

# 建筑通讯

## 石家庄山前大道项目全线通车

本报讯 5月30日,局投资建设的石家庄山前大道项目全线通车。项目包含长约37公里道路拓宽改造工程、3.4公里管廊工程和4万平方米绿化工程,该项目将沿途33个重要景点串珠成链。  
(尤盼 杨硕)



中国建筑第二工程局有限公司主办

2019年6月3日 星期一

京内资准字 0318-L0047 内部资料 免费交流 第20期 总1658期

## 陈建光董事长调研北京分公司山东区域机构和济南金科三期项目

本报讯 5月22日下午,局董事长、党委书记陈建光前往济南市调研北京分公司山东区域机构,对济南金科世界城B地块三期项目进行带班检查,并代表局党政慰问项目职工。局总经理助理、北京分公司董事长、党委书记陈广玉参加调研。

陈建光了解了项目现场整体建设情况,听取了项目负责人对项目履约、质量安全、项目党支部建设等情况的汇报,详细询问了项目主要管理人员工作履

历、项目党支部体系建设、项目人才培养等工作。

陈建光指出,关于质量、安全、环境工作,要认真落实制度、认真履职尽责,人人都要从个人、企业、社会的角度认真思考不履职所产生的严重后果。关于人才培养工作,要建设好人才队伍,建设好后备梯队,有计划、有节奏地给青年人压担子、加压力,使他们经受锻炼、早日成才;要团结凝聚好每一名员工,让每名员工都有成长和出彩的机会。关于党建工

作,要紧密联系生产经营中心工作,开展的所有党建工作都要有利于项目的顺利履约、有利于项目的安全生产、有利于项目的经济效益、有利于人才队伍的成长成才。关于党风廉政建设,要杜绝项目的“苍蝇式”腐败,时刻强化越是基层越要从从严治党的意识,物资、劳务、设备等大额采购一定要通过云筑网等集采平台进行,要严格按照程序办事,确保项目合法合规高效运营。

调研会上,陈建光听取了北

京分公司山东区域机构负责人对区域机构建设、山东区域市场开拓、下一步的省域分公司建设规划等情况的汇报。陈建光强调,省域分公司建设工作要坚持“高标准、高起点、高水平”的总体要求,重点做好以下四个方面的工作:一是要加强班子建设。要结合分公司发展实际情况,合理配备和健全分公司领导班子,原则上坚持党政“一肩挑”。二是要加强机构建设。特别是要重视党组织建设,党组织的设置、工作的开展、

人员的配备都要与行政工作同步考虑、同步安排。三是要建立严密完整的规章制度和业务流程。目前局和公司层面的制度已比较全面,分公司的业务流程、决策流程设计要在局和公司制度基础上,进一步研究细化、认真贯彻落实。四是要制定科学的长远规划。通过提出明确的发展理念和设定具有挑战性的目标,来引领凝聚员工的智慧和力量,要通过具体的措施、机制和人员配备去落实发展规划。  
(李洪亮 赵永)

## 陈建光赴大亚湾核电基地参加核安全文化宣贯活动

本报讯 5月30日下午,局党委书记、董事长兼中建电力董事长陈建光赴深圳市大亚湾核电基地,再次开展“重走核电创业路,筑牢安全质量根”为主题的核安全文化宣贯活动,加强核安全文化建设,中建电力领导班子成员参加活动。

活动中,陈建光一行前往大亚湾核电基地公关中心、培训中心参观,听取了工作人员对我国核电建设发展历程和核电技术发展的介绍,详细了解了核电机组

结构、运行环节、燃料更换及废料处理等内容,探讨了在核电站建设施工和运行过程中落实核安全文化的要点。

陈建光指出,作为二局及中建电力主要负责人,他先后多次带队前往大亚湾核电基地进行参观学习,每一次参观都有全新的感受和认识,每一次学习都更加坚定了全体电力建设者们做好核电质量和安全工作的决心和信念。核安全事关国家的总体安全、事关人民的切身利益,要真

正把“质量第一、安全第一”的根本方针落实到工作中去,认真践行中国核安全观,全面落实《核安全法》,确保核安全万无一失。

为进一步落实好核安全文化,陈建光对中建电力提出了四点要求:一是提高政治站位,高度重视核安全,站在国家安全及国家战略的高度上重视核安全文化建设,完善及强化核电业务安全质量管理体系。二是守住底线,坚持“质量第一,安全第

一”的原则,传承良好的经验,建立安全质量长效发展机制。三是做好核安全文化的宣贯工作,实现核安全文化培训全员覆盖。四是做好履约,从项目前期策划开始就要做到高起点、高标准、严要求,公司层面要统一调配资源、加强资源配置,做到人、财、物到位,确保项目的完美履约。

从跟跑到领跑,从无到有再到强,中国核电完成华丽转身。局从参建大亚湾核电项目开始,

一直在我国商用核电事业的发展进程中成长和进步,是核系统外唯一一家取得《民用核安全设备安装许可证》、实现“常规岛-核岛”土建施工一体化的建筑企业。在核电建设过程中,全体建设者们不断加强核安全文化建设,严格执行“按程序办事”的要求,深入贯彻“四个凡事”严把核电质量关,持续强化安全质保体系,筑牢安全质量根,“建”证了中国核电的巨变和繁荣。  
(刁元文 涂志梁)

## 局投资及基础设施业务营销工作会暨投资制度研讨会在京召开

本报讯 5月22日,局2019年投资及基础设施业务营销工作会暨投资制度研讨会在京召开。局总经理、党委副书记石雨,副总经理、总经济师、总法律顾问郭建军,副总经理程同普,总经理助理李林鹏,局总部相关部门,局属有关单位领导和投资及基础设施业务的分管领导40余人参加会议。

会上,投资部首先对《中建二局投资平台指导意见》(征求意见稿)

等三份文件进行了解读。投资公司、地产公司及其他分公司分别就2019年投资目标、重点跟踪项目、下一步工作计划、制度文件的建议等方面进行汇报。

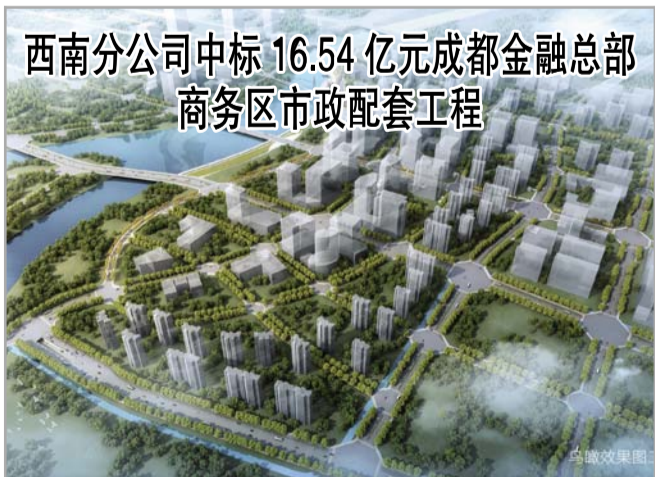
李林鹏对制度文件研讨、基础设施项目信息跟踪及工作推进三个方面提出建议。程同普就PPP项目和地产项目宏观环境研判、投资项目开展提出建议,要求各单位在保证项目合法合规基础

上,大力拓展项目投资,为局转型升级工作提供保障。同时,他就存量项目整改、项目融资及项目运营方面,要求有关单位明确整改责任和整改时间节点,推动项目融资工作尽快落地,重视项目运营工作,建立健全运营体系建设。

最后,石雨作总结讲话,他首先要求全局上下坚定发展信心,真正抓牢抓好“投资+基础设施”业务,彰显基础设施作为局转型

升级主力作用,全力攻坚二季度1000亿的营销任务。同时,他提出要坚持投资公司作为局投资业务唯一平台不动摇,坚持地产公司作为局地产业务唯一平台不动摇,加快推进平台减负,激活平台内生动力。随后,他对平台维护、PPP项目整改、项目融资、项目过程管控、项目运营、以及项目营销等工作分别做重点强调。最后,石雨结合局本轮整治提升方

案的出台,对于局属各单位从实从细做好整治提升方案的落实工作进行再部署、再强调、再推进。他指出,全局要高度重视本轮整治提升工作,各单位要确保整治提升真正落到实处,通过持续加强营销质量管控、履约能力提升、盈利能力打造和人才培养使用等工作,彻底整治“上热、中温、下冷”等管理现象,全面确保企业实现“双高”发展。  
(吕文模)



### 西南分公司中标 16.54 亿元成都金融总部商务区市政配套工程

本报讯 近日,西南分公司中标成都金融总部商务区三期河东片区市政配套工程,中标额16.54亿元。

项目位于成都金融中心核心区,包括一条市政道路,一座桥梁以及一条新建综合管廊。  
(杨变鑫 穆龙飞)

### 局财务一体化平台推广上线工作全面启动

本报讯 5月25日,局财务一体化推广上线暨集中办公启动会在京召开,标志着局财务一体化平台推广上线工作全面启动。

会上,局副总经理、总会计师刘冬提出四点工作要求:一是提高站位、深化认识,高度重视上线工作。二是精心组织、周密部署,按期完成工作目标。三是坚定信心,攻坚克难,确保系统顺利上线。四是解放思想,开拓创新,助力集团公司实现争创“世界一流”企业的宏伟目标。

随后,股份公司财务部王丹梅介绍平台建设将助推集团公司实现五大管理目标。局财务一体化推广组王志峰对集中办公期间的工作进行部署。杨鹤从系统衔接、组织保障、夯实基础、科学安排、严格落实等方面进行具体工

作安排。

财务一体化平台建设是集团党组确定的重点工作之一,是实现业财融合的必要基础。按照集团公司的统一部署,我局已成立了财务一体化领导小组和工作小组,建立了完善的组织管理体系。

作为财务一体化领导小组组长,局总经理、党委副书记石雨出席了5月14日的财务一体化领导小组会议,并提出三点要求:一是各业务系统要从集团公司的战略高度出发,全力支持并保障财务一体化上线工作顺利开展。二是财务资金部要做好组织规划,确保在集中办公期间体现二局良好风貌,高效优质的完成集团党组部署的工作任务。三是在平台建设过程中提高决策分析能力,全面助力我局“双高”发展。(张哲)

### 上海分公司中标 8.6 亿元山东威海富力城项目

本报讯 近日,上海分公司中标威海富力城项目,合同额8.6亿元,建筑面积34.2万平方米。

项目位于山东省威海市,单体75栋,该项目展示区将在9月1日前对外开放。(李洪浩)

### 四公司中标 5.38 亿元哈尔滨万达项目

本报讯 近日,四公司中标哈尔滨万达6#、7#、8#地项目,合同额约5.38亿元,建筑面积约41.7万平方米。

项目包括多层商业、住宅楼、地下车库和配套商服等业态。  
(马文静)



# 铸造核电安全的“铜墙铁壁”

## ——中建电力广西防城港核电项目安全管理纪实

■文 / 李默

近日,中建电力广西防城港核电项目荣获了由英国安全委员会评选颁发的ISA国际安全奖,成为局唯一一家获此荣誉的项目。该奖项是国际健康与安全方面最具权威性和影响力的荣誉之一,由英国安全委员会评选,旨在表彰、激励世界各地对在职业健康安全、福利方面做出贡献的组织。载誉而行,作为承载着国之重任的示范工程,项目在员工健康和安全管理上融入科学的管理理念,不断创新、突破,形成一套带“华龙标签”的安全管理体系。

### 打好安全“地基”

核电站建设过程中安全风险因素隐藏在施工作业的角度角落,科学全面的安全管理就是一把“利刃”,可以将这些风险因素降低到最小甚至为零,从而确保核电站建设的绝对安全。

如同“盖房子”要打地基一般,核电安全管理也有“地基”,那就是——安全风险评估。“安全风

险评估能为安全管理工作提供最准确的基础资料,但涉及到所有施工作业层级,开展难度很大。”吕响轩是项目的安全工程师,开展安全风险评估工作已经有一年半的时间。

为科学精准地把这个“地基”打牢实,项目引入作业安全分析法(以下简称“JSA”),成立了JSA工作小组,指导班组开展相关活动,形成数据库,结合现场施工环境形成最全面的风险评估报告。

施工任务的不断变化,安全风险也在动态变化,怎样让风险评估与施工任务同步更新,这个问题让吕响轩困扰了很久。经过几天的资料查阅,“施工进度甘特图”启发了他。“按照这种模式,建立每月风险辨识与评估清单,在每项施工后进行风险划分,再用不同的颜色体现风险等级,每月动态更新。这个问题就迎刃而解了。”吕响轩说道,“再作为JSA活动的执行依据,通过相互反馈、不断改进的良性循环,安全风险评估这个‘地基’稳如泰山。”

### 定制安全“盔甲”

“地基”打牢,就该做“盔甲”了。监控评估劳务承包商的职业健康安全表现一直是“老大难”。“承包商有大有小,施工人员素质参差不齐,常规管理很难行得通。”HSE管理经理张会凯说。针对这种情况,“定制”一种行之有效的安全管理模式已经迫在眉睫。经过多次的讨论和研究,安全总监张松岩提出了“化整为零、化零为整”的管理方式。

简单地说,这种方式类似于小学生数学中的“分解法”,将现场3家承包商下属的54家人数较多的劳务班组分解成200余个30人以内的作业班组,缩小管理范围,同时建立承包商“专属”的职业健康安全绩效考核制度,有的放矢,纳入到项目统一安全管理中,再指定一名管理人员对其进行专门的监督、指导、评估,最后形成总评价。如此一来,安全工作由繁入简,人员多、范围广、管理难等诸多问题得到了很好的

解决,使安全管理真正成为了无坚不摧的“盔甲”,抵御安全风险,筑牢安全生产的防线。

### 摒除安全“火源”

相比违章行为,心理风险是更加难以把控的“危险源”,由于麻痹大意导致的事故都是因为心理风险产生的不安全行为,如果发现了异常的思想苗头却放任自流,任其不断发酵,它就将成为威胁核电安全的“导火索”。

“不就一眼没看吊钩么?就直接罚了200!”因为违章被罚款的吊车指挥刘永生抱怨。心理咨询师刘茜茜则耐心劝导:“罚钱事小,可是这一眼有极大的安全隐患,越是细小的‘导火线’,越容易被忽略呢!况且您还在这么重要的岗位上!”经过半个小时的沟通疏导,刘永生心里舒坦了不少。

“心理宣泄室”是项目专门为员工疏解郁结建立的,员工的“愤怒”、“不解”都可以在这里通过专业的疏导“大事化小,小事化无”。不仅如此,项目还在各方面

做足功夫。为减少行为失误或不规范操作避免事故发生,成立“华龙一号”焊培学院,为员工提供专业的焊接技术指导和教学,目前已培养核级焊工360余名;设计了新式液体容器传输方式,解决防暑饮品供应问题;建造现场“冲凉房”,成为国内首家在核岛现场提供冲凉的核电项目。“这是我见过的生活条件最好的员工生活区,宿舍全部装了空调,还有免费的活动场所,连理发也是免费的!”刚刚调来的员工李海英说道。

安全是核电建设的第一生命线,守护核电安全就是守护生命,守卫这一片碧海蓝天。多年来,项目始终紧绷安全弦,项目开工至今,安全管理工作扎实开展,成效显著,未发生一起重大安全事故,并先后荣获了“全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”“中广核核电工程安质环标准化及国际标杆评估八级”等荣誉,为“华龙一号”核电铸造了坚实的“铜墙铁壁”。

## 【安装公司】 两项科技成果达国际先进水平

本报讯 近日,安装公司两项科技成果达到国际先进水平。

《超大吨位多提升点大刚度离散型钢结构累计提升技术》突破传统提升方式工况简单、结构刚度小、同步性要求不高的常规提升方式,解决大悬挑提升点加固,离散结构整体提升同步控制等问题。同

时首次引入工程施工时主动干预、动态同步数字采集等新技术,有效地降低了施工风险,减少了施工成本,缩短了施工周期。

《大跨度超重多边形巨型渐变截面空间桁架累积滑移施工技术》通过高空胎架BIM化、无损标准节转换节技术、桁架平面外抗倾覆支撑

技术、同步滑移控制技术、可循环使用卸载转换支撑、滑移转换牛腿、可拆卸式高空嵌补平台等创新技术的应用,保证桁架滑移安全的同时,使桁架施工顺利进行,提高了施工效率,有效地降低了施工风险,节约了成本,缩短了施工周期。(岳丽霞 郝海龙 刘方星)



▲近日,三公司全球公共采购交易服务总部基地办公一期封顶。项目位于武汉市光谷,总建筑面积11.11万平方米,由5栋办公楼组成。 冯兴庚 金虎/摄



▲近日,上海分公司浙江山水六旗工程游乐设施安装完成。项目总用地面积808.7亩,由陆乐园和水乐园两部分组成,规划设置6大主题分区约60项游乐设施。 吴正路/摄

## 【北京分公司】 郑州轨道3号线二七广场站封顶

本报讯 5月17日,北京分公司郑州轨道3号线二七广场站主体结构封顶,这是该工程施工难度最大的车站。

该车站为3号线整条线风险源最多的车站,其中包括西端头暗挖隧道工程、车站深大基坑工程、车站东南角后做结构、小楼清真市、工商银行及工商银行办公楼等6个一级风险源。自开工以来,项目部加大资源投入,强化施工风险过程

管控,在施工过程中,严格落实实测实量、三检制确保各工序施工质量有序可控,现场实体质量内实外美。

该车站为3号线一期工程第9座车站,是已开通运营的1号站换乘车站。目前,3号线中我局承建标段的所有车站主体结构全部封顶,也为附属结构工程施工和盾构接收提供了有利条件。(李高)

## 【西南分公司】“BIM俱乐部”打开校企合作新模式

本报讯 近日,西南分公司代表局与重庆大学土木工程学院联合成立“建筑信息化俱乐部”及“中建二局BIM精英战队”。据悉,这也是局首个“建筑信息化俱乐部”。

该俱乐部依托公司BIM中心和重庆大学国家级“虚拟仿真实验室”,以局在施项目为载体,研究使用“建筑业+互联网”、大数据、物联

网、BIM技术等数字化信息技术,推进产学研的深度融合。俱乐部成员由重庆大学在校学生组成,公司BIM中心成员担任指导老师。通过对学员进行初、中、高三级培训,学员可在获得相应等级证书后到公司一线工地实践。俱乐部每年9月定期更新成员,在循环中深化校企合作和课题合作。(姚艺)

## 新闻集装箱

- 近日,二公司郑州荥阳郑西鑫苑名家项目五期开工。(白良衡)
- 近日,四公司福州融侨双语学校项目教职工宿舍、高中教学楼封顶。(于洪波)
- 近日,华南公司广州花都蒙地卡罗·幼儿园项目通过竣工验收。(李萍)
- 近日,西南分公司忠县甘井河二桥项目钢栈桥及钢平台搭建完成。(夏天)
- 近日,北京分公司重庆锐升·凤凰城二期B组团洋房封顶。(袁丹)
- 近日,东北分公司邢台美的国宾府·紫薇苑项目开工。(路瑶)
- 近日,投资公司平赞高速项目跨红旗大街分离立交桥面铺装开工。(郑洁)



## 二局好故事

## “别玩‘虚’的!”

■文 / 蔡利军 高荣平(东北)  
“宋弘,汇报下日计划,别玩虚的啊!”近日,在东北分公司百家新城项目生产例会上许磊说道。“别玩虚的”是他的口头禅,“虚”经理也因此在此项目流传开来。“工程部

明日计划是2#楼28、29层砌筑,1#楼……”“打断一下,几个瓦工?”  
“4个。”“4个工人一天砌两层?”许磊的脸沉下来。“许经理,我跟工友熟得很,让他们加把劲,争取完成!”宋弘信誓旦旦的说。

“宋弘,说过多少次,别玩虚的,你怎么就改不了这个毛病!”许磊语气僵硬的像块坚冰。“许经理,没玩虚的,我干工程二十多年,这点小活不在话下。”宋弘转过头来,满不在乎地说。“好!宋弘!一个瓦工一天能砌多少墙?”“许经理,这……”宋弘支支吾吾说不出话来。  
“口号都是虚的,咱们做工程最重要的是什么?是算量!是把口号数据化!靠喊口号、搞关系能把

工程做实吗?老宋啊,公司正是转方式的关键时期,光凭以前的老方法、老经验已经不合时宜了,咱们老同志也得跟上现代管理模式啊,你说是不是?”许磊说道,“我以前做工长时我砌过墙,开会咱俩去现场试试吧。我做示范,你算时间,这样就能算出一天的量了。”  
宋弘在一旁看着许磊认真砌墙,眼睛不时看看手表。“哟!这不是许经理嘛,咋来砌墙啦!”不少路

过的工友们看见许磊戴着手套在砌墙,也纷纷过来围观。  
“来!宋弘,我这十分钟效率不低吧。四个我同时干一天,能砌两层吗?”许磊笑着问道。宋弘摸了摸脑袋“许经理,这下我知道了,以后我可不敢瞎搞了!”“是呀!咱们二局人是以务实打出工程品牌的,可不能马虎的!”许磊拍拍他的肩膀。  
“张工,咱们明天的瓦工再加大!这事儿咱别整虚的了!”

(上接1、4版中缝)

练成长,确保中央企业改革发展后继有人。在激励干部干事创业上下功夫,落实习近平总书记“三个区分开来”重要指示,完善激励约束和容错纠错机制,激发企业家精神、体现企业家价值、鼓励企业家创新,为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的企业家撑腰鼓劲,让企业家干事创业激情充分迸发和涌动。

着力提升基层党建的建设质量,打造党在经济领域执政的坚强堡垒,为建设世界一流企业夯实基层基础

基础不牢、地动山摇。中央企业党的组织,是党的组织体系重要组成部分,是中央企业党的全部工作和战斗力的基础,直接关系到党在经济领域的执政能力。党的十八大以来特别是全国国企党建会两年多来,国资委党委坚持大抓基层鲜明导向,连续实施中央企业党建工作落实年、质量提升年和基层党建推进年三个专项行动,着力破解长期困扰基层党建“老大难”问题。中央企业集团配备主抓党建工作的专职副书记,党务部门达到平均编制,按在岗职工人数1%配备专职党务工作人员,按职工工资总额1%保障党组织工作经费,基层党务干部普遍轮训一遍。推动基层党组织设置“应建必建”、按期换届“应换尽换”,涌现出以中船重工英雄群体、国家电网张黎明等为代表的一批时代楷模,成为推动中央企业改革发展的中流砥柱。

在建设世界一流企业伟大征程上,我们要始终坚持聚焦基层抓党建、抓好党建强基层、建强基层促发展,紧紧扭住党的基本组织基本队伍基本制度“三基建设”不放松,不断推动中央企业全面从严治党向基层延伸。要夯实基本组织,持续抓好基层组织覆盖,着力构建以境内独资全资控股企业为“主体”、境外单位和混合所有制企业为“两延”的党建工作和组织覆盖体系,推动支部真正成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。要建强基本队伍,全面抓好基层党组织书记、党务工作者和党员职工“三支队伍”建设,深化“双培养一输送”,把党员培养成骨干、把骨干培养成党员、把党员骨干输送到重要岗位,让党员教育管理更好融入生产经营、融入党员需求、融入群众关切。要健全基本制度,对照《党章》及《准则》《条例》等党内基本制度,结合企业生产经营实际,以及不同层级、不同类型党组织特点,制定具体贯彻落实措施,确保基层党建工作有章可循、有规可依,成为每个组织、每名党员的“硬约束”,不断夯实发展壮大中央企业的基层基础。



■文/程万 马启迪 陈小波  
49岁的辛巴是中建二局赞比亚卡富埃237公里道路项目的一名现场工长,他被中方管理人员亲切地称为“非洲大叔”。一晃还是25年前,还是青年小伙的辛巴就与中建结下了不解之缘。

**20 载练就的“万金油”**  
1994年夏天,为了生计的辛巴从津巴布韦孤身来到邻国博茨瓦纳,刚开始他主要靠打零工度日。“那时每天就干些零碎的活,结束时领当天的工钱,别说学东西了,有时连第二天的工作没有着落。”辛巴说,“最难的时候是饿着肚子在找工作。”  
一个偶然的的机会,辛巴听说有个叫“中国建筑”的中国公司在招人,与中国人打交道,他想想都还有些胆怯。可最后还是鼓起勇气来项目部应聘,因为以前在老家干过瓦匠,辛巴得到了人生第一份正式工作。为了像中国师傅们一样又快又好的砌墙,辛巴和英语不流畅的中国师傅们靠比划

沟通,勤学苦练,得到了大家的认可。

从此,辛巴成为了中方员工口中的“YES先生”。这个“外号”从何而来?原来,随着辛巴和中方员工交流越来越多,突然有一天,一位中国同事问辛巴愿不愿意去绑钢筋,他没有任何犹豫就点头:“Yes!”。后来又有人问辛巴愿不愿意尝试一下木工?他的回答还是:“Yes!”。这位“YES先生”每一次回答完,都会马上带上笔记本,跟在中方员工身边,努力理解着师傅们教给他的一些专业知识,学完就立马上手操作,直到弄懂学会。

就这样,辛巴变成了工地上的“万金油”,对辛巴的出色表现,项目同事没都赞不绝口,每每提到他都会竖起大拇指。辛巴也告诉家人:“在这里,不愁要结婚的费用了,还学到了技术,要在中建的工地一直干下去。”

**3 国辗转的“润滑剂”**

2014年,中建博茨瓦纳公司

承建纳米比亚湖山铁矿,此项目是中国在非洲最大的实业投资项目,也是中国与非洲经贸合作的标志性工程。辛巴作为外籍员工代表,跟公司一起转战纳米比亚。2017年,辛巴再次随团队转战至赞比亚卡富埃237公里道路项目。每次跨国战线,项目团队为啥都要带上辛巴,“他是我们和非籍员工沟通的‘润滑剂’。”项目经理陈小波解释道。

“万金油”如何又变成了“润滑剂”?在纳米比亚湖山铁矿项目,辛巴已经成为一个领导着六十余名当地工人的工长。2018年8月,项目正处于抢工高峰,刚到饭点,现场机械全部停了下来。“后面还有这么多车土等着拉呢,你们为什么全停下来?”陈小波的质问打断了祷告中的工人,“到了午餐时间,为什么不能停?”面对陈小波的问候,大家很不理解,也很不满。

为了避免文化差异导致的激烈争吵,辛巴把陈小波拉到一旁解释:“我们都是基督徒,到了

饭点我们是要进行祈祷的。”但是项目正处于抢工高峰,一旦大型机械全停了,不仅影响工期,还会加大运输成本。陈小波和辛巴商量后,双管齐下,一方面辛巴跟当地工人沟通,做完祈祷后,工人轮流就餐,保障现场工作;另一方面,中方管理人员在午饭期间担任志愿者,做好后勤保障。

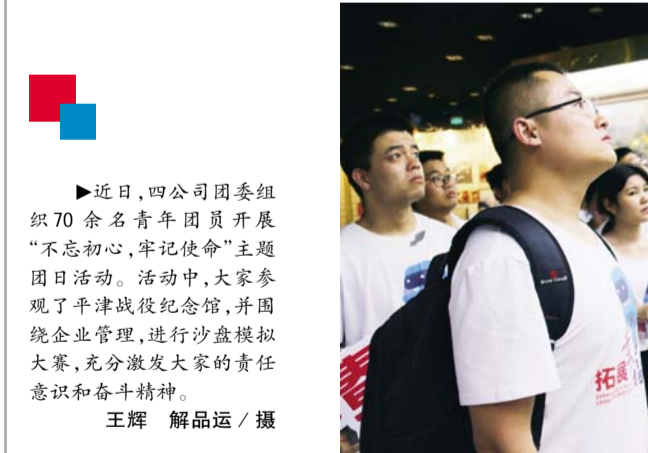
**25 年陪伴的“中建情”**

“你什么时候回来?”“等我有点积蓄,就回来和你结婚。”24岁的辛巴向女友承诺。“你什么时候回来啊?我和孩子都想你了!”“等我再多赚点钱,能给你和孩子安稳生活了,我就回家。”初为人父的辛巴向妻子保证。“你不爱我们了吗?在博茨瓦纳的工资够养活我们了啊,为什么还要去更远的纳米比亚?”“我亲爱的妻子,在这里,我们有机会为你和我们四个孩子过上更好的日子,你放心,项目不忙的时候,我就申请假期,我还学了一手中国菜,回去做给你们吃!”每一次和家人交流,是辛巴最惬意的时光。

从1994年离家到博茨瓦纳工作,辛巴已在中建的工地度过了25个年头。“学会了这些中国技术,即便工程结束,也不用担心失业。”他常常和朋友这样说道。这些年,他成了地道的“中国通”,包饺子、放鞭炮、贴春联、发红包……操着一口中式中文,辛巴对中国春节的习俗如数家珍。他还是中国的“饺子迷”,每年除夕,项目包饺子都少不了辛巴的身影,“每年回家,我都给家人包饺子吃,他们也十分喜欢吃饺子。”  
从初出茅庐的工地小瓦匠,到现在工地上最受欢迎的“非洲大叔”,辛巴为自己是中国人而自豪,每次碰到亲戚朋友,他都会指着手机上贴着的Logo告诉大家,“CSCEC, My home!”在中建第25个生日上,辛巴许愿有一天能和项目团队一起去建设他的祖国——津巴布韦,他会告诉身边的中建人:“Welcome to Zimbabwe! Welcome to my hometown!”



5月29日,东北分公司志愿者走进邢台县龙泉寺完全小学,为小朋友送上学习用品,并为他们讲述了“儿童团团长海娃”等一段段精彩的抗日小英雄故事,进一步培养孩子们的爱国情怀。  
田坛/摄



近日,四公司团委组织70余名青年团员开展“不忘初心,牢记使命”主题团日活动。活动中,大家参观了平津战役纪念馆,并围绕企业管理,进行沙盘模拟大赛,充分激发大家的责任意识和奋斗精神。  
王辉 解品运/摄



5月31日,一公司西南经理部融创西双版纳项目携手西双版纳州景洪市团委开展“奉献爱心·播种希望”捐赠活动,为哈尼族乡中心小学送上书籍、书包、文具等学习用品及足球、篮球等体育器材。  
陈良萍 张媛媛/摄



5月17日,北京中建地产公司与雄安新区容城县团委联合建立“青年共建示范点”。双方将围绕“助力雄安青年成长成才”主题展开深度合作。  
刘一轲 郭鑫

# 非洲大叔的 25 年中建缘

## 【安装公司】产业工人有了专属“智囊团”

本报讯 “能跟高老师学习,这个平台太及时了!”近日,全国产业工人学习社区首家企业基地在安装公司成立,焊工李洪波成功通过该平台拜大国工匠高凤林为师。据悉,全国产业工人学习社区是由中国工人出版社落实全国总工会“发挥劳模和工匠人才资源优势,开展技能培训”的要求而打造的为产业工人提供“线上+线下双向链接”的智慧学习社区。该公司充分利用自身钢结构制造基地的优势,打造线下“课堂”。在这里,产业工人可结合需求在线上选择老师及视频学习,在线下“课堂”集中面授、实操点评,帮助产业工人成为技能精湛的工匠人才。  
(马驰海 徐著)

## 【西南分公司】党建接地气,专职书记也“轮岗”

本报讯 “我选择到工程部去学习,了解咱们好的做法,宣传出去!”近日,在西南分公司开展的“专职(副)书记新的职业增长级行动”中,20余名项目党支部专职副书记开启“第二副业”之旅。据悉,这一行动于今年2月启动,项目专职党支部副书记在从事党建主业的同时,结合个人和项目实际,可在工程管理、市场营销、物资管理、安全管理等六大业务领域中选择“第二副业”。该行动旨在通过定向学习,更深入地了解项目建设实际,提升项目党支部组织活动、员工教育等方面的针对性,促进党建与中心工作相融合,打造一支复合型党支部书记队伍。  
(周卫 任思聪)

## 【三公司】萌娃进消防,亲子互动新体验

本报讯 “爸爸,你和消防员叔叔一样,都是保护大家安全的!”近日,三公司天府生物城永安血制品建设项目组织8名农民工安全督察队队员及其子女,走进成都市消防支队东林路中队,亲子同上一堂消防安全体验课。活动现场,萌娃和爸爸们一起体验了模拟火灾逃生演练、浓烟事故应急演练、高空逃生体验、地震情景体验、VR消防情景体验、消防知识测试等活动。这一次互动体验,不仅让萌娃们零距离接触到只有在书本上才能见到的消防员叔叔,也让他们和家人的互动换一种新鲜体验,享受与爸爸一起做同一件事的时光。同时,他们也进一步了解了爸爸们所做的工地安全工作,度过了一个别样的六一儿童节。  
(邵春涛 邢丽莹)

## 【地产公司】青年共建集结“雄安青年”

本报讯 5月17日,北京中建地产公司与雄安新区容城县团委联合建立“青年共建示范点”。双方将围绕“助力雄安青年成长成才”主题展开深度合作。该示范点的建立,是容城县团委和北京中建地产公司响应国家青年人才培养计划所做出的积极探索。根据协议,公司将为容城县优秀青年人才提供考察交流、实习实践等有效信息及平台,为雄安新区建设提供人才资源助力。同时,今年以来,该公司青年员工多次走进雄安新区开展志愿服务活动,并在“五四”期间,组织容城县30余名学生到清华大学参观学习,不断提升共建活力。  
(刘一轲 郭鑫)

实习编辑 韩凯亚 刘诗宇 美术编辑 杨文博 电话：010-51816759 通讯员 QQ群：45963570



# 书伴红尘 风雅随身

■文 / 周天哲(华南)

书籍是在时代的波涛中航行的思想之船,它小心翼翼地把珍贵的货物运送给一代又一代。——培根

不可否认,读书时代几乎承载了所有青春的浪漫主义。

90后的我们,打小便是在比较中博弈,少时“别人家的孩子”之流的对话是我们的共鸣之处。围绕这句话展开,那就离不开学习,或者说读书。

在中国式家长的印象里,读书几乎等于进步,还记得年少时最常见的就是在某个闲暇的午后,抱着吉他和画笔,在门前的菠萝树下,听着父母“你又在玩,看看隔壁家的陈仔,人家在看书呢!”的絮叨。我也自此,学会了在不知明了颠倒的各大“名著”里夹

带漫画书的技能,并以此发展至学生时期上课玩手机的“特技”。

劝诫读书,是以勤勉激励人进步,督促少年郎累积学识,颐养脾性。在父母的角度,“何以为人”等同于“学富几车”,而冰冻三尺,非一日之寒。无奈我辈俗人大多生性急躁,直到“书到用时方恨少”也不知悔悟。

北宋程颐说:“读书之味,愈久愈深。”这个“味”不止深于书,更深于人。

哪怕走上工作岗位,我也依旧没有养成读书的习惯,但我却逐渐喜欢上别人读书的模样。印

象里,坐姿最端正的就是祖父,哪怕老年驼背,只要坐上书桌,必是头正、肩平、身笔直,这与他年少时的私塾是分不开的。

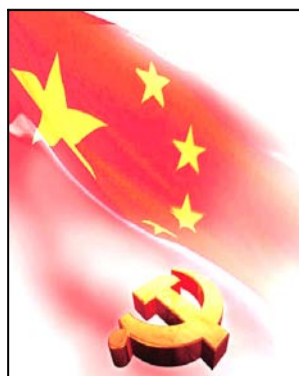
邂逅二局之后,再见读书人,就“very personality”。18年夏,在港龙城项目组织完活动,漫步间,偶遇一位工友坐在饭桌前,脚踩欖椅,手里捧着一本《梁家河》。我扶相机走近,快门声响“惊扰”到了他,迎着笑,这位五大三粗的壮汉却有些不好意思。闲谈中我了解到,他来自四川,家住峨眉山脚下,世代务农,有一个儿子,在重庆上大学。当问

到为什么看《梁家河》时,大叔手指胡乱刮着书页,“我没怎么上过学,也不认识几个字,那些高深的知识,我看不懂。但习总书记下乡的故事我想知道,当年大地震,是共产党把我从鬼门关前捞回来的。”

这种“personality”在管理人员身上也时有发生。在项目,读书人也不少,但看的书大多是《建设工程施工管理》云云。近几日,发现中海项目的“资深宅男”小吴突然在女同事面前“谈笑风生”,他谈吐儒雅,风趣纵横的样子宛如当初的我。这让我这个占

据“项目娱乐头条”的“扛把子”坐不住了。本着“关心同事”的初衷,为探索“肥宅”转变背后不为人知的故事,我躲到了技术部门门口,在蹲点十一分钟一秒钟后——震惊!“项目肥宅”居然在下班后看这个!只见他从抽屉里拿出一本《写给单身的你》,仔细研读的样子像极了“爱情”。

我们应该相信“知识是引导人生到光明与真实境界的灯烛。”文以成卷,书以载道。我们身处红尘俗世,求一言一行风趣高雅,殊不知刻板图书阅读繁琐,却一章一行遍布学问。



## 坚持用高质量党建引领中央企业高质量发展

国务院国资委党委书记 郝鹏

着力提升干部队伍建设质量,打造中国特色社会主义企业家队伍,为建设世界一流企业提供组织保障

国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干,是治国理政复合型人才的重要来源,按照国企领导人员“20字”标准,选好用好管好这支队伍,对于建设世界一流企业至关重要。党的十八大以来特别是全国国企党建会两年多来,国资委党委坚决贯彻落实新时代党的组织路线,按照“政治家+企业家”标准,着力培养管企业的政治家和讲政治的企业家。更加注重选人用人政治标准,考察使用干部首先看政治表现,看忠诚、看干净、看担当、政治不过硬、德行有问题、廉洁不过关的坚决不用,已在领导岗位的坚决调整下来。更加注重强化班子整体功能,围绕企业改革发展和核心主业,一企一策合理搭配领导班子,大力选用经过重大工程、急难险重任务历练的优秀骨干,着力解决专业趋同、经历相仿等问题。更加注重干部日常监督管理,用好经常性谈心谈话和领导人员综合考评结果,让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态,管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时,做到教育引导有力度、组织关怀有温度、纪律约束有硬度。

在建设世界一流企业伟大征程上,我们要把干部队伍建设作为“先手棋”,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,着力打造政治过硬、本领高强、专业精深的中国特色社会主义企业家队伍。在培养企业领导人员方面下功夫,围绕建设世界一流企业总目标,抓紧建立中央企业领导人员素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理和正向激励“五个体系”,为更多优秀干部脱颖而出、干事创业提供体制机制保障。在培育优秀年轻干部方面下功夫,着眼于今后5年、10年乃至更长时间,重点掌握一批德才素质好、发展潜力大的优秀年轻干部,有计划选派到重要改革领域、市场开拓前沿、经营困难企业、重大专项工程历

(下转2、3版中缝)

# 我们的“小家”和“大家”

■文 / 徐状(二公司)

身为建筑人的我们,和普通人一样,有一个温馨的小家。但我们还有一个热闹的“大家”,就是远离城市繁华的工地。很多时候,我们总是在“小家”和“大家”之间挣扎着。

青岛万达项目经理赵德彬,有一个不到四岁的萌娃。但陪她成长的时间,却很少很少。为了更多的陪伴,他和爱人在项目附近租了一套小房子,虽然,依旧是深夜十一二点下班,依旧是在计算工程进度、查阅商务资料……但是,最累的时候,可以立即回到他的“小家”里,亲一亲熟睡中的萌娃,听一听妻子的“唠叨”。虽然依旧很忙,但他的心很安定,为“大家”付出,给“小家”呵护,他们的幸福让所有人羡慕。

项目物资部孟庆芸,丈夫也是建筑人,分隔两地,她承担起了家里的重担,孩子还在上

一年级,双方老人、孩子、工作,三方面压力压得她喘不过气,她却谁也不说!一次在朋友圈的感慨让很多同事关心,在追问下她说出了情况,那一刻,止不住的泪水模糊了她的双眼。在大家的开导帮助下,她没有悲伤许久,一面是婆家、娘家和自家三个“小家”,一面是和同事一起奋斗的“大家”,她一直在坚持。

她就像一个陀螺,每天项目部、家、医院三点一线不停的转,以至于连她自己有时也分不清是梦境还是现实。为了不耽误工作,她为七岁的女儿报了艺术班,以便下了班能晚一些去接她。夜幕下,孟庆芸拉着女儿的小手走出大门,这成了学校每天关门前最后一道风景。

“好”不一定体现在唧唧我我、日夜厮守,而是体现在对对方的牵挂、理解和支持;“孝”不一定体现在天天陪伴在父母身

边,而是体现在每时每刻对父母的牵挂和但凡有一点时间就会想着为父母做点什么的这份孝心。

我们从“大家”里收获成长和支撑我们“小家”的保障,我们从“小家”里营造温暖和惬意。“小家”和“大家”不是一个对立面,是互相融合在一起的,关键是我们如何去看待,如何去平衡。

看了这些人的故事,我们也许明白,什么是责任,什么是互相理解,什么是团队,什么是爱……在建筑工地,我们会更珍惜共同奋斗的时光;在我们的“小家”,我们更珍惜与家人相处的珍贵时光。也许,我们有过“舍小家顾大家”的时刻,但经历过那一段时光之后,我们更会彼此珍惜,做好当下,不惧未来。这就是我们的“小家”与“大家”的故事,这里面,也有你。



《慈孝古小娃·礼赞新中国》西南分公司 郑岚蕊/摄

## 三读红楼悟三境

■文 / 慕雷(投资公司)

顿感红海茫茫。非读者之愚,实乃石头所记、情僧所录若一庞然大物,既包罗天地万象,又暗藏乾坤玄机。正如戚蓼生所谓“蕴于心而抒于手,注彼而写此,目送而手挥,似滴而正,似淫而则,如春秋之有微词,如史家之多曲笔。”

“衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴”,此读红之第二境界。二读红楼则在负笈兰大期间,时与红迷诸友初创红研会,由红楼而红学,考证、索隐、点评不一而足,版本学、本事学、探佚学眼花缭乱,每有所得、乐此不疲,但读书越多越觉其深不可测。正如鲁迅先生所言“一部《红楼梦》,经学家看见《易》,道学家看见淫,才子看见缠绵,流言家看见宫闱秘事”。《红楼梦》恰如一座玲珑剔透的宝塔,由作者“披阅十载、增删五次”而成,或表或里、或正或反,如草蛇灰线、伏脉千里,让不少读者浅尝辄止、望而止步,也让不少红迷如入梦魇、如醉如痴。凡此种种,焉得不叫人衣带渐宽。

“众里寻他千百度,蓦然回首,那人却在灯火阑珊处”,此读红之第三境界。近日三读红楼,复又从红学而红楼,不执着手红学之庞杂,回归红楼之本味,顿觉落花纷扬,华美绝伦却又悲喜交集;午夜霓虹,柳暗花明却又扑朔迷离;雨后彩虹,七彩斑斓却又触不可及。其实作者慧眼婆心,早已于卷首言明只需在酒饱饭足、避世去愁之际“把玩”即可。向之寻寻觅觅而有所不得,今之随意取阅,尽在“蓦然回首”间。

三读红楼三种境界,愿你读红百遍“看山还是山,看水还是水”。

## ■文 / 代秋月(一公司)

喻全龙,是一公司深圳分公司文华郦苑项目副经理,今年才31岁,正是新时代的建筑好青年。可所有人都喊他老喻。他也常常自嘲,在现场都日晒雨淋这八年,看上去面相“着急”了。

但在大伙儿眼里,这个青年的“老”,原来是这样的。首先,他是工地的“老司机”。由于项目地理位置特殊,地方政府对环保的要求异常严格。以喷淋系统为例,最初项目采用和其他工地同样的自动旋转洒水形式进行喷淋降尘,但一旦开启,安装在基坑边围挡边的喷淋系统时常会喷到市政人行路上,常常遭到路人的投诉。其他参建单位不以为然,但老喻就一直往返于项目与建材城之间寻找合适的喷淋头,千挑万选。终于,一次偶然的机遇,他看到了消杀公司的专用喷药设备时,产生了灵感,即将喷淋头雾化并在与水管相接处安装独立开关,既保证喷雾降尘效果,又规避了喷淋到路人的问题,最重要的是雾化喷淋的用水量比之前旋转喷淋头的用水量节约了50%。凭借着最问题的重视和爱钻研的精神,老喻成了大家口中的“老司机”,项目也被佛山市禅城区住房城乡建设和水利局入选“工地扬尘污染防治红榜名单”。

老喻的“老”,还在于他从不离身的“老三样”。细心的同事会发现,“老喻”有一个有些破旧的挎包,只要去现场,里面肯定会装上他的“老三样”:图纸、日志和卷尺。“老喻”不仅自己如此,他要求现场所有工长每次到作业面,必须要带上这三样。他说,这是我们建筑施工人员的“传家宝”,永远不会过时。

从最初的技术员,到装修工长、工程部部长、质量总监再到现在的项目副经理,老喻一点点积累经验。文华郦苑项目刚开始做桩基础施工时,因土层分布复杂,塌孔严重,老喻与工友们一起放线打坐标,盯着旋挖机不停的钻孔、清土,叫钢筋工下笼子,时常熬到凌晨两三点才回家。就是带着这种对工作始终如一的责任感,他所参建的项目,荣获广东省安全文明示范工地等一系列荣誉。

老喻的“老”的一面,还体现在青年员工那里,他是老大哥一样的存在。小到安排宿舍,生病去医院和出远门时他都会用自己的车“兼职”当司机负责接送;对新同事的入职,他也毫无保留地向他们传授优秀经验做法,帮助员工提高技术能力,鼓励下属积极参加职称、技能考试,帮助他们明确自己的职业生涯成长方向。都说“家有一老,如有一宝”,项目有老喻,是大家共同的“宝”。

这个小伙有点「老」