

一线职工风采

“90后”苏州姑娘的技能状元之路

本报记者 计洪才



朱雯潜心钻研数控加工技术。

近日,高邮市供电公司电力调控中心调控运行班组织班员座谈,重点围绕班组5S管理、学习型班组建设、群众性经济技术创新活动开展讨论。这是该班每星期通过班员座谈形式,了解班员思想动态,分析和解决问题的常态之举。这个肩负着高邮市30多万用户生产生活用电重任的班组,已累计实现安全生产4327天,并荣获江苏省电力公司标兵班组称号。这些成绩的取得,与该班的“三多”密不可分。

凡事多想一点

班长张发说,目前高邮境内有4座220千伏变电站、14座110千伏变电站、12座35千伏变电站,劳动强度比五年前增了一倍,在电网调度上遇到的问题相对要多一些。所以,他动员全体班员都要“多想一点”。

张发就是“多想一点”的带头人。2014年8月的一天,他无意中走进配网抢修指挥班,发现两名接“95598”工单的人员一边接电话一边快速操作电脑。出于好奇,他向抢修指挥班班长陆林一探究竟。陆林告诉他,“95598”工单有规定,必须在3分钟内完成接单,以前的员工说3分钟不够,也不知是真是假。现在,在每台工作的电脑上安装了“录屏软件”,全程对接单人员的接单情况进行监控,并可适时回放和检查“3分钟内做了什么事”。

受此启发,张发第二天就联系公司信息中心人员,在调控运行大厅的5台电脑上安装了“录屏软件”。该班安全员钟宏升说:“调控值班人员每个班次都要通过调度自动系统远程巡视各变电站的设备运行情

班组天地

班组有“三多” 工作没话说

——记高邮市供电公司调控运行班

通讯员 张晖 苏适 林华鹏 记者 王槐艾

况,有了‘录屏软件’就好比多了一个对值班人员工作质量的内部监控,另外每个班次与班次之间还可以通过查看监控视频,对比工作细致度,形成相互学习共同提高的氛围。”如今,有50个每段时长40分钟至60分钟的“录屏”全部保存在一台大容量的电脑里,值班人员的工作优劣可点击一个个“录屏”看得一清二楚。

与此同时,该班还每月通过开展“班组讲堂”、开设“金点子征集”等活动,拓展班员的思维能力,提高工作效率。2014年,该班针对10千伏母线平均功率因数低的现状,攻关了《提高10千伏母线功率因数合格率》的QC课题,将平均功率因数从0.957提高到0.974,每月挽回电量损失43万千瓦时,该成果荣获2014年度江苏省节能减排专题QC小组成果一等奖。

凡事多问一遍

今年8月份,毕业于长沙理工大学的广西河池女孩杨笛成为该班新的一员。刚进班组,她就被张发动员加入班组的“光明使者团队”微信群。由于人生地不熟,加之班组的同事大多说高邮方言,这让杨笛与同事的沟通和交流有点不畅。作为班长的张发,经

常在微信群里发些哲理小故事,引导杨笛养成“多问”的习惯。在班组团队的熏陶下,杨笛变成了一个爱问“为什么”的阳光女孩。

涉及专变专线的停电,一直是该班很担心的事。“停电不怕,就怕送电!”该班员工赵长征介绍了这样一件事。2009年8月21日,高邮市供电公司10千伏宏远专线实施停电检修,9时29分,准备送电时,赵长征脑海里一闪:按常规不需要通知客户,可如果客户未申请借机对室内设备清扫,那就太危险了。为安全起见,他拔通了“宏远”公司电工班的电话,那边果然安排人员在清扫变压器和线路。事后,赵长征心有余悸地说:“幸亏我及时给企业打了电话,不然会酿成一起人身伤亡事故!”

这个事件对该班所有员工触动很大。从那以后,凡涉及到专变专线的停电,该班调度值班员必须与企业方进行联系,确保安全送电。今年10月9日,因高邮武安路电延,涉及10千伏亿泰线部分杆线停电迁移,停电计划为7时30分至19时30分。18时,施工提前结束,该班调度值班员成汝森随即打电话给亿泰公司电工班联系人卢永祥,告知他施工已结束,准备提前送电。在确定厂方没有安排检修后,成汝森

2010年11月,朱雯与学校老师组合代表江苏参加全国数控技能大赛,获得五轴加工第五名;2012年,朱雯又获得江苏省四轴加工中心项目学生组第二名。

一个女孩能在男生云集的数控技能比赛中崭露头角,朱雯收获良多,“亲戚朋友对我这个职业学校的学生完全刮目相看,我也越来越喜欢我的专业。”因为比赛中取得的优异成绩,朱雯相继拿到了高级技工证书和技师证书,提前毕业。

作为优秀毕业生,朱雯被学校推荐到昆山德企同步带轮制造有限公司工作。2012年8月的江苏省第一届数控技能大赛,朱雯代表企业参赛,先后以昆山市和苏州市选拔赛第一名的成绩进入到决赛。在一个多月的集训中,朱雯埋头苦练,“做好数控加工关键是熟能生巧,我比别人强的优势在于我很专注,能高度集中注意力四五个小时,一旦分神很容易出差错,零件的精度就得不到保证。”

最终,朱雯荣获数控加工第一名,还获10万元奖金,享受省劳模待遇,并荣获江苏省“巾帼建功”标兵荣誉称号。在企业工作期间,朱雯还获得了工程师资格。

2014年,一个偶然的机会,朱雯回到了母校——苏州技师学院,从事数控加工教师岗位。作为一名实训教师,她每天在曾经反复训练数控技能的车间上课,教授她的学生们锤炼技能,成长成才。“我很喜欢现在的工作,我愿意分享我的成长经验给更多人,努力回报学校、回报社会。”

开始送电。今年以来,高邮境内涉及专变专变停电次数有15次,每一次停电,该班调度人员都向企业“问清楚”。

凡事多看一眼

9月28日,高邮110千伏周山变电站110千伏进线检修,变电人员将110千伏供电模式改为35千伏供电。检修结束时,26岁的陆亚东通过调度自动化系统发现,电脑显示屏上显示电压迅速攀升,他立即操作“无功优化系统”进行解锁,前后操作不到三分钟。

“幸亏我多看一眼,如果我按正常周期检查,发现这个高电压,那就是一到两个小时的事了,那样的话,变电站的电压就会有大的变化,极有可能由于网上高电压损坏电厂设备和用电客户的家用电器。”陆亚东介绍,调度运行班与其它班组的工作性质不同,每个班员在调度大厅值班时,必须对自己一天的情况要全部清楚,交接班时才能向接班人员交待清楚。要做到这一点,我们通过调度运行系统巡视就必须“多看一眼”,这样才能及时发现设备隐患和缺陷。

有此体会的还有该班班员陈云。7月18日13时26分,陈云调度值班时发现35千伏沙埭变电站10千伏汤庄线112开关速断保护动作重合成功,后10千伏母线电压两次出现异常。陈云通过不断翻看负荷曲线,分析可能线路分路开关跳闸,同时怀疑线路接地故障点仍在汤庄线上。随后,他通知巡线人员巡线处理了雷击断线悬挂路边造成母线间隙接地的故障,避免了当天雷雨天气行人路过可能发生的人身伤亡事故。

一线传真

“机关大课堂”激发新活力

江苏油田作业处通讯员 周执宝

连日来,为了增强机关员工“战寒冬创效益”的底气,江苏油田作业处以“机关大课堂”为载体,通过形式多样、内容丰富、贴近工作的讲课,讲出新知识、讲出新活力,有效提升工作能力与效果。

走上讲台展示自我

“台下听百次,不如上台讲一次。”作为第十三期机关大课堂的主讲人,技术监督中心职工吉小敏在结束了自己的讲课后深有感触地说道。

“机关大课堂”始终坚持以“增长知识提升能力”为目标,致力于给职工们打造一个自我展示的平台。通过职工们踊跃争当“主讲人”,使他们的知识、工作能力、沟通和表达能力得到了大幅度的提升。

“大多数时候,主讲人是通过职工自愿报名产生的,这样既给了每位职工走上讲台的机会,又使讲课人能有一种荣誉感、责任感,在备课和讲课的同时,进一步提升个人综合素质能力。”在谈到开展“机关大课堂”活动的初衷时,该处党委副书记汪浩这样说。

互动学习共同提升

授课效果怎么样,要看听众的反馈。为了最大限度地发挥机关大课堂的作用,该处不断扩大听众范围,将原先的机关人员扩大到一线员工、将内部员工听课扩大到真武地区其他单位人员旁听。每次开课,上至处领导,下至普通工人纷纷走进课堂。

在每节课后,还专门留出半个小时的时间,大家结合自己的工作,从廉洁从业风险防控、现场标准化管理等方面提出各类问题和意见,由授课老师一一进行解答,现场讨论热烈、学习氛围浓厚,大家在互动中掌握相关知识,在学习中提升工作能力。

“双向”交流解决难题

“其实这也是一个‘双向’交流平台,在课上,职工们可以与主讲人交流,在课后,学员可以自己交流。”谈到活动开展的好处时,来自一大队的大班司机李向东就有话可说了。

信息速递

扬州企业职工与职校学生竞技

本报讯(王槐艾)日前,上市企业江苏扬农化工集团有限公司59名技术技能型员工,走进扬州工业职业技术学院,与电气学院的在校学生进行了一场职业技能大比武。比武成绩,将作为该公司用人的重要依据。

本次比武以“校企合作、公平竞争”为主旨,分为“化工仪表”和“维修电工”两大比武项目。比赛涉及的知识面广,技能要求高,主要检验选手电气控制、电路设计、电气设备故障排除、DCS系统在线组态与调试的能力,20名在校学生和59名扬农员工同台竞技,扬农员工中,不乏经验丰富的高级技师与副主任工程师。该公司相关负责人表示,比赛可以说是“双赢”,企业员工能达到以赛代培、以赛促学的目的;在校通过竞赛发现自身技能与企业员工之间的差距和不足,学生的比赛成绩也作为企业招聘考核的重要依据。

宿豫准保育员“技能大冲关”

本报讯(王彪 丁彬彬)为了提高幼教行业从业者技能水平,加强保育员队伍建设,近日,宿迁市宿豫区保育员资格考试在该区机关幼儿园内举行,此次考试分为理论和实操两部分,设标准考场2个,28名考生参考。

据悉,保育员是指在托儿所、社会福利机构及其他保育机构中,辅助教师负责婴幼儿保健、养育和协助教师对婴幼儿进行教育的人员。保育员职业资格分为初级、中级和高级三个

等级。本次考试为保育员初级技能鉴定考试,合格者将获得由劳动和社会保障部门核发的保育员初级职业资格证书。

施桥船闸新规加强作风建设

本报讯(林玲)为推进窗口岗位作风建设,全面提升窗口岗位服务形象,近日,施桥船闸出台了《船民问询应答管理规定》,要求窗口岗位工作人员对照执行。

《规定》对船闸窗口工作人员接受服务对象船民现场、电话、高频咨询时的应答提出了17条规范用语,明确了10句“应答忌讳”,并要求其他事项也要参照规定的“呼叫及应答”模式给予答复,杜绝窗口工作人员的不良服务行为,进一步加强窗口服务的标准化建设,通过亲切温馨的问候、不厌其烦的服务、诚心实意的帮助、精益求精的态度,让船民感到热心、安心、舒心、放心,使船闸真正成为船民温馨的“家”。

泗洪供电班组减负“回头看”

本报讯(陶其海 董超 丁彬彬)连日来,泗洪县供电公司在青阳供电所召开第四季度政工例会,组织所有政工人员对该所班组减负情况进行观摩,这也是该公司开展班组减负“回头看”检查的具体行动。

今年是该局开展班组减负“十二五”规划的收官之年,也是员工生产生活条件改善三年规划落实的最后一年,通过开展标准化班组创建、班组减负、员工生产生活条件改善规划执行情况落实以及职工服务中心创建等综合检查,评估各单位班组建设及生产工作成效,着力把班组打造成为“规范、安全、高效”的作业单元和“自立、互助、温暖”的职工家园。



责任编辑 谢丹娜
E-mail: xdanna@126.com

【人物名片】

王荷芬,江苏大中电机股份有限公司技术开发部部长,全国旋转电机标委会委员,江苏省人才专家库成员。她主持研发的“交流电机节能创新技术研究与应用”被中国机械工业联合会及中国机械工程学会评定为科技进步一等奖,主持研发的“NEPM超高效三相异步电动机”列入国家火炬计划。她获评江苏省劳模、江苏省第九届“优秀科技工作者”、泰州市劳模、泰州市“十佳科技明星”、泰州市有突出贡献的中青年专家。

电机结构和性能设计研究,这是一个听起来就很深奥的工作,但王荷芬一头扎进去就是26年,并沉醉其中,整日和油污、线圈、铁疙瘩打交道,她主持研发的电机新品填补国内多项空白,打入欧美、俄罗斯市场,让国际同行刮目相看。她被誉为靖江电机领域的“科技之花”。

主持研发的电机填补多项空白

1987年,刚刚大学毕业的王荷芬进入大中电机公司,成为技术科一名设计员。她发现,实际工作中,光凭在课本上学到的理论知识远远不够。她虚心向前辈请教,把各类机械设计图的图式规范和细则要求抄在纸片上,随身携带,一有空就拿出来看。凭着执着的钻研精神,王荷芬很快熟练掌握了专业技术知识。

那几年,大中电机正处于起步阶段,各类技术资源都很缺,但公司领导层提出,一定要千方百计求突破。王荷芬和同事时刻关注市场最新动态,搜集相关书籍,摸索试验,改进电机技术。2000年,能力突出的王荷芬担任大中公司技术开发部部长。肩上的担子更重了,她从不让自己有半点懈怠,一个新品还在试验阶段,就带领团队开始筹备另一个新品的研发工作。她经常走南闯北谈技术等。在以男性为主的机械行业从事技术开发工作,王荷芬比别人付出更多的艰辛。

有一次,大中公司需要研发一种船用锚绞机三速制电机。为了弄清这种电机的特性,王荷芬主动提出爬上约10米高的巨轮甲板进行观察。当时巨轮正在船坞中制造装配,甲板和船体上到处是凌乱的装配件和焊接工具,稍不留神就有危险。尽管现场的工作人员多次劝说,但王荷芬依然数次往返于甲板和飞溅的焊接火花中,第一时间采集到各种技术参数。最终她带领团队成功研发出此新品。

2008年起,我国大力推广高效节能电机。大中公司及调整发展策略,主攻节能电机,王荷芬带领团队加紧研发。2009年,大中电机在全国同行业中第一批通过节能产品认证,领先进入高效节能电机惠民示范工程。

近几年,王荷芬带领科技团队研发了20多项新品:TYO高效节能永磁同步电动机等可为油田节约电能,核级K1、K2、K3类电动阀门执行机构专用的电动机0.12-15KW推动了我国核电设备国产化,超高效节能系列电机YE3-80-355今年6月份率先取得国家节能证书……这些电机不仅应用在国内重大项目中,填补国内多项空白,还被其他国家认可,在节能减排、推动社会进步和发展方面作出了贡献。

带领团队攻克欧美技术壁垒

防爆电机的开发和利用,一直是电机行业的难题。王荷芬多次赴俄罗斯进行交流,带领研发团队逐一攻破技术难题,历时两年终于研发出样机,经俄罗斯国家防爆研究所检测,各项指标合格,取得了俄罗斯防爆证书,同时通过了-60℃特殊环境温度的试验,使大中公司成为国内唯一能生产超低温环境下使用的电机的企业。

王荷芬的团队通过引进俄罗斯人的先进技术,自行消化吸收,创新研发了国产化输油管道泵用的防爆电机,获得了科技部给予的300万元技术支持。

积累了超低温电机的设计经验后,王荷芬带领团队在2010年至2011年间主设计研究开发适合俄罗斯西伯利亚地区户外使用的输送天然气冷却塔专用电机,该电机目前在中俄双方合作的2000km的天然气管道项目中试用,为国家创造了大量的外汇,同时也为大中公司增添了经济效益。

2009年,大中公司获知欧美市场要提高电机能效标准的信息,董事长周巧林立即决定,研发超高效电机,攻克欧美技术壁垒,稳住欧美市场。公司相继投入3000余万元资金开发模具,更新试验设备等。

王荷芬知晓,如果不能突破这一技术难关,那么不仅公司的销售业绩要下滑,其信誉和行业地位也将受到动摇。她带领多名技术骨干夜以继日进行研发,对关键工艺和技术、新材料等进行多次试验验证,找到了降低成本又能提高电机效率的最佳方案,完成了超高效系列电机的开发,使电机全系列平均效能提高了近3%,赢得欧美市场客户的充分认可,为公司金融危机时期打开欧美市场奠定了基础。

“世上无难事,只怕有心人”,这是王荷芬信守的格言。电机行业每3-5年就要更新一次技术。经过多年的积累,大中公司各类电机产品已更新换代多次,产品能效、各类特种专用电机的研发能力、市场开拓能力都有一个突破性的发展,但这背后凝聚了这朵“科技之花”太多的汗与泪。

靖江电机领域的「科技之花」

刘六一 顾鹏