

財務委員會
審核二〇〇一至〇二年度開支預算草案
管制人員的答覆

局長／管制人員：公務員事務局局長
第 16 節會議

決策局編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB001	0252	劉慧卿	29	
CSB002	0253	劉慧卿	29	
CSB003	0874	陳國強	29	
CSB004	0922	張文光	29	
CSB005	1010	陳婉嫻	29	
CSB006	1011	劉千石	29	
CSB007	1012	梁耀忠	29	
CSB008	1013	梁耀忠	29	
CSB009	1014	梁耀忠	29	
CSB010	1015	譚耀宗	29	
CSB011	0112	麥國風	37	8
CSB012	0875	陳國強	46	
CSB013	0923	張文光	46	
CSB014	0931	張文光	46	
CSB015	1058	譚耀宗	46	
CSB016	1209	葉國謙	46	
CSB017	0474	李家祥	120	1
CSB018	0900	張文光	120	1
CSB019	1135	譚耀宗	120	1
CSB020	1148	譚耀宗	136	
CSB021	0384	陳智思	143	
CSB022	0713	羅致光	143	
CSB023	0788	何秀蘭	143	
CSB024	0861	李卓人	143	
CSB025	0873	陳國強	143	
CSB026	1150	張文光	143	
CSB027	1151	張文光	143	
CSB028	1152	張文光	143	
CSB029	1324	譚耀宗	143	
CSB030	1325	譚耀宗	143	

決策局編號

CSB001

問題編號

252

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 當局除了編製「提供高質素顧客服務的提示與秘訣」之外，會否運用資源開辦有關提供高質素顧客服務的培訓課程？

提問人： 劉慧卿議員

答覆： 為協助政府推行提供高質素顧客服務的中央措施，公務員培訓處在2001-02年度會繼續在這方面投入資源，提供培訓。本處會在該年度開辦共215班課程，為各級公務員提供5700個培訓學額。我們還會發展一套以提供高質素顧客服務為題的網上課程，並上載本處的網上學習中心，以配合本處推行網上學習的措施。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

14.3.2001

決策局編號

CSB002

問題編號

253

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處 分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 當局有否就舉辦的培訓課程進行有系統的成效調查，以作為將來檢討之用？

提問人： 劉慧卿議員

答覆： 作為政府的中央培訓機構，公務員培訓處多年來一直有就不同程度和不同範疇的培訓課程進行成效評估。評估分幾個不同階段進行：

- (a) 課程開始 — 特別是為切合部門的具體需要而設計的課程，公務員培訓處會先與有關部門議定，學員通過培訓所能達到的改進／才能程度。這點會在不斷進行的課程檢討中，根據培訓成績作出衡量；
- (b) 課程完成 — 公務員培訓處會在課程完成後，隨即直接徵詢學員的意見，並採用 5 級制的方法評估他們的滿意程度(以至少有 75%的學員表示達滿意程度為基準)。以 2000-01 年度而言，迄今平均有 87%的學員選取最高或次高級別評分。對於所教技能和知識較能客觀評估的課程(例如普通話培訓)，學員必須在課程結束時參加資格檢定測試／考試；以及

- (c) 課程完成後一段時間 — 公務員培訓處會進行調查，以評估學員把所學知識應用在工作上，達到何種程度。2000-01 年度，共進行了 86 項這類調查，而作出回應的學員中有 84% 均給予良好評價。公務員培訓處又與學員的上司跟進，以評估培訓成效。2000-01 年度，作出回應的上司有 94% 均表示下屬在接受培訓後，工作表現有所改善。

此外，公務員培訓處每年進行兩次針對全體公務員的培訓調查；調查結果也可作為將來檢討培訓需要和路向的依據。

簽署： _____
姓名： 吳永祥
職銜： 公務員培訓處處長
日期： 14.3.2001

決策局編號

CSB003

問題編號

874

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處 分目： 000 運作開支

綱領： 2901 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 個人薪酬開支中，薪金津貼增加至 71,948,000，然而津貼開支則沒有增加，原因為何？

提問人： 陳國強議員

答覆： 2001-02 年度的薪金預算撥款較 2000-01 年度的修訂預算增加了 732.2 萬元(11%)，主要計及員工薪酬遞增，以及調配訓練主任職系人員到公務員培訓處(培訓處)所增加的薪金支出。

培訓處的津貼開支主要為逾時工作津貼及署任津貼。由於培訓處會把逾時津貼開支密切監控在合理範圍內，而署任津貼開支亦預計會維持在相約水平，因此無需相應增加津貼開支。

簽署： _____

姓名： _____

吳永祥

職銜： _____

公務員培訓處處長

日期： _____

14.3.2001

修訂版

決策局編號

CSB004

問題編號

922

審核二〇〇一至〇二年度 開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29—公務員培訓處 分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

- 問題： (1) 2000年實際新辦課程數目為40項，比當年預算的32項多出了8項，這8項課程的名稱、每項的受訓人數及相關的開支為何；及
- (2) 過去三年，內部課程中的語文課程，受訓人數參與的受訓日數的平均數一直遞減，由1999年的平均每人4.37日(32,810/7,503)減至2000年的平均每人3.45日，再減至今年的平均每人3.06日。請問縮短了受訓日數原因為何？會否影響課程的質素？另這三年的開支分別為何？

提問人： 張文光議員

- 答覆： (1) 8個額外的新辦課程總共提供約1400個培訓名額，詳情如下：
- (a) 為部門特別需要而設計的培訓課程(“中文寫作技巧”，受訓人數為150人；“為處理人事的人員而設的‘提高服務質素’課程”，受訓人數為26人；“如何在承建商註冊事務委員會中擔當積極角色”，受訓人數為14人)；
- (b) 為一般職系設計的培訓課程(“評核報告的撰寫技巧”，受訓人數為230人；“優質服務增值之道工作坊”，受訓人數為520人)；以及
- (c) 一般培訓課程(“《基本法》專題研討會：香港的政治體制”，受訓人數為280人；“項目管理”，受訓人數為60人；“培訓技巧及課程設計—培訓者的培訓”，受訓人數為125人)。

上述課程是公務員培訓處以本身現有培訓資源開辦。

- (2) 我們已因應部門和員工的需要，重新制定語文課程，以切合他們當前的實際運作需要，使課程更見濃縮、更具效益。

根據上述課程的學員和他們所屬部門的意見，課程重新制定後，在提供語文培訓方面具同等效益，也能保持質素。2001-02 年度，我們會把課堂語文課程結合網上語文培訓套件，使公務員更易於修讀，並進一步提高課程效益。

過去 3 年，語文培訓方面的直接開支維持在每年約 300 萬元的水平。

簽署：	_____
姓名：	_____ 吳永祥 _____
職銜：	_____ 公務員培訓處處長 _____
日期：	_____ 17.3.2001 _____

決策局編號

CSB005

問題編號

1010

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 網上論壇開設的目的和作用為何？預計使用人數為何？是否有固定人員負責管理？若有，負責人數為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

為了透過網上課程和課堂培訓支援各項培訓課程，我們設立網上論壇，目的是提供一個方便的途徑，讓參加者分享知識和經驗，從而維持進修的興趣。我們計劃推出兩個論壇以作試驗，其中一個與資訊科技課程有關，只限該課程的學員參與，而另一個則與語文學習有關，網上學習中心的所有使用者均可參與。這兩個論壇各有一名指定人員管理。由於這是新的安排，在現階段難以準確預計使用人數。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

14.3.2001

決策局編號

CSB006

問題編號

1011

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2001 年舉辦的公務員培訓課程中，有否涉及平等機會及人權觀念的培訓？若有，則有關課程項目、內容、預計涉及培訓人數等資料為何？

提問人： 劉千石議員

答覆： 公務員培訓處(培訓處)的培訓課程包括宣揚平等機會與人權觀念的相關內容。在 2001-02 年度，涉及這些觀念的培訓課程有：

- (a) 題為“居民權利”的《基本法》專題研討會，內容涉及人權問題，參加者會獲發《香港人權法案條例》的文本；
- (b) 用於入職培訓的基本培訓套件，內容包括政府的基本價值觀，而公正無私的精神正是其一，當中包括公務員在執行職務時抱持的平等觀念。課程涵蓋各項反歧視條例的內容，並鼓勵學員閱讀平等機會委員會(平機會)出版的刊物；以及
- (c) 有關“招聘實務”、“遴選面試”、“員工紀律處分程序工作坊”及“處理欠佳的工作表現”的一般培訓課程，多項人力資源管理課程，以及“公共行政領袖課程”均有講授平等原則和平等機會等內容。

預計參加這些課程的人數約為 1 400 人。

除上述課程外，培訓處亦製作了一套名為“因材施教，傷健同勝”的培訓錄影帶，供各部門借用。此外，培訓處所製備有關非公務員合約僱員管理指南的參考資料夾，亦附有平機會出版的刊物及現行反歧視條例的文本。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

14.3.2001

修訂版

決策局編號

CSB007

問題編號

1012

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處 分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 過去兩年，本分目的預算往往較實際支出多出 20%左右，其原因為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

過去兩年的開支減少，主要原因是下列項目的開支減少：

- (a) 因應各部門和公務員的需要，重整現有的培訓課程，令課程日數減少，也因而節省用於支付兼職導師和客座講者的開支。採用更多元化的學習模式，例如在 2000 年年初設立網上學習中心，鼓勵公務員利用互聯網進修，也有助本處以更具成本效益的方式提供培訓；以及
- (b) 從其他部門調往該處的人手出現預算之外的變化，以致用於薪酬的開支減少。

開支減少無礙公務員培訓處培訓工作的質量。與其他部門一樣，公務員培訓處除維持優質服務外，也會繼續設法提高成本效益。

簽署： _____
姓名： 吳永祥
職銜： 公務員培訓處處長
日期： 17.3.2001

決策局編號

CSB008

問題編號

1013

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 – 公務員培訓處 分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 指標中提到的新辦／更新的計劃，在多媒體互動式培訓一項，套件人數及受訓人數都大幅減少，其原因為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆： 2001-02 年度，公務員培訓處會致力加強網上學習中心的服務，提供更多網上課程、最新管理資料、電子學習工具以及網上工作輔助資源／工具書，讓更多公務員使用，以補充傳統的課室教學課程和學習套件。然而，公務員培訓處仍會繼續調撥資源，在現有的多種學習套件以外，為公務員製作一套新的唯讀光碟形式多媒體套件，內容與中層管理工作有關。

簽署： _____

姓名： 吳永祥

職銜： 公務員培訓處處長

日期： 14.3.2001

決策局編號

CSB009

問題編號

1014

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在內部課程中，多個項目的受訓人數及學員受訓日數都大幅減少，其原因為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆： 為確保提供更多培訓機會，讓更多公務員可以靈活地選擇適合自己的時間和方式進修，在 2001-02 年度，公務員培訓處除了舉辦一貫的訓練課程外，亦會提供更多元化的培訓，以及安排更多網上學習課程、網上論壇和交流會。

透過內部課堂培訓形式學習的受訓人數和學員受訓日數均告減少，反映採用這些嶄新的學習媒體，令進修變得更為方便、對公務員更具吸引力，而且更符合成本效益。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

14.3.2001

決策局編號

CSB010

問題編號

1015

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處 分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： (a) 01-02 年度加強網上學習中心的服務，涉及的支出有多少？12 個網上培訓新課程的內容為何？

(b) 有關公務員培訓新辦的 6 個計劃內容及培訓對象分別為何？涉及的支出各有多少？

(c) 為何 01-02 年度多媒體互動式培訓的受訓人數由上一年度的 7 600 人劇減至 2 000 人？

(d) 在鼓勵公務員持續進修方面，今年度有何具體計劃？涉及的款額為何？

(e) 01-02 年度預計英國語文自學課程的受訓人數有 10 000 人，該課程的培訓對象為何？涉及的支出有多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： (a) 在 2001-02 年度，我們會動用約 300 萬元，加強網上學習中心的服務，包括提高處理量、維持和提升系統，以及發展網上培訓套件。

新開設的 12 個網上培訓課程會涵蓋多個範疇，包括中國語文、普通話、英國語文、傳意、政府行政方式、管理和資訊科技等。

(b) 這些計劃旨在向公務員推廣學習文化，詳情如下：

新計劃	對象	開支 (百萬元)
1. 自學獎勵計劃，目的是獎勵努力學習的公務員(為期 3 年)	全體公務員	0.3*
2. 資助公務員自學計劃，目的是資助公務員修讀外間的短期課程(為期 3 年)	全體公務員	18*

3. 部門為受自願退休計劃影響的員工而設的培訓課程(為期 3 年)	受自願退休計劃影響的員工	5*
4. 改善各部門的學習資源中心	各部門	2(1*+1)
5. 設立電子學習入門網站	全體公務員	2
6. 網上學習中心改善服務計劃	全體公務員	1*

*這些計劃的經費來自“為加強公務員培訓而推行的三年培訓發展計劃”的 5,000 萬元撥款。財務委員會在 2001 年 2 月 9 日批准撥款推行這項三年培訓發展計劃。

- (c) 在 2001-02 年度，公務員培訓處會加強網上學習中心的服務。我們會提供更多網上課程、管理新知、電子學習工具和工作輔助資源／工具書，使更多學員受惠。此外，除了已編制的眾多學習套件外，公務員培訓處也會繼續調撥資源，製作一款新的多媒體培訓套件。該套件將採用唯讀光碟為媒介，以管理為主題，對象是公務員隊伍中的中層管理人員。
- (d) 公務員培訓處會耗資 300 萬元改善網上學習中心的服務，以便加入更多網上自學課程、管理新知、電子學習工具及工作輔助資源／工具書，並設立一個電子學習入門網站，讓公務員方便時進修。公務員培訓處亦會繼續利用現有資源為部門提供諮詢服務，務求能學以致用，並推動公務員的學習文化。

此外，財務委員會已於 2001 年 2 月 9 日通過撥款 5,000 萬元，以便公務員培訓處於 2001-02 至 2003-04 年度推行為期 3 年的培訓發展計劃。鼓勵公務員持續進修亦是該計劃的三個主要範疇之一。這個範疇的主要特點是：

- (i) 推行一項資助公務員自學計劃，資助公務員按其興趣、時間安排及屬意的學習模式，修讀短期的外間課程。整項計劃共需 1,800 萬元，可於三年內惠及至少 18 000 名公務員。
- (ii) 耗資 100 萬元，協助及支援各部門設立／改善本身的學習資源中心。
- (iii) 推廣自學獎勵計劃，鼓勵公務員自學進修。這個計劃還涉及其他學習活動，例如經驗交流、在午膳時間播放錄影帶等。未來 3 年會動用 30 萬元，推行這項計劃。
- (e) 在 2001-02 年度，將會製作一款紙張編印的自學套件，主題是傳意技巧與優質服務。這款自學套件採用英語作為教學語言，教導學員在提供公共服務時，如何運用英語。學員對象是前線員工和他們的上司。製作 1 萬份自學套件，估計約需費 20 萬元。

簽署： _____
 姓名： 吳永祥
 職銜： 公務員培訓處處長
 日期： 14.3.2001

決策局編號

CSB011

問題編號

0112

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署

分目：

綱領： (8) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 衛生署在 1999 至 2000 年，承造假牙的開支達 5,697,000，但據悉很多老人家仍然得不到服務。在 2000 至 2001 年的修訂預算達 6,100,000，當局如何運用這筆款項，以確保能解決部分長者對假牙服務的需求？

提問人： 麥國風議員

答覆：

承造假牙的財務撥款屬於綱領(8)公務員醫療及牙科服務的範疇，其宗旨是為在職及退休公務員以及他們合資格的家屬提供服務，以履行政府對其僱員的合約責任，有關撥款並非為公眾而設。

簽署：

姓名：陳馮富珍醫生

職銜：衛生署署長

日期：16.3.2001

決策局編號

CSB012

問題編號

0875

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 028 法律援助

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2000-01 年度法律援助修訂預算的開支突然增加的原因為何？增加的原因對制訂下年度預算是否有參考作用？

提問人： 陳國強議員

答覆： 法律援助的開支水平年年同，多半視乎某年度申請法律援助的個案案際數目和審結個案的複雜程度而定。2000-01 年度的開支明顯地比前一年度多，是由於有數宗個案的法庭聆訊時間較長所致。

政府制訂下一年度的預算時，固然考慮了 2000-01 年度的開支數字，但在參考這個數字的同時，也須注意當時的情況。

簽署：

姓名：

王永平

職銜：

公務員事務局局長

日期：

16.3.2001

決策局編號

CSB013

問題編號

0923

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 013 - 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 關於支付本地及海外教育津貼予公務員方面：

- (a) 請列出撥款 712,400,000 元的開支細目；
- (b) 請解釋在 1996 年 8 月 1 日之後入職的公務員已經沒資格領取海外教育津貼，但預算參與海外教育津貼計劃的學生人數仍然上升的原因；及
- (c) 2001-02 年預算比上年度修訂預算增加 29%，解釋是主要計及向上調整的海外教育津貼額，請列出此部分的開支細目及津貼額的變動比較？

提問人： 張文光議員

答覆：

- (a) 請參閱(c)項有關該筆 7.124 億元撥款的開支細目。
- (b) 雖然海外教育津貼計劃已不適用於 1996 年 8 月 1 日或之後入職的公務員，但現職公務員仍有資格申請。凡子女年屆 9 歲的規定年齡，現職公務員便可領取津貼。因此，領取津貼的個案數目短期內不會減少。長遠來說，隨着合資格公務員的人數減少，津貼開支最終也會逐漸減至零。

(c) 修訂預算和預算草案的教育津貼開支細目如下：

	2000-01 修訂預算	2001-02 預算草案	增幅百分比
	億元	億元	(%)
(i)海外教育津貼	3.220	4.640	44.1
(ii)本地教育津貼	2.282	2.484	8.9
	<hr/> 5.502	<hr/> 7.124	<hr/> 29.5

海外教育津貼旨在資助公務員把子女送到英國(如屬海外公務員，則送到原籍國)求學。根據財務委員會批准的計算公式，不同國家的海外教育津貼額會按照當地的學費變動而調整。因此，不同國家有不同的海外教育津貼額。不過，參加海外教育津貼計劃的公務員子女絕大多數在英國求學。現行的海外教育津貼額一直凍結在 1997-98 年度的水平，但時至今日，英國的中小學學費平均已增逾 50%，故此有需要調整海外教育津貼額，以追上學費的增幅。確實的調整幅度會視乎 2001 學年的實際學費而定。在 2001-02 年度預算中，預留作調整海外教育津貼的撥款為 1.420 億港元。

簽署： _____
姓名： 沈文燾
職銜： 庫務署署長
日期： 19.3.2001

決策局編號

CSB014

問題編號

0931

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支 分目： 023 宿舍

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 請列出這分目的開支細目。

提問人： 張文光議員

答覆：

2001-02 年度，分目 023 宿舍項下的預算開支的分項數字如下：

項目	開支預算(元)
250- 酒店膳宿津貼	43,000
251- 紀律部隊初級人員公屋租金津貼	12,800,000
252- 酒店	861,000
257- 搬遷津貼	43,957,000
258- 政府為公務員興建樓宇計劃的管理費 及差餉備用	46,000
總數	57,707,000

簽署： _____

姓名： 王永平

職銜： 公務員事務局局長

日期： 16.3.2001

決策局編號

CSB015

問題編號

1058

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

- 問題：
- 00-01 年度及 01-02 年度領取本地教育津貼、海外教育津貼、駐海外辦事處人員租金津貼、家具及用具津貼、冷氣機津貼及外調滋擾津貼的公務員人數分別為何？
 - 01-02 年度支付本地教育津貼及海外教育津貼的款額比上一年度增加 29%，請問海外教育津貼額向上調整的幅度為何？涉及的額外支出有多少？
 - 政府預計 01-02 年度派駐海外辦事處和自海外辦事處調回的人員數目會有所增加，具體情況為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 在 2000-01 年度及 2001-02 年度，估計在分目 013 個人津貼項下領取有關津貼的人數如下：

	<u>2000-01 年度</u>	<u>2001-02 年度</u>
本地教育津貼	16 880	16 710
海外教育津貼	2 881	2 881
駐海外辦事處人員租金津貼*	2	2
家具及用具津貼	10 426	10 130
冷氣機津貼	124	110
外調滋擾津貼	40	73

(*總目 046 分目 013 項下的駐海外辦事處人員租金津貼，並不包括派駐海外的經濟貿易辦事處和駐北京辦事處的人員，這些人員的津貼是由所屬部門的開支總目支付。)

2. 海外教育津貼旨在資助公務員把子女送到英國(如屬海外公務員，則送到原籍國)求學。根據財務委員會批准的計算公式，不同國家的海外教育津貼額會按照當地的學費變動而調整。因此，不同國家有不同的海外教育津貼額。不過，參加海外教育津貼計劃的公務員子女絕大多數在英國求學。現行的海外教育津貼額一直凍結在 1997-98 年度的水平，但時至今日，英國的中小學學費平均已增逾 50%，故此有需要調整海外教育津貼額，以追上學費的增幅。確實的調整幅度會視乎 2001 學年的實際學費而定。在 2001-02 年度預算中，預留作調整海外教育津貼的撥款為 1.42 億港元。

3. 派駐海外辦事處和自海外辦事處調回的人員數目有所增加，主要因為有關人員在現時職位的任期於 2001-02 年度屆滿。預期 2001-02 年度這類調任安排有 73 項，而 2000-01 年度則有 40 項。

簽署：	_____
姓名：	_____ 沈文燾 _____
職銜：	_____ 庫務署署長 _____
日期：	_____ 19.3.2001 _____

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 46-公務員一般開支 分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 總目 23 - 醫療輔助隊分目 149 - 一般部門開支項下的預算增加了 415,000 元，預算草案文件中解釋理由為體格檢驗服務外判的費用。就此，政府可否告知本會：

- (a) 以往醫療輔助隊的體格檢驗服務是否由隊中人員負責？若是，減省了的工作和資源反映了在哪個分目？若否，體格檢驗以往由哪個政府部門負責？
- (b) 因體格檢驗工作外判而減省了的政府資源，在 2001-02 年度為多少？外判該項工作到底是為了省錢還是其他原因？政府有否因外判該項服務而減省人手？若有，對有關人員作出了甚麼安排？

提問人： 葉國謙議員

答覆： (a) 為獲聘或在職公務員及一般政府僱員(包括輔助服務人員)而設的體格檢驗，以往是由衛生署提供的。醫療輔助隊不會自行為職員及隊員提供體格檢驗服務。

- (b) 為公務員及政府僱員提供的體格檢驗服務，自 2000 年 9 月起外判，以提高效率及成本效益。外判這項服務，令衛生署(在總目 37 項下)在人手開支及其他相關開支方面減省了約 900 萬元。所有受影響的人員，均獲重新調配至政府內其他空缺。

體格檢驗服務現由外判承辦商提供，費用由個別政府部門按體格檢驗的次數支付。總目 23 的分目 149 項下所增加的 415,000 元撥款，由醫療輔助隊用以支付 2001-02 年度約 2 000 次體格檢驗的費用。

簽署： _____

姓名： 王永平 _____

職銜： 公務員事務局局長 _____

日期： 17.3.2001 _____

決策局編號

CSB017

問題編號

0474

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金 分目：

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 請分別列出自願退休計劃及自願離職計劃於 2001-2002 年度的預算。

提問人： 李家祥議員

答覆： 自願退休計劃和自願離職計劃在 2001-02 年度的預算開支分別是 49.19 億元和 11.16 億元。

簽署： _____
姓名： 沈文燾
職銜： 庫務署署長
日期： 19.3.2001

決策局編號

CSB018

問題編號

0900

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 120 退休金

分目： 016- 酬金及強制性公積金
供款

綱領： (1)公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 請列出分目 016 的開支細目。

提問人： 張文光議員

答覆： 分目 016 的開支細目如下：

	<u>百萬元</u>
(a) 向將於 2001-02 年度約滿的合約人員支付約滿酬金	525.9
(b) 僱主為合約人員作出的強制性公積金供款	54.4
(c) 僱主為根據新入職條款受聘的公務員作出的強制性公積金供款	32.4
	<u>612.7</u>

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

16.3.2001

決策局編號

CSB019

問題編號

1135

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 120 退休金

分目： 016- 酬金及強制性公積金
供款

綱領： (1)公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2001-02 年度政府將為多少個合約人員向強制性公積金計劃作出供款，涉及的開支為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 2001-02 年度，我們在這分目下已預留約 5,440 萬元撥款，為大約 4 600 名合約人員作出強制性公積金供款。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

16.3.2001

決策局編號

CSB020

問題編號

1148

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 136

分目：

綱領： 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題： 在政府暫時停止招聘公務員前，1998年委員會曾就聘任事宜提供意見的建議數目為557宗，現時政府計劃在01-02年度解除凍結招聘措施，為什麼委員會卻預算只會就280宗聘任事宜提供意見？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 本委員會在編製預算草案時，當局仍未公布解除凍結招聘公務員的措施。當時，我們根據公務員事務局局長和庫務局局長在2000-01年度特別批准招聘人手的56個職系(包括紀律部隊職系和政務主任職系)空缺，而預計建議數目會有280宗。

當局在年內招聘公務員的時間表和次數，都並非由公務員敘用委員會決定。不過，委員會有信心能夠處理當局提交的所有建議，並提供意見。

簽署：

姓名：

鮑文

職銜：

公務員敘用委員會主席

日期：

16.3.2001

決策局編號

CSB021

問題編號

0384

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局 分目： 700 項目 009 為協助員工應付工作壓力而推行的專業輔導服務試驗計劃

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 政府已批准撥用大約 200 萬元推行一項為協助員工應付工作壓力而設的專業輔導服務計劃。截至 2000 年 3 月 31 日止的累積開支為 813,000 元，而 2000-01 年度的修訂預算開支則為 80 萬元。請問有多少公務員參加這項計劃及他們的問題是什麼？他們來自哪些局／部門？

提問人： 陳智思議員

答覆： 試驗計劃第一階段在 1999 年 6 月 1 日至 2000 年 2 月 28 日期間進行，為 13 個選定的局／部門約 3 萬名人員提供輔導服務。在該 9 個月內，共為 157 名人員安排了 634 次輔導服務。他們遇到的問題，與工作有關的佔 57%，與家庭有關的佔 24%，與健康有關的則佔 9%。在 1999-2000 年度，使用這項服務的人員主要來自房屋署和水務署。

試驗計劃第二階段在 2000 年 9 月 1 日至 2001 年 2 月 28 日期間進行，涵蓋範圍擴大至 82 個局／部門約 12 萬名人員，自設輔導服務的部門並不包括在內。在該 6 個月內，共為 455 名人員安排了 1 250 次輔導服務。他們的問題主要與健康(43%)、工作(39%)及家庭(13%)有關。使用服務的人員大部分來自食物環境衛生署、康樂及文化事務署和衛生署。

簽署：

姓名：

王永平

職銜：

公務員事務局局長

日期：

16.3.2001

決策局編號

CSB022

問題編號

0713

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局 分目： 700 非經常開支項目 009—
為協助公務員應付工作壓力而推行的專業輔導服務試驗計劃

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 項目 009 — 為協助政府員工應付工作壓力而推行的專業輔導服務試驗計劃已推行了兩年，來年有關撥款將告用罄，有關計劃的成效及長遠方向如何？

提問人： 羅致光議員

答覆： 公務員事務局(下稱“本局”)曾於 1999-2000 至 2000-01 年度期間推行上述試驗計劃，並會於 2001-02 年度全面檢討有關計劃，以評估其成效。本局進行檢討時，將探討是否有為公務員提供應付工作壓力專業輔導服務的長遠需求；以及如有的話，應以何種形式提供有關服務。

簽署：

姓名：

王永平

職銜：

公務員事務局局長

日期：

16.3.2001

決策局編號

CSB023

問題編號

0788

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 關於公務員事務局轄下部門／辦事處委託顧問就制定和評估政策而進行的研究，

(1) 在 2000-01 年度有否預留撥款進行顧問研究？如有，請提供下列資料：

顧問名稱 (如有)	顧問費用	研究的情況 (籌劃中/進行中/已完成)

(2) 在 2001-02 年度有否預留撥款進行顧問研究？如有，請提供下列資料：

顧問名稱 (如有)	顧問費用	研究的情況 (籌劃中/進行中/已完成)

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

(1) 在 2000-01 年度預留撥款就制定及評估政策進行顧問研究的詳情如下：

顧問名稱 (如有)	顧問費用	研究的情況 (籌劃中/進行中/已完成)
華信惠悅顧問有限公司	348 萬 4,000 元	進行中
Stirling Finance Ltd.	54 萬元	已完成
太平國際業務顧問公司	120 萬元	進行中

(2) 在 2001-02 年度預留撥款就制定及評估政策進行顧問研究的詳情如下：

顧問名稱 (如有)	顧問費用	研究情況 (籌劃中/進行中/已完成)
華信惠悅顧問有限公司	109 萬 4,000 元	進行中
-	151 萬 4,000 元	顧問合約將於短期內批出

簽署：

姓名：

王永平

職銜：

公務員事務局局長

日期：

20.3.2001

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143 公務員事務局 分目：

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 當局可否詳列在政府凍結招聘公務員期間，各政府部門按非公務員條款聘用的政府合約員工人數，以及當中涉及的薪酬和津貼開支？
2. 其僱用合約在 2001-02 財政年度期內屆滿的按非公務員條款受聘的政府合約員工人數為何？當局會否招聘同等數目的公務員填補這些空缺？
3. 當局在重新招聘公務員時，會否優先考慮現時按非公務員條款受聘的政府合約員工？

提問人： 李卓人議員

答覆：

1. 政府部門可以非公務員合約條款，聘用公務員以外的人員，應付不時出現的短期、非全職或不斷改變的服務需求。聘請非公務員合約僱員與聘請公務員適用於不同目的及情況，聘請非公務員合約僱員與暫停招聘公務員亦沒有直接關係。

非公務員合約僱員是以短期合約形式聘用，政府部門聘用非公務員合約僱員的人數亦不斷變動。在二零零零年十二月三十一日，政府部門共聘用約 9 000 名非公務員合約僱員(詳見附件)。由於聘用非公務員合約僱員的開支是由個別部門撥款支付，所以我們沒有這方面的數據。

2. 我們沒有資料，顯示合約將於 2001-02 財政年度期內屆滿的非公務員合約僱員的人數。聘請非公務員合約僱員與聘請公務員適用於不同的運作需要。為了應付長期的服務需求，政府須要聘用具備有關經驗及專業知識的公務員，並建立一支穩定的公務員隊伍；而聘用非公務員合約僱員，是為應付短期、非全職或不斷改變的服務需求。個別部門可各自考慮是否有需要聘用常額人手來應付長期服務需求，並考慮是否進行招聘以填補公務員職位空缺。

3. 非公務員合約僱員的聘用條款與公務員不同，他們須循招聘程序申請公務員空缺，並須經過客觀的遴選程序才獲聘用。如非公務員合約僱員被挑選聘用，會如同其他新入職公務員般受聘。部門/職系首長如認為非公務員合約僱員過往的服務紀錄，已令他們對其工作表現有一定程度的觀察及了解，從而部份達到試用期的目的，則可決定縮減該名人員在該公務員職位的試用期，至不短過一年半。

簽署	:	_____
姓名	:	王永平
職銜	:	公務員事務局局長
日期	:	2001年3月17日

政府部門聘用非公務員合約僱員的人數
(於二零零零年十二月三十一日的數字)

政策局/部門	全職僱員數目	非全職僱員數目	僱員總數
漁農自然護理署	57	13	70
建築署	30	-	30
審計署	2	-	2
屋宇署	127	-	127
香港海關	56	-	56
政府統計處	685	3	688
民航處	15	2	17
土木工程署	41	-	41
行政長官辦公室	2	-	2
工商局	2	1	3
公司註冊處	22	-	22
公務員事務局	1	-	1
懲教署	16	26	42
政務司司長辦公室	3	1	4
公務員培訓處	6	49	55
衛生署	299	43	342
律政司	72	-	72
渠務署	76	-	76
教育署	582	13	595
教育統籌局	64	1	65
機電工程署	194	-	194
環境保護署	133	1	134
經濟局	3	-	3
庫務局	1	-	1
食物環境衛生署	325	-	325
財經事務局	1	-	1
消防處	42	-	42
政府飛行服務隊	5	-	5
政府化驗所	43	-	43
政府車輛管理處	5	-	5
政府產業署	6	-	6
政府物料供應處	56	-	56
民政事務局	6	-	6
民政事務總署	38	137	175
房屋局	1	-	1
香港天文台	2	-	2
香港警務處	84	-	84
路政署	57	-	57
衛生福利局	1	1	2

入境事務處	93	-	93
知識產權署	48	-	48
稅務局	90	-	90
政府新聞處	18	-	18
創新科技署	9	6	15
資訊科技署	49	-	49
司法機構	101	-	101
勞工處	45	-	45
法律援助署	9	-	9
地政總署	23	-	23
康樂及文化事務署	917	1 169	2 086
土地註冊處	34	-	34
海事處	33	-	33
管理參議署	12	-	12
電訊管理局	38	-	38
法定語文事務署	2	-	2
破產管理署	30	-	30
規劃署	9	-	9
郵政署	933	590	1 523
政府印務局	2	-	2
選舉事務處	164	-	164
香港電台	168	-	168
差餉物業估價署	24	4	28
保安局	12	11	23
學生資助辦事處	132	-	132
社會福利署	281	338	619
運輸署	23	-	23
影視及娛樂事務管理處	6	1	7
工業貿易署	5	-	5
庫務署	39	-	39
大學教育資助委員會秘書處	8	-	8
水務署	117	-	117
總數 :	6 635	2 410	9 045

決策局編號

CSB025

問題編號

0873

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (1) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關分目 002：

- (a) 貴賓車司機職系申領逾時津貼的規限如何？過去兩年有關津貼的實際撥款為何？
- (b) 貴賓車司機職系的合併逾時津貼佔分目 002 津貼項下撥款的金額為何？
- (c) 過去兩年貴賓車司機職系合併逾時工作的時數的中位數和平均數分別為何？

提問人： 陳國強議員

答覆：

- (a) 貴賓車司機職系人員的工作，是為首長級薪級表第 7 點或以上的高級人員提供交通接載服務。他們經常需要長時間工作，除正常工作時間外，亦需要不定時工作。一如財務委員會所批准，貴賓車司機如在某些月份內曾逾時工作，會獲發給一筆按月定額計算的合併逾時津貼，款額由 5,240 元至 7,145 元不等，視乎貴賓車司機的實任支薪點而定。發放合併逾時津貼，旨在支付司機在該月份首 100 個小時的逾時工作款項。至於 100 個小時以上的逾時工作時數，補償的計算方法是，把津貼款額定為每小時相當於按月計逾時津貼的 1%。

在 1998-99 年度及 1999-2000 年度，整個貴賓車司機職系在合併逾時津貼方面的實際開支，分別為 635 萬元及 624 萬元。

- (b) 現時共有 59 名貴賓車司機職系人員，為 26 個決策局／部門提供服務。在 2001-02 年度，這些決策局／部門已撥款共 595 萬元，以應付預期在合併逾時津貼方面的開支。

(c) 貴賓車司機職系人員在過去兩年的逾時工作時數中位數及平均數載列如下：

年度	貴賓車司機職系每年逾時工作時數的中位數	貴賓車司機職系每年逾時工作時數的平均數
1998-99	1 232	1 226
1999-2000	987	1 156

簽署： _____
姓名： 王永平
職銜： 公務員事務局局長
日期： 17.3.2001

決策局編號

CSB026

問題編號

1150

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 請指出與推行以團隊為本表現獎賞試驗計劃的詳情、過去一年和未來一年參與的局和部門名稱、人數及獎賞的內容和預算開支。

提問人： 張文光議員議員

答覆： 2000年10月，我們公布會於2001年在選定部門推行以團隊為本表現獎賞試驗計劃。部門參加計劃與否，純屬自願。我們以三個月為期限，讓部門徵詢員工意見，考慮是否參加試驗計劃。期限屆滿時，有10個部門表示有意參加。這些部門是屋宇署、機電工程營運基金、政府飛行服務隊、政府產業署、民政事務總署、房屋署、資訊科技署、司法機構的行政部門、康樂及文化事務署和差餉物業估價署。

上述部門中，有些表示只打算在選定單位試行計劃，有些則有意在部門內全面實行，這兩種參加模式都可以接受。我們雖然對參加部門的數目並無既定想法，但預期不會同時間在各部門展開試驗計劃，而會分階段推行。視乎試驗結果，我們會考慮擴大計劃的推行範圍。

我們會聘請外間顧問，為部門提供意見和協助，以便設計和推行試驗計劃。我們的初步構思是，表現最優秀隊伍的人員可獲得獎金，數額相當於有關人員實任職位的半個月薪金。參加部門會用本身“節用投資”戶口內的撥款推行這個獎賞計劃，而不會為此獲得額外撥款。

我們預期在2001年3月與外間顧問簽訂合約，試驗計劃則於同年年中開始推行。顧問費用約為380萬元。由於我們尚未決定參加第一期試驗計劃的部門數目，以及每個參加部門的推行計劃細節，現階段未能提供計劃的開支預算。

簽署：

姓名：

王永平

職銜：

公務員事務局局長

日期：

16.3.2001

決策局編號

CSB027

問題編號

1151

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部:公務員事務局 分目： 700 項目 014 為推行以團體
為本表現獎賞計劃提供顧問服務

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

提問人： 張文光議員

答覆： 在分目 700 項目 014 下 380 萬元的撥款，將用作委聘顧問，為參加以團體為本表現獎賞試驗計劃的部門，提供意見及協助。我們預期顧問服務費約為 380 萬元。參加的部門須動用其名下"節用投資"戶口內的部門基金，支付獎賞計劃的開支，而不會獲額外撥款以推行這計劃。

簽署： _____
姓名： 王永平
職銜： 公務員事務局局長
日期： 16.3.2001

決策局編號

CSB-028

問題編號

1152

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部:公務員事務局 分目：

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： 當局會否打算把《公務員事務規例》電子版放在互聯網，若會，何時進行，涉及的開支若干；若否，原因為何？

提問人： 張文光議員

答覆：

我們現正更新公務員事務局網頁的總體設計，使網頁更方便易用，並提供更多有關公務員事務的資訊。在進行更新網頁的工作時，我們會衡量《公務員事務規例》的性質和目前查閱規例的方便程度，考慮是否需要把規例上載互聯網。

簽署： _____
姓名： 王永平
職銜： 公務員事務局局長
日期： 17.3.2001

決策局編號

CSB029

問題編號

1324

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143—政府總部：公務員事務局 分目： 700 一般其他非經常開支

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 項目 006 “在政府推展人力資源管理措施”，過去兩個年度的進展如何？01-02 年度該項目的工作安排如何？預計可在多少個部門進行該計劃？預算開支為多少？
- (b) 項目 009 “為協助員工應付工作壓力而推行的專業輔導服務試驗計劃”，01-02 年度預算開支為多少？過去兩個年度試驗計劃的進展如何？01-02 年度該項目的工作安排如何？預算開支為多少？
- (c) 項目 002 “向公務員推廣職業安全 and 健康” 01-02 年度該項目的工作安排如何？預算開支為多少？
- (d) 項目 004 “就公務員事務局對人力資源管理資料的需求而進行的管理資料顧問研究”的進行目的、研究內容、時間安排及 01-02 年度預算開支分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

(a)

進度

政府在 1999-2000 年度及 2000-01 年度推展人力資源管理措施的進度如下：

(i) 人力資源管理計劃

過去兩年分別有 19 和 22 個部門獲撥款進行 27 和 36 項人力資源管理計劃。這些計劃的內容包括改善工作表現管理制度、發展人力資源資訊系統、檢討員工職制、舉辦人力資源管理工作坊及研討會，以及進行員工意見調查。

(ii) 人力資源管理指引

就人力資源管理編製指引，為中、初級管理人員提供切實可行的指導和建議。這些指引包括《員工關係簡介》、《激勵員工指南》、《良好管理技巧》及《人力資源管理指引》。

(iii) 提高部門人力資源管理專業水平的試點計劃

為進一步提高部門在人力資源管理方面的專業水平，我們於 2000-01 年度在一個部門進行試點計劃，聘請一名外間人力資源管理專家。我們預料該名專家會引進私人機構的經驗和意見，協助該部門提高人力資源管理方面的專業水平。

工作計劃

在 2001-02 年度，供發展人力資源管理措施的預算開支為 200 萬元。為了在公務員隊伍中延續人力資源管理的工作，我們計劃推行下列措施：

- (i) 繼續資助部門實施人力資源管理計劃。我們預期會有超過 20 個政府部門獲撥款推行人力資源管理措施。
- (ii) 就人力資源管理再編製 3 本專題指引。
- (iii) 舉辦研討會供各政府部門參加，以分享採用良好管理措施的經驗，從而在公務員隊伍中推動優質服務文化。

(b)

進展情況

為協助員工應付工作壓力而推行的專業輔導服務計劃，是一項為期兩年的試驗計劃，由 1999-2000 年度起至 2000-01 年度結束。

第一期試驗計劃在 1999 年 6 月 1 日至 2000 年 2 月 28 日期間進行，共包括 13 個選定的局／部門約 3 萬名公務員。在該 9 個月內，共向 157 名人員提供 634 節輔導。

第二期計劃在 2000 年 9 月 1 日至 2001 年 2 月 28 日期間進行，並擴展至包括 82 個局／部門約 12 萬名公務員。在該 6 個月內，共向 455 名人員提供 1 250 節輔導。

工作計劃

公務員事務局會在 2001-02 年度進行一項全面檢討，以評估試驗計劃的成效和提供專業輔導服務的長遠需要。視乎檢討結果，政府會鼓勵部門在認為有需要時，自行聘請輔導機構，為轄下員工提供所需服務。

(c)

工作計劃

政府一直在公務員隊伍中推廣安全管理制度，以保障員工工作時的安全和健康。2001-02 年度的工作計劃如下：

- (i) 繼續委託職業安全健康局，就各局／部門推行的安全管理制度推廣審計服務，從而鼓勵不斷改進。
- (ii) 每季舉辦推廣活動，例如經驗分享活動、講座、研討會，進一步加深員工對職業安全健康的認識。我們現正籌辦下列活動：
 - 舉辦一系列有關安全駕駛的研討會，加深公務員對道路安全的認識，預防意外。
 - 舉辦一個有關如何應付危急情況的研討會，讓員工獲得知識和技巧，以處理工作上可能出現的危險或暴力情況。
 - 舉辦講座，教導員工就工作上可能出現的危險採取防範措施(例如穿著保護衣物和使用保護裝備)。
 - 舉辦經驗分享會，讓部門交流在推廣員工職業安全健康的方面的有效措施和做法。

2001-02 年度預算開支

2001-02 年度在公務員隊伍中推廣職業安全健康的預算開支總額為 115 萬元。

(d)

目的

顧問研究的目的如下：

- (i) 為一個電腦化人力資源管理資料系統訂定使用者的需求。該系統會由公務員事務局使用，目的是方便局方轄下不同部門事務部有效率地編製及共用人力資源管理及公務員管理資料；
- (ii) 建議有效用、有效率的方法，方便從各政府部門收集人力資源管理及公務員管理資料；
- (iii) 設立一個核心部門人力資源管理系統，供各部門使用，協助推行人力資源管理、編製公務員管理資料及有效地實施人事管理；以及
- (iv) 研究把“電腦化人力資源管理資料系統”推展至有需要該系統的其他局／部門是否可行。

研究範圍

顧問研究的範圍包括：

- (i) 確定和綜合局內轄下各個部門事務部的對內和對外資料需求，以便設立一個中央資料庫，供共同使用和參考；
- (ii) 確定政府內部可提供有用資料的來源(例如庫務署的薪俸記錄系統及公務員培訓處的培訓資料庫)，以及把“電腦化人力資源管理系統資料”與這些系統接合；以及
- (iii) 檢討部門人事管理職能，以便為一個人事資料系統釐定核心資料需求。

研究時間表

我們會在 2001 年 3、4 月間邀請初步選出的顧問公司提交詳細建議。由於審核和甄選程序需時 4 個月完成，我們預計可在 2001 年 9 月委聘出顧問展開研究。研究需時 9 個月，預期在 2002 年 6 月完成。

2001-02 財政年度的預算開支

2001-02 年度的預算開支為 290 萬元。

簽署：	_____
姓名：	王永平
職銜：	公務員事務局局長
日期：	19.3.2001

審核二〇〇一至〇二年度
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 143－政府總部：公務員事務局 分目： 001 薪金及 149 一般部門
開支

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題： (a) 01-02 年度公務員事務局將刪減 19 個職位，減幅達到 5.2%，請問將刪減的 19 個職位分別為何？

(b) 分目 149 一般部門開支一項，00-01 年度的修訂預算比核准預算少 38.6%，局方解釋是因為僱用服務、郵資、家具及設備的需求較預期為少，請列明上述範疇預期及實際需求的金額差別，有何原因導致該等差別？01-02 年度上述範疇的預算開支各為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： (a)

公務員事務局在 2001-02 年度將刪減的 19 個職位如下：

(i) 7 個負責有時限工作的職位：

<u>數目</u>	<u>職位</u>
1	總行政主任
2	高級行政主任
1	一級行政主任
1	文書主任
1	助理文書主任
1	二級私人秘書
<u>7</u>	

(ii) 12 個因推行資源增值計劃而刪減的職位：

<u>數目</u>	<u>職位</u>
1	文書主任
1	助理文書主任
2	文書助理
2	辦公室助理員
3	二級私人秘書
3	打字員
<u>12</u>	

(b)

由於本財政年度尚未終結，因此仍未有實際需求的數字。我們可以提供僱用服務、郵資、家具及設備三個項目 2000-01 年度核准預算與修訂預算的差額，有關數字如下：

<u>項目</u>	<u>核准預算</u>	<u>修訂預算</u>	<u>差額</u>
	(百萬元)	(百萬元)	(百萬元)
僱用服務(包括專業及其他服務)	17.00	8.00	9.00
郵資	1.80	0.90	0.90
家具及設備	1.50	0.60	0.90

從分目 149 一般部門開支項下撥款支付的服務費用，包括用於聘請專業組織和顧問協助公務員事務局和其他局／部門推行人力資源管理措施，這些措施計有推廣顧客服務、改善招聘考試等。修訂預算的僱用服務開支減少，主要是因為部分計劃推遲實施，以及部分僱用服務收取的費用較預期少。郵資減少 900,000 元，主要是因為我們改以電子方式派遞文件，其次是因為其他郵件的數目較預期少。在家具及設備方面，由於我們善用現有的家具及設備，加上一些設備(如個人電腦)的成本降低，令這方面的需求減少。

在 2001-02 年度，僱用服務、郵資、家具和設備的預算開支分別為 1,700 萬元、900,000 元和 800,000 元。

簽署： _____
姓名： 王永平 _____
職銜： 公務員事務局局長 _____
日期： 19.3.2001 _____