

国家开发银行 | 安徽

# 国开行安徽分行

## 2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



国开行安徽分行校园招聘公共主页

<http://ahcdb.dajie.com/>

 大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

 大街网校园招聘微博

<http://weibo.com/yjsxyzp>

## 国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘简介：

国家开发银行是我国成立最早、规模最大的政策性银行，长期致力于支持基础设施、基础产业、支柱产业的建设和发展。2008 年 12 月成功实施了股份制改革，由财政部和中央汇金投资有限责任公司代表国家控股。改革后的开发银行仍主要开展中长期信贷与投资等金融业务，服务于国民经济重大中长期发展战略。

安徽省分行成立于 1999 年 4 月，是国家开发银行在皖设立的省级分行。先后发放的 600 亿元贷款支持了省内电力、电信、公路、城建、农网、煤矿等行业一大批国家重点基础设施和基础产业建设项目，以及社会经济发展瓶颈领域的中小企业、农业产业化、高科技创业、行业规划等领域的发展。目前，国家开发银行已成为安徽省“两基一支”和高新技术产业发展，也是中小企业、三农等“瓶颈”领域寻求突破最稳固的支持力量，将继续对推动全省结构调整和优化升级发挥重要作用。

由于国家开发银行安徽分行 2011 年 2012 均没有进行校园招聘，所以请参见 2010 校园招聘。

国家开发银行安徽分行 2010 校园招聘回顾：

国家开发银行安徽分行 2010 校园招聘启动于 2009 年 12 月 15 日，报名截至 2010 年 1 月 10 日。招聘对象为全日制普通高等院校 2010 年应届毕业生，学历要求为硕士研究生、本科毕业生，主要招聘城市规划、新闻、中文、经济、金融等相关专业，文体特长生要求在全国性球类、舞蹈比赛中获得个人前三名或团体前三名的骨干。

欲了解国家开发银行安徽分行 2013 最新校园招聘信息，请关注[国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘公共主页](#)

相关公共主页



此次大街网推出了[国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘大礼包](#)供同学们备战。

此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘[第一时间上线通知](#)、[网申攻略图解](#)、[HR 官方答疑](#)、[应聘笔试面试指导](#)等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

# 让我们·赢在 2013 ！

## 国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘大礼包目录

<b>一、</b>	<b>国家开发银行安徽分行简介.....</b>	<b>5</b>
1.1	国家开发银行安徽分行概况.....	5
1.2	国家开发银行安徽分行历史.....	5
1.3	国家开发银行安徽分行主营业务/品牌.....	5
1.4	国家开发银行使命.....	6
1.5	国家开发银行经营理念.....	6
1.6	国家开发银行安徽分行工作地点.....	6
<b>二、</b>	<b>国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘项目介绍.....</b>	<b>7</b>
2.1	国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘介绍.....	7
2.2	国家开发银行安徽分行校园招聘流程.....	7
<b>三、</b>	<b>国家开发银行安徽分行招聘常见问题解答.....</b>	<b>8</b>
3.1	国家开发银行安徽分行校园招聘 FAQ.....	8
<b>四、</b>	<b>国家开发银行安徽分行职业发展&amp;薪酬待遇.....</b>	<b>9</b>
4.1	国家开发银行安徽分行职业发展.....	9
4.2	国家开发银行安徽分行薪酬待遇.....	9
<b>五、</b>	<b>国家开发银行安徽分行校园招聘笔试经验.....</b>	<b>11</b>
5.1	国开笔试经历分享一 2011.12.26.....	11
5.2	国开行笔试一 2011.12.27.....	11
5.3	“国开葵花宝典”之一：准备加笔经 2011.12.29.....	12
5.4	国开笔经，攒 RP--2012.12.26.....	13
5.5	圣诞节国家开发银行笔经 2011.12.25.....	14
5.6	2011 国开笔试~~~留给以后的娃娃们 2011.12.25.....	14
5.7	国开笔试--2012.12.26.....	14
5.8	应要求，分享。。 笔试 2011.12.23.....	14
<b>六、</b>	<b>国家开发银行安徽分行校园招聘面试经验.....</b>	<b>15</b>
6.1	2011 开行面经一 2011.01.12.....	15
6.2	2011 年国家开发银行总行笔经+面经 2011.11.04.....	15
6.3	3 月 19 日面经，攒 rp 呀~2011.03.19.....	15
6.4	湖南国开 2011 年面试经历 2011.01.23.....	16
6.5	2011 国开江西分行面经 2011.02.19.....	16
6.6	发个帖 攒攒 RP 吧 国开吉林的初选+笔试+小组+终面面经 2011.01.19.....	17
6.7	2011.2.19 面经.....	18
6.8	2011 国开行云南分行应聘全纪录 2011.03.19.....	18
<b>七、</b>	<b>国家开发银行安徽分行工作经历&amp;感悟.....</b>	<b>21</b>
7.1	国家开发银行实习总结.....	21

7.2	国家开发银行实习 2 个月 .....	21
7.3	国开行实习归来 .....	22
<b>八、</b>	<b>国家开发银行安徽分行相关资料延伸阅读.....</b>	<b>23</b>
8.1	国家开发银行安徽分行与两家皖企签订融资协议 .....	23
8.2	国家开发银行产业投资基金业务——为中国青年提供创业小额贷款项目 .....	23



## 一、 国家开发银行安徽分行简介

### 1.1 国家开发银行安徽分行概况

国家开发银行是我国成立最早、规模最大的政策性银行，长期致力于支持基础设施、基础产业、支柱产业的建设和发展。2008年12月成功实施了股份制改革，由财政部和中央汇金投资有限责任公司代表国家控股。改革后的开发银行仍主要开展中长期信贷与投资等金融业务，服务于国民经济重大中长期发展战略。

安徽省分行成立于1999年4月，是国家开发银行在皖设立的省级分行。先后发放的600亿元贷款支持了省内电力、电信、公路、城建、农网、煤矿等行业一大批国家重点基础设施和基础产业建设项目，以及社会经济发展瓶颈领域的中小企业、农业产业化、高科技创业、行业规划等领域的发展。目前，国家开发银行已成为安徽省“两基一支”和高新技术产业发展，也是中小企业、三农等“瓶颈”领域寻求突破最稳固的支持力量，将继续对推动全省结构调整和优化升级发挥重要作用。

### 1.2 国家开发银行安徽分行历史

国家开发银行(China Development Bank)于1994年3月成立。

1998年，开发银行贯彻国家扩大内需、投资拉动政策，将业务领域拓展到城市基础设施，并把触角不断从大城市向中小城市、县域延伸，助力中国城市化发展。与此同时，开行也收获了良好的市场业绩，主要经营指标已经达到国际先进水平。

1999年4月成立安徽分行。

2004年里，国家开发银行重点支持了国家石油储备、南水北调、北京奥运、上海世博等一大批国家重大项目。截至2004年底，开行的信贷资产达13786亿元。当期本息回收率99.77%，本息回收连续20个季度保持国际先进水平；不良贷款率1.21%，同比下降0.13个百分点；风险准备金对不良贷款覆盖率285%；资本充足率10.51%。

从2005年开始，国家开发银行探索以市场化手段服务国家“走出去”战略，近两年来，成功运作了中俄石油、中巴石油、中委联合融资基金、中土天然气合作等一批重大项目，支持中石油、中石化、中铝、五矿、中钢、中冶、中信、华为、中兴等中国企业拓展海外市场，在深化国际合作、维护国家经济安全方面发挥了“金融为企业开路”的重要作用。

中国人民银行2007年12月31日宣布，经国务院批准，中央汇金公司和国家开发银行12月31日在北京签署协议，确认即日起中央汇金公司向国家开发银行注资200亿美元。

2008年12月成功实施了股份制改革，由财政部和中央汇金投资有限责任公司代表国家控股。

2009年6月底，开发银行资产总额突破4万亿元人民币，贷款余额3.3万亿元人民币，不良贷款率0.83%；累计本息回收率99.57%，连续9年处于国内外先进水平；拨备对不良资产的覆盖率为318.5%。与此同时，开发银行外汇贷款余额791亿美元，居中国银行业首位，外汇贷款不良率连续27个季度保持为零。开发银行的人均管理资产额、人均创利等指标，均在国内外居于领先水平。

### 1.3 国家开发银行安徽分行主营业务/品牌

规划业务、信贷业务、资金业务、中间业务、金融合作与创新、国际合作业务、资金筹集业务、资金交易业务、基金投资、股权投资、产业整合、资产证券化、债券承销、资本管理等。

## 1.4 国家开发银行使命

国家开发银行主要通过开展中长期信贷与投资等金融业务，为国民经济重大中长期发展战略服务。

国家开发银行贯彻国家宏观经济政策，筹集和引导社会资金，缓解经济社会发展的瓶颈制约和薄弱环节，致力于以融资推动市场建设和规划先行，支持国家基础设施、基础产业、支柱产业以及高新技术等领域的发展和国家重点项目建设；支持城镇化、中小企业、“三农”、教育、医疗卫生以及环境保护等瓶颈领域的发展；支持国家“走出去”战略，积极拓展国际合作业务。以此，增强国力，改善民生，促进科学发展与社会和谐。

国家开发银行坚持以市场化方式服务经济社会发展，努力保持强有力的发展能力、创新能力和先进的市场业绩，提升核心竞争力。

## 1.5 国家开发银行经营理念

国家开发银行追求市场化目标，强调的是进入市场、建设市场、走出市场，所谓的进入市场是指，讲求市场效益，以市场规律办事，要追求盈利（不一定是最大化）；所谓的建设市场是指，通过综合开发增进市场机制、体制建设，使某一行业或市场逐步达到成熟，把市场规律作为市场运行准则，加强和促进\*、企业信用，建设信用体系这个主要是承担开发性金融机构的责任，也是开行和其他商业银行的根本区别；所谓的走出市场或者市场出口，是指国家开发银行的业务\*作要遵循市场规律，讲求市场业绩，实现组织的可持续运转，各项经营业绩指标达到国际一流（世界前 10）。

## 1.6 国家开发银行安徽分行工作地点

合肥市芜湖路 246 号开行大厦

## 二、 国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘项目介绍

### 2.1 国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘介绍

由于国家开发银行安徽分行 2011 年 2012 均没有进行校园招聘，所以请参见 2010 校园招聘。

国家开发银行安徽分行 2010 校园招聘回顾：

国家开发银行安徽分行 2010 校园招聘启动于 2009 年 12 月 15 日，报名截至 2010 年 1 月 10 日。招聘对象为全日制普通高等院校 2010 年应届毕业生，学历要求为硕士研究生、本科毕业生，主要招聘城市规划、新闻、中文、经济、金融等相关专业，文体特长生要求在全国性球类、舞蹈比赛中获得个人前三名或团体前三名的骨干。

关注大街网微博 @应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

### 2.2 国家开发银行安徽分行校园招聘流程

由于国家开发银行安徽分行 2011 年没有进行校园招聘，所以请参见 2010 校园招聘流程：

报名--初选--笔试和面试--体检--录用

Tips：

登录中国国家开发银行校园招聘网站 (<http://job.cdb.com.cn/>) 进行网上报名，同时将个人学校就业推荐表复印件、学校确认的历年成绩单、相关证书复印件及近期 6 寸生活照一张邮寄至：合肥市芜湖路 246 号开行大厦人事处，邮编：230061,对申请人进行初步筛选，根据申请人的条件确定参加笔试人员名单。

### 三、 国家开发银行安徽分行招聘常见问题解答

#### 3.1 国家开发银行安徽分行校园招聘 FAQ

以下为中国国家开发银行 2010 校园招聘热点问题的回顾总结，供同学们参考：

1.想投递简历只能通过网站进行投递吗？

答：所有简历都必须通过中国国家开发银行网站进行在线注册后投递，即使已投递纸质简历仍需在中国国家开发银行网站上申请。

2.为什么中国国家开发银行的网申找不到投递按钮？

答：那是因为国开行的网申系统的页面有些诡异，必须使用微软自带 IE 浏览器才能看到，像傲游这些使用 ie 内核的浏览器看不到那个大大的“报名”按钮投递的时候请注意自己的浏览器使用情况。

3.最多能申请几个志愿？申请后还可以修改吗？

答：每名应届毕业生可以报 3 个岗位（单位），已经报名的岗位不能修改，请慎重考虑后报名。

4.请问招聘启事上说到的要邮寄“附免冠彩照的国家开发银行招聘专用简历表”，这个简历表在哪里可以下载到哦？

答：就是国开行申请界面完毕后有个简历预览，打印出来就行了，3 页。

5. 对应聘者有什么基本的要求？

(1)、遵纪守法，诚实守信，具有良好的个人品质，无违规违纪行为。

(2)、品学兼优，思维活跃，具有较强的学习和创新能力。

(3)、乐观进取，善于沟通，具有良好的团队协作精神。

(4)、身体健康，五官端正，具有较好的仪表和气质。

6. 对英语水平有什么样的要求？

本科生要求英语四级考试成绩425分以上。 ，硕士研究生要求英语六级考试成绩425分以上。



## 四、 国家开发银行安徽分行职业发展&薪酬待遇

### 4.1 国家开发银行安徽分行职业发展

开发银行选派优秀高端管理人员和业务骨干到国外大学、银行长期访问、学习、交流，做好国际化复合人才培养与专家型人才储备。同时创新性地将视频网络与世界银行的全球发展学习网络（GDLN）成功对接，使国家开发银行远程培训达到国际化水平。

#### 人力资源管理

##### 人力资源

2011年，本行创新人才引进模式，拓宽人才招聘渠道，全年共引进各类专业人才592人；优化干部选拔任用机制，健全完善干部监督机制，强化行内外干部交流力度，拓展员工职业发展空间，为本行持续稳定发展提供人才和组织保障；制定全行组织机构建设总体规划，先后成立苏州、西藏、厦门3家分行，稳步推进境外分支机构建设；完善激励约束机制，推进员工积分管理和运用，发挥考核的导向和推动作用。

##### 培训

2011年，本行继续推进员工思想素质、业务技能和管理能力培训，强化与境内外相关机构合作，着力完善培训体系，拓展高端培训合作平台，培训专业化和国际化水平不断提升。全年共举办境内外培训55期，面授培训20,750人天，网络培训17,718人天。

继续加大沿边地方干部培训力度，建立地方干部境外培训长效机制，全年为内蒙古、新疆、新疆生产建设兵团、贵州举办了四期地方干部培训班，并首次组织沿边7省区地市级领导赴境外培训，共培训领导干部及客户169人，进一步融智支持地方经济社会发展。

### 4.2 国家开发银行安徽分行薪酬待遇

以下为前辈总结，仅供参考：

这里向大家介绍中等发达地区分行的收入水平（山东、河北、辽宁、湖北、福建这类地区），北京、上海、广州这类地区乘1.5-1.8，西部地区乘0.7-0.9。

开发银行的收入分工资与补贴、奖金、公积金与津贴三大块，此外还有一些购物卡、洗衣卡、图书卡、餐卡、美容卡、实物之类的，不算很多。

需要说明的是，与省厅一样，开发银行的一般员工指科级员工。工资与补贴、奖金、公积金与津贴大体比例为6：3：4。

工资与补贴，每个月大约6000+。基本相当于同地区省厅公务员处级干部收入：）。

奖金半年一发，平均到每月3000+。同地区省厅公务员一年大约5000块钱，注意，年哦~~~

公积金与津贴，买房子才能使用，每个月4000左右（自己交+单位缴），当然这个钱数跟当地房价有点关系，更主要的决定与前一年工资总额。同地区的省厅每个月同口径大约800块钱。

以上收入全指税后。

所以科级员工年收入大约12万左右，此外有5万左右的公积金和津贴。

省厅科级年收入4.5万左右，公积金1万左右。

不过也并不是说国家开发银行比公务员收入都高，海关、国税、地税、人行、银监收入据说绝对不在国家开发银行之下。

与商业银行和投资银行比，国家开发银行收入偏低，很多时候别人的一个年终奖就十万以上了。

另外开发银行人均收入与人均利润比似乎全球最低，大约收入总额只相当于人均利润的 1%左右。相当于你赚 100 元，给你提 1 元。

## 五、 国家开发银行安徽分行校园招聘笔试经验

### 5.1 国开笔试经历分享— 2011.12.26

先小感慨一下，感觉国开的笔试做的很正式，很严格，很周到。

笔试从下午1点半到6点，英语、行测和申论，时间安排是1点半-2点半英语，休息半个小时，然后3点到4点行测，休息半个小时，然后4点半到6点申论。

英语，60分钟60道题，时间还是挺紧张的。20个语法词汇，20个完形，难度应该是六级的样子，除了最后几道题有偏词生词外，没有太意外的题。20道阅读，4篇文章，每篇5道题。第一篇比较容易；第二篇篇幅较大，但建议先看题然后从文章中找答案，这样可以节约时间，因为这篇文章每段或每两段都是一个人发表的言论；后面两篇时间比较紧，看的懵懂，最后一篇写的酿葡萄酒什么的。总之，阅读理解读起来比较晦涩，但是从提问找答案，有一定基础的同学做起来应该还不会太难。

行测，60分钟80道题，和国考有一拼了。20个常识，20个言语理解，10个数量分析，10个图形推理，10个逻辑演绎推理，10个资料分析。前40题应以最快的速度写完，我是大概用了15分钟。然后跳过数量分析和图形推理，直接做逻辑判断，这部分难度和国考比较接近，我本人也不太擅长，稀里糊涂就赶紧地涂完了。资料分析题，应该说比较简单，只有两道需要手动计算，其他的应该都可以直接看出来答案。回头写的数量分析，但是图形推理基本都是蒙的了。我是答一道涂一道，担心最后时间不够来不及涂卡。

申论，90分钟，2道题。第一题是启示题，北京798艺术园区成功对我国产业园区发展的启示，不超过400字。第二题，800字左右，自拟题目，明确要求是议论文的形式，谈谈如何实现文化资源转换为文化资本。材料篇幅比国考短些，建议不超过15分钟阅读。申论写完时还剩十分钟，提前交卷了。但字不工整，考点太冷，手冰凉，写到最后手都快不听使唤了。

总的来说，有一定难度，但是并不是不可应付。还有，建议以后报考的理工科同学看一看经济学类的书，掌握一些基本的经济学概念和常识性的东西，因为行测中有一些考点。包括申论的第二个大题目，其实也是偏向经济发展方向。如果有一定的经济学知识基础，写起来能更得心应手一些。

还有一个感觉，我看了一下我们这个考点参加的考生，百分之98以上都是211高校，其中百分制85以上都是985高校的，还有部分海归。国开行很重视这次考试，我们这个考点来了不少工作人员，当然考虑也很周到，教室外都准备有矿泉水供考试饮用。

最后，祝愿今年考试的同学都有好的成绩！加油！

### 5.2 国开行笔试— 2011.12.27

周日下午也就是25号进行的笔试，个人感觉25号是个好时间，所以做题也比较有灵感！

好了，言归正传，考试时间从下午1点半到6点钟，具体分配是：1点半到两点半：英语，先是10道单选（语法和词汇积累），然后是完形填空（20道，30分），后面是阅读理解，篇幅都较长，大概是四篇，每篇5个题。总之，英语靠平时的词汇积累以及训练，单选考语法知识，完型靠语感，阅读理解考的是综合能力。另外注意把握好时间！个人当时是一边做题一边图答题卡！以防万一！

中间休息十五分钟，到2点四十五分准备下场专业能力测试！时间是从三点到四点。个人估算了一下，共八十道题，每题下来也就三十秒多一点，千万不要卡在一道题上，在做45到50这五个题目时，比较困难和耗时，就暂时放下，做后面的25题，等做完后还剩五分钟，在思考中间拉下的那五道题。不过，还是比较困难，就给蒙上了！呵呵！我是掐着点做完的！题目内容也是各种各样，另外，对经济学一些基本知识的了解有助于我们做题！

最后的申论是一个半小时，之前以为是要我长篇大论，大写特写，结果，一篇四百字的分析加一篇八百字的议论文。看清题意，始终围绕着它的要求来展开是必要和必需的！这门考试时间比较充裕。但是自我感觉不是很好！

总之，对国开行笔试的正规性和安排的合理性还是比较欣赏的！国开行的发展也较好！希望大家都能努力拿到自己心仪的 offer！对了，我报的是国开行宁夏分行！

### 5.3 “国开葵花宝典”之一：准备加笔经 2011.12.29

#### 面试等待中

轰轰烈烈的国家开发银行笔试结束了，目前正在等待面试当中，介绍笔经之前先做个自我介绍以便于明年的师弟师妹作参考：

本人，男，生于 1985 年，目前硕士研究生在读，传说中的 2012 年毕业。专业是民商法学，就读学校在西北一所 211,985 院校，所在专业在全国排名 20 开外，本科就读于素有“法律黄埔军校”的某校（我没说是哪所哦，有兴趣的可以自己查），2008 年毕业之后从事律师助理工作一年，然后听取前辈建议考回了家附近的一所 985,211 院校的研究生，准备镀金之后再出来为祸一方，现在回头看看当初的选择还是很正确的，三年的研究生生活，让我对自己的专业有了更深层的认识和了解，所以值了。

在研究生学习期间，用一般的时间仔细的充电学习专业课，在研究生的后半段，找了当地（学校所在地为省会城市）一家律师事务所实习，实习期间从 IPO、股权并购、资产并购、不良资产包的处理等非诉讼案例中接触到了投资业务，于是为就业方向锁定了目标：金融类企业的投资业务，一方面因为这方面的工作吸金，另外一方面因为这方面的工作会让你很有激情，在面对不同的困难甚至是绝境的时候，通过个人的灵光一现或者集体的群策群力，将难题化解时的成就感是无法比拟的。于是就是从那个时候开始关注中国的投资银行方向，今年 10 月份忍痛辞去了律所工作，开始专心准备工作，初期锁定的目标包括即为国家开发银行，因为他是国字头的投资银行，是我国做“两基一支”的排头兵，项目专业，资金庞大，周期长，如果能够进入国开待几年出来之后，这一笔从业经历也是相当宝贵的。

最近几年国开开始转型，其意义在意逐渐（注意：不是彻底）从政府剥离，转型成为专业的投资银行，这样的转型是一场赌博，如果赌成了，国开将成为国内首屈一指的投资银行，凭借其过往的业务沉淀，加上现有的专业团队，在乘上西部大开发的东风，其前景不可限量。所以，考虑良久（一月有余），决定和国开一起赌一把。正是有了这样的决心，才有了今天的这篇帖子。

言归正传，先说说国开往年的笔试。前几年的国开是分开进行笔试的，所以各省各地区都一样，但是，大方向都是英语+申论（行测）。于是在今年准备的时候我报了国考，为的就是彻底的、系统的学习行测和申论，英语方面又报了国家六级的考试，准备刷分，目的在于督促自己学习英语（但是后来发现，其实就是个幌子，自己因为其他的事情耽误了不少）。

进入 11 月份之后，关注国开的招聘，有了前面的准备，我专门为国开做了一份简历，重点突出了自己实习经历和专业背景，然后网申、等待、通过、笔试通知、笔试、继续等待……

说说 25 号的笔试吧，之前接到笔试通知，上面写的报考单位是：总行，当时小紧张了一下，因为敢报总行的无非三类人：第一，家里关系特别硬的；第二，自身素质特别过硬，自信满满的；第三，打酱油的；所以在这里，我奉劝明年打算报考国开的师弟师妹们，要量力而行，如果真想进国开，一定要对自己个准确的定位，自身实力可以的可以冲一冲总行，一般的那就求稳报省分，而且推荐报相对不太发达地区的省分，这样不仅稳妥，而且可以很有机会实现自己进国开的意义，说简单一点，就是能够更好地实现自我价值。15 号收到通知后，发现上述问题，我赶紧联系所报考的省分人力资源部，简要的陈述上述问题，

对方很快给予答复：我们尽快帮你解决。于是，在 16 号就收到了智联的修改准考证信息的邮件，上去查询，报考单位改回了省分行。在此，小小的称赞一下国开的效率：很高啊！

24 号赶到西安电子科技大学（我们的考点），转悠了一早上没找到在哪栋楼考试，问了保安，就业办，都是不知道，最后打电话给西电的物业管理公司，被告知在阶梯教室有考试安排（在此，小小的感谢一下西电物



业管理公司的杨经理，很好的人啊），一块石头落地，准备返回时遇到隔壁省赶过来一位美女，也在寻找考点，告之，省却了她很多麻烦（攒人品嘛，呵呵）。

12月25日，圣诞节。下午1点赶到西电考点，门口已经围了很多人，查询座号表，等开教室，1点10分顺利进入考场。这里我要说说参考人员的成分问题，我们考点有近三百人参加，浏览了一遍参考人员的所在学校，赫然发现海龟占了八分之一强，其余的大部分都是西部省份的985或者211院校的。

1:30—2:30 英语

很难！尽管貌似很简单的样子，但是仔细做起来真不简单啊。题型分三种：单选，完型，阅读。单选主要考词汇和语法，很多词不认识，大多都是形近词，意近词的辨析，所以建议大家一定要做这方面的准备。完型不太难，六级的样子；阅读不简单，文章很长，前三篇我都是先读问题，划关键词然后读文章作答的，最后一篇，时间不够了，所以基本都是读懂问题之后蒙的（惭愧啊！）……

总结：国开的英语和其他银行的不一样，中行、建行都是托业考试的难度，但是国开是个综合，难度系数略大于六级，所以建议备考的同学们以六级为基础，略微拔高即可。

3:00—4:00 行测

一般！题型结构和国考一样，分为五个部分：常识、言语、逻辑、阅读、资料；但是做题时间比国考紧张，1个小时内做完80道题，很紧张。

总结：国开的行测估计是按照国考的套路出牌的，但是时间很紧，本来行测的实质就是抗压测试，所以个人觉得这样的行测很合理，没有国考那么变态。备考时推荐依照国考行测的难度准备，但是一定要注意速度。

4:30—6:00 申论

简单！今年的申论题目分两道：一是关于北京798文化产业园成功的启示，即经验总结类（400字内）；二是：关于“如何将文化资源转变为文化资本”800字内的对策类。写的很轻松，材料总共给了9段（记得是这样！），一定要仔细阅读资料，其实很多突破点都在材料里面，比如第一题我答了：文化产业园的商业化运作，这一点就在材料有提到，不要死记模板，没用的！

总结：申论准备，推荐考前听一听华图的申论讲座（钟君的打基础，张小龙的做提高），很有用，有了这样的申论功底，任何笔试、面试均可以横扫！面试其实也就是在考口头的申论，所以申论一节，大家一定要足够重视啊！

好了，费了这么多话，只求攒人品进面试，大家努力吧！

面试啊，一定要进啊！

## 5.4 国开笔经，攒RP--2012.12.26

昨天考完国开，说一下总体感觉，给明年的兄弟姐妹提个醒。

本人海归，所以英语上有点小小的优势，今年的英语，阅读理解的确很难，我是20分钟做完单选和完形的，前面总体感觉良好，除了几个单词不认识没法确定外，这个不谈。今年的阅读理解有一题的确比较难，文章的含意隐藏的很深，要通读全文在全面理解的基础上才能准确把握题意，传统的根据题目定位答案的方式，在这个时候效果不是很好，PS：本人IELTS阅读8.5。

行测部分，只要注意取舍，大胆放弃一些一眼没有思路的题目，总体来说还是可以取得一个不错的成绩的，数字推理和图形题建议留10分钟做就足够了，另外，80个题涂卡也要3分钟左右，请大家留好足够的时间。行测最后一部分看表分析的题，如果是商科的朋友一定要抓住了，看表是老本行，这些书不应该丢，错了就太可惜了。

申论，在准备国家公务员的时候，因为没时间看，就压宝，当时就猜的今年应该考文化，找了半月谈上的几篇文章看了看，没想到这次考到了。其实，申论考啥题目，答的都差不多，什么转变思想啊，建立和健全相关制度啊。。。能吹多少吹多少吧。

国开的考试，总的感觉还是相对比较公平的，关键在于能够正确的取舍，祝大家都能取得好成绩。



## 5.5 圣诞节国家开发银行笔经 2011.12.25

今天是圣诞节，首先祝大家圣诞节快乐了。

国开的笔试从 1 点半到 6 点，长达 4 个半小时，是我所有参加过的笔试中历时最长的。1 点半到 2 点半是英语，20 道单选 20 道完形 20 道阅读理解，难度颇大，很多生词，基本靠功底了；3 点到 4 点综合能力测试，就是 80 道行测题，难度一般，控制好时间；4 点半到 6 点申论，关于文化产业发展的，没什么特别的。

最后祝我和大家都能拿到心仪的 OFFER。

## 5.6 2011 国开笔试~~留给以后的娃娃们 2011.12.25

哎。。2011 国开的笔试终于结束了，不知结果怎么样，先发发题型给以后的娃娃们。。顺路攒点 RP。。  
吼吼

13:30-14:30 英语 20 个填空、1 个完型（20 个小题）、4 个阅读理解（4\*5=20），一共 60 个题，题量有点大，很多生词呢。。

15:00-16:00 行测 80 个题。。各种题型。。你懂得。。需要注意速度

16:30-18:00 申论 1 个总结题（400 字）、1 个议论文（800 字）。。

不知道以后会是什么个形式。。给大家留个底吧。。找工作不易呀。。。

## 5.7 国开笔试--2012.12.26

24 号在郑州参加了邮政银行的笔试，25 到西安参加了国开行的笔试，单位不一样，气场有很大差异！邮政垃圾，考题有重复的不说，进场前连个准考证都没有，只需要签个倒，也不对比一下身份证，真是太乱了。国开行的考试在表面上看来真的很正规，连水都不让自带。不过有点让人很奇怪，在申论的反面答题卡上写上姓名和报考单位，这点让人不理解，本身这种考试是尽量将姓名盖上的，现在却让我们这些考上写在面上。不会真的是看名字打分吧。

## 5.8 应要求，分享。。。笔试 2011.12.23

青岛：英语、申论各两个小时

英语：词汇；阅读理解；翻译；作文。。词汇大都是金融类词汇，我不认识。。阅读理解和翻译也都是经济类的，第一篇阅读貌似当年我考研时候做过，但是全忘记了，照样没看懂。。翻译，其实挺简单的，但是我头脑一发蒙，，，实在不会了。。作文和金融经济无关；

申论：是新闻 1+1 的那个环卫工人的，为什么受伤的总是我们？ 我看了好多期新闻 1+1 就是没有看那一期，本以为会考经济会议的内容，也没有呢。。两道大题，时间有点紧，第二道 1500 字左右，开始时候看错了，看成 1200 字了。。题目是 人生而平等 要求贯穿以人为本的思想。。。。大概就这样了

祝大家考试顺利！

## 六、 国家开发银行安徽分行校园招聘面试经验

### 6.1 2011 开行面经— 2011.01.12

总行面试分昨天今天两天进行，每个半天面三个小组，每组10人左右，故，估算参加最后这轮面试的人大概120多个，国开行的人说结果会在春节之后出来，让大家耐心等待。

面试的时候，先是10个人一组讨论“在当今社会，我们更应该干一行爱一行还是爱一行干一行”，然后是个人单独面试，轮到我时，考官共问了我三个问题（貌似所有人都是一样的^^）：

- 1、对现在农产品价格上涨的看法
- 2、关于我个人简历上的一个内容
- 3、如果领导让我临时替他去开一个会，而我之前对会议内容一无所知，该怎么办

面试前，面试官说了，这轮单面总共六七分钟，所以，一道题最多说个一两分钟，不能罗嗦，其间，面试官十分严肃沉默，无任何互动，无任何反应，参见单口相声：)

大概情况就是这样，再力量微弱地祈祷一下

### 6.2 2011 年国家开发银行总行笔经+面经 2011.11.04

开行确实提供了一个很好的平台，如果有机会加入开行对于应届生来说确实是一个很好的选择。

我想大家关心的无非就是待遇和发展的的问题，

首先总行新员工转正前每月基本工资3000出头，补助奖金很多。第一年下来总收入能八万左右，第二年能12万，以后每年都涨两万左右。

发展方面，确实像前面朋友所说的，现在年轻人扎堆，因此就有了晋升办法，有着比较明确规定，比较受限。

工作环境，开行的业务部门一般很忙，评一评二评三局之类的，局内不同的处室由于归口行业的不同，有的很忙，有的就稍微轻松一些。开行的员工普遍是国内外的名校毕业，基本是硕士起，综合素质普遍很高，跟同事相处你会很开心。

之后就是笔试面试，笔试去年在车公庄附近的北京市委党校举行，具体日子我忘了。

还是老两样，先英语后申论，英语前面比较简单，后面英译汉 汉译英，考察了一些金融词汇和当时的一些政治口号，有些难度，大家应多关注时事，注重日常积累。

申论，考察的城市改建过程中的文化保留，好像是这个题目，给了许多例子，之后写两篇文章，一短一长。申论我结合开行的背景，考虑了一下可能出题的方向，走运碰中了，因为有准备所以发挥尚可，较快的完成了题目。建议大家多关注新华网，考前一个月的新闻都关注一下，整理一下思路，心里有个谱。

面试，前面的朋友也已经介绍的很详细了，不再赘述。

以上仅是我个人的感受，我去年在开行实习了很长时间，本希望进入开行系统工作，后由于个人原因进入其他行业，希望能和大家探讨。Q: 41790737

衷心祝愿今年有意加入开行的朋友好运，祝大家前程似锦。

### 6.3 3月19日面经，攒rp呀~2011.03.19

面试的时候，里面 6 个面试官，不过主要问问题的中间两个面试官。6 个人一组进去面试，先自我介绍，然后面试官可能会针对你的自我介绍问些问题。不过好像每个人都问到愿不愿意去开非洲工作处这样的问题。上午面试的都好厉害哦，好多北大清华的，还有博士海归啥的。。。

面完之后，没多久就会短信通知是否通过面试能参加下午的笔试。上午一共面了八十多个，好像。下午笔试的时候，好像有五十来个人吧。笔试的内容：英语和申论。英语就是六级题型，以前大家也都有说过，选词填空，阅读理解，英译汉，汉译英以及作文。申论就是一段材料，然后概述内容，以及写一篇评论性的文章。笔试从下午两点到六点十分，这战线长的真有点累人呀~~

## 6.4 湖南国开 2011 年面试经历 2011.01.23

面试完了，总结一下攒点 rp，希望能给大家带来好运啊。只是简单地理顺一下流程，希望大家能积极分享经验，给后来者一些借鉴。

今年湖南国开的面试可算是比较创新的吧，与以往有比较大的不同，废话不说了，简单理顺如下：

第一轮：见面会+初面：宣讲+自我介绍

宣讲很简短。自我介绍当着所有面试官和应试者的面。

第二轮：笔试：申论（类似申论吧）+社会适应能力测试+英语

申论有材料分析和大作文外，还有判断和选择。材料分析还有财务分析的，我基本没做。

社会适应能力测试都是主观题，问一些类似于结构化面试的题目，如：你帮助残疾人上公交车，然后残疾人妨碍了其他人，别人埋怨你，你怎么看待和处理；领导特别苛刻，给你很多任务，当众批评你，你如何和这样的领导相处；领导乱倒垃圾被抓了，说是你倒的，你怎么处理；等等。另外也涉及专业的问题，记得最后一道是说 ATM 机的不足和改进。

英语比较简单。完型、阅读、作文。

第三轮：面试：角色模拟

拿到材料三分钟阅读，先扮演企业老板，材料是企业的一些背景说明，和银行签订了贷款协议，但要排队放款。然后四分钟说服面试官扮演的银行客户经理给你放款。最后，换位思考，如果你是银行经理，如何改进服务。

面试官似乎有 10 多个人，全程摄像。对面有 5 个左右，右边两个观察员，左右两个类似记录员和计时员，还有个摄影师，还有一个配合者。（题外话：面试由外包人力资源公司设计与组织，听说观察员里面除了开行的领导外，还有组织部的领导，不知道什么级别的组织部，汗。）

第四轮：面试：户外任务执行

这一轮面试分成三个部分：第一部分，20 分钟看任务，讨论执行方案，户内；第二部分，30 分钟，执行方案，完成任务，户外；第三部分，个人总结，户内。形式与第三轮一样，户外执行也是全程摄像的，所以很费时间啊，每一组平均 2 个小时。

题目：以“关爱老人”为主题，做一次宣传活动，并找 10 个过路成年人，签订协议，定期去敬老院看望孤寡老人。提供了宣传用的道具，协议书（协议书上的个人信息和公证人信息吓跑了很多人）。

## 6.5 2011 国开江西分行面经 2011.02.19

等了好久，终于面完了，发帖攒 RP。

今年的面试还是只有一轮结构化面试，基本上模仿公务员面试。上午 8 点抽签，非常非常悲催的抽到下午面，于是又跑回去睡回笼觉（浪费我的打车钱啊）。下午 1 点半跑过来，发现上午居然只面了 22 个人（忘了说，总共 54 个人），于是一堆人聊天加等待。

终于到我啦，已是下午 5 点了。一进去，阵势比较唬人，8 或 9 个人对你一个，据说中间四个是行长级的。

先是自我介绍，然后问了三个问题：

1、对于“平凡的事情做多了就不平凡，不平凡的事情做多了也变得平凡”这句话怎么理解？（大概是这个意思吧）

2、开始工作后，你向领导提出很多提案，领导开始很重视，但后来又不了了之，同事们又觉得你是在出风头，你怎么处理？

3、领导让你加班，这时候你却约了约会，你怎么办？（个人觉得这个问题很烂，导致我愣了一下，心想肯定是加班嘛。。。）

上面几个是固定问题，然后就是就他们感兴趣的问题提问，问我就问了一下为啥不在北京找工作。

感觉我面的时间很快，不知道是福是祸啊老天保佑。。。

## 6.6 发个帖 攒攒 RP 吧 国开吉林的初选+笔试+小组+终面面经 2011.01.19

初选：吉大的宣讲 初选 介绍介绍开行的情况 去的比较晚 直接交简历 被安排到下午面试

下午去了 已经没什么人了 进去后面试官大概问了问家庭情况 有无女朋友 爱好 达到爱好的时候

面试官问：看你简历 说你足球踢得不错

答：恩

问：踢过什么级别的比赛

答：吉林省高中联赛 大学打过院系杯

问：什么位置？

答：右前卫

看见面试官笑了 本能的开始侃足球 侃了三分钟 面试官说 条件还不错 走人

感觉有戏

隔几天收到笔试通知 签到的时候看见一共 116 人

申论题目：我国体育的举国体制和金牌策略 谈谈你的看法 一个小作文一个大作文 时间比较宽裕 提前交卷走人

当天晚上收到小组面通知 第二天下午去发现我是唯一一个没穿西服的

小组一共 4 组 也就是 40 个人

进去时一排圆弧形的桌子 正对着前面十几个领导 其中包括行长

我是第三组 题目是关于爱一行 干一行 和 干一行 爱一行

5 分钟阅读加写答案 然后就收卷 看到同组的哥们没答完就被收上去了 所以一定要加快的读题加写题

余下就是自由讨论时间了 题目没什么难度 关键看的是配合了 我基本上承担了 leader 加总结 少数 timer 的角色

但有些紧张 总结的时候有些卡壳 整体感觉凑合 领导总结讨论的很精彩 不知道是真精彩还是每组都讨论的“很精彩”

晚上接到通知 第二天终面 终面去了 15 个人 最后估计要不了几个。。国开的水。。你懂得

我是 4 号 进去了打招呼 一个行长 俩副行长 还一个估计是人事处长 闲聊 胡侃 气氛比较轻松

不过出来还是感觉没有把想表达的都表达出来 有些遗憾 大概问了问家庭 为什么选择开行

其余就是胡侃了 东北亚经济圈的建立 吉林省的发展 开行的项目 建议去明年面试的同学一定要对开行吉林有全面的了解

起码要知道开行 94 年成立 99 年吉林开行成立 主要项目包括中小企业改制 公共基础设施 农林水电这些等

面试的时候我说了百镇工程项目和国开扶持资源枯竭型城市转型的一些东西 发表了些自己的见地

建议大家 领导问的问题就 5 6 个或者少点或者多点

其余全靠自己发挥 要能说 能表达 牢牢掌控局面 不能太紧张 轻松点最好 最好能给领导逗乐了最好

当然仅仅是一家之言 希望对后人有帮助吧

几点感受：1 效率 三天之内笔试小组终面 效率很高

2 公平性 说说能看到的公平性 背后的东西我不敢多说 也看不见

终面的时候处长给 HR 说了 说面试完的人 让他们面试完拿衣服就走

别在这久留 你让别的同学怎么想 多有失公平 出来别让大家交头接耳的

3 态度 终面进屋之前处长过来帮我整理下衣服 拍拍我后背 顿时把我感动的。。。词穷了

行长和俩副行长也没什么架子 平易近人

4 竞争对手 感觉没有弱的。。都比较强悍 港大硕 人大硕 吉大硕估计是垫底了。。一个比一个尿性。。祝福自己吧

## 6.7 2011.2.19 面经

发面经，攒 rp，也希望能给学弟学妹们点 MJ。。

我是上午面试的，看到有同学发了下午的面经，题目不同哦。

自我介绍

分析公立幼儿园资源稀缺的问题

人际题：得到老板欣赏但同事不承认你的工作能力，怎么办？

老板要你发的重要文档感染病毒

加上两个关于简历的小问题。。。。。

总体感觉来面试的同学都很优秀 不管是学历还是形象~~面试组织也很规范，HR 的工作人员也好~~~真心的希望能 pass，也希望大家都能取得理想的成绩

## 6.8 2011 国开行云南分行应聘全纪录 2011.03.19

论坛里关于国开行云南分行的帖子很少，只有几位前辈介绍了前几年的情况。楼主有幸走完了国开行云南分行 2011 年的招聘过程拿到实习 offer，想把 2011 年应聘过程的全貌展现给对国开云南分行感兴趣的应届生们，算是回报论坛吧。

### 一、简历筛选

2010 年 11 月中旬发布的招聘启示 要求在官网招聘系统网申并邮寄相关材料 截至 2010 年 12 月 30 日。国开行的网申是全系统的，每个分行开始的时间不一致，最多可以选择 3 个分行。需要提醒大家的是，网申结束后不要忘记邮寄材料，国开云南分行在简历筛选阶段一般不看网申材料只看纸质材料，因为实在太多了~~~ 邮寄材料的时候仔细检查，不要漏下任何一项资料。由于简历筛选时间较长，一般在简历截止日期后一个月才会通知笔试等相关事宜。很多同学到十二月就按捺不住，总是在论坛上讨论怎么还没有消息呀，什么时候开始呀.....楼主也经历过这个过程，请各位邮寄材料后保持淡定的心态，做该做的事，适时关注论坛动向，不要因为没收到通知妄自菲薄或者担忧过度影响其他工作的进展。国开，得之我幸，不得我命，看开一点。

关于简历和材料怎么准备？楼主有两个建议：

1、简历尽量浓缩在一页纸，虽然国企要求的内容较多，但是写太多人力是没有时间看的。我面试的时候主考官也只是匆匆扫了一眼简历的上半部，就开始围绕简历提问。据猎头的数据显示，人力停留在一份简历上的时间平均不超过 7 秒！！所以，把要求的内容——写完，尽量不要超过一页。有的同志说了，我的经历确实丰富一页写不下，那么请捡重点，突出学历、学生经历、出彩的获奖经历、牛的实习经历、文体特长，简历上无法展现的内容可以写一封求职信嘛。又有同志问了，我的经历不丰富可是简历就是没法弄成一页，那么，请你提高自己的 WORD 技巧，把照片的格式、字体、页边距好好调整一下。j 简历的美观与内容同样重要，一个不认真对待自己经历的同志能认真对待工作米？嘻嘻



2、简历上的照片不要黑白的，黑白的照片显得不精神。要么彩打，要么直接贴上靓照一张，这个绝对不能差钱儿！

国开的简历筛选是相当严格的，进入笔试的同志不超过投递量的1%甚至更低。据我了解，2011年收到的简历2900+，笔试当天来了92个人~~~所以，大家投递简历时积极准备，投递简历后放平心态。

## 二、笔试

1月30日通知笔试，2月12日上午笔试。笔试题型单选、多选、判断、大小作文各一个，内容有行测、银行知识、国贸知识、一点点时政、国开行的背景知识。总的来说，国开行云南分行笔试难度不大，个人感觉大大低于中农工建的全国统一笔试。行测大部分是国考真题，不难；银行和国贸知识建议大家用银行从业资格考试的教材，基础知识那一本就够了，以前的笔经上有前辈推荐，楼主笔试主要就看了这一本，感觉挺对口。时政和国开行的背景知识主要体现在作文中，今年的小作文是关于转变经济增长方式与经济发展之间的关系，就是2010年下半年中央十二届五中全会的主要内容，涛哥有讲话，看过就没有问题，没看过讲话知道相关关键词也能够写出123来。楼主之前关注过相关新闻，但是讲话没有看到，只能根据记忆凑出个123来。大作文是关于国开行在云南建设“桥头堡”战略中的作用，要求结合国开行的具体业务探讨如何发挥国开行的作用。其实这也是时政的一部分，因为2010年12月的时候陈元董事长到云南参加一个对外开放的会议，专门就此问题谈了国开行云南分行的战略重点，楼主笔试之前详细看过这篇文章，答题的时候基本按照陈元董事长提出的四条要求展开，感觉写得还行。综上，建议各位接到笔试通知后作如下准备工作：

1、看银行从业资格考试基础知识这本书，前三章搞懂就行。考银行嘛，必备的。

2、了解国开行的基本业务特点，关注国开行当年的战略重点和目标分行的重点项目。楼主看过2010年的笔经，当年国开行云南分行的大作文是关于国开行如何更好地实现“走出去”战略，这也是当年的战略部署；今年的大作文再次印证了这一命题规律，请各位留心。另外，关注陈元董事长的文章和重要讲话，比如他早年发表过一篇关于政策性银行和开发性金融的文章，这个就是国开行的背景知识之一。

3、翻翻前三年的国考真题，看言语理解、数字运算、逻辑推理即可，考题就是真题重现。笔试的时候，我旁边的女生行测部分几乎是直接勾答案，相当迅速，把我震惊了，可见其对国考真题熟练至极。

楼主不知道自己的笔试成绩怎样，不敢夸口。但我确实准备得很充分，上述内容我都全面复习了，甚至命中今年的大作文，所以拿到考卷的时候信心满满，也为之后的面试带来了积极的心理暗示。以上笔试准备的内容仅是个人观点，有很多前辈的笔经也给出了多方面的准备意见，希望各位接到笔试通知后积极准备，就算没有在国开行的应聘过程中用上，相信也能为其他银行的笔试面试增砖添瓦。另外，笔试开始之前要求参加笔试的同志们填写一份开行的标准简历，建议大家带一寸照片到现场。笔试的时候终于感觉到国开行筛选简历的严格程度，92个人，本科生大概10多个，海龟7、8个，国内学生基本上是省外著名211大学和省内211学校，楼主也遇到几位之前其他单位面试中认识的牛人。竞争激烈程度可见一斑。

## 三、面试

接到笔试的同志都是进入面试的，这个大家不要担心。2月12日下午面试，多对一。全部人分为两个大组，一组由行长领衔面试，另一组由某副行长领衔，在不同的楼层，按笔试编号依次进入。

面试组足有15人以上，中间是主考官，她主问，相关专业的处室领导接着问，左边的人力拿着各种表狂打分，其他处室领导只听不问，后面还架着一台摄像机，我后来才发现。楼主刚进去的时候也小慌了一下，没见过这么多人对一个人的~~主考官先让你做两分钟自我介绍，然后围绕简历问一个问题，之后可能问一两个专业问题及个人问题。有前辈的面经里讲过，被问到的问题越多就说明面试官对你越感兴趣，你的机会越大，这个规律经楼主了解绝对成立。当天我知道有一个人被问到7个问题，这是最多的；一些人只被问到一个简历相关问题，这其中的大部分没有接到体检和实习通知；大部分人被问到2-3个问题。我被问到4个，一个是某金融控股公司实习经历，要我讲讲最大的收获；一个是法律专业知识（因为我是学法律的）；一个是拿一手烂牌和一手好牌的问题，类似结构化面试的常见问题吧；还有一个是关于性格的。楼上那组的面试方式有所不同，据说是行长主问一个问题，根据你的回答再接着问，希望有在6楼面试的同志详细解释。另外，海龟同学是有英文面的，其他同学没有，各位自行准备。

所以楼主认为，国开云南面试的制胜重点在于自我介绍要丰富、有条理、有气场、语言表达流畅，突出自

身绝对优势，比如牛校、牛实习、金融行业实习经历、文体特长，让面试官觉得你是有故事的人，才能有问题可问，增加了解你的机会。

国开行的面试只有一轮，没有二面。一周后，楼主在学校食堂接到人力的电话，通知体检，体检项目之多，花费之大，楼主小小心痛 555555~~~体检报告寄达分行一周以后，开行人力短信通知要求再填写一份开行标准简历电子版（说实话，我也不清楚为什么要反复填那么多次），并告知3月中旬组织“有时间参加实习”的同志实习。又过了一周，开行人力电话询问何时能回到开行实习，根据大家的时间具体安排，估计一周前没有回短信的同学都没有接到电话。我问人力是不是所有人都回去实习，人力笑着说“没有，就你们几个人回来，其他大部分人不是在写毕业论文就是在做课题”，所以，没有回昆明参加实习的同志们放心。

楼主不是牛人，上述内容也只是以个人感受为基础总结的，难免有偏废之处，望后来诸君继续补充，盼各位有意国开云南的同学根据自身情况准备。还有一点需要说明，很多帖子提到国开的水很深，有关系的人不少，这个楼主没有具体了解过，但是在笔试现场能感觉出那么两三个人关系不一般，以上总结的内容也是针对楼主这种广泛存在小虾米的，有足够“实力”的同志不用这些套路。楼主对于“深水区”这个问题的看法依然是一一充分准备，淡定对待，得之我幸，不得我命，我的任务就是就是把自己那么多年的努力和从容不迫的一面展现给面试官。

找工作是一场战役，也是一次修炼，通过一次次残酷的竞争和不断的自我调整、挖掘自身潜力和不足，这个过程犹如毛毛虫破茧成蝶，急不得，需要体力和心理的双重调试。楼主写这篇帖子并不是炫耀自己破茧成蝶，只是希望能给感兴趣的同学提供详尽的有效信息、减少等待过程中的焦虑，毕竟我也刚开始实习，万里长征第一步。

“伏久者，飞必高”，这是我的信条，与诸君共勉！

## 七、 国家开发银行安徽分行工作经历&感悟

### 7.1 国家开发银行实习总结

我这段时间专攻国开了。总行、深圳分行、湖南分行都有接触。

我的观察是：获得国家的外汇注资并不必然要上市。至少到目前为止，国开的上市还很不明朗。如果有上市需要，也只能是剥离出母公司下的一部分业务上市。其实，上市并不是商业化改革的唯一模式啊。世界银行和亚洲开发银行都有投行业务（比如世行旗下的国际金融公司参股光大银行和亚洲开发银行参股建设银行），但他们的中长期业务照样开展得很好，不一定要公司化嘛。

国开行不管怎么改革，都不可能演变成一家零售银行，应该也不会大规模地设点吸收居民存款。投行业务肯定会越来越多，但应该集中在总行。中国的国情也决定了中长期的信贷支持在相当长一段时间内还得由国开来担当主力军。

所以呢，想做投行业务的筒子们冲总行去吧，欠发达地区的分行应该还是以面向“两基一支”的中长期信贷为主，深圳、上海例外一点，国际业务较多，锻炼价值也较大。至于福利，我面过深圳国开以后问了一下广东国开的一位兄弟，他介绍，现在，上海、深圳属于国开系统内的一级分行，新行员的起薪基数为 2.6，而一般省份省分行的处长，基数才 2.2，估算一下，深圳国开起薪应该有 15 万以上吧，但工作强度很大，我虽然实习时间很短，但深有体会。内地的国开也不错，虽然业务土一点，但很牛 B，钱虽少些如考虑当地物价和工资水平仍然是相当的高！这是国开 2008 年才开始的绩效改革方案，以前全国各个分行的收入是非常扁平的。

### 7.2 国家开发银行实习 2 个月

转眼在国开行实习了 2 个月了，虽然不给钱，不过确实收获颇多。闲来写点总结，给自己整理整理思路，因为是金融部门或者说政府机构的工作，和技术类有一定差别，但如果能对大家有任何帮助就不枉我辛苦打字了。

首先是工作要积极主动，不能等别人告诉你干什么，而是要自己去找有什么可做的事，这在工作开始阶段尤其重要。在大型企事业单位，实习生一般就是打杂的，因为你干几个月就走，也没有太正规的劳动合同，所以周期长、保密性的工作都不会给实习生干，剩下的就是些端茶送水，扫地洗碗的活了。所以我们应该主动寻找机会，展示自己的能力和强悍的能力就会把更有技术含量的活交给你，你才能学到更多东西——补充一点，实习生的培训机会不多，所以要在工作中学习，一定要勇于承担责任做大事，大不了干砸了卷铺盖滚蛋。

其次，做事情考虑要周详、长远，要象做高考数学题一样分类讨论，不能象做奥数题一样跳跃思维——当然，不能绝对化，遇到难题需要解决时还是要靠灵感的。我进开行不久，开始负责中非发展基金的域名、网站规划工作，因为牵扯到企业形象、信息安全、法律规定等很多方面，所以各层面都要考虑清楚。我们原来计划的域名被注册过了，所以又设计购买方案。好在后来我想到了替代办法，省了买域名的几万块。

还有，做事养成确认的习惯。对已经工作的兄弟，这可能很普通，不过我也是实习后才深刻感受到这一点。入行前我把简历发给处长但没有确认，结果后来发现邮件系统出了问题，惹了一点小麻烦，后来我每次交换文件、信息都会确认一下。即使确认过了还应该有些保险措施，预先考虑好意外情况的防范措施。

再次，要将自己融入工作环境，就是干什么要象什么。搞技术大可 T 恤牛仔，搞金融就得西服领带，大环境如此。而且要别人认同你，你先应该认同自己。许多实习生进了公司都把自己当成过客，就是混个实习鉴定，其实把自己当成公司的一员才会有更多的收获。我们筹备大会堂开业仪式前，人手不足，找了光大银行几个业务经理来帮忙，闲聊的时候他们都说我像入行几年了，应该说，心态到了自然就像那么回事了。

最后也是我认为最重要的，要不断提高与人交往的能力，这是一生都有用的能力，它的提高也应该是一辈子的功课。对不同的人应该有不同的交往方式。而且很多时候关键在于如何在最段时间给对方留下良好印象——面试尤其如此。进入社会后，大家都有很多机会接触各界人士，但往往是“接触”而已，如果能给对方留下较深印象，这种“接触”就有可能变成“联系”然后变成自己的人脉。这时的交往应适度表现，又不可锋芒毕露——中庸啊中庸，现在对老祖宗的智慧体会越来越深。

2 个月来，接触过一些企业领导，也去过央行、商务部等政府部门，增长了很多见识，学到了很多东西。前几天中非基金的老总想叫我跟他去基金，可惜自己还要上研，只好以后再说。实习的目标基本上达到了，很庆幸自己能获得这次机会。也祝 XDJM 们找到自己理想的工作，在事业道路上一路顺风。

### 7.3 国开行实习归来

我是北京一所普通 211 高校的硕士毕业生，专业是理工科，刚从国家开发银行广西分行实习两周回来，感受挺多顺便过来和 XDJM 们交流一下。

先不说国开改制前与后的待遇怎么样，首先他还是具有很强的政府色彩，好多的质押贷款都是由政府财政部门或者政府事业单位的收益为担保，因此与商业银行相比，他的地位更高一些，在一些重大项目方面肯定是银团的领头人，这样做也是政府为了保证地区投资稳定的一个要求；其次改制后的国开面临着很多的挑战与机遇，在金融理财方面需要更多的延伸与拓展，在市场竞争方面面临这更多来自商业银行的挑战，以前的“两基一支”项目基本都是国开在做，现在也经常能看到农行，工行的影子，说的这些的目的是现在的国开正是在风口浪尖的时刻，是改制成功还是从此沉沦为二流商业银行就在这几年的时间，对于刚毕业的同学来说国开看重的不是你学到了什么，而是你以后能学到什么，能为开行的发展做些什么，你如果现在能到开行，那么你以后的说不定就是开行的元老；最后我轻描淡写的说一下待遇问题吧，一年实习期（大概 6 万左右），然后转正后第一年是 10-12W，而且这还是旧的工资体系，而开行现在的人均利润是 1000 多万，按照商业银行的提成办法，一年估计就成百万富翁了，如果改制那么待遇是肯定要改的，想想看，工资会涨到那？



## 八、 国家开发银行安徽分行相关资料延伸阅读

### 8.1 国家开发银行安徽分行与两家皖企签订融资协议

1月13日上午,国家开发银行安徽分行分别与铜陵有色金属集团控股有限公司签订“十二五”期间规划与项目合作协议、与芜湖新兴铸管有限责任公司签订银团贷款合同,副省长黄海嵩出席签约仪式。

开行与铜陵有色签署的合作协议约定,在未来五年内,开行将为铜陵有色控股公司及其下属子公司提供约446亿元的融资支持。根据铜陵有色公司“十二五”发展规划分阶段需要,国家开发银行发挥“投、贷、债、租”的整体服务优势和在国际合作业务方面的资源与人才优势,提供多层面、多领域、多品种的金融支持,整体、系统地为客户提供金融服务。

与芜湖新兴铸管公司的银团贷款合同中,国家开发银行、徽商银行为牵头行,中信银行与招商银行参加,共为该公司三山大型铸锻件基地项目提供17.2亿元的银团贷款。据了解,三山大型铸锻件基地项目总投资29.7亿元,项目资本金12.5亿元,项目主要建设内容为新建年产60万吨球墨铸管及配套的年产5万吨管件生产线和新建年产15万吨大型铸锻件生产线。(记者冯珉)

### 8.2 国家开发银行产业投资基金业务——为中国青年提供创业小额贷款项目

为深入贯彻胡锦涛总书记、黄菊副总理对青年就业工作的重要指示精神,全面落实王兆国同志关于对青年创业进行资金扶持的工作要求,团中央、国家开发银行在多次调研、深入磋商的基础上,于2006年4月启动了“中国青年创业小额贷款项目”。项目启动以来,20个先期启动地区团组织与开发银行分行密切合作,根据《共青团中央、国家开发银行关于联合实施“中国青年创业小额贷款项目”的通知》(以下简称《通知》)要求和周强、陈元同志在项目启动仪式上的讲话精神,积极开展工作,取得了初步进展。

团中央、国家开发银行在充分了解各级团组织成功经验、工作基础、意见建议的基础上,结合开发银行小额贷款操作模式确定了统贷、转贷、直贷三类贷款模式,供各地在实际操作时参考。先期启动地区纷纷就本地青年创业资金供求现状、青年创业有关政策资源、开发银行在各地中小企业贷款融资平台建设和运行等情况进行了广泛调研,结合区域特点和现有工作基础,灵活确定了具体的贷款模式,有些地区还根据实际情况对贷款模式、平台建设等进行了大胆创新。为青年创业也提供了有力的资金支持。

2009年3月,共青团中央、国家开发银行联合下发了《关于深化实施中国青年创业小额贷款项目的通知》,就如何增强青年创业小额贷款的普遍性、解决青年创业过程中面临的资金瓶颈问题作出了具体部署。在贷款对象上,该项目将重点向初次创业的、具有小额融资需求的青年倾斜,努力填补初次创业青年融资渠道空白。在贷款额度和期限上,青年创业小额贷款每人单笔额度一般在10万元以内,最多不超过100万元;青年创办的中小企业贷款单户额度一般在500万元以下,最多不超过3000万元;贷款期限一般不超过3年。在贷款定价上,条件成熟的地区,贷款利率执行在人民银行公布的同期贷款利率基础上适当上浮,使利率水平覆盖风险与成本。

针对国开行基层网点较少的实际情况,为了扩大项目的覆盖面,建立具体可行的操作模式,《通知》指出,要将国开行在基层业务的成功实践与共青团的组织网络优势相结合,努力将其纳入国开行市县合作机制,共享合作平台、风险分担机制等国开行市县合作建设成果,实现批量操作。在项目实施过程中,团组织、国开行、合作机构应承担好各自职责。其中,团组织的职责主要体现在四个方面:一是主动争取当地政府对青年创业加大扶持力度,协调国开行在市县的服务平台或当地其他经济实体参与实施小额贷款项目。二是派员在开发性金融合作办公室中兼任职务,参与小额贷款项目的具体操作。三是构建小额贷款项目的入口渠道,依托各地团组织所属的青年就业创业服务机构设立项目服务平台,负责汇总青年创业项目,同时做好贷前、贷中、贷后管理的辅助工作。四是积极推动政府设立面向青年的创业风险补偿基金,由该基金承担不良贷款损失或提供贷款贴



息；鼓励具备条件的团组织募集社会资源，设立青年创业基金或青年创业担保公司，为小额贷款项目提供风险补偿或项目担保。

《通知》要求，各地要结合实际，大力推动贷款担保方式创新。一是推进信用贷款模式。通过建立和完善对创业青年的资信评价体系，对信用优良的创业青年发放免担保、免抵押的小额信用贷款。二是发展创业青年互保、联保贷款。以行业集贸市场、商品一条街等行业市场的创业青年为对象，引导和鼓励创业青年加入信用互助组织、信用联盟等信用共同体。积极推动和发展公司+青年、专业市场+青年、企业+加盟店等信贷模式。三是创新小额贷款项目的抵押、质押和担保品种。探索应收账款、股权、期权、分红、存单、专利、商标和商铺使用权等作为权利型质押品种。针对特定行业设计金融产品，通过仓单质押、提单质押、提货权转让等方式，使生产类企业的原材料、库存成品以及处于销售周转过程中的商品作为抵押物品等。

《通知》强调，国开行要在防范风险的前提下，简化贷款环节，优化评审流程。团组织要从重点扶持对象中选择贷款对象，并对贷款对象进行信用教育。采取创业培训、创业导航、创业见习、创业孵化等措施，对创业青年进行培训和扶持，提高贷款对象的创业成功率，提升项目整体运作水平。

如需获取**国家开发银行安徽分行**本年度校园招聘最新进度  
了解最新**国家开发银行安徽分行**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届  
毕业生交流讨论

敬请关注大街网**国家开发银行安徽分行 2013 校园招聘公共主页**



<http://ahcdb.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博**@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：国家开发银行安徽分行校园招聘大礼包是大街网（[www.dajie.com](http://www.dajie.com)）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 ( NOKIA )	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行	招商银行(CMB)	北京移动		
中国银行(BC)	中国银行(BC)	汽车	BOSCH(博世)	
中国建设银行(CCB)	中国建设银行(CCB)	丰田(TOYOTA)		
中国工商银行(ICBC)	中国工商银行(ICBC)	戴姆勒-克莱斯勒		
中国农业银行(ABC)	中国农业银行(ABC)	广州本田(Honda)		
渣打(Standard Chartered)	渣打(Standard Chartered)	媒体	CCTV	
花旗(Citibank)	花旗(Citibank)	中国青年报		
汇丰银行	汇丰银行	新华社		
恒生银行(HBC)	恒生银行(HBC)	外研社		
国家开发银行	国家开发银行	保险	中国人寿	
中国交通银行	中国交通银行	中国人保		
中国人民银行	中国人民银行	能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中信银行	中信银行	陶氏化学(Dow)		
深圳平安银行	深圳平安银行	巴斯夫(BASF)		
深圳发展银行	深圳发展银行	斯伦贝谢 ( SLB )		
光大银行	光大银行	壳牌(Shell)		
中国进出口银行	中国进出口银行	中石化		
澳新银行 ( ANZ )	澳新银行 ( ANZ )	中石油		
中信证券	中信证券	阿海珐集团		
		埃克森美孚(ExxonMobil)		

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
<b>行业类</b>				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
<b>职业类</b>				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
<b>公务员及事业单位</b>				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
<b>通用类</b>				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

# hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街