

首都医科大学附属 北京天坛医院 2018 年工作总结 (征求意见稿)

2018 年是贯彻党的十九大精神开局之年，是改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。2018 年，在市委市政府、市卫生健康委、市医管局领导下，医院充分发挥党委领导核心作用，院领导班子团结带领全体职工，阶段性安全、高效圆满完成搬迁任务，做到零投诉、零医疗差错事故、零安全生产事故，受到患者和上级领导的充分肯定。同时，我院圆满完成医教研防各项工作，实现“强专科、大综合”战略转变，各项工作取得显著成效。

一、发挥党委核心作用引领医院发展

(一) 意识形态工作

北京天坛医院党委严格执行“一把手”负总责，班子成员各负其责，医院党委会分析研判意识形态领域情况。一是坚持“重大活动专题研究、重点内容专题学习、社会舆情时时关注”，今年以来，党委会共 2 次听取意识形态领域工作汇报，坚持每半年向上级党组织汇报一次意识形态工作情况。围绕医院搬迁工作，宣传中心制定总体宣传工作制度、舆情应对方案，上报党委会讨论后下发到各支部、各部门；针对整体搬迁过程中可能出现的风险点，制定《北京天坛医院整体搬迁舆情应对手册》《北京天坛医院整体搬迁舆情应对预案》

等。二是医院党委把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，深入推进十九大精神学习宣贯。今年以来，医院党委中心组结合贯彻落实十九大精神集中学习 6 次；下发十九大相关图书 2000 余册；医院领导带头研读《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、观看电影《邹碧华》等；举办党政工团干部学习培训班，就十九大精神等相关主题展开充分讨论；举办“不忘初心跟党走牢记使命护健康”主题宣讲活动，神经外科邱飞、韩利江、神经病学中心李菁晶代表医院参加市卫健委宣讲决赛取得优异成绩，李菁菁作为市卫健委宣讲团成员参与巡回宣讲并在市宣讲比赛中表现突出。三是充分发挥党委中心组理论学习的主阵地作用。重新修订《北京天坛医院理论学习中心组学习制度》，全年党委班子成员开展理论学习中心组学习 19 次，集中研讨 4 次。

（二）全面从严治党工作

一是强化制度保障，提高决策能力水平。医院党委进一步规范议事规则和程序，完善党委参与重大问题决策的程序，目前正在修订完善《北京天坛医院“三重一大”事项决策制度实施办法》《中共首都医科大学附属北京天坛医院委员会议事规则》等规章制度；全年召开党委会 41 次，内容涉及“三重一大”有关事项议题 110 余条。同时，制定《北京天坛医院科室核心组工作制度（讨论稿）》《科室落实“三重一大”事项决策制度实施细则》。党委班子成员认真落实《领导干部民主生活会若干规定》，共召开 2 次院党委民主生活会，梳理班子整改事项 8 个方面 21 条，截止到目前，2017 年度

班子整改事项已经全部完成。二是坚持把纪律规矩挺在前面，着力营造风清气正的政治生态。今年以来，院党委先后60次组织党风廉政建设专题学习和部署有关工作；院党委联合纪委、院行风办组织开展涉及党风廉政建设的专题培训讲座3场；开展依法执业和医疗纠纷防范讲座1次；对2018年新入职职工行风教育培训课程1次；院周会行风案例分享，警示教育，行风工作部署3次；组织中层干部、党支部书记及2018年晋升高级职称医务人员参观北京市反腐倡廉警示教育基地3次。三是医院党委坚决落实市医院管理局党委关于十二类突出问题开展自查自纠自改工作的部署要求，成立工作领导小组并实施专人负责综合协调及督促检查工作，制定了《北京天坛医院对照十二类突出问题自纠自查整改工作方案》，各部门制定整改计划上报医院党委。共召开1次工作部署会、1次工作专题会，并先后3次通过党委会讨论此次专项工作，查摆出6项需改进问题、2项需要向医管局党委汇报情况的问题，确定了6个方面6条具体举措，目前已全部完成。四是把落实中央八项规定精神化作自觉行动，坚持不懈纠治“四风”。院党委先后召开党支部书记及中层干部会议，传达《关于进一步贯彻落实中央八项规定精神的实施意见》（京医管党〔2017〕38号文），制定《北京天坛医院贯彻落实中央八项规定的实施意见》下发给全院中层干部。五是进一步规范领导班子《领导干部党风廉政建设全程纪实手册》，并将纪实手册延伸至党支部。六是多形式明确党委、党支部、各处室目标任务，建立每月汇总、半年总结

工作机制，及时跟进、动态掌握各级主体责任落实情况。今年以来，党委会共听取“两个责任”落实情况汇报 2 次，分析评估并研究解决重点难点问题。根据医管局绩效考核指标建立《北京天坛医院 2018 年党委委员党建绩效考核指标》《北京天坛医院 2018 年党支部党建绩效考核指标》和《北京天坛医院 2018 年科室党建绩效考核指标》，逐级明确工作职责。

（三）党建工作

院党委高度重视基层党建工作，坚持以提升组织力，增强政治功能为重点，扎实推进党支部规范化建设。一是通过“确立建设目标、建立考评体系、树立先进典型、塑立党建文化”的“四立”工作法，指导支部建设；二是有序组织支部换届工作，选优配强支部委员，今年共完成 34 个党支部换届工作；推动成立国家神经系统疾病临床医学研究中心党支部、研究组建神经介入中心党支部，逐步实现“支部建在科室”；三是结合新院区建设，系统规划“党支部活动室”、“党支部规范化实训基地”建设，探索沉浸式体验、案例式教育、互动式交流党建活动新模式，为广大党员精心打造活动阵地和精神家园；四是大力开展课题研究，外科党支部《临床党员教育管理模式改革与创新》，参评医管局党建创新项目，团委负责“青年创新工场”，参评示范点；五是扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，紧扣“学”的内容，编印《党员干部应知应会 100 题》口袋书，下发各支部学习使用；六是突出“做”的效果，积极做好“两学一做”学习教育“三好”评选活动，

经支部投稿、党委推荐，获评医管局“好党课”一等奖和三等奖各 1 项，“好活动”一等奖 1 项，二等奖和三等奖各 2 项，“好示范”一等奖 1 项，二等奖和三等奖各 2 项；七是突出考评结合，严督实考抓落实。全面推行“日常考查+年度考评”的模式，按照时间维度建立党支部、科室党建工作台历，对党建工作的重点任务、难点问题进行督查，同时坚持述职述廉述党建、评议评党建、考核考党建，进一步完善平时考核和述职评议考核制度。

（四）干部工作

2018 年院党委继续做好干部换届选举选拔任用工作，依据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》文件精神，树立正确的选人用人导向，坚持好干部标准，按照“三个不上会”和“凡提四必”要求，严格干部工作流程，严守工作纪律。全年共启动 30 余个科室的中层干部调整工作，目前已完成干部任免 160 人次，其中新提拔干部 38 人次，党务干部调整 28 人次。根据医院学科发展需要，新增和调整学科组织架构 8 个，涉及神经外科、神经病学中心、神经介入中心、血管外科、病理科、康复科、疼痛科、健康管理中心等。为振兴医院基础学科建设，与儿童医院建立紧密型医疗体，加强学科带头人引进工作，全年新引进学科带头人 6 名，涉及神经肿瘤、心脏及大血管病中心、心外科、普外科、儿科、宣传中心等。加强干部工作制度建设。依据《中共北京市医院管理局委员会关于加强市属医院中层干部管理的若干意见》等文件精神，及时对《北京

天坛医院中层干部管理规定》进行修订。

今年共选派 4 名中层干部执行支援挂职工作。选派神经介入中心主任医师姜除寒执行第九批第二期援疆任务，赴新疆和田地区人民医院执行援疆工作一年；选派 ICU 副主任医师陈光强执行“组团式”援藏任务赴西藏拉萨市人民医院援藏一年；选派神经外科主任医师刘伟明参与第 18 批博士服务团工作，赴宁夏回族自治区人民医院挂职副院长，党委委员一年；选派神经介入中心刘恋参与第十批人才京郊行工作，赴顺义区医院挂职副院长一年。

（五）人才队伍建设工作

医院党委牢固树立人才兴院思想，始终把人才队伍建设作为立院之基、兴院之本，着力提升人才队伍整体建设质量。一是在抓好人才队伍顶层设计上下功夫。瞄准与世界一流硬件设施相匹配的医疗能力建设，围绕新院的战略定位，科学谋划人才培养新举措，计划在 2019 年中国共产党北京天坛医院第一次代表大会三次会议暨 2018 年度人才工作会上出台。二是在人才梯队培养上，扎实推进人才培养“折子工程”落地见效。近 5 年，共培养初阶项目“院青年基金”145 人，中阶项目“苗圃工程”20 人，“出国留学基金”资助访问学者 14 人，进修 33 人。高阶项目“青年科学家计划”5 人。三是在高层次人才评价考核上，探索制定《首都医科大学附属北京天坛医院高层次人才评审评价办法（试行）》，引导和鼓励高层次人才在服务国家战略、推进医院学科建设中发挥高端引领作用，努力构建科学、规范、高效、诚信的高层次人才评

价体系，营造潜心研究、追求卓越、风清气正的人才成长环境。2018年，我院共入选北京市百千万人才工程2人，北京市高创人才卫生领军人才2人，医管局“青苗”计划6人，东城区优秀人才项目8人，北京市优秀人才培养资助青年拔尖个人项目2项通过初审，青年拔尖团队项目1项通过初审。

（六）统战工作

院党委继续支持和帮助民主党派加强自身建设，积极做好民主党派新成员的外调工作，2018年回复外调9人次，新加入民主党派党员4名。11月组织召开“凝心聚力 助力新院腾飞——2018北京天坛医院统一战线代表人士座谈会”，充分听取党外代表人士就医院发展提出的合理化建议；12月3日院党委会对统战人士提出的建议召集相关职能部门进行了分工督办。今年，我院党委荣获第八届首都民族团结进步奖先进集体。

（七）纪检工作

今年，院党委与纪委采取明察暗访、突击检查等方式，6次巡查司机班、职工食堂、院内小卖部，重点检查公车使用记录、公车封存、销售酒水等问题，院纪委针对存在的风险点发放工作建议书；检查各科室工作餐和招待费情况；每逢节日期间，纪委提出加强监督检查的纪律要求，以科室为单位开展自查工作；上半年抽查5个临床、医技科室，专项检查科主任落实主体责任；此外，院纪委今年重点巡访物资管理部、国家中心耗材管理情况，发放纪检监督建议书；专项检查审计处审计中发现的招投标专家评分问题，要求招投

标公司作出书面说明；检查离退办为离退休人员购买慰问品情况，发放纪检监察建议书，要求离退办完善招标管理流程；加大对新院搬迁工作责任落实、执行制度、检查监督力度，排查相应风险点，杜绝其中的风险隐患；纪检监察办公室人员参加搬迁工作销项会、督导会，了解搬迁工作进程。今年共向搬迁工作相关部门发放工作建议书 7 份，同时发放纪检监察告知书，提出纪律要求；陪同驻委纪检监察组督查新院监控系统、收费系统完成情况及整改情况；巡查新院门诊便民措施、标识、宣传栏安装、志愿者服务等情况，提出工作建议；专项检查已完成招标项目合同签订情况，对未签合同的 3 个部门发放工作建议书。

严把干部选拔任用“纪检监察部门意见回复”关，在干部选拔任用前，院纪委相关人员廉洁自律情况向院党委进行报告 60 余人次。对新调入的引进人才提干，函请原单位出具廉洁自律情况。加强纪检干部学习和业务培训，今年共召开院纪委委员会议 8 次，每次开会必学习。

今年院纪委针对监督检查和办理信访举报过程中发现的问题，发放纪检监察建议书 4 份、工作建议书 11 份。2018 年 1 月至今，共查办信访事项 27 件，在办理案件中，对发现问题的科室，发放纪检监察建议书 3 份，诫勉谈话 1 人次。对所有从事管理的人员以及临时从事与职权相联系的管理事务的人员进行监督，尤其是在医院搬家过程中对涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法和职务犯罪进行调查。

(八) 宣传工作

医院宣传中心借助医院官方网站改版，重新规划、设计医院外网、内网页面和栏目，2018 年医院官方网站共发布党委要闻 33 条、支部动态 16 条、工会动态 30 条、团委活动 6 条。4 月以来，宣传中心牵头开展“群星璀璨耀天坛”系列宣传活动，组织近 260 名正高级知名专家拍摄形象照，设计制作“群星璀璨耀天坛”系列展板，在新院门诊大厅集中展示；组织近 3000 名职工，拍摄制做微笑墙，并在大型活动现场展示。发动职工全员参与“用光影留下瞬间，为未来记录现在”的医院搬迁摄影征集活动，用影像全程记录搬迁历程。先后通过不同渠道，广泛宣传王拥军、高培毅、刘宝戈、高宝勤、冯涛、张俊廷等知名专家团队，“国之名医”戴建平、张立伟、王伊龙、张俊廷、王硕、赵性泉、缪中荣等，以及赴特多医疗队等先进典型。组织媒体，对儿科、心脏及大血管病中心、普外科、内科、泌尿外科、眼科、皮科、睡眠中心、急诊、中医科、感染科、麻醉科、ICU、药学部 MTM 门诊等新建学科、基础学科进行深入宣传，获得较好效果。围绕 AI 技术在医疗领域的最新应用，以及神经系统疾病影像诊断“人机大战”活动，开展系列宣传活动，媒体报道上百家次。2018 年医院官方网站发布院所新闻 293 条、科普 33 条。

(九) 离退休工作

北京天坛医院离退休工作在市老干部局、市卫生健康委、市医管局和院党委的领导下，认真围绕医院中心工作，积极推动离退休工作开展，认真落实老干部和广大离退休人

员老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为的工作，保持了医院和社会的和谐稳定。

一是认真落实离退休干部政治待遇和生活待遇。医院党委调整完善了北京天坛医院离退休干部工作领导小组人员及党委与离退休人员联系制度。每逢重要节日，院领导都会与离退办工作人员一起走访慰问老干部、老领导和特困重病的离退休职工。今年年初，医院在新院行政科研楼组织召开了2018年离退休职工新春茶话会，党委书记和院长全部出席；春节前夕，医院召开题为“学习贯彻十九大精神，拥抱畅享退休新生活”新退休人员座谈会。医院党委在两节期间给予80名生病和生活困难的离退休人员困难补助，让老同志们体会到雪中送炭的温暖。对于离休干部，医院党委将走访慰问常态化，同时积极做好离休干部的医疗保障服务。二是组织离退休干部深入学习贯彻党的十九大精神。离退休党总支通过专题辅导、送学上门等形式，组织党员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神；前往香山双清别墅和李大钊烈士陵园，开展“不忘初心、感党恩、跟党走”和“不忘初心、缅怀先烈、坚定信仰”主题党日活动。三是持续开展“健康月”系列活动。3月在天坛公园组织了“庆祝两会胜利召开，畅享退休美好生活”春季健步走活动，400多名离退休老同志参与；离退休微课堂邀请到体检科张龙友主任医师进行老年用药健康宣教；4月份组织近900名离退休职工进行健康体检；老年病科主任张巍等专家进行《保持健康睡眠，远离阿尔茨海默病》健康讲座；9月组织了“与改革开放

共奋进 新时代新天坛新征程”秋季健步走活动。四是开展系列活动迎“七一”。“七一”前夕，离退休党总支通过慰问离休干部、组织退休老专家义诊、离退休党员观看影片《邹碧华》、向党说句心里话、参观天坛医院新院等系列活动，把离退休职工的政治建设、思想建设、党组织建设融入到活动中，积极传递正能量。

（十）团委工作

2018年，院团委紧密围绕医院中心工作，以“青年大学习”活动为主线加强思想引领，立足服务大局、服务青年，突出重点，狠抓落实，注重在提高团员素质、提升服务质量和加强团组织自身建设上下功夫，圆满完成各项工作任务。

一是组织实施“青年大学习”行动。邀请院党委副书记肖淑萍以《新理念引领新发展——学习党的十九大报告》为题为青年上团课；举办青春读书会，采用“世界咖啡”这一有趣的学习方式，带领团青骨干一起学习《习近平的七年知青岁月》；联合南区四家医院团委共同开展团干部培训活动，通过团委书记讲团课、采用思维导图的方法学习团的十八大报。二是选树先进典型，开展创先争优活动。评选2017年度“先进团支部”“优秀团干部”“优秀共青团员”，；召开纪念“五四”运动99周年暨建团96周年总结表彰大会，并在微信公众号“天坛青年之声”上进行风采展示宣传；组织院级青年文明号评审，评选出2017-2018年度院级青年文明号7家，青年文明号单项奖13家。三是服务医院大局，着力推进志愿服务工作。在院党委领导下，将导医志愿服务作为2018年新入职员工

接受爱院教育的“第一课”，做好动员培训及排班工作。通过团体对接，与5个志愿服务团体建立了长期合作关系，截止2018年底已有志愿者73名；门诊导医志愿项目服务时长累计7059小时；急诊夜间导医项目服务时长累计246.5小时；“欢乐进病房”患儿陪伴项目服务时长累计118小时。**四是**组织青年为“健康中国”贡献青春力量。先后组织志愿者走进丰台区樊家村社区卫生服务站等地，为社区居民开展健康宣教和义诊咨询活动，服务群众600余人次，发放健康宣教材料600余册。组织开展“以我青春热血 助您生命安康”学雷锋无偿献血活动，共有47名医务人员成功献血，捐献血液10400毫升。组织志愿者参加世界献血者日志愿服务活动，被评为2017-2018年度首都医疗卫生行业志愿者联合会“无偿献血志愿服务先进集体”。**五是**积极参加区域化团建活动。多次赴偏远地区为贫困儿童进行免费疾病筛查、建立儿童体检档案、普及医疗常识，发放日常必备药品；开展“牵手夕阳红”活动，为本院离退休的老同志提供力所能及的服务。**六是**服务青年需求，为青年成长成才搭建平台。在原有“青年创新工场”品牌基础上打造“青友助力团”；加强对第四批“苗圃工程”人才的督促培养工作；组织青年参加医管局“北京青年医师”项目专题培训。推荐神经外科主任医师田永吉参加中央电视台“新闻直播间”栏目拍摄以及接受人民日报专访。依托学生会组织，开展了拔河比赛、配音比赛、主题定向越野活动等一系列丰富多彩的青年活动。

今年，我院志愿服务站被命名为第三批“首都学雷锋志愿

服务示范站”，急诊夜间志愿服务项目被命名为“首都学雷锋志愿服务示范岗”，门诊导医志愿服务项目被命名为“首都学雷锋志愿服务岗”。我院志愿服务队也被授予了 2017-2018 年度首都医疗卫生行业志愿者联合会“无偿献血志愿服务先进集体”荣誉称号。学生团总支获评“五四红旗团支部”；院团委书记、外科团支部书记杨晶晶被评为优秀团干部，神经外科李倩、药学部梁雨薇、ICU 顾鹏、妇产科刘迪等四人被评为优秀共青团员。

（十一）工会工作

2018 年北京天坛医院工会在上级工会及院党委的领导下，开展了以医院迁建工作为中心的各类主题活动，努力做好组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的工作。

一是充分发挥职代会在民主管理体系中的主渠道作用。全年共召开三次职代会，涵盖医院重大改革及发展计划、绩效工作以及与职工利益相关内容等。二是重视职工代表提案的办理工作。2018 年共收到职工代表提案 60 件，其中合格提案 52 件，选出优秀职工提案 9 份并给予奖励。三是进一步完善工作制度。今年修改了 1 项涉及重大采购项目制度；全年共开展院内比选 5 次，参与的评委涵盖职工代表、经审委员、工会干部等 30 余人。四是开展工会干部培训。今年 12 月，院工会对近 70 名工会干部进行培训。五是围绕医院中心工作，开展职工技能竞赛和教育活动。今年院工会为增进职工了解新院科室分布开展新天坛科室分布普及问卷，共

3160 人参与；搬家期间慰问奋战在新老院 40 余科室职工；搬家后开展职工趣味定向拓展活动，1900 余名职工参与；11 月份联合宣传中心开展“再见老天坛·你好新天坛”征文活动，收到来自 20 个分会 400 余篇作品，评选出优秀作品 8 篇，在医院范围内宣讲；与护理部联合组织护理文化周活动；与医务处联合开展“四个一”为主题的“医师节”庆祝活动，为工会会员 2900 余人发放乐扣保温杯；与院感合作开展“六步洗手法”特色洗手图有奖征集活动，共收集手绘及电子投稿作品 200 余幅，参与设计人员涉及医院 41 个科室共计 395 人。

六是加强职工的教育。结合党的十九大与工会十七大精神、更年期知识及保健、世界读书日、11·9 消防日等主题开展专项答卷活动 5 次，参与人数超过 11000 人次。

七是做好服务劳模、服务职工工作。对全院全国劳动模范、全国五一劳动奖章、北京市劳动模范、首都劳动奖章获得者进行慰问，发放慰问金 39000 元；对长期病休、患病造成生活困难的 43 名职工进行困难补助和慰问，共补助 106500 元；前往 3 名患重大疾病职工家中进行慰问，送去慰问金共计 15000 元；对因公感染非典的医务人员、烈士家属进行慰问。

八是继续做好职工互助保险工作。今年为全院职工参加意外伤害、重大疾病等保障计划，参保金额为 331172.00 元；办理保险理赔 72 人次，赔付金额 16 万余元；为 18 名职工申请“温暖基金”。

九是继续做好“职工之家”建设。新院用一个月时间完成健身设备、羽毛球设备等采购，并以分会为单位，工作日中午及晚间开放职工之家，专职管理人员负责场馆正常运转。

今年院工会与心理科合作申报市总工会助推项目并获得北京市总工会“优秀职工心理服务项目助推计划”。十是开展特色文体活动，提高职工素质。年初统一为 2500 余名职工办理公园年票；为 1000 名职工组织观看职工欣赏艺术类演出；开展为期 3 天的新春嘉年华活动，2700 余名职工参与；为了庆祝三·八国际妇女节开展“绿’动缤纷生活——多肉植物 DIY”活动，200 余名女职工参与；3 月开展春季趣味体育活动，2400 名职工参与；4 月组织举行健步走活动，2300 余名职工参与；5 月平板支撑大赛，2727 名职工参与；6 月举办数独比赛，400 余名职工参与。除此之外院工会利用业余时间 2 次组织 300 余名职工赴怀柔神堂峪自然风景区开展春游活动；6 月组织 472 名职工开展扑克牌比赛；11 月开展全员羽毛球比赛以及新院区院内健步走活动，2300 余名职工参与其中。

2018 年院工会获得“先进基层工会组织”荣誉称号；乳腺外科荣获“北京市三八红旗集体”称号；第二届“健康北京”书法摄影作品展个人一等奖；获得北京市医院管理局第三届科技创新大赛二等奖；北京市卫生系统乒乓球比赛我院获得男子团体第二。

二、扎实做好搬迁工作医疗运行平稳

（一）加强组织领导确保任务落实

我院是新中国成立以来，北京市第一座整体搬迁的大型三级甲等综合医院，各级党政领导高度重视，靠前指挥。

今年 5 月份以来，卢彦副市长先后四次到新院区现场办

公，市卫生健康委、市医院管理局具体指导工作。医院党政主要领导率先垂范，坐镇指挥，把搬迁工作做得细而又细。

11月14日上午，市委副书记、市长陈吉宁到我院，就新院区试开诊一个月以来医疗运行情况开展调研，对我院搬迁工作予以肯定。

（二）充分发挥党委领导核心作用

党委加大监管力度，确保工作落实。医院充分发挥党委的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，加大监督管理力度。医院与各科室签订《首都医科大学附属北京天坛医院搬迁工作责任书》，要求各科室主要负责人作为第一责任人，对医务人员开展深入细致的思想工作，在做好搬迁工作的同时，守住医疗安全、运行安全两条底线。我院全体医务人员放弃节假日，戮力同心、辛勤工作，共同书写了天坛医院发展史上新的辉煌篇章！

党委凝心聚力，谋发展新篇。党委办公室充分发挥参谋助手作用，推动搬迁决策高效落实。9月30日，组织“致敬、缅怀、前行”王忠诚院士雕像揭幕仪式；10月1日，举办庆“十一”新天坛升旗仪式，激发职工爱院爱岗情怀；国庆节期间，广大党员干部医务人员自愿做志愿者；10月份，安排新入职员工参加导医志愿服务，作为接受爱院教育的“第一课”。

医院统筹做好宣传工作，从老院腾退到新院搬迁以及全面试运行，以多种形式、丰富载体营造良好的舆论氛围。整理编印《首都医科大学附属北京天坛医院整体搬迁宣传资料汇编》，通过关注度较高的“北京交警”等平台，广泛发

布医院的交通路线等服务性信息；印制《致患者一封信》《致新天坛周边居民一封信》《致北京天坛医院周边居民一封信》等告知类文书等。

筑牢“战斗堡垒”，发挥模范作用。各党支部以多种形式，生动开展“告别老天坛、展望新天坛”留影留声纪念活动，表达对老院的深厚情怀，寄托对“新时代、新天坛、新征程”的美好憧憬。神经外科党总支，坚持细心耐心对待每一位患者。采购医工党支部，日夜兼程奋战在保障设备运行第一线。手麻血 ICU 党支部，缜密拟定工作方案，顺利完成危重病人转运。

（三）搬迁工作领导小组科学谋划

医院成立搬迁工作领导小组，统筹调度搬迁工作，党委书记、常务副院长任组长，全体院领导和职能部门负责人为组员，下设办公室，分 16 个小组科学有序开展工作。

搬家办公室发放包装箱 1 万 5 千余个，包装材料 400 余包、包装胶带 500 余箱；组织搬迁车辆 1200 余车次，冷链运输 18 车次。目前，正在紧锣密鼓开展老院区腾退工作，预计还需要搬 200 车次。

（四）周密安排开诊医疗运行平稳

依法有序开展医疗工作，运行安全平稳。我院依法开展医疗工作，完成《医疗机构执业许可证》增设执业地点和增加床位（牙椅）的变更、完善新院医疗工作制度及搬迁方案、反复开展搬迁医疗工作培训和实战演练等工作。医疗搬迁分三阶段有序推进。

第一阶段，自9月15日至10月3日，启动新建科室、内科病区、外科病区的搬迁。加强儿科力量，9月26日，我院与北京儿童医院建立儿科紧密型医联体挂牌；9月28日，新院区手术室启用；9月30日，老院区门诊关闭。

第二阶段，10月4日，老院区急诊关闭，新院区门急诊启用；10月6日，新院区试开诊。搬迁期间，医院使用救护车等方式，将51位患者安全转运至新院区。

统计室数据显示，10月6日至11月30日，门诊患者25.19万人次，较去年同期增长15.75%；急诊患者2.12万人次，同比增长39.03%；入院患者7338人次，同比增长0.60%。

10月6日至11月30日，神经肌肉病学科、运动障碍性疾病科、呼吸内科、肾内科、内分泌科、心脏及大血管病中心、普通外科、乳腺科、泌尿外科、眼科等病床使用率在90%以上。

第三阶段，待市领导调研视察新院区后，医院全面开诊。

门急诊优化就诊流程，推出多项便民举措。门诊充分做好号源投放、全面预约就诊、优化就诊流程等工作。同时，推出多项门急诊区域改善服务新举措：统一规划候诊环境，候诊椅加装软垫；增设共享轮椅、储物柜、移动充电宝、自助售卖机、健康小屋、电子智能导航、问路机等便民设施。

储备培训护理人员，建章立制确保护理质量。为新院招聘护士386人。通过竞聘，新增20名护士长。建立《新院搬迁期间护理管理规定》等制度，录制《病区设施、环境介

绍》视频资料。搬迁期间，未发生护理不良事件和投诉事件。

药学服务以患者为中心，推出 13 项新亮点。西药和中成药房合并；配备综合快速自动发机；处方前置审核；开放式柜台发药；中药饮片改为散装；代煎中药；设快递服务；口服固体制剂自动分包和核对；设立用药咨询中心；举办患者安全用药知识讲座；开设治疗药物管理；建立静脉用药调配中心（PIVAS）；成立个体化药物治疗中心等。

全方位开展信息化工作，助力智慧医院建设。门急诊提供微信、自助机、智能导医等服务；建设智慧病房，提供多种交互服务，物联网传感器实时监测各项医疗指标；智能建筑连接安防、楼宇自控等设施，实现动态全程监控；有效推动医疗与人工智能、大数据、云计算、超算中心等融合发展和建设，支持医院科技创新。

（五）基础运行厉兵秣马保驾护航

后勤基础保障服务，满足新医院需求。完成新院区基础设施地毯式排查，查验施工质量问题 1 万 1 千余项，5 万 9 千多点。发现手术室温湿度无法正常调节等问题，历时 4 个月监督，并配合施工方完成改造。“一站式”服务中心提供保障支持，开启护航天坛服务。

安全保障到位，从五方面开展工作。消防工作取得消防验收合格证书；完成搬迁安全保障任务；做好院内交通疏导管理；管控好危险物品；做好老院区腾退安全保障工作。

（六）设备招标采购移机保障先行

依法依规先行做好新院区开业所有医疗设备、一般设备

等物资的论证、综合采购及接收安装等工作。

规划建设、医学工程、物资、信息等部门，以及临床、医技相关科室密切合作，做好设备的接收、安装、调试等工作，夜间接货 50 余次、上千台件。

新购置核磁、CT、DSA、PET/MR、直线加速器等放射、核医学、放疗、检验等大型设备 200 余台，同时将老院区伽玛刀、核磁、PET-CT 等大型设备安全移机至新院区。

(七) 发挥职能作用统筹协调到位

院领导与职能部门统筹协调，把握影响开业的实际问题。7 月 5 日至 12 日，组织 9 场汇报会，逐个征求 53 个临床、医技科室意见，现场解决。

院办公室发挥枢纽作用，做好沟通协调和接待工作，以政务信息和请示、报告等形式，实时向上级汇报搬迁进展情况。做好新老院区总值班和节假日工作部署。安全稳妥做好老院区医院档案搬家和新院区基建档案验收，逐卷、逐页检查交接，北京市档案局给予高度评价。院办公室与宣传中心制作档案工作专题片《疏解为民铸精品，服务首都写春秋》，作为精品，被选送至国家档案局展播。

三、医院总体运行数据指标统计分析

(一) 医疗运行数据 (2017 年 12 月 1 日-2018 年 11 月 30 日)

2018 年全院门诊人次共 1418749 人，较去年同期增长 3.27%；急诊人次 106278 人，同比下降 0.33%；急诊抢救人次 6098 人，同比增长 7.55%；抢救成功 5705 人，同比

增长 8.69%；抢救成功率达 93.56%，同比增长 1.07%；出院人次 41399 人，同比下降 5.45%；手术人次 23093 人，同比增长 0.14%；平均住院日为 8.97 天，同比降低 2.39%；住院患者死亡率为 0.50%，同比增长 4.17%；感染率 3.80%，同比增长 2.43%；门诊次均 507.54 元，同比增长 3.08%；住院次均 24129.88 元，同比下降 7.66%。

(二) 职工基本情况

全院人员基本情况（含编制内和编制外）：全院人员总数为 3405 人，同比去年增加 335 人；其中编制内 2174 人，同比去年增加 51 人；编制外 1231 人，同比去年增加 284 人。医院共 3210 人，同比去年增加 333 人；研究所共 195 人，同比去年增加 9 人。编制内外人员及博士后细分情况见表：

编制内： 2174 人	医院：2015	专业技术： 1931	正高：210
			副高：329
			中级：647
			初级：745
		管理：35	
		工勤：49	
	研究所：159	专业技术： 154	正高 35
			副高 30
			中级 50
			初级 39
管理：3			
工勤：2			

编制外： 1231人	医院：1195	专业技术：1056（医生38，护理831，医技187） 管理：12 工勤：163
	研究所：36	
在站博士后：30人	统招统分10人，在职5人，无人事关系15人	

（三）主要财务指标完成情况

2017年12月至2018年11月，医疗收入为208398.89万元，同比增长2.32%。其中门急诊收入83549.88万元，同比增长8.16%；住院收入124849.00万元，同比减少1.24%。门急诊次均521.78元，同比5.37%；住院例均30190.31元，同比增长4.56%。

四、强专科大综合战略振兴基础学科

（一）强调综合医院性质调整学科设置

鉴于医院强大的神经学科突出特色，为打破学科发展不均衡、不充分现状，更好地履行三级甲等医院职能，使新天坛医院切实承担起丰台区区域医疗中心功能，满足丰台百姓就医需求，5月26日，首都医科大学附属北京天坛医院2018年医疗工作会暨“基础学科振兴计划”工作会召开。会议达成共识，明确医院向“强专科、大综合”战略转变。

医院突破学科壁垒，调整临床学科，将神经外科划分为18个病区，即神经外科脑血管病1、2病区、神经外科颅脑创伤病区、神经外科脊髓脊柱病区、神经外科小儿病区、神经外科肿瘤1至7病区、神经肿瘤综合治疗病区、功能神经外科病区、癫痫外科病区、周围神经外科病区、国际部综合

医疗病区 1、2(神经外科)；整合介入神经病学科和神经介入科，建立国内最大的神经介入中心；成立心脏及大血管病中心，下设心血管内科和心血管外科；在大外科“增”设血管外科，“胸外科从普外科病房中剥离”；重组疼痛科，将是针灸推拿并入中医科；整合体检科，成立健康管理中心；新成立康复医学科。

(二) 基础学科释放发展活力

各基础学科以此为契机，加强内涵建设，在保证医疗安全前提下，逐步开展新技术新业务。

心脏及大血管病中心成功完成 4 名来自甘南藏族自治洲的先天性心脏病手术，患儿于 12 月 1 日痊愈出院。这些患儿获得北京红十字基金会承办的“同心共铸中国心”公益项目的资助，此项临床工作的开展产生了良好的社会效益。

心血管外科与神经内科、神经外科合作开展“脑心同治”工作，11 月 6 日心血管外科开诊，12 月 6 日开展第一例手术，成功为患有多发脑梗死、心脏左心房粘液瘤患者，实施体外循环下粘液瘤切除术，患者于 12 月 17 日痊愈出院。截止至 12 月 20 日，完成各类心脏手术 15 例；

血液内科依托于层流病房，开展了免疫靶向治疗等诊治中枢神经系统淋巴瘤、白血病、外周淋巴瘤、多发性骨髓瘤、胶质瘤等血液重大疾病，取得良好效果；

骨科在国内率先开展重度僵硬性颈椎(包括颈胸)侧凸畸形矫形手术并取得满意疗效，在该病治疗理念和技术上处于国内领先地位；

泌尿外科成为“国家神经系统疾病临床医学研究中心神经泌尿和男科学研究分中心”、首都医科大学绿激光适宜技术培训中心和泌尿外科加速康复中心；

乳腺外科“人文医疗”为核心的科室文化建设进一步深化，多方位丰富医疗服务内涵，形成了一个从门诊到病房、从院内到院外、从患者到家属的全程优质服务链；

医院高度重视危重孕产妇救治工作，部分合并复杂脑肿瘤的患者，由赵继宗院士主刀，顺利完成手术，2018 年收治危重孕产妇 18 人，外出会诊 9 人次；

儿科不仅增加了儿童常见、多发病的诊治范围，同时为了满足周边患儿就医需求，将门诊延长到 21 时，方便了上班族家长和学龄儿童；

口腔科开展紧跟口腔理论和技术发展前沿，开展了显微根管治疗、牙周系统治疗、椅旁数字化修复、口腔种植修复、无托槽隐形矫治等业务；

麻醉科完成 750 例呼吸介入麻醉管理，患者危重程度及麻醉管理难度在北京地区一直全国处领先地位；

临床心理科经过三年多的发展，已形成了一定的学科特色和影响力，2018 年获批北京市临床重点专科；

耳鼻喉科开展高难颅底手术，扩大学术影响力。

(三) 护理门诊开展有针对性指导服务

为改善医疗服务，助力百姓健康，护理部陆续开设经外周静脉置入中心静脉导管(PICC)护理门诊、产前咨询门诊、创面护理门诊和帕金森照护门诊 4 个护理门诊。

PICC 护理门诊诊疗范围是院外 PICC 置管患者的导管维护、咨询、居家护理指导等，PICC 是由外周静脉置入、导管尖端定位在中心静脉的深静脉置管，可保留 7 天至 1 年时间，是中、长期静脉输液及化疗用药患者方便且安全有效的静脉输液通道。

产前咨询门诊诊疗范围是孕期建档咨询、产前检查保健、孕期营养及体重控制、分娩知识、无痛分娩介绍、新生儿疾病筛查、产褥期保健、母乳喂养、妊娠期异常情况及其应对等。

创面护理门诊诊疗范围是伤口处理，包括各种复杂、疑难、慢性伤口，包括下肢血管溃疡、严重压力性损伤(压疮)、术后难愈伤口、放疗伤口、结核伤口等。

帕金森照护门诊诊疗范围是治疗方案指导，就医咨询，还包括并发症预防指导、用药指导、个性化锻炼计划、日常生活指导等等。

五、做实联盟对口支援和医联体工作

(一) 天坛神经系统疾病专科联盟辐射 31 个省市自治区

2017 年 6 月 22 日，由我院主办的专科联盟成立大会在北京国际会议中心举行，65 家医院成为首批专科联盟成员单位。

2018 年 1 月 19 日，我院举办了第二批专科联盟成员单位授牌仪式，200 余家医院加入，专科联盟成员单位共 263 家。同时，举办了中国神经科学峰会，为联盟成员单位组织

了一场高规格的学术盛宴，邀请了 7 位院士和多名国内外著名学者进行演讲。

专科联盟建立了联盟平台网站，通过该网站可以分享教学研究资料、诊疗常规等，加强成员单位之间的沟通交流。2018 年 1 至 11 月共完成成员单位间远程会诊 178 例。

该联盟成立后，积极探索神经系统疾病专科医疗资源一体化模式，明确各级医疗机构功能定位，探索并完善神经系统疾病三级诊疗模式，形成上下联动的医疗服务格局；建立统一的技术标准、临床路径和诊疗规范，通过成员单位之间专业对接，实现联盟内医疗资源共享，优势互补；通过远程教学系统，加强神经系统专科医师间横向联系，建立完善的神系统疾病专科人才培养体系；建立科研协作网络，实现国家和省级重点专科科研网络平台 and 病历资源的互享互用，促进神经学科发展。

我院保证成员单位的“同质化”发展，通过建立统一的技术标准、临床路径、诊疗规范和服务管理规范，方便全国各地大部分神经疾病患者，在家门口享受到“天坛标准”的医疗服务。

（二）建设“天坛神经内科专科医联体”推动医疗资源下沉

7 月 13 日，由我院主办的医疗质量管理创新论坛隆重举行。根据北京市卫生和计划生育委员会《关于成立北京市第一批专科医联体有关事项的通知》要求，作为北京市首批神经内科专科医联体核心医院，我院与北京市 27 家二、三级

医院组建“天坛神经内科专科医联体”，积极探索神经内科疾病医疗资源一体化模式，建立专科医联体信息平台，通过远程医疗、云平台等手段，使合作医院之间连接更为紧密，促进医院间医疗、科研、教学等方面资源共享，共同促进学科发展。此举是对新型医联体模式的有益探索，推动了医疗资源有序有效下沉，为广大人民群众提供更为优质、便捷的医疗服务。

（三）进一步做好对口支援工作医疗帮扶进入新高度

我院与内蒙古林业总院建立对口支援关系 3 年来，双方开展了多层面、多渠道交流。我院派出专家到林业总医院手术、会诊、讲座、义诊，林业总医院派出人员到我院进修、观摩。根据《北京市卫生计生委内蒙古自治区卫生计生委省际医院对口支援工作协议》，我院进一步做好对口支援工作，6 月 9 日，由赵继宗院士领衔的我院对口支援医疗小组到内蒙古林业总院开展义诊活动，同时建立“内蒙古林业总院神经外科赵继宗院士工作站”。院士工作站的建立，标志着医疗帮扶工作进入了新的高度，对口帮扶不仅提高当地的医疗技术水平，不断开展新技术、新业务，同时拉开了科研对口帮扶的序幕。

（四）建设紧密型医联体满足百姓就医

建设丰台区紧密型医联体。按照上级卫生行政主管部门统一部署，我院建立丰台区紧密型医联体。落实分级诊疗，推广“智慧家医丰台模式”，建立有效的慢病防治体系；建立基于居民健康档案的区域性信息平台，实现居民健康的全程

管理；探索紧密型医联体高效运行机制。天坛紧密型医联体采用“1+1+5”模式。由 1 所三级医院、1 所二级医院、5 个社区卫生服务中心构成；即：北京天坛医院、丰台区铁营医院、新村社区卫生服务中心、铁营社区卫生服务中心、蒲黄榆社区卫生服务中心、花乡社区卫生服务中心和马家堡社区卫生服务中心。

建设儿科紧密型医联体。9 月 29 日，北京儿童医院天坛诊疗中心正式挂牌，并于 10 月 4 日正式在北京天坛医院新院区开诊，建立“贾立群儿童超声工作室”。

儿童医院多名新生儿、呼吸专业专家及护理人员来院开展前期规划设计指导，并逐步扩充我院儿科诊疗专业，实现儿科“全科”诊疗。我院儿科门诊各类诊断达 314 个，除原有神经专业优势诊疗科目外，呼吸、心脏内科、新生儿、消化等亚专业疾病在我院诊疗数量大幅上升。门诊日均人次由 2017 年的 63 人次，增长到 233 人次，同比增长 269.84%。出院诊疗新增呼吸、新生儿专业疾病。开展双向转诊工作顺利，截止至 11 月 30 日，两院双向转诊 16 人，其中转至儿童医院 15 人，转回我院 1 人。

六、强化科技创新驱动抓好教学质量

（一）神经病学和神经外科蝉联第一基础学科影响力提升

复旦大学中国最佳医院排行榜中，我院神经外科继续保持全国第一，神经内科全国第二，超声医学科、放射科和临床药学获得提名。中国医学科学院医院科技量值排行榜中，

我院神经病学和神经外科继续蝉联第一，另有 10 个基础学科进入前 100 名，急诊医学第 8 名，护理学 52 名，骨外科学 53 名，肿瘤学 64 名，内分泌病学与代谢病学 66 名，精神病学 67 名，心血管病学 80 名，耳鼻咽喉科 82 名，儿科学 83 名，心血管外科学 96 名。

(二) 完善科技支撑体系

出台奖励制度，进一步鼓励国家自然科学基金的申报和中标。开展第五次全院学科评估工作，创新评估指标体系。医学伦理委员会于 9 月 14 日通过了 SIDCER/FERCAP 伦理委员会认证复查，开展各项伦理审查 912 项，创历年新高。

强化科技创新平台支撑。完成 7T 研究型核磁的财政评审，批复经费 1.3 亿元。试点开展研究型病房建设，初步形成工作计划，获批一项北京市科委定向委托项目，经费 1000 万元。

(三) 医院学科建设成绩斐然再创新高

国家级项目取得历史好成绩。2018 年我院承担科技部国家重点研发计划重点专项项目 1 项，课题 12 项，总经费达 4437 万元。2018 年度我院国家自然科学基金项目申报总量达 140 项，较 2017 年度申报量增加 40%，共计获资助项目数 27 项（数据不含研究所），包括重大项目（赵继宗院士）、杰出青年基金（王伊龙教授）、重点项目（施福东教授）、国际（地区）合作与交流项目（刘丽萍教授）各 1 项，面上项目 12 项，青年基金 11 项，平均资助率 18.57%，累计获批直接经费 2302 万元，获批项目数和经费数在市属医

院和首都医科大学系统均排名第一。

论文数量创造历史新高。2018 年度共发表 SCI 论文 306 篇，总影响因子 985.647 分。单篇影响因子 ≥ 5 分论文 36 篇，超过 10%，其中有 5 篇文章发表在国际顶级期刊，包括 IF47.661 的 JAMA 杂志（王拥军教授团队）、IF31.398 分的 Cell 杂志（江涛教授团队）、IF27.138 分的 Lancet Neurology 杂志（王伊龙教授团队）、IF15.872 分的 Acta Neuropathologica 杂志（张力伟教授团队）、IF15.235 分的 AJRCCM 杂志（周建新教授团队）。根据中国科技信息研究所 2018 年 10 月 30 日发布的全国医疗机构 SCI 收录情况，北京天坛医院名列全国医疗机构第 43 名，连续三年位居市属医院和首都医科大学系统第一。

高层次人才培养成果显著。赵继宗院士获 2018 年度吴阶平医学奖，王拥军教授获得 2018 年度吴阶平医药创新奖，缪中荣教授主编的图书《漫画脑卒中》获得中华医学科技奖科普奖和华夏医学科技奖科普奖。王伊龙入选第 3 批国家“万人计划”科技创新领军人才、刘亚欧入选科技部中青年科技创新领军人才。

2018 年获得授权专利 13 项，正在进行审查的发明专利 27 项。完成重大科技成果转化项目 2 项，合同金额逾 1000 万元。正在进行成果转化项目 2 项，合同金额 1.5 亿元。

（四）抓好教学质量提升教学工作内涵建设

抓好学本专科、研究生教学和住院医师、专科医师规范化培训工作，开展好继续教育学分、教育项目管理和进修管

理工作，从德智体美劳全方位做好学生工作，取得成绩显著。

国家医师资格考试实践技能考试基地暨考官培训基地建设。首次承担国家医师资格考试实践技能考试任务，承担医师考核考生 1196 人、乡村医师考核 465 人。按照要求严格进行考官培训及遴选，举办考官培训、考核。按照国家医师资格考试实践技能考试基地建设要求，建设北京天坛医院考试基地，顺利通过评审。

标准化病人项目建设。完成 2 批标准化病人的招募和培训，实现北京市住院医师结业考核中标准化病人应用全覆盖。将标准化病人应用到神经内科和检验专业考点工作，以及住院总医生和二线医生等医生继续教学培训。

国际认证。ASPE (Association of Standardized Patient Educators) 国际标准化病人导师协会于 2001 年在美国成立，推出了 SOBP (Standards of Best Practice) “最佳实践标准”，推进 SP 项目的学术规范化发展。教育处 SP 项目管理人员袁雪姣作为 ASPE 首批亚太地区认证导师之一，也是北京地区除协和医院外，唯一获得此项认证导师的单位。

临床技能大赛。2017 年 12 月至 2018 年 3 月，为迎接 2013 级“5+3”临床医学专业学生参加首医临床技能会考暨比赛。我院 2013 级“5+3”临床医学专业学生参加首都医科大学临床医学专业会考暨比赛中再次取得团体第一名。

全面做好就业。发挥辅导员在就业指导中的作用，全面做好 2018 届毕业生就业工作。截至 10 月 31 日，我院本专科生就业率 95.65%，签约率 91.30%；研究生就业率

100%，签约率 88.18%，均高于首都医科大学平均水平。

团建工作。学生团总支获评 2017 年度北京市卫生和计划生育委员会五四红旗团总支荣誉称号。

七、国家中心充分发挥创新支撑作用

（一）以临床需求为导向，加强自我创新能力建设

按照创新全链条设计、一体化部署，重点开展临床循证研究、基础医学研究、应用推广研究、转化应用研究、防控策略研究等。主办了全球首场围绕神经系统疾病影像诊断的“AI 人机大赛”。

（二）统筹规划，加强平台建设，提高临床研究服务能力

不断完善核心平台建设，下设 18 个服务与管理平台，建立《国家中心项目立项管理办法》，立项实施运行研究项目 145 项。

建立国家中心临床研究大数据平台，在保证安全的基础上实现广泛数据共享，建立基于私有云的数据统计分析平台、高性能计算平台和影像判读分析平台，完善数据库管理及共享平台，实现数据集中管理、严格质控、对外开放共享。为保证临床研究数据标准化，建成了重大慢病数据元管理系统，为国家临床医学研究中心大数据联盟提供临床研究数据标准化的协同研究应用平台。

（三）协同发展，加强团队梯队建设

国家中心工作人员 66 人，引进高层次人才 13 名，逐步完成人才梯队建设。先后接待了来自美国、英国、法国、韩

国等多个国家和地区的专家或团队来访交流，接待国际知名专家 30 余位。积极与国际优秀学术研究机构及团队之间开展合作。

（四）强化管理，完成机制创新

按照 ISO9001 标准和其它最佳实践管理要求，初步建立适合国家中心的质量管理系统，梳理并确定各部门及岗位职责，完成相关文件初步撰写，形成 1 级质量手册 1 个，2 级规章制度/程序文件 24 个，3 级 SOP 82 个，4 级表单 230 个，目前共计 337 个文件，共计 100 余万字。

（五）提升区域临床研究能力，建立协同研究创新战略联盟

2018 年在全国新增全国协同网络成员单位 100 家，在部分地区建立省级分中心，完成省部共建方案。本年度发表 SCI 论文 85 篇，累计影响因子 404.792 分；其中影响因子超过 5.0 分的论文 23 篇，影响因子和为 252.274 分。出版专著 6 部，总字数 383.1 万字。

（六）重视临床转化及其应该推广

参与制定国际指南 1 部，牵头制定国内指南 1 部，牵头编写专家共识 1 项。获得实用新型专利 2 项，申请发明专利 6 项。成果转化：王拥军教授团队联合公司进行 AI 技术研发，转让资金 5000 万人民币；王拥军教授团队成功转化“一站式基于快速基因分型检测 (POCT)”技术 500 万元；王拥军教授团队研发的复方依达拉奉舌下片专利转化经费累积达 1.5 亿元人民币。张建国教授获得国家科技进步奖一等奖(第

二完成人)；张力伟教授获得国家科技进步奖二等奖(第二完成人)。

八、做好职能保障扩大医院品牌效应

(一) 加强内控管理严格合同审计

医院完善合同审计流程，加强经济监督职能，重点对全院正在执行的合同进行梳理。为保证新院各项工作的如期完成，严格合同审计，为搬迁工作提供有力保障。扎实完成工程审计工作，积极推进下属企业清理规范工作和老院腾退工作。

(二) 科学分析绩效考核指标明确责任分工

6月20日，北京天坛医院第六届职工代表大会第七次会议暨2018年绩效考核工作会召开，有针对性分析往年指标，部署2018年绩效考核与评价工作，将市医管局下达绩效考核指标体系根据职责分工分解到18个职能处室。拟定《北京天坛医院职能部门管理服务能力考核评价方案(草案)》。

(三) 做好各项医保指标控制工作

在获得北京市人力资源和社会保障局北京市财政局颁发的二〇一七年医疗保险管理服务一等奖基础上，继续做好医保指标控制动态管理，各项指标数据监测呈良性，优于同级同类医院水平。统筹管理医保费用，对新兴科室留有宽松的发展空间和政策支持。

(四) 做好老院资产管理科学规划物资配送

各部门协同作战，做好老院区涉及147个科室医疗设备和193个科室一般设备固定资产清查、盘点、登记造册和报

残等工作。科学做好新院区后勤物资、医疗耗材物资、药品配送服务工作。

(五) 扩大品牌效应做好技术合作和援外工作

今年我院分别与北京大学国际医院和贵阳市第二人民医院续签技术合作项目，与北京朝阳急诊抢救中心、郑州大学第一附属医院、青岛市即墨区人民医院、南方医科大学深圳医院签署技术合作项目。

继续做好援外工作，受国家卫生健康委委托，我院组建了以贾旺为队长的9人专家组，于9月2日至9月30日再次赴特立尼达和多巴哥开展医疗工作，成绩突出。为此，我院获得“全国援外医疗工作先进集体”荣誉称号。

明年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年，也是我院新院区正式运行之年，做好医院各项工作至关重要。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持推动高质量发展，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

2018年12月28日