

# 白银有色选矿公司生产经营实现新突破

## 1至7月,三个生产系统均超额完成任务目标

本报讯 今年以来,白银有色集团选矿公司面对生产经营任务繁重、降本增效压力增大、原矿品位波动频繁等不利因素,通过强化基础管理为关键,以落实全年重点工作为抓手,以“质量效益”同步提升为主线,坚持计划工作早部署、具体工作早实施、重点工作早突破的原则,在实现上半年效益产量“双过半”的基础上,7月份又一次迎来了生产经营新突破。1至7月,三个生产系统均超额完成任务目标。

今年以来,白银有色集团选矿公司积极践行全国国有企业改革总目标和集团公司年初工作会议精神,通过将国家、省市、集团公司形势任务宣教与

中心组学习相结合的方式,促使全员使命感和责任感持续得到增强。同时,结合党建特色活动、文体活动、征文活动、诵读演讲等一系列提升干部职工综合素质的活动的开展,最大限度激发了全员“比学赶帮”的积极性和主动性,为推进各项工作顺利开展,落地见效提供了坚强保证。特别是今年4月“转变作风改善发展环境建设年”活动开展以来,该公司从党委、党支部两个层面以及公司整体、班子成员个人、中层管理人员个人三个层级,瞄准“慵懒散”等不正之风、“空虚软”等消极工作行为,自查找问题、互查找差距,工作作风较以往明显转变,工作效率持续提升。

(薛磊)

## 我省启动电力扶贫三年行动计划

本报讯 近日,国家电网甘肃省电力公司全面启动电力扶贫三年行动计划。今后三年,将通过电网建设与改造、阳光扶贫和定点帮扶三个具体行动,确保到2020年全省农村供电可靠率达到99.75%,综合电压合格率不低于99.60%,户均配变容量达到2千伏安,光伏扶贫项目按期并网,按月结算光伏扶贫电站标杆电压电费,实现帮扶村整体脱贫摘帽。

据了解,从2018年至2020年,国网甘肃电力计划投资近133亿元主要用于农村电网建设与改造,重点解决甘南州、临夏州、天祝县等深度贫困地区农网存在的配变重过载、电压用电不足、低电压、安全隐患等问题,在自然村“村村通动力电”的基础上实现户均配变容量达到2千伏安的建设目标。同时,解决甘肃其他贫困地区供电能力不足、设备老旧、安全隐患等问题,实现配电网转型升级。

此外,甘肃电力还将大力推进贫困地区电气化提升工程及国家光伏扶贫项目并网工程,以光伏扶贫收益助力脱贫“摘帽”和乡村振兴。按照“同步并网、全额消纳、及时结算”的要求,分年度陆续全部完成“十三五”光伏扶贫村级电站计划和遗留项目的并网及服务。

(宗和)

## 当代职工

# 「黑」面孔下的大智慧

□ 陈文杰

一个来自中国甘肃兰州的西北汉子,中能建西北电建甘肃公司瞿宏业,在赤道以南的印度尼西亚留下滴滴点点的汗水。

“瞿工瞿工,收到请讲,收到请讲……”对讲机里又传来现场施工班组成员的讲话,正在吃中饭的瞿宏业顺势把碗筷往旁边一推,抹了抹嘴,抓起别在腰间的对讲机:“收到请讲,收到请讲……”,边说边起身往宿舍门口走,火速的换好摆放在门口的劳保鞋和安全帽,两口喝下之前晾好的白开水,边应答应往施工现场走。对他来说,对讲机的这一叫,就意味着必不可少的工作,意味着这天中午的午休时间很可能已经打了水漂。但显然,在印尼项目繁重任务面前,工作所占比重的分量要更大一点。

晌午时分是一天当中最热的时候,在赤道,紫外线的威力又呈几倍的放大,尤其是在施工现场中。作为相关施工工面的负责人,瞿宏业每天要考虑的不仅是施工大件工程,还要考虑现场机械车辆的借调、人员设备的配置等等。在印尼项目的这段时间,他几乎每天都守在工地现场。

对于印尼项目乃至整个西北电建甘肃公司来说,该项目所附带的烟筒施工是施工过程中最大的难点和节点。由于工程的特殊性,烟筒的工程量在锅炉安装工作完成前就显得格外的紧张。从看图纸到测量高低点,从调动挖掘机排水到布置相关的施工机械,从下雨天赶到现场做好基础的防护措施到督促印尼籍施工人员的工作……那段日子里,不仅仅是瞿宏业,包括项目部的其他人员把能想到的办法都想遍了,也都进行了相关的试验性施工,但效果还是不理想。曾经参加过多个施工项目的瞿宏业明白,这种僵持情况对于施工来说是极为不利的。于是,除了必要的休息吃饭外,现场成为了瞿宏业在岛上的第二个“宿舍”。雨水多,就把下雨雨歇的节奏勘察现场;车辆机械缺乏,就协调岛上合作施工单位借调使用;施工经验不足,就虚心向其他单位的同行请教学习;印尼籍工人交流不同,就连比带画,加强对印尼语的理解交流,同时加强同业主方面的沟通,寻求兄弟单位的配合和帮助。这样做虽然成本加大了,也在一定程度上拖慢了节奏,但至少能保证施工的进行。瞿宏业及项目部经过两个多月的努力,烟筒施工中所需具备的条件逐步完善,为随后烟筒施工人员大量进驻现场施工和小幅进尺施工赢得了时间,更重要的是稳定了人心,打消了大家的焦虑情绪,赢得了同业主转旋的时机。

进入2018年后,烟筒的施工开始步入正轨,随着机械的轰鸣和混凝土的凝结,烟筒主体结构攀升,进度也在潜移默化中逐渐加快。5月中旬,烟筒开始进行第十二模板的浇筑,此时,高度已经爬升到了18米。每天现场的奔波,带给瞿宏业的不仅有了瘦了一大圈的肚子,还有完全不输印尼人的肤色和一颗坚定的心。

现在,对于瞿宏业来说,相关的施工仍然在继续,烟筒乃至整个施工现场逐渐呈现一条清晰的脉搏,电厂的雏形已然形成,项目部的职工正在用规范和激情,铸造出一座辉煌的丰碑。



兰铁兰州车辆段检修车间干部职工加班加点,精心加修轮对及其它段修车辆配件,全力做好搬迁前各项准备工作,以保证暑运及段修搬迁过渡期间运用客车使用配件储备充足、质量达标。图为该段质检员在对轴承轴箱组装前进行检查。吴剑摄

## 临泽县总工会强化内控管理效果好

本报讯 今年以来,临泽县总工会结合“转变作风改善发展环境建设年”活动,以强化内控管理为抓手,多措并举加强对专项帮扶资金和重点业务费用的监管力度,取得了明显成效。

一是制定了资金使用流程图,修订完善了专项帮扶资金管理使用制度、内部审批制度、会计核算制度等多项财务管理和内控制度,使各项资金的管理使用有章可循,规范运行;二是进一步优化预算编制,细化收支,合理安排各项支出业务,压缩行政支出和业务支出,加大维权支出和帮扶、补助下级支出力度,提高了资金的使用效果;三是严格落实工会经审会向全委

(上接一版)2016年作为院原巧手的主要承办者,为期5天的整个培训中,她带领自己的巧手团队,为500名建档立卡贫困户手把手教授钩织技巧,并为参加培训的学员讲解教授电商知识,让贫困户接受新鲜事物。通过这次培训,为公司储备了300多人的巧手能手,对于公司的扩大发展带来了人才储备的巨大作用,2016年公司的产量翻一番,带动了本地300多位贫困户得到就业,为贫困户当年创收300万元。

2017年11月,郭娟带领的团队对临夏州妇女进行订单式培训,共对临夏州400多名妇女进行了电商知识以及钩织基础的培训。这次,她是带着公司的订单对妇女进行培训,既教会了她们钩织技术,也为其增加收入有了保障。2017年5月,在天水市张家川县妇联的邀请下,对张家川县的建档立卡卡妇女进行电商知识的培训。2017年6月对定西市渭源县妇女进行巧手培训,这次她带过去的不只是电商知识,还带着公司的技术团队,奔赴渭源县各乡镇对妇女进行钩织技术的培训。经过几天的培训,挑选了100位巧手能手,通过建立的微信群对她们进行了进一步的培训,让这一部分人为公司做钩织订单,得到渭源县妇联和县政府的高度赞誉,并提出帮助她们的妇女建立

一个巧手基地,使农村贫困妇女足不出户便能就业,为推动早日脱贫做出更大贡献。2017年8月,依托院原巧手项目,对甘谷县500位妇女进行了电商、钩织、剪纸、丝网花、刺绣等的全方位培训。这次培训,她通过设立更丰富的培训内容,请来不同行业的带头人,带动了一部分巧手能手通过互联网建立自己的销售渠道,将一部分的巧手活通过网络销售出去。甘谷县安远镇政府也在8月邀请她的团队对安远300位妇女进行了微商培训,使广大农户的农产品和手工艺品通过互联网销售出去。通过这次培训,安远镇的妇女学会了利用微信销售自己的苹果,2017年中秋节,苹果销售取得了不错的业绩。2017年9月,在天水市秦安县妇联的邀请下,对秦安县2镇500余人进行了为期10天的院原巧手培训。2017年11月她再次受邀于定西市漳县妇联,对漳县50位巧手骨干进行培训。2018年1月份,临夏州康乐县院原巧手经纪公司邀请其对康乐县70多位妇女进行了巧手培训。这一年来,她通过参与各地政府的精准扶贫项目,履行企业的社会责任,在农村地区进行技能培训,通过培训和讲述自己的创业历程直接间接的带动了广大妇女的创业热潮。

(张彦)

## 上半年我省外贸进出口值达200亿元

### 同比增长40.2%

本报讯 记者从兰州海关了解到,2018年上半年甘肃省进出口值200亿元人民币,较去年同期增长40.2%。其中,出口总值67.8亿元,增长42.9%;进口总值132.2亿元,增长38.9%。

据了解,上半年甘肃省外贸进出口总值均保持两位数增长,进出口总体增速、出口、进口增速分别高于全国32.3、38、27.4个百分点,均高于同期全国平均水平。进出口、出口、进口增速分别列同期全国第3位、第2位和第3位。仅6月当月进出口增长率创2016年6月以来新高,达到65%,其中,出口增长45.8%;进口增长75.3%。

整体来看,上半年甘肃省与东盟贸易大幅增长,进出口22亿元,增长80.8%。对“一带一路”沿线国家进出口83.4亿元,增长41%,占41.7%。其中,出口21.2亿元,增长86.8%;进口62.2亿元,增长30.1%。甘肃省新能源材料(镍钴材料)进口29.5亿元,增长3.9倍;大宗矿产品进口70.5亿元,增长14.4%;机电产品出口39亿元,增长70.3%,占同期出口总值的57.5%。兰州市上半年进出口总值65.6亿元,增长53.2%,占32.8%。其中,出口37.1亿元,增长57%;进口28.5亿元,增长48.6%。

(宗和)

## 甘肃稀土新材料公司守好红线保安全生产

### 生命至上 安全发展

本报讯 连日来,甘肃稀土新材料股份有限公司牢固树立

“红线”意识,守好底线,上下齐抓共管,保证安全生产落到实处。

该公司以“生命至上、安全发展”为主题,以安全生产宣传咨询日、安全知识竞赛、安全演讲比赛、安全生产应急救援演练、安全生产大检查等多种方式有效开展,利用广播、宣传标语、黑板报、微信平台等各种宣传手段同步进行,营造强化公司安全生产的舆论氛围,增强全体员工的应急意识和安全意识,提升全员安全素质,提高防灾减灾救灾能力,有效防范和坚决遏制各类事故发生,推动公司安全文化建设,为公司安全持续生产提供坚实保障。

该公司牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想,树牢“红线”意识,守护好安全生产“底线”,从维护公司改革发展稳定的大局出发,充分认识开展“安全生产月”活动的重大意义。要紧密结合当前本单位安全生产重点工作,以活动促整改,进一步加强对重点岗位和区域的安全管理。通过公司上下的齐抓共管,形成“人人懂安全、人人抓安全、人人要安全、人人保安全”的局面,让“安全第一”的观念深入人心,为公司下半年安全生产开好头、起好步。

## 通渭公路段多措并举推进水毁修复工作

本报讯 受连续强降雨的影响,通渭公路管理段所养管的线路水毁严重,为全面加快水毁修复步伐,确保养管公路的安全畅通,近日,该段把水毁修复工作作为重中之重,抢抓有利天气,多管齐下,全力推进水毁工程修复工作。

一是加强组织领导,狠抓责任落实。为有序推进水毁修复工作,通渭段召开专题会议进行分析研究,确定实行清单化管理,分管领导蹲点指导,技术人员跟班作业的方式,明确方案、责任、目标和措施,合理整合现有机械、人力资源,强力推进水毁修复工作。二是规范水毁修复施工工艺,确保修复工程质量。该段在水毁修复时,从使用功能、抗灾能力等长远角度考虑,主攻修复薄弱环节,规范水毁修复施工工艺,提高修复工程标准,确保修复工程质量。三是强化管理,确保安全生产。水毁现场情况复杂,安全隐患较多,在进行及时有效水毁修复的同时,该段努力加强现场管理,确保人员机械的安全,同时严格按照安全作业区布设要求,做好安全生产作业区的布设,确保水毁修复施工安全。四是强化宣传,营造良好氛围。该段利用微信、QQ、传单、电子显示屏等加强水毁修复的宣传,积极营造当地群众配合水毁修复、支持水毁修复的良好社会氛围。

(朱文彬)



上半年,金川集团公司动力厂销售低温液体16577吨,同比增加2703吨。在销售单价同比下降122元/吨的情况下,实现销售收入1594万元,同比增加256万元。图为该厂职工为拉运车辆装低温液体时的场景。徐学摄

## 做职工的“娘家人”

### ——中核四〇四保健物理与核环保中心工会工作侧记

□ 万生坤

有人这样问李燕:“咱们工会啥时候再搞活动啊?”李燕告诉他:“别着急,下周有惊喜!”这不,按照计划,弘扬社会正气,寓教于乐的《邪不压正》观影交流活动马上就要开始了。

李燕是中核四〇四保健物理与核环保中心工会文体干事,总是笑嘻嘻、乐呵呵地对待每一位职工。李燕张罗着问大家:“是不是咱们的工作没干好啊?大家都在问咱们工会最近组织活动不。”职工们说:“这恰恰是大家喜欢咱们工会工作最大的肯定,说明大家喜欢我们之前搞的活动,都知道有困难找工会,都在期待着工

会的下一次精彩。”

保健物理与核环保中心工会成立以来,一直把维护职工权益,丰富职工文体活动,营造和谐友爱的氛围作为工作的重点,在公司工会的领导和支持下,打造品牌活动,搭建李斌斌创新工作室,巾帼文明示范岗等平台,承办辐射防护技能运动会,落实互助医疗、困难帮扶等好政策,为职工办实事、办好事,深受职工好评。

“三八”妇女节到了,我们干什么?中心工会每年过年前最后一件事,就是策划划妇女节的活动,过完年一上班,大家都会打听,今年妇女节活动有什么内容。从中心工会成立到现在,五个妇女节,五年

没重样,女工知识竞赛、厨艺大赛、《闺蜜》观影活动等等,都跟女职工紧密相关,在特殊的节日里,为“半边天”们送上最真挚的祝福。

“五一”了,我们干什么?五一劳动节前后,中心工会带着大家走出去,欣赏春花初绽,感受春日初暖,走走路,做做游戏,谈谈话,讲讲先进事迹,说说工作创新。紧张工作后的短暂放松,是为了以更加饱满的热情投入到繁忙的生产任务中。

天热了,我们干什么?中心工会会同各个支会,早早将饮料、菊花、冰糖、风油精等解暑防暑用品送到了职工的手中。

职工有困难,我们干什么?中心工会从成立之初到现在,职工生病住院、有特

殊情况,必访必问,与中心党总支“三到三访三谈”活动相结合,解决职工实际困难。生病住院有工会互助医疗保险,大病还有补助,困难家庭有慰问,孩子上大学有“金秋助学”,工会真正在服务职工,真正是职工的“娘家人”。在平时的的工作中,职工们有诉求,都喜欢往党群工作部办公室跑,中心领导班子也经常去工作现场,看看大家的工作状态,听听大家的意见,以最直接最便捷的方式,了解职工思想动态,监督各部门、各监测站维护职工的合法权益。

三年来,通过工会的努力,中心党政工团形成合力,职工队伍思想稳定,人心思进,有效的保障了生产任务的完成。