

新政策让我们充满期待

——国防大学联合勤务学院一位文职教员亲历改革闻思录

■李 娟口述 本报记者 赛宗宝整理

与改革同行

“春天在哪里，春天在那青翠的山林里。这里有红花，这里有绿草，还有那会唱歌的小黄鹂。”一首原本是儿童歌谣的《春天在哪里》，如今却成为我这个成年人嘴边时常哼唱的小调。俗话说得好，相由心生，境由心造。一部新修订的《文职人员条例》，回应了我们的热切期盼，这怎能不让我们欢呼雀跃：文职人员的春天，来了。

“文职人员在军队和社会生活中，依法享有国家工作人员相应的权利”“文职人员是在军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分”……品读有关资料时，每当眼前闪现这些激动人心的语句时，兴奋之余，我们内心又多了几分自豪。新修订的《条例》对文职人员身份属性的定位，增强了我们的荣誉感使命感，提高了我们的职业声望和社会认同度，由此确定的待遇保障水平，增强了我们的职业吸引力和比较优势。

出于对红色基因的向往，8年前我步入军队这个大家庭大熔炉大学校，每当看到阳光下熠熠生辉的迷彩，内心总是不由得泛起喜悦和自豪。回望8年部队生活，自己和同事们一起努力拼搏的情景犹在眼前：在学院杂志社工作期间，灯影下激昂文字，助力所在期刊获评“中国最美期刊”；去年初，经单位转隶调整到机关工作，时常

加班加点，年底喜获嘉奖；今年10月，学院调整组建，到新成立的教研保障中心工作，独立承担崭新任务，真诚服务教员学员。虽然忙碌却很快快乐，我为自己能绿色方阵尽绵薄之力感到由衷欣慰。

平心而论，由于担心未来职业发展受限，我也曾有过迷茫、有过疑惑，但是内心的那份坚守从未放弃。我相信，随着军民融合的不断深入，文职人员制度终会不断走向完善。就在今天，一扇新的幸运之门向我们敞开了：新修订的《条例》取消了原来的最高工作年龄限制，文职人员只要胜任本职，原则上可以稳定工作到退休；根据工作需要，设置文职人员领导岗位，这意味着今后将有一批文职人员走上各级领导岗位，在更高平台上发挥更大作用……所有这些，无不让我们看到崭新的发展前景，我们真是新时代的幸运儿。

随着改革强军步伐的稳步推进，我所在学院目前处于成立初期，新的编制体制已经开始运行，在重建重构的同时，文职人员队伍的整体岗位布局也发生新的变化，不少同事在以前不曾涉猎的岗位上开始了自己新的业务探索，独立承担起多项业务工作，在部分单位甚至成为业务主力，大家进入角色之快是我始料未及的。探寻就里，正是因为新的制度机制赋予了我们新的机遇与挑战，激发了我们更多的自主与创新，也激发了我们更大更强的动力。走在文职人员队伍中，我分明感受到大家轻快

的步伐、明朗的笑容以及洋溢在脸上的自信。

我军文职人员制度自2005年实施以来，如同一个婴儿，在十月怀胎中不断孕育成长。新修订的《条例》颁布前，我有幸参加了驻京单位文职人员座谈会，了解到军委机关有关部门会同中央和国家机关有关部门历时3年多时间，深入军事院校、科研机构、医院疗养院等60多个文职人员比较集中的单位进行调研，听取1200余名领导、专家、现役干部和文职人员意见，2轮到中央和国家机关8个部门27个司局进行政策会商，4轮征求军队各大单位、军委机关各部门、中央和国家机关有关部门意见。可以说，新修订的《条例》汇聚了各方智慧，形成了最大公约数。

是的，这次重磅推出的《文职人员条例》，从根本上解决了我们长期关注的一系列深层次矛盾问题。当我兴奋地把这段经历告诉同事，大家无不深刻感受到习主席和军委对广大干部和文职人员的关心厚爱，深刻感受到党中央、国家机关对军队建设的关心支持，深刻感受到军委机关务实创新的使命担当。

心在哪里，哪里就有阳光；志在哪里，哪里就有事业；梦在哪里，哪里就有未来。我们这支意气风发的年轻队伍幸运地赶上了这趟开往春天的时代列车。我们将满怀感恩之情，立足平凡岗位，誓言为强军兴军贡献青春和智慧。

科学构建文职人员管理新体制

■钱高祥

谈文论武

习主席在党的十九大报告中强调，要继续深化文职人员制度改革。陆陆续续颁布新修订的《文职人员条例》等相关政策，搭建起了文职人员制度“四梁八柱”，文职人员队伍建设开启新篇章。如何适应新时代新要求，打造高素质专业化文职人员队伍，切实落实好“军队人员的组成部分”的科学定位，研究建立新型文职人员管理体制，已成为深化改革的重要内容和当务之急。

坚持管理定位一致性。新修订的《条例》从国家和军队两个层面，对文职人员身份属性作了明确定位。必须把提升文职人员政治地位放在首位，始终做到地位同等，坚持文职人员、现役军人政治上同等对待、一律平等；职责同担，坚持日常管理一体设计、一个标准、一个要求；荣誉共享，在入党立功、评先评优等方面一视同仁，不搞差别对待、低看一

眼，切实贯彻落实政治要求，让文职人员尽享军队人员地位荣誉。

坚持管理目的绩效性。文职人员将大量编设军民通用岗位，特别是高教、科研等科技密集型岗位尤为集中，有的单位已超过现役军官数量。必须充分考虑岗位特点，以管理激发创新活力，以管理挖掘价值潜力，实现文职人员对核心战斗力的最大贡献率。坚持分类施策，根据岗位需要确定管理原则，不搞“一锅煮、一匀烩”；坚持宽严有度，将军队管理的严肃性和地方人力资源管理的灵活性有机结合，营造更加有利于潜能发挥和价值创造的空间；坚持绩效激励，一切从工作实绩出发，构建能者上庸者下的竞争激励机制，充分调动广大文职人员干事创业的积极性主动性。

坚持管理模式差异性。必须准确把握文职人员身份职责特定要求，坚持依法管理，以政策法规为依据，需要符合军队要求的参照现役人员执行，需要对接地方政策的参照国家工作人员制定；坚持精准管理，将一些具体政策适当下放权限，由

各单位根据文职人员岗位与地方相关岗位的关联度、与作战任务的密切程度来确定管理模式；坚持区别管理，对需要与现役人员共同执行军事行动的文职人员，按照国际通行做法制定有别于平时的战时管理政策，更好适应我军“走出去”的战略需要和未来遂行作战任务的要求。

坚持管理方法情感性。大量文职人员走上军队岗位，不仅期盼优厚工资待遇和良好职业规划，更加向往被部队尊重认同、融入军队大家庭。要体现组织上的关爱，把行政管理与教育培养有机衔接起来，既约束规范行为，明确“不能做”，又引导指明方向，讲清“怎么做”，实现严管与厚爱相统一；要体现细节上的关注，对文职人员工作、生活、训练、参战等各方面都要考虑到，特别是涉及个人权益的，依法予以明确；要体现成长上的关心，为文职人员搭建干事创业的平台，畅通成长发展的渠道，切实增强文职人员归属感、荣誉感和自豪感。

(作者单位：陆军政治工作部兵员和文职人员局)

道是无情却有情

——解放军第107医院一名医务工作者的亲情自述

■董红娜口述 王 昆整理

家国情怀

今年12月4日，儿子的18岁生日。清晨上班前，儿子谢绝我的特意安排，神秘地说，今天他要给我一个大大的惊喜。会有什么惊喜呢？

傍晚下班后，我匆匆赶回家，轻轻打开房门，一下惊呆了：儿子身着围裙，竟然自己动手做了一桌饭菜，其中不乏酸辣土豆丝、炒山药、炸虾仁等我的最爱。看着我目瞪口呆的样子，儿子自豪地说：“妈妈，今年的生日我不喊朋友了，就咱俩过。”那可不行，自从老公转业进入驻地刑警队，我们全家就很少有机会凑在一起吃饭，今晚他照例有公务在身，不能参加儿子的生日宴会。

“为啥今年不喊朋友了呢？”面对我的惊讶，儿子闪着长长的睫毛回答说：“我觉得妈妈平时太辛苦了，以前是我对妈妈有误解，今年的生日只想好好陪陪您。”听罢，我转过脸去假装换拖鞋，在模糊的泪眼里的思绪一下飞回14年前。

那年，结束了56天的抗击非典任务，我从小汤山医院返回家中，刚一推门，只见3岁的儿子看见我扭头便跑。我想追上他，他却吓得号啕大哭，仿佛我是童话中的陌生怪物。在奶奶的怀

抱里，他一边哭一边不停地嘟囔：“让她走，让她走……”直至最后毫无力气地睡着了。

是夜，我许久不能入眠，看着一旁熟睡的儿子，我突然觉得似曾相识。56天前的小汤山，曾经就有这样一个长睫毛的孩子和我有过温馨的交流。

小雪冰是当时小汤山医院年龄最小的一个病人，入院时她和父母分住在不同病区。一天晚上，小雪冰在病房叫害怕，我赶紧跑进病房将她紧紧抱起：“小雪冰不怕，有阿姨在呢。”小雪冰望着我身上厚厚的三层防护服和护目镜，怯怯地问：“阿姨，我会死吗？”看着她忽闪忽闪的长睫毛，我心疼地说：“不会的，你要和阿姨一样坚强。”我知道小雪冰在想她的父母，而那一刻我也无比想念儿子。

9年后，类似的一幕再次重演。2012年初，一纸命令把我派到遥远的南沙丹参加维和行动。当我结束了一年的维和任务回到家中，儿子已由1米65的小男孩长成1米76的大小伙子了。不久后儿子生日那天，作为母亲，我想给他些许感情补偿：“儿子，这个生日你打算怎么过，妈妈完全听你的。”儿子的回答干脆利落：“我已经和同学约好一起在外面过。”“怎么感觉你跟同学比妈妈还亲呢。”儿子说：“那当然了，您不在家的一年，不都是同学在陪我吗？”看着儿子在一

声“拜拜”中淡然走出家门的身影，我的心瞬间被击痛了，儿子真的与我疏远了。

那段日子里，我一边工作一边细心观察着儿子的变化，很快便发现，儿子沉溺上网，学习成绩直线下降……对我来说，原本不可能出现的这些问题统统都来了。我很惶恐，又无法责怪孩子，身为军中医护人员，我知道儿子的叛逆期来了，而在这个重要时期我却没能陪伴在他身边。

从那之后，业余时间我把更多的心思用在儿子身上。从小汤山孤独无助的小雪冰到非洲食不果腹的儿童，从眼前的知识学习到未来的人生展望，一次次交谈、一次次沟通，使曾经横亘在母子心灵间的冰层逐渐融化了。唯其如此，才有了开头的这幕“惊喜”。

一年前，我被调整到门诊部任护士长。也许因为有了这段特别的经历和感受，我深知军人和军属的不易，姓军为战、为兵服务的理念在我心中深深扎根。在门诊部，我们成立了“共青团志愿服务队”，不分正课时间还是双休日，对军人和军属实行全程导医、全程陪护，被官兵亲切地誉为“为兵服务天使团”。

“好孩子，你终于长大了，祝你生日快乐！”“感谢妈妈的养育之恩，祝妈妈永远健康美丽！”照相机“啪”的一声自拍，记录了我们的幸福时刻。



授课席



政策宣讲持续火爆中



为推动文职人员制度改革平稳落地，12月8日至21日，军委机关组织宣讲组赴各大单位开展政策宣讲辅导10余场，并现场答疑，受到官兵点赞。图为宣讲组在部分大单位宣讲辅导时的场景。 吴 侃提供

跃动迷彩赴硝烟

——记沈阳联勤保障中心济南总医院护士长宗晶

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 张 斌

逐梦之旅



方队标兵位置，目光如炬充满自信。

“野战医疗所是要准备打仗的，今天我们继续进行野战救护综合演练。”所长孙志东激昂的动员掷地有声。救护现场硝烟深处，数名战士“中弹受伤”。战斗间隙，那名“跃动迷彩”背着急救药箱第一个冲进硝烟，综合运用战术动作，借助导航定位系统快速找到伤员，拨亮手表夜光，娴熟处置伤口、麻利挪动伤员固定在软体担架上后，拽着担架侧姿匍匐前进，不大功夫就把伤员转移到安全地带。

记者对“跃动迷彩”动若风发的敏捷身手赞叹不已。孙所长说：“这是我们老干部病房一科护士长宗晶，别看平时负责护理老干部，但她实战意识和战斗精神很强，脑子里好像天生就有根打仗的弦儿。”据介绍，宗晶新兵训练就跟男兵比高低，雅号“火凤凰”。当班长、区队长、护士长，岗岗叫得响，凭借过硬的救护技能和实战意识，当年就入选医院野战医疗所和国家应急救援队。今年6月，在联勤保障部队组织的野战卫勤比武中，荣膺“战场综合急救”科目桂冠。

演练仍在继续，一被伤员刚被救出，组训者就下达了新的科目：“战斗”进入胶着状态，“伤亡”骤增，软体担架有限，要求护士徒手救人。宗晶再次冲入硝烟，抢先靠近一名比她高大很多的伤员，

简单包扎后，一手抓紧伤员腰间的武装带，一手扒地匍匐前进，将伤员拽到丛林安全地带。事先隐藏在那里的折叠升降式平板车瞬间展开，只见宗晶轻松地帮伤员放上车后，推起车迅速穿出丛林，再次升高平板车，平稳地将伤员送进一米高的急救车里。孙所长说，这是宗晶自创的徒手急救方法，在历次比武竞赛中得上级充分肯定。

夕阳西下，训练中场休息，满脸“泥彩”的宗晶即兴给大家唱起革命老歌：“西边的太阳快要落山了，微山湖上静悄悄……”宗晶的老家就在当年铁道游击队战斗的中心区，从小就聆听当地军民浴血奋战的故事，“随时准备救人”的意识从小就烙在心间。到老干部病房当护士长后，她依然满怀穿着迷彩穿越硝烟的激情，当年就加入了野战医疗所的训练。一次夜暗条件下的战场救护考核中，“伤员”腿部被弹片割伤，清理“伤口”时看不清，宗晶打开随身携带的小手电，“伤口”处置成功，却被现场带训人员宣告：暴露目标，人员阵亡，退出考核。她说，这件事对她触动很深。此后，她更注重野战救护方法的研究。

哨声响起，演练继续。聊得正欢的宗晶，瞬间化作“跃动迷彩”直赴硝烟……

(配图：汪学潮摄)

陆军军医大学——

认真学习贯彻新修订的《文职人员条例》

“心里的一块石头总算落了地，好政策让我再没有后顾之忧了！”进入11月份以来，新修订的《文职人员条例》成为陆军军医大学教职员工争相讨论的热点话题。该校党委机关因势利导，及时组织学习宣传、座谈交流、专题讨论，进一步统一思想、凝聚意志，为下一步落实文职人员政策制度打下坚实基础。

该校附属医院文职人员身份明勇在座谈中谈道：“新政策带来身份属性的认同、政治待遇的提高、工资待遇的提升、发展空间的拓宽，一系列好

消息让大家对未来充满期待，心劲更高、干劲更足。”不仅仅是文职人员对此点赞，该校现役人员也对新政策充满期待，附属医院有的专业技术干部谈道，新修订的《条例》给现役军人转改文职人员“提供通道”，转业安置有了更加丰富的选择。许多在这次调整改革中被“编余”的干部说，自己还没有在部队干够，期待“换个身份”继续为军队服务。

该校领导表示，党委机关将紧密结合院校实际，深入学习理解文件精神，

认真研究贯彻落实的具体措施，切实提高文职人员政策制度的贯彻执行力，努力构建有利于文职人员成长进步的良好氛围。

通过学习教育，全校教职员工纷纷表示，要以习近平强军思想为指引，进一步增强使命感责任感，积极担当强军重任，以更加饱满的热情投身本职工作中，用一流标准和一流业绩回报习主席和中央军委的关心厚爱，在强军事业中绽放精彩人生。

(汪 成、李庆鑫)