



珠江地产

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

广东珠江投资股份有限公司讨论区

<http://gdpr.dajie.com/>

广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘简介：

广东珠江投资股份有限公司是一家以房地产及相关业务为主业的企业集团。由广州迈向全国，投资版图已拓展到北京、上海、深圳、西安、成都、长沙等各主要中心城市，所开发的住宅、商业项目等也均成为当地的标志性楼盘，总资产超过 200 亿元，累计销售面积超过 300 万 m²，土地储备超过 1400 万 m²，成为中国最具实力的房地产开发企业之一。

凭借不断创新的精神和兢兢业业的态度，珠江投资以前瞻性的全国化布局战略及房地产业少有的全程产业链经营模式：土地开发-设计规划-地产项目开发-工程施工-物业管理，将国际级居住模式引入中国，实现国人人居梦想。珠江投资必将成为中国大陆业绩表现最佳、开发规模最大、业主数量最庞大的房地产发展商之一。

广东珠江投资股份有限公司 2011 校园招聘回顾：

广东珠江投资股份有限公司 2011 校园招聘启动于 2010 年 9 月，招聘相关专业全国重点高校本科学历以上应届毕业生及在校生，需求如下：高级管理类（金融学、经济学、国际经济与贸易、财政学、法学）；工商管理营销类（市场营销、土地资源管理、统计学、美术设计、其他综合类专业）；开发类（土地资源管理、城市规划、其他综合类专业）；工程类（土木工程、给排水工程、建筑环境与设备工程、工程管理、工程力学、结构工程）、财务类（金融学、经济学、财政学、会计学、统计学、财务管理）；设计类（建筑学、城市规划、园林、土木工程、给排水工程、建筑环境与设备工程）人力行政类（人力资源管理、行政管理、中文、美术设计、计算机科学与技术、档案学、其他综合类专业）。招聘要求具备优秀的综合素质，勇于接受挑战，注重自我成长；具备较强的沟通协调能力和学习能力和文字能力；有校级学生干部工作经验、艺术特长者优先。工作地点为广州、北京、上海、成都、西安。

广东珠江投资股份有限公司 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注大街网 [广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息。



此次大街网推出了[广东珠江投资股份有限公司](#) 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2012！

广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘大礼包——目录

一、	广东珠江投资股份有限公司简介	4
1.1	广东珠江投资股份有限公司概况	4
1.2	广东珠江投资股份有限公司历史	4
1.3	广东珠江投资股份有限公司主营业务/品牌	5
1.4	广东珠江投资股份有限公司文化/价值观	5
1.5	广东珠江投资股份有限公司工作地点	6
二、	广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘项目介绍	7
2.1	广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘介绍	7
三、	广东珠江投资股份有限公司职业发展&薪酬待遇	8
3.1	广东珠江投资股份有限公司薪酬待遇	8
四、	广东珠江投资股份有限公司校园招聘面试经验	9
4.1	广东珠江投资股份有限公司面试经验分享-2010.12.28	9
4.2	2008 房地产面试总结	9
4.3	谋事在人成事在天——2010 我的地产之旅(笔试面试全记录)	16

一、 广东珠江投资股份有限公司简介

1.1 广东珠江投资股份有限公司概况

广东珠江投资股份有限公司是一家以房地产及相关业务为主业的企业集团。由广州迈向全国，投资版图已拓展到北京、上海、深圳、西安、成都、长沙等各主要中心城市，所开发的住宅、商业项目等也均成为当地的标志性楼盘，总资产超过200亿元，累计销售面积超过300万m²，土地储备超过1400万m²，成为中国最具实力的房地产开发企业之一。

凭借不断创新的精神和兢兢业业的态度，珠江投资以前瞻性的全国化布局战略及房地产业少有的全程产业链经营模式：土地开发-设计规划-地产项目开发-工程施工-物业管理，将国际级居住模式引入中国，实现国人人居梦想。珠江投资必将成为中国大陆业绩表现最佳、开发规模最大、业主数量最庞大的房地产发展商之一。

展望未来，珠江投资正以每年数百万平方米的地产开发量和数万套的住宅供应量，以及超过30%的年均增长速度，紧握全球经济一体化和中国加快城市化大潮的机遇和挑战，向国际化、专业化方向迈进，成就“珠江投资”领导品牌。

1.2 广东珠江投资股份有限公司历史

2007 公司改制更名为广东珠江投资股份有限公司

做出在国内上市的重大决策，完成股份制改革，调整了经营班子

成功收购北京中关村国际商城

北京房地产完成顺开（珠江御景湾）100%股权收购

北京国际城3#地、马驹桥二期东上市

广州珠江帝景湾盛大开盘，当天火爆成交2亿元

6月珠江时代广场项目为西安地区第一个商业项目

2006 成都珠江公司2006年6月1日成立运作

珠江地产获“2006华南十大地产品牌”荣誉

珠江地产获中国地产领袖品牌大奖

2005 位于广州CBD的办公楼—珠江投资大厦正式使用

马赛国际公寓内部认购

投资商贸物流板块

集团组织架构重新改组为六大中心：前期开发管理中心、工程设计管理中心、财务管理中心、房地产经营管理中心、企业发展中心、人力资源管理中心

2004 成立大型项目管理中心（更趋完善）

3月珠江半山雍景苑开售

2003 2月集团本部管理职能调整：广东珠江投资有限公司（集团）本部主要负责集团的战略管理规划和综合管理工作，原直接负责开发经营的房地产项目及房地产相关业务全部转入广东珠江房地产开发有限公司经营管理。

5月成立麦格森管理咨询有限公司

珠江罗马家园和珠江俊园动工兴建

白云骏景花园公开发售

珠江地产动工兴建半山雍景苑和瀚景家园
广东珠江地产和开发中心营销中心合并
同年成立房地产业务管理中心
12月珠江罗马家园开盘、东方夏湾拿内部认购
2002 动工开发白云骏景花园
成立西安珠江投资有限公司，参与中国西部开发和建设
成立河源市万绿供水有限公司，投资水利建设
2001 先后成立上海珠江投资有限公司和天津珠江实业有限公司
与合生创展集团联合推出“新世纪住宅十大标准”
成立全国范围内的客户联谊中心珠江会，创办《珠江社区》
与中国工商银行广东省分行联合发行牡丹珠江卡
2000 开发投资新领域，参与投资通讯行业，成立了广东盈通网络投资有限公司和广东盈信信息投资有限公司等信息网络公司
投资广东IP宽带网建设，动工建设九运会网络工程
成立深圳市珠江投资发展有限公司
启动广州珠江房地产开发中心有限公司，组合珠江地产
开发建设人文社区翰景轩和绿色社区旭景家园
1999 参与投资高速公路建设，兴建广惠高速公路
规划建设超大型住宅区华南新城及珠江帝景
动工兴建南景园、顺景雅苑
成立北京珠江房地产开发有限公司
开发北京珠江骏景家园
1998 动工兴建大型写字楼：信源大厦、珠江规划大厦、南方通信大厦
1997 开发愉景雅苑和骏景花园，并捐款建设中山大学外语教学楼
1994 兴建文化社区暨南花园
1993 动工开发大型商住区华景新城
广东珠江投资公司正式成立（1999年按《公司法》规范登记为“广东珠江投资有限公司”）

1.3 广东珠江投资股份有限公司主营业务/品牌

房地产

1.4 广东珠江投资股份有限公司文化/价值观

1，企业愿景

做中国最有价值的房地产开发企业

2，企业哲学：惠人达己 守正出奇

- (1) 给别人带来好处才能实现自己的价值。
- (2) 先付出才有回报，会吃亏才会赢。
- (3) 小胜靠智、大胜靠德。
- (4) 树正气，守正道。
- (5) 突破思维，出奇制胜。

3，企业使命：

(1) 为社会：开创性地解决社会问题。企业成功取决于其带给社会的贡献和价值，从社会的问题中寻找商业机会。

(2) 为客户：顾客是我们的老板。顾客对我们的评价是最终极的，要站在终端顾客的角度来评价和思考所有的工作。从不满意的客户身上，学到的东西最多。

(3) 为员工：建立和培育利益主体。有利益主体才有责任主体和贡献主体。

(4) 为合作伙伴：多方共赢、共同致富。合作才能生存、协作才能发展。

4, 核心价值观：

(1) 价值观指导行为。

(2) 解决问题才有价值、有效劳动创造价值。

(3) 大家都是运动员。

(4) 负责赢得发展空间。

(5) 有创新才能领先。

(6) 诚信创造生命力。

(7) 为他人服务是最大的荣幸。

1.5 广东珠江投资股份有限公司工作地点

广州、深圳、北京、上海、成都、西安、长沙

二、 广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘项目介绍

2.1 广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘介绍

广东珠江投资股份有限公司 2011 校园招聘回顾：

广东珠江投资股份有限公司 2011 校园招聘启动于 2010 年 9 月，招聘相关专业全国重点高校本科学历以上应届毕业生及在校生，需求如下：高级管理类（金融学、经济学、国际经济与贸易、财政学、法学）；工商管理营销类（市场营销、土地资源管理、统计学、美术设计、其他综合类专业）；开发类（地资源管理、城市规划、其他综合类专业）；工程类（土木工程、给排水工程、建筑环境与设备工程、工程管理、工程力学、结构工程）、财务类（金融学、经济学、财政学、会计学、统计学、财务管理）；设计类（建筑学、城市规划、园林、土木工程、给排水工程、建筑环境与设备工程）人力行政类（人力资源管理、行政管理、中文、美术设计、计算机科学与技术、档案学、其他综合类专业）。招聘要求具备优秀的综合素质，勇于接受挑战，注重自我成长；具备较强的沟通协调能力，学习能力和文字能力；有校级学生干部工作经验、艺术特长者优先。工作地点为广州、北京、上海、成都、西安。

广东珠江投资股份有限公司 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注大街网 [广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息。

三、 广东珠江投资股份有限公司职业发展&薪酬待遇

3.1 广东珠江投资股份有限公司薪酬待遇

以下为近年网友分享，供同学们参考：

实习 1000，试用期 3500-4000，转正 4500-5600，五险一金（2011年）

四、 广东珠江投资股份有限公司校园招聘面试经验

4.1 广东珠江投资股份有限公司面试经验分享-2010.12.28

误打误撞过了简历，他家不看专业背景，因为房地产相对快消宝洁等来说还是没发展成熟的行业~比较看个人能力~

去到先对照简历填写应聘表~

接着按照所报的岗位分开面试

我忘了之前自己投的是什么岗了，后来填了财务，现在后悔了，财务逢笔试必挂感觉~

面试先是轮流一分钟自我介绍，HR会边听边翻你的应聘表，然后就你的经历提一些问题，比较偏重你在团队中扮演何种角色，跟财务相关才好~我没相关经验.....呜~悲鸣~

接下来是2分钟的即兴演讲，主题是广州/中国的房地产，准备时间很短，基本要看个人平时的积累，对时事财经，经济热点的关注和个人理解消化~ 第一个说的感觉没那么好~中间说比较好~ 我是第二个，提的观点后面的同学也很多都提到所以就变成对我来说是new idea，但别人的不是了~所以感觉有点优势~

然后就是当场淘汰制~ 我专业背景不太吻合，财务经验没有的人居然被留下来，所以觉得他家还是会比较看综合素质吧~~~

剩下的人参加笔试，15min，笔试有很多房地产的专业术语名词解释，我乱蒙了两题~

然后是分岗位的必做题，财务的是读一个报表然后给建议，如何改进~ 我又没来得及怎么写，确实也不太专业~

后悔报财务了，应该报管理的~唉~ 有一次在财务的笔试摔倒~~.....但总报它是因为可以边工作边学，毕竟比较实践的一个工作~然后同时考证的~学习能力还算比较强的~

吸取教训~~不知如何是好~这个瓶颈~.....

贡献给大家吧~~

4.2 2008 房地产面试总结

房地产开发商&投资商：

利海

面经：笔试考的是行测题，50分钟做70题，题量恐怖。只有两次面试，一面二面全部是单面，一面是hr结构性面试，二面专业面试。

综述：利海作为来广州地区招聘的第一个企业，曾经的央企，现在的外企，承诺08年上市等等，可谓让人寄予厚望，只可惜利海后期相当的令人失望，了解之后发现存在了背后财团不明，项目地区单一，业务范围单一，土地储备缺少等等的原因，最重要的一点是，薪酬待遇属于较低水平，个人发展前景同样不容乐观。

总评：综合实力：4 薪酬待遇：3 发展前景：3 工作舒适度：6

富力

面经：富力不需要笔试，只有三面，一面是十人一组的小组讨论，二面和final都是单面。

综述：广东房地产界的领军型的企业，其规模之大，实力之雄厚，项目之多在广州都属顶尖，珠江新城40%的占有率、每年100亿的商业地产出租收入、连续两年超过100%的发展，无怪富力以房地产全国第一的身份自居。实际上，富力的项目主要集中在广东，尤其是广州，而它在招聘流程的表现实在是不好。而据我了解，富力虽然企业规模很大，但机构臃肿，结构混乱，工作人员相当的多，但是工作效率低下，企业内部还发生任人唯亲的现象，对个人来说，实不属一个能锻炼人的企业。

总评：综合实力：9 薪酬待遇：8 发展前景：5 工作舒适度：4

保利

面经：分笔试和两轮面试，无特别注意之处。

综述：保利的实力虽排全国第五，但有国家官方的背景支持，其真正实力可谓相当的恐怖，考虑到未来中国土地出让的限制，也许保利会得到最好的照顾，无论从现今实力还是未来的前景来看，保利的综合实力在中国都属顶尖。其薪酬待遇也领先于其他同行，个人发展前景也相当的看好，国企内部的工作的压力也不算太大，如果不是保利的薪酬比预想中的稍低，他很有可能夺得07 - 08年度房地产界最佳offer。

总评：综合实力：10 薪酬待遇：8 发展前景：8 工作舒适度：7

更多校园招聘资讯：<http://www.unus.cn/>

时代地产

面经：同样是笔试和两轮面试，笔试的题目是开放性的逻辑题，面试均为单面。

综述：时代地产以“房地产的艺术家”自居，注重建筑的风格，确实有他的特色所在，规模不算很大，但专注一个领域，一群执着而专业的人，其发展和薪酬都算中规中矩，应该是一个不错的选择。

总评：综合实力：6 薪酬待遇：7 发展前景：8 工作舒适度：8

龙湖

面经：龙湖只有三轮面试，一面hr面试，二面用人部门面试，三面总经理面试

综述：龙湖可谓中国西南地区的地产老大，全国布局之后，野心不小，也具备了一定的实力，其注重楼盘小区人文建设，人文关怀的作风，在业界可谓相当的受尊敬，8 - 12W的年薪在去年的房地产界来说，单项最高分非他莫属，主要问题在于企业的制度尚未完善，广东的毕业生必须在外地工作，工作比较辛苦等等。不过，总体说来，龙湖都是一份相当不错的offer。

总评：综合实力：8 薪酬待遇：10 发展前景：8 工作舒适度：6

瑞安建业

面经：笔试和两轮面试。笔试是全英的行测题，一面是hr结构性面试，分普通话、粤语和英语三部分，任何一个不优秀者都会被BS，二面是经理面试。

综述：香港瑞安集团旗下的房地产企业，瑞安建业除了做房地产的开发外还涉及国内的房地产上游领域如水泥，建材等等，企业多元化，为香港注重产品质量的代表性企业，6000的月薪在行内也算是非常高的水平。但问题是瑞安建业的MT需要做三年，而且还要全国各地历练和轮岗，可谓相当的辛苦，而且三年里还有被淘汰的压力。而三年不变的工资也失去了顶尖的地位，瑞安建业可谓专为非常有野心的人所设。如果可以承受奔波和压力，瑞安建业可以说是一份顶级得offer。

总评：综合实力：8 薪酬待遇：9 发展前景：9 工作舒适度：2

正荣

面经：分两轮面试，都是单面。

综述：想起正荣在小礼堂的宣讲会，来人之少惨不忍睹，正荣自称国内房地产企业30强，实际上，他也具备了这样的实力，在江西这样的先天发育不良的地区能做到如此的规模实属不易，而月薪4000的工资在江西和福建应该说是相当高的水平了。只可惜大部分人都不能接受在江西和福建这些地方工作和居住。

总评：综合实力：6 薪酬待遇：8 发展前景：6 工作舒适度：5

太古

面经：分笔试和三轮面试

综述：全球500强企业，香港房地产界的领军人物，其企业的管理模式和资本运营水平当属全中华第一，只可惜太古的业务广泛，不是全部精力专注于房地产，在国内的投资项目也不算多，影响了个人发展的前景，否则也有机会问鼎07 - 08房地产offer界。

总评：综合实力：10 薪酬待遇：7 发展前景：7 工作舒适度：7

瑞安房地产

面经：瑞安房地产分笔试、一面、网上测评、二面、总部面试，可谓复杂异常。

综述：瑞安建业的兄弟企业，是香港瑞安集团在内地设的旗舰型企业，总部设在上海，实力雄厚，业务广

泛，全国只招10人以下的MT也让人觉得对人才的相当重视，10W年薪更加是房地产薪酬最顶级的企业，一年的MT培训期同样让人容易接受。综合各种情况，瑞安房地产非常意外的打败了其他所有的房地产企业，成为了08届房地产行业的最佳offer。

总评：综合实力：8 薪酬待遇：10 发展前景：10 工作舒适度：8

招商地产

面经：笔试和两轮面试，笔试考行测题。

综述：招商地产是招商银行的兄弟企业，属于国内排名前十的房地产企业，单看它在深圳蛇口的业务就知道招商地产丰厚的利润，而且企业发展了多年，制度成熟，注重效率，可谓实至名归。只可惜薪酬待遇只能算中等偏上水平，个人发展前景尚不明朗。

总评：综合实力：9 薪酬待遇：7 发展前景：6 工作舒适度：6

新鸿基

面经：笔试和两轮面试，笔试全英试题。

综述：香港5个房地产集团之一，老字号，属于注重产品质量的代表性企业，制度和管理都比内地企业完善，可惜进入国内市场较晚，现在大力拓展国内市场，与合景泰富合作与富力共同瓜分广州未来的地产重头戏 - 猎德项目，可谓野心勃勃，其竞争力不容小视。

总评：综合实力：9 薪酬待遇：8 发展前景：7 工作舒适度：7

万科

面经：笔试和三轮面试，笔试题量超级恐怖，一面hr面试二面用人部门面试，三面offer面。

综述：万科，人所公认的国内房地产NO. 1的企业，是属于国内超一流企业，企业制度和文都高度成熟，无论是实力、营销、品牌均属国内最顶尖的水平，地位超然。虽然业界人士认为万科的文化和风格相当的特殊，企业内部的气氛有点压抑，但这些小的方面不能掩盖万科的光芒，但万科的工作强度和工作压力也是同行中最大的。

总评：综合实力：10 薪酬待遇：9 发展前景：9 工作舒适度：2

凯德置地

面经：分笔试和三轮面试，笔试包括行测、英文和开放型题目三方面，是海笔；一面是hr面试，二面是群殴，包括案例分析和玩游戏，三面经理面试。

综述：作为新加坡嘉德集团在华的公司，资金实力雄厚，拥有国内企业所无法比拟的企业制度和文，资金运营和融资水平相当的高，可谓野心勃勃。但考虑到外资在中国投资拿地的限制，凯德置地的前景并不明朗，工资水平也出于偏低的位置。

总评：综合实力：8 薪酬待遇：5 发展前景：6 工作舒适度：7

中海地产

面经：一面是presentation，每人5分钟。二面是现场测评，三面hr面试，接着是参加海之子训练营，最后还有总经理面试。

综述：中海是国内历史最长的房地产企业，有中央的背景，从做国家建筑出身，多年来一直屹立不倒，是国内另一个意义上的龙头老大，只是一贯注重实事，品牌没万科响亮，其真正实力与万科当属伯仲之间。因为中海注重产品的研发，个人发展前景也相当的乐观，工作强度属中等，可惜薪酬不算太高。但总体来说也算是房地产界的一份顶级offer。

总评：综合实力：10 薪酬待遇：7 发展前景：9 工作舒适度：7

鸿荣源

面经：宣讲会现场30秒面试筛选简历，笔试考行测、一面是小组讨论，二面是hr面试，三面是深圳总部总裁面试(公司包食宿,看励志电影《当幸福来敲门》，拿到offer之后还有一系列的活动，其实是一个很好的旅程，^_^)。

综述：在深圳这个房地产高度发达的地区连续刷新最高房价的记录，资金相当的雄厚，为了校园招聘付出的金额也相当的大。只可惜鸿荣源只是“地头蛇”，偏安深圳宝安一隅，制度、文化各方面都还没完善，还有不

少家族企业的影子。可取的是她的房地产开发建设全部自己完成，也开始了全国布局战略，准备涉足酒店、商业地产等等的行业，也计划08年上市。企业钱多，是鸿荣源的亮点，未来的发展也比较乐观。

总评：综合实力：6 薪酬待遇：6 发展前景：8 工作舒适度：9

金地

面经：笔试、一面是小组讨论，二面是hr面试，终面是经理面试，经理对谁有兴趣就对其提出问题，没兴趣的变相BS。

综述：金地虽然在国内不是前十，但是同行提起金地都相当的尊敬，她的作风内敛，严谨之余富有战略眼光，产品一流，管理制度完善，不是前十是他的风格问题，实力其实远在他的名气之上，再加上对人才的重视以及较高的薪酬，又是一份顶级的offer。

总评：综合实力：9 薪酬待遇：9 发展前景：8 工作舒适度：7

卓越地产

面经：笔试分两部分，行测和专业笔试，题目相当的有难度，一面是小组讨论 + hr提问，二面和终面都是单面。

综述：卓越的业务主要在深圳，近期的5栋商业地产写字楼是他的卖点，但也算是地头蛇，工资水平也算较高水平，这份offer中规中矩。

总评：综合实力：7 薪酬待遇：8 发展前景：7 工作舒适度：6

益田

面经：一面是小组讨论，一般一组只pass一人；之后是笔试，包括行测和专业测试，写一篇关于房地产的申论，二面是hr面试，终面是经理面试。

综述：益田在深圳有多年的历史，最近又有益田假日广场的大型项目，拥有一定的实力，但怎么说也只是地头蛇，而且对人才不是非常的重视，薪酬也只算中等。

总评：综合实力：6 薪酬待遇：6 发展前景：5 工作舒适度：4

中航地产

面经：笔试是行测 + 心理测试，一面是群殴，二面hr面试。三面总经理面试。

综述：中航集团在深圳的实力可以说相当的雄厚，中航地产包括南光集团和中航城，单看深圳华强北大包大揽CBD的一片区域，中航地产的实力就可以获得8的评价。

总评：综合实力：8 薪酬待遇：7 发展前景：7 工作舒适度：6

中粮地产

面经：笔试、一面是小组讨论，二面hr面试，三面用人部门面试。

综述：中粮集团的地位大家都清楚，作为中粮集团的4个产业之一的中粮地产近年来也大有作为，但是毕竟不是做房地产的专门企业，中粮房地产的个人发展前景让人不放心。

总评：综合实力：7 薪酬待遇：7 发展前景：5 工作舒适度：5

方圆

面经：500强和招聘会都有设点，面试有的需要英文，但一般问专业知识，二面也是单面。

综述：在最新的广东省房地产企业排名里面，方圆名列第九，这个排名绝非浪得虚名，公园一号之后，方圆逐渐出现在大家的实现中，而事实上，房地产的现今虽然规模不算大，但是其发展前景可以说相当的乐观，一个做中介出身，在一级代理市场受挫的企业转战开发有此成绩实属不易。应该说这是一份具有很好发展潜力的offer。

总评：综合实力：6 薪酬待遇：6 发展前景：8 工作舒适度：7

雅居乐

面经：笔试和两轮面试，只要过了简历关，基本上不刷人

综述：雅居乐是一间拥有雄厚实力的企业，与碧桂园相同的产品模式，管理水平也高。令人遗憾的是，企业实力是一回事，招聘又是另外一回事。3月开始在中山封闭培训，转正后月薪2000住集体宿舍在楼盘附近工作真令人怀疑是不是在招民工。至此，08届的最差offer终于出炉，花落雅居乐(当然会有更差待遇的，但与企业

的名气和实力相比，最差offer授予雅居乐可以说实至名归)

总评：综合实力：8 薪酬待遇：2 发展前景：2 工作舒适度：2

恒大

面经：宣讲会现场面试，外加三轮面试。

综述：论名气，恒大是国内前十，论名声，恒大一定是倒数第一。性骚扰、以貌取人、言而无信，克扣工资等等，不管是不是谣传，空穴来风定必有因，再加上此企业从策划到工程全部外包，企业其实只有一个业务拓展的空壳(陪酒部和三陪部来招聘拉^_^),尽管开出的薪酬相当的诱人,但也得到了个人发展前景的单项最低。这样的企业，令人心寒。

总评：综合实力：8 薪酬待遇：8 发展前景：1 工作舒适度：1

更多校园招聘资讯：<http://www.unus.cn/>

美林基业

面经：宣讲会现场短面试，笔试是网上测评，一面是小组讨论+hr发问，二面经理面试。

综述：尽管美林基业有外企的资金作支持，尽管有不少的项目，但是，论名气论实力，美林在国内都只属二流，再加上薪酬不高和外派，这份offer成色不高。

总评：综合实力：6 薪酬待遇：6 发展前景：5 工作舒适度：4

花样年集团

面经：笔试 - 小组讨论 - hr面试，经理面试

综述：又是深圳的一家知名公司，规模不算大，同样算二流，工资水平不高，前景也一般，属于非常一般的offer。

总评：综合实力：5 薪酬待遇：5 发展前景：3 工作舒适度：4

合景泰富

面经：笔试是海笔，凡在网上和现场投递简历的都有笔试机会(前程无忧难得拿到了一个大客户啊，让大家都有机会笔一笔，^_^),笔试的题量相当大，包括中英文题目。一面是小组讨论案案例分析，二面是专业面试，终面是经理面试。

综述：香港企业的合景作风一直都相当的内敛，但在业内拥有很好的名声，他的产品无一不是精品之中的精品，注重产品质量是他一贯的作风，在国内成立其实已有10几年，07年5月上市，短短几个月之内股价上乐100%，现今市价与富力、雅居乐相当，全国布局，是一间拥有强大实力而低调的企业，与新鸿基合作、和富力瓜分广州猎德项目也看出其野心。未来发展前景相当的令人看好，尽管工作压力不小，但在国际金融广场IFP这一可能是广州最顶级的写字楼工作也是一种享受。合景泰富属于一份不错的offer。

总评：综合实力：8 薪酬待遇：7 发展前景：8 工作舒适度：8

碧桂园

面经：一面是小组讨论，二面终面全是单面

综述：碧桂园的名气大家有目共睹，诞生国内首富的企业也让人寄予厚望，但是碧桂园今年全国加上社会招聘1500个offer也属今年之最，让人觉得有不被重视的感觉。再加上碧桂园的文化和制度，企业内部的条条框框定的非常的死，没有丝毫让人发挥想法的余地，与富力、恒大并称三大不锻炼人的企业，2500包吃住的工资也与大家的期望相去甚远。

总评：综合实力：9 薪酬待遇：6 发展前景：4 工作舒适度：3

合生创展

面经：一面完事，长达2个小时的面试，包括总经理和部门经理在内的7个人一字排开，给个咪你在台上讲和回答问题，一次相当折磨人的面试。

综述：合生在国内的名气仅次于万科和中海，加上合生的香港企业背景，也同样给人寄予了厚望，然而，当offer出来的那一刻，非管理培训生，工地工作，月薪2000，其失望程度可谓无与伦比。至此，获得了年度最让人失望大奖的合生实至名归。

总评：综合实力：9 薪酬待遇：1 发展前景：3 工作舒适度：2

新世界

面经：一面是一个hr面4个人，每人抽取一个题目作自我介绍然后hr轮流发问，二面也就是终面是经理面试。

综述：新世界作为香港的4个财团之一，其实力与和记黄埔、新鸿基、合生相当，作为最早进驻国内的企业，新世界无论在制度还是文化都相当的成熟，他的项目每年都保持着国内最大的开发量之一，土地储备也仅次于碧桂园排名全国第二，考虑到碧桂园土地的地域，新世界的地位不言而喻，只可惜，如此让人寄予厚望的企业，其薪酬只有月薪2000包吃住，尽管承诺住高级公寓，但总让人不可接受，只有他的MT计划尚算吸引，每年工资上涨1K的幅度让人有所期望。

总评：综合实力：9 薪酬待遇：3 发展前景：7 工作舒适度：7

顾问行&咨询公司

第一太平戴维斯 (FPD)

面经：一面是部门经理面试，6人一组，与经理进行轻松的交谈，二面是总经理面试。

综述：戴维斯论名气和实力位居全球5大顾问行之首，业务遍布全球，一直引领房地产咨询行业的标准，在国内虽然项目不算太多，但个个是超大型项目，若能进入戴维斯，就相当于房地产界的“四大”，前景毋庸置疑。

总评：综合实力：10 薪酬待遇：7 发展前景：10 工作舒适度：4

戴德梁行 (DTZ)

面经：一面是presentation，二面和三面都是单面。

综述：戴德梁行同是全球5大行之一，业务主要在欧洲和东南亚，虽然在5大行中的地位不算突出，但属华人企业，在中国有10多年的历史，全国各地都设有分行，业务量相当的大，品质卓越，是中国各地区的第一房地产顾问行，毫无疑问，戴德梁行获得了所有房地产行业(包括开发商)个人发展前景的单项最佳。

总评：综合实力：10 薪酬待遇：6 发展前景：10 工作舒适度：8

仲量联行 (JLL)

面经：三轮面试全是单面

综述：仲量同为全球5大行之一，全球第一家房地产顾问公司，其实力同样毋庸置疑，与其他两大在华顾问行相比，业务稍显单薄，但无阻碍成为一份房地产界的顶级offer。

总评：综合实力：10 薪酬待遇：7 发展前景：9 工作舒适度：6

世邦魏理仕 (CBRE , 内地称世邦)

面经：两轮的专业面试

综述：同全球5大行之一。世邦是最早进入国内市场的国际房地产顾问行，20年的历史，世邦只做精品不求多，作风相当的低调和严谨。作为全球的顶级顾问行，世邦当然也是一份顶级的offer，只是世邦的工作强度在业界也是出了名的。

总评：综合实力：10 薪酬待遇：9 发展前景：10 工作舒适度：2

世联地产

面经：笔试包括行测和心理测试两部分，一面是小组讨论，二面是专业面试。

综述：世联地产作为内地房地产的第一顾问行，其地位虽然与全球5大行有点差距，但在中国可以凭“量”取胜，其业务之多，也许是5大行在华的业务之总和，这个是世联的优势，也有人说是世联的劣势，业务多，显得不专，也不精，无论如何，世联国内第一的地位无可撼动，本来也算是一份不错的offer，只可惜全国1000多个offer，广东地区200个的数字，仅次于碧桂园，让人觉得有不被重视的感觉。世联此举实在不明智，高端人才大量流失的情况将不可避免。

总评：综合实力：8 薪酬待遇：6 发展前景：5 工作舒适度：7

一级代理

合富辉煌

面经：来地院专门招聘，一面是3人一组的自我介绍，二面是hr结构面试。

综述：合富辉煌是香港的上市公司，业务主要在广东尤其在广州，虽然合富的业务范围很广泛，包括大量的二级市场和顾问业务，但其主要业务依然是一手房的销售代理，无论怎么发展都难以登上一流企业的行列，

但其在广州60%的市场份额，在百花齐放的房地产界，合富辉煌在广州这一地区创造了绝无仅有的市场垄断地位，名气不小。

总评：综合实力：6 薪酬待遇：6 发展前景：5 工作舒适度：7

中地行

面经：两轮单面

综述：在广州的房地产一级市场，合富占领了60%的市场份额，唯一能与之抗衡的是中地行，中地行也是专门从事一手房销售代理的企业，但是无论从企业规模还是未来的发展，中地行都不容乐观。

总评：综合实力：5 薪酬待遇：4 发展前景：3 工作舒适度：未知

中原地产

面经：一次专业面试

综述：在合富辉煌和中地行的垄断下，中原的一级代理市场份额只有可怜的5%，二级市场在激烈的竞争之下同样难有作为，但考虑到中原的历史积累，重振雄风未必不可能。

总评：综合实力：4 薪酬待遇：3 发展前景：4 工作舒适度：未知

金地置业

面经：招聘会现场一面，笔试考行测题和心理测试，二面是presentation，现场抽取题目现场讲；三面是小组讨论，两个小时的房地产营销案例分析，终面是总经理面试。

综述：前面三个都是广州的一级市场代理，深圳的只列举金地置业一个，实际上深圳的一级市场呈现百花争鸣的现状。金地置业作为金地集团的子公司，负责金地在深圳的营销策划，也负担其他企业楼盘的销售策划，实力一般，但有提成。

总评：综合实力：5 薪酬待遇：5 发展前景：5 工作舒适度：5

二级代理

满堂红

面经：一面是hr面试，二面包括笔试和专业面试

综述：二级代理是房地产界的一大领域，但其利润在整个房地产开发流程里面所占甚微，我只列举满堂红和世联行两个企业，是因为这两个企业是这个领域的代表着。其中满堂红在华南地区第一的地位是确定的。

总评：综合实力：5 薪酬待遇：6 发展前景：5 工作舒适度：2

世联行

面经：一面是海面，自我介绍；二面是专业面试

综述：世联地产的兄弟企业，专注于二级和三级市场，校园招聘的所有职位基本上虚假，基本上只招 置业顾问

总评：综合实力：4 薪酬待遇：4 发展前景：2 工作舒适度：2

还有一些很有实力的企业，要么没有来这边招聘，如首创、陆家嘴；要么没有任何面试的机会，如珠投、粤海、华侨城、沿海；还有一大堆具有特色的中小企业、如尊地、星彦、德思勤，瑞丰、新城市等等，在这里不一一列举。

上面的所有面经，一部分来自我个人的亲身经历，其他的由周围的同学交流得知，由于存在主观&职位、地域差别等原因，面试方式和薪酬待遇等不可能完全准确，仅供参考，对于企业实力，想来与实际情况会比较吻合。至于企业的内部文化和信息，我主要来源于我个人的导师、前碧桂园营销策划部经理刘文伟，新世界（广州）控股经理赵总以及戴德梁行的几个同事，因为涉及到太多的内容和主观评价，如果有失偏颇之处，请各位原谅并回复纠正。

新年伊始，迟来的礼物送上给各位。手上有几份房地产offer的同学可以参考上面内容，但不可尽信；还没offer的同学继续努力，前上岸的未必是最好的；师弟师妹们可以提前对房地产界有一个大体的了解，期待你们的加入。最后预祝各位前程似锦，飞黄腾达。

4.3 谋事在人成事在天——2010 我的地产之旅(笔试面试全记录)

从十一长假结束到签三方，漫长而漂泊的求职生涯终于画上尾声。

这两个半月的求职经历让我成长了很多，也收获了很多，不但巩固了专业知识，提高了交流沟通的能力，更可贵的是交到了一些很投缘的面友。

此篇，既作为自己求职的总结纪念，也作为对yingjiesheng的报答，希望能为后来人提供一些小小的参考。

一、自我认识和职业规划

求职前要做好各种准备，包括行测、群面技巧、HR八大问、作品集等。

准确的自我认识和清晰的职业规划，对于我们应届生来说非常重要，有针对性地择业、投简历、准备面试问题，可以达到事半功倍的效果。

有了意向，最好提前实习，表现得好的，是可以直接留下的，而且有过相关经历的同学，在面试中会占有很大的优势，因为相同岗位的专业问题基本相似，实习过的人是很好回答的。

总之，谋事在人，机会总是给有准备的人。

二、网申、宣讲会

十一长假结束，就投入了繁忙的网申和宣讲会流程。

我给自己定了个目标，百闻不如一见，争取去会会所有的地产，当作了解行情、了解市场，也看看到底哪家单位更适合自己。

地产类的网申和宣讲会集中在10.10-11.10之间，

我网申了15家相关单位，有针对性地听了六家宣讲，

按时间分别是（瑞安、朗诗、万科、保利、世茂、宝龙）

一家央企、两家港企、三家住宅、三家商业、也算面面俱到了。

除了远洋地产没有通过简历，其他的企业全部通过简历关。

★感想：

关注应届生网站和校就业信息网，及时了解招聘信息。

认真填写网申的OPEN QUESTION，最好写满，这体现了一种态度。

意向大的单位最好去听听宣讲，因为现场投递被选中的概率会大一点，

而且听宣讲的过程也是了解这个单位的过程，

可以省去很多准备资料的时间，甚至有直接和HR交谈的机会。

三、谋事在人成事在天——笔试面试全记录（按时间）

1、瑞安地产（上海，GT）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3l9.html

2、上海维固（上海，建筑节能岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3le.html

3、浙江建工（杭州，建筑设计岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3lh.html

4、新城地产（上海，设计管理岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3li.html

5、益田集团（深圳，设计管理岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3lo.html

6、澳海控股（杭州，建筑设计岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3lr.html

7、金地集团（上海，设计管理岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3lw.html

8、龙湖地产（杭州、仕官生）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3lz.html

9、万科集团（苏州，设计管理岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3m6.html

10、保利地产（杭州，技术部）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3mg.html

11、朗诗地产（杭州，建筑设计岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3mq.html

12、宝龙地产（上海，设计专员）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3mu.html

13、金都房产（杭州、设计研发岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3mx.html

14、城建集团（杭州、设计研发岗）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3n2.html

15、世茂集团（上海，MT）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_468bb9740100o3n5.html

四、offer的选择

一路求职发现，其实同一个行业的工资差别并不大，基本工资就是5000-6500之间，奖金

按劳所得，五险一金和宿舍都与单位性质有关。

古语云“良禽择木而栖，良臣择主而仕。”

名企如万科中海的好处在于起点高、竞争强、能力上能得到较快的提升，

港企如瑞安世茂的好处在于管理规范、培训健全，MTGT能得到全面的发展空间。

地头蛇类公司的好处在于待遇好，有宿舍，稳定，不用担心全国调配。

大家要注意的是地产大鳄的总部和分公司之间差别较大，并不是所有的分公司都像我们

想象中的那么好，鱼龙混杂的情况也较严重，万科保利中海华润都是如此，

个人觉得如果不能去一个牛企的好公司，那么去一个地头蛇的总部也许是更好的选择。

Ends。

啰嗦了这么多，很多东西可能只适用于地产方向的同学。

各单位的点评只是求职中的个人感觉，可能也并不全面，仅供参考。

不过有几点感受应该是通用的，写出来与大家共勉：

1) 尽量早的去实习，选择有意向的单位，或者行业。

2) 尽量早的做简历，在求职的过程中不断发现简历中的不足并修改。

3) 尽量多的练面试，积累经验，这样等到你心仪的职位来了，就会胸有成竹，就像经历了这么多面试后，再给我一次机会去面瑞安，结果或许就不一样。

4) 尽量穿正装，你穿了正装去不会加分，但是你如果不穿可能会减分。。

5) 尽量诚实和自然，做真实的自己，因为HR喜欢找一个不一样的人，如果我们都背一样的答案，看一样的面经，做一样的手势，微一样的笑，抹掉自己的标签，如何从人群中被识别出来呢。

6) 尽量主动的联系, 对于喜欢的单位, 不要被动的等待结果, 山不过来你就过去, 让对方感受到你的诚意, 你就离成功又进一步。

7) 尽量平和的心态, 谋事在人成事在天, 要知道并不是所有优秀的又有准备的人都可以找到自己想要的工作, 努力过就不后悔。

Thanks。

最后想说一些感谢, 感谢身边的朋友, 还有面试求职过程中认识的一起奋斗过的新朋友, 跟我分享面试经验, 还有互勉时的微笑; 感谢我的BF帮我投简历, 找材料; 感谢我的老爸, 一直在背后默默的支持和鼓励, 辛苦你们了。

从明天起就是新的一年了, 2011年, 开始新的征程和人生新的阶段。

祝大家元旦快乐, 在新的一年里中, 开开心心, 快快乐乐, 工作顺利! o(∩_∩)o

如需获取[广东珠江投资股份有限公司](#)本年度校园招聘最新进度

了解最新[广东珠江投资股份有限公司](#)笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网[广东珠江投资股份有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#)



<http://gdpr.dajie.com/>

声明：广东珠江投资股份有限公司 2011 校园招聘大礼包为大街网 (<http://www.dajie.com/>) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)	通讯/电信	阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)		摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司		广东移动
	中金(CICC)		江苏移动
银行类	中国邮政银行	汽车	北京移动
	招商银行(CMBC)		BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)
	中国农业银行(ABC)		CCTV
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报

	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/	BP石油
	中国人民银行	生物/制药	陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气	ABB
	微软(Microsoft)	设备/自动	施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普 (HP)	化/重工/轻	中国南方电网
	思科(CISCO)	工	霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!

