

# 湖南文理学院 2019 高层次人才招聘简章

## 学校简介：

学校占地面积 1405 亩，校舍建筑总面积近 47.8 万 m<sup>2</sup>；图书馆藏纸质图书 160 余万册，电子图书 205 万种；教学科研仪器设备总值 2.35 亿元。

学校现有 20 个教学院、1 个独立学院，57 个本科专业，涵盖文、理、工、农、史、法、经、管、教、艺十大学科门类。学校面向全国 31 个省（市、自治区）招生，现有在校全日制本科生 24000 余人。

## 一、引进对象

### 1、院士

### 2、学科领军人才

国家顶尖人才项目人选（包括国家“千人计划”项目获得者、“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、国家重点项目负责人）、海外高水平大学或科研院所担任教授或相当职务者，学术水平在国际同领域处于领先地位，取得国际公认的重要成就，对本学科建设有战略性构想和思考，能带领本学科赶超或接近国际先进水平。

### 3、学科带头人

国内知名专家学者、国家级或省部级重点人才工程人选（包括国家“青年千人计划”、国家“万人计划”、“百千万人才工程”国家级人选、国家自然科学基金优秀青年科学基金项目获得者、省“百人计划”、“芙蓉学者计划”特聘教授等）、二级及以上教授、海外高水平大学或科研院所担任副教授或相当职务者，科研方向稳定并取得国内外公认的重要研究成果，对本学科建设有创新性构想和思考，能带领本学科赶超或接近国内先进水平。

#### **4、学科骨干**

具有博士学位和正高级职称，特殊情况下可放宽到副高级职称，在本学科有较高的学术水平并取得一定的研究成果，近五年主持了国家自然科学基金面上项目（或社科基金一般项目）并结题，或主持获得省部级二等及以上奖励，或取得其他同等水平成果。

#### **5、其他教授或博士**

具有博士学历学位，或具有正高级职称，具备较强的科研能力或较大的发展潜力。

### **二、引进对象应具备的基本条件**

1、博士研究生年龄原则上不超过 40 周岁；教授年龄原则上不超过 50 周岁，学科带头人和学科骨干的年龄可适当放宽，院士和学科领军人才不受年龄限制。

2、热爱教育事业，遵纪守法，综合素质好。

3、身心健康，能够胜任所应聘岗位相关工作。

### **三、引进待遇**

#### **1、院士的引进待遇**

（1）安家费 500 万元以上

（2）实验室建设费 1500 万元以上

（3）其他待遇面议

#### **2、学科领军人才的引进待遇**

（1）安家费 200 万元以上

（2）理工科实验室建设费 300 万元以上，其他科类 80 万元以上

（3）其他待遇面议

#### **3、学科带头人的引进待遇**

(1) 安家费 100 万元以上

(2) 理工科类实验室建设费 150 万元以上，其他科类 40 万元以

上

(3) 其他待遇面议

#### **4、学科骨干的引进待遇**

(1) 安家费 70-80 万元

(2) 理工科实验室建设费 50 万元，其他科类 20 万元

(3) 其他待遇面议

#### **5、其他教授或博士的引进待遇**

(1) 博士安家费 48-60 万元。具体专业引进待遇如下：

类别	学科或专业	安家费	科研启动费
I类	哲学、法学、政治学、社会学、马克思主义理论、思想政治教育、教育学、中国语言文学、历史学、数学、物理学、化学、化学工程与技术、材料科学与工程、环境科学与工程、地理学、大气科学、地质学、地质资源与地质工程、生物学、系统科学、农学、水产、食品科学与工程、植物生理及分子生物学	48-53 万元	
II类	新闻传播学、管理学、理论经济学、应用经济学、金融数学、统计学、光电信息科学与工程、光学、光学工程、电子科学与技术、地图学与地理信息系统、信息与通信工程、建筑电气与智能化、计算机科学与技术、软件工程、信息管理与信息系统、网络工程、外国语言文学、金融学	52-57 万元	工科类 10 万元, 理科类 7 万元, 文科类 5 万元
III类	机械工程、热能与动力工程、机电工程、工程力学、土木工程、测绘科学与技术、建筑学、城乡规划学、物联网工程、控制科学与工程、电气工程、旅游管理、酒店管理、艺术学(含艺术学理论、音乐与舞蹈学、戏剧与影视学、音乐教育与教学法、美术学、国画、体育学)、会计学	55-60 万元	

注：①学科骨干、其他教授或博士安家费中包含了入校后二年内获得国家基金面上项目的 15 万元安家费奖励、国家基金青年项目的 10 万元安家费奖励和入校后两年内学校发放的教授博士奖励绩效。

②安家费一次性发放，国家项目安家费奖励和常德市人才津贴除外。

③安家费标准操作细则另行制定。

(2) 国家项目除获得安家费奖励外，还可再享受学校科研成果奖励（自科最高 32 万元，社科最高 20 万元）。

(3) 特别优秀的博士可享受校内教授或副教授绩效工资待遇(具

体操作细则另行制定)。

(4) 具有博士学位的教授安家费在博士引进的待遇标准基础上提高 8 万，科研启动费提高 3 万；没有博士学位的教授安家费在学校引进博士待遇标准基础上提高 5 万，科研启动费提高 3 万。

(5) 具有博导、硕导资历的其安家费标准分别提高 7 万、4 万。

(6) 海外博士安家费标准提高 5 万元，国内高校毕业、读博期间有国（境）外学习经历一年以上的博士安家费标准提高 2 万元。

(7) 安置配偶。引进教授、博士的配偶需要进行安置的一律由学校进行安置。

#### **四、引进人才管理**

1、必须与学校签订人才引进协议。

2、在校服务年限不少于 8 年；领军人才、学科带头人服务期限面议。

3、必须履行学校规定的岗位职责和义务，若不能履行的，学校有权根据实际情况扣回科研启动经费、安家费并收缴违约金。

#### **五、其他规定**

1、本引进政策的执行时间为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

2、本校教职工获得博士学位后，参照相关学科专业安家费标准进行奖励（不含租房补贴、购房补贴）。

3、本办法由人事处负责解释。

#### **六、联系方式**

**通讯地址：**湖南省常德市洞庭大道 3150 号

**学校网址：**<http://www.huas.cn/wzsy.htm>

组织人事部邮箱：hnlxy0736@163.com

联系人：刘老师 07367186625

七、引进计划

见附表

单位	招聘计划	学历学位或职称	专业
文史学院	1	博士或教授	新闻传播学
	1	博士或教授	历史学
	1	教授	中国语言文学
	1	博士或教授或具有硕士学位的中教高级教师	中学语文课程与教学论
外国语学院	1	博士或教授	英语
法学院	1	博士或教授	哲学、经济学、管理学、马克思主义理论
	2	博士或教授	法学
马克思主义学院	1	教授	马克思主义哲学/马克思主义理论
	5	博士	马克思主义理论、马克思主义哲学、中国近现代史、中共党史、科学社会主义与国际共产主义运动
师范学院	1	博士或教授	心理学
	1	博士或教授	化学或化学课程与教学论
	1	博士或教授	生物学或生物课程与教学论
	2	博士或教授	数学或数学课程与教学论
	1	博士或教授	中国语言文学、语文课程与教学论
	1	博士或教授	历史学或历史课程与教学论
	1	博士或教授	马克思主义理论
	1	博士或教授	地理学或地理课程与教学论
经济与管理管学院	1	博士或教授	经济学
资源环境与旅游学院	3	博士或教授	人文地理学、测绘科学与技术(大地测量学与测量工程、摄影测量与遥感)。
	2	博士或教授	旅游管理、管理科学
	1	教授/研究员	管理科学
数学与计算	1	博士或教授	应用数学

单位	招聘计划	学历学位或职称	专业
科学学院	1	博士或教授	概率论与数理统计
物理与电子科学学院	2	博士或教授	物理学
	2	博士或教授	电子科学与技术
	1	博士或教授	光学工程
化学与材料工程学院	1	博士或教授	化学（无机化学方向）或材料（无机材料方向）
生命与环境科学学院	3	博士或教授	生物学、环境科学与工程、食品科学与工程、冶金与环境工程、果树学
计算机科学与技术学院	2	博士或教授	信息管理、信息与通信工程或计算机网络研究方向
	2	博士或教授	计算机科学与技术、数学或物理学或计算机安全研究方向
机械工程学院	3	博士或教授	机械工程
电气与信息工程学院	2	博士或教授	控制科学与工程
	2	博士或教授	电气工程
	2	博士或教授	信息与通信工程
土木与建筑工程学院	1	博士或教授	城乡规划学
	1	博士或教授	土木工程
	1	教授或正高级工程师	公路桥梁与隧道
美术学院	2	博士或教授	动画、书法、美术
体育学院	1	博士	体育学
国际学院	3	博士或教授	计算机科学与技术、机械工程、数学、物理学、管理学

注：现有招聘计划 63 个，实际招聘时可根据需要增加招聘专业和计划