



浦发银行  
SPD BANK

# 浦发银行上海分行

## 2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献

浦发银行上海分行校园招聘公共主页

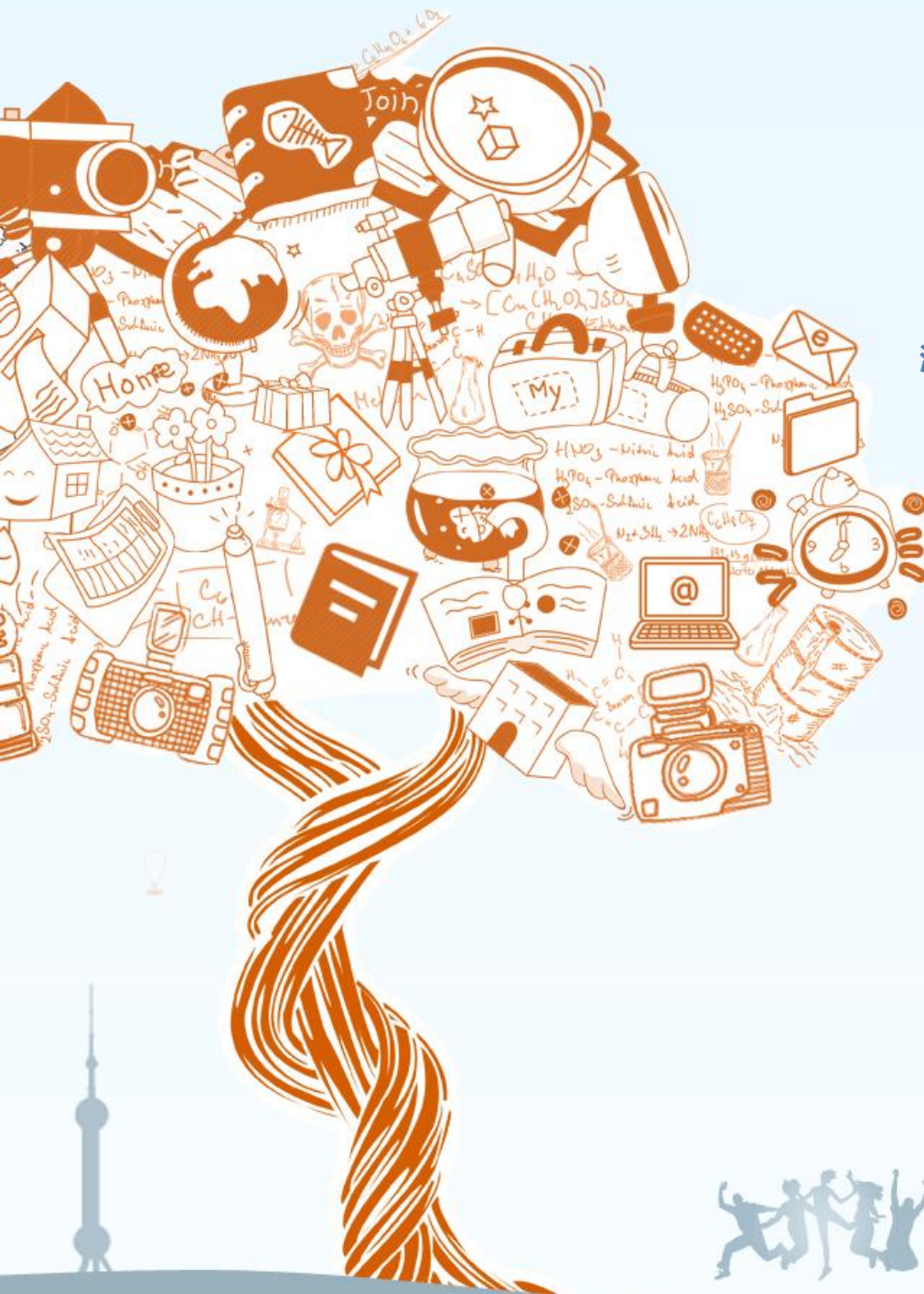
<http://shspdb.dajie.com/>

 大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

 大街网校园招聘微博

<http://weibo.com/yjsxyzp>



## 浦发银行上海分行 2013 校园招聘简介：

上海浦东发展银行上海分行成立于1998年10月。

上海分行始终坚持以人为本，不断完善适应分行发展战略的人力资源管理机制。截至2006年4月末上海分行共有员工2404名，其中大专以上学历占85%。

**浦发上海分行 2012 校园招聘回顾：**启动于 2011 年 10 月，从 2012 年浦发上海分行校园招聘的情况来看，浦发上海分行主要招聘全国知名高校 2012 届有志于进入银行业的优秀毕业生。招聘职位：管理培训生、公司银行或个人银行业务储备生。招聘专业：金融、经济、市场营销、财务会计、经济管理类。

欲了解浦发银行上海分行公司 2013 最新校园招聘信息，请关注[浦发银行上海分行公司 2013 校园招聘公共主页](#)

### 相关公共主页



此次大街网推出了[浦发银行上海分行 2013 校园招聘大礼包](#)供同学们备战。

此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供浦发银行上海分行 2013 校园招聘[第一时间上线通知](#)、[网申攻略图解](#)、[HR 官方答疑](#)、[应聘笔试面试指导](#)等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

# 让我们·赢在 2013 ！

## 浦发银行上海分行 2013 校园招聘大礼包目录

<b>一、</b>	<b>浦发银行上海分行简介 .....</b>	<b>5</b>
1.1	浦发银行概况.....	5
1.2	浦发银行历史.....	5
1.3	浦发银行主营业务/品牌.....	5
1.4	浦发银行文化/价值观.....	6
<b>二、</b>	<b>浦发银行上海分行 2013 校园招聘项目介绍.....</b>	<b>7</b>
2.1	浦发银行上海分行 2013 校园招聘介绍.....	7
2.2	浦发银行上海分行校园招聘流程.....	7
2.3	浦发银行上海分行招聘注意事项.....	7
<b>三、</b>	<b>浦发银行上海分行招聘常见问题解答 .....</b>	<b>8</b>
3.1	浦发银行上海分行校园招聘 FAQ.....	8
<b>四、</b>	<b>浦发银行职业发展&amp;薪酬待遇.....</b>	<b>9</b>
4.1	浦发银行上海分行薪酬待遇.....	9
<b>五、</b>	<b>浦发银行校园招聘笔试经验.....</b>	<b>10</b>
5.1	浦发银行笔经-2012.6.26.....	10
5.2	浦发银行上海笔经-2011.11.....	10
5.3	浦发南京笔试试题-2011.11.....	11
5.4	浦发银行笔经-2011.12.3.....	12
5.5	浦发银行南京站笔经-2011.10.18.....	12
5.6	浦发银行笔经-2011.9.7.....	13
5.7	浦发上分笔经-2011-1-17.....	15
5.8	浦发银行笔试常识部分-2011.11.....	16
5.9	浦发呼和浩特分行笔试回忆-2011.1.8.....	16
5.10	浦发上海分行笔试心得-2010.1.23.....	16
5.11	浦发银行西安分行笔试题-2010.11.20.....	17
5.12	浦发银行笔试的大概范围.....	18
5.13	浦发上海分行笔试实战.....	19
5.14	浦发笔试全过程.....	19
5.15	浦发上海分行笔试有感.....	20
<b>六、</b>	<b>浦发银行上海分行校园招聘面试经验 .....</b>	<b>22</b>
6.1	浦发银行一面面经-2012.2.17.....	22
6.2	浦发银行二面面经-2011.12.6.....	23
6.3	浦发银行初审面经-2011.11.18.....	23
6.4	浦发银行面经-2011.8.18.....	23
6.5	浦发银行面经-2011.8.8.....	24
6.6	浦发上海分行笔面经-2011.1.....	24

6.7	浦发计算机专业笔面试经验-2011.12 .....	25
6.8	浦发综合经验分享-2011.1 .....	26
6.9	浦发上海分行面试经验-2010.1.23 .....	27
6.10	浦发上分二面面经-2010.1.6 .....	28
6.11	浦发上海分行一面面经 .....	28
6.12	浦发之路（一）——简历和笔试 .....	29
6.13	浦发之路（二）——面试（一面、二面）、体检、OFFER .....	30
<b>七、</b>	<b>浦发银行上海分行工作经历&amp;感悟 .....</b>	<b>32</b>
7.1	在浦发谈银行各部门的发展 .....	32
7.2	记录点滴，感悟浦发 .....	32
7.3	在浦发工作半年多有感 .....	34
<b>八、</b>	<b>浦发银行上海分行相关资料延伸阅读 .....</b>	<b>35</b>
8.1	浦发绿色金融，创新推动转型 .....	35
8.2	浦发银行进入全球银行 60 强之列 .....	36
8.3	浦发银行：负责人的“金蜜蜂” .....	36

## 一、 浦发银行上海分行简介

### 1.1 浦发银行概况

上海浦东发展银行股份有限公司(以下简称:浦发银行)是1992年8月28日经中国人民银行批准设立、1993年1月9日开业、1999年在上海证券交易所挂牌上市(股票代码:600000)的股份制商业银行,总行设在上海。目前,注册资本金88.3亿元。良好的业绩、诚信的声誉,使浦发银行成为中国证券市场中备受关注和尊敬的上市公司。

秉承“笃守诚信、创造卓越”的经营理念,浦发银行积极探索金融创新,资产规模持续扩大,经营实力不断增强。至2009年12月底,总资产规模达到16220亿元,本外币贷款总额9280亿元,各项存款总额13067亿元,实现税后利润131.95亿元。在全国设立了33家直属分行,565个营业机构,在香港设立了代表处,员工达19000余名,架构起全国性商业银行的经营服务格局。

上市以来,浦发银行连续多年被《亚洲周刊》评为“中国上市公司100强”;2009年5月获评英国《金融时报》全球市值500强企业第269位,跳升153位,是最大升幅企业之一;同年6月英国《银行家》杂志公布世界银行1000强排名,浦发银行根据核心资本排名位居第137位,总资产位居91位,首次进入百强行列;同年9月获评“第五届中国最佳品牌建设案例奖”十佳;同年还获得“2009年中国上市公司最佳董事会”奖、“2009年度亚洲银行竞争力排名”十佳商业银行“最佳稳健经营银行”;2010年2月英国《银行家》杂志发布“全球金融品牌500强”榜单,浦发银行位居76位,居中国内地上榜银行第六位,成为国内银行中品牌价值增幅最高的银行,表现出良好的金融品牌价值

### 1.2 浦发银行历史

上海浦东发展银行(简称浦发银行)是1992年8月28日经中国人民银行批准设立、于1993年1月9日正式开业的股份制商业银行,总行设在上海。经中国人民银行银复(1992)350号文批准,1992年10月由上海市财政局、上海国际信托投资公司、上海久事公司、申能股份有限公司、宝山钢铁总厂、上海汽车工业总公司、上菱冰箱总厂、上海航空公司、中纺机股份有限公司、闵行联合发展有限公司、锦江(集团)联营公司、陆家嘴金融贸易区开发公司、外高桥保税区联合发展有限公司、上海石油化工总厂、金桥出口加工区开发公司、上海申实公司、上海市第一百货商店股份有限公司、上海铁路局等18家单位作为发起人,以定向募集方式设立的股份制商业银行。浦发银行于1992年10月19日登记成立,1993年1月9日正式开业,注册资本金为10亿元人民币。1996年本行第一届董事会第九次会议通过增资扩股10亿元人民币的决议,1997年本行遵照人民银行的要求,按照《公司法》、《商业银行法》、《关于向金融机构投资入股的暂行规定》等法规规定的程序及股东资格条件进行了增资扩股工作。1997年中国人民银行以银复[1997]368号文《关于核准上海浦东发展银行注册资本的批复》,核准本行注册资本金由10亿元人民币增加至20.1亿元人民币。经1999年9月23日发行公众股40000万股(其中向投资基金配售8000万股)后,公司总股本达241000万股。其公众股32000万股于1999年11月10日在上交所上市交易。

公司支行(9张) 经中国人民银行、中国证监会正式批准,上海浦东发展银行于1999年获准公开发行A股股票,并在上海证券交易所正式挂牌上市(股票简称:浦发银行;股票代码:600000)。截至2009年6月底,注册资本金达79.3亿元。

### 1.3 浦发银行主营业务/品牌



◆吸收公众存款、发放短期、中期和长期贷款、办理结算、办理票据贴现、发行金融债券、代理发行、代理兑付、承销政府债券、买卖政府债券、同业拆借、提供信用证服务及担保

◆代理收付款项及代理保险业务

◆提供保管箱服务

◆外汇存款；外汇贷款；外汇汇款；外汇兑换

◆国际结算；同业外汇拆借

◆外汇票据的承兑和贴现

◆外汇借款

◆外汇担保

◆结汇、售汇

◆买卖和代理买卖股票以外的外币有价证券

◆自营外汇买卖

◆代客外汇买卖

◆资信调查、咨询、见证业务

◆离岸银行业务

◆证券投资基金托管业务

◆全国社会保障基金托管业务

◆经中国人民银行和中国银行业监督管理委员会批准经营的其他业务

## 1.4 浦发银行文化/价值观

**浦发企业文化建设的总目标：**

勇创新路，树立独特企业理念

以人为本，培育高素质员工队伍

服务卓越，塑造一流企业形象

发展自我，争创行业最佳效益

**浦发经营理念：**

笃守诚信创造卓越

**浦发价值观：**

勇创新路，稳健高效（发展观）

以人为本，优化机制（管理观）

求贤若渴，人尽其才（人才观）

超越自我，以优取胜（竞争观）

客户至上，集约经营（经营观）

满意服务，奉献社会（服务观）

绩效为先，公平公正（分配观）

团结敬业，廉正守信（道德观）

**浦发人座右铭：**

智慧奉献社会，敬业实现理想

## 二、浦发银行上海分行 2013 校园招聘项目介绍

### 2.1 浦发银行上海分行 2013 校园招聘介绍

以下是浦发银行上海分行 2012 届校园招聘回顾，供参考

**浦发上海分行 2012 校园招聘回顾** 启动于 2011 年 10 月。从 2012 年浦发上海分行校园招聘的情况来看，浦发上海分行主要招聘全国知名高校 2012 届有志于进入银行业的优秀毕业生。招聘职位：管理培训生、公司银行或个人银行业务储备生共计 110 名左右。招聘专业：金融、经济、市场营销、财务会计、经济管理类。

需求岗位	培养方向	拟招人数	所招专业	学历要求
管理培训生	中高级管理者	5	经济管理类	研究生
个金业务储备生	个人银行	20	金融、经济、市场营销、财务会计等	研究生、本科
公金业务储备生	公司银行	40	金融、经济、市场营销、财务会计等	研究生、本科
运营管理储备生	运营管理	45	金融、经济、财务、会计等	研究生、本科、大专
共计			<b>110名</b>	

关注大街网微博@应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

### 2.2 浦发银行上海分行校园招聘流程

- 简历收集：自 10 月中旬至 11 月 15 日
  - 综合能力测试：11 月下旬· 首轮面试：12 月上旬
  - 体检：12 月中旬
  - 最终面试：12 月下旬
  - 录取通知：2012 年 1 月上旬
- 具体时间以我行通知为准。

### 2.3 浦发银行上海分行招聘注意事项

招聘进程反馈：

- (1)主要通过邮件形式、辅助以电话、短信的方式与参加测试的同学确认
- (2)决定录取后先邮件或电话、短信通知，随后发出书面录用通知
- (3)请应聘学生密切关注自己填报的常用邮箱，以免错过各类通知。

1、获取 2012 届应聘报名表方式请在浦发银行网站以及学校内部网站上下载“上海浦东发展银行上海分行 2012 届应聘报名表”，并按照规定填写。

2、发出报名表请填写妥后的“2012 届应聘报名表”通过电子邮件的形式发送至上海分行招聘信箱，E-mail 地址：shhr@spdb.com.cn

邮件名格式要求：“应聘岗位—学校—学历——姓名”

(例：公司银行业务储备生—上海财经大学—本科——张三)

### 三、 浦发银行上海分行招聘常见问题解答

#### 3.1 浦发银行上海分行校园招聘 FAQ

由于上海浦东发展银行上海分行2012年没有发布校园FAQ所以请参见2010年FAQ。

我不是应届毕业生，工作也有十几年了，原来一直在某国有银行工作，岗位也一直是网点的会计主管（网点内控管理，风险防范，对柜员的管理），今年初浦发来我们城市开网点，自己试了试，没想到就过来了，来了还是干老本行，在浦发称为运营管理工作。

我愿意回答大家一些关于浦发的提问，特别是关于柜员或运营上的问题，其他部门的情况也可以，但可能不够准确。

Q1:应聘上海分行浦发柜员，签了就业协议四联单，问下工作强度，以及第一年的年薪有多少，在浦发里有发展吗，我本身是立信会计出来的，担心会在里面就一辈子做柜面伐？我们也算是同事了吧，谢谢

上海是浦发的大本营，待遇也是最好的，

就算是柜员，在编的，年收入应该在12万以上，（拿到手的现金和福利）这是我估计的，不要太相信，有可能会高，也可能会低。

我不清楚这个收入在上海算什么水平，但我觉得浦发的收入肯定高于当地的平均水平，而且不止一点。

同样的，第一年可能会低一些。

工作强度？肯定比国有银行大，但在股份制银行中不是最强的，应该比民生和招商轻松些。

而且浦发给我的感觉蛮人性化的。

在浦发做柜员会有发展，一看自己的能力，如果你够出色，一定会出头，

二看机遇，如果有新开门，新开网点，往往会有机会的。

从柜员可以到事中监督，到总会计，到会计科长。。。。。。。。

大家今后是同事了，可以多联系，

进浦发后会有一个人内部邮箱和一个内部MSN,象QQ一样可以聊的。呵呵

Q2:我签了浦发上海分行的柜员，很高兴能有你这样如此热心的同事。我大学读的是会计，对于柜员的实务操作没有任何的经验，例如点钞、小键盘等等。1月份就要去实习了，请问现在要准备一些么？对于新入职的员工会有专门的老师带教辅导么？还是要靠自己的悟性。很怕没有人指点。谢谢！

你好，虽然我不能代表浦发银行，但我还是欢迎你。

别太担心，浦发会有很好的同事和你作伴的，一开始会有人帮你，带你，

不过，你自己也应该做好准备，

1是练一些基本技能，去要一捆练功券，自己把点钞先练起来，还有就是小键盘的输入。

2是可以找一点文件看看，我建议你看以下文件：票据法，支付结算办法，储蓄管理条例，账户管理办法，现金管理办法。。。。。。。。这些文件或法规可以去人民银行或银监会的网站上查找，会有帮助的。

Q3:实习期做什么呢，明年1到6月在上分实习，听说实习他们不会让你做具体事情的吗？是不是这样，还有明年拿到毕业证他就马上会和我签正式的合同了还是要到12月试用期完了再签啊？谢谢。

你明年才毕业啊？那1 - 6月份只是实习，熟悉环境，学习业务，

但不会让你实际去上柜操作的，可能会打打杂。

应该在你毕业后就会和你签合同，才会给你建员工号，发操作卡。才能做具体的业务。



## 四、 浦发银行职业发展&薪酬待遇

### 4.1 浦发银行上海分行薪酬待遇

浦发银行上海分行将为员工提供具有市场竞争力和成长性的薪酬福利保障（基本养老保险、医疗保险金、失业保险金、住房公积金、年金和补充住房公积金等），还为每人提供专有的教育培训基。

**据网友爆料：**

1)过去几年中，浦发银行的人均薪酬一直稳居上市银行之首。2010年，浦发银行仍以薪酬与福利人均35.75万元获封“薪酬王”。2011年一季度，该行共计提工资及福利费用36.19亿元，同比增长50.85%，如果本季该行员工数量与去年年底保持基本不变，那么其人均薪酬就同比增长了50%，超过了其主营收入41.7%的增长速度。

2)“浦发银行的薪水确实要高一些。”一位行业分析师说。数据显示，截至去年年底，浦发银行在职员工总数 28081人，需承担费用的离退休职工人数242人，共28323人。而其2010年的员工工资及奖金为84.02亿元，人均29.66万元，同时，其为员工支付的费用，也就是给员工的其他福利为17.22亿元，人均6.08万元，两者合计35.75万元。

3)与其它几家员工人数差不多的银行相比，浦发的人均薪酬也是高的。兴业银行员工人数29214人，其2010年的人均薪酬为21.61万元。中信银行有员工33552人，其2010年的人均薪酬为29.96万元。而根据相关媒体的报道，浦发银行的人均薪酬与其它上市银行相比，也是最高的。

4)与更早期相比，2010年浦发银行的人均薪酬，已经出现部分下降。2009年末，其员工总人数为22099人，员工工资及奖金总额为66.85亿元，人均30.25万元；为员工支付的费用为12.21亿元，人均5.53万元，合计35.78万元。

5)浦发银行的工资、奖金、津贴和补贴一项，2007年为62.27亿元，到2008年则增加到了68.87亿元。到了2009年，这一数字略有下降，为68.47亿元。

6)从部分高管的薪酬看，当年饱受外界争议的浦发银行董秘沈思，2008年的年薪曾高达383.60万元，而2009年沈思的年薪已下调至190万元，缩水了整整一半。同年，该行的两名监事杨绍红和李万军的薪酬也大幅缩水，分别从500.30万元和367万元降至250万元。

7)即便如此，浦发银行的人均薪酬也一直位居上市银行首位。以应付职工薪酬这项来比较，浦发银行的人均指标更是高出其他银行一截。2010年，其应付职工薪酬为68.57亿元，人均24.21万元，仍然为上市银行之最高。

8)浦发银行的薪酬最高，显然也承受了一定的压力。今年年初，曾传出浦发银行要降薪30%，但是员工并不着急。因为在明的薪水降低的同时，其他的费用会增加。因此，总体而言薪水仍然在增加

## 五、浦发银行校园招聘笔试经验

### 5.1 浦发银行笔经-2012.6.26

今天参加了浦发银行笔试，题目很简单，浦发银行笔试包括金融、管理、会计、统计诸多学科的内容，咱只会会计，别的都不专业啊，浦发银行笔试写了满满一片，也不知道自己在说什么。

#### 一、简答

- 1.会计的基本职能
- 2.银行业的主要风险是什么
- 3.管理的真谛，怎么进行
- 4.统计的主要方法有哪些

二、给了一些利润表上的年末累计数，让编制一个利润表，最简单的那种，应该要求格式都得符合标准吧。

三、英译汉，不是很难，有些专业术语不是很懂，不过了解下设的情景，也好判断到底应该怎么翻译。

四、论述1.营销的要素是什么2.企业怎样在激烈的竞争中取胜，应该怎么作3.什么是和谐社会，构建和谐社会的主要任务是什么

浦发银行笔试总结：浦发银行态度还是很认真的，感觉还是比较正规的，据说简历投了1000多份，参加浦发银行笔试的有900多人，看来审核这关还是比较好过的，大家继续加油吧。

### 5.2 浦发银行上海笔经-2011.11

考试地点：海事大学(民生路校区)，从正大门进去，右手边最近的楼就是。

坑爹啊，我从民生路的边门进去了。。。学校里面的标识什么的也很少，幸亏知道某些同学也来考，打电话问了才知道。。

真的是，知道太多不好。。。

#### 候考

浦发通知是17号发给我的，说要打印该封邮件，并带上学生证身份证神马的，但好像都是浮云，现场的工作人员只问我要了身份证而已。候考室很大，200-300人左右，MS今天有很多批，我们是最早被关进去的。候考的时候有宣传片滚动播放，也看到很多同学什么的，现场很吵，当然，认识的孩子们聊聊天神马的完全没问题。话说没有在宣传片里面看到某些要考的东西，不知考题是否会相同。。

#### 考试

上机考，由工作人员带去教室。当然包啊什么的不能带进考场啦~~但是记得带笔和纸，或者现场问老师要也行。有些题目要打草稿计算的，电脑旁边有须知什么的，但是不能写字，因为要留给后面一批笔试的孩子用。

考试分3部分，综合测试，性格测试和打字测试。

综合测试，3种题型，判断20题，单选30题，多选20题，20分钟做完。

会计的题目比较多，真的是很多，有2/3左右吧。可怜我半个会计都不懂，唯一知道的3张表还是以前参加创业比赛的时候看的。。只能蒙了。。有5-10到题是浦发的知识什么的，比如客服热线啊，服务宗旨啊，理财特色产品啊，浦发有多少网点或者支行啊什么，以判断为主。还有少量时事新闻，什么女单法网冠军是谁啊，银行现在的存款利率是多少啊，上海世游赛中国奖牌榜第几位啊什么的，不难，关心过就有印象的，5题左右，单选。多选大多是概念题，什么包含以下哪些内容的。还是会计啊会计。出了这些，还有一些银行从业资格测试的内容，这玩意儿我没考过，具体是不是不知到，反正是银行的业务相关。反正就是没有见到常见的行测，没有见到什么常见的宏经微经金融的题。。

要注意的是，3种题型全部做完之后再交卷，千万不要做完一个题型就交卷。一个题型做完之后点下一题

是会出现下一个题型的题目的，要从右边“判断题，单选题，多选题”那边点选才行。要是交卷了就等于全部做完了呀。。

性格测试，106 题，7 分钟。就是普通的你是否符合某些情况啦~~~问题是，为什么我没有来得及做完啊!!! 怨念。。

测试之前的须知会告诉你考试时间，然后告诉你一定要做完。。。切记切记。。

问题是我就是没来得及做完，我也没办法。就当打酱油去了。。。

打字测试，同 1 篇文章，打 2 遍，每次 5 分钟。文章内容政治色彩很重，什么十一五，发展什么的，这不重要。重要的是要以最快的速度打完，我觉得打不完也是很正常的，反正是计算你的打字速度的。MS 用的是 SPD 内部的打字比赛系统，桌子上的须知会告诉你怎么登陆。在点“中文比赛”之前，务必选择合适自己的输入法，因为一旦点击“中文比赛”就开始计时了，根本没有什么“我准备好了，开始答题”的键给你按。。我在这里消耗了一点时间。。。

个人觉得这个系统不是很好，打完第一遍系统会告诉你时间到。但是不会提醒你进行第二次测试，自己要记得，像第一次一样点“中文比赛”，就开始第 2 次测试了。

话说，打字也是有技巧的。打错是难免的，要是及时发现就改正的。要是打了很就才发现在很遥远的地方有一个错字就放弃吧。。因为除了可以按 backspace 键，鼠标神马的都不起作用，左右的箭头根本回不去，如果死命想把这个字改掉估计半分钟就没有了，还不如拼了命的打字，增加点速度来得合算。。当然啦，有错字肯定会影响你的成绩的，尽量保证正确还是很重要的。

打完字，关掉网页就可以出来了。。

提示：

海事大学的网页开得非常慢，点一下 IE 要过半分钟左右才会打开 IE 浏览器的样子。反正我那台电脑是这样子。。要是一下子没有开开来，大家不要慌啊~~

### 5.3 浦发南京笔试试题-2011.11

#### 选择题部分：

货币银行学的基本知识很多。

比如巴塞尔协议规定的银行的核心资本应占全部资本的多少?(答案 50%);

央行发行证券对货币供给量的影响;

等额偿还贷款每期本金和利息的变化(本金逐期增加，利息逐期减少);

2,12,36,80 的下面一个(答案 150)

时钟 3 点 40 分的夹角

几个行测的简单计算题

浦发的电话、代码等

#### 主观题部分：

1、计算：不同汇率机制的套利

2、商业银行的地位、作用

3、通货膨胀的原因、对策

4、金融产品营销的不足与对策

5、财政政策的“挤出效应”及其形成机制

6、英译汉：关于信贷方面的，涉及专业词汇如初级信贷、次级信贷、seasonal credit、信贷窗口之类的

7、中译英：比较随便的一篇，个人觉得还是比较有文字艺术的

## 5.4 浦发银行笔经-2011.12.3

终于考完试了，冻的都不会写字了。。考前我就想好考完要写笔经分享给大家看，因为我知道这个对准备考银行笔试的朋友非常重要。我考前也搜到前辈的笔经，很是重要，为了回报我也写个今年的笔经给大家。（考的是长春浦发分行！！）首先总结：

笔试第一部分：1.一句英语翻译，也就20个单词（其实是最后一篇阅读的第一句，无语）2.抄写一段汉语，有关浦发借记卡等的优势介绍，还有大写数字抄写  
 笔试第二部分：140道题，前130道是单选，后10道是两篇英语阅读理解（有关金融一个是经济危机一个是德国税收体制问题）没了，就这两部分。题量不大，时间2.5h，答题绰绰有余。（我参加其他银行的笔试都是时间不够的，题量比较大，浦发就是很特）140个单选，不是分类答题，乱序排列：数学计算，逻辑推理，银行知识，会计，浦发相关业务，用英语问金融题等 这些题型杂乱排序在一起，一共130个题。（就是第一个数学计算，第二个就是银行知识，第五题就是英语问的金融问题，跳跃性很大）具体的题目我是记不清，都写出来也没什么用，知道题型很重要，知道它考什么就好好准备什么。考浦发的人不是特别多，据我所知东师的就有30人考试，吉林财经不知道有多少，还有吉大考点。一共三处，大概300人以内。估计！

我回忆：

1. 考银行从业人员基础知识内容特别多，所以大家要把银行业务要涉及的知识都好好看看，大有帮助。比如说，什么票据，金融协议，什么金融大家的重要理论，贴现，利率，汇率，贷款等。

有一些会计基础知识的题，大概4道题，会计记账的目的？核算。等.....数学计算超级简单，大概15个题。（比公务员的简单多了，出乎意外）没有图形推理（我白准备了）没有简答（之前我搜索笔经，有人说有，但一般的银行笔试都是选择吧）逻辑推理也不难，一看就能知道答案（不知跟我之前的训练有木有关系，反正不算难）有1个计算机题，问什么在表格sheet3中要切换到sheet7中的第N行，在f中输入什么？选项中有： sheet3#sheet7 还有sheet3! Sheet7 什么的不清了。

浦发业务，有6个左右的题，例如浦发的个人银行的品牌产品什么的，好像是选轻松理财，浦发创富.....综合上，我以个人经历，想对亲们说：如果你真的很想进银行，首先，银行从业人员基础知识要全面掌握，其次，了解国际金融和银行日常所涉及到的业务要掌握，再次，关注金融经济时事。最后，考前练习一下行测的做题能力和速度。

因为我就是有一搭无一搭的去应聘银行，我学英语专业，就业门路广，所以没有非要去银行的决心也就没那么系统的准备，我只准备了累计7天时间。所以亲们，如果想一举成功平时就要拿破釜沉舟的学习态度，别给自己找后路，一心准备，你准能成功。态度决定一切！

## 5.5 浦发银行南京站笔经-2011.10.18

昨天晚上到南大时再次经历了传说中的大军压境。黑压压的全是人头，居然还有童鞋是从武汉之类的地方赶过来考试的，小女佩服佩服。考试时间是两个小时，晚上6点到8点，笔考。LZ小本一枚，所以报的柜员岗，如果没记错的话，南京分行（不包括无锡和江阴分行）共有467个人取得了笔试资格，竞争30个职位，15:1啊弃考的同学不多，总之真的是黑压压的一片。试卷发下来，40道单选，4道简答，两篇英语翻译。

浦发家的单选基本全都是经济类和数学类和法律类题目，比如说美元目前对人民币的汇率啦，ATM机上一张卡一天最多能取多少钱啦，在柜台取钱超过多少人民币或者多少美元需要出示身份证啦，当利率上升的时候应该买入债券还是卖出债券、应该增加存款还是减少存款，定额本息还款和定额本金还款的区别（买过房子的人应该对这个问题是信手拈来了），定额本息还款法中每月归还的本金和利息各占的比重变动的规律，国家卖出政府债券和货币供求量的关系，增加准备金和商业银行信用创造的关系，定期存款的年限有哪几种.....唉，平时不积累，考试急死人啊~数学类题，把我难倒的是一个利息题，刘先生存款1200元，存期一年，月利率是0.09%，两年后他本息共可以拿到多少钱？要用等比数列来算的吧，可是我居然把等比数列公式给忘记了~算了半天算不



出，果断蒙。其他的都不难，都是国考数学题型，而且比国考简单点。法律题连记忆带猜。另外，还考到了浦发的股票代码、浦发建立的年份、国有股份制银行有哪些，幸亏考试前一晚看了浦发大礼包。。。

简答题第一题是会计题，给了一个表格，让你算五个东西：所有者权益、流动比率、资产负债比率、利润率、资产利润率（我不是会计专业，这几个名词有点记不清了，好像是这么说的）。第二题：国家三大货币调控工具是什么？以及它们的运作原理论述。第三题：商业银行的资产和负债分别包括哪些？它的利润主要来自哪里？第四题：请你谈谈个人金融理财产品的营销策略建议和见解。

英语翻译中，第一篇是英翻中，奥巴马的讲话，主要核心是敦促CHINA的汇率要市场导向化。。。第二篇，中翻英，贷款、利息、利率、存款、等等等的关系，学过金融英语的童鞋应该会觉得很简单啦HR姐姐说一个星期内会出笔试成绩，期待呀期待顺便说一下，浦发的监考姐姐们灰常漂亮哦有遗漏或者错误的地方，欢迎各位童鞋补充

## 5.6 浦发银行笔经-2011.9.7

### 1.四大国有银行都是哪些，他们的英文全称和简称

答案：中国工商银行 Industrial and Commercial Bank of China(ICBC) 中国建设银行 China Construction Bank(CCB)中国银行 Bank of China(BOC) 中国农业银行

### 2.什么是硬通货，什么是软通货？

答案：硬通货是指国际信用较好、币值稳定、汇价呈坚挺状态的货币。由于各国通货膨胀的程度不同，国际收支状况以及外汇管制宽严程度不同，当一国通货膨胀较低，国际收支顺差时，该国货币币值相对稳定，汇价呈坚挺状态。在国际金融市场上，习惯称其为硬通货。与硬通货相对的是软通货。它是指币值不稳、汇价呈疲软状态的货币。由于货币发行过度，货币含金量或购买力不断下降，与其他国家货币的比价也会不断下降。此外国际收支出现大量逆差，也会使一国货币与其他国家货币的汇率不断下降。在国际金融市场上，通常把这种币值不断下降、汇价呈疲软状态的货币称为软通货。实际上，硬通货与软通货只是相对而言，它会随着该国经济状况和金融状况的变化而变化。例如美元，在上世纪50年代是硬通货，60年代后期和70年代，由于美国的高通货膨胀率，以及大量的国际收支逆差，使得美元汇价呈下降趋势，美元由硬通货变为软通货。80年代初，美国实施高利率政策和紧缩银根政策，美元汇率不断上浮，又成为国际金融市场上的硬通货。

### 3.你最近读的畅销书有什么，你对他的看法和评价浦发银行笔试

### 4.电子货币的好处和风险

答案：优点：1.更方便、更有效。2.与其他支付方式比，成本更低廉3.交易成本与交易距离无关4.人人都可以使用5.不需要特殊认证。

缺点：1.使用量较小2.成本较高3.存在货币兑换问题4.存在税收问题5.存在洗钱问题6.风险较大浦发银行笔试

### 5.利息利率定义，

答案：影响利率的因素又称利息率。表示一定时期内利息量与本金的比率，通常用百分比表示，按年计算则称为年利率。影响因素：利润率的平均水平、资金的供求状况、物价变动的幅度、国际经济的环境、政策性因素

### 6.借记卡和贷记卡的主要区别

答案：在国内，银行卡按清偿方式划分，可分为：贷记卡、准贷记卡和借记卡。贷记卡是指发卡银行给予持卡人一定的信用额度，持卡人可在信用额度内先消费，后还款的银行卡。准贷记卡是指持卡人须先按发卡银行要求交存一定金额的备用金，当备用金账户余额不足支付时，可在发卡银行规定的信用额度内透支的银行卡。借记卡是指先存款后消费(或取现)，没有透支功能的银行卡。其按功能不同，又可分为转账卡(含储蓄卡)、专用卡及储值卡。

### 7.浦发能带给你什么，你能带给浦发什么

### 8.风险的含义?银行业的主要风险是什么含义



答案：事件发生的不确定性。银行业的主要风险：A.信用风险，这是银行面对的最主要风险。从外部经济因素来看，如果我国经济显著放缓，银行近年贷款快速增长的潜在风险将可能显现；从内部因素来看，商业银行固有的盈利模式和体制机制的局限性不利于信用风险管理水平的提高。B.汇率风险。当前人民币加速升值，对交易账户和银行账户造成风险。受外汇储备注资、引进外资、境外上市等因素的影响，商业银行为资产普遍大于外币负债，形成汇率风险正缺口。在人民币升值的情况下，这一缺口会给商业银行的当期收益或者所有者权益造成一定的负面影响。C.利率风险。不对称加息，银行资金来源和运用的利率调整幅度和再定价期限不同，形成利率风险。D.市场风险。升息周期内，银行持有债券的市场价格下降。商业银行境外投资的风险管理能力也面临更大的挑战。开展海外直接投资，商业银行需要认真审视当地经济金融法律环境，评估投资项目的战略契合度和发展前景。E.流动性风险。存款继续分流。受股市持续上行、实际利率偏低等因素的影响，2007年以来商业银行存款显著分流，增速明显放缓。存款分流是大趋势，这是未来宏观调控从紧的货币政策遇到的一个大问题，控制了信贷不一定压住了流动性，银行体系内的资金将外流到资本市场。

9.治理的真谛，怎么进行在“利用人性”的基础上“改造人性”。

答案：因为只有“利用人性”才能达到管理的目的，而“改造人性”是对“利用人性”的补充和完善，前者是基础，后者是条件。如人性中的自私自利，虚荣，趋利等。我们是要利用人性，如让他得到些好处，这样管理可能好了，但助长了人性中丑恶的一面；还是我们要改造人性，让这个社会少点自私自利的行为。

10.[被过滤]同志的“[被过滤]一党”

答案：我们党要始终代表中国先进生产力的发展要求；我们党要始终代表中国先进文化的前进方向；我们党要始终代表中国最广大人民的根本利益

11.统计的主要方法有哪些？

12. 八荣八耻是什么

答案：以热爱祖国为荣，以危害祖国为耻；以服务人民为荣，以背离人民为耻；以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻；以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻；以团结互助为荣，以损人利己为耻；以诚实守信为荣，以见利忘义为耻；以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻；以艰苦奋斗为荣，以骄奢淫逸为耻。

13.银行的资产和负债是什么

答案：资产：贷款、人行准备金、库存现金等；负债：个人存款、公司存款、拆借等。

14.谈谈对大客户绿色通道的理解

15. 货币职能有哪些

答案：价值尺度、流通手段、支付手段、贮藏手段和世界货币。其中，价值尺度和流通手段是货币的基本职能。另外三种职能则是在两者的基础上形成的派生职能。

16. 什么是需求拉上型的通货膨胀

答案：由于总需求的过度增长超过了在现行价格条件下社会可能的供给量，造成过多的货币去追逐相对较少的商品和劳务，从而引起一般物价水平持续上涨的现象。在社会消费支出和投资支出激增的情况下，由于各种原因，如生产资源和要素已接近甚至达到充分就业，供给的增长受到限制，或未能随有效需求的增长而相应地增长，所引起的通货膨胀就是需求拉上型通货膨胀。按形成原因，有政府支出、税收和储蓄等变动引起的通货膨胀，称实际因素引起的需求拉上型通货膨胀；有货币供应量等变动引起的通货膨胀，称货币因素引起的需求拉上型通货膨胀。

17. 公开市场业务

18. 财政赤字,应当(增加税收)或者(削减开支)

19. 5.12大地震是哪里发生的？

20.2009年中央经济政策是什么？

a.加强和改善宏观调控，实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策。b.巩固和发展农业农村经济好形势，保障农产品有效供给、促进农民持续增收。c.加快发展方式转变，推进经济结构战略性调整。d.深化改革开放，完善有利于科学发展的体制机制。着力解决涉及群众利益的难点问题，切实维护社会稳定。

21. “谁言寸草心，报得三春晖”作者是谁？

22.云南名称的由来。

23.行政法规由哪里出台？

24. 什么是三农，内容核心是什么，怎么增加农民收入？

答案：“三农问题”是农村问题、农民问题、农业问题的总称。集中反映在农民收入问题、农村市场消费问题、农村劳动力转移问题。增加农民收入：进一步扩大农民增收的政策空间；深化土地制度改革，保护农民利益；加大农业和农村产业结构调整优化力度；加速农业产业化进程，用工业化模式经营农业；加快推进农村劳动力转移；认真抓好农民培训，全面提高农村干部群众的整体素质；积极发展民营经济；要加大资金投入，努力改善农业生产生活条件。

25.什么是科技发展规划，内容核心是什么，如何实施

答案：含义：坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展。内容核心：核心是以人为本。第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面、协调、可持续，根本方法是统筹兼顾

26. 5大投行中被美国银行收购的是哪个？

答案：美林证券

27. 中国能源消费最多的是？

答案：煤炭

28.那个战役后形成了三国鼎立？

答案：赤壁之战

29.大珠小珠落玉盘是形容什么的？

30.赵州桥何朝代所建？

答案：建于隋大业(公元605-618)年间，是著名匠师李春建造。桥长50.82米，跨径37.02米，券高7.23米

31.IP地址需要几个二进制数组成？

答案：32位，每段8位共4段

32.商业银行的业务有哪些？什么是负债业务？什么是资产业务？什么是中间业务？

答案：按资金的来源和运用将其业务划分为资产业务、负债业务、中间业务三类。银行的负债业务是形成银行资金来源的业务。银行资金来源主要包括存款、借入款和银行资本等。资产业务是指银行运用其吸收的资金，从事各种信用活动，以获取利润的行为。主要包括放款业务和投资业务两大类。商业银行在经营资产业务、负债业务的同时，还利用其在机构、技术、资金、信誉和住处等方面的优势，提供一些服务性的业务与之配合。如：结算业务，信托业务等。

## 5.7 浦发上分笔经-2011-1-17

只能告诉你我这次的笔试情况。

浦发的笔试之所以很BT，是因为它考得很全，从ZHENGZHI，NEWS，到WORD，逻辑推理，它都考。题型有两部分，一是判断，单选和多选。二是399道明尼苏达性格测试。

比如，我记得笔试的第二题，问你这次11运是在山东的青岛举行，对还是错，我这题特郁闷，居然选了对，其实是错的，应该在济南举行。还有就是问什么什么FALV条例于2009年几月几号生效，或者就问ZHONGYANG的什么什么会议出台了什么什么ZHENGCE等等 都是一些实事和新闻。逻辑推理么就是一些数推 没有图形的。

WORD和EXL也考了，问WORD里面的段落设置是在格式还是在设置里等等。

总之，判断和单选都是一些实事、新闻、数推、还有WORD、EXL题等。

至于多选题，我记得考了很多《银行从业资格证》上的题，像央行的三大法宝啊，货币市场有哪些金融工具啊等等，反正是挺难的。

所以，对于浦发的笔试，如果您真的想进浦发的话，我建议从现在开始就可以每晚7点整准时守候在电视机旁，看XIN WEN LIAN BO了，再订分报纸，关心一下实事什么的，而且不仅要关注上海，更要关注全国。至

于多选题么，您就可以看看《银行从业资格证》的题，还有网上一些什么，像大街网上的“金融100题”等等，会有些帮助的。

## 5.8 浦发银行笔试常识部分-2011.11

今天刚刚笔试回来，不知今年还能用上发给明年的学弟学妹用一下

笔试就是天文地理音乐体育艺术人文历史都有 还有很多会计金融专业的题目 一共 40 分钟 单选 多选 判断 外加 7 分钟性格测试

贴一点我记得的非专业题 还搜了一下正确答案

唐三彩哪三彩：黄、褐、绿

全世界最大黄金期货交易所：纽约

闻一多、徐志摩：新月派诗歌流派

贝多芬第九交响曲--又称欢乐颂

大卫--米开朗基罗的作品

浦发证券交易代码：600000

拿破仑-雾月政变

平型关大捷--中国开战以来第一个大捷

2016 年奥运会--巴西里约热内卢

白日依山尽,黄河入海流 王之涣《登鹳雀楼》

2011 年 5 月 1 日晚,美国官员表示本·拉登已经死亡

《桃花扇》、《牡丹亭》、《西厢记》、《长生殿》并称为中国四大古典名剧

还有天宫一号、浦发电话等等

## 5.9 浦发呼和浩特分行笔试回忆-2011.1.8

1月8日笔试。题型包括判断、单选、多选、翻译、简答、翻译（两道英译汉）案例分析、论述。内容都是很基本的金融学和货币银行学的基础知识，我记得几个选择题题目：有个人信用的形式、银行的资本充足率、给出的选项中的哪几个是广义的外币（多选），还有一道计算贴现率的单选题，其他的真是忘记了。单选中有少量逻辑分析题，都是猜的。。。简答题：1.某个美国的学者提出了成功者的7个习惯，请你根据自己的理解谈谈这7个习惯中一项，简单回答。 2.请你举一个实例，谈谈什么是整合营销。

案例题很简单，论述题一个是国家的财政政策和目的；还有一个是谈谈你对工作压力和责任心的理解。

总体感觉不难，就是题量挺大的，还是20分钟的时候我还有3道题没答呢。

昨天收到笔试结果，还是比较满意的，本人专业不相关，2个星期时间里在论坛上找笔精，复习金融学和货币银行学，感觉时间还是来得及的。接到二面通知的时，只是说如果二面通过会进入实习期，实习过后才会笔试再淘汰。可是我觉得肯定不可能那么简单，待遇超好的商业银行招聘如果这么容易，也太可笑了。还是安心看书准备，结果接到二面通过通知时，HR 姐姐说3天后笔试！还好准备了，不是那么措手不及。总体感觉浦发的工作效率还是蛮高的，招聘过程很正规。试卷都是上海总部快递来，并且快递到上海判卷的。面试过程中也有上海总部的视频监控。各位弟弟妹妹们还是心无杂念的努力复习准备，没有那么多内幕的，机会都是留给有准备的人的！希望今天的这段文字能帮助后来的朋友们。加油喽！

## 5.10 浦发上海分行笔试心得-2010.1.23

接到浦发的笔试通知是在面好上海分行一面出来接到的,当时上行面的真是差啊,看到手机短信会心一笑,但是后一天就要考了,准备时间非常仓促。浦发的笔试内容全部都是客观题,包括判断,单选和多选。内容上分为时政、专业知识和性格测试。对于时政,我惭愧的说我真的了解的很少,但是还是建议下一届的在准备时可以就浦发的注册资金啊,股票代码,服务理念啊这类的信息提前准备,有考到几道。对于专业知识,设计会计,财管,货币银行,国际金融等等,如果你在求职的同时有好好准备这些知识,那恭喜你,你是对的,好好考吧。如果你和我一样,学会计的,连货币银行学都没有学过又没有准备过,而第二天就要考了,那我可以分享下我的经验。放弃其他吧,多多复习货币银行,这个占得比例比较大。论坛上有很多复习资料,我当时是搜索“货币银行学”几个字,跳出了一篇复习资料,罗列了23个货币银行学的知识要点。然后一条一条的输入百度百科,记录背诵重点。虽然这个方法学的很肤浅很皮毛,但是第二天的考试证明是有效果的,货币银行考到的内容大多数都有复习到,这个算临时抱佛脚吧。当然以后的功课还是要自己补咯。

至于性格测试,还是那句老话,要尊重事实,按照真实情况来做,因为编的话真的很难,题目有几百道,很容易忘记之前编的答案,如果前后不一,扣分很严重的,所以还是顺其自然吧

## 5.11 浦发银行西安分行笔试题-2010.11.20

一. 填空15个

1. ( ), 一览众山小
2. 物价持续上涨, ( ) 现象
3. 浦发的( ) 品牌
4. 浦发在西安9家股份银行里面, 各项排名
5. 票据转让使用权给他人, 属于( ) 行为
6. 山东, 上海, 河南, 海南, 云南, 简称
7. 第二届中国举行亚运会城市( ), 别称( )
8. 超导是( ) 为0
9. 市场机制是价格, 供求, ( )
10. 计算机切换输入法的键是( ) + ( )

记不清了, 想起来再来补充~~

二. 不定项选择( 很多, 而且有点难啊。。。 )

1. 金边债券有

A记账式 B凭证式 C电子国债储蓄。。。

2. A让B叫他下车, B睡着了。A要多掏钱回去。B的行为

A侵权 B不负。。。 ( 考法律的, 专业词汇, 不理解什么意思 )

3. 8个人, 下面3项有一个为真。1-有人买了公司股份 2-有人没买 3-科长买了, 推出

A 8个人都买了 B 8个都没买 C 只有科长买了 D

4. 哪项属于账账核对

A 日记账和银行对账单( 之类的选项 )

5. A把售票员踩了, 吵架了。A下车售票员喊了抓小偷, A就被一群人打了。谁负责

A 群众和公交公司 B 售票员 C 售票员和群众( 之类的 )

想起来再来补充( 还有推导题, 参考公务员行测的吧; 还有排序; 填连接词的; 还有年代作者和作品选不对的; 还有可以在证券交易所购买的有哪个, 一个选项里面有4个, 记着有外币债券, LOF, 黄金债券什么的。 )

三. 英语阅读( 一篇, 6级真题里的美元贬值那个, 不过还是不会做 )

四. 材料分析

物价持续上涨, 投资规模扩大等等。主要考的国家的相关政策, 5个选择

五. 作文, 800字。二选一



1.人挪活，树挪死

2.蛾子和瓢虫在瓶子里，一个朝太阳飞没出去死了，一个乱飞出去了。

考了2个小时，感觉浦发的笔试还挺正规的，开始之前还有人讲考试纪律。然后放了段浦发宣传片

补：好像还考了金砖四国的东西

我把计算题忘了。。。有三个计算题一共10分

1.股票买入1000股，8元，印花税a%，佣金b%，每10股1元现金股利。卖出时10元，印花税和佣金比例不变。求实际收益率。（好像是这样的，ab是我记不清数字了）

2.集资2500w，发行1500的债券，所得税33%，融资费率a%还有个条件的忘了；发行1000优先股，所得税，融资费率a%，求综合资金成本。（大概是这样的，大家参考一下，可能记得不是很正确了）

3.忘记了，想起来再补充吧~~

## 5.12 浦发银行笔试的大概范围

仅供您参考：

1.要看你要参加笔试的岗位,如果是一般经办人员,如前台柜员(包括储蓄柜员,综合柜员等)你只要熟悉操作流程,掌握各项规章制度,理论知识理解的也比较透彻,再加上平常的积累,我想通过笔试是不难的.如果是应聘业务检察员笔试,你不但要对各专业的业务精通,尤其要对各项规章制度要"笔到擒来",如果是应聘会计类的这点也很重要.如果是应聘计划类,信贷类专业性就很强的,比较起来还是比较容易通过些.除了上述之外如果应聘办公室类,客户经理类,文秘类这些专业性就不太强了,外交性相对强些,文字水平要突出....

2.值得提醒您的是有些岗位是要求级别和职称以及年龄的,因此你最好还是找托底的人仔细打听一下,笔试是凭实力的,但一些必要的人际关系也不是不可以走的,如果你本身就有实力,还怕什么!

浦发笔试选择题共三大类,金融专业题,逻辑题,管理类.还好平时看了一些管理类的书,管理原理还略知一二.

接着就是填空,有浦发的电话银行,个人网银地址,浦发的金融产品,还有一个文学填空,纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行.

然后是一个比较简单的计算,涉及会计类.

最后是问答题,有八荣八耻,银行的资产和负债是什么,谈谈对大客户绿色通道的理解.

我看到我的考试编号就喜欢,051,"你,我要!"哈哈.....

机考:第一部分:单选,多选和判断,一共130道,30分钟到了后结果就上传了.

判断题有诸如世博会主题等等的,也有会计准则啊,商业银行这样的专业的,时间很紧.

单选都是专业题目,货币银行,国际结算,商业银行都有涉及;

多选最搞,乱七八糟,时事新闻,专业知识等等都有,好不容易做完.

第二部分:数理逻辑,一共76道题目,30分钟限时,到点上传.

其中76道全部是选择题,分成四个部分,数理那部分最变态

比如:  $36 + 456 + 782 + 186 + 521 - 328 =$  多少,四个选项

再比如:  $256 * 78 =$  多少四个选项都是很接近的,想通过猜最后一位是决计行不通的.

还有排列组合问题,没有计算机简直是天方夜谭,高中的乘方公式都忘记了,还好题目不多.

智力题也有,不过不难.

第三部分最最变态:叫做明尼苏达多相性格测试,35分钟,399道选择题.做得死去活来三个选项:是,否,放弃.

绝对不要撒谎,里面重复的题目,或者颠来倒去来问你的很多,所以一定要如实地回答,

但是我觉得我这个人本来性格就有点分裂的,所以结果基本上也就扑朔迷离了,嘿嘿.



### 5.13 浦发上海分行笔试实战

这个笔试怎么那么变态，具体我给诸看管娓娓道来。

12月17日（今早）9:00 号称一定要到，于是睡眼惺忪跑过去，

远的不得了，和平公园旁边一个研究院里面的电信楼，

由于我掐着点到的，可能 PWC 和 DTT 拿到也不大在乎那里（HOHO，有点臭屁），所以到的时候看里面人已经很多。

RECEPTION 那里签到签掉，领到一张小纸条，上面有你的帐号密码云云。

上去 5 楼候考，原来 9 点半才考试，松了一口气。。。到了 5 楼候考室，碰到了任小姐竟然，又劝我回去，说我考了也没意思。

哈哈，我说玩玩么，父母授意下一定要来考，也没办法，也可以体验下不同公司应聘流程，

回来说些给后人听听，呵呵。

后来季冰也到了，还有会计班一女生。

次女生眼珠怎么那么黑，估计大概戴了美瞳。。。。

吓聊了一会，到点了进去。原来这次全部都是机考。

第一部分：单选，多选和判断，一共 130 道，30 分钟到了后结果就上传了。

判断题有诸如世博会主题等等的，也有会计准则啊，商业银行这样的专业的，时间很紧。

单选都是专业题目，货币银行，国际结算，商业银行都有涉及；

多选最搞，乱七八糟，时事新闻，专业知识等等都有，好不容易做完。第二部分：数理逻辑，一共 76 道题目，30 分钟限时，到点上传。

其中 76 道全部是选择题，分成四个部分，数理那部分最变态

比如： $36 + 456 + 782 + 186 + 521 - 328 =$ 多少，四个选项

再比如： $256 * 78 =$ 多少四个选项都是很接近的，想通过猜最后一位是决计行不通的。

还有排列组合问题，没有计算机简直是天方夜谭，高中的乘方公式都忘记了，还好题目不多。

智力题也有，不过不难。第三部分最最变态：叫做明尼苏达多相性格测试，35 分钟，399 道选择题。做得死去活来

三个选项：是，否，放弃。

绝对不要撒谎，里面重复的题目，或者颠来倒去来问你的很多，所以一定要如实地回答，

但是我觉得我这个人本来性格就有点分裂的，所以结果基本上也就扑朔迷离了，嘿嘿。11 点半左右结束了考试，差点睡着，最后部分太累人了，大家要做好准备。。。呵呵

### 5.14 浦发笔试全过程

对于浦发我一直有着一份特殊的感情，我是在大三升大四的暑假，进入了浦发的虹口支行实习了近 2 个月，这也是我第一次真正的了解银行。当然由于我那个时候还不是正式员工，也只能做一些外围的工作，但毕竟这样，还是给我提供了一个机会去了解银行，给我以后的招聘带来了很大的帮助。

我还是通过网上下载招聘表格，随后邮寄材料，也是差不多 3 个星期的时候，浦发通知我到劳动保障局，他们在那里租用了一个机房，进行笔试。一开始还是相当紧张，对于笔试还是没有一点头绪，进去之后，才发现什么乱七八糟的题目都有，除了一些基本的金融知识外，还会问你世博、奥运口号之类的，还会问你某年某月，胡锦涛在什么会议上发表了什么讲话，还有连战什么时候访问大陆之类的。剩下的部分就是心理测试，没

标准答案，30分钟550道题目，完全是看大家的鼠标点击速度。大概就在2个星期的时间，我被通知通过了笔试，参加第二轮的面试，第二轮的面试被安排在浦东南路588号，就是现在的浦发上海分行大楼，等候是在6楼，面试的地点被安排在34层（记得是的，说错了大家不要打我），面试是根据你所报的部门的不同分组进行的，我报的是风险管理部，我们一组除了我之外，其他的4个人不是复旦的，就是财大的，而且专业和我一样都是经济类专业。面试的唯一一个项目就是主题小组讨论，时间为50分钟。在面试的过程中，我不得不佩服其他学校在宏微观经济学上扎实的功底，至少很多xx理论，他们都熟记于新，当然我也就在这一轮被淘汰了。

随后剩下的人，又进行了一轮面试，最后发offer的。总结：浦发当时招收的一共4个岗位，个金、公金、风管、mt。其中mt只招收研究生。当然本科生报考的当中，风管是难度最大的。当初最后进入到风管第一轮面试的，就只有15人，其中只有5名本科生，就是我在的那组，当然后来最终进入的本科生也只有我们那组的一个女生（这个消息未经考证）。所以心里也就稍微平衡了一些。

数据：浦发一共收到简历4400份，参加笔试的人数为360人，进入到一面的人数为120人，进入到二面的为80人，最终录取60人。

## 5.15 浦发上海分行笔试有感

先介绍下个人情况，国际经济法专业，本科，上海人。11月20日用EMS寄的申请表，彩打，只附了成绩单。

笔试通知是12月11日中午用短信发来的，告知了时间、地点，带好身份证及学生证。并要求短信回复姓名。根据我了解的情况，笔试通知收到的先后时间差距挺大的，估计是人工用手机发的。

笔试地点在中山西路上的立信会计学院，时间是上午10点（之前还有一场）。先到立信的1号楼（进门左手边）16楼会议室签到。会议室大概容纳160人多，最前面是一个投影屏，播放浦发的宣传片（仔细看一遍，笔试考到其中一句宣传口号-“新思维心服务”）。我是9点半到的，到的早先坐着了。10点左右，来的差不多了，此时HR（男）让大家先领一张纸条，写着大家的机房座位号，考试编号和密码。待会用这个登录考试系统的。10点半左右，分批下楼，到5楼机考。

5楼机房挺宽敞，电脑也挺不错。找到对应的机房和座位，就阅读下桌子上的考试说明。等大家都入座之后，开始考试。考试分两部分，综合测试和明尼苏达多相人格测试。如何登录考试系统，考试说明上都有，我就不说了，直接说下考试内容吧。

第一部分，综合测试。有时政、金融、会计、货币银行、法律、市场营销、浦发银行相关信息、数学智力题（少量）。个人准备得不够充分，所以不大好多说，不过时政这块，之前在大街网的公务员版下了一个1-10月的国内外时政，看了两遍，还挺有用的，谢~ 题量150道，判断单选多选，时间45分钟，应该是来得及做的。综合测试大多都是专业知识。就法律类而言，题目程度有基础的，也有较为高级的（国际私法中的法律适用问题）。

记得的试题举例（我记性不好，坐了趟公交车，忘得差不多了...汗...）：

浦发的客服电话、浦发电子银行的网址、公司理财的性质、企业的基本形式、直接标价法下汇率升降问题、国际收支平衡表、 $M2=M1+(\text{什么})$ 、何种情况下需求曲线会左移、利率的决定因素、流动性陷阱、中央银行作为“银行的银行”职能的具体内容、资本充足率、货币政策&财政政策、金本位制.....

大家根据这个推测一下范围吧，应该都是些学科基础知识。感觉和去年的题应该不完全一样，推测明年大概也会有变化，所以还是好好学习才能应对自如呢.....

第二部分，明尼苏达多相人格测试，399道。问题挺变态的..... 大家也可以先去网上查一下，都查得到。但是查了也推测不出怎么答...因为这东西太复杂了，如果不小心弄巧成拙就不好了。所以按正常人的心态去做就好了~ 注意下前后一致吧。时间来不及。

个人说有挺多疏漏的，大家看看其它人的互为参考吧。希望大家都能顺利找到理想的工作~ 努力会有回报滴~



## 六、浦发银行上海分行校园招聘面试经验

### 6.1 浦发银行一面面经-2012.2.17

首先介绍一下浦发和银行各部门区别。浦发算是国内商业银行中比较好的一家，最早在A股上市，有一定规模，与花旗合办信用卡中心，面试流程也比较正规，曾在一份报告里看到竞争力全国前五，还是不错的。申请的部门有个人金融，公司金融，风险管理。个金类似于理财经理，主要为客户提供理财服务，推荐销售能力强和有一定社会资源的人投。公金主要是贷款业务，和公司打交道，是国内银行最主要的业务，容易出成绩，但也最容易出事件（违规贷款）。风险管理可以很简单，也可以很难，外资银行和国内银行的差距就在此。对专业要求较高，多为研究生，今年也开始招本科生，名额较前两个部门都少。

浦发笔试过后就有两轮面试，第一轮是AC，也就是群面。同别的地方不一样的就是浦发的问题比较专业，一般和你申请的部门有关，这次风险管理碰到的就有格莱梅银行Grameen（06贝尔和平奖得主）发明的，和中国银监会主席刘明康对于银行大案的看法，不知道也无所谓，材料里说的很清楚，当然知道就有优势了。此外就是面试官在过程中不发一言，全部由你们发挥。

接下去讲一下面试技巧。首先对Lucia致敬，我在面试前看了她关于AC的两篇文章，十分具体，对我那天大有帮助，很多地方也是参考她的，推荐一定要看一下。还有要说明的是我并非牛人，昨天是第一次群面，所以我可以的话你一定也可以。

OK，开始正题：

面试前：

1. 做足功课。这主要是针对浦发问专业问题。可以在网上查一下这个领域有什么热点问题，有什么大案例，有个了解。即使是非专业的半天也能了解个大概了，面试的时候发言就有内容，也比较专业。

2. 重视公关。一定要早到，熟悉一下你这组的人的情况。主要来自什么学校，专业，本科还是研究生，厉害程度。这直接决定你的面试策略。如果你在这群人中比较出挑，那到时就做leader。如果不是特别出挑，可以安心做个contributor，让牛人去抢做leader。比如昨天，研究生因为上午考人行，所以下午场全是研究生，汗，我就选择contributor的角色。还有就是留意三种人：牛人，脾气好的和aggressive的。对于第一类人，面试的时候就避免和他直接冲突，选择另一块领域，平分天下。对于第二类人，拉拢一下，多一个朋友，少一个敌人。对于第三种人，往往会经常Challenge其他人，如果不是特别牛，一般和银行的性格要求相冲突，随他去。

面试时：

1. 主动出击。在看完case后，挑一个擅长的方面列一个提纲，然后争取第一个发言。因为一次面试45分钟，去掉看资料和最后陈述，每人也就三四分钟，有两次有分量的发言足矣。争取尽早把自己能讲的讲掉，如果能够把主要思路都概括了就更好了，可以让讨论顺着你的思路，其他人只能在你的基础上补充。这样就突出了自己，又削弱了别人，此消彼长，非常合算。而且一半任务完成了，心情也比较踏实。说不定还留下个才思敏捷的印象。

2. 条理清晰。“我对这个问题有以下3点看法”肯定比“我有以下的看法”的说法更具有说服力。告诉别人你是经过深入思考，有一定逻辑和条理的。这也不容易被别人打断，可以把自己要说的一口气说完。说话的机会不多，一定要想好再说。

3. 隔岸观火。说完一次后就可以把机会让给其他人了，基本轮一遍，如果不做leader的话就安心听别人讨论，记录一下重点，观察别人的实力，留意一下遗漏的地方。碰到有争论时（经常会有），仔细思考一下，别急着加入战斗，然后再适时的阻止两人，提出问题关键所在。这样可以给hr再留个好印象。

4. 再度出击。休息调整完毕，再选择一个角度加入讨论，重新树立自己的优势。

5. 另辟蹊径。如果之前你一直找不到好的机会发言，或者对话题没有太多看法，不妨耐心听取他人发言，整理出一个逻辑结构，把发言中精华的部分都放进去，适当加些补充，然后在快结束前和盘托出。之前由于自由讨论可能局面有些混乱，而你的发言能让问题一目了然，体现你搜集信息和处理信息的能力。

6.顺水推舟。对于他人提出的有建设性的意见,支持一下,尤其是非牛人的发言,表现你的团队合作意识,同时赢得对方的好感,毕竟大家场下是朋友,以后还有可能一起共事,关系好总是没错的。最后的总结陈述,如果前面优势已经明显的话不妨建议留给话最少的人。一来给别人个机会,二来这基本不会对录取格局产生变化,不给竞争对手超越的机会。

最后是小tips,主要关于礼仪:

在别人没说完之前不要插话,避免不必要的争吵。离开时把椅子放好,和面试官有礼貌的告别。这些小细节最容易被忽视,如果你做到了,无疑不一样了

## 6.2 浦发银行二面面经-2011.12.6

攒人品.....三人一组,我们组全部是硕士,除了我两个都是学金融的,其中一个是人大的。我是小海龟,学活动管理的。

一开始进去之前听说是5V3,我怎么觉得我们那场面面试官比较多的感觉。。。

左手边有两位女士,中间有一位花白头发的考官,他右手边有一位中年考官,再有手还有一位年纪看上去稍微小一点的考官,具体的还有的不记得了。

上来自我介绍,接下来问你你觉得营销中什么因素最重要,只能说一点,为什么。我们组有人说诚信,我说的是把对的产品推荐给对的人你觉得你做营销有什么优势,这个问题我回答的极其烂啊。。。。。

还有你觉得领导的肯定更主要还是加官进爵最重要,若是领导肯定最重要,你能忍受在基层干多久?我回答的是一个精神奖励一个是物质奖励,需要相辅相成blabla。

大约就是这些,我觉得我们组不到15分钟就完事儿了,都站起身了,考官又突然问我,你是不是学过舞蹈,就如实回答了学了13年,还有些其他的特长什么的,希望能对之后的同学有所帮助另外:其他组的同学说有问他们为什么选择浦发 浦发在你眼中是什么样的之类的攒人品呀攒人品 希望对大家有所帮助。

## 6.3 浦发银行初审面经-2011.11.18

今天下午参加了浦发银行的初审面试,下午5点10分到,先填个表,然后在那等着,我们的小组在第三考场,已经是最后一组了,原定5点40面,快6点了还进去,进去后,三个面试官,2男一女,中间的女的一直在问问题,先让做了一个1分钟的自我介绍,并让在这1分钟内,表达自己的优势在哪,然后看了一下我们的简历,说你们都有过实习经历,谈谈实习期间你们最大的收获吧,然后我们7个人就按顺序说了自己的实习经历以及最大收获,最后就说面试结束了,让关注自己的邮箱,会通知的,不过说最后一句话的时候,是边上的比较大的男的,一直在看那两个研究生,不知道是不是已经定了人了

## 6.4 浦发银行面经-2011.8.18

银行订单班的面试算是告一段落了。浦发和农行的面试情况真的是大相径庭。浦发的面试被安排的诚信讲学堂的一间会议室里,有四位面试官,整个氛围是相对比较严肃的,但也比较体面。我们只是做了自我介绍面试范文,并没有任何提问交流。我的自我感觉一直都是比较良好的,不过竞争压力实在很大。和我同一组的有郭怡和韩辰,他们都是很优秀的人才面试技巧。而浦发年内定的消息也不禁让我打寒颤。再说农行,面试地点被放在体育馆的乒乓球室,主考官是两伴略上了年纪的阿姨和一位表情单一的男子。他们的着装都很随意,问题更随意,我甚至没有做自我介绍。他们似乎对我的专业并不满意,所以问题也没有多问。我以后肯定能进的农行反而像是没有希望了。总之,不用太灰心,可能这次没进,下次会来更好的银行呢,比如人期盼的农信社。



我不知道大家都是报着什么样的心态去参加面试面试题,但人真的很多,除了在我们英语专业进银行订单班不算热门外,我想学校其他专业几乎都有试试的想法吧。无论如何,我积累的经验,人生中第一次面试就这样结束了,飘飘然的感觉。

当然这个学期也就这样快走到了期末。这个学期时间过的很快,各门考试也陆续开始复习了面试,我的业务课、单证课,都远远的落了下来。去年只考了第四名,今年怕也好不到哪里去了。

anyway,还是希望自己可以顺利通过订单班面试,至于到时候去不去就另当别论了嘛。

## 6.5 浦发银行面经-2011.8.8

周五下午去浦发银行面试,应聘一个实习职位在宿舍里查了好多有关浦发的资料后,我咧着嘴开心的上路了真正进了面试等候室,被着实吓了一跳,一共有96个人,一看怎么都那么成熟,问了一圈,都是大三大四的,甚至还有研二的,就我一个二大的。哇哈哈。那就没关系了面试经验,选不上也不丢人嘛,都比我大嘛面试流程是八人一组,先个人介绍,然后小组讨论分析案例,推荐一人总结,其他成员可以补充我被排到倒数第二组转折号所以有充分的时间和组员们认识接触,哈哈,我喜欢,又开以认识几个好朋友嘛。而且可以在这段时间让大家推举我来总结阴谋得呈真正轮到我们的时候,心里还是有些紧张的。大家都是牛人,还都比我大。我预先想了好几种介绍的方式,都被自己否定。以前没有经历过正式的面试,所以一进会议室,看那架式大学生求职网,还是一阵飘飘然转折号...三个主考官均为女性,两位未婚(戒指带在中指上),一位不明(没有明显特征),表情严肃,估计经历了一个下午的折磨,她们也很痛苦了我们顺次进行了介绍,我在第四的位置上,简短的说了一下自己的能力和经历。这个阶段发生了一件很骇人的事件。我右手边的一个女生,突然站起来,90度鞠躬,“老师您辛苦了,我代表我们组全体组员向您致敬!”

那个汗啊,估计我的嘴就没闭上。我可没让她代表我啊,看看其他组员都是一样的表情。人家却镇定自若的坐下。呃,不知道考官是什么感受...到案例分析时,我们抽到的题目是这样的:浦发某支行,在两所大学之间,处于银行群,毗邻各大商场写字楼,通过什么样的措施来促销浦发的卡和其他业务以前没有进行过案例分析,足见我们学校教育的不足啊。大家讨论的时候,考官也在旁观,所以这个阶段真的挺有意思。一方面,希望在这个阶段给考官留下好印象面试自我介绍怎么说,所以尽量表现的逻辑清晰;另一方面,也不能完全把自己的想法说出来,因为还有一个补充阶段呢,得给自己留一手因为我是总结者,所以我就没这么多顾虑了。在整个讨论中,我发现大家时常会偏离主题,在这时我就会“勇敢”的站出来,把大家拉回来,同时提出一个主线和提纲,嗯,学过辩论还是有好处的啊8分钟的讨论时间一过,我就开始按我的提纲开始总结我组观点。首先从所处地为银行群开始讲面对的形势,然后就大学提出了学生业务的开发意见,最后希望能和各大商场协商,就分期付款等业务进行沟通按理说,接下来大家的补充应该在这个基础上,填砖加瓦。然而可能是大家都太想表现自己的原故,屡屡跑题,考官也不是很满意最后还是那句话:一星期之内会通知你们结果的

## 6.6 浦发上海分行笔面经-2011.1

明天浦发上分公金的终面,看了一些东西,回想这一路走来,忽然觉得应该记录点什么,给后人一点经验和指引。

浦发的网申是填表格,然后发邮件过去的,这是我最认真填了最久的一份表格,OP认真真答完,然后发过去。于是很开心的收到笔试通知。

因为笔试是12月4号,是公务员考试前一天,我又在杭州,要去上海笔试,很纠结要不要去笔,但是还觉得自己肯定笔不过。有经验的师姐说,她可是飞去北京笔试再回来考公务员的,不要随便放弃任何一个机会,机会,放弃一个就没有了。我强烈赞同。于是对自己狠了下了。

笔试分两个部分,综合知识和性格测试。45分钟综合吧,时间有点吃不准了,单选、多选还有判断,基本上都是经济、财务、会计、时政方面的知识。这些知识反正几个银行都差不离,早点好准备下,复习下了。特别指出下,会计考金融资产方面的比较多,比如可供出售金融资产期末收益计入什么账户。

笔试是邮件通知的，会让你确认，每天记得查邮件。一面也是邮件。

一面是群面，一群七八个，找个社会话题大家讨论讨论，需要一个人发言。讨论中不用管面试官，他们说把他们当透明的，也就是说他们也不会回答你任何问题。我们小组等的时间比较长，大家认识了一下，尽量记名字，交流的时候比较显得亲近。讨论的时候各自发挥吧。我群殴多了，也有点经验，一般听话辨音，没个人的观点罗列下，然后给大家做个框架来讨论，屡试不爽。

我个人的意见是尽量不要做 leader，leader 需要口才好，不紧张，思路清晰，听力十分出色，记录能力强，如果你都满足，ok，你完全可以选 leader 做，比较出彩，但是制定个框架，说几个重点，思路清晰，有效表达更容易而且更可靠过关。

作为非上海人，一定要表现更出彩，浦发虽然不会全部招上海生源，但是这个倾向是存在的，不可否认的。

总之，选择了上海，选择了浦发，就努力的去做吧，发挥最好的自己。

bless 自己，希望明天面试成功。

不管成功与否，我都会来报告，给后人以借鉴。

## 6.7 浦发计算机专业笔面试经验-2011.12

大概在 11 月 13 在网上看到了浦发银行南京分行的校园招聘通知，我是计算机专业，看到无锡招一个计算机专业的硕士，我就想闲着也是闲着，就申请一下吧，其实当时是什么希望都不报的，因为这种商业银行是很难进的。它的申请比较不同，是需要下载一个表格，然后你把表格完善之后，再通过邮箱发送回去。填写表格的时候需要严格按照他要求的格式填写，否则有可能不能正确提取你的数据。

然后过了大概一个多星期，收到了笔试通知，笔试是在 2011.11.19，笔试面试全部在南京，当时特别惊讶，二话不说，准备了。做了行测方面的大量题目，到笔试的时候，一道都没有考，计算机专业的考的全是计算机专业方面的知识，还有英语，以及银行方面的几个题目，下面我简单说一下题目：(考完没立即写，题目有些忘记了，原谅哈)

计算机题目：

- 1.OSI 参考模型是哪 7 层?
- 2.给一个 IP 地址，判断该主机所在网络的子网地址。
- 3 Linux 文件系统，linux 相关内容考了很多题目，不过分数都不大，就 1,2 分的
- 4 你对 sybase 数据库有什么了解。
- 5 Excel 中的函数，比如 A 单元格中有内容，B 单元格要什么操作，应该怎么写函数，这样的题目好像有两道。
- 6 举出至少几种数据库
- 7 Unix 也考了题目，但是记不清是啥了，希望别的考过的同学可以完善。

英语题目：

一篇英语翻译成中文;(15 分)

一片中文翻译成英文;(15 分)

银行知识：

- 1 银行的负债有哪些方面?
- 2 银行有哪些资产?
- 3 你觉得银行有哪些方面还需要改进，有什么建议，最好结合你接触的业务来说

2011.12.01 收到面试通知，面试安排在 12 月 4 号，地点是浦发银行南京分行，也就是今天 下午的面试。我在网上看了一些面经，说是群面的可能性大，就重点关注了群面的内容，但是也准备了单面的一些问题，去了之后，研究生本科生的要先在一台笔记本电脑上根据自己的名字和面试标号，登录一个系统，然后在这个系统里面填写自己的简历，有基本信息，教育经历，工作经历，家庭成员，自我介绍，填完之后就准备面试了。

面试是浦发的老总们的面试，大概有 15 个人，先进门右手边有几张桌子，坐了 3 个人，不知道她们是看啥

的。然后左转就是大会议室的那种椭圆形圆桌，我们面试的 5,6 个人坐在一面，然后对面全是老总技术面试官等等，他们每人手里一台笔记本，估计看的是我们之前在系统里输入的信息。首先是 2-3 分钟的自我介绍，问你怎么看计算机在银行里面的作用。然后就是技术面试官发问，他们希望有数据挖掘方面的人才，然后问是否熟悉 unix 下的命令行代码啊啥的之类的，就是更重视这两个方面。后来还问对云计算了解多少。还有网络安全方面的东西。最后又提到 SOP，啥啊，不知道啊。差不多就是这些了，问的问题其实不算多的，就是场面很宏大，进去之后会很紧张。

我不是无锡人，而且专业问题没回答上几个，都是不知道啊，所以估计没戏了，祝愿之后笔试面试的同学成功啦!

## 6.8 浦发综合经验分享-2011.1

### 一.网申(11.1 开始 一个月)

浦发以前都是寄信过去的，这次是发邮件。首先，不管哪种方式都要填写很认真，据说浦发每年都能收到近上万的简历，但是笔试的名额就有几百，所以那些对 400,200 的 OP 更要写得真诚一点，能写些闪光点的话就能吸引 HR 眼球了。在终面的时候，就有两个领导就对我们小组一个同学的简历 OP 很感兴趣，问她以前怎么能坚持在 3 个小时完成了 300 个电话的任务。其次，早点填完申请就寄出去吧。将心比心，一开始审简历，数量多肯定也看得比较仔细。而且，很多公司他们都会在自己预计发放的笔试通知名额后，对于再收到的简历就不会很在乎，当然浦发还是很认真的，不过能尽早的话，也体现了你的积极吧。最后，简历要如实填写并且了解，终面就是老总对着你的简历问问题。

### 二.笔试(12.2 周四通知 周六笔试)

我碰到很多人都说，网申就抱着试试的运气，不知道为什么简历被挑中，这话听起来有些心酸，不过应届生找工作不停笔试和被鄙视，摆正心态真的很重要。笔试分两部分，第一部分 45 分钟，就是专业知识，会计，货币银行，管理，时政各种，个人觉得时政是最重要的，这也是可以短期突击的，网上会有好心人罗列一年的时政，看个几遍吧。另外，第二部分是心理测试，以前是半个小时做 337 道明尼苏达，现在是减缩版，12 分钟完成 106 道，时间还是有点紧的，不要多想，be yourself~~~

有好几批，比例可能差不多是一半

### 三.一面(12.16 周四通知 周六面试)

无领导小组讨论，一般 7 人一组。等候的时候 HRGG 说，基本上过了这一轮就是几十挑几十的概率了，所以这一轮是关键。有三位面试官坐在你们前面，但过程中不说话。小组会有 30 分钟左右的时间互相熟悉，你们可以互相熟悉一下名字，也可以谁自告奋勇决定当 LEADER 和 TIMER，决定一下发言是不是按照号码还是有话就说。个金部门的课题一般与时政有关，像有小组是 360 事件，有的小组是奶粉中毒，有的是智利地震，一进房间题目都会摆在你的桌面，自己带好一支笔，在发表自己的意见前一定要在纸头上做个大纲，把自己的亮点思想标在上面!然后别人说的也可以记一些，一方面自己可能作总结，一方面这个纸头要留下来的，大家懂了吧~~

另外，除非你有把握讲的很好，否则不一定要第一个讲，分第一第二第三，一般三四个讲较好，可以表示对之前别人讲的哪些观点认同，自己的补充是什么，表明有认真听，千万不要反对别人，另外如果有人争议，也要开口调解哦~~~

至于总结，如果你觉得之前自己讲的不好，可以求由你来讲，不然也没一定，因为一般有人抢着要讲，或者可以提议由发言少的人来讲，你也可以之后作些补充。总之，小组和谐比较重要，可能的话一个小组全进的概率也是可能的，当然反面也会存在的!

### 三.体检与综合面试通知(12.23 通知 12.27 体检 1.4 综合面试)

体检就是一些最基本的，视力戴眼镜也可以，可以测矫正视力。量身高是穿鞋的!!这点楼主表示担心了很久，那天穿了平底鞋，排队的时候基本是看不到前面排的是什么，当然，这身高的数字也是令我痛心了好几天。。

综合面试在浦发大厦，以往几届的笔试一面都是浦发大厦，这次只有终面和签约在那里。大厅里的空调不

是很给力，楼主每次面试都是到了地点换套装套裙，劝大家一定要正装还有要注意保暖。

面试六人一组，群面，一组半小时左右。一批出来，一批进去，六个人按照号码一字坐好，前面是五个面试官，人手一台 ThingPad，应该都是你们小组的简历，一般只有当中一位问问题，再能听到的就是旁边的人飞快的打字声。第一个无一例外是自我介绍，要求讲自己的闪光点，自己最想让他们知道的地方，感觉大家不可能到时再突然头脑风暴一下，所以自我介绍总归是准备好的，顶多临场稍微添些话，还有最好能分首先其次最后想说，让人听起来舒服也留个思路清晰的印象，不然要面试官自己抓你一段话里的重点还是蛮累的。语句简单，不要瞎编很重要！第二个问题是 456 一个，123 一个，比如说，你是怎么看待“顾客永远就是对的”，你觉得个金人员需要什么素质等，当然我听到有个人很郁闷的说，人家看了他的简历，就问他邓小平理论。。。这个有点霍边了啊。第三个问题是根据你简历提问题，如果是浦发实习生的话，可能会被问到浦发的优缺点，浦发的历史；其他人的话，会根据简历提问题，比如为什么不找一家银行参加实习，比如你的其他社会实践等等。然后，可能其他人还会对你简历提问，所以说，简历一定要很熟悉。

真的觉得浦发还是很党员的，当然，如果你是优秀学生，拿过奖学金，体育特长等也是有一点优势的。我就从来没那个礼拜那么希望自己光荣入党过.....不过后来还好收到的是好消息。

#### 四.体会

首先，即使很喜欢一个行业，一家公司，还是要广撒网，不多接触你永远不知道自己喜欢的是什么，其实我还蛮喜欢四大会计的，能锻炼人，也喜欢拉上个行李就走的感觉，不过工作负担是很大的，最近又传出过劳死的噩耗。但是多参加一些面试，你能找到很多志同道合的伙伴，也能获得很多咨询，积累一些经验，更何况，四大比较早，时间一点也不冲突，拿个能保底的心里也轻松不少。

还有，喜欢银行的话还是要多投几家，你不会知道别人筛人的标准是什么，就像今年建行理财招的人少，外贸这个学校就已经出局了。多看几家单位也是好的，我觉得能从准备和过程中体会到企业质量与文化，我就是这段时间对各家银行有了个大致印象。农行是最水的，就一面等了几个小时，一个人进去，房里一字坐着 6 个面试官，也是对着电脑看你简历，可能每个人会问问题，不过没几分钟就好了，然后就发体检。想想自己一个应届生，几分钟就被人看穿了，我是要混到什么时候能达到这个境界啊。。

最后，不要抱着打酱油的心态，既然投了，自己准备网申，笔试到面试也不容易，不要觉得有一家公司可能有希望后，对其他地方就抱着打酱油的心态去玩玩，一方面是对自己不负责，再说信心也是在不断肯定中积累起来的，另一方面也是对公司的不尊重吧。而且，竞争太激烈，人也往高处走。

我罗嗦了好多，处女座的原因啊大概，不过真心希望能带给下届帮助，也帮自己攒点 RP 哈哈~~~

## 6.9 浦发上海分行面试经验-2010.1.23

### 一、一面

那天真的好冷啊，我穿的超级暖和的来到浦发大厦，到了开好空调的后场区才找洗手间换好正装，因为银行面试的等待时间通常比较长，所以以后大家也可以放心这样做，尤其女孩子要穿裙装的正装时，不要把自己冻坏了。

一面一组大概6-7人，是无领导小组讨论。hr已经有安排好小组序号，大家对号入座就行了，我这一组中有我高中的同学，有我大学的同学，呵呵，就是这样，面试面到后面成同学聚会了，貌似我印象中，复旦，交大，财大，外贸，上大的都有，大家一路走来经历都很相似，所以很快就聊上了。

正式面试时，我们小组抽到的话题是我国可持续发展旅游业的发展前景与方法。话题有材料的提供，其他的需不需要presentation之类的问题hr都不会解释，看大家自己了。其实群面多数都是以这样的形式进行的，所以我给出的建议是，争取做timecontroller。毕竟如果做leader是有一定风险的，如果做不好可能会影响整个小组的讨论走向，因为后来得知，有的小组全部进入下一轮，但录取比例摆死在那里，这就意味着有的小组晋级的人很少，这很有可能是整个小组讨论思路错误导致的，可谓一荣俱荣，一毁俱毁。另外leader还有可能遭到小组中比较aggressive的人的挑战，看你能不能应对了。所以我建议可以尝试timecontroller这个角色，一



是帮助小组掌握节奏，控制时间，二是给自己增加存在感。当然timecontroller不仅仅是提醒时间，而是在开场就可以叙述自己对于整场的时间安排，在讨论过程中借助提醒时间的契机，把之前讨论的结果进行阶段性总结，理清大家的思路同时展现自己的清晰逻辑。据我的经验，这个角色在群面过程中晋级率是很高的。

## 二、二面

二面的通知是在12.31日下午收到的，从笔试到最后的offer，全都是周五出消息，以后大家等的时候可以参考这个规律哈。那时我正准备着买火锅材料和大家跨年，接到消息还是很高兴的，呵呵。个金的二面安排在1.4号，公金安排在5号，管培就不清楚了。。。

对于二面的面经，应届生上的资料并不多，而且关于浦发的风雨传言也很多，但我坚持尽人事听天命。所以我在放假的时候，准备了长达7张A4纸的关于浦发银行个金客户经理这个职位的industry company position survey，有网上收集的资料，也有自己的理解。最后看到上一届的面经说，二面有3个面试官，所以打印了3份用文件夹装好。

面试的等待时间也比较久，开始大家还是比较轻松的，但是从发名牌还开始有点小紧张了，名牌不要乱折，因为面试时要用的。在这期间，浦发的hr很随和，还和我们聊起天来，也是这个时候，我们了解到体检通知大约1:1.2的比例发，浦发没有waitinglist，体检是无差额体检，不太会删人除非体检有大问题。正式面试时还是6-7人一组，一队排开入座，对面是6个而不是上届面经中提到的3个面试官，面试官都还蛮nice的。第一个问题是让大家做自我介绍，各1分钟，主要强调的是要介绍自己的性格爱好，因为简历都已经在面试官的电脑里，他们可以看到嘛。第二个问题是面试官针对每个人简历中的实习经历分别提问。我们一组中有2个浦发的实习生，其他人除了一个交大计算机系的同学，其他人也有相关实习经历。所以在这里总结，如果有银行的实习经历，他会提问这个方面，比如你实习的中资行和外资行的区别，你所实习的浦发和工行的区别啊，你花旗实习的收获啊，浦发的优缺点啊之类的问题。本来有第三个问题的，但是貌似可能我们前面等的太久了。时间来不及了，我们这组2个问题就结束了。我之前提到的材料也没用上，所以结束的时候硬着头皮上去，把打印好的材料给面试官，说这个是我对于这次面试准备的材料，希望留个纪念。只有3份。。还好是6个面试官，正好两人一份。。我也不知道这样的举动会带来什么，但是我想就当我的诚意也好吧，反正还是那句话，尽人事听天命。

到这里为止，我可以做的都已经做了，就等通知了。

## 6.10 浦发上分二面面经-2010.1.6

12月20号一面，在浦发大厦参加，早上8点30分的场，于是早早就到了，和一起面试的人聊了聊，从某人嘴中听说了他的师兄在浦发里，年终奖就发了15W，本人不太相信，我也有渠道打听了大概的薪资，貌似没有那么多，当然进去做了3年后，相信大家对薪资应该不会失望（排除某些大牛对薪资的看法和普通人有明显的区别）。一面的内容是群面，6-8个人一组，会有一个话题，话题主要是时政，本组抽到的哥本哈根，其他组在BBS上看到大部分都是些社会新闻，所以建议2011求职的学弟学妹，要多上新浪和搜狐多看看新闻。像这种无领导讨论，基本上大家都在网上看到很多套路和招式，我就不赘述了。只提醒一点，一定要有区别于其他人的观点，不管是对于这个话题的观点还是对整个讨论的观点，这样才会让面试官注意到你是有新意的。

1月4号二面，依旧在浦发大厦参加，当天只有个金面试，在和HR闲聊下得知，此次的二面个金人数在60人以下，硕士只要10个人，当天到场硕士21人，心里慌了一下，然后只能和别人瞎扯些有的没的来让自己放松，在BBS上得知去年浦发二面的形式后，基本没怎么准备，就准备了个个金是干嘛的问题。进去后，有6位浦发的领导，就中间一位在问问题，每个人回答三个问题，第一个是1分钟的自我介绍，20秒左右他就会打断你；第二个是你的职业规划（7个人左边4个回答这个问题，另外三个回答另外个问题）；第三个是根据你一面填的简历上的信息，针对你个人的一个问题。建议2011求职的学弟学妹，二面一定要摆正心态，不要紧张，被打断也没事，说出真实的自己。

## 6.11 浦发上海分行一面面经



今天上午可怜巴巴得 5 点三刻就起床了，8 点钟就跑到浦东浦发银行上海分行，参加今天的面试。。。

一到那里，大门紧闭。。。晕，在外面等了一下才知道，原来要从后门迂回进去。。。哎。。。

大厅早就有一堆人在等候了，开始根据不同的申请职位分组，我是管培，所以被分在第一组，这组明显年纪比其他组大，而且男生明显多于女生。。。

过了一会面试就正式开始了，进去后三个面试官，典型的国有企业领导干部，朝那边一坐，什么话都不说，就是让我们看完材料自己解决上面的问题，也不用自我介绍，也没有最后的 presentation。。。晕掉。。。

题目大大出乎我的意料，竟然是讨论哥本哈根气候会议，为什么受到全球的关注，其中存在的矛盾体是什么，如何解决气候问题。。。

完了，这么多国家都解决不了的问题让我们来解决。。。说到底不还是一个利益问题吗。。。于是我们开始 brainstorming 了。。。什么国与国之间技术合作啊，利益合理分配啊，新能源啊，经济发展与环境的和谐啊。。。等等然后时间到了，面试官也不说什么，就说谢谢，然后我们就自动离开了。。。反正就是在那边扯。。。

祈祷祈祷。。。

## 6.12 浦发之路（一）——简历和笔试

### 一) 关于简历

是这样的，首先，关于简历问题，我只能告诉你我是怎么准备的，因为毕竟我不是浦发的 HR，对他们的选人标准也不是很了解。

对于简历的制作，要分两步走，也就是准备两套简历，一套是针对外企的，一套是针对国企（or 银行）的。

针对外企的简历，要中英文都准备，而且中英文简历都不超过一页，主要突出你的实习经历，通过你的实习经历告诉外企的 HR 你具备一些什么品质，比如组织能力，团队协作能力等等。还有就是四六级，如果有中高口证书或者 GRE，托福，GMAT，托业等等考试的证书就更锦上添花了。而对于奖学金，荣誉证书，或者学生干部等等头衔，外企的 HR 倒不是很 care（个人认为），你只要有其中的一两个就可以了。

针对国企（or 银行）的简历，我个人认为，他们的关注度很大程度上会放在（排名不分先后）：1. 你是不是学生干部。2. 你担任过什么职位。3. 奖学金拿过没有，几等？4. 有没有荣誉称号。5. 你是不是 PARTY 员。6. 所获除奖学金外的其他奖项是不是多（最好是市级或者国家级的，校级的也凑合，凡是有的，再小也写上）。7. 四六级成绩。而对于你的实习经历，校内外活动经历等等则是一眼扫过，只要你有就 OK 了，这说明你不是书呆子（关于这条，是一个招行的 HRJJ 告诉我的。）

所以，针对国企（or 银行）的简历，你也可以准备两张，不需要准备英文的，第一张纸着重突出前面所说的 7 条，先来个视觉震撼，吸引 HR 的目光，第二张纸则可以写一些你的实习经历和校内外经历等等。

### 二) 关于材料

现如今，很过银行的申请都需要邮寄资料，比如浦发，现在网上下载一张申请表，填完后和简历还有一些材料（比如：学校毕业生就业推荐表，成绩单，四六级证书复印件，还有其他证书等等）一起邮寄到浦发上分，因此，怎样让你的材料更出彩？我认为就是厚实。因此，我之前所说的第六条（6. 所获除奖学金外的其他奖项是不是多），就派上了用场，我个人认为所获除奖学金外的其他奖项，最好是市级或者国家级的，校级的也凑合，凡是有的，再小也不能漏掉，这样一来，你的材料就会很厚实，吸引 HR 的目光。本人的这些林林总总的材料加在一起足足有 23 页，非常厚实，也许这是 HR 会看中我的原因吧。

### 三) 关于笔试

浦发的笔试很 BT，真的，而且我很遗憾的告诉您，浦发从 2011 年开始，笔试和面试都要进行大改革。所以，我只能告诉你我这次的笔试情况。

浦发的笔试之所以很 BT，是因为它考得很全，从 ZHENG ZHI，NEWS，到 WORD，逻辑推理，它都考。题型有两部分，一是判断，单选和多选。二是 399 道明尼苏达性格测试。

比如,我记得笔试的第二题,问你这次 11 运是在山东的青岛举行,对还是错,我这题特郁闷,居然选了对,其实是错的,应该在济南举行。还有就是问什么什么 FA LV 条例于 2009 年几月几号生效,或者就问 ZHONG YANG 的什么什么会议出台了什么什么 ZHENG CE 等等,都是一些实事和新闻。逻辑推理么就是一些数推,没有图形的。WORD 和 EXL 也考了,问 WORD 里面的段落设置是在格式还是在设置里等等。

总之,判断和单选都是一些实事、新闻、数推、还有 WORD、EXL 题等。

至于多选题,我记得考了很多《银行从业资格证》上的题,像央行的三大法宝啊,货币市场有哪些金融工具啊等等,反正是挺难的。

所以,对于浦发的笔试,如果您真的想进浦发的话,我建议从现在开始就可以每晚 7 点整准时守候在电视机旁,看 XIN WEN LIAN BO 了,再订份报纸,关心一下实事什么的,而且不仅要关注上海,更要关注全国。至于多选题么,您就可以看看《银行从业资格证》的题,还有网上一些什么,像大街网上的“金融 100 题”等等,会有些帮助的。

## 6.13 浦发之路(二)——面试(一面、二面)、体检、OFFER

### 一)一面

浦发的一面是群体面试,面试的内容要视你选择的申请岗位而定的,比如管培吧,这个就比较高级了,他们讨论的题目就是一些金融方面的题目,比如国家最近出台的什么什么政策对房地产市场有什么影响啊,请你分析一下我国未来几年的经济走势啊等等。而对于个金(个人银行业务储备生)或者公金(公司银行业务储备生)的申请者而言,我们讨论的题目就比较简单了,主要有三个方面:第一个是老生常谈的金融方面的问题,但是对于管培而言是比较简单的,比如:银联跨行交易是否该收费等等。第二个是时政方面的问题,比如像气候变暖的问题、哥本哈根会议啊什么的。第三个就是今年新加入的一个内容:我个人认为是立足上海本土的一些问题,像今年就考了“周立波”。

今年的“周立波”考题是这样的:前面的背景就是讲周立波创立了海派清口,效果怎么好怎么好等等,然后就是让你们小组分析一下:1、海派清口的优势和劣势。2、海派清口未来的走势。

那么说到这次群面的形式:是无领导小组讨论,所谓无领导小组讨论,并不就是没有 LEADER 的讨论,这点是要引起重视的,而且考官的评判标准并不是说你们讨论的观点有多么多么深入,多么多么新颖,主要是看一个气氛和热烈程度的问题,因此,当你们小组的

其他人都是死气沉沉不说话的时候,你就应该站出来,充当 leader 的角色。那么怎么样来充当 leader 的角色呢:

1、确定计时者,就是从在场的同学中,确定一人(这个人要有手表)安排他来计时,我相信在那样的氛围中,你让他计时,他也不好意思当着评委的面儿拒绝你。确定完计时者后,就要告诉所有人你的安排,比如,40 分钟的讨论,我们花 5-6 分钟时间来看材料,然后发言。这就为之后的讨论定下了一个时间基础,也是为你加分的。

2、兼顾公平,就是当你已经把自己确认为一个 leader 的角色后,发言的时候你并不需要抢着发言,你可以适当的做些补充,然后最重要的是兼顾公平,兼顾公平的方法有两种:1)是你无形的规定发言顺序,比如顺时针,逆时针,或者从谁谁谁开始,这样就可以确保每个人都能发言,而且次序不会乱。2)是自由讨论,自由讨论的时候,作为 leader,要照顾到那些发言少的人,你甚至可以说:“那对于\*\*\*的观点,\*\*\*你有什么想法吗?”这也是起着兼顾公平的作用。

3、注意记录,就是针对你们这次的话题,在草稿纸上记录下你认为有用的观点,而且每个人所说的观点至少要有一条罗列到你的草稿纸上,这在后面会非常非常的有用。

那么,有人会问:如果我选择做了 leader,兼顾了别人的公平,自己的发言不就少了吗?很好的问题!对于这个问题,有两个弥补措施:

1、是做补充发言,就是对别人的发言进行一个延伸或者扩充。

2、是做阶段性总结发言，比如周立波这个话题，当大家七嘴八舌的讨论完海派清口的优势时，你可以适时的做一个阶段性的优势总结，这就是为什么我要 leader 做到第三条：“注意记录”的原因，因为做这个阶段性的总结发言有三个好处：1) 理清大家的思路。2) 便于话题的推进，就是进入下一个要讨论的话题，不至于总是围绕着优势进行讨论，浪费时间。3) 为 leader 做最后总结奠定基础。原因如下：有人说，无领导小组讨论有三种人：leader, contributor 和 presentator。这只不过是一种教条式的规定而已，在我看来，是 leader 同样也可以是 presentator 如果 leader 做了阶段性总结发言 那么到最后 leader 自然而然就是 presentator，这样一来可以使 leader 有一个漂亮的结尾，同样也使这个小组有一个漂亮的结尾，二来也可以使 leader 大获全胜，给人留下一个深刻的印象。

以上这些呢只不过是我的一些个人经验而已，当然，个人性格不同，选择做的角色也可以不同，做 leader 要有开朗的性格和稳重的气场，要震得住别人，如果你是一个性格内向、气场不够稳定的人，还是稳稳当当的做个 contributor 好了，但效果肯定没有 leader 出彩。O(∩\_∩)O~

## 二) 二面

二面没有什么花头的，也是群面，但是 7VS7 的面试，就是浦发最大的 5 个行长和两个 HR 老总坐一排，7 个小巴拉子坐在他们对面，也坐一排，而且自始至终都是 HR 老总一个人开口提问，行长一句话都没有说。

面试一共分三个环节：

1、是自我介绍，每人一分钟，而且到时间你没有讲完，他会喊停，所以建议大家回家把自我介绍做得精炼并漂亮点，可以对着镜子掐时间练习，一来可以看看自己的语调和姿态怎么样，二来可以使自己的自我介绍控制在 一分钟内。

2、是个性化提问环节，HR 老总针对每个人的简历提问，而且每人只问一题，不再多问，如果面试者以前是浦发的实习生，他会问你，你觉得浦发的优势和劣势是什么，如果是其他人，他会针对你的简历问一个问题，可能是实习经历，可能是校园活动实践，这个我就不能预测了，每个人的情况不同嘛。

3、是共同回答环节，就是 HR 老总问一个问题，然后每个人都要回答这个问题。今年 HR 老总问：如果遇到问题，以下三个人，你会向他们求助的次序是？1、父母。2、老师。

3、朋友。就是让你排个序，对于这个问题，我个人认为没有什么大问题，因为我们这组 7 个人，有 5 个人的回答都是：父母、朋友和老师。还有两个人么，一个是：朋友、父母和老师。一个人则是分类讨论：遇到什么情况会找父母，什么情况会找老师，什么情况会找朋友。个人认为这个问题的回答只要随大流就好，因为你是一个什么样的人，从简历，从一面的得分，从刚才的个性化提问中已经见分晓了，所以这题没有什么大碍的。

以上呢，就是今年二面的一些情况。

## 三) 体检

今年浦发的体检和往常一样，都安排在华东医院市政府门诊部进行，在江西中路 187 号，需携带身份证和一寸照片一张。检查的内容很齐全：内科，外科，五官科，视力（包括矫正视力和辨色力），心电图，B 超，胸透，抽血和尿检等。在这里要提醒一下检查视力的同学，近视的同学可以临时去配一副和你眼睛近视度数一样的眼镜，以确保自己戴眼镜能看到 1.0，今年有不少同学傻乎乎的，戴着眼镜都看不到 1.0，显然是眼镜度数不够。

## 四) OFFER

浦发今年的 OFFER 是用电子邮件发的，22 号周五就发了，算下来就是体检完了后的第四天。

## 五) 总结

曲折的浦发之路终于走完了，有很多感慨，很多感触，终点也意味着是新的起点，希望今后我在浦发的日子会越来越好！！！！

最后，BLESS ALL 2011 届的学弟学妹们，希望明年在浦发能看到你们的身影~~~~~

## 七、浦发银行上海分行工作经历&感悟

### 7.1 在浦发谈银行各部门的发展

昨天去了浦发的签约会，会上有个 hrjj 花了一个小时详细地介绍了各部门的情况和发展路径，想起当初挑部门的时候也挺迷惑的，所以决定写下来，留给学弟学妹做个参考。

先说最 NB 的 MT。一般银行现在招 MT 都要求研究生学历，而且对各方面素质要求都很高。

浦发是一年招 3 个 MT，宁缺勿滥，去年只招了一个，今年 ms 招满了。进去后会为你安排一个 3-5 年计划，分专业知识和管理知识。可能专业知识就需要 3 年。同时会在不同部门轮岗，在轮岗时会选全行这块领域最有特色的师傅带你。听得好心动阿。当然，MT 的考核也非常多，发现你不行的时候就会做调整。

然后说说风险管理。招的人也非常少，因为不需要很多人去做，对专业知识的要求也较高，以往都是研究生，今年开始本科生，研究生一半一半。第一年老规矩去支行熟悉基本业务，然后去公金熟悉放贷，因为只有熟悉放贷才能做好风险监控。大概 2-3 年后可以开始做风管，主要分授信审批和保全。前者是审批资格和额度，后者是不良贷款发生后如何尽可能挽回。因为前几年做基层，大学生又都心高气傲，所以听口气 2-3 年有很多人忍不住跳槽了。

接着说公金。公金是银行最大的业务，俗话说“吃饭靠公金，发展靠个金”。公金做的好的话薪水赶得上领导，而且大部分领导也都是作为公金的尖子被提拔上来的。公金分客户经理，产品经理，市场营销，营销管理四块，每一块顾名思义。第一年老规矩，然后第二年开始接触业务，有师傅带你。前 2 年是保护期，没有什么压力。但过了后就有指标考核了，压力与薪水共存。。。有些人印象中公金就是吃饭喝酒，确实存在，不过现在也有好的客户经理是凭自己的财务计划打动客户的，做的好的人能对客户的上上下下财务情况非常清楚，然后度身定做财务计划，这个过程可以学到很多东西。那个 hrjj 也做过公金，强调做公金是她成长最快的阶段。

最后说个金。个金因为是各个银行新发展的业务，所以很多地方都是空白，如果你有才能很容易冒尖出来。主要是帮客户理财规划，也包括客户经理，产品经理，市场营销，营销管理四块。将来也会向公金那样根据业绩评定。浦发的信用卡中心是完全独立出去的，和个金没什么关系。

再讲一下员工培训计划。主要的一个是“311”计划，优秀的人才会进入储备库，有挺大概率提升。还有一个见习制度，好的员工可以成为见习经理，见习期如果做得好就可以提升了。此外还有轮岗拉，去新加坡和花旗的培训机会等等。想起面农行的时候，提问时间面试官对我们说，不要问什么培训之类的，我们又不是培训中心。。。这大概就是年轻商行和老牌商行的不同把。

大概就是酱紫，因为当时没做记录，有错的话还望大家指出。各个银行都有其特色的部门，也欢迎提供其它银行的职业发展情况。

### 7.2 记录点滴，感悟浦发

一、知名度。要不是炒股的话，我知道浦发银行的名字至少要晚十年，不过即使知道了浦发银行的名字，他给我的印象也只是上市以来一直波澜不兴、被市场冷落的股价（浦发银行上市最初几年股价表现不好）。对于大多数哈尔滨的市民而言，他们对浦发银行的了解不见得比我多。也就是在这种大环境下，我成了浦发银行的一名员工。



以前在其它银行营销，见到客户，表明身份即可切入正题谈事情。在浦发银行开业初期，这一过程变复杂了，因为从客户带有一丝迷惑的眼光中，我们读出了不了解和不信任，于是我们会花更多的时间来介绍浦发银行。当然，在银行的营业大厅里，开业初期的顾客稀少，还不时有人来问这里是不是“工商银行”。

在 2004 年，哈尔滨对浦发银行而言，用荒漠形容并不为过。但哈尔滨浦发只用了五年，当人们再提“浦发银行”时，上面这一切都可以省略了，无论客户还是同业，都会对浦发人投来羡慕和钦佩的目光。哈尔滨浦发用不到五年的时间，在哈尔滨的市场上完成了形象树立、品牌塑造、市场份额占领，这一成就令人惊叹。

二、创业的激情。分行开业初期，除了要营销、宣传以外，还有大量的基础性工作，建章建制以及要通过开业半年后的验收。现在回想起来，似乎只能感觉到那个时候真忙，没日没夜，没有休息日，忙什么都忘记了。现在我只能想起一件事，零五年初，我的双手指关节得了“腱鞘炎”，因为长期大量地不停敲计算机键盘。

我们都在一片怀疑中，离开了原来人们看起来“稳定”、“高收入”的工作环境，来为一个人人们都不熟悉的银行工作。

在很长的一段时间内，不管什么时候，在分行，都能见到行色匆匆的同事。不管遇到什么事情，都会有同事伸来援助之手，没日没夜地加班、竭精殚虑地想办法，利用休息时间参加各种宣传，我们常常为一个问题愁眉紧锁，也常常为了一个进展弹冠相庆。因为这时候所有的浦发人都清楚“同舟共济”这个词的含义。在巨大的压力下，浦发人迸发出的那股激情，直到现在还令人感到钦佩和向往。

三、平台。进入浦发银行好多年，我都不理解行领导常说的“平台”是什么意思。因为在以往的工作环境中，各项工作的开展是围绕着上级的意志来进行的，所以员工总是期待着英明领导的出现，带领大家完成经营任务，给大家营造好的工作氛围，让大家的收入多一些，让大家工作开心一点。同样，对于领导而言，特别希望部门内都是精干、全能、人品高尚的员工，可以高质高效地完成交办的各项工作。当然，事实证明，这只是一种空想。

这不是人的问题，而是管理理念的问题。

许多新入行的员工、还有很多对浦发有一定了解的人都很奇怪：为什么浦发的员工都那么自觉地忙碌，不用领导安排布置，极少开会、培训，也不用考勤。为什么各部门配合那样密切，少有机关常见的推诿、扯皮现象。为什么浦发银行的业绩这样好，而管理机构却相对相单。

因为浦发银行为每名成员打造了一个施展他们才华的平台，每个人都知道自己该做什么，该怎么样会收到什么样的回报。

四、氛围与环境。亮剑里有一段台词，大意是部队的领导是什么作风，带出的部队就是什么作风。所谓兵熊熊一个，将熊熊一窝。这句话如果延伸到一个团队里，就是团队的带头人是什么样的人品，他所带领的团队就是什么样的品格。



法人也是人，也有她的人品、形象、责任。

也常常和以前的同事、或者其它同业的朋友在一起小聚，谈的话题也不免说起各家银行的风气。自然是报怨的居多，或者报怨人心险恶，或心理不平衡，或感叹怀才不遇。但他们一致羡慕浦发银行的工作氛围，就连我自己，也对浦发的这种简单、务实、进取的工作环境感到赞叹和荣幸。

还有一句话，就是人格在严酷的环境面前会扭曲，我本以为只有文化大革命才能把人弄成那样，经历许多事情后才发现，人性是经常扭曲的。假如一个团队里，人们都不明确自己该干什么，那么这个团队只有一条路可走，必然矛盾重重，而大家都知道做什么才会有更好的效果，那自然不必互相算计。

这个管理的理念很简单，并不是许多身居高位的管理者不知道。但是，如果团队内部矛盾重重，团队带头人地位会更巩固，利益会最大化，因此，许多领导并不采用这种办法。

五、新人、旧人。有的时候坐在食堂里，眼睛不停地东张西望，我不是在找人，也不是在看美女，而是在认识新来的员工。每年仅有的几次全行员工聚会，我会发现越来越多的同事，我们都不认识。

五年以前的迎新晚会上，参加的人不到一百人，我问王行长：再过三年，咱们能有多少人？王行长笑着说，反正这个房间是摆不下了。2009年迎新年晚会，礼堂里有三十多张桌子。

这种感觉有点自豪，也有一点苍桑。五年，在人生的道路上不算长，但对于我们参与浦发创业这批人而言，把人生最精华的五年时间贡献给了哈尔滨浦发，我们也收到了回报：无论是个人还是企业。现在回想，这一切是很值得的。与其享受安逸终老于户牖之下，不如出来轰轰烈烈干一番事业。

生活的忙碌中，也会遇到一些曾在浦发银行工作，现在已不在的同事，许久不见，见面分外亲切。当年，我们不是一个条线的，工作和平时也没有很多接触。我们的亲切，是因为我们有过一段共同的经历，为着一个目标而不留私心地全力以赴，我们付出了汗水、激情，实现了梦想。每当我们想起这些，都会唏嘘不已。

### 7.3 在浦发工作半年多有感

妹妹在我的支持下，去年签了浦发，编外的。忍不住来说一下，真的没有想象的好。

当时因为论坛有浦发员工说编外过两三年就能转，就去了，哎，真不知道是哪里的支行，我们这里有3年多都没有转的，而且领导说转的机会很少。

浦发真的是很辛苦，下班晚，另外还整天催存款任务，三天两头比赛考试，都说银行辛苦，但浦发肯定是银行里面很辛苦的。

编外的钱大概只有正式的一半，而不像别的帖子说的差别不是很大。

当然浦发也有优点，但是如果是没有大志向的女孩子，真是没必要去浦发。

## 八、浦发银行上海分行相关资料延伸阅读

### 8.1 浦发绿色金融，创新推动转型

发展低碳经济必须金融先行，对于商业银行而言，发展低碳金融带来的不仅是挑战，更是可持续发展的机遇。发展低碳经济、促进经济转型，已经成为当前我国重要的国策之一。在哥本哈根联合国(微博)气候变化大会上，温家宝总理向全世界郑重宣告了中国 2020 年单位 GDP 二氧化碳排放比 2005 年下降 40% - 45% 的目标，并将此作为约束性指标纳入国民经济和社会发展中长期规划。一个以节能减排和开发新能源为标志的低碳经济时代已经到来。

上海的“十二五”规划确立了“创新驱动、转型发展”的基本思路，这是国家战略所赋予上海经济发展的一种内在要求，也是上海社会经济发展的方向。在这一基本思路指导下，规划具体提出了具有系统性的资源环境管理战略，为上海社会经济发展的绿色创新与转型提供了路线图，即通过逐步分阶段运用资源生产率指标、资源环境总量指标与人均资源消耗指标来促进与实现上海的绿色转型发展。

推出低碳经济整合服务发展低碳经济必须金融先行。对于商业银行而言，发展低碳金融带来的不仅是挑战，更是可持续发展的机遇。浦发银行(7.63,-0.10,-1.29%)上海分行作为上海本地的一家重要商业银行，积极响应与落实上海市“十二五”规划的具体要求，凭借领先同业的绿色金融产品，在低碳金融领域开展了一系列有益的探索和尝试。通过不断地创新和实践，形成了业内产品线最全、最长、最具领先性的覆盖产业链上下游的绿色信贷产品体系，并在全国商业银行中率先推出首个针对低碳经济的整合服务方案《绿色信贷综合服务方案》，内容涵盖了五大业务板块、十大特色产品。

首先，浦发银行积极加大绿色信贷投入，支持了一批风电、水电、污水处理等节能减排效益显著的项目。

如东海大桥 100 兆瓦海上风力发电示范项目是我国首个海上风电项目，也是上海市重点建设工程之一，对于促进节能减排具有重大意义。项目总投资 23.65 亿元，特许经营期为 25 年，预计每年节约标煤 10 万吨，减排二氧化碳 20 万吨，节能减排效益十分显著。浦发银行作为牵头行和代理行，组建总额 18.92 亿元的银团贷款，为项目公司提供了 18 年期的项目融资。

在银团组建的 2 年中，浦发银行积极与项目公司探讨碳金融创新业务，一起设计相关方案。东海风电项目属于可参加温室气体减排量交易的清洁发展机制(CDM)项目，该项目通过参加减排量交易每年可以获得稳定的收入，且必须通过该收入才能够满足政府对于该类建设项目的经济可行性要求。东海风电项目已经被联合国核准注册进行 CDM 交易，项目 CDM 减排量的买方为英碳公司。浦发银行特别设计了 CDM 应收账款质押担保方案，将 CDM 应收账款质押给银团，由浦发代表银团全程监管，作为银团重要的辅助担保方式。该项目成功地实施了银团融资和 CDM 应收账款质押相结合的创新融资方式，是浦发银行在碳权质押业务上的首次有益尝试。

创新树立低碳银行标杆其次，浦发银行积极开展绿色金融创新，通过产品创新支持低碳经济发展、树立低碳银行的标杆。

如浦发银行与宝钢集团紧密合作，通过“合同能源管理未来收益权买断保理”产品(以下称“EMC 保理”)，实现了绿色金融创新推动绿色转型发展。

在全国钢铁产能整体过剩以及节能减排的大背景下，宝钢集团于 2010 年组建宝钢能源公司，主要为国内能耗大户提供节能环保解决方案，探索能源环保产业化平台。作为新型的环保企业，它们首先面临的就是在快速起步阶段的自有资本金和融资瓶颈的压力，急需需要创新金融产品为其发展插上“天使的翅膀”。

浦发银行上海分行敏锐捕捉市场变化，主动对接宝钢能源的融资需求，迅速与企业组成专门项目小组，共同探讨创新业务合作模式，克服了相关会计制度、法律制度缺失，传统商业信贷模式不匹配等诸多难题，以浦发卓越的绿色信贷专业技术评估能力和节能量测算能力为依托，创造性地为节能服务合同项下未来收益权提供保理融资。

“EMC 买断型保理”，以浦发银行绿色信贷专业技术评估能力和节能量测算能力为依托，为节能服务合同项下未来收益权，提供保理融资。缓解企业节能服务合同项下项目资金占用，盘活企业资金，最大限度地减少自有资金投入，并提前实现销售收入和盈利，为宝钢能源下一步快速发展插上了“天使翅膀”，满足了宝钢集团提出的“提升 ROE 考核”目标要求，受到了宝钢集团高层领导好评。双方很快就后续合作达成共识，共同举办了绿色产融创新论坛，并与宝钢工程技术集团签订“绿色金融协议”，为进一步推进绿色金融创新推动绿色转型发展奠定了坚实基础。

再者，浦发银行大力支持合同能源管理公司发展，重点解决中小节能服务公司的融资难问题。

2010 年 4 月，国务院办公厅印发《关于加快推行合同能源管理促进节能服务产业发展意见的通知》（国办发〔2010〕25 号），从财税、金融等方面出台多项优惠政策支持合同能源管理公司发展。未来合同能源管理发展潜力巨大，将成为我国节能减排重要的商业模式。根据目前合同能源管理公司普遍遇到的融资难问题，浦发银行推出了合同能源管理未来收益权质押融资、合同能源管理未来收益权保理等创新业务，有效解决中小节能服务公司因担保不足发生的融资难、担保难的问题，有效缓解中小节能服务公司项目资金占用问题，增强了企业盈利能力，帮助企业做大做强。

开展绿色信贷业务合作与此同时，浦发银行积极与国外机构开展绿色信贷业务领域的合作，包括国际金融中心、法国开发署，成功中标亚洲开发银行在国内建筑节能领域的唯一合作银行，共同推动和支持建筑节能融资；并与上海环境能源交易所、宝钢能源、江森自控、上海建科院等知名企业建立了紧密的银企合作关系，共谋在绿色金融创新领域的合作和发展。

今后，浦发银行将继续巩固绿色信贷成果，以低碳银行为长期发展目标，以实际行动践行社会责任，以金融创新推动转型发展，努力实现社会效益和经营效益的全面提升。

## 8.2 浦发银行进入全球银行 60 强之列

证券时报网 7 月 5 日消息，浦发银行[7.63 -1.29%]今日表示，该行在英国《银行家》（The banker）杂志最新公布的“2012 年全球银行 1000 强”榜单中，按照核心资本计，浦发银行进入全球银行 60 强之列，排名全球第 57 位，较上年（64 位）上升 7 位，在上榜中资银行中排名第 8，继续保持良好的增长势头与竞争优势。

对于浦发银行 2011 年经营状况，《银行家》杂志网站发布的评述认为：“稳健增长”依旧是 2011 年浦发银行业绩的关键词，税后利润增长了 42.1%，资产增长了 22%，但不良贷款率不到 0.5%，在同类型银行中表现突出（证券时报网快讯中心）


## 8.3 浦发银行：负责人的“金蜜蜂”

“金蜜蜂”企业评选是由商务部主管杂志——《WTO 经济导刊》牵头评选，经过 6 个多月的问卷评估、“责任竞争力”实践案例评选及专家委员会审核，最终从 348 家企业中评选而出，包括浦发银行在内的十四家中外资企业，因在社会责任领域地不懈努力而获此荣誉。

在获评“金蜜蜂”企业的同时，浦发银行“发挥金融杠杆作用，撬动低碳经济发展”的绿色信贷案例还入选《2011 金蜜蜂责任竞争力案例集》。

浦发银行是国内较早有意识主动践行企业社会责任的企业，早在 2006 年，就发布了中国银行（601988）业第一份《企业社会责任报告》，迄今已连续发布 6 年。多年来，该行坚持围绕国计民生、金融普惠、优质服务、金融创新四大领域积极践行社会责任，支持实体经济发展，不断优化客户体验，关爱员工，努力回馈社会。

2010 年，浦发银行发布了《浦发银行建设低碳银行倡议书》，宣告该行将致力于打造中国金融业的“低碳银行”，为促进低碳经济发展做出努力。多年来，除将节能环保融入日常经营中外，该行还依托金融优势积极创新，大力发展绿色信贷。目前，浦发银行已形成五大绿色信贷板块和十大特色产品，绿色信贷服务已覆盖建



筑、电力、钢铁、水泥、石油化工、可再生能源、排放权及碳交易等 20 多个行业和领域，涉及节约和替代石油、燃煤锅炉改造、余压余热利用等 60 多个技术类型，在国内具有明显的领先性，在多个领域开行业先河，且所有项目节能减排技术均比较成熟，具有较高的经济和社会效益。截至 2011 年末，浦发银行牵头组织开展的创新型绿色信贷业务及发行中期票据金额超过 110 亿元，节能环保行业贷款余额为 255.16 亿元。

本次评选的主办方《WTO 经济导刊》介绍，是因为蜜蜂是目前世界上最古老、最具个性、最聪明、最文明的物种之一，蜜蜂采蜜、酿蜜不仅供自己生存和人类享用，也为植物传粉，促进了植物的繁衍，为自己带来了更多的花源。这种与自然界和谐共生的生存模式就是一种负责任的生存模式，是地球上可持续生存发展模式的典范。浦发银行等“金蜜蜂企业”是具有可持续发展模式的代表和象征。



如需获取**浦发银行上海分行**本年度校园招聘最新进度

了解最新**浦发银行上海分行**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**浦发银行上海分行 2013 校园招聘公共主页**



<http://shspdb.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博**@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：浦发银行上海分行校园招聘大礼包是大街网（[www.dajie.com](http://www.dajie.com)）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。



-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 ( NOKIA )	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行		北京移动		
招商银行(CMB)		汽车	BOSCH(博世)	
中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)		
中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒		
中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)		
中国农业银行(ABC)		媒体	CCTV	
渣打(Standard Chartered)		中国青年报		
花旗(Citibank)		新华社		
汇丰银行		外研社		
恒生银行(HBC)		保险	中国人寿	
国家开发银行		中国人保		
中国交通银行		能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中国人民银行		陶氏化学(Dow)		
中信银行		巴斯夫(BASF)		
深圳平安银行		斯伦贝谢 ( SLB )		
深圳发展银行		壳牌(Shell)		
光大银行		中石化		
中国进出口银行		中石油		
澳新银行 ( ANZ )		阿海珐集团		
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)			

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
<b>行业类</b>				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
<b>职业类</b>				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
<b>公务员及事业单位</b>				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
<b>通用类</b>				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

# hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街