

华峰人

HUAFENG TEAM

主任：方华玉 / 总编辑：郑重 / 责任编辑：陈春妹 / 视觉编辑：康秋萍



十年如一日 爱岗更敬岗

——林联荣

十年前,辞去老家工资更高的工作,林联荣来到华峰。一开始,只为了能够结束与妻子的两地相隔,互相有个照应,越往后,发现对保安这个岗位有了莫名的敬重与热爱。

在外人眼中,保安的工作看似简单,但只有林联荣明白,个中艰难只有做过的人才知道。保安员的工资不高,但职业风险却不低,站岗、值班、巡逻,日复一日地做着相同的工作。面对这些,林联荣始终恪尽职守,规范值勤。有一次值夜班,听到有人反映厂里可能进了“小偷”,林联荣和同事紧绷着神经,赶到生产区,逮住了“小偷”却并未发现“赃物”。为了不冤枉好人,也不放过心术不正之人,林联荣与同事配合,边看住“小偷”,边仔细排查周边角落,不放过一点蛛丝马迹,最终在一个极隐蔽处找到了“赃物”,让窃贼无言以对,也让公司财产免受损失。

此后,林联荣更加觉得,在保安这个岗位上,要时刻保持警惕心和责任心,要有大事、小事,只有认真做事。为了更好地做好保安工作,林联荣积极参与

保安培训,主动学习公司各项规章制度、文明服务礼貌用语等。林联荣相信,再普通的岗位,也要有专业的素养,严谨的工作作风,规范的热情服务,是他作为一个保安员的素养。10 多年来,他脚踏实地、尽心尽力,只为在平凡的岗位上作出自己应有的贡献。

林联荣说,做保安也需要有很强的心里素质,每一个岗位都不是一直称心如意的,在不顺心时,自己也会去钓鱼,养养性,排解烦恼,争取在嘈杂岗位上保持一颗平静的心,做一名合格的保安。

亚里士多德曾说:“人的行为总是一再重复的,因此卓越非单一举动,而是习惯。”在华峰的保安队伍里,有这些习惯了默默守护公司、守护员工的保安员们,我们的厂区才更安宁、工作才更舒心,他们更值得每一个人的致敬与尊重。



一个公司可能会以它的规模和实力招人,但最终是要以它的独特魅力留住人,而对于黄金来说,华峰的魅力就在于领导人的创业精神与家人情怀,这是他遇过的几家企业中极少有的,也是最令他感动的。

“工厂千万家,只选这一家”。黄金有的老家在闽赣交界的邵武,年轻时为了改善家庭经济,远走他乡打工,按当时的想法是只要能赚到钱,去哪里都可以,大大小小的企业,千万家,而冥冥之中,唯独选择了华峰,甚至工作几年后,兜兜转转还是回到华峰。黄金有明白,个中原因,除了所谓的“缘分”,更多的是在华峰看到了“希望”。

用行动诠释感恩

——黄金有

一开始选择华峰,黄金有说只是因为单纯地想要一份工作。选择从送货员做起,在当时机械化并不十分普及的情况下,很多货物需要自己动手搬运,但黄金有却直言“不辛苦”,他说公司的领导人做事亲力亲为,跟车搬货都是很常见的,这不仅是一种力量的传达,更是一种企业生存发展的希望。而在这样有希望的公司里,作为一名普通员工,更要认真地完成每一次任务,才对得起身上的工作。

让黄金有坚定在华峰工作的决心,是七年多前的一场“人生考验”。当年家里经济情况并不富裕,举了外债才把破旧的房子翻新了,但天不遂人愿,房子盖起来了,自己却病倒了,作为家里的顶梁柱,看着一家老小为自己奔波,黄金有不甘心,誓与病魔抗争到底。在病痛与经济双重打击下,同事帮他向公司申请预支工资。但当时的几位领导却一致安慰他,让他不要有经济负担、安心治病,还派员工代表去看他,为他报销了预借款。直至今在,他还清楚地记得每一位帮助过他的人。他想,心存感恩,才是对公司最大的回馈。

现在,黄金有负责的是厂办的进出材料的交接、货单跟踪,平时还要兼做搬运工、叉车的工作,从送货员到仓管班长,黄金有经历了从个人到团队的洗礼。他说,做班组长后,其实更大的收获是更加巩固了心中的“团队意识”,让团队中每个人都能认真做事、互帮互助,提高团队效率,是他坚持不懈的工作方向。

10 年了 你们辛苦啦 (上)

前沿

十年前,他们或为了实现梦想远走他乡,或为了寻回自我重入职场,或为了家人相聚而来。在华峰十年,是他们要付出十年的,也是他们青春奋斗的十年,更是他们展现自我的十年。十年中,他们从未离开,用行动诠释忠诚的“本色”,十年中,他们扎根基层,用辛勤付出,善待在再光阴;十年中,他们在各自岗位上,从不畏惧单调、乏味、重复又重复,用时间与精力,给予本职工作最好的养分。十年了,无论他们收获平淡或丰盈,他们都是华峰的光荣。感恩十年,你们辛苦了!

时光易逝 不变的坚守

——简长寿

保安,是一个普通的岗位,每天重复着同样的工作内容:站岗、巡逻、检查等等;保安又是一个不简单的岗位,维护秩序、排查异常、防范安全,守着公司安保的第一道防线。在华峰的保安队伍里,有两位十年老员工,简长寿是其中之一。

简长寿说,做保安也需要有很强的心里素质,每一个岗位都不是一直称心如意的,在不顺心时,自己也会去钓鱼,养养性,排解烦恼,争取在嘈杂岗位上保持一颗平静的心,做一名合格的保安。简长寿说,做保安也需要有很强的心里素质,每一个岗位都不是一直称心如意的,在不顺心时,自己也会去钓鱼,养养性,排解烦恼,争取在嘈杂岗位上保持一颗平静的心,做一名合格的保安。

由于保安是一个比较特殊的岗位,节假日上班是常有的事。简长寿说,逢年过节,看着其他岗位的同事们放假回家,与家人团聚、与朋友叙旧,心里总会泛起一种莫名的心酸。十年前,离家时大女儿才十来岁,小儿子不到2岁,为了多攒点钱,改善家庭经济,简长寿夫妻不得不将孩子留在家里,而为了省点回家的开销,他们3年才回一次家。谈起家人,简长寿总有些愧疚,但谈起工作,他直言这十年来无愧于司,更无愧于身上的这身保安制服,2009-2010年度,简长寿还荣获区“优秀农民工”称号!如今大女儿已大学毕业,在老家就职,方便照顾家里,小儿子也读了初中,家里生活条件也宽裕了不少,身边还有个知心伴侣,简长寿知足着知足但心里想还是希望有时间能多陪陪老人和孩子。

十年不算长 要做到退休十年,三千六百五十多个日夜,如果数着日子过,显得很漫长。但简长寿觉得,十年光阴似流水,不知不觉间,自己在华峰的头一个十年就这么过了,接着十年,还要在华峰干!而对于公司的发展,他坦言,饮水思源,无论公司发展多快,自己始终是受益者,未来想要在华峰做到退休……



兴起建设热潮 推动高质量发展

——市长李建辉
深入调研华峰研发基地

4月1日下午,市长李建辉带领市直有关部门负责人实地调研华峰研发基地项目情况。秀屿区相关领导和我司董事长方华玉陪同接待。

李建辉强调,各级各部门要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照省委省政府和市委的部署要求,以开展“聚焦项目比质量、争先创优比赶超”为契机,全面兴起项目建设热潮,推动项目滚动接续,加快推动高质量发展落实赶超步伐。

一路走,一路看,一路评,李建辉实地察看了我司研发基地,与方华玉董事长亲切交谈,详细了解项目进展、企业发展有关情况,现场协调解决有关具体问题。李建辉强调,各级各部门要统一思想、深化认识,以更大的决心、更大的力度,全力攻坚重点项目,加快补齐短板,推动美丽莆田建设取得新成效。要加快推进,在保证质量和安全的前提下早日建成项目、早日投产,抢占市场先机,要优化服务,畅通政企沟通渠道,继续深入开展企业大走访活动,主动



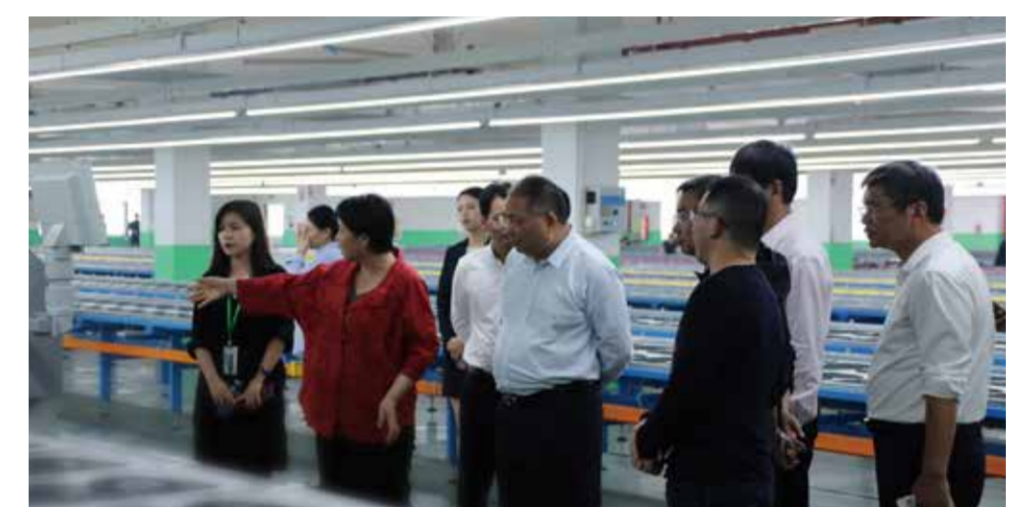
帮助解难题、破瓶颈,加快营造有利于创新创业创造的良好发展环境。要加大招商,强化产业链招商、总部招商、以商招商等,继续引进和落地一批大项目好项目,促进产业链填补补齐,切实以“高素质”实体经济推动高质量发展。

◆ 行政管理中心 陈春妹

省人大常委会副主任邓力平 考察华峰纺织产业园



4月2日上午,省人大常委会副主任邓力平一行70余人莅临华峰纺织产业园调研考察,听取我司项目介绍,了解项目发展情况,体验我司自主研发产品。市、区人大常委会领导陪同调研。



4月8日下午,副市长陈志强率市政府办、市工信局、市科技局等相关领导一行来到华峰北高运动用品产业园、华峰秀屿产业园开展项目调研,董事长方华玉陪同调研。



5月10日,由我司参与协办的“6·18对接日”——福建省第二届纺织项目技术对接会在秀屿区假日酒店举行,会议主题“高端纺织助力高质量发展”。

◆ 行政管理中心 陈春妹

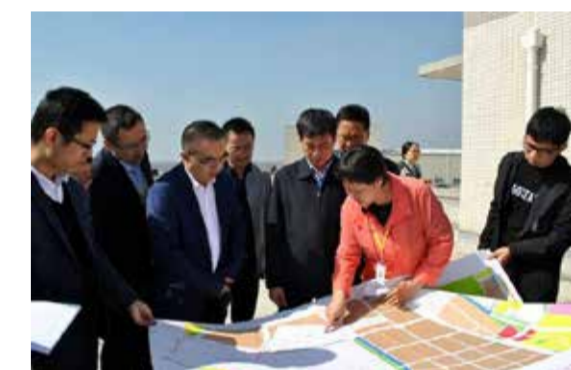
秀屿区委书记郑加清 副书记张伯松 莅临华峰产业园调研

4月17日下午,秀屿区委书记郑加清、区委副书记、代区长张伯松带领市直相关部门负责人,调研华峰秀屿产业园。区委副书记张伯松等一同参加。

郑加清、张伯松一行先后前往华峰实业产业园、华峰新材料产业园,认真听取我司汇报,详细了解我司生产经营、项目建设情况,并现场办公,安排部署、协调解决我司项目遇到的困难和问题。郑加清强调,秀屿是莆田临港经济发展的主战场,各级各有关部门,特别是驻一线一线的干部要主动作为,深入企业,靠前服务,加强沟通交流,不断优化服务,切实为企业排忧解难。要落实责任,进一步创新思路,积极主动开展工作,在确保质量的前提下,盯紧节点,抓紧施工,加快推进项目建设。企业要始终坚持以新发展理念引领高质量发展,紧紧依靠科技创新培育新动能,发掘内生增长力,推动产业结构转型升级,提升核心竞争力,为建设港兴业旺富美秀屿作出更大贡献。

张伯松也对推进我司发展和项目建设等提出具体意见和建议。

◆ 行政管理中心 陈春妹



祝贺

华峰运动 “触感HAPTIC” 商标获得国家商标注册证书

近日,国家工商总局商标局发布商标注册公告,核准华峰运动用品科技有限公司申报的触感 HAPTIC 商标注册(注册号:29986904),同时颁发“商标注册证书”。

触感 HAPTIC 商标的成功注册,标志着我司自主研发实力的提升,为后续的技术运用打下坚实基础,同时也是华峰品牌建设的重要里程碑,彰显了我司核心竞争力与企业文化实力。



◆ 行政管理中心 陈春妹

喜讯

华峰新材料科技项目顺利通过专家验收

3月28日,由科技局主持,并邀请技术、财会等方面的5位专家组成专家组对我司承担的福建省对外合作产业化项目《新型立体多色织造卡经关键技术研究与产业化》(项目编号:201611003)进行验收。

该项目于2016年4月开始实施,经过近三年的课题攻关和技术创新,项目产品无论是技术参数,还是产品的稳定性、可靠性,均达到预期目标。在项目建设期内,我司与国际知名纺织机械制造企业合作,研究解决经编机卡提花生产新型立体多色织物的关键技术,

并组建了专业的研究开发团队,对本项目进行专项研究跟进,在新技术、新工艺、新装备等技术应用方面取得了重大突破,获得新产品2项,新技术、新工艺1项,申请专利3件,其中发明专利2件,获得实用新型专利授权1件。

验收现场,专家组认真听取了我司项目实施汇报,考察了研发生产现场及产品样品,审阅了相关验收资料。经质询与讨论,认为我司完成了任务书规定的各项任务指标,项目符合验收要求,一致同意通过验收。

◆ 研究院 林明霞



安全生产 十年在行

——谭文军



走进暖烘烘的锅炉房,谭文军带着浓浓的川渝口音,详细地为我介绍了司炉工的日常,讲解了各种机器设备及电脑控制板等。从他娴熟的操作规范和详细的流程讲解中不难看出,他已经是一位孰能生巧的老员工了。

春日的正午,阳光和煦,锅炉房里的温度却要高出许多。谭文军介绍,刚来那会儿烧的还是煤,一天大概要烧11吨,全部需要人工铲煤,就算是在冬天,挥汗如雨也是常事,更别说炎炎夏日底下的作业了。但是工作再辛苦,想到家人需要那份工资,谭文军始终没有放弃。终于过了几年,得益于公司的转型升级,天然气取代了传统煤炭,摒弃了原来高能耗、高劳动消耗的烧煤时代,机械化水平也更高了,用谭文军自己的话说,坚持了这么多年,总算“熬出来了”!

燃气锅炉也要比煤锅炉操作便捷,工作效率得到了提高,但谭文军心中的安全意识却丝毫未敢松

懈。当年在老家小作坊里烧煤,作业不规范,也没有安全概念。“司炉工有技术要求,得参加培训,拿到上岗证了才能干。”谭文军说。由于锅炉是具有爆炸危险的设备,所以要求操作人员必须经过安全技术培训考核,合格之后并取得相应机构发放的司炉上岗证,才被允许独立操作相应类别的锅炉。来到华峰后,谭文军首先就去考了司炉证,规范了自己对司炉工作的意识,也让自己的工作更加专业、安全。

“在前几年,公司规模小,老板经常来讲安全。”谭文军说,正是因为当时领导们不厌其烦地给自己灌输安全生产知识,强调安全作业的重要性,才让自己在心底埋下“安全第一”的种子,十年来,坚决把事故发生率控制到零的状态。

对于公司的迅速发展,谭文军看在眼里,理解在心里,他说,以前那么困难都坚持下来了,现在条件好了,要感谢公司的发展。公司发展肯定需要投入,作为老员工,无条件理解和支持。

把企业的事当成家事,谭文军是够通情达理!



圆满结束

华峰首期《标准编写培训会》



为了引导我司标准化工作有序开展,提高标准起草的科学性和编写的规范性,公司于4月19日在总部二层会议室举办首期《标准编写培训会》。特邀请全国橡胶委鞋鞋分技术委员会马燕红秘书长作培训指导。我司研究院副院长李天源、生产、技术、质控等相关部门十余名骨干成员参加培训会。

会上,李天源副院长首先表示了我司对标准化建设的高度重视和做好标准化工作的决心,强调此次培训会的重要性,并希望通过培训会,达成全员参与共同推进标准化工作的目的。

马燕红秘书长在随后的标准编写培训上,用深入浅出的语言为学员们介绍了标准编写的基础知识、标准的制定、结构以及标准编写的工作要求。马秘书长同时分享了标准编写过程中的宝贵经验,向学员们展示了相关标准的模板示例,引导学员们展开针对标准化工作规划及标准相关问题的探讨,现场气氛活跃,发言积极、讨论热烈。马秘书长还认真解答了学员们提出的标准化工作相关问题。

此次培训会重点突出、针对性强、实践性高,受到参会人员认可和肯定。学员们纷纷表示,通过培训,加深了对标准编写的理解,提高了对标准化工作的认识。

◆ 研究院 林明霞

2019年系列培训专案 拉开帷幕

人力资源中心

4月27日下午,人力资源中心2019年度系列培训专案正式拉开帷幕,同时开展第1、2期课程培训,由人力资源中心总监陈编程、布料事业部生产副总监程振来分别授课,为总部及各事业部人力资源部的同事们带来丰富多彩的《领导力》和《精益生产与人力资源管理的相互协作》课程。

中德教育学院负责人结合往年培训效果和前期的培训需求调研,经过详细分析、研究,最终制定了本年度具有针对性的人力资源系列培训专案,计划开展11期课程,包括通用类知识、专业类知识以及团队拓展等,将室内、外培训方式相结合,旨在丰富人力资源团队专业知识、提升团队凝聚力。

培训当日,在例行的开班仪式和团队建设环节后,紧接着由陈总为同事们带来第1期课程培训——《领导力》。陈总通过提问法开场,围绕“领导”两字与学员们进行了深度交流,进而引出领导的本质,指出领导者与管理者的区别——领导者给出方向,做正确的事;管理者寻找方法,正确地做事。对于什么是领导力,陈总也是见解独到、分析透彻,详细地为学员们传授了领导力的提升方法和技巧。

随后,程总为大家带来了第2期的课程培训——《精益生产与人力资源管理的相互协作》。程总以丰田公司为案例对精益生产与人才管理、人力资源管理的相互协作、人力资源系统模式等方面进行分享,从“招才”、“育才”、“用才”三大板块对如何打造华峰人才的具体措施,最后围绕“尊重人才”两字与学员们进行了热烈讨论,同时鼓励人力资源中心的学员们正确应对工作中的挑战与机遇。

经过一下午的专案培训,学员们纷纷表示受益匪浅,并期待参与下一期的培训。

◆ 中德教育学院 俞丽莉

4月27日,华峰广东办事处(简称广办)期待已久的团建活动终于开始啦!此次活动以休闲娱乐的团队拓展方式,围绕“荣耀之旅,快乐收获,拥抱未来”活动主题,进行各类趣味竞技游戏。在玩中乐,乐中聚,聚中学!

当天上午,下着零星小雨,但是丝毫挡不住大伙团建的热情。九点整,大部队准时到达营地——麻涌华阳湖。接待我们的是一位帅气的教官,教官把我们带到了精心搭建的长廊内,整队就绪。首先进行的是热身游戏,一开始有些同事显得拘束,一两轮游戏下来,完全“放飞自我”,止不住开怀大笑。

雨停了,我们转到了户外大草坪上,大家被分成十支队伍,各自选派队长、取名号、想口号,团队文化少不了!队员们头脑风暴、精心设计,大家的队名或“青春”“阳光”,或如“猛虎”“战狼”般霸气,或朝着未来“向前”……每一个队名、一个口号,都是队伍凝心聚力的体现。

紧接着,“不倒森林”、“鼓动人心”、“齐心协力”等一系列以快乐、健康、运动为主的游戏相继进行着,看似简单的游戏,却最能考验技巧与协作力。譬如“鼓动人心”,教官虽然为我们讲解了玩法和要领:六人拉绳,绳子连接中心一个鼓,放一个球在鼓上弹,要求球不能落地,且弹起来的高度要在10公分以上才算成功,在规定时间内完成传球数最多的队伍获胜。但是一开始,大家根本找不到节奏,要么球弹不起来,要么用力过猛球弹飞了。渐渐地,大家总结试验、再总结再试验,不断地在磨合中找到规律和技巧,整个过程中同心

协力、相互信任 and 配合,最终分数已显得微不足道,更重要的是在玩乐中增加了团队凝聚力和协作执行力。

不知不觉已到饭点,大伙的肚子在不停抗议着,“厨神争霸”一触即发!户外篝火野炊一开始,各队队员便井然有序地忙活起来:洗菜、切菜、生火、烧菜、拍照……俗语“众人拾柴火焰高”,在这野炊过程中,每个人都发挥着自已的最强项,也真正体会到此话深意。经过一个多小时的丰盛宴席摆在大伙眼前,十分诱人。

下午,同事们在吃饱饭后踏上返程之路。此次户外拓展大伙也是收获满满:团队精神是一股无形的动力,它激励着每一位队员为团队奉献自我;同事们齐心协力营造和谐、愉悦的团队氛围,加深了彼此间的凝聚力;同时塑造了一支有活力的广办团队,推动组织成长不断增值。荣耀之旅,载誉而归!

◆ 布料事业部(广办) 刘丽珍



广办 2019年团建拓展活动侧记

资金管理中心培训专案 正式启动



崇尚礼仪——规范司机队伍管理

——行政管理中心举行司机礼仪及制度培训

崇尚礼仪,不仅是时代潮流,更是提升企业形象的现实所需。为加强司机礼仪意识和制度学习,提升司机礼仪规范和制度规范,进一步提升我司形象。4月13日下午,行政管理中心在智诚培训室举行司机礼仪及制度培训。

培训中,讲师们分别从司机礼仪和公司制度两大方面内容展开,对司机的准装、行车文明等礼仪要求,以及行车安全进行了详细的讲解和案例分享,同时对公司的考勤制度和管理制度进行重

◆ 行政管理中心 刘俊奇



◆ 中德教育学院 俞丽莉

追忆革命历史丰碑 缅怀革命烈士先驱

——华峰党支部联合开展清明主题悼念活动



人间四月,翠柏凝春,又到清明。4月4日,中共福建华峰新材料有限公司支部委员会、中共福建华峰实业有限公司支部委员会等7个党支部在黄石工业园区党委、秀屿木材加工区工工委的带领下联合开展“追忆革命历史丰碑,缅怀革命烈士先驱”主题悼念活动。

上午,所有党员同志怀着无比崇敬的心情,由公司总部出发,来到向中革命烈士纪念馆,行脱帽礼、共唱国歌、重温入党誓词,悼念先烈们的丰功伟绩和大无畏精神。同志们还在党旗下向革命烈士默哀、向纪念碑三鞠躬,向英烈们敬献鲜花,在瞻仰烈士纪念馆时,

不知不觉间会被那巍峨高耸的建筑震撼与感动,仿佛英雄和他们的光辉事迹就在眼前。全体党员同志还自发为此次在四川木里“3.30”森林火灾扑救中牺牲的英雄默哀悼念。

随后,党员们参观了闽中革命烈士纪念馆,了解了闽中抗战史,学习了闽中第一个党支部的建立和在当时与上级切断联系的情况下,开展具有闽中特色的游击战争史。忆往昔,在建设祖国的峥嵘岁月里,革命先烈为了祖国的和平统一,为了中国人民的幸福,保家卫国,舍生取义,矢志不渝!

通过此次主题悼念活动,全体党员同志深刻意识到,在时期和平年代,党员们肩上的重任依然存存,我们应继承革命先烈的遗志,在党和国家的领导下,不断加强自身学习,树新风、明荣辱,恪

尽职守,认真做好本职工作。在为人民服务上,要无私奉献个人力量,为国家的社会主义建设添砖加瓦。

◆ 行政管理中心 刘俊奇



华峰二十周年庆系列预告.....

1 二十周年主题发布
“创·未来 新·起航”
释义:“创”成就未来,“创”引领新航程。“创”坚定了华峰人创新创业的决心,“创新”更让往年提出的“一起创”具体化,再次强调了华峰发展的不懈动力,寓意风帆再起,未来华峰有无限可能!

2 二十周年 LOGO 发布

释义:数字 20 中 2 的灵感来源于纺织面料,由纵横两块无限延伸的布条组成,灵动飘逸,寓意华峰纺织之路无穷尽;0 的变换设计是以凤凰为原型,涅槃重生,寓意华峰转型升级成功。主色调采用红橙渐变,尽显青春活力;辅以绿、蓝色,与企业 logo 高度契合。

3 二十周年庆典系列活动预告

- ①第五届职业技能大赛(报名截止时间:5月10日)
- ②华峰吉祥物征集(已启动,活动截止时间:5月31日)
- ③土海定向拓展|寻宝活动(活动时间:2019年5月17日 下午)
- ④篮球赛、美食节、演讲大赛.....更多详情 敬请期待

设计元素:20周年(1999年-2019年)+布料+凤凰+华峰Logo

华峰协办 第四期秀屿智汇大讲堂

4月19日下午,由区委、区政府主办,区委人才工作领导小组办公室、华峰实业有限公司协办的“秀屿智汇大讲堂”开展第四期活动。重庆大学文学与文化研究中心主任潘家恩应邀作“乡村振兴的政策解读与历史经验”的专题讲座。区委常委、组织部部长陈海主持报告会。

◆ 行政管理中心 刘俊奇

