工作“开门红”。

除夕夜里,值班领导组织召开班前会,详细安排井下排水、零活工作和安全注意事项,叮嘱他们一定要做好互保联保,确保安全生产。开完会后,郑占鳌换好工作服,佩戴好各种安全防护设备和工友一同在井口大厅安全确认后有序登罐入井,前往运输巷。由于516运输巷帮部多处出水较大,必须保持24小时排水。郑占鳌这个班不仅负责水仓处2台水泵的排水,还需要不间断地巡查各个出水点的出水情况,一个班下来,700多米的水沟开挖工作。



连日来,陕北矿业韩家湾煤业公司以“满意在餐厅”活动为主线,对职工“面对面”问需求、“心贴心”抓服务,以“舌尖上的幸福”抓住了职工的胃,温暖了职工的心。 刘鹏飞 摄