

二三线城市引才特色系列报道之一

编者按：最近一段时间以来，众多二三线城市陆续开展了形式多样的引才活动。越来越多的海归选择到二三线城市创业，其中也不乏“千人计划”专家。为此，本版将推出系列报道，探究二三线城市靠什么来吸引海归。

湖州引进百余海外领军人才

张宇钊 文/图

从日本留学回来的王群英说：“作为年轻人，我更喜欢这样的交流形式，轻松愉快，一点也不拘束。碰到感兴趣的人，大家就相互交流。”这是南太湖精英峰会期间，浙江湖州市政府精心为海外高层次人才准备的一场名为“湖州行·中秋情”中秋联谊会的现场。王群英的话也代表了现场众多海归对于湖州创业环境的看法。

9月19日，2012中国·湖州南太湖精英峰会



图为海外高层次人才和湖州当地的人员在台上互动。

英峰会在浙江湖州开幕。会上，湖州市政府宣布，湖州累计引进108位海外领军人才及其创新团队，其中7人入选国家“千人计划”、13人入选浙江省“千人计划”。这座被沪、杭、宁包围的江南古城，在引才方面取得如此丰硕的成果，源于它先进的人才观。

以先进理念吸引人才

“湖州的城市规模不大，和那些著名的城市相比，有诸多不利因素。在人才引进方面，我们只有以更先进的理念去吸引人才。”湖州经济技术开发区党委副书记杨宇澄说。早在2008年，湖州就率先在浙江省启动了“南太湖精英计划”，对落户湖州的创业团队给予了各项优惠政策。国家“千人计划”医疗器械工作小组常务副组长许洋说：“我准备创业时，先后考察了苏州、广州、天津等大城市，最后选择落户湖州，正是因为湖州的观念最先进。”

就海归引进，湖州市政府认为，只有围绕自身特点，重点引进急需的生物医药、新能源和现代农业等相关专业的海外高层次人才，集中力量发展重点产业，才能实现产业集聚效应，助推经济转型。据中国科学院上海生命科学研究院湖州现代农业生物技术产业创新中心副主任高丙利介绍

道，湖州市政府下一步准备和中科院一起在湖州创建一个生物产业的集聚园区。

在人才的使用方面，湖州市政府也是坚持“按需引才，以用为准”的原则。“前段时间，有个做‘地中海贫血症’医药研究的海归想落户湖州。经过评估，我们认为不适合当地产业发展，便婉拒了。”湖州市留学人员创业园的胡治刚说道。

做人才的知心朋友

“哪里更重视我们，我们就跟哪里合作。”在谈到和湖州合作的原因时，浙江省海外高层次人才联谊会会长姚纳新的话道出了许多海归的心声。

现在各个城市在引才方面的硬件，如启动资金、安家落户政策等方面都下足了功夫，但引才的软件也非常重要。做好引才的软件工作，就是要重视人才，做人才的知心朋友，而不是把人才引回来。高丙利说道，他有很多朋友回国创业一段时间后又选择离开，就是因为没有得到重视。而在湖州，他找到了被重视的感觉。

现在的人才，特别是高层次的海外人才的引进不是单靠诚意就能够打动的，还要能和海归人才“谈心”。杨宇澄表示，在

黄土高原要引“洋博士”

山西公派百名人员留学 林梦依

“当前各地引才政策有些急功近利，一味地针对‘千人计划’，没有结合自身条件与实际发展需求。”太原高新技术开发区主任邱宇谈到山西引才工作时说，“加上山西以前一直发展能源工业，生活环境、自然环境太差，很难留住海归人才。”

因而，山西省除了开展海归人才引进工作，还通过省筹公派方式，每年选派100至200名当地人才出国留学、进修，培养本土海归人才。自1987年起，山西省省筹公派留学人员已达到1835人次。今年则已资助了123人出国留学，成为省筹公派留学派出人次最多的一年。

“如今，山西省科研、教育领域的领军人才大多出自于此。”邱宇介绍道，“省筹公派留学人员更了解本地的实际发展情况，能够带着本地需求，有目的、有针对性地学习国外先进的理念与技术。”邱宇表示，加上“签约派出，违约赔偿”的管理方式，留学人员大多能够按期回国服务。山西能够在培养本地人才的同时，最大程度地留住人才。

“与其盲目引进海归，不如培养本土留学人员。这也有助于避免盲目投入造成的资金浪费。”2002年和2006年两度被选派到山西财经大学教授药朝诚也认为，培养“省筹公派留学人员”更能有的放矢。“但省筹公派人员派出时间短，学得不太透彻。”药朝诚建议，应增加政府财政支持，把更多的资金用来培养公派留学人员。邱宇则提出，应发挥山西煤矿产业的资金优势，以留创园等留学人员服务机构为导向，加强资金与“大脑”的结合。

陕西着力引进技术型海归 张宇钊

“陕西省的总体经济发展水平不高，同样资历的海归人才，在上海等地能提供的待遇更加丰厚。同时，陕西的就业创业市场较小，机会也远不如东部发达省份。这是我们目前招才引智的最大问题。”就职于陕西省外国专家局、兼任陕西留学人员联谊会秘书长的樊瑛华介绍。

因此，陕西省近几年，不断加大人才扶持的规模和力度。樊瑛华介绍，陕西省接连推出了“陕西省留学人员科技活动择优资助项目”、“陕西省留学人员企业经理人扶持计划”等多项扶持计划。引导留学人员创办、领办新型科技企业，催生新的经济增长点。

西安留学生创业园副主任岳利敏介绍道，作为传统的科技资源大省，陕西省充分利用省内的科技资源，着力引进一些“技术型”海归。通过海归和本土人才的相互结合，着力挖掘本地经济内生资源。同时，早在1991年，陕西省就率先在西部开创了高新区，经过20多年的发展，陕西省在对人才的扶持方面积累了丰富的经验，落户陕西的企业存活率都很高。



图①：在湖州南太湖精英会现场，海归正同民营企业企业家亲切交谈。

张宇钊摄



图②：在浙江宁波科技周活动上，一位企业家（左）正在向一位海外高层次人才（右）介绍公司的项目。

刘依林摄



图③：在余姚人才科技洽谈会上，几位民营企业家和专家对中科院宁波材料所薛立新博士（右一）的项目很感兴趣，纷纷与他交换名片。

刘岩摄

诚意拉近距离

刘依林

最近一周以来，一系列吸引人才活动在浙江省各地展开，人才交流的温度也在步步攀升。不管是浙江宁波人才科技周、湖州南太湖精英分会，还是余姚人才科技洽谈会，活动现场

气氛都十分融洽，专家和企业家们深入洽谈咨询，真诚握手致意，热情交换名片。

在活动现场，“欢迎您来到这里”、“感谢合作”、“您好，这是我

的名片”这几句话频频传入耳中。“诚意”成了所有活动的关键词，它就像是胶水，把参加活动的人都紧紧地黏在一起，多多合作，共同前行。

创·事·记

技术不等于市场

齐心

当前，我国推出了一系列吸引海归的政策，每年也有大批的海外人才回国创业。然而并不是每一位携带优秀创新项目的海归都能经得起考验。新企业要想活下去，光靠技术的创新是不可能的，因为还需要转化成市场。

海外人才对自己的技术创新倾注了巨大的心血，但关键是将创新技术与广阔市场相结合。拥有一个最新的技术项目，但是可应用的领域比较狭窄，那么就会把自己的市场局限到很小的空间。再加上新企业的品牌、营销都才刚起步，不成熟的企业很难战胜市场中的老品牌，冲出成熟对手的市场壁垒。

毕竟顶尖的技术并不等于市场，二者连接的桥梁就是技术的延伸，将技术转变成更适应市场的新产品。与其高投入，高风险，不如为自己多谋出路，将自己的技术与市场需求相结合，将单一的技术转变成多领域都能应用的产品。挖掘市场中能够应用自己技术的空白区，而不是单纯的一对一产品。只有嗅出市场中那些适合自己技术的新需求、新缺口，将技术与缺口对接，才能赢得更多的市场。

“洋买办”做公益

林娟

在过去的22年里，他曾是跨国公司500强企业BP中国公司的副总裁，曾加入美国通用电气公司，也担任过瑞士诺华制药中国区总裁。他是职业经理人——易珉。然而，易珉称自己只是一个“洋买办”。他认为，没有人走这条路能被称为成功的，充其量只能是一个“非成功人士”。

做人

“做人”是易珉在总结人生时强调的第一个关键词。他说：“大公司做人，小公司做事。”这不仅表现在以自己的道德规范、个人魅力为标榜，将优秀的人聚集在一起的能力，还在于引导所在的公司做一个有社会责任感的公司。

正如他所说，做公司与做公益密不可分，“领导人是一个公益人，具备优秀人格；公司是一个有着公益文化的公司，为普通的人群产生价值。”

虽然曾面临想法不被人理解的困难，他还是谈成了诺华公司在四川的植树项目，启动利用森林碳汇抵消碳足迹新项目。该项目将在2011年至2014年4年期间完成约1000万株树木的种植，覆盖中国西南部四川省约4328公顷植被已经遭到破坏的山地土地。他说：“作为一个有社会责任感的公司，要达到追求人类本身真正需求的层面。做医药的目的是要人类更健康，因此，医药公司就有义务向上游追求，多做‘健康’。”

弹性

易珉在英国石油BP公司任职时，公司的高级总裁曾派他去伦敦就中国战略问题进行工作汇报。为了此次40分钟的工作汇报，易珉与他的团队一个星期没有睡好觉，准备了厚厚的一叠材料。

然而当他捧着材料进入高层的办公室时，却得到了领导的一句大泼冷水的“Get out（滚出去）！”原来，这位挑剔的高层对汇报工作有两个要求：一是汇报内容不超过一张A4纸，二是A4纸上的内容不能超过4条。在了解情况后，易珉敲了第二扇门。这次他什么也没带。面对高层的疑惑，他答道：“我没有纸，更没有4条内容，我只有一条——在中国市场，你的竞争对手在做什么，你只需要做得不一样。”于是，一个原来40分钟的汇报成了6个小时的长谈。

在经历了这些以后，易珉说自己多了几分从容，“要坚持，一旦选择就不放弃；要坚忍不拔；要有抗打击能力。”



易珉在加拿大路易斯湖

让海归项目与企业对接，既能优势互补，又是强强联合。”

同学会不只是联谊

在阿根廷生活了逾10年的徐贵兴，带着自己的3个项目回到国内，“这次机会不错。欧美同学会作为纽带，推动了高端留学人员与国内企业的联系。”

海内外的留学人员通过欧美同学会·中国留学人员联谊会，联系在一起。其实，欧美同学会并不仅仅是联谊会的形式，搭“戏台”也不仅仅是在人才引进方面。据了解，欧美同学会是一个留学人员能够建言献策的平台，如发起“报国计划”，组织“为国服务团”，举办海外留学人员研讨会、座谈会、交流会，开展募捐赈灾活动等。欧美同学会·中国留学人员联谊会秘书长靳志伟说：“在过去一年当中，同心服务团就走进井冈山革命老区，为当地的绿色农业、旅游业的持续发展与开发建设提建议；还联合中国农科院构想田间农民能否随时查阅农业信息、联系专家，启动了3G基层农技推广信息化平台密云示范项目等。”

欧美同学会·中国留学人员联谊会即将迎来百年庆。“100年前在国家科技薄弱的时期，顾维钧、詹天佑等近百名留学生，怀着报效祖国的热情和对未来的憧憬，共同发起了这样一个组织。”靳志伟说，如今，其成员用先进的科学文化知识和前沿理念，继续为国家强盛和民族振兴贡献力量。

欧美同学会余姚“搭台”

刘岩文/图



徐贵兴（左）的生物制药行业引起人们的关注。

为何在余姚搭“戏台”？

近日，2012中国余姚人才科技洽谈会落下帷幕，活动包括了海外高层次人才项目推介会、新兴产业科技成果

发布洽谈会等。“广纳高端人才智力，助推实体经济发展”是这次大会的主题。作为大会引智的主要支持单位，欧美同学会·中国留学人员联谊会搭台牵线，向世界各地的留学人员发起了号召，“最后有60多位留学人员通过网上报名、电子邮件等方式参与了进来，参加了这次活动。”欧美同学会·中国留学人员联谊会副会长闫长明说。

据悉，从事新能源、新材料、生物医药、电子信息与机械自动化等领域的海内外人才，携带着近百个科研项目，吸引了109位企业家投资洽谈。

欧美同学会曾主办的各类人才交流活动多在大连、广州、福州等城市，但是这次为何选在余姚搭“戏台”呢？闫长明认为，中国现在经济处于上升时期，实现经济转型、产业升级对于传统产业来说是个挑战。余姚处在长三角经济发达地区。“从传统上讲，余姚以塑料轻工为主，新时期需要转型的余姚有求贤的渴望，有国际化的意识。