



**HOP FUNG GROUP**

合豐集團控股有限公司

**HOP FUNG GROUP HOLDINGS LIMITED**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2320

環境、社會及管治報告  
2016年度

## 目錄

1. 範圍 .....	2
2. 與持份者溝通 .....	2
3. 環境、社會及管治表現 .....	2
3.1 環境 .....	2
3.1.1 排放物 .....	2
3.1.2 資源使用 .....	4
3.1.3 環境及自然資源 .....	5
3.2 社會 .....	6
3.2.1 僱傭 .....	6
3.2.2 健康與安全 .....	6
3.2.3 發展及培訓 .....	7
3.2.4 勞工準則 .....	8
3.2.5 供應鏈管理 .....	8
3.2.6 產品責任 .....	8
3.2.7 反貪污 .....	9
3.2.8 社區投資 .....	10

## 1. 範圍

合豐集團控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」、「集團」或「我們」）的環境、社會及管治報告的報告期為2016年1月1日至2016年12月31日，內容包含集團旗下香港辦公室（下稱「香港辦公室」）及森葉（清新）紙業有限公司（下稱「清遠廠」）的辦公室及廠房。清遠廠的業務包括製造及銷售瓦楞紙品（瓦楞芯紙及牛咭）及瓦楞紙產品（瓦楞紙板及瓦楞紙箱）。本報告內容是按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27的環境、社會及管治報告指引編制。

## 2. 與持份者溝通

集團每年的股東週年大會及其他股東大會（如有），提供了一個有效的平台給董事會（「董事會」）與股東交流意見。除了股東大會外，為保持與客戶、供應商等持分者的緊密關係，本公司不時透過拜訪、電話會議及電郵、客戶服務人員跟進、問卷調查等方式，以聆聽各持份者（包括客戶及供應商）的意見及需求。集團的整體業績表現亦透過每年的年報向各投資者作出匯報。

## 3. 環境、社會及管治表現

### 3.1 環境

#### 3.1.1 排放物

##### 減少廢棄物政策

清遠廠對於廢棄物有一套既定控制程序，要求各部門產生的廢棄物需要分類收集及存放。當中可回收的廢棄物包括廢金屬，廢卡板、廢包裝袋、廢膠桶等會經由回收商收集處理，集團亦回收鍋爐煤灰渣供水泥廠、磚廠作為原料使用，以減少無害廢棄物。集團建議僱員使用環保餐具取代即棄餐具；並建議香港辦公室及清遠廠辦公室（統稱「集團辦公室」）僱員使用已用作單面印刷的紙張作為草稿紙。在影印機及打印機旁設置了環保箱，方便僱員利用經單面使用的紙張打印文件；廢紙或機密的紙張均會被碎掉，存放於回收站，最後交給回收商；集團亦會定期把已使用的打印機墨盒交回供應商循環再用。

### 減少有害廢棄物政策

對於有害廢棄物的產生，集團最重要是監控化學品的使用，對此清遠廠有一套危險化學品監控程序：危險化學品的採購量應按生產訂單的實際需求量而定，且分批交貨，以免購量過多，造成庫存積壓，亦能減少因浪費而所產生的有害廢棄物。集團嚴格執行《中華人民共和國清潔生產促進法》及相關規定，從原材料的採購把關，選用無毒、無害及綠色環保的物料，以減少有害廢棄物。

### 減少廢水政策

在生產原紙過程中，大量廢棄物及有用廢紙纖維會從廢紙中提取，部份有用的廢紙纖維會遺留在水中（「白水」）。集團於清遠的生產廠房內，實行白水回用，經白水回用系統處理後達標的廢水，可回收到生產線使用，以減少廢水產生及減少耗水量；此外，集團亦配置高效的污水處理技術（厭氧技術），集團藉此設施及技術大大減少耗水及在污水裏的有害物質的產生。而熱電站則安裝了冷卻系統把冷凝水回收至鍋爐循環使用。對廠內的設備進行技術改造，提高了重複用水率及減少廢水的排放量。

### 大氣排放物政策

集團主要的廢氣源頭為清遠廠的鍋爐。由鍋爐釋出的廢氣主要包含煙塵、二氧化硫和氮氧化物，集團採用了不同技術去控制排放物：於鍋爐排放的廢氣經煙氣濕法空心噴淋塔，以鎂法脫硫技術，減少煙氣中的二氧化硫；以SNCR脫硝技術降低氮氧化物；以布袋除塵器減低煙氣中的煙塵。

透過以上各項措施，集團確保排放物達至中國排放要求。

### 減少商務差旅政策

集團明白長途商務差旅會增加溫室氣體的排放，對此僱員盡量以電話會議代替不必要的商務差旅；出外公幹時會共同出發，並乘搭公共交通工具以減少以私家車代步，使碳排放得以減少。

### 支持本地供應商

集團會在同等的商務條件下（如成本、品質、技術、服務和環保等因素），本著減少運輸距離和當中引申的碳排放，優先選擇本地供應商。

## 空氣質素政策

集團的廠區及辦公室實施全面禁煙，以保持良好空氣流通。香港辦公室設置空氣清新機及抽氣系統，以改善空氣質素。

集團嚴格遵行相關的環保法例，期內並無違反與環保相關的法例。

### **3.1.2 資源使用**

集團明白地球上的資源有限，故推行適當措施以提升資源使用的效率。包括：

#### 節約能源

集團對於整體的節約能源非常重視，並採取了以下各項措施：

1. 逐步轉換節能燈；
2. 使用一級能源標籤的電器；
3. 於每日下班後關掉電腦、空調、打印機及其他電器；
4. 於非會議時間關掉會議室的燈和空調；
5. 保持室內空氣在恆溫狀態，以減少能源消耗；
6. 對機器設備進行技術提升，以提高能源效能；
7. 於屋頂使用採光瓦（如適用），採集自然光以節省能源。

#### 節約用水

對於水資源的使用，本集團實施一系列技術改造措施以減低生產時的用水量，更會對各部門用水情況進行監察及統計分析；減少冒、滴及漏。集團亦會透過通告提醒僱員和訪客節約用水。

#### 節約辦公室資源

為了貫徹無紙辦公室的概念，集團鼓勵僱員透過電郵或電話等電子途徑進行溝通，減少紙張的耗用量，並提倡使用電子存檔及內部共用檔，以減少使用紙張存檔及辦公室用品的使用，提高僱員的環保意識。

### 3.1.3 環境及自然資源

集團了解社會對環保議題的關注，我們提倡以下綠色製造及綠色採購政策：

#### 綠色採購政策

辦公室使用一級能源標籤和循環再造的產品，如複印紙和手巾紙、節能燈、具有雙面複印功能的複印機和冷氣機。至於清遠廠，主要的生產原材料是回收的廢紙，其物料均是無毒、無害，供應商每年必須提供電氣、電子設備中限制使用某些有害物質指令「ROHS」檢測報告，以確保其產品符合環保要求。

#### 綠色營運政策

清遠廠建立了規範管理體制和營運機制，並通過了ISO14001環境管理體系的認證。生產現場的各種廢氣、廢水、固體廢物以及噪音嚴格按照相關環保法律法規控制。

清遠廠組織了安全與環保事故應急救援隊伍，並進行了多次應急演練。廠內設有專門的廢水處理及污染治理設施（包括廢水處理站和各類廢氣處理設施），建立了明確的污染物處理方法和作業指導書，實行即時監控設施並將結果詳細記錄。集團針對廠內的重點污染控制設施進行定期的監測，保證設施的正常運行。根據《中華人民共和國環境保護法》及有關建設項目環境保護管理條例規定，我們對清遠廠的建設專案進行了環境影響評價，並嚴格執行中國規定的各項相關排放規定，所有污染物經處理後達標排放。

為應付各種突發的環境安全事故，清遠廠制定了突發環境事件應急預案及相應的應急準備和回應，針對可能出現的意外事故或緊急情況。此外，我們對危險固體廢物在運輸及儲存環節中，已嚴格執行政府制定的《危險廢物貯存污染控制標準》和危險廢物轉移聯單管理辦法以防止污染。

### 提供環保培訓予僱員

集團透過培訓、環保海報及會議，建立了一個保護環境的文化。我們每年為所有僱員提供有關培訓，以提高僱員的環保意識。

## **3.2 社會**

### **3.2.1 僱傭**

除了遵守當地的僱傭法規要求外，集團亦制定相關的僱傭政策，保障僱員獲得公平合理的待遇。

#### 招聘及晉升政策

每位應徵者都獲得平等對待，我們不會因性別、年齡、種族和信仰等因素而歧視任何應徵者。至於晉升，集團是根據僱員的個人表現、經驗及個人能力作為依據。

#### 反歧視政策

本集團提倡一個不存在任何歧視（包括種族、性別、信仰、年齡、殘疾或性傾向等）的工作環境。

#### 賠償政策

本集團已為僱員安排適當的保險，以保障其利益。若有工傷意外事故，集團亦會根據相關法例作出合理賠償和妥善的處理。

#### 解僱及退休政策

集團對退休年齡有一定規限，我們按照有關法例為僱員辦理退休手續，香港僱員根據連續性合約受僱不少於5年可享有長期服務金；集團亦為清遠廠僱員向養老保險作出供款。如董事會批准，僱員可以延遲退休。

#### 僱員福利

本集團僱員可享有保險、醫療福利、購股權及酌情花紅。我們亦會在節日發放福利。

集團嚴格遵行相關的僱傭法例，期內並無違反與僱傭相關的法例。

### **3.2.2 健康與安全**

集團致力達致零工作意外的目標，以不同的措施防範職業病與工業傷亡的發生。

## 職業健康及安全政策

集團根據法例要求，制訂了一套安全生產管理，包括發生事故後的緊急救護和自救常識。在清遠廠成立安全小組並由安全主任主理。當中有三級安全培訓，分別是廠級、部門級及班組級，由各部門負責人及安全主任負責培訓。

集團非常重視安全生產及僱員的職業健康，清遠廠定期為僱員安排作身體檢查。

集團亦配置了一台消防車，以作消防安全的不時之需。除此之外，集團在廠區內不同區域(倉庫、放置物料區等)安裝了閉路電視，以減少任何意外所帶來的風險。

## 工作場所之安全管理

對於工作場所安全，清遠廠的規定要求包括以下數項：

1. 各崗位均有操作規程，如有限空間作業管理規定及機器系統操作規程，以保障僱員安全；
2. 安全主任會不時巡查消防設施及安全設施，以確保其運作正常；
3. 為僱員提供勞動防護用品如口罩、耳塞、膠手套及防砸鞋；
4. 緊急通道暢通無阻。

## 僱員工作安全培訓

集團有責任為僱員提供足夠的安全培訓，以減低工作上的風險。所有新入職人員必須接受安全知識培訓。清遠廠會預先制訂事故應急方案及進行演練，讓僱員熟習事故的處理方法。

## 工作生活平衡政策

集團重視僱員的生活與工作之間的平衡，定期組織工餘活動。清遠廠內設有運動場、花園、桌球室、乒乓球室、卡拉OK房等康樂設施供僱員使用。

集團嚴格遵行相關的安全法例，期內並無違反與職業安全相關的法例。

### **3.2.3 發展及培訓**

#### 職業發展政策

集團為僱員制訂了一系列職業發展計劃。我們對新僱員進行適當的培訓，包括其崗位所需的必要知識及技能。除此之外，我們亦安排有經驗的僱員在日常工作中指導新僱員，務求令他們盡快適應新工作環境。



### 不同崗位的僱員培訓計劃

集團根據內部需要、僱員的經驗及能力提供不同的發展平台；以及鼓勵僱員自我增值，持續進修及報考專業試以獲得專業資格。

### **3.2.4 勞工準則**

集團絕對禁止及堅決反對任何僱用童工的行為，未滿18歲的未成年人不會獲聘。集團不會強制僱員為本集團服務。

集團期內並未出現任何童工或強制勞工的情況。

### **3.2.5 供應鏈管理**

#### 供應商守則

集團根據法例要求，對供應商有不同的守則來監管其產品質量，我們的廢紙環境保護控制系統禁止進口廢紙混有危險廢物，以減少原材料對環保的影響。

#### 供應商的挑選準則

集團對挑選供應商有一套既定的準則，並將供應商的企業社會責任、行業信譽、環保、品質、交貨期、價格等列為挑選的要點。

#### 供應商的挑選步驟

所有供應商必須經嚴格的審核程序，除了需要考慮供應商的條件外，我們還會定期進行現場評審。

### **3.2.6 產品責任**

#### 質量保證政策

集團對產品的質量有嚴格的監控，半成品及成品必須接受品質檢驗。操作員在生產過程中必須保持謹慎，以免讓不良產品流出市場。

#### 安全政策

集團為確保成品安全會進行抽樣檢查。

#### 公平宣傳訊息政策

集團確保在宣傳網頁及其他有關宣傳品上的產品資訊都是真實及準確的。本集團要求銷售人員在推廣產品優勢時，發放的資訊都必須已被確認，不允許對競爭對手有負面陳述，避免客戶被誤導。

### 售後服務政策

客戶服務人員及銷售人員定期對客戶進行回訪，以及透過客戶滿意程度調查表獲得客戶的改善意見，並立即跟進售後問題。如產品出現嚴重品質問題，集團收回問題產品並重新發貨。

### 資料保護政策

集團專責人員對客戶的資料加以保護、保存及保密。未經允許，任何人不得擅自複印或私下存檔客戶資料或將其帶離公司。

集團嚴格遵行相關的法例，期內並無違反產品責任或私隱相關的法例。

## **3.2.7 反貪污**

### 企業管治政策

董事會轄下設立不同委員會，如審核委員會、提名委員會及薪酬委員會，致力維持高標準的企業管治，以保障股東權益、其企業價值及問責度。

### 告密政策

本集團之完善告密政策歡迎僱員舉報任何不合規和不誠實的行為，舉報者的私隱也得以保障。

### 獨立核數政策

集團聘用德勤•關黃陳方會計師行為獨立核數機構。而每年續聘核數師的事宜必須提交股東會決定。

### 利益衝突申報

本集團規定全體僱員須申報與本公司相關的利益，僱員禁止在敏感時期進行本集團的股權交易。

### 防止賄賂、勒索及欺詐

集團規定僱員不得有賄賂、勒索及欺詐行為，若有任何相關行為，必會報警處理。

集團一直持守的核心價值是公平和誠信。集團嚴格遵行防貪防賄法例，期內並無違反任何規定。

### **3.2.8 社區投資**

本集團積極參與社區團體的活動，包括定期捐款及捐物資到慈善團體，並參與捐血活動，以回饋社會。