

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

三星篇

应届生论坛三星版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-139-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

目录.....	2
第一章、三星简介.....	5
1.1 三星概况.....	5
1.2 三星主要业务.....	6
1.3 三星历史.....	6
1.4 三星竞争对手.....	7
1.5 三星发展战略.....	7
1.6 三星领导人.....	8
1.7 三星发展历程.....	9
第二章、三星笔试资料.....	10
2.1 10.28 北京 三星 Best 笔经.....	10
2.2 2018 热腾腾的三星笔经~攒 rp~有面试消息的小伙伴记得来说一声啊.....	11
2.3 三星笔经.....	11
2.4 选择题.....	11
2.5 2016.10.22 苏州电子 SGAT.....	17
2.6 西安三星笔试面筋.....	18
2.7 2016 10 22 笔试归来 三星把我虐了.....	19
2.8 2016 三星笔试经验, 热乎的~.....	20
2.9 2016.03.19 广州站 GSAT 笔试经历.....	21
2.10 笔试过后电话面试.....	21
2.11 2014 年 10 月 18 号三星笔试回忆(上海) 求 RP.....	22
2.12 三星笔经_141018.....	22
2.13 三星 gsat 笔经 攒人品求过 我要当过儿.....	24
2.14 2015 西安三星笔试归来.....	24
2.15 2014.10.18 三星笔试.....	25
2.16 2015 三星 GSAT 笔试.....	25
2.17 2015 三星 GSAT 笔试热乎乎笔经.....	26
2.18 新鲜出炉~2014 年 10 月 18 日三星笔试经验.....	26
2.19 2015 三星 GSAT 笔试资料分享.....	27
2.20 暑期实习笔经.....	27
2.21 三星长春考区笔试归来.....	28
2.22 三星笔试经验.....	28
2.23 三星笔试-西安.....	29
2.24 10.19 三星笔试.....	29
2.25 三星 gsat 笔经.....	29
2.26 武汉三星笔试经验.....	30
2.27 三星笔试 GSAT.....	31
2.28 2014 三星 GSAT 笔经(北京 北邮考点).....	31
2.29 三星天津笔试.....	32
2.30 三星 SH 笔经回忆.....	33
2.31 三星 GSAT 新鲜笔经.....	33

2.32 新鲜出炉笔经.....	34
2.33 三星 GSAT 笔试相关体会.....	34
2.34 SH 笔经.....	35
2.35 我所经历的三星 GSAT.....	35
2.36 三星 2012 南京笔试.....	38
第三章、三星面试资料.....	39
3.1 三星电子西安研究所的视频面试（春招）.....	39
3.2 北京, best, 市场.....	39
3.3 三星法绅 11 月 15 日上海面试.....	39
3.4 11.10 三星电面面经求 rp~!.....	40
3.5 三星总部电话面试+一面+二面.....	40
3.6 北京 三星总部电面.....	41
3.7 (深圳三星群面).....	41
3.8 11.13 电面.....	42
3.9 三星电子成都分公司-群面。.....	42
3.10 电话面试.....	43
3.11 接到了三星的电话面试!!.....	43
3.12 三星 BEST 一面面筋求人品!.....	43
3.13 下午 BEST 管培电面面筋.....	44
3.14 11 月 13 号三星半导体面试经验分享.....	44
3.15 西安三星校招面经, 攒人品.....	45
3.16 三星 11.10 北京市场专员一面.....	46
3.17 三星总部公关面试, 三星电子市场面试, 我是来攒人品的, 面试已更新.....	47
3.18 三星 北京 刚刚电话面试完, 分享面经攒人品 rp up!.....	48
3.19 做足了准备, 如何在终面时完全表现出来? 我的三星电子总部之旅.....	48
3.20 三星总部市场专员电话面试面经~~~攒人品.....	49
3.21 三星面试归来, 经验不要白不要喔.....	49
3.22 三星一面面经.....	51
3.23 11.19 一面+二面.....	51
3.24 小组初面+部门“终面”面经.....	52
3.25 三星北京上午二面.....	53
3.26 三星 韩留学生校园招聘.....	54
第四章、三星求职综合经验.....	55
4.1 2018 春招笔试+一轮电话面（北京总部管培）.....	55
4.2 今天刚接到电话面试, 新鲜出炉的三星春招 GSAT 笔试经验~.....	56
4.3 刚面完的电面, best 商务培训生, 市场方向, 北京.....	58
4.4 三星北京地区笔试+电面+一面.....	59
4.5 新鲜出炉的三星笔试, 攒一波人品+电面.....	59
4.6 三星电子笔试和面试两个部分.....	61
4.7 三星电子会计助理笔经+面经.....	62
4.8 三星电子媒介专员笔试面试经验分享.....	62
4.9 三星招聘面试笔试经验.....	63
4.10 2015 三星暑期实习生笔试面试经验（终面挂）.....	63
4.11 15 三星 best 项目面试回顾.....	65

4.12 三星电子中国总部~笔试~一面~二面经验.....	66
4.13 分享我的三星路程!	67
4.14 三星总部的薪资待遇.....	68
4.15 三星电子总部 offer < 求职历程>.....	68
4.16 三星求职全攻略.....	70
4.17 我的三星之路.....	74
4.18 解析三星用人观.....	75
4.19 三星面试+笔试.....	76
附录: 更多求职精华资料推荐.....	78

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、三星简介

1.1 三星概况

三星官方网站

<http://www.samsung.com.cn/>

三星公司简介

三星集团是韩国最大的企业集团，包括 26 个下属公司及若干其他法人机构，在近 70 个国家和地区建立了近 300 个法人及办事处，员工总数 19.6 万人，业务涉及电子、金融、机械、化学等众多领域。

集团旗下 3 家企业进入美国《财富》杂志 2003 年世界 500 强行列，其中三星电子排名第 59 位，三星物产第 115 位，三星生命第 236 位。2003 年三星集团营业额约 965 亿美元，品牌价值高达 108.5 亿美元，在世界十大品牌中排名第 25 位，连续两年成为成长最快的品牌。集团旗下的旗舰公司 -- 三星电子在 2003 年《商业周刊》IT 百强中排名第三，日益成为行业领跑者，其影响力已经超越了很多业内传统巨头。

三星有近 20 种产品世界市场占有率居全球企业之首，在国际市场上彰显出雄厚实力。以三星电子为例，该公司在美国工业设计协会年度工业设计奖 (Industrial Design Excellence Awards 简称 IDEA) 的评选中获得诸多奖项，连续数年成为获奖最多的公司。这些证明三星的设计能力已经达到了世界级水平。2003 年三星在美国取得的专利高达 1313 项，在世界所有企业中排名第九。成立于 1969 年的三星电子，通过数码技术创新不断地改变着我们的世界、市场以及人们的生活方式，超越时间和空间的界限，创造无限的可能。所有这些改变的最终目标就是使消费者和投资者在三星电子的引领下享受到更好、更优质的生活方式。为了成为数码集成领域的领导者，三星电子分别在家庭、移动、办公以及核心零部件领域制定了相应的商业战略。三星电子通过在各个领域中独特的实力已成为世界最好的电子公司之一，目前，三星电子的业务主要集中在四个核心业务领域，通过发挥所有机构的最大效率，凭借最强的竞争力，三星电子已经跻身于数码集成领域的前端。世界著名品牌调查公司 Interbrand 公布的 2004 年度世界品牌价值排名 100 强名单，三星以 125.5 亿美元排名第 21 位。2005 年美国《财富》杂志公布了一份前 50 位“世界最受尊敬企业”的名单，三星电子凭借其企业综合实力位列 39 名。在介绍三星的成功经验时，《财富》杂志认为：自从 93 年以来，三星电子一直努力实施质量第一的策略，并且基于这一策略，三星电子用不足六年的时间，由一个生产中低端电子产品的企业，跃升为在多个领域拥有最先进核心技术的领导企业，并继续向着“第一”的目标进发。

三星的快速发展主要归功于“创新经营”理念的实施。11 年前，三星的李健熙会长提出了创造“质的经营”和“质的变化”之要求，他当时提出“一切都要改变，除了妻儿”的口号，其意在于要以披荆斩棘般的毅力和强度进行彻底而根本的改变和创新。此后，三星电子通过不断的革新，公司形象得到了极大的提高。在实施创新经营的这 10 多年来，三星电子总销售额增长 5 倍以上。“创新经营”理念，促使三星发生了质的变化，使三星进入了“以质取胜”的健康的企业发展轨道，同时，它还创造了三星新的企业文化。

三星目前有 16 个公司进驻中国，截至去年底，对华投资累计约 40 亿美元，占韩国对华总投资额的 22%；员工 5 万余人，在三星集团海外公司中排第一位。作为三星集团在海外的最大投资地，三星在中国的业务以每年 50% 的速度增长，去年在华销售总额超过 160 亿美元，其中出口额为 92 亿美元，约占 57%，占中国对外出口总额的约 1.6%。为了在中国获得长远发展，三星立志融入中国，在不断构筑研发、生产、销售和管理等的一系列本土化经营体系的同时，积极开展各项社会公益活动，回报中国队三星的支持。2003 年，三星在中国成立了“中国三星社会公益团”。从 2004 年开始，三星计划连续 3 年，每年援建 15 所希望小学，并支援中国大学生西部农村服务活动。另外，天津三星视界有限公司还进行了资助贫困白内障患者进行复明手术的活动。为支持 2008 北京奥运会，三星成为无线通信领域的独家赞助商。今后，三星的这些公益活动将不断扩大、形成体系。对于三星在中国未来的发展目标，三星中国总部的朴根熙社长强调说，虽然资产规模也很重要，但更加重要的是，三星要发展成为在客户乃至中国政府和人民面前都感到光荣的公司，成为象大家庭一样的温情公司，成为公司系统与员工

沟通顺畅的公司。以优秀的人才和技术，为中国人民贡献最佳的产品和服务，为当地的社会发展作贡献，这就是三星不变的追求。三星正在实践其“以一个中国企业的身份和中国经济、社会共同成长”的决心和承诺，2004年三星（中国）被评为“最受尊敬的中国企业”，《北大商业评论》调查显示在“2004年中国100最具价值消费品牌”中三星位列第一。

1.2 三星主要业务

三星集团是韩国最大的企业集团，包括26个下属公司及若干其他法人机构，在近70个国家和地区建立了近300个法人及办事处，员工总数19.6万人，业务涉及电子、金融、机械、化学等众多领域。集团旗下3家企业进入美国《财富》杂志2003年世界500强行列，其中三星电子排名第59位，三星物产第115位，三星生命第236位。2003年三星集团营业额约965亿美元，品牌价值高达108.5亿美元，在世界十大品牌中排名第25位，连续两年成为成长最快的品牌。集团旗下的旗舰公司--三星电子在2003年《商业周刊》IT百强中排名第三，日益成为行业领跑者，其影响力已经超越了很多业内传统巨头。

三星有近20种产品世界市场占有率居全球企业之首，在国际市场上彰显出雄厚实力。以三星电子为例，该公司在美国工业设计协会年度工业设计奖(Industrial Design Excellence Awards 简称IDEA)的评选中获得诸多奖项，连续数年成为获奖最多的公司。这些证明三星的设计能力已经达到了世界级水平。2003年三星在美国取得的专利高达1313项，在世界所有企业中排名第九。

三星中国业务

三星在中国的发展可追溯到上世纪70年代，在中韩还没有建交的历史背景下，三星经香港从中国进口煤炭，这是韩国企业在新中国成立以后和中国进行的第一笔贸易。1992年4月，三星康宁在天津成立三星第一家在华合资企业。1992年8月，中韩两国建交以后，三星在中国的发展开始加速。1995年1月，为加强三星在华业务，三星集团中国总部成立；次年，三星（中国）投资有限公司成立。

历经10余年的发展，如今三星旗下30多个企业中有三星电子、三星SDI、三星电机、三星康宁、三星网络、三星生命、三星火灾、三行证券、三星物产等16家企业开展了对中国的投资，业务涉及电子、金融、贸易、重工业、建筑、化工、服装、毛纺织、广告等诸多领域。三星在中国建立了26个生产企业，6个销售企业，3个研发机构及若干代表处、办事处、产品技术服务机构，拥有员工约四万五千人。截至2003年底，三星实现对华累计投资29亿余美元，2003年营业额达94亿美元。

三星中国坚持“以人才和技术为基础，创造最佳的产品和服务，为中国社会做贡献”的理念，在经济、社会、环境等各个方面积极贡献当地社会。随着中国经济的高速发展以及国内市场的扩大，三星也相应调整了在华发展目标及战略。三星逐步加强了对中国的研发及营销投入，努力发掘并培养当地的优秀人才，构筑从研发、采购、生产到营销、服务等全部经营环节都在中国当地完成的“当地完结型”经营结构。

三星对当地环境和社会的发展也非常关注，通过积极投身社会公益活动，三星正在实践其“以一个中国企业的身份和中国经济、社会共同成长”的决心和承诺。贡献中国社会的诚挚愿望及为之而付出的踏实努力获得了中国社会及公民的认可，今年三星（中国）被评为“最受尊敬的中国企业”。

1.3 三星历史

中国三星历史

三星在中国的发展可追溯到上世纪70年代，在中韩还没有建交的历史背景下，三星经香港从中国进口煤炭，这是韩国企业在新中国成立以后和中国进行的第一笔贸易。1992年4月，三星在天津成立三星第一家在华合资企业。1992年8月，中韩两国建交以后，三星在中国的发展开始加速。1995年1月，为加强三星在华业务，三星集团中国总部成立；次年，三星(中国)投资有限公司成立。历经10余年的发展，如今三星旗下30多个企业中有三星电子、三星SDI、三星电机、三星康宁、三星网络、三星生命、三星火灾、三星证券、三星物产等18家企业开展了对中国的投资，业务涉及电子、金融、贸易、重工业、建筑、化工、服装、毛纺织、广告等诸多领域。

1993年至1995年：天津(CTV, DVS, 电机, 数码相机, 贸易)、苏州(半导体, 家电), 威海打印机、宁波重工业成立。1996年天津SDI、深圳SDI、天津显示器法人设立。1998年深圳康宁, 顺德星浦钢材成立。2001年至2004

年分别设立了天津移动电话、深圳移动电话、苏州 LCD、苏州笔记本电脑、海南光通信等法人。2005 年三星火灾上海公司、生命合作公司等成立，开始涉足金融业。

目前，三星在华建立了 28 个生产企业，28 个销售企业，4 个研发机构及若干代表处、办事处、产品技术服务机构，拥有员工约 5 万余人。截至 2004 年底，三星实现在华累计投资 40 亿余美元，2004 年当年销售额 243 亿美元，其中在大陆的销售额为 162 亿美元。2004 年中国三星从中国大陆出口的金额达到 92 亿美元，占当年公司销售总额的 57% 以及中国大陆出口总额的 1.6%。目前，中国三星在华设立的机构超过 90 个，雇佣员工数量超过 5 万人，业务涉及电子、金融、贸易、重工业、建筑、化工、服装、毛纺织、广告等诸多领域。

中国三星历任总裁：

1995 年 1 月至 1997 年 1 月 郑 龙 专 务

1997 年 1 月至 1998 年 7 月 李弼坤 会长

1999 年 1 月至 2002 年 1 月 金柳辰 社长

2002 年 1 月至 2003 年 2 月 李亨道 会长

2003 年 2 月至 2005 年 1 月 李相铉 社长

2005 年至今 ---- 朴根熙 社长

1.4 三星竞争对手

索尼

索尼公司是世界上民用/专业视听产品、通讯产品和信息技术等领域的先导之一，它在音乐、影视和计算机娱乐运营业务方面的成就也使其成为全球最大的综合娱乐公司之一。公司在截止到 2002 年 3 月 31 日结束的 2001 财年中的合并销售额达到 570 亿美元，全球雇员总数达到 15 万多人。面向在 2005 年即将真正到来的宽带网络时代，索尼公司一直致力于构筑一个完善的硬件、内容服务及网络环境，使消费者可以随时随地享受独具魅力的娱乐内容及服务。为了实现这一梦想世界，索尼集团将电子、游戏和娱乐定位为公司三大核心业务领域，进一步推进经营资源的集中。各核心业务领域都有面向宽带网络时代的明确使命，通过不断提高收益性和品牌价值两方面的努力来继续增强公司的竞争力。在电子业务方面，索尼的目标是成为网络消费电子产品领域当之无愧的领导者，向消费者提供在家庭和移动环境中都可以随心所欲地使用的充满魅力的电子硬件产品。在游戏业务方面，将进一步拓展“Play Station”业务，超越以往人们所理解的游戏范畴，创造一个宽带网络时代的电子娱乐全新产业。在娱乐业务领域，除了好莱坞之外，索尼将致力于在全球各不同地区制作高水准的娱乐内容，并在全球范围内发行。

在不断强化各核心业务竞争力的基础上，索尼也在积极尝试建立各种宽带网络时代的全新商业模式。为了进一步加强电子、游戏和娱乐业务之间的联系，提高集团整体价值，2002 年 4 月索尼正式成立了网络应用及内容服务部(NACS-Network Applications & Content Service)。NACS 作为索尼的内容业务领域与以电子硬件为中心的技术领域的桥梁，将尝试在索尼自有的网络平台上开展服务。为了尽快让广大用户切身感受到激动人心并且开放性的宽带网络环境给人们生活带来的变化，索尼还将积极地与拥有共同发展理念的企业进行弹性联盟(战略合作关系)。

索尼集团拥有多种不同的业务领域，是一家非常独特的企业。索尼将充分利用自身业务结构的特色，通过与业界其他企业的相互合作，成为宽带网络时代引领潮流的媒体和技术公司。

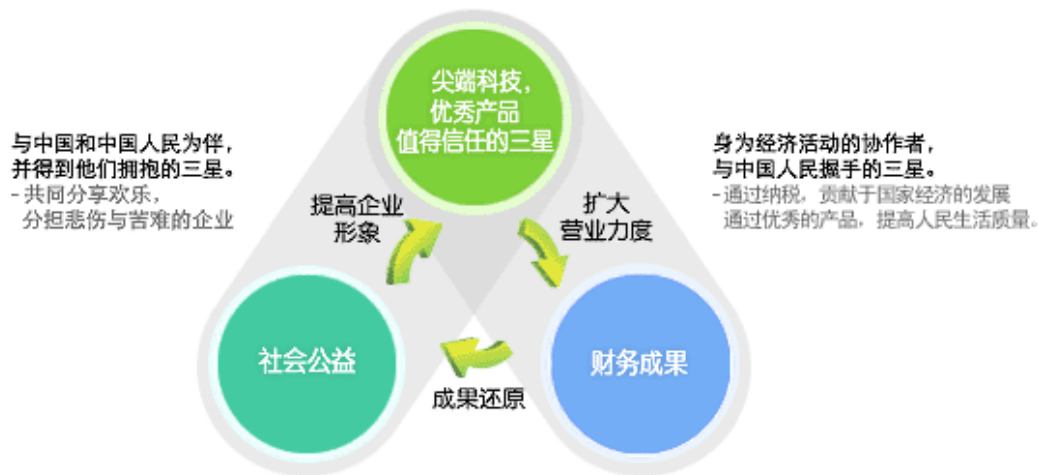
LG 公司

LG 公司起步于 1947 年的化工产业和 1958 年的电子工业生产，现其生产发展到四大商业领域中。经过半个多世纪，LG 已成长为活跃于全球市场的集团。目前，LG 与其 42 家联盟企业作为韩国第三大公司，在世界 120 多个国家设立了 300 多个事务所和分公司。依靠我们的经营哲学-"经营以人为本，为顾客创造价值，产品以至高品质满足顾客需求，回报自然"。LG 将集中致力于化工与能源；电子与信息通讯；金融及服务 4 大核心产业的发展。LG 公司已清理了影响发展的潜在要素，售出或转让了部分中小企业。LG 公司计划将其统一的独立组织结构改变为多个自主体的联盟形式，共同使用其牌子并共享其商业哲学。

1.5 三星发展战略

经营哲学

三星开始进行全方位品质经营和世界顶级战略，并实施了“选择和集中”的业务发展策略，对发展不顺利或前景不看好的业务及时进行清理，对前景乐观的业务进行集中的投资，加强研发的力度。在强化品质方面，三星电子、三星电机等实行了“停线”机制：即如在生产流程中发现不合格产品，整个生产线会被停下来，直到问题被解决。为了提高三星服务的质量，三星人力开发院为所有的三星客户服务人员提供客户服务的讲座。三星旗下的新罗饭店还为三星生命、三星证券和三星信用卡等的雇员提供礼仪培训课程。“新经营”对三星的发展产生了深远的影响。



在“新经营”实施过程中，三星通过业务结构、人才培养、产品设计生产、流程控制等多方面的变革，强化了企业的经营基础，从而平稳度过了亚洲经济危机，并获得了惊人的高速增长，快速步入世界一流企业行列。2004年集团旗下3家企业进入美国《财富》杂志评比的世界500强行列，其中三星电子排名第39位，三星生命第251位，三星物产第442位。2005年三星集团品牌价值高达150亿美元，在世界百大品牌中排名第20位（电子产品类第1位），与2000年首次进入全球百大品评比时的52亿美元相比，增加了近3倍。至此，三星已经连续5年被评为“成长最快的五个品牌”之一。三星的目标是成为世界超一流企业、全世界最受尊敬的企业，勤恳、上进、胸怀全球、永远追求第一的三星人正在步履坚实地朝着这一目标迈进。

1.6 三星领导人

中国区社长--朴根熙

大家好！三星自1938年创立以来，60多年里业务涉及电子、金融、服务、化学、造船等诸多领域，如今三星已经发展成为国际化先进企业、IT及电子技术的先导者。三星秉承尊重人才、追求第一等理念，长期致力于新产品开发、全球化经营、人才培养，特别是从1993年起，李健熙会长倡导了一场意义深远的经营革新运动——“新经营”运动。将追求第一、重视质量的思想植入三星人的头脑。如今三星的成绩都是以上努力的结果。

中国三星也历经十年发展逐步在中国扎根。我们希望能够获得飞跃性发展，希望能够在在中国建成受中国人民爱戴、贡献于中国社会的第二个三星。顾客是企业生存的基础，是我们重要的财产。中国三星立志为顾客提供最佳的产品和服务，让我们的企业经营赢得顾客的满意和认可。我们还将获取最优秀的人才和技术，创造充满活力、富于挑战精神的企业文化。

我们会不断挑战，朝着目标一步步前进，把我们的三星建成员工们引以为荣的公司，象家庭一样温暖的公司，沟通顺畅的公司。随着创造和革新精神的彻底实践，三星将发展成中国的超一流企业。

我们还会和中国人民、中国社会一起分享我们的经营成果，成为充满阳光和朝气的公司，为中国的社会发展贡献力量

今后，大家会看到一个充满了创新精神、和顾客同在、和中国社会共同发展的公司。

谢谢大家！

中国三星

社长朴根熙

朴根熙社长简历

出生日期: 1953 年 11 月 1 日 出生地: 韩国忠清北道清原 1976.2 韩国清州大学商学系毕业 1978.8 进入三星 SDI 工作 1987.1 进入集团总部, 在运营 Team、财务 Team 工作 1995.1 任三星 SDI 经营企划室长, 经营支援 Team 长 (理事) 1997.1 任集团总部监察 Team 理事 2001.3 任集团总部经营诊断 Team 长 (专务) 2003.1 任集团总部经营诊断 Team 长 (副社长) 2004.1 任三星消费信贷代表理事、社长 2004.2 任三星信用卡代表理事、社长 2005.1 中国三星社长

1.7 三星发展历程

引领数字时代 (2000 年~现在)

随着世界步入第二个千年, 三星集团也迈向了她的第二个世纪。

数字时代为全球业务带来了革命性的机遇和革新。三星集团一直紧随这些变革, 并不断地更新自己的业务结构、经营理念以及公司文化, 以满足世界信息时代日益变化的需求。

在三星, 我们将每个挑战都视为是一次机会, 并坚信, 在数字领域, 我们完全可以成为世界公认的领导者之一。

我们立志成为“世界第一”的承诺, 为我们赢得了我们十三种产品第一的全球市场占有率。目前, 三星领先全球市场的产品包括半导体产品、TFT-LCD、显示器和 CDMA 移动电话等, 我们的目标是, 到 2005 年, 在此基础上, 争取数字电视、IMT2000 和打印机也成为世界第一的产品, 力争使 30 种产品成为“全球市场占有率第一”。

一直保持领先地位, 我们在对包括闪存、非存储芯片、定制半导体、DRAM 以及 SRAM 等整个半导体产品线产品的研究与开发正在取得历史性的进步, 其中的一个例子是三星电子, 它拥有 13,000 名研究人员, 在研发方面的投资高达 17 亿美元, 并已经连续四年入选“十大“美国专利大户之一”。

在金融方面, 三星也正力争成为世界第一, 作为支付解决方案的三星信用卡, 被 MasterCard 选为“新千年最佳信用卡公司”。通过发行韩国第一个只贷信用卡“Aha Loan Pass”, 三星信用卡在一年便拥有了逾百万名会员。Euromoney 连续三年将三星证券评选为“最佳证券公司”, 同时, 三星生命保险也被财富杂志“世界 500 强”评为全球人寿/健康保险领域“第十大人寿/健康保险公司”。

同时, 我们也在积极地提升品牌价值, 因为它是公司发展的核心动力。三星的品牌价值已经由 2001 年的 63.7 亿美元增长为 2002 年的 83.1 亿美元, 并且被 Interbrand 公司评选为发展最快的国际品牌。

我们在全球市场竞争中取得的卓越成绩, 是通过不断完善公司的金融结构, 提高收益率, 同时关注我们的组织机构来实现的。同时, 降低生产成本和努力维持品牌形象也很大程度上保证了我们的成功。三星电子获得了 S&P 和 Moodys 颁发的国家信贷认证, 而三星火灾因其稳定性和增长潜力, 也得到了 S&P 的认可, 连续第二年获得 A 级。

这个快速的发展步伐也反映了我们的经营理念“以人才和技术为基础, 创造出最高品质的产品和服务, 为人类社会的发展做出贡献”。

我们积极参与全球各项体育活动, 这有助于提升社会意识, 并回报社会。作为 2000 年悉尼奥运会无线设备领域全球合作伙伴, 三星提供了 25,000 套包括移动电话在内的先进的数字无线电通讯设备。我们还赞助了 1999 年长野冬奥会, 并将成为 2006 年都灵冬季奥运会和 2008 年北京奥运会的全球合作伙伴。三星还以赞助者的身份积极地参与三星国家杯骑术大赛、三星长跑节、三星世界冠军赛 (美国 LPGA 巡回赛一站比赛), 以及全球其他重大体育赛事活动。

2000 年, 三星的管理方式有了新的转变, 力争成为引领席卷全球的数字革命的领导者。我们期望用我们先进的技术、富于竞争力的产品, 以及专业的人力资源领导社会的数字化革命。

如果你想了解更多三星的概况, 你可以访问三星官方网站: <http://www.samsung.com.cn/>

第二章、三星笔试资料

2.1 10.28 北京 三星 Best 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123095-1-1.html>

11.6 更新一下：收到短信通知笔试通过了，本周内会安排电话面试

趁着还记得来发个笔经攒攒 rp~

今天早上北京的笔试，通知的 9 点到我以为 9 点就开始了，结果 9 点才入场。。。收卷都 11:25 了我差点没赶上下午的飞机。。。

大概日程应该是这样：

9:00-9:30 入场（带着短信身份证学生证）

感觉大部分人都来了，不过也有没来参加的。

9:30-9:50 发答题卡 and 试卷（要带 2B 铅笔，不过没带的话好像监考那边也有，可以借给你，但是数量不多所以最好还是记得带哈~）

9:50-10:20 数理能力（30 题，30min）

这部分目测大部分人都没做完，数学题，包括几个部分：两个数字比较大小；计算（盐水稀释等等）；应用题（一道大题配几个问题这种）；好像就这些，还有啥我不记得了。。。

我个人感觉前面比较简单，所以建议比较大小大家快点做，就不要纠结了，后面越来越难但要保证准确率，剩 5min 的时候可以把空着的先填上，然后再回来继续做。

10:20-10:45 推理能力（25 题 25min）

也是几个部分：九宫格数字推理；图形推理；给出演算规则（比如三角形代表顺序反过来）然后几个小问，还有那种 ABCD 谁和谁不能一组啦之类的段落推理，也是一题配几个小问。

10:45-11:15 视觉思维（30 题 30min）

个人感觉最坑爹的一部分 = =。。。做的我生无可恋.jpg

包括折纸，几步之后问图形背面什么样子；折纸，折完之后打孔，问打开后孔的位置；平铺图，问哪一个跟其他几个不一样；三维立体图的不同视角求立体图形是哪个；一个正方形被乱七八糟的线划分，问找不到以下四个图形中的哪一个。

11:15-11:25 收卷

大概就是这样啦~反正我是数学基本做完了逻辑剩一篇，思维图基本都不会 = =。。。顺说考试途中会时不时的播放谜之音乐，老让我以为这部分时间结束了，很受干扰。。。

第一次感受三星的 GSAT，感觉难度还挺大的，给下一年的同学们做个参考吧~

2.2 2018 热腾腾的三星笔经~攒 rp~有面试消息的小伙伴记得来说一声啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123022-1-1.html>

嗯，2018 的三星笔试北京场安排在清华大学教三楼。一场三个监考官，七八个考场吧，我们考场比较大，有 100+ 人，比线上来说，三星也是够下本的了。来说一说上午三星的笔试内容，全场大概就是一分钟一道题，没有预留填涂答题卡时间。

第一部分数理能力 30 分钟，考了一些基本的约数、阶乘啥的概念，比大小 10 个题比较容易，也就一两个不确定；类似国考的数量关系应用题 10 个基本没做，做了一两个，其余全是蒙的；资料分析题 10 个我都做了，应该能对 8、9 个。第二部分是推理能力 25 分钟，应用的是类比思想、旋转思想，前面 10 个做的应该都对了，后面 15 个是逻辑分析题，三个材料只读完了一个，所以剩下的是 10 个题也是蒙的。第三部视觉思维 30 个题，我觉得是最难的，除了折纸盒问题接触过，折纸看痕迹、打孔，根据三视图甚至一个图判断五个选项中的立体图形是哪个，我都不太擅长，值得一说的是，由于各部分分别计时给分，所以比较担心这部分没有及格分。不知道大家做的情况怎么样呀？

还想补充的一点是，前面两部分做出来答案的觉得选 b 比较多，所以蒙题的时候主要是蒙了 b，第三部分觉得 d 比较多，所以就都蒙的 d。这个小规律不放心呀，不知道是不是应该反向多蒙 c。嘿嘿，有这方面研究的同学来说一说哈，看我们都蒙的啥，过笔试的几率比较大哟？

考试结束之后有同学去问什么时候给消息，据说是在 11 月初，到时候有消息了大家也来说一说哈。祝好运！

2.3 三星笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111744-1-1.html>

2017 年 3 月 25 日笔试，上午 9 点五十考的，有数理计算部分，逻辑推理部分和视觉能力部分。数理计算 30 题 30 分钟，主要就是计算题，只要会一元方程就可以，关键是速度；逻辑推理，请参考公务员考试之中的逻辑推理，比公务员考试应该简单些，我印象中的最难题就是给一个有箭头的网状图，箭头上有不同的符号，代表不同的运算规则让你慢慢算，还有就是给正方体六个面，让你判断哪个图是对的，记住，一分钟一道题哟...感觉最变态的属于视觉能力题，给你一张纸的折叠图，再在折叠好的纸上打几个孔，问你那张纸展开之后，纸上的孔应该是什么样子的。还有三视图，感觉这个最变态，给你一个三视图，让你判断哪个不一样，哪个是实物，各种玩法。最后几道题，我都是蒙的。比较坑的是，三星在考试之前，会给你手机贴东西，防止照相，泄题，我在回去的路上，把那个撕了，结果一不小心，我的手机膜给撕坏了...就在前摄像头部位。最后，应该就是等待了，希望能进入三星吧...毕竟那么大的公司...我是写给 2018 年应届生的...不喜勿喷哈...各位大神。匿了

2.4 选择题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111742-1-1.html>

1:事务日志的用途是 C

A.事务处理

B.完整性约束

C.数据恢复

D.安全性控制

2:以“W”方式打开文本文件 a:aa.dat,若该文件已存在,则 B

A.新写入数据被追加到文件末尾

B.文件被清空,从文件头开始存放新写入数据

C.显示出错信息

D.新写入数据被插入到文件首部

3:在分时操作系统控制下,对终端用户均采用_____算法,使每个终端作业都有机会在处理器上执行。 C

A.先来先服务

B.优先数

C.时间片轮转

D.短作业优先

4:若定义了 unsigned short a=32768;,则执行 printf“a=%d”,a;语句的输出结果是 C

A.a=-32768

B.a=-1

C.a=32768

D.数据类型不一致,出错

5:计算机系统是由_____组成。 C

A.硬件系统和主存储器

B.软件系统和操作系统

C.硬件系统和软件系统

D.主机和外围设备

6:设 $\text{int } a = 3$;则表达式 $a < 1 \&\& \text{ -- } a > 1$ 的运算结果和 a 的值分别是 B

A.0 和 2

B.0 和 3

C.1 和 2

D.1 和 3

7:不会产生内部碎片的存储管理 A

A.分页式存储管理

B.分段式存储管理

C.固定分区式存储管理

D.段页式存储管理

8:把一个程序在一个数据集合上的一次执行称为一个进程。所以 A

A.进程与程序是一一对应的

B.一个进程没有结束前另一个进程不能开始工作

C.每个进程都有一个生命周期

D.一个进程完成任务后，它的程序和数据自动被撤销

9:按照 PX 协议规定，一个事务要更新数据对象 Q，必须先执行的操作是 C

A.READ(Q)

B.WRITE(Q)

C.LOCK S(Q)

D.LOCK X(Q)

10:设宏定义 `#define PI 3.1415926`，用宏名 PI 替换的是 C

- A.算术表达式
- B.字符串
- C.单精度实型数
- D.双精度实型数

11:用顺序查找方法查找长度为 n 的线性表时, 在等概率情况下的平均查找长度为 D

- A. n
- B. $n/2$
- C. $(n-1)/2$
- D. $(n+1)/2$

12:若变量 a, b 已正确定义并赋值, 符合 C 语言语法的表达式是 A

- A. $a=b=a+1$
- B. $a \leq b$
- C. $a \geq b$
- D. $a \neq b$

13:若允许表达式内多种括号混合嵌套, 则为检查表达式中括号是否正确配对的算法, 通常选用的辅助结构是 A

- A.栈
- B.线性表
- C.队列
- D.二叉排序树

14:产生系统死锁的原因可能是由于 C

- A.进程释放资源
- B.一个进程进入死循环

C.多个进程竞争，资源出现了循环等待

D.多个进程竞争共享型设备

15:面的代码输出是什么，为什么？

```
void foo(void)
{
    unsigned int a = 6;
    int b = -20;
    (a+b > 6) puts("> 6") : puts("<= 6");
}
```

16:简述数据库并发操作通常会带来哪些问题。

1 丢失修改

2 不可重复读

3 读“脏”数据

17:设有关系模式如下：

供应商关系 S(供应商号， 供应商名， 城市)

工程关系 P(工程号， 工程名)

供应关系 SP(供应商号， 工程号)

试写出定义下列完整性约束的 SQL 子句：

(1)在关系 SP 中插入元组时，其供应商号和工程号必须是关系 S 和 P 中的有效值。

(2)在修改关系 S 中的供应商号时，必须同时修改关系 SP 中相应的供应商号。

18:int main()

```
{
```

```
int x=3;

printf("%d",x);

return 1;

}
```

问函数既然不会被其它函数调用，为什么要返回 1?

如果返回 0，告诉操作系统，程序正常结束，非 0 表示程序非正常结束。

19:试说明为何编译程序要进行如下优化

```
for(j=0;j<200;j++)
{ for(i=0;i<20;i++)
{
A[j]=A[j]+1;
}
}
```

编译优化后

```
for(i=0;i<20;i++)
{ for(j=0;j<200;j++)
{
A[j]=A[j]+1;
}
}
```

答：减小抖动

20:简述数组与指针的区别?

数组是指针常量，指针是指针变量

21:非 C++内建型别 A 和 B，在哪几种情况下 B 能隐式转化为 A?

a. `class B : public A {}` // B 公有继承自 A，可以是间接继承的

b. `class B { operator A(); }` // B 实现了隐式转化为 A 的转化

c. `class A { A(const B&); }` // A 实现了 non-explicit 的参数为 B(可以有其他带默认值的参数)构造函数

d. `A& operator= (const A&);` // 赋值操作，虽不是正宗的隐式类型转换，但也可以勉强算一个

22:局部变量能否和全局变量重名?

可以，在局部作用域范围内，局部变量有效

23:如果有几千个 session，怎么提高效率。

24:简述介质故障的含义及其恢复方法。

1 装入最新的数据库后备份，是数据库恢复到最近一次转储时的一致性状态，

2 装入相应的日志文件副本，重做已完成的事物。

25:描述派生类的内存存储方式。

内存分配时，是在于基类对象不同的内存地址处，按基类的成员变量类型，开辟一个同样的类型空间，但注意开辟后派生对象的空间，不是复制基类的成员的值，而是仅仅开辟那种成员类型的空间，未初始化时，里面存在的数是不确定的

然后派生类自己定义的成员变量是排在继承的 A 类成员下面，如果派生类定义的变量名与基类相同，则此变量覆盖掉继承的基类同名变量，注意，覆盖不是删除，也就是派生类中继承自基类的成员变量依然存在，而且值也不发生变化。

如果想用此继承自基类的成员变量，则加 `::`，在成员函数中访问时，直接用 `base::i` 即可，用派生类的对象 a 访问时，如果此继承自基类的成员变量是对象可访问的(Public 类型)，则用 `a.base::i` 访问之

2.5 2016.10.22 苏州电子 SGAT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062903-1-1.html>

上午九点开考,就是在自习教室里。我们考场是 20 个人,大概 5, 6 个考场的样子。监考姐姐人很好哒,一看就是做事很干练但是不刻板的那种~ 人也很亲切。

姐姐说全国大概 7000 人统一参加笔试,厉害了。。

下面说说时间安排:

9:00-9:30 入场

9:30-9:50 发试卷,答题卡

9:50-10:20 数理能力部分

10:20-10:45 推理能力部分

10:45-11:15 视觉思维部分

11:15-11:25 收卷

考试内容:

前两部分论坛里有人介绍,也有题目,可以参考。亲切提醒,虽然题型和公务员行测差不多,但是难度大了很多。。视觉思维部分好烧脑,就是折正方形,折纸(猜背面是什么样子),折纸然后在纸上打孔选展开图,立体图形多角度观察选出不一样的一个,挺好玩的,就是时间完全来不及。

又要夸监考姐姐了,在每个部分结束前 5 分钟提醒我们涂答题卡,超级贴心的诶~

注意:不会的可以蒙,不会倒扣。

所以。。都懂得。。

我没有一个部分是来得及的,苍天,求 RP!!!

另外:我是在笔试之前面试了一次,不知道三星到底有几面诶嘤嘤嘤。

场所安排很贴心,在学校附近的一家酒店。

5 个面试官,5 个学生。凭宝宝多年韩剧经验,中间坐的是以为韩国人,从始至终没说一句话,但是有记录东西。按顺序提问吧,一人一个问题,然后大概 3 个轮回的样子。

面试官都挺亲切哒~有一个面试官特别爱笑,导致我回答问题老是在看他,放松嘛~

首先自我介绍,中英自选,最好英文。然后就挺常规的,爱好,特长,为什么苏州,离家远的家人态度这些。

我被问了一个问题:你成绩好,怎么看待成绩不好的,如果要你们合作,你怎么看?

事后想想答的不大好,核心还是合作吧。

出来之后,HR 收简历,然后提醒一定要在大街网上报名才能参加笔试。

我下午收到 HR 姐姐的电话,提醒我去报名。晚上 HR 姐姐又打电话提醒我,我说报名啦,然后她就说我面试过啦,要参加笔试啦。

感觉三星 HR 都很赞哟~

第一次写经验,写的不好的多包涵啦~

听说 bbs 是个福地,求 RP 啊啊啊啊啊!!! 求 offer 啊啊啊啊啊!!!

2.6 西安三星笔试面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062762-1-1.html>

22 号的三星（半导体）笔试，今天总结一下发个面筋！GAST 果然变态！同时也体现出三星对笔试的超级重视，赞一个！考试开始之前会发一张答题卡，上面要填姓名，身份证号，性别等等，建议直接拿个 2b 铅笔去，不用买那种专门为了考试的 2b 自动铅笔，反而费事！具体说一下考试内容，和往年一样三个部分如下：

第一部分：数理分享部分，时间：9:50-10:20。时间严重不够啊！这部分其实相对简单，一定要记住，不会就过，不要拖延时间，后面有相对容易的题，尽可能的多做题才是王道，这一部分初中水平不在赘述！

第二部分：逻辑分析部分，时间：10:20-10:45。类似公务员逻辑题，但是差别很大，有比较典型的三星式的圆形规律题，总之难度开始加大，还是上面的逻辑，不要在你不熟悉的题上浪费时间，自己觉得不会就过，后面有相对容易的部分！

第三部分：图形推理部分，时间：10:45-11:15。这部分对我来说真的超级超级难，几乎全不会啊！建议后来者一定要提前准备，我差不多就是裸考上的，前两部分还可以勉强支持，这部分简直要跪！听闻这个神奇的论坛可以强烈赞人品！希望自己如愿可以进去面试！

今年因为考 CPA 错过了中兴面试，一样三星可以收下我啊！赞人品！！！！

2.7 2016 10 22 笔试归来 三星把我虐了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062070-1-1.html>

22 号的天气是冷的，冷风直吹，还下着小雨，我开车早晨 8 点半到的天津大学新校区 33 号楼 22 考场，工作人员说 9 点入考场，我等了半个小时，到了 9 点了我到教室门口，看到了一个美美 漂亮看了好几眼，真不错真想找她要微信，她叫什么赵什么什么什么，没错 4 个字的，真洋气，我喜欢，结果人家就看我一眼，估计不好意思吧，哈哈。应届生的我，对找到一个好的工作，给这个机会还不错。9 点了，我来到了考场 人还挺多的，都在那



等着，工作人员在按姓氏叫人进去等半天，看的这个仔细，估计怕有替考吧，签到完毕，发现考试的人不多才 55 人不到，来的人真少。

刚开始问了 谁没有铅笔 橡皮的 上去拿 我怕我自己的铅笔 不行 就用的他的 我出来之后 发现 我没有还给他 留个纪念吧。。。。。

铅笔写名字 全部英文 中间空格

没草稿纸，先发的答题纸 让我们画圈圈 不是图黑色长方形 韩国人出的 有点意思。

之后发了一个 深蓝的色的小本子 我翻了翻 题量真大。

三个部分 1。数字计算 公务员的题 几何 概率 等 还有资料分析 还有字母推理

2. 逻辑 难 时间不够 还是看公务员的题

3. 思维空间题 真难 俯视图 正视图 测试图 5 个选项 一个正确 让我们怎么选择

迷迷糊糊就考完了 没做完 刚做一半 HRMM 就说 还有 5 分钟 快图上 机会大一些

三个部分 就是时间 太赶了 做不完 做不完 做不完 不会 不会 不会 。

也许就我自己不会吧 准备了估计也够呛 数学好的人 估计还不错 文科的基本上就是挂了。

左后收卷 11 月初电话 短信 通知 没通知的 估计就没戏了。

这一上午 让三星虐了。




明年考三星的 同学，要好好复习数学计算 图形推理 数字推理 资料分析 逻辑题 公务员的题别看 没用 上网 上 找一些 相似的 有帮助。

我估计够呛了 会的就 10 几道，时间够的话还可以做，时间不够都是蒙的。要是笔试 过了 我会在继续 发帖 告诉大家。拜拜 先哭会。。。。。。。


2.8 2016 三星笔试经验，热乎的~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993250-1-1.html>

24 号上午参加了三星的笔试，楼主表示被虐得很惨 ，对于 GSAT 的变态程度楼主早有心理建设，但最终还是是在见到试卷的那一刻彻底崩塌了 。但这次笔试是我无数石沉大海的网申的第一个回复，所以楼主很感谢三星给了找工作绝望中的我巨大的希望！  希望楼主这篇简短的笔经分享也能给之后想进三星的筒子们一丢丢希望！

考试是上午 9:00 开始入场，会需要笔试者出示学生证、身份证和笔试通知短信。之后 9:30 开始发答题卡，9:40 多开始发试题册，正式考试在 9:50 开始。在此期间考官还会给大家说明一些考试注意事项，比如如何填涂答题卡等，具体事项也回写在黑板上。**要注意的是，全部都是填涂机读卡作答，姓名、身份证号、性别等也是用 2B 铅笔写在答题卡上，最好不要用圆珠笔或者签字笔。**另外三星特别人性化的一点是如果没有带铅笔或者橡皮他们会给大家提供，但楼主觉得还是自己携带比较好，给考官一个比较好的第一印象。P.S.有些考官就是人力部门的，所

以。。。你懂得，嘿嘿~ 

笔试包括三个部分：第一部分：数理能力 30 道题 30 分钟，第二部分：推理能力 25 道题 25 分钟，第三部分：视觉思维 30 道题 30 分钟。虽然看上去平均一道题一分钟，但做下来基本全靠蒙（好顺口的说哈哈）。具

体有什么题时间仓促楼主真是记不清了，甚至有的还没来得及看到。  所以凭着大概印象回忆下分享下吧~

第一部分，先是比较大小题，给出 A 列 B 列，每列都是一个小计算题，最后让比较 A 和 B 的大小。看似简单，实际上每道题都是两个小型计算题，涉及利润、概 率、几何等各个方面，所以计算量还是挺大的，要想节省时间就多练练技巧神马的吧~然后是资料分析题，就和行测的资料分析差不多，没有什么其他补充说明的。

第二部分，先是类似银行考试中的数字推理题（楼主记不清是在第二还是第三部分了，但肯定有这种题，姑且先放在这里吧），有九宫格、六边形，每一个格中都会有数字或字母，会有一个空缺，做完楼主发现其实和这个格子没什么关系，其实就是把这些数按着顺时针方向依次排开，展成一个普通的数列就好，大家不要被形式所蒙蔽，弄清实质还是比较简单的。然后是智力推理题，就是类似那种奥数里面甲乙丙丁四人分别说了两句话，但每人只有一半是对的，最后要推出一个神马结果 的那种题。但感觉比那种更难一点，因为条件不够，结果很多种。

第三部分，有三视图、折纸盒、拆纸盒等，不过这些算简单的，楼主以为在被前两部分虐了后看到了希望，结果没一会儿就又绝望了。之后的先是折纸题，一张纸 向内向外各种折，折完之后会在一些位置打孔，打孔之后再展开，问展开后是哪个？还有一种是一张纸向内向外各种折，折完后问从背面看是神马样子？终于折完了，然后就是立体思维的考察了：先是五个立方体展开图，上面有着一样的图案，问哪一个折起来和其他的四个不一样？然后是一个奇形怪状的模型的各个角度，问 五个里面哪个和其他四个不是同一个东西？最后是拼图，给几个碎片，问这些碎片不能拼出下列哪个图形。

题型差不多就是这些，楼主记得的就都写上了。而且貌似是现在答错了不会倒扣分数了，所以不会的就都蒙

吧。到最后没时间地连题都不看就直接蒙了，楼主也是醉了



对了还有一点，每个部分到时间后必须往下做，不能往回看；不过如果你是智商超 200 或者是学霸把这部分提前做完了，在本部分时间没到之前也不能提前看下一部分的题。考官会绕来绕去看大家的撒~

结束之后考官说我们这次的笔试题库应该是更新了，难度比他们去年的提升了至少 30%，所以楼主也只能听天由命了！之前在备考过程中在论坛上得到了很多前辈们的帮助，所以楼主这次也要回馈大家！也希望因为我这篇笔经收益的同学们也能为我祈祷啊~~先谢谢大家啦~真心希望能够帮到大家！祝愿大家也祈祷我自己 都能找到

自己心仪的工作!!!



2.9 2016.03.19 广州站 GSAT 笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035926-1-1.html>

在天伦大厦参加的。笔试内容主要是考计算能力（初中、高一以前的数学题）/ 逻辑推理 / 视觉思维。视觉思维题目非常考验空间思维能力啊。这次有几道之前论坛 里传过的真题，还是要多练啊，那样凭记忆就可以做对那几道省些时间了。三个部分分别限时 30 分钟、25 分钟、30 分钟。啊~~~真的是做不完啊，没什么经验分享，但多练的用处是肯定的。抛砖引玉吧~~期待分享可以带来好运~~

2.10 笔试过后电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895151-1-1.html>

先吐槽三星的校招进度真是非一般的慢啊~~~

投简历投了那么长时间才发笔试通知，我都忘记自己投过三星了。。。。

然后笔试我一个销售岗的人坐在一群半导体工程师中间考试，我还以为弄错了，结果监考的说试卷都一样，我就继续考试。

我不知道笔试的刷人率怎么样，其实我都不抱希望纯当体验。

第一部分数学我还自己完全写完了，第二部分几个题没洗完，第三部分至少 10 个是蒙的。。。

反正题量确实大，没时间浪费在一个题上。

等了好久好久之后我以为三星肯定没戏了，结果今天下午面完京东二面之后接到了北京的电话，我还以为我的联想二面过了。。。。结果是三星的电话面试。

前面那些东西还聊得比较好，一个声音很好听的女 HR，问了我希望的工作地点，家里同不同意去北京这些。然后让我说一些经历，问我英语水平，是不是过了 6 级。我说我英语比赛得过奖，然后人家就让我用英文介绍自己参加的比赛。。。这一块我真的没答好，我对自己的发音很有自信，但是在那么紧张的情况下语言组织的不是很好，结结巴巴说了两三句没了。希望她喜欢我的口音吧~~不知道电话面试能不能过，还是满希望进三星的，虽然大家普遍评价不是太好。。攒人品啦，加油。

2.11 2014 年 10 月 18 号三星笔试回忆（上海）求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894148-1-1.html>

已经过去一个星期了还没有收到面试的任何消息，有些不安啊，来写写帖子造福明年的孩子

LZ 上财金融女一枚，当初投简历时也就是随便写写，原以为没什么希望的，不过也许是简历里写了自己会一点韩语的缘故吧，还是收到了笔试通知。

关于笔试，上海只有上外松江校区一个考点，远的简直令人发指，建议头一天晚上住在那边附近吧~

笔试要求用 2B 铅笔涂卡，涂的空空都是圆形的，所以最好不要用那种方头的笔。开始前需要填写的部分认真听台上人员的指导就可以（虽然每次考试都有很多傻逼不认真听结果还一堆问题）

今年笔试只有三部分：数学，逻辑，图形。

时间长短我不太记得了，每部分大概都有 25 分钟吧，就是一分钟一题的节奏，但是不会另外给时间涂卡，所以也挺紧张的。

每部分最开始都有一个例题，因为三星的题目形式还是挺新颖的吧，最好还是看看例题，虽然会费点时间，但不至于之后出现什么选择上的大错误。

数学部分：LZ 平时数学不太好，放弃了其中的两道算概率的题目，其他都能做完，还空出了时间涂卡。题型有的是比较大小，有的就类似于四大的数理题。

逻辑部分：开始虐了，感觉只来得及做出了一半 55555.....题目无非也就是排排几个人的座位顺序或者几个屋子的顺序.....但就是做不完！

图形部分：题目类型很多啊，有的是给几种新的运算符让你推算，有的是把一张纸对折后减掉一块问你展开后是什么样子，有把一张纸对折后打孔问你展开后孔的分布，有的是给你一个立体的三视图问你这个立体长什么样子，还有问你 5 个立体中有哪一个和其他四个不一样.....总之需要很强的空间想象能力，做完这部分后整个人都感觉晕晕的@_@

也就这么多了吧.....

LZ 主要是攒 RP!! 求发面试通知!!!!

2.12 三星笔经_141018

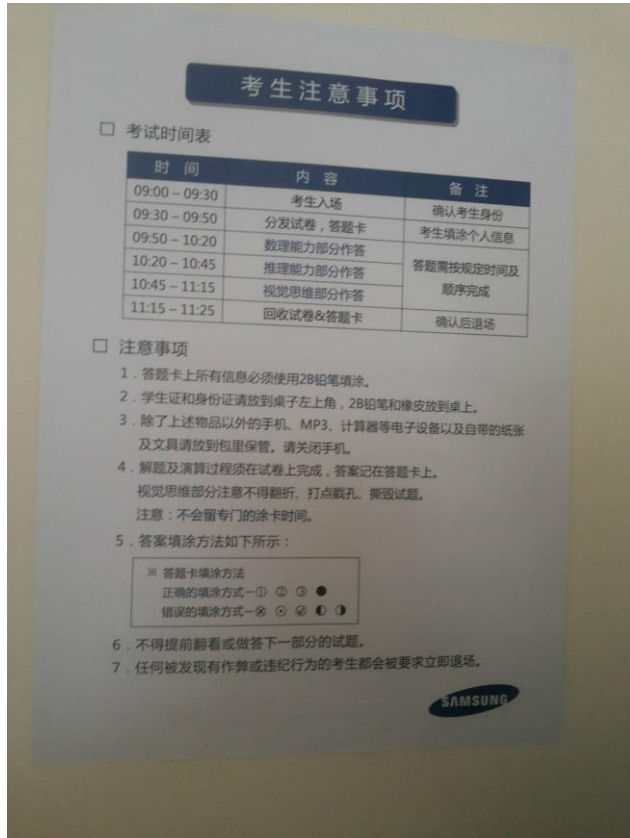
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889989-1-1.html>

1018 我期待已久的 smtown 演唱会撞上了三星笔试，三星还是人道地安排在了上午，但考好之后就凌乱了啊



言归正传，我是在上海考的，考场在上海外国语大学，数了一下名单，上海加起来大概有 380 人通过了网申，再加上当天撞上 KPMG 和上海银行的笔试，到场的毛估估 350 左右吧，反正我们考场就缺了好多。



如图是三星今年的考试内容，取消了性格测试，分为数理能力、推理能力和视觉思维三部分。

- 1、数理能力 30 题 30 分钟，包括比大小啦，看图表啦等等
- 2、推理能力 25 题 25 分钟，包括图形啦，数学啦
- 3、视觉思维 30 题 30 分钟，我认为这部分变态，包括看三视图、纸张折叠后打洞、还有由小立方体拼成的长方体，给出 A 块和 B 块的形状，让求剩下的 C 块。
只能说...逼死文科生呀



[GSAT 计算能力模拟题（三星）-麓山就业网独家发布.pdf](#) (1.74 MB, 下载次数: 224)



[GSAT 逻辑推理模拟题（三星）-麓山就业网独家发布.pdf](#) (1.03 MB, 下载次数: 210)



[三星电子 2014 名企实习大礼包_大街网制作_@大街网_@实习微招聘.pdf](#) (1.74 MB, 下载次数: 215)

附件为之前在网上找到的模拟题，比起真题来简直不在同一水平线上，不过仅供参考练练手拉。

BTW:三星蓝色封面的考题册做得真好，答题卡上的提示是全英语的，不得不说，涂原点太不方便了。

祝福我和大家求职路上都有好运！~

2.13 三星 gsat 笔经 攒人品求过 我要当过儿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889009-1-1.html>

我应该算是热乎乎的笔经了吧 哈哈 今天上午考的 不过考的晕乎乎的 能记得的不多哈 嘿嘿

大家看过帖子的应该知道是分三部分

第一部分和第二部分我就不多说了 网上都有 连模拟题都能找到的哈

而且前两部分没有传说中那么难 就还好 只要认真抓紧时间做就 ok 的 反正能做完都会做的人少之又少 所以良好的心态才是关键

我要说的是第三部分 之前笔经大家说是工作性格测试还是什么

但是我想说我遇到的真不是 爆难 直接虐成狗

30 分钟 30 道题 叫做视觉推理还是什么的 反正是视觉的 考察空间能力的

真的太难了 大多数人都做不完 所以也别急

我记得的题型有 1、几个乱七八糟的多面体各种方向角度 找不同 眼睛都看痛也找不出来

2、正方形的纸片折了几次之后打个洞 然后问你展开之后洞的位置

3、正方形纸片折了几次剪一截 然后问你展开之后的样子

剩下真的记不清了 反正真的就是空间想象能力

我觉得三星真的是在招工科的孩子吧 我们这些放弃数学几年的人做起来真的很费劲

不过能够体验一次三星高考 觉得感觉也值了 虽然嘴上说是打酱油什么的 不过真心很希望自己能够过能进入三

星 求攒人品 加油加油



2.14 2015 西安三星笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889000-1-1.html>

2014 年 10 月 18 日：

考试归来攒人品。。。。

前段时间开始，每隔一段时间就会收到三星的笔试通知，本身很喜欢三星，特别期待传说中第二难的三星笔试。。。。

由于学校离得比较远我和小伙伴们早早的就出发了，结果去得太早了，后来说要布置考场我们就在外边等了一会儿。。接下来基本和前辈们说的差不多，就是不停得、不停得检查证件，不停得、不停得核对座位。我们那个教室安排的 30 个人结果最后只有 17 个人来考，主考官是一个韩国人，但是中文很好，当然不可能所有的中国语他都听得懂，比如说你问他答错会不会扣分他就不明白是什么意思，所以还有个漂亮的监考偶。。接着重头戏来了。。。

当主考官拿出来厚厚的一沓时，我怎么都想不到这会是试卷。。。48页，最后面是几张我怎么想都觉得用不到的草稿纸，PS：今年没有性格测试，这让心理这么健康，唯一擅长答性格测试的我情何以堪。。。当然首先肯定是答题卡啊，所有的答题纸都要用2B铅笔，当然3B、4B都可以的，我觉得还涂得比较快，PS：答题纸都是英文，包括名字，但是不会很难，就是单纯的female/male,first name/last name之类的。接着就要开始答题，不过第一页上的姓名和证件号码都是拿中性笔写的，基本上每道不管是逻辑题还是推理都只有一分钟的时间，而且还没有专门的涂卡时间，开始考10分钟开始他就会提醒你已经10分钟了、13分钟、15分。。。1分钟、5、4、3、2、1下一面。。。而且不可以翻不让翻得，否则算作弊。。。时间完全不够啊，而且题又不会很简单，当然，人家也说了，只有两种情况可以做出来，一种是天才，一种是作弊。。。姐既不是天才也没有作弊，只是相对这种严重暴露智商的笔试累觉不爱。。。只能求RP好到爆。。。

总的来说真是一次不错的笔试经验，希望能帮助大家，也希望过段时间可以有机会跟大家分享面试经验。。。

2.15 2014.10.18 三星笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年10月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888969-1-1.html>

今天上午参加南京区的三星笔试...巴拉巴拉吧

考试分为三部分：第一部分是30min的数理题，比较大小的

第二部分是25min的数学推断题，有看图表的、找规律的、推断的...差不多都是行测的题，25min分钟有点

第三部分是30min的视觉逻辑，原来的性格测试变成了视觉逻辑，真的是各种虐阿...量大又难做，可能现在的我已经蜕化成真正的文科生了吧，空间想象很弱。

有三视图（什么主视图、俯视图都要自己判断的...）、折叠的（还打孔、剪裁了）、图形组合的、找异同等等，脑子完全转不够来.....时间也完全不够用啊！



反正就是没有做完

总的还是9:50-11:15

给之后的你们一点参考吧~

2.16 2015 三星 GSAT 笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年10月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888883-1-1.html>

10月18号笔的GSAT，考场秩序还是挺严的，监考MM长得像韩国歌手IU，很漂亮~

笔试主要分成三部分

第一部分，数理能力，30题，30分钟，主要是一些计算题，还比较简单

第二部分，推理能力，25题，25分钟，主要是小学奥数题吧

第三部分，视觉思维，30题，30分钟，包括三个类型，三个视角题，七巧板题，物体空间旋转题，打孔题，剪纸题，对空间感知一般的楼主来说简直是跪了，泪崩

2.17 2015 三星 GSAT 笔试热乎乎笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888855-1-1.html>

LZ 报三星也是玩一玩的心态，因为好几个在三星工作的学姐学长抱怨说韩企是多么的刻板、办公室政治多么黑暗、加班多么恐怖薪水还很一般、、、

不过感受一下著名的 GSAT 还是蛮有意思的一件事情。今年的题跟以前不太一样，没有了性格测试，全部是中文。并且监考老师说了！做错了不扣分！以前 LZ 听说要扣分好怕怕的说。。。

监考很严，时间卡得很紧，感觉的出来三星在招聘上面的用心，试卷材质真的超级好有木有！！比 BAT 的破纸好到哪里去了、、、三星在韩国还是一个神一般的企业，在中国就好像不是那么吃香。。。

9 点半开始测试，

第一部分是计算能力，题目是比较大小的共 22 个 题目半小时，数学好的应该可以做完，无奈 LZ 数学很渣。。。剩了 4 题来不及做了。。。其实很简单。

第二部分是推理能力测验，30 题半小时寻找数字之间顾虑和图形排列规律，推理谁谁谁说谎，谁谁谁跟谁是一对坐在某个位置这种小学奥数题。。。还是时间很紧，基本剩 5 题来不及、

亮点来了！

第三部分图形题，30 题 30 分钟，除了 3,4 个简单的图形旋转对称变化，还有 SHL 里面也会有的推理符号意义的题目，就是变态到没盆友根本没时间做完不知道怎么做的 3D 几何题目，原谅 LZ 愚钝空间想象能力不好，剩了 3 个题，蒙了 5 道左右、、、

所以，时间很紧，基本是不可能全部完成。

考试结束后这些卷子都会运到韩国读卡、、、韩国人也是蛮拼的。。。十月底出结果。

祝福下一年的同学们，练练行测题还是有用的。

2.18 新鲜出炉~2014 年 10 月 18 日三星笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888827-1-1.html>

楼主是在南京大学参加的 2015 三星校园招聘笔试，也就是传说中的三星工作能力测试（Global Samsung Aptitude Test）。

考试必备：身份证、学生证、2B 铅笔和橡皮（铅笔和橡皮忘记带了那边会有提供，最好自己都带着）

从进教室开始，就感觉相当正式——出示身份证、学生证以及通知你参加笔试的短信或邮件。如果没有收到通知，就不要抱着试试看的心态去笔试了，到时候成绩也是不算的。

时间表如下：

9:00~9:30 考生入场

9:30~9:50 分发试卷答题卡，按照指示进行涂写。注意，无论是涂还是写，都只能使用 2B 铅笔，不能使用签字笔及其他。强调：不会留出专门的时间涂答题卡，只能边做边涂。

9:50~10:20 数理能力（Quantitative Reasoning）作答。（30 题，30 分钟）这部分跟前几次相比题型变化不大，但是增加了 5 题，时间也相应的增加了 5 分钟。这一部分题型依然是比较 A、B 大小，数值计算、图表计算等等。题目不难，无奈时间来不及。作为一名文科生我只答了 60%。

10:20~10:45 推理能力（Logical Reasoning）作答。（25 题，25 分钟）这一部分题量没有变化，题型也差不多，数字推理、字母推理、图形推理和语段推理。语段推理也不会有大段的文字说明，大家可以参考以前的题目。我

仍然只答了 60%。

10:45~11:15 视觉思维 (Visual Thinking) 作答。(30 题, 30 分钟) 注意! 这是新的题型。以往第三部分是工作风格测试。这一部分是我没有什么准备的, 导致我只做了极少的题目 (我会说我连三分之一都没做完.....), 考了三视图、选项中的图形那个不可以由给出的基本图形拼出来、把一张纸折叠在折叠然后一刀剪个口会是什么样之类的, 总之脑子都大了, 实在做不出来。我估计我是跪在这一部分了。

以上就是时间安排, 还是很紧张的, 下次考的小伙伴儿加油啊!

注意点:

1、以往强调答错倒扣分的政策今年没有了, 也就是说不会的可以蒙一下。不过我们的监考官到最后才说, 导致我一大块没填, 后悔啊现在!

2、每个部分都会有相应的答题时间, 考官开始说某一部分开始答题时, 你就开始答这一部分的题目吧, 因为每个部分都有自己的及格线, 不要把希望寄托在一个部分上。

虽然希望渺茫, 但还是希望大家能过吧!

3、三星的笔试试卷是一本 30 页左右的册子, 不得不说做的比较精美, 还有封面, 相当于一本书。所有的运算都在试卷上做, 没有草稿纸。考试不得提前交卷。

好了, 虽然现在有点早, 但希望对明年的你们有所帮助。也许哥们儿我无缘三星喽~

2.19 2015 三星 GSAT 笔试资料分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887191-1-1.html>

之前本科时候开的帖子里分享的资料不是很全, 现在把所有的传上来, 希望可以帮助到大家~

顺便求个 rp...大家懂的



[gsat 笔试题.zip](#) (1.57 MB, 下载次数: 1647)

2.20 暑期实习笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860737-1-1.html>

昨天去 UIBE 进行了三星的笔试, 挂是肯定的了, 就写写笔经攒人品吧。RP 这东西, 真的是需要啊!!



建议大家还是早去点吧, 我掐点去的芍药居, 结果发现出地铁还要走一阵呢, 所以时间很赶, 九点半我九点二十可算是到了。据说九点四十五之后就不让进了, 还请大家多多注意。像三星这种韩国公司对细节什么的很苛刻, 好不容易简历过了却因为迟到没笔试成实在可惜。扫一眼名单 UIBE 的童鞋占到有快一半吧.....所以这才是在 UIBE 笔试的原因么.....唉楼主这种非主流就业学校, 就不说了。

全程 2B 铅笔, 橡皮, 不能用计算器。有一个 HR 会在礼堂的舞台上提醒每部分时间和还差 5 分钟这样。

Part 1. 数理逻辑。就是比较大小，图形角度一类，感觉不是特别难。特别难的被我直接跳过了……囧。

Part 2. 应用推理。奥数里面那种应用类题目，8个人坐车的分配啊，分数推理啊，说谎啊什么的。因为是一个大题目下面5个小题，所以时间上要求高。可是，要我这个数学渣在这么短时间内做题，臣妾做不到啊！

Part 3. 图形推理。这是三星对性格测试的改革，哈不玩儿性格测试了玩儿图形！！Transformer一样的各种积木找不同！三视图！好好一张纸叠来叠去打孔剪纸求问展开以后是一下12345哪个千疮百孔的样子？……纯伤不起，楼主是文科生，空间想象能力很差，做这种题简直就是……请不要说我来参加过这场考试好么……

其他信息别的帖子里也有，我就不说啦~祝大家好运……

2.21 三星长春考区笔试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744749-1-1.html>

上午考试归来，写写笔经，求人品。

今年的考题形式跟往年没有大的区别，题量依旧很多，非常多。。。

第一部分数量计算。首先还是比较A,B的大小，接着是几道应用题，然后是图标计算题。题目其实都很简单，高中水平，或者初中水平？？但是，根本做不完，题量超大。

第二部分逻辑推理。题型是数量推理，字母推理，图形推理，最后是根据一段话和假设条件推理。数量推理和字母推理，很简单，没有银行行测的推理题难，水平差很多。图形推理题要比宝洁的还难些，不仅有旋转，还有反色，镜面变化。最后根据提议推理最难，基本没时间做，四道这种大题，我只做了两道。。。

第三部分是职业心理测试了。三星的职业测试与其他公司都不一样，给的四个选项都是褒义词，但是仍然要从里面选出最适合和最不适合，很纠结。大家要做的果断一些，否则真的可能这部分也做不完。

好了，今年的笔试经历陈述完毕，希望对大家有用吧~

2.22 三星笔试经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744774-1-1.html>

今天上午楼楼去参加了传说中比高考还要严格的三星笔试GSAT，跟很多前辈说的一样，确实正规严格，别的不说，比较奇葩的地方归纳起来：

只许用2B铅笔，就是完全不能有任何地方用到签字笔，直接收起来就好了
选项是圆形的，普通的2B铅笔我是习惯削成扁扁的方便涂方格，这个不行
算草纸上都要写上身份证号码和姓名==！

为什么就不能提醒下给留个涂卡时间呢，算一个涂一个好慢的感觉

监考人员没什么经验，什么都不提醒，也不知道让大家记一下自己的考号，最后开考前一个个念给大家填涂==！

接下来说说题目：

第一部分数字计算，我大概做了多半，但是没做完，有的难有的简单，建议遇到不会的赶紧跳过，不要耽误时间

第二部分推理分析，快做完，整体上不算难，笔试菜鸟我也没什么感觉

第三部分性格测试，这个太值得吐槽了，225道题，每题4个选项，选出一共最符合的和一個最不符合的。重点是，一共也就8个描述，他家来回换啊排列组合啊，就生生出了225道题！

我是没做什么准备的，不过考过也没什么感觉，希望后来者加油吧！

2.23 三星笔试-西安

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745297-1-1.html>

昨天在交大参加的三星笔试,说这次全球有 9.5 万人参加了传说中的三星高考。其实是通知我在北京笔试的,但是刚好在家,就打电话过去请 HR 改到西安交大考。我们考场大概有六七个和我一样都是换考场过来的,由此觉得三星非常人性化啊~但是霸笔是不可能的,因为入场查的非常严格,会对身份证号码,说是如果简历没有通过的话笔试通过了也不会给通知。我等的时候遇到好几个希望参加笔试的同学都被 HR 姐姐劝走了。我们考场好像有个韩国监考官,因为我问他问题他没听懂找了另外的 HR 给我回答。考试分为三个部分,第一部分是计算,第二部分推理,第三部分工作风格测试。



我第一第二部分都没有做完,再次体验了智商捉急。题不难但时间很紧。第三部分就是性格测试,题目都是翻来覆去出的~觉得足够诚实就好了~



我们考场还有个孩子最后被赶出去了,其实当时都快结束了,他打开了手机,考官就过来请他出去了。果然是很严格的考试啊。希望大家都能有个好结果~

2.24 10.19 三星笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745370-1-1.html>

第一部分挺容易的
第二部分就惨了,有建议明年考试的亲们重点准备一下第二部分。而且第一部分做完 15 道以上之后,建议先做一下第二部分,第二部分真的会不够时间。
最后一道题是说甲乙两业务员需要去拜访 ABCDEFG 几个客户,然后下面有些条件:如甲拜访 A 就必须拜访 G, C 和 D 必须是不同的人拜访之类的,然后下面的 5 个问题是:如果甲拜访某一个客户,则乙可能会拜访那个客户之类的。
倒数第二道题,是关于几个同学报几个科目的,也是 5 个题给出一些条件,最后确定谁报哪个科目的问题。其实对于理科生来说应该不难,做多了这种题应该 OK 的。。但是对于我这种学语言的真的就做得好慢,时间不够。最后祝明年考试的娃好运吧。
复杂的图形变换都没时间去研究,最后好多是猜的,而猜错又貌似要倒扣分,因此能不能进三星就全靠 RP 了。
发帖攒 RP

2.25 三星 gsat 笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746151-1-1.html>

第一次些经验贴.....最近好悲催攒个人品。
我在天津考,也就是南开大学迎水道校区大礼堂,因为大一是在哪里度过,感情还蛮深的,再破我也忍了。到的很早,因为赶脚坐车不赶趟就打了车,结果早太多,但是那里已经有人在了。
因为之前一天晚上上网搜索了一下 gsat 的考题,所以大概套路都明白,也知道躲在收音机里的大叔会把你吓的一

惊一乍。

考试内容分三部分。数学、逻辑、和工作性格测试。

数学就想前面的同学说的，先给你一个条件告诉你 x 和 y 的关系，然后让你比 x 和 y 的大小，这样的题大概有那么七八道，之后就是图表题，给你一个图标，然后让你计算各类的问题，每个图标大概三个题，然后每个题从简单到难，基本上就是乘来乘去，数值不大，之后是计算题，小明从家里去哪中途路过那，最快还得走多块这种。我计算能力一直都还可以 25 道都做出来了。

刚做完数学想着翻看一下逻辑题，收音机里的吓人大叔就喊：停笔！翻到逻辑题！！！好想把他揪出来怼他眼睛！逻辑题上来就是转圈的推理，数字和英文字母的，基本上都是加几减几找规律，还可以，然后是那个图形翻转的题。上来会给你几个“定律”那个图形代表顺时针 90 度，逆时针 90 度，左右翻转，上下翻转，还有反色。然后下面的题就是他们的组合变换。还可以。后面就是逻辑推理，先给你一个不完全的条件题干，然后下面补充条件，进行选择，每个题干对应三四个题吧，有些难啊。

由于我在答数学是答题卡竟然图窜了，所以这时候还要浪费时间涂答题卡，于是逻辑部分悲剧了，一共答上来的才有 18 道题，感觉悲剧妥妥的。

然后就是那个性格测试，不多说了，答道最后依然不知道自己到底是个什么样的人。

监考大哥们说每一部分都有一个分数线的，不是算总分，而且管的很严，题是一个题册，不让翻看的时候就不能翻看，大哥们来回走动提醒你。

另外考试环境很艰苦啊，那么大的屋子竟然刚开始都没有电。我坐在第一排最右边的座位，个人信息涂完了就是眼睛要瞎了的节奏啊。蛋的。

总之感觉三星体量大，而且节奏有些奇怪。感觉在韩国人眼里三星是霸王企业啊民族企业啊，能通过还是不错的。

2.26 武汉三星笔试经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744743-1-1.html>

楼主今天上午参加了三星武汉地区招聘的笔试。九点半开考，开考前两位监考人员极为认真的核对了考生信息，并且现场座位座次都是固定的，不可随意坐。三星的笔试仍然是 2B 铅笔填土卡这种形式，而且姓名拼音的每个字母，考号，身份证号码，以及考号，性别这些信息需要全部填涂在卡上，而且是两张卡，所以童鞋们做好艰苦的涂卡准备。

整个笔试共分为三部分：25 分钟的数字运算，22 分钟的逻辑推理，50 分钟的性格能力测试。其中数字运算题目共有 25 道，合着一分钟做一题。逻辑推理的是貌似是 30（楼主记不清了），总之前两部分时间很紧张，必须快速反应作答，而且不允许使用计算器，都是手算，所以也比较坑。数字运算和逻辑推理在一张卡片上，在规定的时间内作答完，即被收上去了，接下来的 50 分钟做性格测试。总体而言时间还是很紧张的。

全场比较注重纪律性，我身边的一个哥们在前两部分的考试时候，使用了计算器，另外也没有将自己的个人物品放在指定的位置，后来被监考 GG 请出去了，之后就直接立场了，不晓得肿么个状况。

另外，三星全称采用录音机来操控整个笔试进程，这样的老爷机很少见了。尤其是在紧张的答题过程中，录音机里那个男人突然大声喝道：“时间到！请停笔！！”声音严厉而突然，冷不丁的童鞋们都会被吓到。太恐怖了。希望以后笔试的童鞋们做好相应的准备。

题型的话就和普通的行测类似，大家提前准备一下就好。

2.27 三星笔试 GSAT

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744707-1-1.html>

第一卷: 25 个数理+25 个推理型智商题, 50 分钟时间

第二卷: 125 个性格测试题, 50 分钟

前 25 个题, 有点心理准备, 感觉还行, 可做到还剩 5 个题, 时间到! 3 秒钟猜完!

接下来 25 个题目就不说了, 虐心啊, 很多猜的。

话说我在昨晚还收到一家公司的在线测试, 同样的, 一个题只有一分钟的作答时间, 好犀利啊。

然后还简单搜了下所谓的笔经, 然后忘记有人提过三星笔试答错要扣分, 要扣分

2.28 2014 三星 GSAT 笔经 (北京 北邮考点)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744692-1-1.html>

作为一个死忠三星粉

终于赢得了一个三星笔试的机会。。。

但是。。。考试结果。。。随缘吧。。。下面说笔经

本人 211 小硕, 广告和营销类学科

1、笔试比率

考官说一共 20000 多简历, 10000 多人全国参加考试。三星还挺平均

我的考场看名单, 竟然很多中科院的学生, 三星看来还挺重视技术背景的?

2、笔试内容

大名鼎鼎的 GSAT, 不需要用到任何签字笔、中文。名字和考号全部用拼音和数字解决。

答题卡是圆形填图, 有点儿麻烦

三个部分

PART1-共 47 分钟, 答完收卡

25 道计算题-25 分钟

25 推理-22 分钟

PART2 是 50 分钟, 答完收卡 2

125 道性格, 选择 M 符合, L 不符合各一个, 50 分钟

每个部分均有各自的分数线, 低于分数线, 整张卷子就没有机会了!

3、难度

Part1 计算

并不是特别难，初高中平面几何和代数题，活用方法均可解决

比较有特点的是，GSAT 是两个选项，比如 A 和 B， $A>B$ 选 1， $A<B$ 选 2，AB 一样选 3，题目无法推出结果选 4.

Part1 推理

个人认为最难的地方，前半部分是 10 道左右的数列或者字母序列推理，与公务员不同的是，GSAT 将数字或者字母按照圆形排列一圈，顺时针或者逆时针规律计算

图形推理，全部是四个图形或者是其他规则图形，几个区域通过旋转、翻转后获得规律推理。

然后后半部分 15 题，基本都是图表题，每个图表下 3-5 道理解

Part3 没啥客观难度。。。随心吧

4、个人感受

计算题：高中初中数学，正向和反向证明均可

推理题：明显图表部分比前面容易，倒着做就好了。。。可惜我没倒着做，22 分钟下来还空着 10 个瞎蒙

性格测试：之前看笔经，有人说应该贴合三星的企业信条。。。大家自己斟酌。但是填图时间还是比较紧迫

以上是我的笔经

这辈子学生生涯可算是体验到了三星招聘的考试了。。。希望我能有机会和三星有下一次接触。。。不过冲着我第二部分答题，貌似悬了

2.29 三星天津笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744546-1-1.html>

今天上午 9 点半在迎水道校区笔试，人很多，礼堂很暗很冷，心也拔凉拔凉的。。。

之前看前人经验，就说题量很大很难，基本做不完，我们又沿着前人的心理路程实践了一遍。确实是这样！

三星考试有着既定范式，不能随意打破。霸笔、霸面不可能。我们同学有安排到北京北大笔试的（不知道是不是报的岗位、地点不同），大多数同学还是南开校区，本来那位同学想跟我们一起在南开考，被拒。每个人都有一个考号，不能乱排。

考试分三部分：

第一部分是数理题型（限时 25 分钟）：比较大小；路程、工程等的应用题；资料（图表）分析题。

第二部分是推断题（限时 25 分钟）：数列推断；字母推断；逻辑推断。

第三部分是性格测试（限时 50 分钟）：四个选项，比较出最适合自己的和不适合自己的。

另外，据以往说答错倒扣分，考试规则里没有明确说，但是时间限制很严，估计是最好别瞎填。

还有就是，后面的有的很简单，不要把时间浪费在前面没有把握的题目上。

在这个不给力的时代，大家都努力吧！

2.30 三星 SH 笔经回忆

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744424-1-1.html>

刚考完 TAT 实在太费脑子了, 其实题目不难, 就是很烦, 要脑子动的飞快才行, 否则根本做不完噢.....

数理题还算简单, 第一类是比较大小题, 比如三个色子, 筛到三个点数小于 4 的和筛到三个点数一样的概率哪个大。。。还有一些初中数学题, 面积阿周长阿三角形。。。例如直角三角形里面有个圆, 与三条边都是相切的, 求圆的半径~~当然, 类似于行测题中的图形推理题也有, 反转对称镜面各种变换旋转后问你变成了哪个图。。当时脑中的景象瞬间穿越到了异次元==

还有一些算销售额利润之类的案例。下面有各种小问题, 越后面越复杂, 所以要花费的时间也越多~

推理题记得比较清楚的是两个人玩石头剪刀布, 玩 9 次, 三次为胜, 平局也算次数, 给了几个已知条件:1.第一次和第三次赢得人是同一个 2.最后一次打成平手

3.最后三次甲赢得多, 最后五次乙赢得多, 然后问问题, 比如说下列哪项是正确的 1.第四次甲赢了 2.第四次甲可能赢了.....之类的题。我是一分钟一道解决不了的人, 所以后面还剩余几道在录音机喊停的瞬间, 全选了一个答案。。。总比空着强==

恩, 能记起来的就这么多了, 希望能给以后的同学一点帮助! 学姐只能帮你到这儿了, 挥泪~~~

2.31 三星 GSAT 新鲜笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744639-1-1.html>

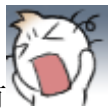
lz 上午刚参加了沈阳的三星笔试, 在东大考的, 说起来那个教室叫一个亲切啊, 若干年前参加东大自主招生就是在这个教室。咳咳, 闲话有点说多了。

笔试一共三部分:

- 一、数理测试 (25 题)
- 二、逻辑推理 (25 题)
- 三、性格测试 (125 题)

不得不说我基本上悲剧了, 数理还好, 逻辑测试有 5 道题连看都没看。。。 (虽然后来做完性格测试发现后面的也不难)

数理测试分三部分, 第一部分是大小比较, 有简单的未知数比较, 也有面积、概率之类的比较, 这部分挺简单的; 第二部分是看图表做一些简单的计算, 很简单, 类似于 SHL 的 numerical, 不过是中文的, 感觉异常简单; 第三部分就是一些应用题, 计算成本, 里程问题什么的, 也都不难。



逻辑推理着实是把我完爆了有木有, 前面一些数字推理和字母推理都还好, 形式是给你一个圆盘, 从某一个数字或字母开始顺时针找规律, 不是很难。图形推理彻底给跪了, 有翻转, 顺时针旋转, 阴影变空白、空白变阴影什么的, 前面 2 个还好, 到后面有经过 3 种变换问你得到哪个选项, lz 这种空间感不强的人只能呵呵了。后面就是大家熟悉的文字推理了, 和行测的差不多, 不过我答到这部分时间就很紧了。

最后性格测试, 125 道题, 答的我有点困, 一心想快点答完, 结果监考说答完了也不可以提前交, 如果提前交的话就算弃权。只有一种题型就是给你 4 个选项, 让你选出适合你的和不适合你的。不要妄想猜测选什么对自己有利, 真实作答吧。主要的选项有创造性, 乐于助人, 认真工作, 善于数学, 动手能力强, 不易动怒, 有推进力,

有领导力，喜欢出风头，乐观，就大概这些，不太完整（词语不是原话，各位看客老爷不要在意细节）

出了考场，舒了一口气，听天由命吧~~~

2.32 新鲜出炉笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-988947-1-1.html>

之前看了好多笔经，确实很有用，于是也来回馈啦~

上午 9:30 开始考，一直要持续到 11:50。

9:00-9:30 入场

9:30-9:50 发答题卡、图答题卡，注意姓和名之间要空格

9:50-10:00 宣读考场纪律

10:00 开始 第一部分 数学推理 25 分钟 25 道题

第二部分 逻辑推理 22 分钟 25 道题

10:50 收答题卡 1

11:00 性格测试 11:50 结束测试

需要提醒大家的是：速度、细心。答错倒扣分，所以一旦时间到就立即停止，不要再涂。

练速度建议大家做做 SHL，因为 LZ 最近一直在练四大的笔试，速度基本没问题。题不难，大家只要认真做，心无旁骛，应该没问题。性格测试根据之前前辈的经验，只要有忠于公司的选项就无条件选它。绕来绕去就是看你是否忠诚。头脑清醒，保持一致~

鉴于保密原则，题不能透露。不过 LZ 回到学校后会将资料传上来，除了之前那个贴子的还有昨晚临时抱佛脚搜的题。形式都差不多，大家都是身经百战的人，OK 的。攒个 RP 啦~

还有，HRjj 说，月底会出消息，大家耐心地捉急等待吧。

2.33 三星 GSAT 笔试相关体会

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1570888>

昨儿笔试了三星的 gsat，传说中的三星全球态度测试。总共分三大部分，这个估计大家都知道吧。

1.数理能力测试：25 题 25 分钟，偏重测试数据的处理。具体题型都忘了，而且偶也没做完，只是把自己会做的抓紧时间做了，不会的直接放过去。时间紧，任务重，只能这样了；

2.推理能力测试：25 题 22 分钟，基本的基本，没有几个人可以做完。感觉比前面的数理题还难，尤其是那种纠结的各种绕圈子的逻辑推理。给大家的建议就是抓紧时间做会的，不会的速速跳过去。一定不要慌乱了，否则准确度会降低。

3.工作风格/态度测试。125 题 50 分钟。这个难度不大，时间充裕。大家就是按照自己本初的想法答吧，否则后面凌乱了就木得法了。I guess 那个测试就是测定你的统一性，若果前后矛盾或者差距太大，问题自然就曝光，说明你有一些内容撒谎了。ok!

小 tips:

1.两张答题卡，一蓝色一红色，全程用 2B 铅笔，否则答题卡作废。

2.冷静、冷静、还是冷静。一慌乱，全盘皆输。

3.做会的，果断跳过不会的。利用好时间。

ok，祝大家都能顺利过 gsat。同时，攒个小人品哈！！

2.34 SH 笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1570651>

上海三星笔试只有一个考点，就是松江上海外国语，于是一大早就赶过去了。失策啊，还是早到了，说好了9点半开始，9点进场签到的，结果从发卷子到讲考场规矩，一直等到10点才正式开始考试。填个人信息的时候大家各种错误，比如名称应该全部写拼音，用大写字母，并且姓和名之间需要空一格，铅笔一定要2B才行，不然机器读卡读不出来，不能带计算器，反正大家以后考试前一定要认真阅读邮件，哪些能带哪些不能带，都记清楚就好啦~考试还是三种题型，数学计算题和推理题和性格测试，数学计算题是25分钟25题，推理题是22分钟25题，性格测试125题50分钟，前两项时间都很紧，压根做不完啊！我数学计算做了23道，推理题只做了18道，桑心！特别是推理题里面有那种旋转的题目，比宝洁的图形推理难很多，比较费时间，所以建议大家以后考的话可以先做后面的，有时间再回头来看这些题目。性格测试总感觉问的都差不多，绕来绕去其实就是想知道你是属于什么类型的，比如理性还是感性，创新型还是循规蹈矩型等，just be yourself 就行啦！

我来回忆回忆题型：

数学计算前10题是比较AB大小，涉及多边形角度，周长面积，推算等各种，不是很难，稍微准备OK！

后面有像KP那种Numerical，计算量有点大，每个图表底下3~4题左右

有推断题：比如ABCDEF六个人乘电梯，一共7层，没有人在1楼工作，然后每个楼层都只有一个人下电梯，然后根据各种条件做出判断或者选择，感觉蛮好玩的，我挺喜欢哈哈！不过有的纠结的题目也挺费时间的，一绕就被绕进去了~~~

不写了。。。明天考PWC，攒RP~~~bless me!

2.35 我所经历的三星 GSAT

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1570461>

今天楼主刚刚从北大3教完成今年的三星校园招聘GSAT考试。之前从论坛也找寻过各种笔经，但是鉴于三星GSAT考试的“神秘性”可参考的其实对于要笔试的人来说是远远不够的。

但是，楼主因为论坛分享的笔经，早已做好了艰苦艰难的准备。所以鉴于有福同享，有经验同享的原则还是给以后有机会的同学，提供一些个人经历。

楼主的经历只针对今年的GSAT，不保证以后都这样--

三星的GSAT考试，本身还是很严格的。

进门验证身份证，学生证，签到

每个考场已经贴着各个考生的座位号以及考号

GSAT的时间，本次说是9点半考试到12点10分结束

但是实际上考试时间包含了所有发试卷，讲注意事项以及收试卷的过程。

本次考试是从9点半开始到10点，是发答题纸，填写个人信息时间

全程均使用2B铅笔，相信大家看过以前的笔经都知道了

然后 10 点开始正式开始答题，之前工作人员都会把试卷发下来

说到三星 GAST 的试卷，其实在楼主看来，类似家用电器的说明书是个小册子，蓝皮，远看就像我们使用的 30 来页的软皮本册子上会要求你写身份证还有姓名

然后会让你根据录音机提示进行
录音机提示内容让楼主很无语，就是念一下册子上的注意事项，然后说句开始
然后冷不丁结束的时候，来句时间到还是考试结束
在楼主集中做题的时候突然来这么一句，生硬不说，在静悄悄的教室里简直要吓死楼主的小心肝--

很多同学估计会问有什么题型啊，时间之类的
其实和论坛很多朋友分享的内容差不多

25 道数学计算，25 分钟
25 道逻辑推理，22 分钟

完成这两项是从 10 点到 10 点 50
说是到 50，楼主觉得时间好像不到--

125 道性格测试，50 分钟
是从 11 点到 11 点 50

中途不能上厕所，所以同学们，一定要提前解决。。否则后果估计会不堪设想

那么说说数学题吧，楼主这次考得前 10 道题都是比较大小
但是题型是很灵活的
不仅仅是数字，还有图形中的角度问题啊，各种

楼主这次第一道题是个根据平行求出所需要的角度，然后 a, B 分别表示角度，好像是求 $A, 2B$ 哪个大小
还有一个题是假如 9 的 N 次方和 27 的 $N-1$ 还是 $N+1$ 次方相等，那么求 N 还是 $2N-1$ 哪个大
具体的数值楼主记不清了--
还有一道题是一个圆里面是个直角三角形，然后求圆的周长和三角形边长哪个大的问题

所以这一部分的题目很多都是考最基本的计算公式或者说平行原理之类的
大家可以多复习一下基本的

10 题以后是数据题，就是一个一个图表，让你根据图表分析数据，求他所要求的东西

后面还有行程问题，概率问题

记得有个题好像是说，路长 50KM，一个 1.3km 速度，另一个 1.2KM 速度，求相遇需要多少时间还是怎样来着，基

本题目是这样，但是楼主记不清了，大概哦
还有一个题好像是说有 5 个硬币，同时抛起，有一个是正面的几率是多少，答案好像是有 5 分之一啊，34 分之 21 之类的
楼主能记住的就这样了

第二部分是逻辑推理

这部分楼主觉得图形推理很复杂，因为图形本身就非常复杂，经过多种变换后求变换后的图形

这类题楼主建议，还是多看看例题的说明，否则很容易混乱
然后图形一般都不是一步到位，要经过 2-3 次的变化
所以在做题时，真的需要把每个步骤是怎样的变化搞清楚
例如他是顺时针啊，还是相反放向变化啊，还是阴影变化之类的
需要的是脑子清楚，还有思维迅速
不过这部分楼主表示，脑子已混，思维已死，本身就不是空间思维的主儿
变着变着楼主也就变傻了

这一部分还有一个类型题就是数字或者字母

九方格，给你 7 个数字，顺时针旋转，求空格的数字是什么！
又或者是给你 A,B,C,这种，让你求空格的英文是什么

楼主建议，这部分和公务员考试差不多，这次考试的数据都比较好找规律
字母的顺序同理，碰到后可以根据 ABC 变成 123，然后就简单的变成数字题了，比看 ABC 舒服多了
后面的推理就是谁吃什么，谁不吃什么然后根据情况推算。。吃了什么的是谁谁谁？
又或者是上楼梯在各个楼层办公室的是谁
什么 a,b,c,,,,,一直到 F = =
然后排楼层回答问题之类的
多看看公务员应该问题不大

这两部分是 50 道题 47 分钟，最大的问题同以前的前辈所反映的是一样的，时间不够--
楼主今天亲证，作完的大神不靠蒙的，请接收我的五体投体！真大神也！！
楼主反正是没做完，估计也没本事作完，所以楼主对这次考试几乎不报以希望。楼主本就是文科出身
看着数学图形就浑身抖的，你让楼主在 47 分钟做 50 道题，把楼主劈了，楼主也没有办法

所以同学们，未来还要考试的同学，楼主心想，尽自己努力就好
不要强求作完，根据监考的人事美女说，你们已经是 5 万份简历中脱颖的 6000 人
所以楼主很阿 Q，楼主也很满足了
也希望未来的后继者，保持良好心态，尽自己努力就好！

至于性格测试，125 道题，楼主表示，涂得手疼
还是做最真的自己吧。不要去揣测三星的意图

因为楼主觉得，揣测不到
这套题不停的重复，但是重复的不是原题
是选项重复在各个新的题里面
可能这个题里面你觉得这个选项最适合你，最不合适你
但是在下一个题里面，与这个相比，你有了更适合你，或者更不适合你的
所以，还是凭心而选吧
楼主就记得几道题
例如，要选择你觉得这个题里面最适合你还有最不适合你的

什么 1，你有领导力 2， 你有创造力 3，你喜欢四处游逛 4，你做事认真
然后相隔 N 个题后又有一道题

1，你有忍耐力 2，你做事认真，3，你做事中规中矩 4，你对公司有忠诚度之类的

然后在相隔几个题又来

1，你对公司无私贡献 2，你做事之前都会做好计划 3，你喜欢冒险 4，你喜欢社交之类的

所以楼主答完觉得，楼主的答案出来估计会认为楼主是个很矛盾的人

反正这次是考完了，有么有机会面试，楼主也不考虑了
有些东西勉强不来，当然希望天上继续掉个馅饼砸到楼主头上最好
但是如果么有，楼主也好歹经历了一次传说中 BT 的三星 GSAT

以上就是楼主今天的经历
原题真的记不清了，但是趁着火热，能给大家提示一点也就提示一下啦~~
祝今天一起考试的朋友，能有个好成绩！

2.36 三星 2012 南京笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-988947-1-1.html>

赶到考场一看名单发现好多南大、东南的，一个考场一百多人就两个南审的，表示很荣幸，看到网上说简历筛选得还是很厉害的。

第一部分 数学。个人觉得挺简单的，25 题 22 分钟。我是时间刚好。

第二部分 逻辑推理。个人很不擅长，25 题 25 分钟。做了一半，估计对了四分之一。

第三部分 性格测试。125 题 50 分钟，监考老师还说肯定时间够的，很充裕，然后我就淡定的做、、、结果过了 30 分钟旁边的小伙子已经做完了，我还做了一半不到。后来就算加快速度也来不及了歪！！！！时间到我还乖乖交卷，发现有个没做完的男生硬是坚持在做、、、早知道我也这么干了。。。

南京笔试感觉不严格，没用录音机。觉得三星笔试就这样吧，没想象的高深。第一次笔试，太没经验了。。。。

第三章、三星面试资料

3.1 三星电子西安研究所的视频面试（春招）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145825-1-1.html>

周一接到 HR 电话，约周二上午视频面试，后来收到邮件，添加面试 QQ。

三星的笔试在月底，也就是说先面试后笔试，如果面试不过，不会有笔试通知。

本人本科 211 通信专业，研究生英国无线通信专业，c++基础仅限于本科学校学习水平，没有进阶的学习。

技术面试开始，三位男性面试官，

第一位让我介绍项目经验和研究方向，

第二位问了我毕业设计相关的知识和数据结构，

第三位问了我 c++，密码学的数字证书，通信纠错的方法。

面试持续 15 分钟。

希望会接到笔试通知。

3.2 北京，best，市场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133359-1-1.html>

楼主的电面当时不是很理想（参看上一篇帖子），但还是有幸进入了群面。

地点在北京三星总部，无领导小组讨论，人员混杂，有长沙的，东北的，留学生。

主题是一个跨界合作，用三星和其他公司产品。

lz 那天很赶，没有睡好觉就去了，所以全程脑子不在线，但是我们整个组讨论的结果也不好，没有一个统一的核心，大家是直接表达自己的意见，结构不明显。

面经里面说会有 hr 的提问，可是我们这组就没提问，lz 已经想到会被刷掉。

过去不其然，所以大家去面试的时候，可以准备不充足，但是精气神一定要有啊。

3.3 三星法绅 11 月 15 日上海面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129326-1-1.html>

热腾腾的面经~ 今年估计没有需要的，留给 19 届的小朋友吧

楼主上午刚刚面完试，就来给大家发面经了，攒攒人品，必要时还是很有用的。

是群面，6 个人一组，一开始自我介绍，后面就 HR 问问题，大家回答，不需要按顺序。

我们这组财务专业的比较多，基本上是财务，还有一个市场，一个行政。

问的问题有：1. 为什么选三星法绅

2. 实习了许多公司，哪家公司的企业文化印象最深
3. 对于你而言，是先看自己能给公司带来什么，还是自己能从公司得到什么
4. 对于 AP、AR 这种基础的工作你能做几年（问的是应聘财务的小伙伴）

其他问题有没有问我不记得了。。。之前看别的面经，问什么选这家公司，这个问题的确是会有有的。会韩语的话，是有加分的。

这次群面楼主学到了很多，比如，自我介绍时，可以说用几个词概括自己，词语后面要举相应的例子，还有，回答问题时，可以在答案中加一些你想表现的东西，比如问题 2 中，就能讲一些实 ** 自己做的贡献，HR 也会对你的回答中感兴趣的话题提问。

楼主第一次群面，而且自身没有什么亮点，所以就不抱希望了。说是一周内给答复，过了的话，是 1 月份开始实习。

希望大家都能拿到理想的 offer,笔芯。

3.4 11.10 三星电面面经求 rp~!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128248-1-1.html>

楼主投的财务，10.28 在南京考的笔试，很多没做完但仍然在 11.6 这周一收到笔试通过的短信，告知我这周会有电面。。。

等了大半周，直到 11.10 号周五下午，当时 lz 正和朋友在外面喝咖啡，朋友说你有电话，我一看到是北京的来电就知道是三星了.....瑟瑟发抖跑出去接

HR 小姐姐先恭喜我通过笔试，我当时很懵逼地说了三遍你好 = =

然后 1min 自我介绍，问我考过哪些证，什么时候回国（lz 英硕已回国），工作地点的偏好（感觉要是挂了就挂在这上面，我当时一懵说江浙沪首选，北京也 ok，然而后来知道这个项目是一定要去北京的.....TAT），实习时一件有成就感的事，为什么选择三星，最后一个英文 Q 描述我参加过的一场辩论赛（lz 自我介绍和网申都提到是校辩论队的）

最后告诉我后续安排的 timeline，我还问了一句如果下周面试是不是要去北京她说 yes

然鹅刚刚看论坛发现已经人这两天收到电面通过去北京总部的信息了!!! 感觉我是不是挂了 QAQ.....啊.....还是很想去三星的!!! 愚蠢的我 TAT



据说这个论坛很神奇，那就在这里求一波 rp 吧.....如果能收到通知就定高铁票了!

3.5 三星总部电话面试+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127568-1-1.html>

话说楼主周一就收到了三星总部的短信通知，说这周会有电话面试。然后周二的时候楼主去面德勤错过了两通电话，就一直在纠结这到底是不是三星的电话，但也因为一直没准备好，就没打回去.....

今早一醒来我就刷论坛，看有没有电面的相关消息，然后刚刚就接到了电面!! 北京的话是这个号码 01081006656（划重点!!），果然是我周二漏接的电话 TAT，还好三星的 hr 姐姐又给我打了一次，感恩!

面试的问题是英文自我介绍，用英文问了我意向的工作城市，我来自哪。然后就是中文问题，为什么选择三星，实 ** 遇到的最大困难是什么，楼主是学会计的，还问了我用过什么财务软件，考过什么证。大概就是这样了，整体的问题还比较常规。没有准备英文自我介绍的同学快去准备一下！楼主全程不是很淡定，回答问题时还激动得把手机摔地上了，hr 姐姐都笑了.....总而言之，没想到自己笔试做那么烂还能过= =

11.14 日去财富金融中心一面，是无领导小组讨论的形式，内容是给三星的产品做一个市场推广，具体的就不再透露啦，这个题也不是很难，基本上都有话说，主要还是看同组人怎么样吧，我这个群面黑洞也没什么资格给大家传授经验= =

11.21 日参加了二面，也就是专业面，之前有收到短信让做 ppt，面试时有五分钟 pre。我面试时一组只有两个人，pre 完了以后没有问相关问题（但部门不同不一样），直接开始问简历相关的问题，三个面试官都很好，同组女生很优秀，在她的对比下，我非常菜鸡。

3.6 北京 三星总部电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127275-1-1.html>

看论坛上还没有电面的反馈，那我就来填个坑，其实是为攒 rp...

刚刚接到面试的电话。等了几天了，本来还有点心慌慌，接到还挺开心的，我正在 b 站追番呢...

上来第一个问题就是要我英文自我介绍，彻底就懵逼了，因为英语不好我之前都没怎么投过外企，所以也没准备过英文的自我介绍，一分钟根本没说出啥...于是从第一个问题我就觉得自己要 gg 了...

后面的就很正常了，问问实习相关的问题、希望的工作环境、工作地点等等，最后还问了对三星的了解...我一个完全没准备的人，也不知道说啥，就说知道三星是家电子企业，还说了句我的电脑是三星的...感觉好蠢哦 orz...总之面完感觉自己应该是要挂在这面上了，就当是给小伙伴们点经验吧，准备下英文的自我介绍，准备下对三星的认识...

顺被给自己攒点 rp~

3.7 (深圳三星群面)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128413-1-1.html>

说好的三星群面，到了公司之后发现只有我一个人，很是吃惊，但面试官阵容还是很强大的，没有猜错的话三个韩国人，两个中国人，问了一堆常规的面试问题，但是还是没有太大的把握，因为面试过程中把笔试短信错别字的信息给透漏出来了，真心感觉自己话怎么那么多，感觉非常傻，出门之后看到了一个女生在等，不知道是不是等面试，我也不知道几个人过去面试了。每次面试完都有一种想把自己给掐晕的冲动，话怎么那么多！

3.8 11.13 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129127-1-1.html>

11.13 下午收到的电面，市场管培。

首先是自我介绍，然后问为什么想来三星工作，意愿城市，用英语问了印象最深的一门课，之后就是问性格和爱好之类的啦，接到电面的时候我正在跑去一个地方，所以回答问题时超喘的，但又怕我说现在没时间 hr 之后就把我遗忘掉，毕竟已经电面了一周，那天大概是电面的最后一天，不想放弃啊啊啊，hr 姐姐人很好，声音很温柔，题目又不懂的地方会再解释，攒 rp，求面试呀！

3.9 三星电子成都分公司-群面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111747-1-1.html>

10 个人一起进去的，每个人有个编号，我是 7 号。

面试官有两位，一位是 HR，另一位是销售部门的经历

首先是自我介绍，每个人按编号一分钟，我有点紧张，中间有短暂停顿，不过因为内容不错（？）所以大家都笑了还给我鼓了掌 0 0

之后是 5 分钟看案例，关于前端时间阿里巴巴内部员工抢月饼被开除的，让我们看完后每人 1 分钟时间称述自己的想法：这几个人到底该不该开除，讲完后 20 分钟时间讨论出一个结果，并推举一个代表陈述结论。

陈述观点不分编号，我大概是第 4、5 个说话的，直接抛出观点应该开除，然后从公司内外两个方面论述，给人思路很清晰的感觉吧。

然后开始讨论，通过举手表决：我们小组有 6 个人认为应该开除，4 个人反对。为了快速得到一致结论，1 号女生就建议少数服从多数，先把小组的观点确定下来，就是“应该开除”，大家都赞成了。不过几个反对的同学又讲了一会他们的观点，并发生了一点小争执，后来有 4 号男生及时提醒时间，说只有十分钟了，我们还是快点把要陈述的“应该开除”论据列出来，而不是争执该不该开除。由于 9 号女生一直在做记录，所以有人推举她来陈述，我就提议她把记录的东西按照几个方面分点来讲。于是大家讨论决定按公司、个人、道德三个方面来表述，并就顺序提出意见。最后，9 号总结的不算很好，还是不全面，于是 1 号和 10 号就做了一些补充。

我在群面里话不是最多的，主要是起到引导话题和推进讨论的作用吧，整个讨论没有特别强势的人，也没有人争当 Leader，还算比较和谐。

之后，面试官并未评价群面的情况，直接就开始对不同的人提问。先是 HR 提问，我是第二个被问到的，大致是“你学的财务管理和 ACCA，和销售没有什么关系，怎样看待？”“怎样评价你的大学生活？”然后就问别人了；后来那位经理进来，又向我提问，依旧是强调我的专业和职业的问题，除此之外他还问了个问题“我一开始以为你会是最后做总结的那个人，感觉你的表达很清晰很有逻辑，你怎样看待你最后没有做总结？”卧槽勒，我都吓了一跳，难道是因为我之前假装镇定每次都是以“第一、第二”这样来陈述让经理觉得我表达很强吗 QAQ 我有点受宠若惊，这个问题回答的不算很好吧 = =

经理最后又逮住我：“问你最后一个问题：假如你最近和客户在谈一笔 1000 万的白电生意，可是因为最近三星 Note7 的事情，导致客户提出要减少到 500 万，可是达到 1000 万你才有奖金，你怎么办？”我说：“首先，我会跟客户解释，手机和家电是完全不同的系统和构造；再者，三星这么大的企业，信誉和质量都是有保障的，请相信我们；如果客户拒绝的话，就找前辈和领导商量，寻求帮助。毕竟关系到奖金，还是不能轻言放弃啊 0 0”妈啊。。这是刁难我吧 QAQ

感觉那个经理对我评价挺高的，直接就说“觉得你是很有能力很有追求的女孩子。”好感动啊 QAQ 后来问问题觉得

三星的福利薪资都好好，经理还给了我们他的电话 00

晚上接到电话，让星期一去面试，要多准备下关于三星电子、还有关于电子商务潮流方面的问题了。00

总结：我普通话不错，说话很清晰有力，然后表达上一定要“第一第二”这样分点来回答，给人一种逻辑思维很清晰的感觉，会让你脱颖而出的。

3.10 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071192-1-1.html>

在笔试之后很久收到了三星的电话面试，基本就是自我介绍，然后问问对三星的了解，为什么申请这个岗位，职业规划，怎么选择毕业之后的方向之类的问题。虽然在问对三星了解的时候很想说手机爆炸什么的。。。嘛，就是这样了。

3.11 接到了三星的电话面试！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069631-1-1.html>

第一次接男生 HR 的电话，声音十分温柔。

告诉我他是三星，然后恭喜我通过了笔试。What?? 我从没想过我能过==毕竟折纸再打孔这种事情也太可怕了。实践证明了考试蒙 C 还是科学的。。。

然后我以为他就通知下次面试或者别的了，没想到他说能占用你 5-10 分钟时间做个简单的面试吗？我一直以为自己挂了，毕竟笔试已经过去了辣么久，所以完全木有心理准备，紧张的一比= =

然后就开始电面了，一共是 9 分钟。先是自我介绍，然后就跟据简历上面问了些问题，之后问我有没有什么问题，然后交代了一下之后的大致安排。HR 非常 nice，全程没有 challenge 任何事情。

这是一个神奇的论坛!!! 希望给大家好运!! 也给自己好运!!!! 大家的 offer 都快快来吧!!

3.12 三星 BEST 一面面筋求人品!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008368-1-1.html>

上海的下午三点场。我去的太早了，早到了快有一个小时的样子，到了之后就领表格填信息。路过 training room 的时候看到有一组人在面试，心里就明了了：是群面!

写完信息表后交给了一个美丽的 HR 姐姐，然后三点刚过了五分钟的样子，HR 姐姐就让我们进面试房间了。

总共四个面试官，两位是部门经理，其余两位是 HR 姐姐。

我们一组六个人，进去之后就按照桌上已经做好的名牌对号入座了。

首先每个人自我介绍。【这个楼主当时有点紧张，说的不太流畅...希望能有人品吧 QAQ】

然后给到案例，案例具体内容我就不说了，因为不知道是不是要保密。

每个人两分钟看题目，六个人按照坐的位置分成两组，然后二十分钟组内讨论，最后 pre 环节是每个成员都要的。需要提醒的一点是，个人感觉小组内最后各自 pre 的结果最好是统一的口径，到最后就别再争论了。

pre 结束面试官就说今天就到此为止，一两周内会给通知 QAQ

整个过程几位面试官很少发言，最后 pre 完后也没有什么点评或者进一步的发问，这一度让我很诧异...

真的是喜欢三星这家公司，喜欢电子产品！求这个神奇的网站保佑！后续我再还愿！

3.13 下午 BEST 管培电面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004469-1-1.html>

第一次面筋，来攒人品了，哭哭。

俺很喜欢电子产品，得知三星校招开始就投了 BEST 项目。

但是一直没有消息，本以为跟几家快消一样连简历关都没过，心塞塞。但 10 月底收到了笔试通知。

24 号做完笔试，下了考场就觉得天旋地转，真的太难。本以为想进的三星之旅就这么完结了。

昨天下午面完华润（又是一轮游...）心情 low 到爆...突然收到一个 021 的电话，但地铁上吵并没有接到。打过去是个总机一听是三星顿时来了精神！

无奈没法查号，只能等她再次打来。

今天学校招聘会，投了一大波也面了一大波，感觉现在怎么连小公司也这么难进心情烦躁之际手机又响了。

-----进入正题-----

上来先确认了姓名等个人信息。

然后就直接进入主题了，很简单的问题：

- 1.我看你的专业是 XX，那么为什么要做 sales 呢？动机是什么？（俺就叭叭叭说了一些，但是感觉有点牵强）
- 2.你简单介绍一下你的实习经历吧。
- 3.你有过销售的经历吗？（因为实习都是 MKT，卤煮慌乱之下只好找了一个兼职卖手机卡的事情，说的比较糟糕）
- 4.你的实习好像都是 MKT，但你要知道 MKT 跟 sales 之间还有有差别的...（俺只好说这两个虽然不一样，可还是有很多相似之处的巴拉巴拉的）

然后 HR 姐姐说下周会有 F2F 面的，如果通过这轮的话就会有通知【她这么一说俺好想哭哦 QAQ 不要挂我啊啊啊】

其实电面都是根据简历上面的问题来问的，其实也都是常规性的面试话题。

无奈俺当时面试了一下午疲于应付各种面试官所以有点蒙蔽了，哭哭。

还是非常想进三星的，尽管传闻日企韩企都有点不人性，但我是真的热爱这个行业跟这个品牌啊啊啊！

希望能够帮助到别的同学吧，更希望能够进入下一轮啊啊哭哭，被拒的太多了心好累啊。求各种生日快到了求各种 RP！求 Offer 啊啊啊！！

3.14 11 月 13 号三星半导体面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910329-1-1.html>

本人是在上海三星总部参加的面试，面试官是从西安三星过去的，我投的是半导体工程师岗位，五个面试官，有三位韩国人，两位中国 HR 做翻译，一次面试进去五个人，依次进行英文 PPT 的自我介绍，大概 3 分钟，我今天

紧张了，中途有些卡壳，不知道会有什么影响，问的问题很随机，简历上的东西，特别是你做的研究课题要弄清楚，以防人家问到，我被问到了一个问题，问我中国男大学生存在什么问题，就是这种问题，反正不要紧张，据



说通过率比较高，今天面试最后只有我一个男生，剩下全是女生，求人品了

3.15 西安三星校招面经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910055-1-1.html>



今天上午去面试，感觉好虐。大概回忆一下这个过程，给后来者一些小参考吧，也算是给自己找工作攒点



人品。楼主从自己的角度讲，尽可能详细一点，不过也可能有点主观%>_<%，大家谅解，这一切都仅供参考哈.....



等等等，终于等到通过 GSAT 笔试的通知，可以对自己的智商放心了.....邮件上很着急的不到 24



小时就要回复过去面试材料，基本上就是简历、自我介绍 ppt(英文)，这俩都有模板，往里填就行了，so easy~然后还有成绩单的扫描件也要回复过去。接着就是等具体面试通知，我不知道是不是校招的原因，楼主投的是西安的半导体工程师职位，等了两个多星期，后来接到电话说面试时间大概的一个范围，然后又过了几天收到邮件通知具体的时间地点。然后 hr 很负责的还打电话确认是否收到邮件，能否参加之类的。

楼主是在北京面试的，通知的面试时间是早上 7 点半，开始还以为是不是写错时间了，感觉北京这边一般都



9 点上班，早一点的也就 8 点半吧。所以看到面试时间是 7 点半的时候震惊了。后来听说有别的公司也是





这么早，楼主就觉得自己可能太狭隘了，就怀着忐忑的心情去了。从上电梯的时候就看到有人在电梯里跟同事打招呼，用的韩语，话说楼主虽然不会韩语吧，毕竟看过韩剧，什么什么思密达还是能判断出来的，啊哈哈哈哈哈~扯远了。楼主很惊讶的是，他们真的就是这么早上班~!! 每个人进了公司都在互相跟同事打招呼，感觉都彬彬有礼的样子。然后楼主就在前台的指导下进了一个小会客厅，估摸着里面有十几个等待的人了吧，楼主因为出了地铁找不到路迟到了，太抱歉。里面有个 hr，估计是西安来的，态度特别好，人也很 nice，给大家讲解了一下大概的工作环境，包括后续的面试流程。

面试只有一次，5v5，据说是两个 hr，两个技术官，还有一个翻译。楼主跟其他几个小伙伴就这样进去了，怎么说呢，感觉面试的整个过程都挺压抑的，可能是他们故意制造这种紧张的氛围，测试大家的抗压能力吧




。大家轮流用英文讲那个自我介绍的 ppt，然后就是挨个被面试官们提问。反正我们一块进去的小伙伴后

来都在用中文回答，全靠那个翻译 。问的问题其实不太难，楼主要是学渣，实习也一直没做跟半导体相关的


东西了，状况惨烈，很多都没答上来 。感觉有的小伙伴专业知识很厉害呢~~赞~！问的套路就是跟你专业项目相关的半导体相关的问一问，然后就由那个中国的 hr 问一些其他方面的问题，对企业的了解，还有简历上的一些经历之类的，这个每个人问的不太一样，感觉有点像压力测试，因为那个 hr 把一个男生问的都没话说了，我作为一个旁观者，都觉得问题很无理，甚至有点故意刁难的样子，楼主猜测这是典型的压力面试，嘿嘿~！所以到楼主的时候，虽然心里很气，但是还是很和善的回答了一下。楼主猜测可能三星这种企业，工作压力可能会比较大吧，所以在面试的时候，要考察大家的抗压能力.....

大概每个人被问了十多分钟吧。最后一个人被问完后就告知大家面试结束，可以走了。面试官们也很礼貌的

站起来跟大家打了招呼 。楼主就更加觉得之前面试官的无理可能是在对面试者进行压力测试或者类似紧急情况处理能力测试吧。



回想一下这次面试，觉得三星整个给人的感觉是比较压抑的，不知道为什么，可能他们本来就这样，也有可能是语言不太通的关系，大家也不能很好的交流，总给人一种放不开的感觉，啊哈哈哈哈哈。暂时就想到这

么多了，就写这些吧~希望能对大家有所帮助~ 

3.16 三星 11.10 北京市场专员一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907182-1-1.html>

刚刚结束了三星市场专员的一面，为了攒攒 RP，我也来分享一下吧

本来楼主是 10 点场的，本来想早点到准备时间充分一点，不到九点就到了..... 于是果断被 HR 姐姐误人为是 9 点场的！后来才知道在楼主换服装时，上一组的一直在等我！！！！我在后来也正式提出了歉意。

言归正传，我们组有 8 个小伙伴，在准备阶段聊天时，发现都比楼主的学校好！学历好！经历多！我瞬间不抱希望，就当攒经验了.....

面试开始时给我们每人一个白纸一张笔 1min 做名牌。然后给题目做无领导小组讨论。

讨论过程中，我认为主要根据你的性格和擅长的方面进行角色选择。面对那么多大神，楼主果断当起了 Time keeper，因为一旦当上了这个角色，不论讨论什么问题，贡献都是有的。而且我性格不适合做 leader.....

一开始，你能感受到其它小伙伴对活动的初次感受，都不太成熟，leader 同学将活动应该讨论的几大块内容明确之后，开始进入正轨，我主要贡献了活动主题的创意和一些提醒以及建议。在活动推动方面感觉贡献不大.....通过是凶多吉少呀.....

最后是每个人说说自己认为面试过程中表现最好的同学。
整个过程就是这样，一个组里面面试职位有相同的也有不同的，我们组面市场的特别多!!!
如果哪位大神进二面了，留言通知 lz 一下.....
断了我的念想!!!!
在地铁里敲完的，希望啰啰嗦嗦的内容能对大家有点帮助!!

3.17 三星总部公关面试，三星电子市场面试，我是来攒人品的，面试已更新

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895933-1-1.html>

昨天下午接到了 HR 的电话说周三去面试，然后默默的说周三不行。好心的 HR 就给调到了今天。面的是总部的公关专员，地点国贸三星总部。

进到总部第一感觉有种进地铁的感觉，验包刷卡标配。整个公司感觉冷冷清清的，跟前台签了到就进去等着了。

面试官是两个 HR 的姐姐，其中应该有个是韩国人。
三分钟自我介绍，问了关于对职位的认识，自己的优势劣势，聊了聊实习的经历，问了家庭背景，甲方公关和乙方公关的看法，还问了理想薪水。

能想起来的就这么哆啦，整个气氛还是很和谐的。说下一轮要等很久才会通知。
2014.10.30 后续又收到了三星旗下广告公司的面试邮件和总部市场专员的电话面试，感觉不同部门的招聘都是分开的，一二三志愿间互相不关联。而且面试的形式也不太一样。

唉，看来是面市场和公关的小伙伴不太多，都木有人来顶帖子，lz 伤心 ing+++
本着负责的态度继续更新，收到了广告公司的面试通知，11.5，决定放弃因为准备真的好复杂。
11.1 的时候接到了三星电子市场的电面，问题是关于对三星的了解，解决冲突的方式，过去成就的经验。

2014.11.04 下午的时候收到短信过了三星电子市场的电面，11.7 去总部面试，45min，感觉上应该快到最后一轮了吧。
最后 face2face 的情况，11.7 晚上来给大家更新哈。

2014.11.11 实在不好意思，最近事情太多，忘记来更新贴子。市场专员的面试是群面啦，12 个人一组，自我介绍，我们组不是无领导小组讨论，是辩论。分正反方，题目是“就业压力大是否有利于成才”。
感觉不同的组题目还是差挺多的。大家都没有辩论经验，再加上题目描述也没有很清晰，讨论的效率不太高。好像是 15min 讨论，然后各自陈述发言。
面了不少公司，个人不喜欢三星这种辩论的模式，不过后面有同学说已经变成无领导小组讨论了。说是这周会出结果。自认为那天表现很差，估计跟市场专员这个职位 bye bye 啦。

3.18 三星 北京 刚刚电话面试完，分享面经攒人品 rp up!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895815-1-1.html>

申的时间比较早了，

具体投的什么不是特别清楚，只记得前两个志愿都是财务岗，工作地点都是北京。我就是学会计的，比较偏向财务岗。不同的岗位可能面试形式不同吧。

上上周北大笔试感觉不错，逻辑那块做的有点惨，基本都是蒙的，视觉那块有点意思，个人非常喜欢。

今天下午四点左右有未接电话，查了一下是三星校招的，以为通知面试，一直打过去，结果打通了说要电话面试，人生第一个电话面试，吓出一身汗。

放着音乐，也忘了关音乐冲进厕所找“安静”，对方是个声音很好听的美女，非常 nice

先让做自我介绍，让后就是常规问题

先问就业规划啥的，我觉得主要是评估应聘者选择三星的可能性，什么家在哪，都申了什么公司，会怎么选择，然后问了个人的优势和劣势，分享实习中的有意义的事情。我说了在外资银行开始面对外国高管很紧张，后来可以流利交流觉得成长了很多。

然后突然问题变成英文的了，用英文问了怎么平衡工作与生活的，怎么理解三星的文化，喜欢那个国家的文化韩国还是美国，日本？（不知道是不是指的企业文化，又问了一遍还是没明白）

可能问题有遗漏，印象清晰的是这些，英文完了会介绍一下接下来的流程，说十一月中旬可能会有集中面试，我问了能调面试时间吗，因为我十一月有出行计划，她说可能所有面试会集中在两三天，

这两天之内可以调，再久就不行了，还问了我家住哪里，远不远方不方便来。然后就结束了，整个流程 16 分钟，感觉过去的非常快。

看三星论坛里还没有很多今年的面经，发了在应届生的处女贴，和大家分享一下进程和面经，因为听说在应届生发帖攒人品会有 offer！哈哈！同时也祝大家校招一切顺利！offer 拿一筐！

3.19 做足了准备，如何在终面时完全表现出来？我的三星电子总部之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922042-1-1.html>

这次来北京参加三星电子总部的终面，做了如下准备：

-中英文简历

-专业面 PPT（对中英文没要求，但我做了英文的，其他人做的中文）

-官网体验报告&改进方案（我应聘的是综合管理岗，这个报告不在面试要求内，但我在用官网查资料的时候稍微有些不成熟的想法，就准备了一下）

软件：

-中英韩自我介绍（韩语只有高中水平）

-各类面试问题（职业规划，岗位理解，企业认识，对企业现状的某些想法或意见……）

-对韩国文化的认识和喜爱 感觉还是准备了很多。

可是面试的时候，出现了这样一个情况：

-在我做 presentation 的时候，主面试官出去接电话。接近结束时才回来。。。。

-主面试官没有问我问题，而是问了旁边一位女生（我们岗位不一样，她报的 PR）。所以在这女生回答完毕之后，我争取了一下，说：“不好意思，对这个问题我也有一些自的想法。。。”面试也让我说了。

最后，这是终面，结果等消息。虽然大牛很多，但是我感觉自己的准备还算充分，应该能体现对这个企业的热爱。可是：

-主面试官没问过我问题 -我回答时，也没做任何记录

-因为只有中国面试官，没有发挥自己韩语的特长

-没有更多的谈到对韩国，韩企的认识和喜爱（去过韩国，看过韩国总统的自传，周围朝鲜族的朋友等等，我都没说！！）

最后的最后，我真的对自己醉了。明明准备很多，也很想进，但是临场发挥真的太懒太懒！请各位救救我吧！5555

3.20 三星总部市场专员电话面试面经~~~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898148-1-1.html>



最近很想去的几家都没消息了 正好发个面经求通过

刚收到电话面试，流程如下

以下为中文部分：

自我介绍

问我实习学到什么职业规划

why mkt

是否愿意留北京工作，家人是否支持（三星好关注这个啊，好几个人的面经都有提过）

以下为英文部分：

请简单说下你对三星的了解

我就说我正在用三星的手机啊，韩国公司啊，在世界各地都有市场份额啊啥的--。

3.21 三星面试归来，经验不要白不要喔

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881176-1-1.html>

三星面试前，我准备了好多关于三星产品的资料，公司文化等，谁知面试后才发现，这些都没啥用，我说说今天的群面是怎样的吧！

一进去坐下，面试官就让我们轮流自我介绍，我大概讲了自己大学期间的成就、与应聘岗位相关的最成功的一件事情、求职目标与规划、公司的企业文化是怎样吸引我等等.....

接着就是面试官提问，让我与我的同班同学相互评价，面试前就想到可能会问这个问题，但却忘记准备了

~~~~(>\_<)~~~~ 临时说的有点结巴，也大概说他具有什么能力，用例子佐证了一下，本来想举个小小的缺点让面

面试官觉得我是全面考虑的，结果当时硬是想不到他有什么缺点，所以也就草草结束了这个过程。

然后就是重头戏小组讨论了！！

题目：做一个成功的领导者，可能取决于很多的因素，

比如：1 善于鼓舞人 2 能充分发挥下属优势 3 处事公正 4 能坚持原则又不失灵活性 5 办事能力强 6 幽默 7 独立有主见 8 言谈举止有风度 9 有亲和力 10 有威严感 11 善于沟通 12 熟悉业务知识 13 善于化解人际冲突 14 有明确的目标 15 能通观全局 16 有决断力

请你分别从上面所列的因素中选出一个你认为最重要和最不重要的因素。

第一次群面，遇到这样的问题感觉就是坑，认为个个都好像挺重要的，要说一眼看得出的就是幽默比较不重要了，可以说毫无头绪，3分钟的自我思考时间很快就过去，我脑子还浑浑着。

接着有人提出自我阐述一下观点，这本身没什么问题，但居然提议要求按座位顺序，这样我就是第二个要发言的人了，心想这下惨了(⊙\_⊙).....脑子飞快的转，只听到第一个同学讲了善于沟通最重要，幽默最不重要（好像是这种 O(∩\_∩)O）具体原因没听到~~~~(>\_<)~~~~ 因为我还在想怎么说.....轮到我时，没办法了，只能对下一个同学说，你先说我还在想.....对自己真是无语透顶了。所以下一个同学说了什么我是完全没有听到，这在后来才想起这是多么严重的失误！！等他讲完，我就把我的思路说了一遍，大概如下：

同学们好，我是先给这 16 点进行分大类，分别是处事类、眼光类、专业类。然后这 16 项分别在哪一类。在我看来这三大类是怎样怎样.....所以专业类应该排在前面，而处事应该在最后，然后在子类里面又怎样怎样，所以 2 能充分发挥下属优势最重要，6 幽默最不重要.....期间还举了例子对同学们进行提问，也得到了肯定的回答。什么？？我为什么不具体说我的分类原因？？因为我现在忘了当时是怎样想的，我只记得说得好像有点牵强，只顾着流畅性而思考不了太多缜密的事了，又暴露自己的缺点了.....(⊙\_⊙)

之后的同学所讲的，我就有时间听了，我想尽力补回刚刚不好的印象，期间给予同学们眼光的肯定还有补充疑问等等.....顺便说一下，第四位同学的思路跟我差不多，先是分大类，然后再分小类，但得出的结果跟我的不一样，当然这不是重点。

个人陈述结束后，就到了一起讨论的阶段，由于我的思路相对清晰，所以当我提出大家先确定一个标准再继续讨论时，大伙也都纷纷同意，而标准就是我现在说的分类的标准。我认为这给我们节省了很多的时间，避免了大伙对每个问题都讨论占用太多时间，也是我整场表现的亮点(\*^\_\_^\*)

思路确定后，之后也比较顺畅了，很快总体有了较一致的观点，期间有个同学不同意我们的看法，固执己见了好久，一直不肯顺着大伙的思路走，总认为专业类不应该排在前面，也举了职业经理人这个例子企图说服我们，但我们都不买账，最后没办法，我说同学，时间剩下不多了，争执下去就完成不了任务，要不下去我们再讨论一下哪个重要，现在先跟着大伙的思路走，好不？他默不作声，就当是同意了.....

最后就是总结陈词了，我心想这个时候我终于可以放松了，因为我没打算做总结者，然后就想谁的记录多就上或谁想上谁上，但不知为什么有人推举我旁边的同班同学，然后好几个人都同意.....这个时候我同班同学就慌了，悄悄跟我说他不太清楚总体的思路，怕讲不好，让我来讲，我心一软，讲就讲吧！在此，我又犯了个严重的错误，没考虑到自己的语言表达能力还是欠佳的，贸然上场肯定是只有死的份了.....最后本想来个头脑风暴，把具体原因给总结一下，然后就让大家都发表一下观点，可是偏偏这个最关键的时候，大家沉默了，我的心当时都要跳出来了，望着几个同学，给他们投去求知的眼神，然后就有几个同学说了一些观点，感觉还没我一开始说的那么严谨，理由数量也很少.....我感觉跳进坑了！！

总结陈词：面试官们好，我们小组讨论的结果是.....因为我们制定了标准，按照这个标准该怎样怎样.....具体原因是刚刚最后总结的什么跟什么.....谢谢。自我感觉 1 分钟不到就总结完了，语言能力真是捉急，但同学说有两三分钟，并且除了有点紧张外，其余表达还行.....

最后思考，我觉得我能进下一轮的机会非常渺茫，首先是别人自我介绍时，我记录了他们的东西，同学告诉我这是 HR 做的事情，我不应该做，我想也算是一个无心之失了；其次是三分钟的思考时间，我严重超时了，当前两位同学在发表意见时，我没有做到努力倾听，还在自顾自的思考，这应该会大大扣我的印象分吧；其三，在无形中我成为了一个思路引领者，较接近于一个领导者，但我对整个过程的讨论控制并不好，也没有照顾到话比较少的人；最后，没有考虑到自己的能力，承担了一个自己做不好的任务.....总体就是有优点，贡献力突出，但缺

点也暴露无遗~~~~(>\_<)~~~~ 最后,应聘职位要求是有较强的沟通能力与团队合作能力.....感觉这些在场下还好,场上随便一个失误都有可能被归类为沟通能力不强或合作能力较差,这点以后要注意了!!

### 3.22 三星一面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1797972-1-1.html>

我也回忆一下我的面试经历,顺便攒人品,求 offer!

人生第一面给了大韩,第二面给了三星。还是缺乏经验跟锻炼。对自己的表现并不满意。

一面,纯韩语面试,是分部的韩国老板给面的。他先给介绍了三星的具体情况,blablabla,这正好缓解了我的紧张情绪,有些话还没听清楚,我就一个劲说,嗯嗯嗯。

然后自我介绍。

问我知道被录取了之后做什么工作么?我大体知道做什么,但是不知道专业名词用韩语怎么说,就回答了个大范围。老板给解释了做什么什么工作。

又问优缺点。

然后问,你知道这个工作需要什么素质么?我答这份工作需要法律、经济、金融等知识,虽然我现在没有相关知识储备,但我会利用业余时间来学习的。

这边有朋友么?我说有。他说,那你昨天就在朋友家住的吧。我说,是。

然后问,你父母、亲戚当中有从事相关行业的么?我如实答了没有。

还问了在韩国印象最深的事情是什么?我说,是我在学会上发表论文,这对我来讲非常有挑战性,我战胜了自己,完成我认为不可能完成的事情。

最后让我用中文说句话,我没听清楚用中文说结束语还是问问题.....就问了一下,升职空间。老板好像没听懂我说的中文。他说,感谢你大老远的来参加面试。然后就结束了。

面完懊悔了几天,觉得有些问题没答好。开始还天天忐忑的等消息。后来等得没心劲了,就看淡了。结果,突然给我打电话说,我通过了一面。

按说二面应该更有信心跟经验了,但是这次我对自己的表现更不满意。有失误的地方。

结果大概就本周跟下周出,希望能人品爆发,拿到 offer!

### 3.23 11.19 一面+二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779990-1-1.html>

上午9点场群面,均为外地同学共八人。

首先一分半制作名牌,HR计时。

然后一分钟自我介绍,仍然计时,我们组所用均为中文。

之后 case 讨论，是经典的沙漠生存，选出七个最重要的和十个最需要丢弃的，本组成员和谐，加之题目本身困难不大，很容易就得出一致结果。

讨论之后，两位 HR 各提出了一两个问题给大家回答。最后让我们在纸张背面写出表现最好和最不好同学的号码（真坑爹...）

面试完就去 2107 等消息，大约和小伙伴聊了一会，HR 就公布了入围下午二面（专业面）的名单，真心有些残酷。入围比率大约是 50%

下午 1 点场专业面，我们组因为一位同学迟到，所以是 4VS3.面试者构成是 2 位 MKT，一位企划。

首先是每人的自我介绍，本组没有计时，大家都用的中文，并且后面的问题也是全程中文（一位面试官针对韩国留学回来的同学问了个韩语问题）

在之后就是每个面试官就感兴趣的问题发问，三位同学各自陈述。本组可能面试官都是手机部门的，所以都围绕手机，大概包括对手机行业的整体了解和对三星手机的认识等。有些问题还是比较深刻的。不是 LZ 之前想象的聊家常。

焦急的等消息时候来应届生回馈面经，为了三星放弃了不少，也吃了不少苦做了很多努力，不过听闻市场专员只要四人之后也已经不抱希望了，回馈后面的同学。

祝大家最后都有满意的 offer!

### 3.24 小组初面+部门“终面”面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778908-1-1.html>

职位: 三星电子中国总部，市场专员

地点: 招商局大厦

小组初面 2013-11-11 日:

9 人。估计原定 10 人

形式: 1 分半自我介绍，中英文不限

小组题目讨论。20 分钟讨论，3 分钟还是 5 分钟的汇报

题目: 11-11 光棍节做一个三星产品的促销活动，请设计地点、对象、形式等内容。形成方案并最终一人汇报，其他人可以补充

小组人员构成，有市场职位、物流职位、研发职位、人资职位的应聘者。混在一起面试

最终结果，小组内至少 9 人有 5 人晋级了下一轮面试

部门面试（终面？）

11 月 20 日

面试者: 3 人一组

时间安排: 大约每 40 分钟一组，两个房间同时进行

形式: 2 分钟自我介绍，中文介绍，然后用英文简要介绍你申请的职位以及申请理由

面试官: 相关部门 4 人，HR 1 人

形式: 自我介绍之后，面试官根据简历提问。基本按照开始时自我介绍顺序进行提问

气氛较为轻松，有部分与三星相关的问题，也有会提出直接与面试官所在部门相关的实际策划需要用到的问题。

但总体和谐。

然后 HR 最后可能会问一些例如你做过最无聊、最难的事儿是什么，怎么解决的等等

面试官构成：我所在小组是电商网站,电视,打印机,手机四个部门的面试官各一位。同时另一个屋子里据说是几个财务部门面试官来面试。。。

面试者构成：本组是 MKT 两名，物流一名。被问及问题还是基本根据职位展开的

结果通知：据说是 12 月初，最迟会有结果

与我大三星缘分几何。。。祈祷了只有

PS: 目测，复试持续 1 周，每天从 8:30 甚至更早开始，3 人一组，同一时段 2 组即 6 人。按工作时间 8 小时计算，一天可以面试 12-16 组上下。。。6\*12\*5 或 7。。。总体面试人数不少。例如市场专员，最终只要 4 人。这竞争还是很激烈的

第一轮面试几乎没怎么刷人。。。

回馈完毕。。。求 RP 爆发。。。。

### 3.25 三星北京上午二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777488-1-1.html>

看了很久的帖子，今天决定来发表第一篇帖子给我很喜欢的三星。

早上 8 点 55 到达 27 层，发现一面的许多小伙伴都已经到了，看来三星一面并没有刷很多人，这一点和别的企业比如银行相比还是挺不一样的。

进入面试房间，一共四个面试官，坐在中间的两位面试官都会说韩语，还有一位英语说得也很好。我们这组一共 3 个人，但有一个女生没到。

先是 2 分钟的自我介绍，面试官会计时，语言不限，大家自己发挥啦。我在自我介绍过程中，觉得面试官都会比较认真地看着你，一边听一边看看简历。

我对面的女面试官当听到我说我很喜欢长跑时，甚至用了一个 O 型嘴回应我，真是太可爱了。第二位女生自我介绍完后，面试官就直接用韩语问她问题了，

因为那位美眉韩语很棒。接下来就直接问我英文问题了，主要是让我介绍一下我的实习工作，讲着讲着我卡在一个单词上，嗯了半天说不出来，面试官看我难堪，

就说那个词可以用英文说，然后接着用英文回答完剩下的问题。然后女面试官问了我所有修过的课程中最喜欢哪门课程以及为什么，在过往的学习社团实习经历中

有没有遇到很难相处的人，是怎么处理的，还问了有没有什么特长，还有什么兴趣爱好。然后左边的一位面试官叫我们两位谈谈对于自己第一份工作的想法，问了我一个

调研课题的成果问题，至于边上那位美眉被问到的问题，大多数都是面试官用韩语问的，所以我听不懂……无法分享给大家。

然后就是 HR 问我们有没有什么问题问他们，我就问了一个韩语能力对于个人未来职业发展影响的问题，然后谈了谈对三星的看法。

整个过程我觉得气氛都是挺好的，跟我经历过的压力面比起来真是很轻松的。

不过稍稍有点遗憾的是，在谈我对三星的看法时，扯了点别的，后来想想是很没有必要的，出来时那位美眉也提



醒了我，唉，看来言多必失啊，除非你真的是做了非常充分的准备好了，以上就是我想分享给大家的东西，希望给自己攒点人品，大家加油哈~~~

## 3.26 三星 韩留学生校园招聘

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1066819-1-1.html>

三星在韩留学生校园招聘面试归来

今天参加了三星在韩留学生校园招聘，跟大家分享一下 HR 的提问和心得体会，希望能给大家作一些参考。

三星在韩国针对中国留学生的校园招聘非常人性化，给每个人提供韩币三万元的交通补贴（约 RMB200 元），另外因为早上 8 点就开始面试，考虑到从地方赶来的学生可能来不及吃早饭，准备了饼干，橙汁等让一早来参加面试的同学吃个早餐。

我是第一个面试的，一个学生 VS 三个 HR。HR 基本是来自你应聘职位的所属公司。因为三星在中国规模比较大，这次一共有 15 个分公司的 HR 来韩国进行招聘。

进去以后首先用中文做了一下自我介绍，但是先前就听说因为每个公司的要求不一样，有的可能进去让你用英语自我介绍，也有的可能让你用韩语作自我介绍。我通过了韩语 TOPIK 六级，可能面试官觉得在韩语方面不必再考核我了，整个过程中几乎一直让我用中文作答，中间用韩语介绍了一下自己的家庭情况。但是出来听另一个投了天津三星的同学说面试官一上来就让他用英语作自我介绍，然后用韩语介绍了下自己的职业规划。各个公司各个职位要求不同，但还是最好用中，英，韩三国语言对自我介绍和职业规划两方面做充足的准备。

接下来问我为什么要选择三星以及三星在中国的规模和影响力。HR 很看重这个问题，整个过程中大概从各种角度问了我三遍这个问题。哪怕你不是很想去三星或者你不喜欢三星，面试之前最好还是对三星做详细了解，不必去背详细的资料，但是至少要有一个充足的理由来支持你选择三星。

还有就是对自己的职业规划越具体越好，以及你为什么适合你所选择的职位。对自己专业所学的知识以及对这个职位的了解也是不可缺少的。

HR 首先会针对你简历上的各个项目作一些追加提问，整个面试过程中的问题比较琐碎，我把记得的问题为大家介绍一下^^

1. 你投了哪些职位，为什么选择这个职位
2. 你平时是一个什么样的人，用一句话概括一下。你周围的同学和朋友对你是怎样评价的。
3. 你来韩国以后有很多韩国朋友吗？他们对你是怎么评价的？
4. 如果你的上司和你上司的上司同时交给你一个相同的任务，让你做一个报告，但是他们对报告的要求和自身对该项目的观点存在很大分歧，你会如何去应付他们之间的分歧？
5. 如果有一项任务很难，需要耗时很长时间，可能你在长期的过程中看不到希望，你会去做吗？如果会的话，你觉得你能承受这种压力的底线是多长时间？
6. 你希望在三星得到一个什么样的工作状态？
7. 能介绍一下你之前在学校参加的社团活动吗？
8. 你之前做过什么样的实习？为什么不做了？
9. 你和别人起过的最大冲突是在什么时候，因为什么原因？
10. 你在韩国的学费是通过什么方式交的？奖学金？自己挣？父母给的？
11. 你对薪金的要求是？

之前我还在一家韩资银行面过试，我的体会是韩国企业在面试的过程中特别注重你选择该企业的动机和原因。一方面可能是他们想看看你是否真的了解这个企业，是否真心想在这个企业工作，而不是只要有个工作就行。韩国企业对员工对自身企业的热爱和自豪感也很看重。另一方面是想通过你选择这个企业的原因来考核一下你自身的

职业规划。因此在面试之前一定要做足功课，多方面了解你要应聘的企业，选择具体而新颖的角度来回答。既要表现你对该企业的热爱，又要体现出你自己详细的规划。另外不要光注重了英语和韩语的作答准备而忽视了中文作答的练习。之前我去那家韩资银行面试的时候行长直接用中文对我们进行中文面试--面试的时候最好还是淡定地来发挥你敏捷的思维和应变能力。之前我偶尔会看一下天津卫视的“非你莫属”应聘真人秀，虽然不乏作秀的成分，但是在观看过程中可能你对自己现在的专业以后能做什么，职业规划要明确到一个什么样的程度，什么样的BOSS需要什么样的人才能有个参考~必经每个人面试不可能那么频繁，如果需要一些经验参考的话不妨可以看一下这个节目。

以上只是我的一些个人体会，希望能对大家有所帮助，祝大家都能找到自己理想的工作^^

## 第四章、三星求职综合经验

### 4.1 2018 春招笔试+一轮电话面（北京总部管培）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148104-1-1.html>

今天很意外的收到了群面的短信，于是来应届生写写面经 希望对后面的小伙伴有用哈（连揽个人品）

我面的 position 是三星中国总部的管培，产品方向的

先说笔试，笔试坐标延吉

地点是延大 V 字楼

之前说让带 2B 铅笔，然而我只带了自动铅笔=。=但是他会发

笔试其实我是抱着去见见世面的心态参加的，之前在网上搜了搜有人说很坑 ummm 反正重在参与嘛 因为寒假一直在考 GMAT 所以，（对我就是去看看 GSAT 和 GMAT 哪个难），如果考过或者了解 GMAT 的小伙伴可以参照一下

数学，大概和 GMAT 的 PS 题难度差不多吧，比 GMAT 稍微简单一丢丢。

逻辑，跟 GMAT 的题型不太一样，但是难度是比 GMAT 简单哒

然而 GMAT 没有视觉思维题， ummm 个人觉得那个 part 答的很烂了可以说。

**Tips:** 1.如果会韩语的小伙伴可以去油管上找韩国相关 gsat 的视频，超级有帮助（韩国人考 GSAT 可谓是.....相当拼的，资源也比较多）

2.韩国有卖 GSAT 的往年真题，如果有时间有精力的小伙伴可以海淘一下（这个有英文版的），其实数学刷一刷 GMAT 也可以的=。=

3.【此处划重点】考试的时候特地问了监考 HR，说答错了不会倒扣分，所以就把没写的都涂上了

=====

下面来说电面，

我刚开始以为我最后一部分视觉思维答的太烂了 笔试肯定过不了，没想到昨天晚上 9:05 接到了一个北京来的电话，说是三星总部

我 0.0!!

面试内容大概是：自我介绍+实习经历+选择哪个岗位+（可能因为我选的运营岗）所以问我三星最新的产品是什么+英语面试（问的是用三个词形容自己的性格，我当时有点蒙）

ummm 当时是真的很蒙了，连 S9 都想不起来了（之前还专门去百货店对比过 S8 和 S9 Orz）

=====现场面试的分界线=====  
群面是让做策划，反正我不太在行，但是好像通过率蛮高的??

最后一轮 M 面 面试官三位：两个部门领导（应该是 manager 或以上） 还有一个 HR，然后每组是俩同学一起面（就是说除了我还有一位）

考官问的问题的话，其实完全不用担心，当成聊天就可以了  
问了我的职业规划，还有简历上的一些经历，还有韩语能力（因为在韩国待过一段），还有爱好  
还问了我了不了解供应链，我就懵逼了 0.0 但愿没什么太大的影响

好了面经就到这里~

## 4.2 今天刚接到电话面试，新鲜出炉的三星春招 GSAT 笔试经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 12 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147938-1-1.html>

今天早上九点多接到了三星的电话面试~赶快来分享一下经验，毕竟在论坛里也看到了好多经验，学习了很多。



首先是笔试，我是在 3 月 25 号第一次接到笔试的短信，后来又发了两条通知具体的时间地点，31 号去笔试的。

然后那几天是在实习上班的空闲时间准备的，就是看网上的题，论坛那个大礼包还是挺好的，至少做一下熟悉熟悉题型。这里要说的是，我是文科生，并且大学学的是韩语，之前数学也一般，在大学四年没碰过任何数学的情

况下，这个题目还是很有难度的，我开始做的时候都不记得很多数学公式和概念了

笔试分为三部分，我觉得通俗的说就是，**计算，推理和空间想象，都是选择题**。计算的话，其实题目并不难，基本上是中学数学的水准吧，可能还有小学奥数之类的，我觉得大学学理科或者高中理科的话应该没什么问题，只不过时间有些紧凑，**30 道题 30 分钟**，我是将将做完，中间实在算不出来就蒙了几道。我记得的，开始是比大小，



给出 AB 两个数的条件然后对比，这里面涉及了不少中学数学的东西，后面有一些计算题，记不太清了，都不是很难。**推理题 25 道 25 分钟**，开始的数列挺变态的，不过，跟网上的往年题很像，规律差不多，做一遍就知道套路了，无非就是**等差数列**，我记得有一道题很变态，做完等差得出数列，还要再做两次等差，才找到规律。。。。。。还有一个类似九宫格中间空的外面一圈，顺时针找顺序的，网上之前的经验是说把它当成数列看就行，有大概两三个吧，其中一个**是做乘法的**，而且**必须在格子里看**，拿出来列成数列反而不好找规律了，其他基本看成数列就行了，字母的也是，看成数字容易找规律，不过要注意**字母可以循环**，就是 Z 完了又从 A 开始。后面就是常规推理题了，给一部分条件，然后几个小题分别有不同条件这样的，我推理还可以，只不过时间太紧凑了，来不及看，最后蒙了不少题。最后空间想象很变态了。。。。。。**30 道题 30 分钟**，我觉得不可能有人全部做完，每一个都很耗费时间，一分钟一道不太现实。有各种折纸然后打一个孔，问展开后孔是怎么分布的；各种往里往外折，问折完背面长什么样的；然后给五个小正方体展开图，上面每面有图案，问哪一个和剩下四个不是同一个正方体；给三视图，但是不告诉你具体是什么角度的图，要找出符合的立方体；一个很复杂的大平面图形中，找一个这里面没有的小图形；五个很相似的立体图，问哪一个跟其它四个不是一样的；一个用若干小正方体拼成的大立方体，给出其中两个由小正方体拼成的立方体，问剩下的立方体是哪个。。。。。。基本就这些吧，不过**这种题有解题技巧**，掌握了技巧就会比较快一些，**某视频网站 271** 上有韩国老师讲解的这类题解题技巧，**搜 GAST 三星笔试** 就能找到，还是非常有用的，不过是没有字幕的，全部是韩语，不会韩语或者韩语水平差的同学估计就听不懂了。



最后临场发挥还是很重要的，**答错不倒扣分**，所以尽量都蒙着填上吧。我们这个考场的监考人员还是很好的，两个都是中国人，跟我们说大概有几万人投简历，最后筛出全国差不多一万人左右来笔试，当天我们那个考场一个教室本来安排了 80 来个人的，结果我们那个考场只来了 40 来个人，所以已经战胜了一半人了。大家不要紧张，笔试好好做就行了。答题卡要送到韩国去判，所以**差不多两个星期左右出结果**。

今天（4 月 12 号）早上九点多接到了电话通知我笔试合格，然后电话面试了一下。HR 小姐姐很温柔，先是恭喜

过了笔试，问可不可以现在进行电话面试。电面开始先问了期望工作的地点，后面又用英语问了为什么想来三星，我英语已经好久不说很烂了。。。后面中文问的实习经历，在学校的活动经历，对三星有什么了解，对三星电子的看法，然后申请的职位排一下先后志愿和原因，也没有用韩语问问题。最后 HR 姐姐说如果电面通过的话，会有短信通知，下个星期面试，然后 4 月底 5 月初会发 offer 这样的。希望自己可以通过面试。毕竟都这个时候还

没有合适的 offer 呢



希望我的经验可以对大家有帮助，大家一起加油吧~



### 4.3 刚面完的电面，best 商务培训生，市场方向，北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127849-1-1.html>

三星我也比较想去，虽然听说日韩企业压力比较大。所以准备了很多，关于三星的情况，可惜面试官没有问题。

不需要攒人品，因为这个肯定挂了



先说笔试，三星的笔试真是难，而且是现场，还和我们学校的双选会重了，所以那天来的人不多。题目是各种逻辑题，数学题，空间想象题等，题量大，时间短。楼主不会的都是蒙，主要是看哪个答案共性最大，就选哪个，

既然通过了笔试，说明这个方法的成功率还是挺高的



电面中，hr 电话过来的第一句就是问工作地点，看来还是对这个要求很高。而且还提前问好，如果让到本部面试，会不会去，楼主给了肯定的答案。

接下来就是自我介绍 1min，然后是最成功的一件事，然后就是英文问题，楼主管段没有听清，hr 又重复了一遍，

楼主错把 city 听成了 CT(医药公司实习经历伤不起啊)，所以第三遍才听明白，简单而结巴的回答了一下，hr 追问一个问题，楼主又是勉强回答，到一半，hr 就打断了，说可以了。最后 hr 做了感谢，面试结束。就冲我



的表现 100%挂了



不过可以看出来三星 hr 还是很忙的，4 点多说给我电话，一直到 7 点半多才有机会，期间一直在开会。

最后，不要随便相信面经，省略后面 2 遍。面经中说会问到关于三星和岗位的问题，结果没有。没有面经说道英

文问题，结果我赶上了。不多说了，全是泪，且行且珍惜



## 4.4 三星北京地区笔试+电面+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126424-1-1.html>

10 月底的笔试：

一共有三部分：都是数学类的，题量为一分钟一道，后面的难到飞起，怀疑人生。每一部分都有固定时间，不能在指定时间去做其他部分的题。顺序方面我是有些混乱的，大家看看就好。

1. 数量关系题型，前面的很简单，不要犹豫，快做，后面越来越难，根本时间不够。但是这部分是最简单的，毕竟你是有思路能做出来的。30 道。

2. 25 题。图形规律，逻辑题，逻辑题和数学题结合在一起。

3. 30 题。折纸然后翻过来看图形是什么？立体图形题，\*\* 图题。

第二部分的时候我心态就有些崩，因为真的不擅长，到第三部分觉得文科生简直没活路了~~

反正没时间做的你就蒙上吧，监考的工作人员也是这么说的。秋季的清华园的还是很美的~~

昨天收到短信说这周会有电面。祝自己也祝大家顺利！

-----  
-----  
来更新了，那天都要出去参加另一个公司的面试了，结果接到了电面的电话。

就是英文自我介绍，对三星的了解，然后是希望在哪里工作。然后楼主明天要去面试了，希望一切顺利啊!!!

求个好 offer!

-----  
-----  
一面是群面，早上九点场。我没有准备晚上也没休息好，早上还得挤早高峰地铁过去。那天状态很差，都懒得集中注意力。于是止于一面。大家还是要休息好啊~~

进入正题：六人一组，无领导小组讨论，商业营销的问题。之后 hr 会问几个问题，但不是每个人都会问。这跟进不进二面也没关系，嗯，我们组 6 进 4。hr 全程都很冷漠，我感觉三星的文化是不是就有些压抑？~~

希望大家能有心仪的 offer 吧。最近有点背，补充些信息攒人品。

## 4.5 新鲜出炉的三星笔试，攒一波人品+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123177-1-1.html>

28 早上经历了一波三星笔试，求职季第一次现场笔试，纪念一下，为以后的大神铺路。

先聊一些场外（非题目类内容）吧，感觉有很多可以留意的小问题：

- 1.带好铅笔，看了好多三星的笔经都会说关于铅笔的问题，无非是两方面，是否使用自动铅笔和考官为没有准备笔的同学提供铅笔的问题。我的个人感觉是，自动铅笔和普通 2B 铅笔区别真的不大，没必要较这个真，虽然涂卡是圆形的，但是使用前简单磨圆就好啦，还有考官提供笔的问题，我们考场这次就没有提供，所以，别侥幸了，带好笔比什么都重要，通知写的明白要带啊。
- 2.除了笔，身份证，学生证，别的都不用带了，计算器，草稿纸，手机这些东西用了就算违纪，尤其是草稿纸，三星经典两大题类，折纸和打孔，要是让你用草稿纸折出来了，他还考什么呢是不。整场考试所有的演算过程都在题目册上完成，答题结束后题目册要上交，每道题给的验算空间完全够用，如果你不够了，要么是你字太大，要么是算法有问题。
- 3.一定一定要参加考试!!! 我们考场一共 130+人，来了不到 30，来考试就干掉 75%的人，还是很不错的不是。

正式聊聊考试内容，还是老三部分，数理，推理，视觉。每个部分时间单独算，分别为 30min, 25min, 30min，在规定时间内只能做该部分的题，做快了也不能做下一部分（说实话，从笔经和亲身经历来看，能做完就已经很牛逼了），前两部分题型和行测题差不多，一分钟一道题，好多人说比行测题难，见仁见智吧。

数理题包含了很多方面，前面一部分是比较，基本上你需要算两个小题目，得出两个数来比，四个选项我记得分别是 A 大，B 大，一样大，和条件有限算不出来，不过我是没发现算不出来的，也可能是我算的有问题。比较之后还有材料分析，无非是各种数字涨幅跌幅，多多少少多少的问题，不过由于没有计算器，一分钟一道题的运算量也是很大的，奉劝一句，觉得数太大的那种，赶紧跳过，有时间的话就回头做，没时间直接懵吧。最后一道题还挺有意思的，是给定初始数列和处理后的数列让你推理处理过程，最后用这个过程处理新的数列的题目，可能小学奥数题做的有点多，真心觉得挺好玩的。

推理我能够记得主要就是数列推理，图形推理，逻辑推理。数列和图形都是那种很严谨的数列题，大家在做很多行测题的时候会发现有的脑洞不是一般的大，不过三星的不会那样，很严谨，规律是那种普适规律，不会有前三个规律，第四个变了让你求第五个那种逗比题目。主要的方法还是那些加减乘除平方立方之类的，没那么难。逻辑推理题只能说是和正常的行测题不太一样，给出的条件是一个比较开放式的结果，可能有多种情况，然后再问几个问题，其实这种题多做会发现，和正常题目差不多，毕竟每一个小题干都是一个新的限定条件，通过这个条件差不多就得出了一个唯一的情况，不要太害怕。

最后重中之重.....视觉大题.....简直让人生不如死，五个六面体展开图问你哪一个和别的不一样，一张纸叠了好几次问题折出来的东西背面痕迹是什么（你知道什么不让用验算纸了吧），一张纸叠完了打孔问你展开了点分布情况，给你个三视图问你五个长得都差不多的东西里哪个是对的，一个正方形各种分成碎片眼花缭乱的里找五个图案那个不在里面.....反正这三十道题做的我生不如死，可能我确实空间想象力没有那么好，个人推荐就是如果某一类题目不会的话，整个大类就 pass，有时间就回来做，没时间继续蒙，折痕和打孔个人觉得方法有点不同，打孔的我倾向于逆推，从最后的孔根据轴对称一点点推回去，轴对称很重要!!!

基本上就是我这次三星笔试所有的东西了，求职不易，大家加油吧，祝每一位学子都能找到自己心仪的工作!!!!

以上

过了将近两个礼拜，我都以为没戏了，结果突然接到电面，打的一个大大的措手不及，相当之吓人，为了自我安慰一下，就趁着还有清晰地记忆提供一下电面经验，继续攒人品好啦

首先是时间，话说电面是不是都喜欢突然袭击.....有点措手不及啊，昨天下午三点通知我过了笔试，接下来一周会有电面。我以为这一周应该比较弹性的，结果晚上吃饭的时候就来了电面。当时确实有点措手不及，而且我还外面，所以就换到了今天上午。为此我准备了一个晚上，准备到了两三点，早上八点就醒了，感觉有点上刑场等待行刑的意味。所以，个人觉得笔试如果不是从头蒙到尾，有些题有把握的话还是提前开始准备吧。问题具体如下：

- 1.自我介绍，1分钟左右
- 2.为什么三星，其实应该还有为什么岗位的，不过我有点紧张.....抢答了.....让人家话没说完.....估计印象分大打折扣.....
- 3.对三星的了解，这个我做了一点点的功课，基本上就是非常基础的三星概况。
- 4.曲面屏.....这个我真的觉得表现最差的地方.....HR 小哥哥磁性低沉的嗓音导致我根本没听清是全面屏，还是曲面屏，我一直听成了全面屏，而且对这个了解确实不够说的似是而非的，后知后觉特么应该是曲面屏.....完蛋了
- 5.不喜欢什么工作环境
- 6.兴趣爱好

以上

## 4.6 三星电子笔试和面试两个部分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111749-1-1.html>

软件开发

笔试：如果三年工作经验以下的都要做他们的那套题，客观题主要分三个方面：数理，图形，逻辑，分两部分，每部分都是 25 道题，做题时间分别 25M 和 22M（有语音提示控制，听到停止最好停下手来，要不很可能给赶出去，三星比较注重员工的纪律吧）。听说两部分共四十分（丙等）以上都有机会面试了，当然小道消息而已，信不信由大家，此外监考人员有时会说答错要扣分，这个可能只是为了吓唬下大家，以免给你蒙中，所以我建议大家不会做的也要蒙一下。另外还有个主观题，是关于性格测试的，一道题中四个选项，从中选出最符合你性格和最不符合的，有 125 道题。当然三星比较注重员工的爱心，团队合作精神，守纪，对公司认可等，最符合的选上个自己认为比较积极的就行了。

面试

:面试前最好了解下你所投三星子公司的信息，不过如上面所说的，在面试中绝对要往积极方面答。面试好像会有三关，初试，人事复试，总经理面试，体检（有乙肝的最好别浪费自己的时间，肯定不行的，弊也作不了）

常见问题有：

自我介绍，其中包括学习优点弱点性格爱好家庭组成等等

.为什么要投三星，对三星有多少了解。

对自己投的职位有什么认识。

职业规划如何

,准备在三星待多久

,希望的待遇（据了解最好的答案是按照贵公司的标准定就行了，听说他们比较反感那些漫天要工资的人特别是毕业生，另外如果报太少的话我想你也知道有什么坏处吧：不够自信。所以最好还是蒙过去，即使蒙过去也不能报确切的数字。以什么理由就看大家的本领了。）

当然作为外资，也会希望你有点英语，这时候准备个英语自我介绍就比较重要了，一般都会用到的（当然三星那些 HR 的英语水平我想都不咋的，大家应该可以忽悠过去）。

## 4.7 三星电子会计助理笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111748-1-1.html>

面试三星电子总部应届生面经

招聘流程：网络投递简历-笔试（很霸道很全面的笔试，逻辑思维和心理双重测试）-电话面试-一轮面试（无领导小组，讨论完当场宣布去留，很酸爽）-终面 manager 面试（面试官约 4 人，包含 HR 和招聘部门经理，终面结束后等邮件和电话通知 offer）-体检-入职

笔试大概 2 小时，有数理，逻辑，心理等等，很严格，题设很新颖，甭想作弊投机取巧，参加过三星的笔试就会觉得人生无憾，至少经历过总是好的。

电话面试，比较随意，但是回答要经过大脑，并且要表现出对岗位的强烈向往之情。

一轮面试，无领导小组讨论，HR 先会邀请每一位进行 1 分钟自我介绍，之后宣布讨论议题，一定要仔细听，仔细听，仔细听，因为讨论一旦开始，HR 不会再说一句，脸上也不会有任何表情，全程都在观察你的一举一动。着重说一下终面，中英韩三语面试，当然韩语主要针对朝鲜族和韩语专业，主要中英文，终面需要准备 2 分钟左右自我介绍，岗位描述与理解（中英文），扯闲篇也会有，比如校园生活学生会经历，兴趣爱好等等，总体气氛严肃活泼，要让面试官记住自己最重要。

等 offer 比较漫长，短则小半月，长则 1 个月，莫着急。

问对财务会的理解。

答从会计岗位本身和对公司战略层面两层次进行了分析，突出岗位重要性。

## 4.8 三星电子媒介专员笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111746-1-1.html>

面试两轮面试及一轮笔试感受

第一次面试：HR 和部门主管，同时面试 4 位，自我介绍及工作技能、其他方面了解，主要还是看重语言能力，因为部门撰写韩文报告较多。初试一般不会特别难，只是简单了解，之后就要等 HR 再联系二次笔试；

第二次笔试：收到笔试通知大概在两周后，主要内容就是数学逻辑、语言逻辑和性格测试，了解三星的都知道他们有自己的测试题库，通过这个考试后，去任何三星法人都是认可不用二次笔试的。大概半小时的答题时间，提交后十分钟从总部得到反馈。

第三次面试：因为赶上人事部门领导出差，大概在 3 周后再次收到高层面试的通知，这次是部门高层、人事高层和部门主管一起面试我一人，询问了个人情况后，又问了下我对岗位的了解程度，测试了一下语言水平。然后通知我回去等消息。

## 4.9 三星招聘面试笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111745-1-1.html>

三星笔试的招聘流程有点另类：40 分钟做 5 道程序题(算是笔试吧)，一面，回去之后等一段时间二面，最后再三星笔试，笔试过了拿 offer。虽然我面试的自我感觉良好，但是我只存活到第一关面试那里。

那就说说我的三星笔试经验了，一到三星公司那里先做 5 道程序题，40 分钟一般人是做不完的，而且计时也不严格，一个 HRmm，十几个人做题，没有人特意登记每个人进来的时间，这个环节稍微有失公正了。

关于三星笔试那 40 分钟做 5 道程序题，我做的几道三星笔试题是这样：

- 1、二分查找。
- 2、统计循环链表中的元素个数。
- 3、求  $M \bmod N$ 。
- 4、给一个有规律的数组(有点像斐波那契数列：0, 1, ... $a[2i]=a$ ,  $a[2i+1]=a+a[i+1]$ )，让你寻找最大值。

做完三星笔试题就去一个房间面试啦，把自己做的英文的自我介绍的 ppt 投影出来，用英文讲 10 分钟，然后会稍微问一些技术问题，只记得一个这样的问题了“构造函数是在什么时候会用的？”其实这个问题这么问是有歧义了，而我的思想又是比较古古怪怪的，我说“大概是大四的时候吧”，全场喷饭。

## 4.10 2015 三星暑期实习生笔试面试经验（终面挂）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971895-1-1.html>



知道自己三星挂了是上星期五，同时终面的小伙伴收到了体检通知的电话。前几天还在开玩笑说飞亚达挂在第五轮的终面自己是终面终结者，没想到三星也挂在终面。

楼主广外第一届创意写作生（其实这并没有什么卵用），外加双学位市场营销。一点点实习经历，社团经历主要是本校吉他社团执行会长，最近刚搞完北校摇滚节，无奖学金，只有一个穷游网轻年计划全国第二，然并卵，北校领导团队卖过两年洗衣机，业绩不错。四月份开始找实习，主要投的都是市场销售类，排除了四大和银行其他能投的都投了，房地产，快消，电子类，医药类。最后网申通过的有飞亚达，三星，中国人寿，宝钢等。有些面试有冲突都没去，中国人寿改了三次时间也没去，感觉 HR 非常好，最后师姐帮我内推不过我还是拒了。最后飞亚达和三星都是终面死。思索了好久决定来上面写面经跟大家分享一下，也为秋招攒个 RP。

最近一段时间都过得好 tough，实习没找到，托业也没考好，其他也是各种不顺，不过楼主都相



信是为秋招攒 RP 了。

说说三星的招聘吧，我是截止前一天才网申的，因为一定要投三个职位就都写了差不多的意思的三个市场岗位（楼主坚定要做市场销售），大概是五月二十一号收到短信和邮件通知二十三日去华工笔试（这里给三星一个赞，邮件是单独发的，还会带每个人的名字，这让我当时对三星马上有了好感），然后马上找了关

于三星笔试 的信息，才知道三星笔试是闻名全球的 GSAT 测试，就是三星公司一个专门制定的考试，主要有数理，逻辑推理，视觉能力等非性格测试和性格测试组成（最后的笔试证明没有性格测试了！纯虐人！）然后下了许多笔试资料，做了一套 KPMG 测试题（当时怕全英笔试），背了一些根式和数字规律题，事实证明比较有用的，虽然跟楼主一起去考试的裸考的广外文科生也过了笔试，但是我真心建议做一下准备 比较好，毕竟华工各位都是理科生，而且如果你事先查过资料就知道三星的测试并不要求把每道题目都做完，但要求每部分都有一定正确的题目数量。所以遇到不会 的不用纠结直接跳过，我是按照网上大概总结的标准保证每部分有一定量（大概 15 道 题我是确定的）就行，所以在时间控制上我基本目标不高，也不会压力特别大，除了最后一部分视觉能力测试实在太变态，感觉像在最强大脑玩异型魔方。。。我只能用排除法做，当时说如果不过应该也是这部分没做好。十分建议各位事先做准备，尤其背下多少开方等于多少和高中一些公式，以在笔试中节省时间。需要笔试资料的可以留邮箱，楼主给你们发。

大概两个星期收到面试通知。当时还是比较开心的，因为觉得好像笔试会刷许多人把，当时笔试大概十多个大教室，中大华工我甚至看到香港理工的人，所以作为一个文科生能通过这种变态的测试还是有点惊喜。但是群面时聊天发现有个广外南校妹子姓名涂反了还是过了，又觉得应该很多人能过笔试吧。。。

一面是群面，在三星华南销售总部，天河粤海大厦。当时邮件里写的是第一轮面试，包括终面也是写的是复试，然后 HR 说大概有三到四轮面试。。而且战线很长。。。楼主当时的想法就是飞亚达要我我就不想面了。。。但还是去了一面，那天没怎么睡头很痛，整个群面完全不在状态。是给了三星 GALAXY5 的一些特性让针对不同群体做一个路演方案，有三个群体抽签选择（后面问了许多人，三个群体分别是中国大妈，教师和高考生），然后小组分为 HR, 财务，市场，总策划四个组来先总体讨论出方案，然后分别负责各自部分。因为我们组七个人除了一个第一志愿是财务，其余全是市场，所以当时我和一个朝鲜族妹子 就让大家先选了，选完了我和朝鲜族妹子就负责人资了。不过大家也没争，还是以各自专业为主，市场营销专业的做市场，财务的想去市场岗的还是在这个环节做财务，分工还是很愉快完成了。然后讨论陷入了非常被动的沉默期，我们都知道教师的特点和能与手机特性匹配的地方，但是完全想不到一个合适的路演方案。看着实在时间不足，我就说干脆做个最美教师活动吧（当时我知道这肯定会被 HR 吐槽）但是没办法了，大家都很同意，用最后五分钟讨论了方案然后各自用两分钟讨论了各自的岗位需要做的方案，非常凌乱就开始说了。

因为每个人都要说，我也是最后只说了一句话。。当时脑海中觉得自己一定挂，小组也可能全军覆没（完全说不到点上啊），然后 HR 点评，先让我们各自打分，然后说活动本身创意很好，但是跟教师没什么关系，并没有结合需求做活动等一大堆，接着我对面的中大安徽小哥很牛逼的一直跟 HR 探讨三星战略层面上的问题，我真心地觉得他真的很懂手机，而且也不是为了 Show off 自己什么的，但是楼主当时憋尿非常急，所以听着也很难受。其他人也不说话，我们就看着他和 HR 来回说，最后他们说完了。楼主觉得这情况小组要全军覆没了，能保证一个成员进都好（发誓当时没有私心，完全是为了战友），我就直接说我想帮我们小组说句话，我们从 HR 姐姐您的点评上学到了很多东西，但是我想说的是，您也听了我们的讨论我们是知道怎么迎合教师需求的，包括 bla bla 的，但是时间有限，如果我们什么都不能想出，就完全什么都做不出来，所以我们才会提出刚刚那个方案。HR 马上说理解，说本来就选了三个基本很难做宣传的群体来做面试大家也别太紧张只是通过面试看看大家潜力。。。然后马上反问楼主方案问题，当时楼主觉得反正也没戏了就继续回答。。。也不怕什么了。

面完后感觉整个面试都非常难受，也没觉得会过。。除了面试表现感觉不好，楼主还非常诚实地写了可入职时间，比三星要求入职时间晚差不多两星期。。而且在 面试还问因为广外假期特殊，入不了职怎么办，最后是小伙伴一句等过了再说把这个尴尬一笑搪塞过去了。。HR 说一星期内出通知结果第二个星期还没出，感觉一定挂了就没看邮箱。第三个星期一晚上差不多十一点突然刷邮箱看到二面通知。。。第二天早上十



点的面试（这里要吐槽一下三星，下午因为我有一段时间关机没有接到电话，结果就不会打第二次了。。如果我没看到邮箱就可能直接没去面了。。。包括后面 OFFER 通知也是小伙伴没接到电话三星就不打了。。。还是我让小伙伴打回去的。。）然后楼主就请假第二天去面试了。



二面三人一组，我看名单表发现人不多，大概十几个，上次的群面七个人就只剩我和朝鲜族妹子了，会韩语优势就是大，跟我一起面试的刚好一个是我广外的朋友，一起笔试的，还有一个南校的，我朋友群面只有三个人都进了，但是有被调剂到培训部的，南校的说他们组群面就剩他一个了。所以群面刷人应该也很多。。我们被分配到三星家电市场部，可能楼主简历卖洗衣机的经历有帮助吧。面试官有两个，男的是人资总监，女的是市场部经理，都比较大，四五十岁左右。三人一组 分别进去面，楼主第三个。第一个小伙伴就是我朋友进去了十分钟就出来了，他那天生病状态不好，然后出来就告诉我大概面什么（虽然最后问题完全不一样），然后南校的小伙伴面了差不多二十分钟我就进去了。面试感觉有点奇怪，市场部就是和颜悦色微笑面试问的都比较专业，人资总监感觉是压力面又不像压力面，一直很不开心的表情（最后楼主出去还听到他说还有几个人啊。。。）然后面的主要是生活问题，比如问楼主专业是不是被调剂的，为什么喜欢本专业又要多选一个市场营销专业，楼主的钢琴和爵士鼓是什么水平，跟谁学的，多少钱一节课等等。。市场部经理问了楼主这么多实践经验怎么安排时间，对市场营销这个行业的理解，要楼主说洗衣机销售的整个过程。。这一段楼主觉得面的非常好，说了自己很多对销售的理解和卖洗衣机的销售想法，市场部经理感觉一直微笑点头很赞赏，最后她问我三星的了解（楼主觉得就死在这里了！对三星家电基本不了解，就很诚实地说大概只对三星手机有一点了解）楼主后面思考发现这里应该说下对三星整个集团的了解，然后说希望进去后多多学习什么的。。。虽然楼主在问问题时估计提问不会有系统的学习想再挽救这个问题。。但感觉还是死在这里了。。因为没接到电话不知道是家电部。。到了现场来不及查资料了。。。血与泪的教训。。

总结下，面任何企业一定要充分准备，对为什么选你，为什么你选这个公司或岗位要非常熟。

楼主当时面完出来差不多半小时，小伙伴们都说肯定有戏，我也觉得面得很开心，有希望。。。事实证明自己还是太天真了。。



最后希望大家都能秋招好好的，感觉三星面经很少啊！希望有用吧！

## 4.11 15 三星 best 项目面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991141-1-1.html>

LZ 偶然发现 15 年三星 BEST 项目招聘，并通过所有阶段，下面和各位分享一下面试流程，希望对大家有帮助。

第一轮小组面试：简历通过后 1 周左右，收到面试通知。面试形式是群面，大概 1 小时，进去是 5 人一组，我是下午第 2 批面有 5 组但是一天有多少批就不知道了我猜可能有 6-8 批吧面了多少天我就不知道了，小组人员已经事先安排好，环节 1 团建活动：想队名、队长和介绍自己，以团队为单位轮流展示，展示方式不限；环节 2 HR 简单介绍规则后，给了我们一张三星产品的说明。大概记得是三星最新的曲面电视、相关参数、功能卖点、价格后想推广方案 20m 左右，然后每组有 5m 做展示，每组发言完后可以有 1-2 个问题针对方案提问，然后这次面试就结束了。

PS：每组有 A4 纸还有展示板等辅助工具、每组都会有 1 个 HR 加入你们的小组但是他不会发言。我们组在讨论是相当和谐，由于只有我是学市场营销还有我有一些比赛的经验，虽然我不是队长但是我起了带头的作用，除了人人想到的社交推广方案外，我还提议加入现场体验活动，例如设置智能电视试玩专区等方案，其实我的群面通过率相当低，但是那次我们组有 4 人都通过了群面！

第二轮是笔试：三星笔试是 GSAT, Samsung gable aptitude test! 笔试 1 张答题卡（和高考一样的）和 1 本试题！（质量超好！）中文的别担心！分为：1 比较数值 2. 逻辑推理 3. 看三视图推立体图。

PS: LZ 参加过玛氏和 PWC 的 SHL 笔试和 KPMG 的笔试，都通过了，但是和 GSAT 比实在是太正常了，因为 GSAT 真的要很快，反应很快！一共 300 分反正最后我都是乱来的，但是一定要做完，我是这样做的。时间是 1.5H 还是 2H 不记得了反正很赶，呵呵做不完的。当天笔试的有 300 人左右，但是听 HR 说全国有 1w 人投简历，6000 人左右通过筛选，多少人参加笔试忘记了

第三轮：复试，复试比较复杂，做实地调研面试前有 3 天左右准备，呵呵。再做 PPT 汇报。

PS: 由于三星对外密我就不透露那么多了.....我记得是 10m PPT 展示，我记得到这轮还有 60 人左右吧。

最后老总面：就是一个业务部总监和人事总监和你单独面谈，每人 15m，基本上就是谈谈自己、谈谈职业、看看你的性格之类的，我把自己复试做的东西给总监看了，总监问了说这个真的吗？哦，做得挺认真的！呵呵，基本就完了。

Offer 是在终面后 1 个月，现在在三星入职 4 个月，无论怎么样希望大家求职顺顺利利，以上就是我回馈应届生的面经啦。

## 4.12 三星电子中国总部~笔试~一面~二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926189-1-1.html>

楼主在 12 月 1 日收到了三星电子中国总部的 offer（貌似是管理岗，具体还不知道，楼主不靠谱啊），是人生的第一个 offer，不管结果如何，都很感谢能够被三星认可，让楼主知道原来自己也没那么差。

可能今年的小伙伴们已经不需要这个面经了，但是楼主为了后来人做出一点贡献吧，也给自己的三星之旅画上一个句号，希望能够帮助到需要的人。

网申：其实这里楼主没什么好说的了，感觉三星是海笔，大部分的人都能过网申，所以楼主就不多说了。

### 一、笔试（10.18 北大）

笔试就是传说中的 GSAT，这个楼主当时下载了一个前人总结的经验（前面有人发），里面有一些题型是真的出现了的，所以提前练习一下是有好处的，至少可以有个同样的思路，节省时间。

具体的题型应该很多笔经中都有提到，楼主就不重复说明了。P.S. 没有说做错扣分这回事，监考 HR 特意声明的，所以小伙伴们答不完的题可以尽情的蒙一下。。。

大致分为三部分：数学 逻辑 图形的变换推理。

1. 数学：就是初中水平的数学题，所以大家都能作对的，要注意的就是快一些做完，保证时间。

2. 逻辑：包括图形推理、数字推理、A-Z 那种字母的推理，还有那种通过一个变换方式（如？号代表一种变换方法）到另外一种形式的数字加字母（2AB3 这种）的推理（这个有些难，楼主放弃了）。

楼主的建议是：如果遇见难题可以放弃，因为时间有限，后面有两大道柱形图的案例计算题比较简单，可以先做简单的题。

3. 视觉变换图形题：这个是今年的新形式，以前都是心理测试，今天变成了那种三维立体的图形题，就是一个立体图形转来转去的。。。楼主当时看的眼花。。。基本是用的排除法。。。。

就是觉得一旦图形中有不符合的地方就排除。。。最终确定答案（楼主也不知道怎么能通过笔试的，因为感觉这部分答得很烂。。。）

## 二、一面（11.6）

在一面之前会有一个 HR 的电话面试，但是当时楼主接到电话时一直都在坐地铁，信号特别的不好。。。然后来来回回打了好几次，反正最后电话没说什么，HR 就说邀请楼主去一面，所以感觉电话面试就是个形式，不会刷人。。。所以小伙伴们可以放轻松~

一面是 10 个人一起，5 个人为一组的辩论形式的群面。首先是 1 分钟的自我介绍，然后就是针对 HR 给出的某一个话题进行辩论。楼主那场 10 个人，好多清华北大央财外经贸的。。。就楼主一个低端学校。。。楼主弱弱的觉得自己死定了。。。觉得自己没戏。。。所以就特别轻松积极的发言，想到什么观点就说什么（首先是针对本方的观点逐一发表看法，然后是双方辩论）。。。然后辩论大概 15 分钟？具体忘记了。。。最后 HR 让大家点评一下觉得表现的好的人。。。。

楼主的感受和建议：群面一定要多说话，不要觉得观点被别人说了就不说了。。。做适当的总结也好，不然 HR 怎么会看到你呢？

## 三、二面（11.19）

楼主面完一面就觉得没自己什么事啦。。。然后没想到居然收到了二面的通知。。。当时是给了一个题目，让俺们根据题目做 PPT，然后再做 5 分钟的 pre，不同岗位的题目可能不同，楼主当时的题目是与三星的会员制度有关的。。。不过每一年可能都不同，所以没什么参考性。

终于去二面了。。。面试官是 3 个人，2 个人一组共同面试，加起来可能一共 30min 左右的时间。。。。

首先是自我介绍，然后是做演讲，最后就是面试官根据你的演讲和简历问你一些问题。

p.s.一定要认真听与你一起面试的另一个人的演讲内容，因为面试官可能会问你对于对方观点的看法，所以在别人演讲时不能光想着自己的东西。

可能会 challenge 你，但是一定要淡定。。。楼主就觉得自己说话幽默，即使面试官问了我不好回答的问题，我也搞笑的一下带过去了。。。。

面试官后面会问你具体向往的工作方向，估计这就算是询问你的工作意愿啦~

最后，感谢三星的认可，在楼主最质疑人生，质疑自己能力的时刻居然获得了一家企业的认可，让楼主看到了希望。

不知道未来如何，楼主都会努力前行。

祝愿那些想去三星的人都能实现自己的梦想，加油！

## 4.13 分享我的三星路程！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1792561-1-1.html>

最近急需 RP！ 我来攒攒 RP 啊~~来分享分享我的三星路程

笔试：三星有自己专门的考试模式，请到爱问去下载，马上会找到。秘诀就是多做题！不要紧张，没人能做得完~

电话面试：电话面试就是基本属于个人信息的再次核实，核实你填报的岗位

一面：一面是群面，给一个案例大家进行分析。一定要加油，会淘汰人！

终面：部门面试，三位~四位部门经理，按照你的简历提出问题，问你动机，能力之类的。问题很随机，无固定问题~多多准备，最好看看三星的战略产品之类的。百度文库全是~！

大家加油！！！！

## 4.14 三星总部的薪资待遇

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746501-1-1.html>

最近面其他公司遇到麻烦，写篇三星的工作心得攒攒人品。

我是 8 月来三星工作的，总部做财务管理。三星电子中国的结构是这样的，有韩国派来的本社，有中国的总部（总括），然后总括下边会有各地支社等等。

三星的应届生薪酬现在研究生是 6700，本科生貌似是 5700？这个不确定。一年十三个月工资，没有奖金，所以收入有点少。

三星的加班，有的部门加班比较多，比如我们部门，有时一个月加班 80 多小时，加班费都比基本工资要高。加班从晚上六点开始算起，平时 1.5 倍，周末 2 倍，法定节假日 3 倍。

其他的福利待遇，每月会有手机以及电脑的员工价购买，价格会比京东便宜一些；会有上班的班车，通州，望京还有海淀，这里不得不吐槽三星的上班时间，早八点到晚五点，又早又长，真是折磨人；加班餐，这个是外企基本的吧，就是晚上 6 点之后加班报销餐费。

三星的等级制度，新入职是职员，一般要工作三年才有机会升代理，代理之后是课长，再上面是次长，然后次长往上基本就是韩国人把持了，所以你可以工作三四年后跳职。

其他的问题我暂时没有想到，如果有问题可以直接回复我，我会做解答。

## 4.15 三星电子总部 offer < 求职历程 >

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1646205>

岗位 财务管理。在这里简单的回忆下三星的求职历程，为学弟学妹们提供点经验。找工作不容易，祝大家都顺利

本人背景

北京本科（北京人） 非 211 的一般财经类学校 财政学 注会通过会计（所以财务管理岗要了我，要凭专业背景的话有点悬。。） 学习成绩凑合，不算特好的（好像找工作都不太关心成绩）

校园活动特别丰富，各种奖吧，社团。实习经历比较丰富，银行政府事务所都有，兴趣爱好算是比较出彩的地方，网球拿过一个市级奖项。美术也有特长。家庭背景 hr 都会很感兴趣（父母是知名大学教授）

怎么说呢，学校不太好，其他背景还可以，但也不是大牛。大家可以参考

### 三星之路

#### 笔试：

10.17 号北大参加著名 GSAT，这是我招聘季的第一个笔试。这个考试非常正轨严谨，试卷印刷特别精美，组织的也特别规范，大公司的实力也可见一斑了。内容主要是两部分，第一部分是数理，感觉特想小学做的奥数题。第二部分是逻辑 图形逻辑，数字逻辑，文字逻辑。说句实话，两部分都不难，但是时间给的很紧张。虽然不难，但是长时间没有再看过初高中学的那些东西，做起来不是不会而是很懵，时间又紧张，对心理承受力还是非常考验的。回想起来考的还是一些基本的文字数字能力，就是在你没什么准备的时候看你的基本素质怎么样。据说这个考试是韩国总部研发的全球适用的。卷子送回韩国审核。反正感觉很权威的样子

虽说是没法准备，但是有心找工作的同学们还是早早的看看公务员的行测的几个模块吧，大同小异，尤其是逻辑部分！（公务员的考试太 tm 万能了，首先就是银行国企考同样的模式，外企什么自己研发的还是四大的那种专门公司研发的，都能在公务员行测上找到影子。所以同学们早早开始练习吧，大三暑假就开始反正不会吃亏）

本人是因为 10 月中旬刚参加完 2012 年的注会，还在烤焦的状态下无心回神的时候三星就发笔试通知了，虽然早已经买好了行测书（推荐中公版本的），但是完全没时间看啊，心情也特别乏力和憔悴（注会虐人真不是盖的），就去笔试了，纯现场发挥。感觉数字部分做的比较好，初了几道不会做完了（对于多年没弄过那种东西的人我也觉得有点神奇），逻辑部分除了图形逻辑剩下都是瞎答的，反正我一点准备没有，所以特别懵。考完心情特糟。。。因为三星从大二开始就是个 dream company，觉得第一个笔试就碰上它用来练手太可惜（因为没准备，好多也瞎写的，没报任何希望）。但是最后过了，同学们也参考下这种答题状态，笔试这玩意的结果一般跟感觉不太吻合。。。

#### 面试：

11 月 17 号电面（一面），那天还是个周六，都快晚上 7 点了，正发短信聊天呢，突然来的一个电话，就秒接了。结果是三星 hr（这真是缘分啊，话说我经常接不到电话的，手机不是没电就是静音。。。。）

这个电话接的我太激动了啊，因为隔了整整一个月，完全都已经不抱希望了。结果收到笔试通过的电话，这感觉就是如有神助一般的神奇，一个简单的电话面试，问问了英语成绩（好像一定要过六级），实习经历，是否能在 13 年 3 月开始三星的入职实习（如果你说不能的话估计就没戏了。三星的入职实习是硬性要求）还有户口什么的。总之感觉 hr 比较年轻，说话不是特老道的那种，说着说着居然被我带着走了，结果呢，就是聊的很开心，最开始说电面 3 分钟，我们俩聊了有 10 分多钟，嘿嘿，说好月底通知的。

12 月 6 号二面（终面）说好的月底通知，结果 11 月 30 号邮箱渣都没有，我都急了，以为电面没过，可是当时聊的那么 high 怎么可能呢，都快急哭了。结果 12 月 1 号晚上终于来邮件了，三星人力的效率大家要心理有个准备。不过电面好像还是刷了一批人的。12 月 6 号我就特开心的去了，发现不是群面，是单面，2 对 3 的形式吧（一个财务部负责人，一个人力部负责人，一个人力部的职员），持续半个小时左右吧。先开始英文自我介绍，看别的组是 hr 随便说个题目即兴说个 topic，外企嘛 总还是要看英文的。但毕竟是韩企，比欧美那种纯英文面还是要好很多。自我介绍说的一般，之后问实习经历，兴趣爱好，家庭情况等等，也根据简历问的，比较轻松，不是太难太有压力。最后是让我们问她们问题。就这样很快就结束了，然后感觉面的还行，就颠颠回家了。

但是比较担心的是签到时候看见单子上满眼的对外经贸和中央财经，好多硕士，我们学校就看见一个，还是硕士，所以在学校和学历上的差距还是让我很担心。只能回家等着了。说月底出结果。因为已经知道了三星的低效率，也就没那么着急了。好好弄别的银行什么的面试了。

## offer 签约

12 年 12 月 21 号下午三点，传言中的世界末日，邮箱里接到了三星 offer!!! 乐疯了，hr 很顽皮嘛。邮件简单说了岗位，体检，还有 1 月 15 号就要入职培训了到 28 号，3 月开始入职实习到毕业。（唉 这节奏还是有点紧啊）1 月 15 号之前体检，签三方。从培训开始发实习工资，大概 150 本科。入职之后 5000 左右起薪 hr 没细说说到时候签三方会告诉我们

三星的求职路就是这样啦,写出来攒攒人品，祝大家都有好 offer 喽!!!!!!

## 后记:

说句实话，感觉三星的求职路真的比较顺利，很巧的是三星这两年极好的发展势头和形象从很早的时候就是我的 dream company 了，所以这种梦想照进现实的感觉很神奇。嗯说起来这种主观的心念的力量有时候真的会冥冥之中保佑你，不是有句话说心之所向，无远不至吗。当年考注会的时候也是，就是特别特别想过，居然奇迹般的过了会计（我只复习了两个月我好意思说吗。。。）。保持一个坚定乐观的心态，幸运总会眷顾你让你比较顺利的，大家不要不信哦！

除了三星以外还有中行和交行北分的终面，不过从前景来讲比不上三星。希望这篇帖子给后来的同学一些帮助吧  
~~~~

4.16 三星求职全攻略

作为一名 2008 年 7 月的应届毕业生，在求职路上我与三星结下了一段缘分，这段缘分伴我在求职路上走出了最坚实最有意义的一步。回首看来，四个多月的时光转瞬即逝，每一次与三星的接触都历历在目。我知道，如果没有三星我一定还会有其它的回忆，但是我不确定有什么样的回忆还能比这段生活更真切更认真，我知道我自己不会忘记，不过我仍然决定将它付诸笔端，希望有更多的人来分享。

（一）宣讲会

2007 年 11 月 7 日，周三晚 7:00，人民大学北区 421 教室，是我第一次与三星的见面。如果是谈恋爱的话，这大概是相亲的那顿晚餐吧。说实话，之前韩企在学生中的口碑比较一般，问题主要集中在制度苛刻，等级森严，工资又低上。我向从来不盲从于众人的观点，凡事存在必有之道理，很多外人看起来的缺点也许正是一个企业、一种文化存在的独特方式。何况不久前 SK 的慷慨举动已经让世间更多的流传一些对韩企积极的赞扬了。

两个多小时的宣讲会办得差强人意。也许是那段时间对于毕业生来说参加各种企业的招聘宣讲犹如家常便饭，所以要求自然也变得苛刻起来；其次更是有一种求职者在投出简历前独有的微妙心理作祟，仿佛是手握自己卑微的自由，敏感、脆弱却又目空一切的骄傲自大。觉得做好一切是企业应该的，因为你可能就要把我招到旗下了；而做得不好也是应该的，因为你还没有把我招到旗下。

不过话说回来，一个企业其实很难从外人的角度了解到自己的宣讲会办得究竟怎么样。一方面，宣讲的人都是企业多年的员工，他们面对白纸一样的学生有太多想表达的内容，但一一罗列所有优点往往就和没有优点一样，企业的名气、行业排名、市场占有率、企业文化、人文关怀、领导寄语、公益活动、发展前景等等等等，如果每个宣讲只留三点重点阐述，也许会使听者的辨识能力更强，讲的人也不会那么辛苦，还可以留出更多的空闲时间供求职者去海投其他公司。

另外，很多宣讲者认为理所当然的话题对于听者来说都是新鲜的（比如三星除了手机之外还做打印机，还做保险和广告），很多严肃的举动对于听者来说却是感受不到其中的正式的（比如究竟是常务还是部长在发言）。说到这不禁让我想起万科的那个宣讲，主持人在让大家提问前说：“我知道大家对万科有的了解，有的还不是很了解，你们可以提各种各样的问题没关系，但是记住一点：万科不卖 DVD，什么样的 DVD 都不卖，真的，这也是我到

万科之后才知道的，希望大家记住。”

另一方面，求职者是无论如何都不会对一个即将录取他的企业坦白提出异议的。对于宣讲者的内容和态度即使存在微词（比如传传一些对韩企积极的赞扬了）。

两个多小时的宣讲会办得差强人意。也许是那段时间对于毕业生来说参加各种企业的招聘宣讲犹如家常便饭，所以要求自然也变得苛刻起来；其次更是有一种求职者在投出简历前独有的微妙心理作祟，仿佛是手握自己卑微的自由，敏感、脆弱却又目空一切的骄傲自大。觉得做好一切是企业应该的，因为你可能就要把我招到旗下了；而做得不好也是应该的，因为你还没有把我招到旗下。

不过话说回来，一个企业其实很难从外人的角度了解到自己的宣讲会办得究竟怎么样。一方面，宣讲的人都是企业多年的员工，他们面对白纸一样的学生有太多想表达的内容，但一一罗列所有优点往往就和没有优点一样，企业的名气、行业排名、市场占有率、企业文化、人文关怀、领导寄语、公益活动、发展前景等等等等，如果每个宣讲只留三点重点阐述，也许会使听者的辨识能力更强，讲的人也不会那么辛苦，还可以留出更多的空闲时间供求职者去海投其他公司。

另外，很多宣讲者认为理所当然的话题对于听者来说都是新鲜的（比如三星除了手机之外还做打印机，还做保险和广告），很多严肃的举动对于听者来说却是感受不到其中的正式的（比如究竟是常务还是部长在发言）。说到这不禁让我想起万科的那个宣讲，主持人在让大家提问前说：“我知道大家对万科有的了解，有的还不是很了解，你们可以提各种各样的问题没关系，但是记住一点：万科不卖 DVD，什么样的 DVD 都不卖，真的，这也是我到万科之后才知道的，希望大家记住。”

另一方面，求职者是无论如何都不会对一个即将录取他的企业坦白提出异议的。对于宣讲者的内容和态度即使存在微词（比如传单上大多数职位后面都公然写着只限朝鲜族和韩语专业），沉默螺旋的效应也会让这些消极的观点淹没于无声。大多数参加者还是报着积极和合作的心态参加宣讲的，适当的抚慰和鼓励（比如发个福娃钥匙链）会让一些不安的情绪化解在临界点上，谁都不会再纠缠于无谓的细节。如果企业没有适当做好安抚工作，一味的表达自己的强势和自负，就会在各个学校的 bbs 工作版上爆发如洪水猛兽般的讨伐，像恒大地产这样坑蒙拐骗的，几年也别想翻身了。

还有，宣讲会的本质还是让更多的人投递简历，因此在与听者的互动上非常重要。比起企业发展的历史沿革和辉煌愿景，求职者更在乎一个月内的招聘流程是怎么样的，简历会不会投递不过去，筛选进了笔试题目会不会很难很变态，笔试过了面试要不要穿正装，面试形式是小组讨论还是一对一，哪个环节淘汰最激烈，哪个部门是最适合我又最可能要我的，有没有户口，工作累不累，会不会出国培训……这些问题也许永远问永远也问不完，但是不得不说所有难捱的宣讲会都是为了最后这些问题的解答的。

（二）网上申请

听完宣讲回去投了简历，因为三星在这次招聘的宣传上做得很充分，各种宣传栏上都可以看到带有网申地址的海报，招聘时间也正值 11 月，属于学生招聘的亢奋期，因此不太可能会有因为不知道信息而错过申请的情况。在投递简历的过程中我发现两个问题：

1、网申的速度实在是太慢了！自从开始海投简历以来，同学之间一直认同这样一个观点：企业自己网站的简历申请比招聘网站的中标几率大。所以看到三星是自己系统的简历申请时很多同学颇为高兴。但是网申的速度非常慢，我在执着的申请了两天，重填了 3 次简历信息之后才提交成功，要知道这个时间成本在求职过程中是巨大的，很多人因为这个放弃了三星。

2、分公司和职位列表让人无从选择。填写简历最郁闷的不是一遍又一遍的复述你的人生经历、学术成果和职业规划，也不是回答那些有的没的开放问题，而是面对 n 多的分公司和各种奇怪名目的职位不知从何选起，如果都是单纯地点的选择还好，类似于“本社”、“总括”这样的词连听都没听说过，再加上速度奇慢（也许是校园网的问题，招商银行的网申系统也有这问题），很是让人心烦。其实用人的是企业，投简历者大都也就是冲着“三星”这个大牌子去的，究竟是做企划还是市场，多数人其实是没有严格界限的。

（三）笔试

2007 年 11 月 24 日，周六上午 9:00-12:00，人大北区 421 教室，笔试。

三星的 GSAT 考试是非常著名的，起码在网上搜索“三星笔经”会有足够的信息供应聘者参考。笔试前的身份确

认非常严格，这让人感觉到三星入门的严肃和正式。GSAT有一个分数线，过了就可以进入面试，据说如果没有通过就永远被打入三星的黑名单了。三个监考人态度也非常庄重，但同学们真的有点不理解“卷子全部要运会韩国判”究竟有多重要，为什么这一点监考者总是反复提及并引以为傲。

试题确实有点难度，不是单纯复习一些公务员行测题就能应付的了，分成几大部分：逻辑，数字，图形，阅读，应用题，最后是性格，每部分单独计时到时间收答题卡。题目肯定是做不完的，所以其实也就不怎么紧张了，后来的事实证明，没有什么人通不过这个考试，大家都陆陆续续接到了面试的电话。不过真的很想知道那些题目的答案，恐怕没有人能记住吧……

（四）面试

面试一共进行了三轮，这也是我三次到招商局的三星办公室里体验的机会。如果前面算是男女双方交换了联系方式的话，这就算是进入约会阶段了吧。问题，而是面对 n 多的分公司和各种奇怪名目的职位不知从何选起，如果都是单纯地点的选择还好，类似于“本社”、“总括”这样的词连听都没听说过，再加上速度奇慢（也许是校园网的问题，招商银行的网申系统也有这问题），很是让人心烦。其实用的是企业，投简历者大都也就是冲着“三星”这个大牌子去的，究竟是做企划还是市场，多数人其实是没有严格界限的。

参加的那次笔试的那个三星吗？……于是所有的疑问汇聚成一个很傻的问题：“呃……面试用穿正装吗？”觉得好像穿正装就应该是很正式的表现，然后果然遭到了人事的 bs：“当然用了……呵呵。”

一面是小组讨论，面试的是之前打电话给我的可爱 mm 汤，无奈我早到了半个小时，推开门缝发现上一组的 4 位同学正在做陈述，立刻意识到一会自己的面试也将是这样一种状况。面试官另外还有一位男士，态度很温和，总是微笑着，后来接触多了，熟识了起来，知道是人事部门的人事企划刘，给我印象最深的是他总是强调“工作是从碎纸做起的，不是所有来 marketing 的人上来就能做 planning 的”。嗯，这话我非常认同，现实的工作确实就是如此，以致我后来将他的名字认同为“刘碎纸”。

小组讨论的题目是“为三星在 2008 年设计一场新品发布会方案”，产品任选，场地任选，时间 30 分钟，发布 5 分钟，形式是用白纸画出模拟的 PPT 展示。我们小组的四个人一个北大数学男本，一个清华计算机男本，一个北大传播女硕，一个人大传媒女硕，后来两个女生都被总括的 marketing 录取了，她被分在白电，我被分在打印机。我们在小组讨论的时候一度不确

定题目究竟是“发布会方案”还是“新品推广方案”，导致最后演示的内容中既有发布会的设计又有新品推介的方案，有点混乱。后来证明，题目要求的是前者，因为在我实习的期间就真正遇到了这样的情况：三星广告为我们提供了两种三星新款打印机的发布会提案，市场部来衡量和决策。

最终我们小组选择的产品是三星新款显示器，发布会场地在鸟巢，时间选择春节前，由于三星是中国体操队的合作伙伴因此嘉宾邀请体操名流、媒体和行业名流，会场布置将显示器围在主会场四周一圈，屏幕冲内，模拟奥运火炬传递过程同步显示三星显示器生产流程，突出绿色、科技、人文的主题，最后火炬入场点亮所有显示器，仿佛圣火点燃一般。

2008 年 1 月 9 日，周三上午 10:00，招商局 23 层，二面。

年前就知道了一面通过的消息，很欣喜，觉得自己和三星的约会也越来越公开化了，看版上讨论三星的很少，偷笑着以为自己是少数保留下来的胜利者。有人说的这话特别对，有的事就是这样，本来不太看好的，却因为自己为之付出的努力而越发珍惜起来，最后破灭了，难过的已经不是这个希望本身，而是自己的能力没有得到承认一样。不过后来发现其实周围参加过笔试的同学都陆陆续续接到了面试的电话，招聘一直持续到了春节以后，有的甚至没有参加过笔试也接到了电话，还有不少已经签了其他企业或者不愿意来面试的，自己也就没什么可臭美的了。

三星的巨大人员流动导致人力部门必须永远保持繁荣工作的景象，而且人力永远是应聘者见到的第一张脸，时刻保持阳光的状态真是一件辛苦的事情。人对了，世界就对了，确实是这样。

二面见了 6 个人，后来知道是 6 个总监，各个部门的，其中的方总监就成了后来我部门的领导。二面基本是很流程的东西，自我介绍，实习经历，性格爱好，职业规划。对于求职中的应届生来说每一次面试几乎都是复述乙。后来证明，题目要求的是前者，因为在我实习的期间就真正遇到了这样的情况：三星广告为我们提供了两种三星新款打印机的发布会提案，市场部来衡量和决策。

最终我们小组选择的产品是三星新款显示器，发布会场地在鸟巢，时间选择春节前，由于三星是中国体操队的合作伙伴因此嘉宾邀请体操名流、媒体和行业名流，会场布置将显示器围在主会场四周一圈，屏幕冲内，模拟奥运火炬传递过程同步显示三星显示器生产流程，突出绿色、科技、人文的主题，最后火炬入场点亮所有显示器，仿佛圣火点燃一般。

2008年1月9日，周三上午10:00，招商局23层，二面。年前就知道了一面通过的消息，很欣喜，觉得自己和三星的约会也越来越公开化了，看版上讨论三星的很少，偷笑着以为自己是少数保留下来的胜利者。有人说的这话特别对，有的事就是这样，本来不太看好的，却因为自己为之付出的努力而越发珍惜起来，最后破灭了，难过的已经不是这个希望本身，而是自己的能力没有得到承认一样。不过后来发现其实周围参加过笔试的同学都陆陆续续接到了面试的电话，招聘一直持续到了春节以后，有的甚至没有参加过笔试也接到了电话，还有不少已经签了其他企业或者不愿意来面试的，自己也就没什么可臭美的了。

三星的巨大人员流动导致人力部门必须永远保持繁荣工作的景象，而且人力永远是应聘者见到的第一张脸，时刻保持阳光的状态真是一件辛苦的事情。人对了，世界就对了，确实是这样。二面见了6个人，后来知道是6个总监，各个部门的，其中的方总监就成了后来我部门的领导。二面基本是很流程的东西，自我介绍，实习经历，性格爱好，职业规划。对于求职中的应届生来说每一次面试几乎都是复述一遍整个人生经历，其实说是人生经历，懂事了不过五六年，说来说去也就那些东西。我总在想：怎么才能描述清楚自己的轨迹又让人觉得不厌烦，听起来和别人不是千人一面呢？回到谈恋爱的问题，这个困惑就相当于两个人约了半天会关系能有实质进展其实要靠“缘分”，有100个缺点但有一点足够吸引对方也许注定了两人就是彼此的唯一。后来的实践表明，三星挑选员工挑的是人，是人的性格，广义上人的能力，而不是具体做事情的经验，这是企业的风格决定的，如果举个相反的例子就是百度，它看重的是应聘者的项目经验，实际操作事情的方法。发现了这点，觉得很有意思。

2008年1月14日，周一上午9:00，招商局20层，OARPM，三面。

通知我进到这一关，我知道差不多了，能拿到三星的Offer，无论今后如何，对我都是极大的肯定和资本，从那一天开始，三星蓝对于我来说有了特殊的意义。

三面见了方总部门的另外两位领导，闵部长是韩国人，李副总是中国人，长得很像刘佩琦。如果说之前是约会的话，这天就相当于见父母了。并且我了解了打印机即将成为我的未来。

（五）实习

2008年1月21日，周一上午8:00，正式实习。

此后的两周，我结识了OA部门的同事，欣喜的窥探着我的现在和未来，上班下班，周末休息，地铁公交，中午午餐，我几乎真的成为了和想象中一模一样的CBD小白领，从硕大的工作平台可以直接眺望到即将建成的全北京最高的建筑国贸三期，还有中央电视台新址，建外SOHU的小格子，从建国门伸展开的长安街延线，万达国际影城的娱乐中心。长久以来的求职过程让人看到这些不觉心生感慨，也许，我真的会成为这里的一份子了。

（六）培训

2008年3月4日-17日培训的两周是体验三星文化非常好的机会，三星称之为“新员工入社教育”。14天的时间几乎以秒为单位在计算，已经很多年没有同时认识这么多陌生人了。我的队员说，同组成员之间的人际关系在这里的一天相当于现实生活中的一年。每个人好像都做了一个14天的大梦，每个团队好像集体谈了一场14天的恋爱。人在压力下竟能释放出如此大的能量和感情，这是我不曾想到的，感谢三星激发了我的热情和能力！只可惜在身份上感觉还不是三星的正式员工，所以总觉得培训并不能完全的投入，对未来也并不敢有过多奢侈的畅想，不过反之这种感情也让团队之间相处的更加单纯，仿佛真的是在世外桃源一样。然而这样的弊端就是：由于时间上正值第二拨求职高峰，很多同学错过了其它企业笔试、面试的机会，中途退出培训会给其它人造成消极的心理影响，并且在听讲三星系统和公司内部细节课程的时候无法集中精力。从培训回来以后，QQ上多了一个庞大的群，每天都有很多人汇报着自己的生活和思想，很多培训的同学回到了自己工作的城市，眼巴巴的等待着来北京出差或者有人去探望。上一届

培训过的人告诉我们：这叫蜜月期。总之，点点滴滴，这就是我与三星四个多月的生活，本想简单的罗列一些，竟没想到洋洋洒洒的写了近五千字。虽然这些文字对于三星来说只是一个准员工的小小感慨，但对于我来说，真的是生命中一段难忘的日子。

最后，无论身在何方，我希望我在三星结识的朋友们幸福快乐，祝福曾经共事过的同事们工作顺利，祝三星发展得越来越好，也祝福我继续在求职路上的朋友们不要放弃追逐的理想，坚定的走下去

4.17 我的三星之路

刚看到一些师弟师妹们被三星 b4 了，其实我觉得校园招聘会比较难，有很多刚毕业的，大家实力都不错，竞争会很激烈。

我当时是大四下学期在 Chinaren 上投给三星简历的，那个时候好象有着落的毕业生比较多，所以当时的竞争并不激烈。因此投简历的第二天就找我去面试了(其实我的简历很普通，什么特色都没有，唯一值得骄傲的就是“我是北邮毕业的”)。

第二天去了发现来面试的全都是穿着西装的男生，只有我一个穿着休闲衣的女生，把我吓了一跳。面试时一对多的形势，部门长挨个让我们介绍一下自己，自己今后的发展规划以及对该职业的认知，其实挺简单的，但当时觉得挺紧张，因为这只是我面试的第二家公司没什么经验。我觉得当时说得挺不好的，还说了以后要读书深造之类的话，说完了就立刻后悔了。可能因为运气比较好，我进入了二面。毕竟是个跨国公司，本来我还特意准备了英语的自我介绍，没想到二面比第一面还更简单。还是中文介绍一下自己，然后问一下座右铭，用英语翻译一下即可，唯一涉及到专业的问题就是 GSM 和 CDMA 有什么区别，这点北邮的 xdjm 们都应该能说上一两句话。三面是人事面试，当时我也特意找了师兄咨询如何商谈工资的技巧。结果，三星本科生是统一价(网上都能查到的)，而且比我的心里价位还高，我当时还真是挺高兴的。三面中，HR 只问了我两个问题，1 你是北邮的，那么好学校为什么不读研阿；2 你对三星这个公司的认识，面试越来越简单。整个面试的过程中，从来没有问我要过成绩单，从来没有问我是否过了六级，这一点让我觉得很欣慰。我觉得主管有可能是想招聘合适的人而不是成绩最好的人吧。总的来说这样的面试实在是很简单，很让人惊讶，也许是和应聘的职位有关吧。想要在这样的面试中脱颖而出，我想运气和给主管们留下不骄不躁稳重的感觉是很重要的。

通过人事面试后，就以为万事大吉了，其实真正的挑战在后头。在我们部门(不知道别的部门是不是这样)实习和试用期都是名副其实的。如果觉得你在试用期表现一般，还是会辞退你的，这一点会让人觉得很恐惧。你必须和你一起进来的员工竞争。有一个北理工毕业的男生 1 个月试用期过后就被活生生的炒了，其实他很努力，每天第一个来最后一个走，但还是最后走人了。现在我们部门里新进来的一批员工也都整天心惊胆战的。所以进入三星后绝对不要小看试用期。

也许这样的面试经历不能给师弟师妹们更多的启发，不过我可以介绍一下我在三星的工作经历，供大家参考。

正式被录取后我就进三星实习了。韩国人的规矩的挺多的，一开始挺不适应。每天上班后第一件事跑到主管(韩国人)面前问好，和每个员工问好，每天下班后先要和主管说再见。在公司不能穿休闲裤牛仔褲，休闲鞋，不能穿无袖的衣服，这点让我一直都很郁闷。实习的时候千万不要迟到，我那时候就不小心迟到了一次，结果挨批了，主管告诉我说在韩国实习生迟到一次就会被开除，当时把我吓坏了，所以大家要小心再小心。三星的升级制度不是很好，工作三年才可以升为代理，再工作四年才能升为课长(相当于部门主管)，目前我们大家都是社员(听着怎么有点像人民公社，恩，习惯了就好)。平时下班的时候会比规定时间晚 1 个多小时，即使做完了活，也得熬着。不然别人会觉得你不认真干活的。其实能在 7 点前走是很幸运的，办公室的韩国人经常会干到 12 点，他们非常拼命。

我的面试经历的确很简单，也没参加过三星的笔试，对我来说运气占了很大成分。所以找工作这方面无法给大家更好的参考。

我写这篇文章的目的，是想让大家更好的了解一下三星的企业，而不是盲目的选择公司。

.....接上篇

三星里的每个韩国人都会讲几句中文，特别是部门主管，都需要在韩国参加中文考级(就像英语四六级一样，挺 bt 的)，考级通过的才能正式到中国来上任。所以不必为语言的问题而太发愁。英语在工作中挺不重要的，虽然职位上都有所要求，但你进了公司以后会发现其实一般韩国人普通员工英语很烂(我不知道部门长怎样，没用英语交流过)。就算只有英语四级也足可以应付。在公司里有相当一部分是朝鲜族人，毕竟朝鲜族人都说韩语，所以和老板

交流很方便，因此也更容易得到老板的信任或者喜欢，所以很多汉族的同学们会有点心理不平衡。因此，如果你想进入公司得到更好的发展，就必须学习韩语。

由于公司的升级制度主要是按年限来算，所以等你熬到课长(部门主管级别)，差不多都得 30 多岁了，等你到了部长(大概相当于总经理)大概都要 50 多岁了，所以三星的升级制度不太合理，这也是跳槽率比较高的一个原因。不过对于能力稍差的人来说，这的确是个很不错的地方，因为到了年限后，不出意外都能升级。

我们部门每年有三次考核，对于刚入社的员工来说，考核成绩总是最低的，搞不好还会倒扣工资，我有一位同事就被凄惨的扣了工资。只有等更新的员工来了之后才能熬出头，如果考核成绩比较好的话，工资还是很容易涨的。三星的工资属于一口价，福利补贴比较少。还有一点大家很关注的户口问题，我不知道明年的毕业生会怎样，但是今年三星解决了很多人的户口问题。

在工作中遇到问题时，问韩国人比较好，他们都很乐意主动的教你。一般韩国的男员工年级都会偏大，而且很多都没女朋友，因为当初他们上大学的时候都是服过两年左右兵役。

进三星后会有一项为期 1 周的封闭式培训，我觉得很有意义，值得一去，能对团队精神有深刻的体会。

三星员工的平均年龄 30 岁不到，是个很年轻的队伍，很有朝气，当然也是因为跳槽的人太多的缘故。

暂时想到这么多，边想边写显得有点没条理，可能有遗漏的地方。希望能让大家对三星企业有个简单的认识。如果有什么想问的或者我忘说的，欢迎大家留言或写信。

4.18 解析三星用人观

被誉为全球第一职业经理人的杰克·韦尔奇在参观完三星设在韩国的人力开发院之后感慨：三星已经走在了人才培养的前面。上周末，本报记者借第三届中韩青年绿色使者交流营活动移师北京之机，针对三星的人才战略，采访了三星集团中国总部社长兼三星电子大中华区总裁李相铉。

今年春天，有两件事最令三星集团得意：2003 年三星在中国内地的销售额已经达到

近 94 亿美元，三星中国每年的增长率几乎达到了 100%；三星电子在刚刚出炉的 2004 年美国《财富》杂志“世界最受尊敬企业”电子行业的排名榜上跃居第四。

李相铉告诉记者，“虽然很多人想了解关于三星中国的业绩‘三级跳’之谜，但我们更愿意与中国的公众分享包括人才战略在内的三星中国成功的经验。”

吸纳天才是首要任务

李相铉告诉记者，三星的“人才经营”新战略是：注重吸纳“天才”；善用“个性”人才；敢用奇才、怪才。

掌握“天才”或“天才级”人才是人才战略的首位。三星目前已拥有不少具有世界一流技术水平的“准天才”级人才和一大批企业首脑、技术专家和专业经营者，正是这些人才支撑起了三星的大厦。三星物产株式会社人事经理金素英说：“申请人越来越热切地希望加入三星。”当然，她只能挑选申请者中最优秀的人员，因此她不得不拒绝很多有天赋的应聘者，这的确是一件困难的事情。

“个性”人才担当大任

另外，善用“个性”人才。所谓个性人才就是整体看起来不算十分优秀，但在特定方面兴趣浓厚，才能超人，能够在所在领域独树一帜的人。这样的人通常不合群，在组织内部协调共事方面存在缺陷，令许多企业经营者对其不喜欢，不爱用。但三星认为，“个性”人才对事业极为执著，有望成为特定领域的专家。一旦扬长避短，便可担当大任。

不同部门大胆任用怪才

此外，敢用奇才、怪才。按照李相铉的表述，三星一直坚持在不同部门大胆任用多种类型的人才，甚至曾经做过电脑黑客的程序高手也因为技术出众而被聘请进公司从事开发工作。1999 年，正当风险投资悄然兴起时，当时所属三星电子软件俱乐部聘请的“软件大玩家们”的薪金达到了 2 亿元。这些软件方面的专家们并不像人们想象的那样来自名牌大学，其实他们绝大部分都没有接受过正规的大学教育。他们靠在龙山电子一条街搞点组装电脑、编程等副业打“野战”居然渐渐打出了名气，有些甚至成为“黑客”或编程高手。

“中国有个词我非常欣赏，叫作‘有容乃大’，三星便是一家包容性非常强的公司。”对中国文化了解颇深的李

相铉如是说。

事实上，三星公司中，很多高层管理人员在学校中的专业和最初进入的领域，与他们现在的职位并不一样。但是，却在公司中得到了新的位置和更好的发挥。

三星电子(北美)市场营销策略高级副总裁彼得·维法德年轻时是一个音乐厅的钢琴师。他目前仍然喜欢弹奏钢琴，不过他在三星的职位不再是一个独奏者，相反，他领导着一批天才员工，在三星电子(北美)进行广泛的市场拓展策略。

公益活动成员工必修课程

“三星管理者的长期目标是要使三星成为世界上最受尊敬的企业之一”，李相铉说。据了解，在三星内部，员工合理的职业规划、公正的评价体系使三星成为最受雇员欢迎和向往的公司之一。在公司外部，三星则本着“善待周围的人们，融入当地的文化”这一核心思想，通过很多助学、捐赠和其他活动来表达三星对社会的赤诚之心。如今，公益活动已经被列为三星新员工入门培训的必修“课程”。

3月20日，由三星电子赞助的第三届中韩青年绿色使者交流营活动移师北京，来自韩国一流大学和来自北大、清华、人大、林大及中央民族大学的100多名中韩大学生在京种下了防治风沙的“中韩友谊林”。事实上，三星从2002年开始赞助的“中韩未来林”计划，已经把中韩两国“未来领袖”的友谊之手握在了一起。

据了解，今年的活动以“防止沙尘和中国土地沙漠化”为主题，70名韩国大学生与百名来自当地著名高校的大学志愿者一起赴西安、兰州和北京，对周边环境和沙漠进行考察，到防护林植树，并就环境保护、中韩两国的经济发展和人文环境进行交流和研讨。与以往的植树造林活动不同，这次活动的主旨之一是培养中韩两国优秀人才的社会责任感，同时创造机会增进这些“未来领袖”之间的友谊。

4.19 三星面试+笔试

可以与三星结缘，缘于日语。要是大三时没有修习日语半年，那么此时“起码日语三级或同等水平”这个要求已经把我挡在门外。带着日语3级证书，一个简短得不能再简短的日语自我介绍草稿，以及一颗忐忑的心，到了北校。不知道为什么三星会那么喜欢广外的学生，特意跑来广外专场招聘，也许是看中广外在广州同等高校中突出的外语特长吧。

面试室在1教420，等人齐了，我瞄了一下，大概有40人左右。三星的李课长为我们介绍招聘的具体事项，她特别强调了她们今天来广外招聘是非常真诚的，并不是为了招实习什么的忽悠我们，而是真的想要招揽全职员工。接下来，有个看上去像HR的姐姐把我们分成了6组，我居然是第一组，惊。不过当时想，迟早也是死，早点搞定也好，于是抱着必死的决心进去了。三个面试官，中间那个是日本人，左边李课长，最右面一个男的不知道是谁。进去坐下，劈头就是要日语自我介绍，还真给我给我押中题了。不过惊的还在后面，原来和我一起面试的另外五个人都是日语专业的，说的日语，那个叫顺溜啊。即刻冷汗都出了。我是最后那个，听完他们五位之后，我发现自己连话都不敢说了。硬着头皮将准备的话呕出来，不过那句“广东外语外贸大学”的日语我实在是不敢说，太拗口了，而且我怀疑官方的翻译根本就不是这样。结果省略了那句“我来自广东外语外贸大学”就直接跳到“我的专业是计算机”，囧。

我一说完，发现那三个面试官看向我的眼神很是怪异，于是立刻解释说我一前自学过半年日语，已经放下一年了，所以说得不好。然后中间那个日本人就拿了个同时面试的另一个人的简历，要我读其中一段日文。我当场懵了，我说“读吗？要不翻译吧？”当时觉得翻译会比读容易。那日本人说“不行，读”我只好硬着头皮读。哎，除了一些简单的常见词和假名，其他都不会，冷汗啊。然后他说那就翻译吧。结果翻译的时候，中间有个我译成“宿舍长”，他们立刻就笑了，我就知道我犯乌龙了，原来是“班长”！

接下来，李课长逐个问我们问题，中文。六个人差不多面了一个钟吧。完了之后，我就觉得，哎，没戏了。

11月7日星期六的时候，听到少玲说软件班的人要去笔试，我知道我被刷下来了。不过，星期天上了一次几天没上的邮箱，居然发现有封信是三星寄来的笔试通知！那个激动啊。冷汗也出了一身，要是我过时间了才上邮箱，那就白白错过了。教训是以后时常要记得查看邮箱！

后来知道40人进了16人，6人信息学院，10人日语专业。有时想一下我能进的原因，大概是因为他们觉得我有

潜质吧！

听说笔试过了就可以拿 offer 了，一会做梦真的进去了，激动，一会又觉得进不去，紧张，患得患失的。既然是手机测试，那要考这方面内容吧，于是找了些这方面资料来看，最怕就是会考日语，不过语言没办法临急抱佛脚，看着办吧。

11月9日星期一，几经波折终于到达传说中的蓝色玻璃建筑物。觉得萝岗科学城有点像大学城，都是那么荒凉，那么僻静。进去等待的时候，发现三星守卫很森严，每个人进出都要用机器感应随身物品。研发类企业，涉及机密，这样也正常。有几个人穿着拖鞋从里面走出来，跑到那边自动售货机买饮料，那个囧啊，怎么这么邋遢？！不会是通宵几天后的成果吧……

基本上我们不可以在那栋楼乱跑。HR 姐姐带我们去到二楼他们的餐厅，一进去就是一阵饭菜味，被告知这里就是我们的考场了……

我笔的是三星通信研究院的手机软件测试，不是全国校园招聘。但是题目却是与 11 月 7 日三星全国统一笔试一样的一套题。后来才知道，三星的 GSAT 就是 global samsung attitude test，三星工作能力测试，是三星一直引以为傲的。申请加入三星，都要参加这个笔试，任何职位都是一样的。

数理部分 25 个选择题，25 分钟时限；推理部分 25 个选择题，22 分钟时限；工作风格部分 125 个选择题，50 分钟时限。不过工作风格部分我们不用做。试卷很正规，使用专门的试卷手册和答题填涂卡，其次是内容比较特别：数理题部分主要集中在代数几何和数学运算方面，推理题部分主要集中在图形推理和语段推理方面。基本上与公务员的行测一样，却是比行测难得多，据说天才才能全部做完。

题目做起来时间很紧，最后发现大部分都是蒙的。回来查资料才发现错的可能倒扣分，那个后悔啊。不过笔试的时候听他们说应该全部过的，不知道是不是真的。

听 HR 姐姐说，试卷要运到韩国改，所以一个星期后才有结果。那唯有等待吧。

虽然对于今天参加笔试的 16 个人来说，offer 几乎是囊中之物了，不过其实有些人还处于观望的态度。因为三星通信研究院的地点实在是有点偏僻，坐车的时间长，以后上班是一件很头痛的事，另外，听闻韩国企业非常抠门，工资不高。

不过，手机软件测试工程师是一个非常有前途的职位，特别是现在 3G 推行，手机智能化逐渐普遍，这行业需求会越来越大的。我看中的是这一点，所以如果薪金不是特别低，我都会考虑的。希望后续消息是喜讯吧。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

