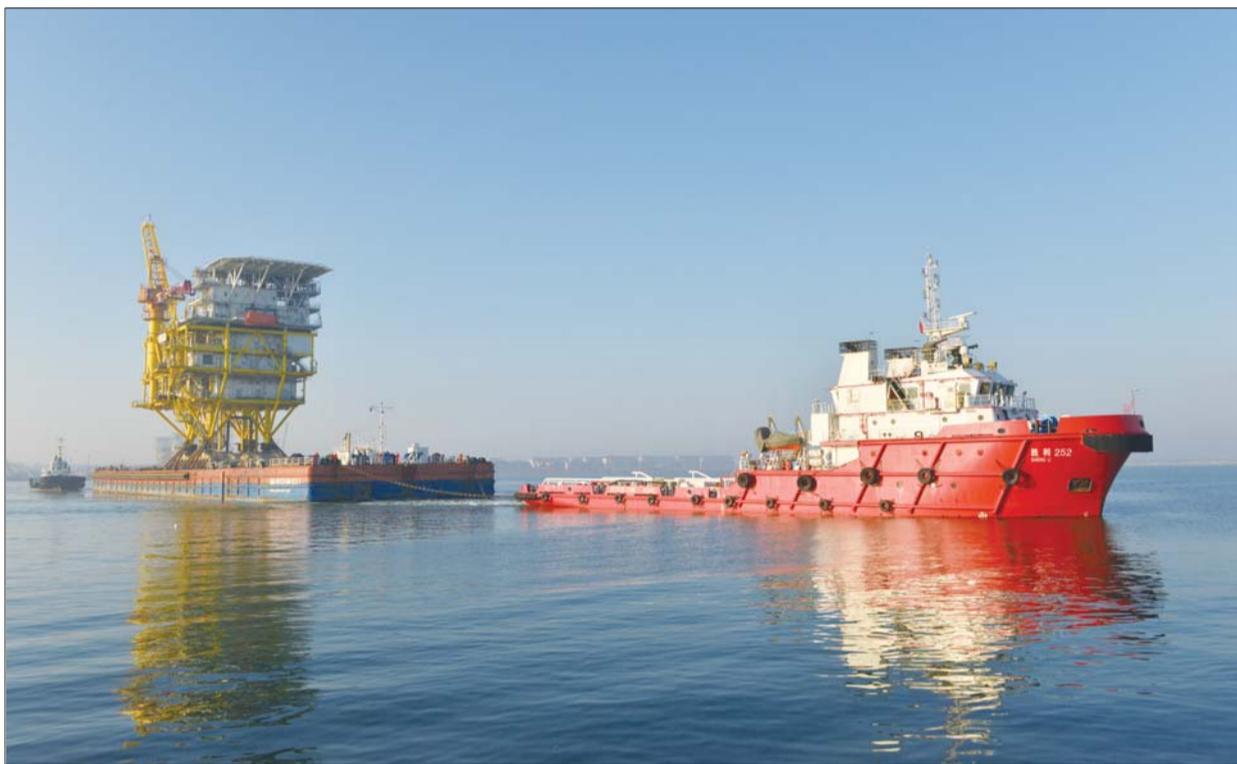


今日油田



成功拖带护航 超大型平台模块

4月30日,胜利油田海洋石油船舶中心成功将总吨位18000吨、总重达6000吨、高度近50米的“康盛口”号驳船引航至龙口港4号锚地。为确保该船组安全出港,海洋石油船舶中心多次组织专家组成员研究引航、护航方案,针对装载后船舶技术难点进行攻关,从而保障此次引航、护航任务顺利完成,这是迄今为止,海洋石油船舶中心承揽的吨位最大、程序最为复杂、难度最大、风险最高的拖带、引航及靠泊的重大作业任务。

本报记者 顾松 通讯员 胡海玲
李福起 张栋 摄影报道

桩西集输实施“抱团”攻关促创新增效

导师带徒实现技术“传帮带”

桩西集输技师“抱团”攻关、导师带徒搞创新,并经过多年的技能培养和技术储备,目前已拥有包括7名高级技师在内的26名技师资源,分布在一线不同的岗位。该大队还专门整合技术资源成立了技师工作室,通过“带出去学、请进来教”、网上技术答疑、“创新联盟”技术交流等手段,做到时间、人力、物力、场所、技术服务到位。

本报5月5日讯(记者 顾松 通讯员 胡宏秀) 近年来,在桩西采油厂集输大队,时常可以看到几名有共同特长的技师聚在一起,针对某一项技术难题进行集中攻关,从而使生产运行更加高质高效。技师“抱团”攻关、导师带徒搞创新,也已经渐渐的成为该大队追求创新效益的“新常态”。

“集输联合站的JS150-350型外输油泵、JSH285-95A型脱水泵等10台泵类设备,之前均采用的是机油飞溅润滑,在运行时普遍存在甩机油现象。运行中的泵甩出的机油,被电机的风道产生的风吹散,不但增加了当班工人的劳动强度,也存在着一定的安全隐患。”集输大队相关负责人介绍,基于上述生产难题,集输大队“设备技改”技师小组成员韦刚、姜军、张萌等研制出专用“机封防漏侧盖”镶入轴封,将甩出的机油在加宽的径向槽中集满后,通过底部轴向打通的槽回流至机油箱内,有效解决了泵类设备甩机油的问题。后经现场推广使用,不仅提高了现场安全清洁化水平,还可平均每月节约机油360公斤。

据了解,经过多年的技能培养和技术储备,集输大队目前已拥有包括7名高级技师在内的26名技师资源,分布在一线不同的岗位。为此,该大队专门整合技术资源成立了技师工作室,并通过“带出去学、请进来教”、网上技术答疑、“创新联盟”技术交流等手段,做到时间、人力、物力、场所、技术服务到位,努力与技术创效“搭台子”、“树梯子”。

在低油价、新常态的严峻生产形势下,为充分发挥技师作用,让智力资源更活跃,让成果效益更大化,桩西采油厂集输大队组织技师根据自身特长和岗位需要,进行专业

化组合,集中“抱团”攻关,将技师队伍整合为原油处理、水质保障、轻烃增产、设备技改等4个专业化技术小组,通过认领课题,明确职责和攻关目标,为技术力量找到了活动组织,明确了挖潜方向,更大程度地发挥了技师的技术优势,确保问题攻关的质量和效率。

“以前这些技师分布在各个岗位,力量有些分散,优势不能集中,搞技术创新工作总有各自为营,单兵作战的感觉,效果并不明显。”谈到实施“抱团”攻关的变化,集输大队技术带头人——山东省劳模崔营双深有感触地说,“现在利用这4个专业化小组,把大家分类集中起来,明确发展方向和目标,从而让创新工作更有抓手。”

技师队伍不仅自己“抱团”,还通过导师带徒“结对子”等活动,进行技术辐射和能量传递。工作中,集输大队创新“项目式导师带徒”方式,通过承包一个解题项目,签订师带徒协议,在导师带徒的过程中既解决生产难题又实现技术“传帮带”,从而培养岗位员工浓厚的攻关创新兴趣。目前,不少的员工都能通过立足岗位“找问题、解难题”参与到大队提质增效的管理“攻坚战”中,在参与项目攻关的过程中,他们学着找思路,找方法,找潜力,“眼里有问题,心里有想法,手上有行动”成为员工立足岗位比作为的风向标。

据了解,2014年以来,集输大队技师通过“抱团”攻关已先后解决了“稳定系统冲塔”、“丙烷制冷压缩机故障停机”等生产难题9项,岗位员工在技师团队指导下开展合理化建议和实施创新成果126项,从而涌现出《防间板脱落装置》、《自制轴承加热器》等一批革新成果,取得了良好的经济效益及社会效益,各项创效达百余万元。

胜利钻井院研发新型钻头 创同井型二开多项新纪录

本报5月5日讯(记者 顾松 通讯员 梁子波 孙骏) 近日,由胜利石油工程公司钻井院设计开发的新型钢体PDC钻头在长庆油田陇13井成功应用,创该区块同井型二开后单只钻头最高进尺、二开后单只钻头首次突破五个层位、二开后最高日进尺3项新纪录。

据了解,陇13井是长庆油田陇东区块的一口探井,由长庆钻井总公司第二项目部50273钻井队承钻,胜利工程公司钻井院提供钻头技术支持。该井二开施工存在裸眼井段长、摩阻大、层位多、岩性不均匀等难点,对PDC钻头的选型和使用提出多项挑战。针对这一情况,钻井院技术人员在详细分析该区域地质情况和邻井资料后,设计出了适合该地层的新型钢体PDC钻头并制定了详细的钻头施工方案。施工中,钻井院与施工单位紧密配合,强化落实各项技术措施,应用新型钢体PDC钻头连续钻遇中生界侏罗系下统延安组、三叠系上统延安组、中统纸坊组以及下统和尚沟组和刘家沟组,单只进尺达到2155米,最高日进尺791米,一举刷新了该区块同井型二开多项新纪录。

新型钢体PDC钻头在长庆油田陇13井成功应用,充分展示了胜利钻井院钻头研发和个性化设计水平,为长庆油田钻井提速提供了有力的技术手段,为下一步市场开拓奠定了基础。

中国石化集团公司召开五四青年表彰视频会议 胜利油田48个集体、57名个人获表彰

本报5月5日讯(记者 顾松 通讯员 王静) 5月5日下午,中国石化集团公司召开2015年五四青年表彰视频会议。中国石化集团公司党组成员、纪检组组长徐彬出席会议并讲话,集团公司总经理助理兼人事部主任刘中云宣读表彰决定。油田领导席秀海、张梅河在油田分会场收看会议。

会议收看了集团公司共青团和青年工作的回顾视频《奋斗的青春最美丽》,安排部署下一阶段青年工作任务,并对先进集体、青年干部和青年团员进行表彰。其中,来自胜利油田的48个先进青年集体、57

名先进青年个人获得表彰。

徐彬代表集团公司党组向全系统青年、干部、团员致以节日的问候和诚挚的敬意。他对广大石化青年提出四点希望,一是要志存高远,坚定信念。二是要刻苦学习,提升素质。三是要勇于创新,敢于担当。四是要修身立德,砥砺品格。石化青年要拿出狭路相逢勇者胜的亮剑精神,拿出创新勇气和攻必克、战必胜的执行力,书写新时期中国石化改革转型的新篇章。

视频会议后,油田在分会场举行优秀青年人才表彰仪式,袁杰等10名同志获“油

田十大杰出青年”荣誉称号,亢嘉颖等13名同志获“胜利青年五四奖章”荣誉称号。管理局党委书记席秀海为获奖者颁奖并讲话,管理局党委副书记、工会主席张梅河宣读表彰决定。5月4日,管理局局长、油田分公司总经理孙焕泉,管理局党委书记席秀海还专门通过局团委向广大青年和青年工作者表达节日祝贺和亲切问候。

席秀海在讲话中指出,当前,油田正在积极适应新常态,应对低油价,扎实推进深化改革、转型发展、从严管理,需要广大青年干部员工立足本职、勇于担当。他

对油田广大青年提出三点希望:一是要坚定理想信念,践行主流价值;二是要立足本职岗位,展现新的作为;三是要崇尚读书学习,提高能力素质。

据了解,五四前夕,油田还有多个先进青年集体和个人受到国家、国资委、中石化和山东省表彰。其中,海洋采油厂海二生产管理区采油二队队长亢嘉颖荣获“全国最美青工”、山东省特别关注“最美青工”、“中央企业青年岗位能手”称号;黄河钻井总公司钻井五公司40577钻井队团支部被评为“全国五四红旗团支部”。