



立足岗位 拼搏奉献 让党旗在基层阵地高高飘扬

河北省庆祝中国共产党成立96周年座谈会发言摘登

坚持生态优先 推动绿色发展

塞罕坝机械林场党委书记 刘海莹

弃的奋斗史。1963年,林场职工正高兴地准备回家过年,可赶上一场大雪,无法下山。于是开始铲雪,连铲3天,下山的路刚刚打通,又一场大雪袭来,他们只得回山过春节。在这场大雪中,林场干部孟继芝因雪大迷路失踪,当夜,人们找到冻僵的孟继芝。命是保住了,但从膝盖处,他的双下肢被截掉了,19岁的他从此再也没有站立起来。

上世纪80年代,赵福洲、陈秀玲夫妇每年都要在不通水电、没有烟的望火楼待上好几个月,用的是煤油灯、蜡烛,喝的是雪水、雨水,吃的是咸菜、干馍。1984年冬天,怀有身孕的陈秀玲在刷洗水缸时重重地磕了一下,瘫倒在地,但由于风雪太过猛烈,15个小时后陈秀玲才被送到医院,早产的孩子只活了一天半便夭折了。哭过,痛过,但两口子还是选择了坚守。林场里,9座望火楼中,有8座是夫妻共同坚守,人们也把这些望火楼叫做夫妻望火楼。55年来,共有近20对夫妻守过望火楼,上万亩的塞罕坝没有发生过一起森林火灾。

塞罕坝开发建设,是一部中国高寒沙地科技攻关、绿色发展的进

步史。50多年前,塞罕坝没有樟子松。樟子松有一个致命弱点,栽植后第二年春天怕风吹。塞罕坝是个大风口,引进樟子松,能成功吗?1965年春天,技术人员李兴源用雪藏法贮藏种子,5月初播入苗圃。育苗,必须用大粪当底肥。他就在路上拾捡马粪驴粪羊粪,还让妻子缝制了一套专门掏大粪的工作服。经过3年努力,樟子松育种终于成功,并在塞罕坝推广。

2011年以来,林场把石质阳坡作为绿化重点,整地时先把石块挖出,大穴深坑整地,再人工客土回填,树苗选用25厘米以上、培育2年以上的大规格樟子松良种容器苗,种好后覆盖地膜保墒。这种方法使石质阳坡造林成活率达到98%以上。塞罕坝人在营林技术上取得一个个新突破,多项科研成果获国家、省部级奖励,5项成果达到国际先进水平。

如今,塞罕坝的森林生态系统每年可涵养水源、净化水质1.37亿立方米,固碳74.7万吨,释放氧气54.5万吨,可供199.2万人呼吸一年之用,空气负氧离子是城市的8至10倍,每年提供的生态服务价值超过120亿元。

强化政治功能 提升服务水平

唐山市路北区委机场路街道祥富里社区党总支书记 陈林静

群众靠发动,发动靠活动。多年来,我们围绕强化社区党总支的政治功能,探索用红色教育活动凝聚人心,用传统节庆活动和邻里节,用群众文体活动激发活力,用文明创建活动美化家园。今年端午节,我们开展了“端午粽飘香、社区邻里节”活动,吸引了几百名社区居民前来参加。居民张阿姨是包粽子能手,她主动当起了技术培训师,一边教一边深有感触地说:“这个粽子就像咱们社区一样,居民好比枣和米,党组织就是粽子叶,只有粽子叶才能使我们紧紧黏在一起!”我们还先后成立了社区文体协会和拾秋诗社,组建了舞蹈、书法等22支群众队伍,让群众自己组织活动,吸引更多的居民走出家门。如今,在我们社区三天一个小活动,五天一个大活动,逢年过节都有活动。

人心换人心,四两换半斤。居民李会保是一个盲人,离婚后自己带着不满10岁的女儿,没有收入,无依无靠。我们社区干部凑钱给他报了个按摩培训班,又帮他联系了一家中医诊所。一天,他突然拿着几条皮带,来到社区办公室说:“大妹子,我给皮具厂的老板

治好了多年的老毛病,老板非要送我一件皮衣作答谢,我让他换成了皮带,都是好料子,你们系上肯定好看!”看着他一脸的真挚和喜悦,我心里充满了无限感动。这哪里是几条皮带,这是社区居民对我们的浓浓亲情!

近年来我们先后探索了“家门口的政务超市”“民情流水线”“网上审批中心”“365志愿者工作室”等为居民提供精细化服务的好办法。其中“365志愿者工作室”,每天都有志愿者值班,去年9月3日,工作室接到空巢老人“电子保姆”通知,本社区居民李世勋老人突发心脏病,值班志愿者田玉荣、谢炳军第一时间赶到现场,及时将老人送到医院,使老人转危为安。工作室成立以来,已先后抢救危重病人9次,调解各类纠纷460多次,提供代理服务1900件次,帮助338名居民实现了就业和再就业。

聚是一团火,散是满天星。我们始终坚信,党员走在前,工作就不难。我们根据社区服务群众需要,建立了“孝老爱心、参政议政、民主监督、法律咨询”等9个特色党支部。居民段有富是位80多岁的

孤寡老人,一直租房居住。今年初,因租住地拆迁,老人无处可去。正当我为此事一筹莫展之际,孝老爱心支部书记吴大爷主动跟我说:“闺女别发愁,咱们社区的事,大家一起想办法。”在吴大爷的召集下,支部党员有钱的出钱,有力的出力,把老人送到了敬老院,还组织党员隔三差五去看望他,亲情的关怀终于让老人安了心。这样感人的故事在我们社区还有很多,正是每名党员的一点“红”才汇聚成了社区的“党旗红”。

付出就会有收获。近年来,我们社区先后获得了全国创先争优先进基层党组织、全国三八红旗集体等百余项荣誉称号。回首担任社区党总支书记的12个春秋,苦辣酸甜,五味杂陈。2011年5月,我丈夫被确诊为肝癌晚期。他去世的前一天,正赶上我们社区创城验收的节骨眼,22时多,我拖着疲惫的身躯回到医院,紧握丈夫无力的手,满心愧疚,满眼热泪。没多久,他就离开了!那些日子,好多社区党员、居民都自发地来陪伴我、安慰我、鼓励我,使我重拾生活的信心,也坚定了我干好工作的决心!

依法治村 为民服务

元氏县槐阳镇铁屯村党委书记 闫胜联

上世纪90年代,铁屯人名声在外,人们遇到铁屯人都躲着走,个别村干部不干事、乱办事,铁屯人是出了名的后进村。如今,铁屯已经发展成远近闻名的先进村,连续20年无上访事件、无刑事案件,先后获得“全国文明村”“中国名村”等荣誉称号。

在铁屯村村史馆内,有一本厚厚的规章制度手册,第一页上写着24个大字:“建制度、重落实,严管理、重奖惩,强服务、重和谐,抓发展、重民生。我们是这么写的,也是这么做的。”1995年以来,我村先后制订了99项902条规章制度,有约束干部日常管理的,有规范村民行为的,有监督各项规章制度落实的,以及各项奖惩制度。2016年3月2日,村“两委”召开紧急会议,村干部曹占法、时晓青无故不到,村党委在大会上对这两名同志提出了严肃批评,并给予相应的处罚。

1996年春天,107国道元氏段拓宽,我们村有十几户需要拆迁,一户村民抱着“不闹少赔、大闹大赔”的想法,拒绝搬迁。一天,这家的男主人把我叫到一个没人的地方摊了底,他说:“让我搬

可以,村里再给补助3万元,或者给我盖座新房,办成了,我不会亏待你。”我坚决回绝说:“补助多少是村里定的,谁也没权改。”顶住他的各种威胁,我始终坚持大仗定的原则谁也不能变。就是靠这种管村治村的铁制度、管人理事的铁规矩,我们村才实现了由乱到治。

人心齐了,村风正了。从1999年开始,我们在全率先设立了村民事务代办室,村干部24小时值班,实行首问负责、全程受理、无偿代办,走出了一条“百姓动嘴、干部跑腿”的新路。村民冯占国打井,急需办一些手续,但跑了几趟都没办成。找到代办室后,我们立即派人帮助他跑办,不到一天就办成了。冯占国感激地说:“以前遇到这种事,求门子、扒窗户,也不一定行,现在张张嘴就办了。”类似这样的事、难事,我们每年要为村民办理100多项。

截止到目前,我们已为村民代办各类事项2000多件,光记录民情民意的登记本就用了53本。2014年,便民服务再次提档升级,我们开始推行“党员500米服务圈”,以周边500米为服务区域,

把全村划成3个服务圈,村干部带队、党员参加,对分包农户“一对一”服务。我们还组建了应急服务小分队,由青年党员、入党积极分子和志愿者组成,多年来解决突发火灾、急病就医等村民应急求助事项90多起。

讲规矩,重服务,得民心。村党委和村委会共有16名干部,1995年上任以来,多数历经7次换届,每次换届都是高票当选,我和村委会主任次次全票当选。村“两委”班子在群众中的威信,绝不是凭空而来的,是一次次示范带动,一点一滴积攒起来的。

打铁还需自身硬。好班子带出了铁队伍,也带出了村民的精气神儿。目前,全村90%以上农户有二产三产项目,集体固定资产累计达8738万元,集体年收入330万元,村民人均纯收入1.5万元,村容整洁,环境优美,群众舒心。我们认准一个理,只要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,坚持铁制度、守牢铁规矩、锤炼铁队伍,就一定能把村党委建成服务群众、推动发展、促进和谐的坚强战斗堡垒,交出让党和人民满意的答卷。

加强基层组织建设 保持长期和谐稳定

蠡县北郭丹镇武家营村党总支书记 李忠义

武家营曾是有名的穷村弱村,社会上流传着“武家营大碱包,不长庄稼长皮硝”的顺口溜。长期以来,我们紧绷加强基层组织建设这根弦,班子带着干、党员当模范、群众拥护办,村庄面貌发生巨大变化,村民人均收入达到了2万多元,40多年没发生一起重大刑事案件和上访事件,连续4次被评为“全国文明村”。武家营能取得今天的成就,我有四点体会。

第一,要有持续努力、群众满意的好班子。上世纪50年代,我父亲李惠生带领一班人白手起家,创立第一家钱头厂,带着全村人千里背包卖线,创办企业摊点160多家,规模企业28家,昔日的盐碱地,变成了小康村。1985年我进入村党总支支部班子,贴近着、跟着干,感受老班子的创业精神。2005年,我们提出“五有五好”标准(有凝聚力的好组织、有战斗力的好队伍、有艰苦奋斗的好作风、有科学和谐的好措施、有与时俱进的好业绩),多年来一直坚持“三会一课”“四议两公开”等制度,凡是村里的工作,都让村民知道,靠制度办事。村里有个容纳千人的

大礼堂,每逢重大节日都在礼堂唱大戏。我们利用这个机会,向村民们汇报工作。这么做一坚持就是十几年,村里的大事小情,都公开透明。正是靠村党总支支部的引领,全村党员群众团结凝聚在一起。

第二,要有村民信赖、敢于担当的好干部。我经常对村党总支支部班子成员讲,要多做少说,做好再说,一级带领一级干,一级做给一级看。2007年,村里建文化商贸广场,需要拆迁13户,当时12户都拆了,剩下一户不愿搬。考虑到他家确实有困难,我就拿自家的9间新房,换了他家的3间旧房,然后让村里无偿拆了旧房。正是这种“担当+吃亏”的理念,村党总支支部一班人才有了“把服务群众做到家”的动力。我当村干部32年,一直兼着民调主任,在处理矛盾纠纷时,坚持做到“三个负责”:对双方当事人负责,对事不对人;对社会舆论负责,不留后遗症;对自己负责,做到问心无愧。多年来,经我调解的矛盾纠纷有上千起,大伙都亲切地叫我“帮大哥”,我还被评为“全国模范人民调解员”。

第三,要有夺旗争星、贴心服

务的好队伍。从1983年起,我们实施了网格化管理,全村分成四个片区,每个片区配备1名片区长,村干部包区、片区干部包街、党员包户,让党员联系到每家每户。村党总支支部通过亮牌承诺、星级管理的办法,对党员进行评议。2005年村里扩街改造,涉及110多户,我们把征迁任务落实到村干部、片区干部和普通党员身上,仅用一周时间就完成任务。“两学一做”学习教育中,全村78名有行为能力的党员,都作出了“一句话承诺”,有帮扶解困的,有调解纠纷的,有提供技术信息的,有困难找党员成了村民的口头禅。

第四,要有党风引领、村民自觉的好风气。为改变陈规陋习,我们提出“红事不请、白事不谢、厚葬薄葬,凡有红白事,就是一桌茶水、一盘瓜子,有钱也不能任性”。为了增强约束力,我们还建立了一套村规民约,叫做“四无四有三不准”。村里每年都组织“好婆婆、好儿媳、好邻居”评选,用身边的榜样带动身边的人。现在的武家营,凡与百姓生活相关的事,事事有人管,一派和谐稳定。

开展技术创新 服务企业发展的

河北港口集团秦港股份杂货公司散粮站副站长、党支部委员 张海波

1987年,职高毕业后,我被分配到秦皇岛港第五装卸公司,成为一名电气维修工。第一次登高俯视港口时,宏伟壮观的场面令我心潮澎湃,高度自动化的装卸设备让我深感渺小。要成功驾驭这些“钢铁巨侠”,仅靠苦干远远不够,还要持续不断地学习。从此,我痴迷上了电气技术,先后自学了50多门专业课程,取得了本科学历和学士学位。

在钻研不同电子元件的构造和原理时,我把家变成了电气实验室。上世纪90年代初,我订阅的无线电杂志上常常会有各种电子元件的广告,只要是实验需要的,我都邮购回来研究。有时一次就买一两百个,搭建各种电路,反复实验。邮递员成了我家的常客,很多朋友都笑称我是比马云还早的“网购达人”。

我对技术的这种迷恋,让很多人感到不解,可我一直坚信产业工人有技术,企业才有力量。2000年的一天,23时,电闪雷鸣,一场大雨顷刻将至。恰巧在这个时候,卸船机大臂突然悬在半空不能动弹,船舱舱盖无法闭合。如果不能及时修复,舱内8000吨粮食就会被雨水浸泡,预计损失3200多万元。

可是,按常规步骤检查半个小时也没有发现故障原因。正当大家一筹莫展之际,我突然想起自学的PLC程序知识,根据卸船机大臂抬起动作的逻辑关系对PLC程序进行故障排查。果然,几分钟后就发现了一个堵塞开关信号不正常,然后顺藤摸瓜找到一段老化短路的线路。23时45分,故障处理完毕,当最后一个舱口闭合的瞬间,大雨倾盆而下,那一刻在场所有人都向我伸出了大拇指。

如果说,过硬的技术是解决企业生产难题的重要保障,那么创新则是推动企业持续发展的不竭动力。入职时曾经令我感到震撼的二号卸船机,投产使用近20年,结构变形,设备老化,皮带机故障频繁,每次维修都耗时20多天,还要花费200多万元,电气系统也故障频繁,且备件用尽。有人提出弃旧换新,可这套设备是全进口,重新购买需要3000万元以上。

面对这个难题,我大胆提出以链条更换皮带传输、用主流PLC系统升级改造的设想。电气攻关最艰难的日子里,我每天从早上8时工作到次日凌晨3时,调试程序

9000多条次。功夫不负有心人,经过两个多月的奋战,我和我的团队终于自主完成了二号卸船机改造工程,使这套濒临报废的巨型“洋设备”起死回生,全部维修费用140万元,还不到原来一次皮带维修更换的费用。

像这样,30年来我用新知识开发旧设备,先后主导完成了节约、降耗、增值、提效的139项尖端技术改造,为企业赢得了3700多万元的经济效益,我自己也获得了全国劳动模范、优秀共产党员、十佳绝技绝活等30多项荣誉称号和奖项。

回顾30年的付出与艰辛,我无怨无悔。因为我深知,精益求精、攻坚克难是每一名技术工人的职业追求,创先争优、勇挑重担更是每一名共产党员的坚定信念。作为党员,我必须带领更多的职工投身技术创新的洪流。现在,以我名字命名并由我主持的技能大师工作室正不断发挥技术攻关、带徒传艺的示范效应。成立3年来,先后完成了创新技改46项,累计节约资金4050万元,开展各类技能培训1500多人次,编写8大类技术教材19万余字。

围绕产业搞攻关 推广技术促脱贫

张家口农业科学院谷子研究所所长、党委委员 赵治海

35年前,杂交谷子育种研究正处于低谷,国内30多家科研单位攻关未取得进展,先后放弃了研究。但我深知,做好谷子产业,对于干旱少雨、水资源匮乏的张家口来说,那将是农业的一场革命。我没有退缩,一头钻进了杂交谷子的研究。

农业科研是个周期漫长的过程,一个优良作物品种的诞生,通常需要10年甚至更长时间的筛选、试验和培育,盼脱谷的乡亲们等不起。为缩短研究周期,从1984年开始,我和同事们“两头跑”,每年10月张家口谷子刚收完,就马不停蹄去海南播种,抢农时,到第二年5月再返回张家口,一年当作两年使。为找到谷子不育的第一手资料,我每个月要观察几十万株谷穗,20亩的试验田走两遍,一遍下来就是半个多月。

艰难的攻关,是无数个实验室的通宵达旦,是无数次失败后的步履维艰。日复一年的坚持,我终于在2000年培育出世界上第一个谷子杂交品种“张杂谷1号”,后又相继培育出“张杂谷”十几个系列品种,在14个省区推广种植面

积2000多万亩,农民增收20多亿元,节水20多亿立方米,并且在非洲、欧洲10多个国家试种成功,得到联合国粮农组织的认可,建议作为南南合作的核心在全球推广。现在,张家口正全力以赴筹备冬奥会,发展冰雪产业需要大量的水,谷子产业是个节水产业,节水将近70%,对筹备冬奥、对冬奥后续冰雪产业发展,都是个巨大的支持。

攻克了“张杂谷”,我也成了名人,鲜花掌声来了,名牌大学和科研院所的“橄榄枝”来了,很多亲友劝我到更高的平台发展,但作为一名共产党员,我的生命早已和乡亲们连在一起。张家口还有1700多个贫困村,是全省脱贫攻坚的主战场,党的需要、乡亲的期待,让我舍不得、离不开。作为一线科技工作者,让我的科研成果走出实验室,让新技术、新品种帮助乡亲们脱贫致富,才是我更大的责任和担当。

为了让乡亲们相信科技、多种谷子,这些年我不知道辗转了多少乡村地头。我的腰椎不好,培训的时候,在讲台上一站就是大半天,讲完就动弹不了,乡亲们争着抢着

把我架回宿舍。我对农药过敏,担心乡亲们打药操作不当引起中毒,就尽量多给大家作示范,结果自己时常中毒,不得不服药输液。

每到谷子授粉关键时期,乡亲们一打电话,我就赶紧骑摩托车过去作指导,不管刮风下雨,不论路途多远。我的手机里保存了四五百个乡亲的号码,他们信得过我,都拿我当兄长、当亲人。为了让乡亲们的谷子卖个好价钱,我还当起了谷子经纪人,2012年推动“张杂谷”酿造黄酒产业,2.6万亩谷子实现订单生产,亩均增收1000元。之后,我又积极跑高校、进企业,多方寻求合作,相继研发出谷草颗粒饲料、谷子面粉、谷子饼干等系列产品,1斤小米油卖到了99元,1克谷子饼干卖到了2元钱。

现在张家口全市每年种植“张杂谷”超过50万亩,很多农村自发组建了合作社,农民种植的思维方式悄然转变,通过精准种植、打造品牌,这两年带动30多万群众稳定脱贫。看着乡亲们把“张杂谷”做成实实在在的脱贫产业,对自己几十年的执着和付出,我感到欣慰、值得。