

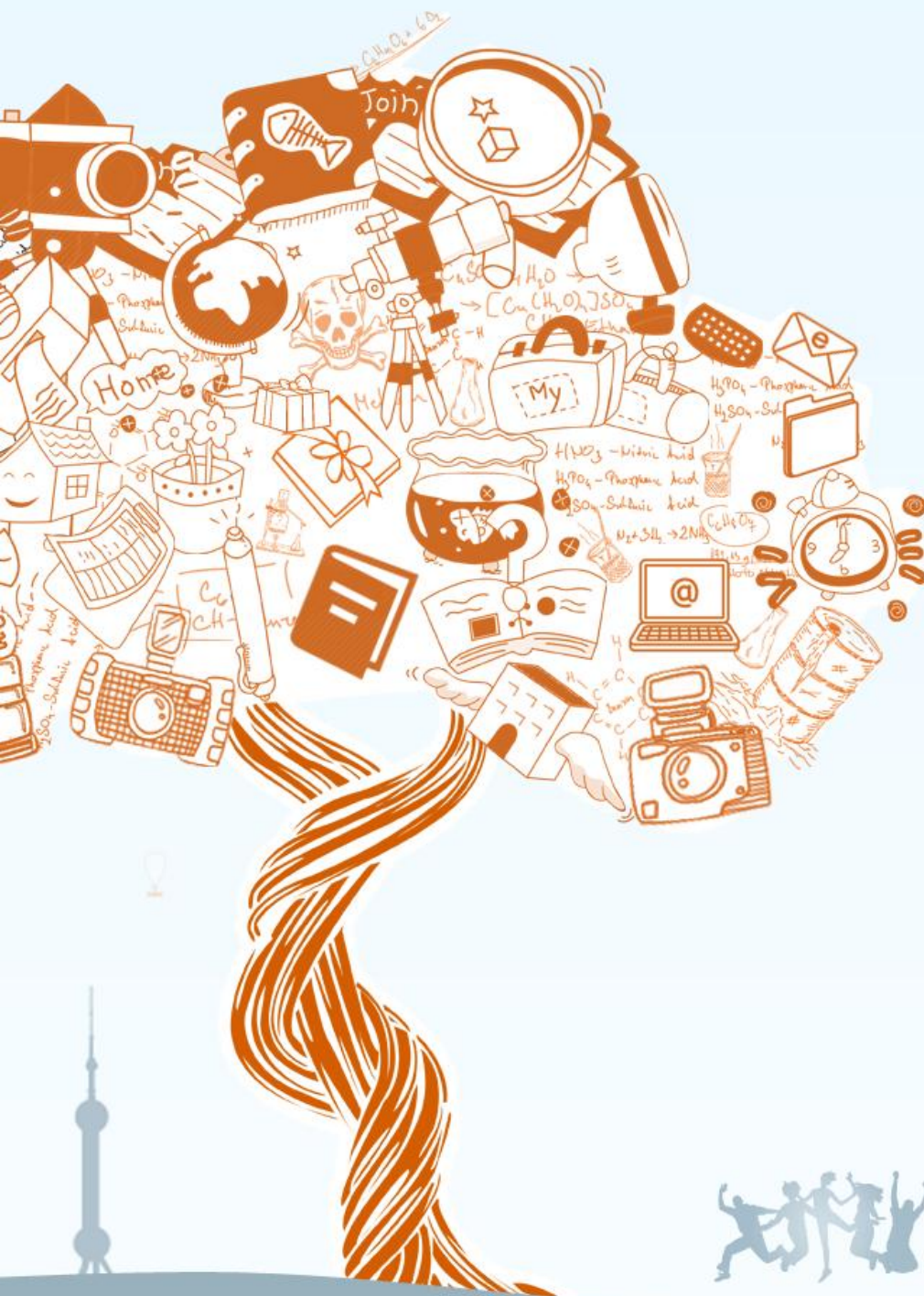


AMD
Smarter Choice

AMD

2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



AMD 校园招聘公共主页

<http://amd.dajie.com/>

 **大街网校园招聘频道**

<http://campus.dajie.com/>

 **大街网校园招聘微博**

<http://weibo.com/yjsxyzp>



AMD 2013 校园招聘简介：

AMD 公司成立于 1969 年，总部位于美国加利福尼亚州桑尼维尔。AMD (NYSE: AMD) 是一家创新的科技公司，致力于与客户及合作伙伴紧密合作，开发下一代面向商用、家用和游戏领域的计算和图形处理解决方案。AMD 的业务遍布全球，拥有约为 12000 名员工。

AMD2012 校园招聘回顾：AMD 于 2011 年 9 月 5 日正式启动校园招聘，并于 9 月 26 至 10 月 12 日分别在北京航空航天大学，中国科学院，清华大学，浙江大学，复旦大学，上海交通大学，举办了校园宣讲活动。需要在线投递简历，截止时间为 2011 年 10 月 13 日，主要招聘微电子，电子工程、计算机科学、计算机软件、图像处理及相关专业的 2012 届大学毕业生。工作地点位于上海、北京、广州、深圳、武汉、南京、天津、成都。

欲了解 AMD 公司 2013 最新校园招聘信息，请关注 [AMD 公司 2013 校园招聘公共主页](#)

相关公共主页



此次大街网推出了 **AMD**2013 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供 AMD2013 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2013 ！

AMD2013 校园招聘大礼包目录

一、	AMD 简介.....	5
1.1	AMD 概况.....	5
1.2	AMD 历史.....	5
1.3	AMD 中国.....	5
1.4	AMD 主营业务/品牌.....	5
1.5	AMD 文化/价值观.....	7
1.6	AMD 工作地点.....	8
二、	AMD 2013 校园招聘项目介绍.....	9
2.1	AMD2013 校园招聘介绍.....	9
2.2	AMD 校园招聘流程.....	9
三、	AMD 招聘常见问题解答.....	11
3.1	AMD 校园招聘 FAQ.....	11
四、	AMD 职业发展&薪酬待遇.....	14
4.1	AMD 职业发展&薪酬待遇 FAQ.....	14
4.2	历届 AMD 应届毕业生薪资.....	14
五、	AMD 校园招聘笔试经验.....	15
5.1	AMD CPU ASIC design engineering 笔试题—2010.....	15
5.2	AMD GPU ASIC Design Engineer 笔试题分享—09 年.....	15
5.3	AMD GPU 软件工程师测试题小结—08.11.02.....	16
5.4	AMD 软件开发笔试经验分享—07.11.13.....	16
5.5	AMD 北京笔试经验分享—06.11.....	17
5.6	AMD 笔试题总结—2006.12.....	17
六、	AMD 校园招聘面试经验.....	18
6.1	AMD 面试总结—2010.4.....	18
6.2	AMD 面试经历小结—2010.4.....	18
6.3	AMD 一面二面经验分享.....	19
6.4	AMD 上海面试经验分享.....	20
6.5	AMD 北京面试经验分享.....	21
6.6	AMD 电话面试经验分享.....	21
6.7	AMD 一面面试经验分享—06.12.....	23
6.8	AMD 二面面试经验分享—06.12.....	24
七、	AMD 工作经历&感悟.....	25
7.1	AMD 工作感受.....	25
7.2	我在 SRDC 的 GPG 部门.....	25
7.3	留在 AMD 的理由.....	26

八、	AMD 相关资料延伸阅读.....	27
8.1	未来之“芯” AMD 发力异构计算及应用.....	27
8.2	AMD 企业责任.....	27
8.2	AMD 大学关系部.....	28

一、 AMD 简介

1.1 AMD 概况

AMD公司成立于1969年，总部位于美国加利福尼亚州桑尼维尔。AMD (NYSE: AMD) 是一家创新的科技公司，致力于与客户及合作伙伴紧密合作，开发下一代面向商用、家用和游戏领域的计算和图形处理解决方案。AMD的业务遍布全球，拥有约为12000名员工。

1.2 AMD 历史

在AMD公司从业30年的历程中，芯片和软件已经像传统工业中的钢铁和塑料一样，成为全球数字经济不可或缺的要素。技术企业成为全球的先行者，引领着技术飞速进步，不断推动着我们的行业以越来越快的速度，提供越来越多的产品。

然而，单纯“为了技术而技术”并不是 AMD 的经营之道。我们的历史充满了致力于为客户提供真正有用的技术的努力，我们摒弃技术至上的观点，将人们的真正需求放在首位。AMD 公司的创始人 Jerry Sanders 一贯秉持下述理念：“无论在公司任何活动的任何阶段，客户永远是第一位的。”我们的前任首席执行官海克特·鲁毅智（Hector de Jesus Ruiz），从 Jerry Sanders 手中接过了这一火炬，他认为：“以客户为中心进行创新，是 AMD 公司至高无上的价值观，也是我们公司和我们的战略制胜的法宝。”

1.3 AMD 中国

作为全球经济发展速度最快的国家之一和世界第二大IT市场，中国已成为AMD全球战略的重点之一。自1993年在中国开展业务以来，AMD不断扩大在华投资，在中国的业务逐渐从产品销售发展到包括研发、渠道管理和市场营销的在内的全方位拓展。

2004年9月，AMD公司大中华区正式成立，总部设在北京，AMD全球高级副总裁郭可尊女士任AMD大中华区总裁，统辖AMD在中国大陆、香港和台湾地区的所有业务，进一步把握“中国机会”。

近年来，AMD中国业务取得了突飞猛进的发展，不仅把与戴尔、惠普、IBM、Sun、东芝等全球领先计算机制造商的合作拓展到中国市场，更是陆续获得了联想、方正、同方、TCL、七喜、华硕、Acer、微星、BenQ和曙光等各大OEM厂商的支持。

与此同时，AMD通过一系列举措，不断完善在中国地区产业链的完整布局。2005年，AMD CPU封装测试厂在苏州落成，成为AMD全球战略中的重要生产基地；2006年，AMD在美国本土以外最大的研发中心——上海研发中心正式运营，成为AMD全球研发体系战略布局的重要一环。2008年3月AMD成都分公司成立，与AMD上海、深圳、香港、台湾等地分支机构共同勾画AMD的中国战略版图。

秉承“客户为本、推动创新”的信念，AMD致力于向广大合作伙伴提供领先的产品和周到的服务，携手共赢，共同缔造新的辉煌！

1.4 AMD 主营业务/品牌

计算产品

对于需要高性能计算和 IT 基础设施的企业用户来说，AMD 提供一系列解决方案

-1981年，AMD 287 FPU，使用 Intel 80287 核心。产品的市场定位和性能与 Intel 80287 基本相同。

也是迄今为止 AMD

公司唯一生产过的 FPU 产品，十分稀有。

-AMD 8080(1974 年)、8085(1976 年)、8086(1978 年)、8088(1979 年)、80186(1982 年)、80188、80286 微处理器，使用 Intel 8080 核心。产品的市场定位和性能与 Intel 同名产品基本相同。

-AMD 386(1991 年)微处理器，核心代号 P9，有 SX 和 DX 之分，分别与 Intel 80386SX 和 DX 相兼容的微处理器。AMD 386DX 与 Intel 386DX 同为 32 位处理器。不同的是 AMD 386SX 是一个完全的 16 位处理器，而 Intel 386SX 是一种准 32 位处理器---内部总线 32 位，外部 16 位。AMD 386DX 的性能与 Intel 80386DX 相差无几，同为当时的主流产品之一。AMD 也曾研发了 386 DE 等多种型号基于 386 核心的嵌入式产品。

-AMD 486DX(1993 年)微处理器，核心代号 P4，AMD 自行设计生产的第一代 486 产品。而后陆续推出了其他 486 级别

的产品，常见的型号有：486DX2，核心代号 P24；486DX4，核心代号 P24C；486SX2，核心代号 P23 等。其它

衍生型号还有 486DE、486DXL2 等，比较少见。AMD 486 的最高频率为 120MHz (DX4-120)，这是第一次在频率上超越了强大的竞争对手 Intel。

-AMD 5x86(1995 年)微处理器，核心代号 X5，AMD 公司在 486 市场的利器。486 时代的后期，TI (德州仪器)推出了高性价比的 TI486DX2-80，很快占领了中低端市场，Intel 也推出了高端的 Pentium 系列。AMD 为了抢占市场的空缺，便推出了 5x86 系列 CPU (几乎是与 Cyrix 5x86 同时推出)。它是 486 级最高频的产品---33*4、133MHz，0.35 微米制造工艺，内置 16KB 一级回写缓存，性能直指 Pentium75，并且功耗要小于 Pentium。

-AMD K5(1997 年)微处理器，1997 年发布。因为研发问题，其上市时间比竞争对手 Intel 的"经典奔腾"晚了许多，再加上性能并不十分出色，这个不成功的产品一度使得 AMD 的市场份额大量丧失。K5 的性能非常一般，整数运算能力比不上 Cyrix 6x86，但比"经典奔腾"略强；浮点运算能力远远比不上"经典奔腾"，但稍强于 Cyrix 6x86。综合来看，K5 属于实力比较平均的产品，而上市之初的低廉的价格比其性能更加吸引消费者。另外，最高端的 K5-RP200 产量很小 (惯例吧 :) 并且没有在中国大陆销售。

-AMD K6(1997 年)处理器是与 Intel PentiumMMX 同档次的产品。是 AMD 在收购了 NexGen，融入当时先进的 NexGen

686 技术之后的力作。它同样包含了 MMX 指令集以及比 Pentium MMX 整整大出一倍的 64KB 的 L1 缓存！整体比

较而言，K6 是一款成功的作品，只是在性能方面，浮点运算能力依旧低于 Pentium MMX。

-K6-2(1998 年)系列微处理器曾经是 AMD 的拳头产品，现在 AMD 称之为经典。为了打败竞争对手 Intel，AMD K6-2 系列微处理器在 K6 的基础上做了大幅度的改进，其中最主要的是加入了对"3DNow!"指令的支持。"3DNow!"指令是对 X86 体系的重大突破，此项技术带给 AMD 的好处是大大加强了计算机的 3D 处理能力，带给 AMD 真正优秀的 3D 表现。当你使用专门为"3DNow!"优化的软件时就能发现，K6-2 的潜力是多么的巨大。而且大多数 K6-2 并没有锁频，加上 0.25 微米制造工艺带给 AMD 的低发热量，能很轻松的超频使用。也就是从 K6-2 开始，超频不再是 Intel 的专有名词。同时，.K62 也继承了 AMD 一贯的传统，同频型号比 Intel 产品价格要低 25%左右，市场销量惊人。K6-2 系列上市之初使用的是"K6 3D"这个名字 ("3D"即"3DNow!")，待到正式上市才正名为"K6-2"。正因为如此，大多数 K6 3D 为 ES (少量正式版，毕竟没有量产 :)。K6 3D 曾经有一款非标准的 250MHz 产品，但是在正式的 K6-2 系列中并没有出现。K6-2 的最低频率为 200MHz，最高达到 550MHz。

-AMD 于 1999 年 2 月推出了代号为"Sharptooth" (利齿) 的 K6-3(1998 年)系列微处理器，它是 AMD 推出的最后一款支持 Super 架构和 CPGA 封装形式的 CPU。K6-3 采用了 0.25 微米制造工艺，集成 256KB 二级缓存 (竞争对手 Intel 的新赛扬是 128KB)，并以 CPU 的主频速度运行。而曾经 Socket 7 主板上的 L2 此时就被 K6-3 自动识别为了 L3，这对于高频率的 CPU 来说无疑很有优势，虽然 K6-3 的浮点运算依旧差强人意。因为各种原因，K6-3 投放市场之后难觅踪迹，价格也并非平易近人，即便是更加先进的 K6-3+出现之后。

-采用直连架构的 AMD 皓龙 (Opteron) 处理器可以提供领先的单核和双核技术。使 IT 管理员能够在同一服务器上运行 32 位与 64 位应用软件, 前提是服务器使用的是 64 位操作系统。

-AMD 速龙 (Athlon64), 又叫阿斯龙 64 处理器可以为企业的台式电脑用户提供卓越的性能和重要的投资保护。

-AMD 双核速龙 64 (AthlonX2 64) 处理器可以提供更高的多任务性能, 帮助企业在更短的时间内完成更多的任务。

-AMD 炫龙 64 (Turion64) 移动计算技术可以利用移动计算领域的最新成果, 提供最高的移动办公能力, 以及领先的 64 位计算技术。

-AMD 闪龙 (Sempron64) 处理器不仅可以为企业出色的性价比, 而且可以提高员工的日常工作效率。

-AMD 羿龙 (phenom) 处理器 全新架构的 4 核处理器, 进一步满足用户需求 (在命名中取消“64”, 因为现今的 CPU 都是 64 位的, 不必再标明)。为满足消费者的不同需求, AMD 近期也推出了 3 核羿龙产品!

对于消费者, AMD 也提供全系列 64 位产品

-AMD 双核速龙 64 处理器可以让用户在更短的时间内完成更多的任务(包括业务应用和视频、照片编辑, 内容创建和音频制作等)。这些强大的功能使其成为那些即将上市的新型媒体中心的最佳选择。

-AMD 速龙 64 处理器具有出色的功能和性能, 可以提供栩栩如生的数字媒体效果—包括音乐、视频、照片和 DVD 等。

-AMD 雷鸟 (Thunderbird) 处理器

-AMD 毒龙 (Duron) 处理器可以说是雷鸟的精简便宜版, 架构和雷鸟处理器一样, 其差别除了时脉较低之外, 就是内建的 L2 Cache, 只有 64K。

-对于那些希望通过轻薄型笔记本电脑领略 64 位性能的消费, AMD 炫龙 64 移动计算技术可以在不影响性能的情况下提供安全的移动办公能力。

-对于那些希望获得最佳性价比的消费者, AMD 闪龙 处理器可以提供从文字处理到照片浏览的各种常用功能。

1.5 AMD 文化/价值观

愿景

光明的未来前景指引 AMD 长期的方向和决策 在这个世界, AMD 正以惊人的技术力量改善着人们的生活质量

使命

确定 AMD 的产品、服务和所服务的市场 以推动企业发展、以客户为中心的创新解决方案来引领行业, 改善数字生活并加速全球化数字普及

AMD 的角色 AMD 创造了采用基于 x86 的硅芯片处理器平台、图形和视频处理技术。

AMD 的目标市场

AMD 与信息技术 (IT) 和消费类电子产品 (CE) 行业息息相关。

客户的购买原因

AMD 将在业务上获得客户的回报, 如果:

-AMD 的产品具有竞争力并且价格合理

-AMD 可靠地开展运营

-AMD 重视客户渠道建设

-AMD 因处理器而闻名并受到尊重

-客户可以在没有受到 Intel 财务损害威胁的情况下自由选择

1.6 AMD 工作地点

上海 北京 广州 深圳 武汉 南京 天津 成都

二、 AMD 2013 校园招聘项目介绍

2.1 AMD2013 校园招聘介绍

AMD2012 校园招聘回顾：AMD 于 2011 年 9 月 5 日正式启动校园招聘，并于 9 月 26 至 10 月 12 日分别在北京航空航天大学，中国科学院，清华大学，浙江大学，复旦大学，上海交通大学，举办了校园宣讲活动。需要在线投递简历，截止时间为 2011 年 10 月 13 日，主要招聘微电子，电子工程、计算机科学、计算机软件、图像处理及相关专业的 2012 届大学毕业生。工作地点位于上海、北京、广州、深圳、武汉、南京、天津、成都。

加入AMD：

- 你将接触到半导体领域最领先的技术，从CPU到显卡，从商用到家用产品，从图形处理到游戏计算。
 - 你将有机会与世界各地的AMD技术专家进行交流、学习，体验跨国团队的工作氛围和合作方式
 - 入职前，为你定制设计了AMD精英培训营，提供职业精英前置性培训，包括心态、沟通能力、熔炼团队、分析解决问题、思维创新培训。入职后，为你设计了系列的专业技能培训，使你快速成为特定领域的专业人士。
 - 在全球超过10亿用户将有机会使用到你参与设计的芯片处理器，你的智慧创造的科技，将会改变人类的生活。
 - 在 AMD，你获得的不仅仅是一份工作，更是一份事业
- 关注大街网微博@应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

2.2 AMD 校园招聘流程

AMD2012 校园招聘流程回顾：

AMD2012校园招聘日程



Tips：

请同学们一定要把最感兴趣的职位放到第一位，因为很多招聘经理都是优先筛选第一申请职位的。建议可通过简历预览确认您现在选择的第一职位是否是您最想申请的；

关于申请表填写：

简历申请表分为几个部分，建议您一定要填写的详细些，如果没有准备好，就先不要提交申请表，等到全部填写准确后再提交；

如果有照片，建议也上传上来；

简历请尽量用英文进行填写，并详细注明你的项目经验。如果项目经验内容描述太复杂，可以用中文进行填写；

在个人信息的上传简历部分，上传一个中、英文的WORD文档简历最好。大家上传了自己的简历后，也一

定把简历申请表里对应的各项填写完整，因为简历筛选主要以填写的申请表格为准；

关于申请状态：

未提交状态 - - 你的简历还没有提交到AMD的简历库中，这时AMD是看不到你的简历的，在申请记录里点击“修改简历”打开申请表后，点击左边的提交申请表按钮即可；

已提交状态 - - 简历成功的提交到AMD的简历库中了。此时AMD的招聘经理有可能已经审阅了你的简历。此状态是可以修改简历和申请职位的，建议你点击“预览”查看简历是否是最新的。如果要修改职位请点击“修改”；

已处理状态 - - AMD的招聘人员已经处理过您的简历。此时您的简历不能再修改了，申请的职位除了第一职位外，其他申请的职位可以修改。打开公司职位列表的页面，选择一个你要申请的职位，点击申请后就可以修改其他的职位了。

过期提交状态 - - 你提交简历的时间超过了AMD公布的简历接收截止日期，但此时您的简历仍然会存在AMD的简历库中，如果招聘需求有变化，也会被选入下一轮面试。

关于各种通知信：

AMD给同学们发的任何通知信都在两个地方能够收到：a、你填写的简历申请表的个人信息那项里留的E-mail（注意：不是注册个人用户留的E-mail）；b、AMD校园官方网站个人会员登录后的消息中心栏目里；

任何邮件在AMD校园官方网站的消息中心里都会有一份备份，但如果您的E-mail邮箱里没有收到，就到此处进行查看（建议不要使用学校的邮箱，最好使用163、SOHU、YAHOO、GMAIL的邮箱）；

如果您的简历已经成功投递，在申请记录里面看到的应该“已提交”状态，这时在消息中心里会收到投递成功的确认信，信里的五位简历ID号很重要，请牢记，在笔试、面试时都会用到；

如果您收到了笔试通知信或面试通知信，该信需要您确认是否能按时参加。此时您一定要在AMD校园官方网站的消息中心中打开此信，点击信下方的“确认参加”或“调整安排”或“放弃参加”按钮；

修改简历：大家在修改简历里的任何信息后，一定要再点击左下角的“提交申请表修改”按钮，这样修改才生效；

使用浏览器：大家最好使用IE浏览器填写简历，不要使用Firefox火狐等浏览器；

英语等级的选择：旧六级的分数是百分制的，你在选择英语考试等级的具体项时，可以把100分折合成710分，选择你处于那个分数段即可。

三、 AMD 招聘常见问题解答

3.1 AMD 校园招聘 FAQ

AMD2012 校园招聘 faq,仅供参考”

问：AMD 2012校园招聘面对的对象是哪类学生？

答：AMD 2012校园招聘对象主要面对2012年春季、夏季毕业的微电子、电子工程、计算机科学、计算机软件、图像处理及相关专业的学生。

问：AMD 2012校园招聘有哪些职位？

答：招聘职位如下，详情请浏览AMD校园官网的招聘职位专栏：

<http://www.amdcampus.com/CampusRecruiting03.html>

System Software Engineer (Shanghai)

Graphics Software Engineer (Shanghai)

Graphics Software Engineer (Beijing)

Linux Kernel Developer (Shanghai)

System/Graphics Software Test Engineer (Shanghai)

GPU Diagnostics Engineer (Shanghai)

System Design Engineer (Shanghai)

GPU Design Verification Engineer (Shanghai)

GPU Design Engineer (Shanghai)

Physical Design Engineer (Shanghai)

Physical Design Engineer (Beijing)

Engineer for IC design engineering or IC design verification (DE or DV) (Shanghai)

Design / Integration Engineer (Shanghai)

Design / Integration Engineer (Beijing)

问：AMD公司本次招聘职位的工作地点在那里？

答：本次招聘职位主要分布在上海研发中心（浦东张江高科技园区）、北京研发中心（中关村）。

问：AMD公司是否会考虑其他专业的学生？

答：我们招聘的岗位主要是专业技术类职位，请依据不同职位的专业要求来申请职位。

问：AMD没有到我校召开招聘宣讲会，我可以申请校园招聘项目吗？

答：当然可以，我们今年的招聘对象是所有学校相关专业的2012年毕业的学生，只要你觉得你满足我们在校园招聘网上公布的招聘条件，你就可以来申请。

关于招聘要求

问：我必须要到AMD校园网站注册填写简历才能申请相关职位吗？

答：是的，AMD校园招聘使用统一的简历申请通道，请进入AMD校园官方网页：

<http://www.AMDCampus.com>选择合适的职位并根据要求在线填写您的简历。请特别注意，即便您通过其他渠道已经投递了的简历，也希望您能在此网站保存一份简历，因为我们各个职位的招聘经理都会在这个简历库中在线筛选同学们的简历的。您的资料将会作为公司内部信息被妥善保管。

问：我可以注册几份简历，最多可以申请几个职位？

答：您最多可以注册填写一份简历，最多可以申请两个职位。我们建议您认真阅读职位描述和要求，考虑清楚后再选择职位申请，我们将优先考虑第一申请职位，因此请慎重选择您的应聘职位。在简历被处理之前都可以登录应聘管理中心修改您的申请职位，简历被处理之后，就不能再修改第一申请职位了，只能再修改第二申请职位。

问：简历投递成功后我需要做哪些准备事项？

答：参加AMD在当地高校的宣讲会，定期浏览公司校园招聘网站相关信息，以加深对公司以及应聘职位的了解；同时对本专业知识进行梳理和回顾，并通过书籍、网络等平台进行一定程度的了解；在简历投递截止日期前及时更新简历，确保项目经历、认证证书以及通讯方式准确完整。

关于笔试、面试

问：笔试的城市有哪些？如果我们的学校不在这些城市，我可以报名参加此次2012校园招聘项目吗？

答：今年笔试的城市暂定为：北京、上海、杭州，后期会根据同学们申请的情况适当增加笔试城市。

问：我已经收到了一份“简历投递成功确认通知”，我在什么时候会收到笔试通知？公司会以什么方式通知我？

答：笔试将在10月16日进行，我们会提前2-3天给通过筛选的同学发送笔试通知信，通知会以短信、电子邮件、电话的方式进行告知。请特别注意在注册简历时留下您正确的手机以及电子邮件地址，并注意对此信息进行及时更新。

问：我没有收到笔试通知的短信或者邮件，是否可以参加笔试？

答：受笔试场地、不同职位使用不同的试卷等条件限制，因没有投递简历或者简历初选未通过而没有收到笔试通知的同学将不能参加笔试，请各位同学谅解。

问：笔试只安排一次吗？我笔试当天没有参加，是否还有再次笔试的机会？

答：受招聘时间限制，此次校园招聘大规模的笔试仅安排一次，并且在全国同时进行。我们会有两个场次的选择，如果需要调整请提前通过我们的Care Center联系我们。因此请提前安排好自己的时间。

问：我在何时可以知道笔试结果？

答：我们会在笔试1周内向笔试通过人员发出面试通知（短信+电子邮件），请保持您的通讯工具畅通。笔试未通过人员将在后期会收到电子邮件的反馈结果。

问：面试什么时候开始？会提前多少天通知面试安排？

答：面试会从10月中下旬进行，不同的职位面试进度安排不同，一般来说，都是在大规模笔试结束后会陆续开始面试。面试会提前1-3天进行通知。

问：面试会有什么方面的问题，什么样的形式，是英文面试吗？

答：我们会安排技术部项目经理的小组面试以及HR的电话面试。面试的过程中会适当考察学生的英文水平，但请大家不用担心，大多数研发类职位对英文不会作过高的要求，能够跟国外的项目组同事正常交流就可以了

问：面试多久后会给Offer？

答：一般来说是所有面试结束后的两周内，大概时间在10月的中下旬至11月初，具体的职位还要看具体的情况。

关于薪酬及福利

问：AMD每年会有调薪的机会吗？比例如何？

答：AMD每年会根据专业薪酬报告予以决定，具体比例还要参考员工上一年的工作表现。

问：AMD社会保险的缴纳比例是多少？

答：AMD根据当地社保规定全额为员工缴纳各类保险，并根据需要，为员工提供补充保险

问：每年的带薪休假有多少天？有什么限制条件吗？

答：公司的带薪休假制度会结合员工的工龄及在公司的服务年限。所有AMD员工都享有带薪休假。

关于实习安排

问：我在拿到Offer之后到正式毕业前能到AMD进行实习吗？

答：我们会根据实习生需求具体而定。

联系方式

问：如果我还有问题，如何联系你们？

答：如果您的问题没有出现在常见问题专栏中，您可以通过如下的方式跟我们联系，我们会有专业的工作人员来负责解答您的问题。

电话专线：010-65613293

E-mail：Campus@AMDCampus.com

MSN：AMDCampus@hotmail.com



四、 AMD 职业发展&薪酬待遇

4.1 AMD 职业发展&薪酬待遇 FAQ

问：AMD每年会有调薪的机会吗？比例如何？

答：AMD每年会根据专业薪酬报告予以决定，具体比例还要参考员工上一年的工作表现。

问：AMD社会保险的缴纳比例是多少？

答：AMD根据当地社保规定全额为员工缴纳各类保险，并根据需要，为员工提供补充保险。

问：每年的带薪休假有多少天？有什么限制条件吗？

答：公司的带薪休假制度会结合员工的工龄及在公司的服务年限。所有AMD员工都享有带薪休假。

关于实习安排

问：我在拿到Offer之后到正式毕业前能到AMD进行实习吗？

答：AMD会根据实习生需求具体而定。

关于培训

问：AMD为毕业生提供什么样的培训？

答：在毕业之前，提供的培训如下：

帮助同学们打造星级职业心态、提升专业化沟通能力、学习团队合作之道，使快速走上专业轨道，早日成为职场精英。

在正式到岗后，AMD会根据您就职的具体岗位安排针对性的培训。

4.2 历届 AMD 应届毕业生薪资

2010：8000 + 1300（车补和饭补）

2011：9500 + 1300（车补和饭补）

五、 AMD 校园招聘笔试经验

5.1 AMD CPU ASIC design engineering 笔试题—2010

嗯,今天去参加AMD笔试了,从这里学到了很多,俺今天也注个号,贡献下,废话不多说了,直接贴题,总共10题.
1.写出clkinv 与通常的inv的区别. 2.画出门控时钟单元电路图,并说明其作用. 3.系统工作的最大时钟频率是否由Hold time决定,并说明理由. 4.列出几种cache,并说出pros 和 cons.(大概,没看明白) 5.A,B,C,D都为32位数据,如果A+B的延时为1ns,那么A+B+C+D的延时可能为: a 1.2ns b 1.8ns c 2ns d 3ns

6.下面电路是组合电路还是时序电路?并说出电路的功能

```
module input[31:0] din1; input[4:0] din2; input
cntd1; input sclk; output dout1; reg [31:0] a; reg [31:0] d; inter j; always(a) for(j=0;j<32;j=j+1) a[31-j] =
din1[j]; wire b[31:0]=cntd1?a:din1; wire c[31:0]= b>>din2; always(c) for(j=0;j<32;j=j+1) d[31-j] = c[j];
wire dout1=cntd1?d:c; endmodule
```

7.用Verilog HDL/VHDL实现一个FSM,该FSM只需产生一个脉冲.

8.跨时钟域电路该如何处理,如果采用异步FIFO,那么FIFO的最小深度是多少?

9.什么是setup time ,hold time,并画出下面脚本的时序图

a: set_multicycle_path 2 -setup -from chip/A_reg/cp -to chip/B_reg/d

b: set_multicycle_path 2 -setup -from chip/A_reg/cp -to chip/B_reg/d set_multicycle_path 1 -hold -from chip/A_reg/cp -to chip/B_reg/d

10.用perl来regexp下面一组数据(大概,没看明白)

4.5 4 3.5 3 2 1 0 -1 -2 -3 -3.5 -4 - 4.5

5.2 AMD GPU ASIC Design Engineer 笔试题分享—09 年

1.选择下面哪一个是时序电路。四个选项分别是 ADD XOR Latch D-Flop

2.问系统工作的最大时钟频率是否跟 Hold time 有关,并说明理由

3.画出下面两个代码综合出来的电路图,并说明原因

a : if(aflag)

begin

opt1 <= a;

opt2 <= b;

end

esle

begin

opt1 <= c;

opt2 <= d;

end

always@(posedge clk)

out_data <= opt1 +opt2;

b: if(aflag)

out_data <= a+b;

else

```
out_data <= c+d;
```

4.用图表说明下列脚本命令

```
a: set_multicycle_path 4 -setup -from dffa/cp -to dffb/d
```

```
b: set_multicycle_path 4 -setup -from dffa/cp -to dffb/d
```

```
set_multicycle_path 4 -hold -from dffa/cp -to dffb/d
```

//这三个命令不一定完全正确，凭记忆大概是这个样子的

5. 5 分频，用 Verilog HDL/VHDL 实现

6. `timescale 1ns/1ps 与`timescale 1ns/50ps 分别代表的意义以及区别

7.分别用 shell 以及 perl (或任一你熟知的脚本语言) 将当前目录下所有 ".c" 文件后缀改成 ".cc"

5.3 AMD GPU 软件工程师测试题小结—08.11.02

今天参加了 AMD 的 GPU 软件工程师职位笔试。昨天刚参加了 sony 海外和 sony 中国的笔试，题目确实烂，没水平。前段时间参加的 EMC 的考试题，应该是最有水准的，EMC 确实值得大家关注。今天的 AMD 题目也凑合，不过据闻和以往的题目有点重复。考试还是蛮严格的。最郁闷的就是考官不停的改考试结束时间，搞得我很郁闷，开始说 11 点交卷，后来改到 11 点一刻，最后又延长了 10 分钟。主要是我不会做，时间久了，坐不住，。不过还不错，有了这点时间，我顺便把题目抄了一下。虽然考不好，攒点人品。祝大家都能这个“寒冬”里拿到一个如意的 offer。

1.已知数列 3、10、13、23、36、……。请问第 208 个数除以 5 余数为多少？(8')

2.求过点 (2 , -3 , 0) 且以 $n=\{1, -2, 3\}$ 为法线向量的平面方程。(10')

3. $1/(1*2)+1/(2*3)+\dots+1/(n*(n+1))+\dots$ 。判断无穷级数收敛性。(10')

4.Expand out what the acronyms stand for in ISR,APC, and DPC in a MS windows environments. Give a brief description of what each term means. (8')

5.Explain what the OS does while creating a process in windows or Linux? (6')

6.Programming. Function: convert an integer to a string in n-radix using ANSIC. `Void *xtoa(int x, int radix, char *out){}` (15')

7.Programming: Using C programs the function 'memcpy'. Taking performance into consideration. `Void *memcpy(void *dst, const void *src, unsigned int size)`. (10')

8.Given two trees, return true if they are structurally identical. `int sameTree(struct node *a, struct node *b)`. (10')

9.What is the meaning of the keyword of 'volatile' in C++? (8')

10.英文题目，写篇信，大概内容：你对一个六个月的实习机会感兴趣，你想申请，但需要一位教授的推荐信。Write him to ask for the reference letter. (15')

5.4 AMD 软件开发笔试经验分享—07.11.13

笔软件开发职位的，来增加一下 rp

1, ISR,APC,DPC 的定义

2, windows/linux 下系统创建进程的步骤

3, xtoa 函数，输入是两个整数，原数字，数制，输出是字符串

4, 实现内存拷贝的 C 函数

5, 比较两个二叉树结构是否一样

- 6, C++中 volatile 关键字的作用
- 7, 一个程序找错误
- 8, 根据上述错误给程序员发邮件提出改进意见
- 9, 最喜欢的一首唐诗, 原因
- 10, 当代最崇拜的人, 原因

5.5 AMD 北京笔试经验分享—06.11

喜欢 NVIDIA 和 AMD 的招聘方式。速战速决。

ATI 于 10 月 23 日正式被 AMD 收购。这次 ATI 招聘, 只好打着 AMD 的旗号, 低调地进行。6 号晚上独自一人去了招聘会, Allen Lee 给 AMD 介绍了 AMD, 讲的不错。宣讲会后就开始了笔试。一共 3 套题, PART A 是 ASIC Engineer, PART B 是 3D Architecture Designer, PART C 是 Software Development Engineer。

抱着对图形学的信心, 选择了 PART B 开始答题。FT, 越答越没底, 问的全是图形学的专业知识, 由于研一学完图形学, 平时只是 OpenGL 接触多一些, 底层基本原理遗忘不少, 严重导致卷面出现空白。。。最后居然紧张得连 Specular 都忘了, 呜呜。。

一看表, 时间还比较富裕, 算了, 放弃 PART B, 开始做 PART C。恩, 这份题还可以, 主要考核 C++ 知识, 最后有 2 道逻辑题, 居然之前全都见过了。咔咔。

交卷时, 和 Allen Lee 说明了一下, 做了 2 份卷子, 想申请 2 个职位。当时 Allen Lee 诧异地看了一眼, 做得这么快。还热心地帮我注明了“2 Positions”。特有礼貌地对我说了一声“谢谢”。对 AMD 的印象还不错。嘻嘻。

8 号上午, 还在被窝赖着的时候, 就收到了 AMD HR 的电话, 很热情。打完电话, 还不忘发条短信, 如有疑问, 可以询问她, 记住了她的名字 - Summer。中文名也很好听。下午赶到五洲皇冠假日酒店, Summer 特热情地和我们交谈, 全程感觉都不紧张, 井然有序。面试和 Nvidia 不同, AMD 是直接订了大厅的茶座, 在 Open 的环境下, 轻松地聊一聊。面我的是一个 Manager, 叫 Lily Yan, 很和蔼, 就是不大爱笑。问了很多项目的细节, 还有一些图形学的基础知识。大约 40 分钟。问完等着 HR 的二面, 谈了一些 Open Question。之后报销了车费就回来了。

又开始等消息了。估计得到 11 月底。

5.6 AMD 笔试题总结—2006.12

分软件, 硬件两套卷子, 都要做

1 software 都是简答题, 主要是汇编, 计算机体系结构, AMD 和 Intel 的 cpu 有什么区别, 实模式与保护模式。

2 hardware 10 道简答题

1 个有缘 RC 回路的电流方程 $u_s = u_c + dU_c/dt * RC$?

常见的计算机总线有什么

sram, dram, sdram, ddr 都是什么

串行总线, 并行总线哪个更时髦

设计电路, 那个判断圆盘旋转方向的题

如何用 D-type flip flop 设计频域电路

给了一个逻辑表, 设计相应的电路

六、 AMD 校园招聘面试经验

6.1 AMD 面试总结—2010.4

3个人面一个人，这架势太猛了。

其实问的问题不多，面试官都很和蔼。一个老头，像是部门主管；一个中年人，像是项目主管；还有一个比较年轻的，估计是做技术的，就他问题多。

老头问题不多，主要是上过什么课之类的。还有自我介绍。还有一些 HDL 软件的应用。

中年人问的问题比较宏观。

1) 怎样解决项目中的矛盾。这个问题我回答得不好，主要是没理解他的意思。所以这个问题比较遂。其实我找问题的能力是很强的。

2) 关于实习时间，及和实验室之间的协调，很宏观。

年轻人问的比较技术：

1) 大写改小写；

2) 怎样判断一个数是 int 型。

第二个回答得不好。

教训：

1) 准备得不充分，自我介绍都没准备；

2) 以前学的东西都忘记了，学的也不深入；

3) 有点紧张，没有发挥全部实力；

经验：

1) 基本功要经常练；

2) 项目没做完都要总结；不一定是什么知识，主要是怎么进行的；

3) 英语英语

4) 专业课绝对有用！

有第一次，第二次就会有！恩！

6.2 AMD 面试经历小结—2010.4

首先声明：我被 AMD 鄙视了。写面经就是为了积人品。

早上七点钟起床，洗漱完毕后就去赶北安跨线，一般都有位子。八点多到地铁镇坪路站，然后乘四号线，到世纪大道下车，站内转地铁二号线，到张江高科下（早上喝了两杯豆浆，外加一瓶纯净水，内急的厉害，在换乘的时候也没有发现公厕，太二了。）

到张江高科后，坐张环线，在张东路金秋路下，自己找科技领袖之都 46#即可（那几栋楼都是 AMD 的，从外面看像别墅一样，挺漂亮的）。到前台后，就被领到某房间内面试，1V4。他们看我简历，翻我笔试卷子后，说你主要是做软件的，我们要招的主要是硬件方面，可能专业不太符合。我晕，我当然知道专业不符合了，但既然让过去面试，多少还是要努力一下的。

随后被问到一些 C/C++ 方面的问题，刚好都是我会的，答得也不错，比较全面。他们感觉没什么问的了，就开始让我介绍在英特尔实习时的情况，做过的项目等等。当被告知还是软件方面时，四位面试官开始轮番问我英特尔的某技术，其实这个时候我已经可以预测自己在 AMD 的面试已经结束了。但还是很耐心的忽悠，过了一阵子，被告知暂时出去等待。

在前台与一个来面试的交大的 GG 聊了会儿天，随后就被通知可以走人了。

自我感觉还是很光荣的离开的，没有遗憾。因为硬件东西确实没有接触过。比如 VHDL，ASIC 等等，小乔同学应该会的。明年找工作时可以投 AMD 试试，我就彻底告别了，呵呵。

走时也挺失落的，毕竟来回要花四五个小时，还很耗精力。在张江高科地铁站旁吃了份面，然后去克莉丝汀屯了些面包，之后就闪人了。

6.3 AMD 一面二面经验分享

昨天中午回到寝室开邮箱，看到了 AMD 的面试通知，说是在 30 日和 31 日进行，具体会有电话通知，听着感觉像群面一样的。

晚上只睡了 5 个小时，再加上坐车，笔试我是头晕眼花的，还想下午睡一觉的时候接到 AMD 某个 manager 电话，说他们昨天在杭州，今天就要走了，所以先面试一下，其他面试小组 30 日过来，告诉了我时间地点，我差点以为我听错了，那么晚去面试，他们够敬业的。准备了一下英语自我介绍.....

到灵峰山庄还早，我以为 6207 在 6 楼，进电梯一看，只有 5 楼啊，跑去前台问怎么到达 6207，被告知在二楼，囧！

在 6207 门口偷听了一会儿，确定里面有人在面试，就去大厅坐着等。9：30 接到他们电话，说要耽搁一会儿。

9：38 进入房间，里面是 2 个 manager，一胖一瘦，胖的是主要问的，瘦的偶尔插几句。胖的很 high，不断彪英语，瘦的比较低调，经常点头.....

1. 一上来就问 smoking test，我结结巴巴用英语描述了 smoking test，另一个面试官用中文给我讲解了它的来源。

2. 问了些项目问题，

3. 测试的理解，

4. 这个职位的理解，我说我觉得就是测试，只是 verification 这个词用在硬件里，test 用在软件上。他表示赞成。

5. 接着问了一些 linux 脚本问题，我就说了用什么命令，没有让我写。

6. linux 有哪些 filter，不知道

7. linux 有哪些特点，我大概头昏眼花，也不是很重视的缘故，居然也直接说不知道.....

8. 计算机体系结构学过吗？老师是谁？我听作导师，于是把我们老板大名一报，他们感叹。。夫妻档，blablabla，从这个问题开始，气氛就轻松很多，看来他们也可能是 ZJU CS 出身的。

9. 学习工作的时间怎么安排

10. 希望自己的 manager 是怎么样的，后来被告知里面有很多 training 的。

11. 你成绩那么好，会不会出国啊

12. 成都去不去，这个我是很肯定的说，成都是不会去的

13. 给我介绍了他们的 5 个小组，performance, function, integration, tool, block, 问我有什么看法.....

14. 职业生涯规划

15. 你有什么问题？我说没有，他说，你可以问三个，囧！1) 测试和开发，对于男生和女生各有什么优势和劣势？2) 我应聘有什么优势和劣势？3) 你们希望怎么样的人？

后来我想到，我要问，加班情况，忘了问了。不过之后被告知加班不少，他们喜欢苦干的人..... 对女生没有歧视.....

16. 可以用多少时间学习 graphics 方面的内容？怎么实现？

心里默念..... “TMD，姐姐我都读了那么多年书了，难道学个 graphics 还学不会。。。”

over，出来时已经 10：20 了，外面等了 10：00 和 10：30 的两个同学，真是不好意思 ~ ~

30 日下午 4 点继续 AMD 另外组的面试.....

时间：10 月 30 日下午 4：40

地点：邵科馆 204

去的时候是 3:40，等了 2 个人，期间和 Hr 聊了一下，她看了我的简历，觉得我太“软”了，不适合。据说今年 AMD 要招 40-50 人，确实非常的硬。

进去后，里面坐着三个人，中间一个 mm，眼神里充满了 bs，不知道为什么。就问我黑盒，白盒，灰盒的却别，黑盒，白盒从测试角度看各有什么优点，她大概认准了她的答案，觉得我答得不准确，然后用她丰富的面部表情和动作向我示威。我忍，依然笑着.....接着问我测试覆盖率的提高，可能两个人考虑的东西又不在一个点上，再次被 bs。我再次忍！最后让我写一个字符串转化为数字的程序，也没和我说写在哪儿，我就在自己的纸上写了，后来她 bs 地指着旁边的白板跟我说写，写在上面.....我写到一半，她让我说思想什么的。期间，她几次阻止我继续描述，按她的要求写一段。总之表现得很不友好，还老和另外的面试官窃窃私语，说什么软件啦，CS 啦.....我也忍，我动过一个念头，就是，我不要再继续面试了，告诉他们，即使通过了，和他们这样的人共处也是一种悲剧，觉得我是软件的不合适，可以直接说，也不用用这种态度和语气和我说话。我也不是非要来着到你们公司来！不过我也忍了，到最后依然是笑着回答她，笑着结束。

最后问我觉得自己有什么优势，职业生涯规划。

我忍着一股气完成最后的回答，总共历时半小时左右。我觉得我要死在这个女人手里了。。太傲了，搞得我欠她 n 多钱一样！

离开邵科馆的时候，我觉得特别生气，特别郁闷。我始终觉得，作为面试官，不管应聘者能力怎么样，至少要尊重他们。这点上，百度是迄今为止唯一——一个值得表扬的，至少我没有碰到这样的面试官。

写这篇文章，我依然很郁闷，我要发泄一下.....

6.4 AMD 上海面试经验分享

昨天和朋友在外面的时候接到的电话，本来是让我下周一下午去的，但是我下周一有事，就调整到了今天的下午两点。

11:30 从学校出发，13:10 下二号线，然后转乘张江环路用了 40 分钟才到集电港，还真是远啊。。不知道是不是我临时调整时间的原因，到了那里让我先等一会儿，然后等阿等阿等，别人约在两点半甚至三点的都陆续进去面试了，我还外面等着。。到了快三点的样子，终于开始面试了。似乎虽然报的时候只写 ASIC，但是 AMD 已经将每个人分成 MM ASIC，IGP 等等几个组了。

我的第一面是 MM ASIC 那个组的，就是主要搞 Multi Media 那块的。一开始让我自我介绍，然后就问我项目。结果我说了我的毕设是和 GPS 有关的，他觉得太偏通信那边了，跟他们不是很相关，就来考我有关总线的东西。。先问我我用的是什么存储单元，我说是 SRAM，他就直接问 DDR SDRAM 的 spec 看过么，我说没看过。。后来再问我 PCIE 接口时序的 spec 看过么，我还是没看过。。

后来看到我的一个项目的项目描述里写到 AHB/APB，就问我 AMBA 总线的协议，我 APB 回答出来了，AHB 只记得 hburst,hready,hgrant 这点控制信号，其他的控制信号都忘了。。总之这面面得很不好，大概只有 20 分钟就结束了。

然后面试官叫我在房间里等，说过一会儿有另一个面试官来面我。结果我等了 15 分钟还是没人，就出来问 HR，HR 就让我先出来，因为其他的面试没地方了要用这间房间。。然后大概又等了 15 分钟，我终于开始二面了，这次因为没有房间，就直接在看上去像餐厅的房间里面面试了。。二面主要还是自我介绍和项目，这次主要问了些 DC 这边的问题，回答的还算可以。

二面结束之后，HR 说 IGP 那个组也要面我一下，然后就到里面去面了第三面。应该我是这个组今天最后一个面试的，里面的两个人一开始讲了一下 IGP 这个组的研究方向（南桥芯片）和主要的工作之后，基本上就没怎么说过话，我就第三遍讲我的自我介绍和项目，都介绍完之后，他们就直接问我有什么问题要问他们。。

三面面完之后出来已经超过 5 点了，在集电港待了三个小时，大概只有一个小时多一点是在面试，等的时候比面的时候还长。。当然来回在路上的时候比待在集电港的时间还长。

6.5 AMD 北京面试经验分享

今天去面了 AMD，在融科资讯。北京的 AMD office 挺喜欢的，内部装修风格挺喜欢的~ 大概 10:15 就到了，HR 热情的招待先等等，然后和一个清华的哥们聊了聊找工作的情况。大概 40 就开始面试了，据说今天就面完。。第一面是两位面试官，都很 nice。面试官看我简历，就直接说：呀，你的都是软件相关的项目，你怎么会投我们的这个职位呢？Orz，赞直接！我投的是 GPU ASIC Verification Engineer 职位，我就把当时的想法都说出来了，当时看了 AMD 的职位，觉得适合我的，就是这个职位了，硬件不要求，需要对计算机体系结构和 C 有一定的掌握，然后了解 Computer Graphics 是一个 plus，我学过相关课程，对计算几何里面的算法还算熟悉。。老实交代之后，面试官也很 nice 的笑笑，说：没事，其实我们这个职位对硬件基本上没有要求。我心里其实一直都很平静，毕竟面了这么多了，合适就合适，不合适就不合适，没什么可以多说的。然后继续聊项目，聊了聊我参加 TopCoder 以及 CodeJam 的经历，然后说：我们这个职位还是需要一些硬件要求的，不是说现在就需要有硬件的技能，而是说要有学习硬件相关知识的能力。我也实话实说：这个在本科学过数字逻辑和电子技术。。然后还补充了一句：记得设计过加法器。这下把面试官的情绪调动起来了，也就是说，聊到点子上了，面试官说：好！非常好！那你说说加法器怎么设计的。。面试很高兴的看着我。。而我。。则是囧的表情 囧 rz “我想想。。”，一分钟，两分钟。。面试官打断说，没关系，你就说说思路，然后我开始瞎扯，与或非运算，进位，面试官赶紧问：进位怎么考虑。。我。。还是想不起来。最后面试官说，那就把问题最简化，设计 1 位的加法器，用 C 里面的逻辑运算，不能用 if。。最后在面试官无数次的提示之下，我顺利的弄出了思路。。最后自己调侃了一句：实在太撮了 Orz 面试官笑笑，最后随便聊了聊其他的话题，就结束了。然后是去另外一个房间面试第二轮，第二轮没有硬件相关的考察，基本上是考察基础知识，把计算机各方面的基础知识都问过了。总体下来感觉还不错，面试过程很轻松，出来的时候告知 12 月初会给消息，等吧~

6.6 AMD 电话面试经验分享

简短的用中文打过招呼后,便转入 Q/A in English. Here are some impressive Qs:

1.Q(By HR Manager): Why do you change your job 3 times in Just 5 years ?

A: In the first place , it' s 7 years instead of 5 years.基本上并没有想到他会问这个问题,并且还包括毕业后的首次择业. 答曰 no choice after graduation as first time, interested in IT at second time, to improve English for the third. 面对这个几乎每个 HR 都会问的问题,回答略显牵强甚至有些苍白了. Sigh....It' s Common Sense. Do homework is a must at this point.

2. Q(By HR): I have no idea on TCP/IP. What' s that, can you elaborate in simple words?

A: 本来想提七层协议的定义,但是后来实在记不起来,只提出了一个网络层.被问到什么是 TCP/IP,只记得 IP 是 Internet Protocol ,TCP 是 Transmission Control Protocol ,当初也不知道是不是这么回答的. 最后又花了一点时间解释三次握手协议.

3.Q(By IT Director): What are you monitoring in that Network Monitor System?

A: My goodness ! Actually I am just a Solaris/ORACLE/Tomcat system support like install and maintain ORACLE on that platform .I have no ideas on how that system works to monitor the network performance (analysis the packet ?).当然也有一部分 JSP+Java Bean 编写. 好像是基于 Struts 的.

4.Q(By IT Director and HR Manager): Do you know AMD?

A: Sure, I know. 回答买了 3600 + 的 CPU,被问到是毒龙还是速龙的时候,忘了.Damn it , no playing games for long time so don' t care about the CPU performance any more. 记得以前玩的时候,天天盯着 <<微型计算机>>看 .2001 年的事了.

5.Q(By HR Assistant): What' s your current salary package and what' s your expectation/Bottom line ?

A:当前薪水是实话实说的,甚至比实际的少,if take the CPF into consideration. 期望值 15K,虽然有些夸大,但是好像并不过分. 补充上一句可以 negotiable, 但是听她口气 AMD has its own salary policy, won't handle the special case. 言下之意,基于我的现有工作经验/学历/资历,达不到那个水平.

6.Q(By IT Director): What's your methodology in the implementation?

A:具体是不是这样问的,忘了,但是基本是这个意思. OK,这个问题似乎回答的比较好: User requirement collection, F/S,T/S, Analyst testing, UAT, Go-live. Bingle !!

7.Q(By IT Director): Do the company outsource the hardware ?

A:很明显,对于这个职位,硬件问题是我的一个致命伤.缺乏 server maintenance 经验 是 IT Manager 不能接受的?

8.Q(By IT Director): What's the architecture of your ManufactureES ?

A: 不了解 回答到什么程度才算好, 回答了 Java Web Start as Client+ App Server+ORACLE/SQL+Solaris. 不知道他们是否满意,可能在英文表达上不是很清晰,某些细节很含糊.

9.Q(By IT Director):

A:具体怎么问的,忘记了.大意是问我 Java 的一些技术术语 like EJB,Struts etc.其实知道很多,但是不知道当时为什么说不出来. Sigh.....

10. Q:

A: 刚开始很奇怪,为什么没有问到 QA PM 方面的问题,后来想想,估计是跟这个职位没什么太大的关系

11.Q:How many employees in your company? And how many is under your lead ?

A: For the latter, totally 6-7.

12.Q:ASUS 的工作经验

A:针对这个职位,本应该大大描述一番,可惜回答的太少.

13.Q: What's your development env ? What's the version of Eclipse?

A: Not a dedicated developer, how can I remember the Eclipse version ? Not to mention I used a couple of years before ?

14.Q(By IT director): What's your report tool? And what kind of report you will write?

A: 不明白的是既然是 GMS Manager,为何对此细节如此感兴趣? 回答到 Business Objects 和 WIP Aging Report.别的 report name 记不起来了,难道不应该问 report developer ?

15.Q(By IT Director): Can you elaborate more details in the implementation ?

A: 好家伙,问到共同模型了.答曰公司在全球的每个 site 有相同的业务模型,于是开发出一原形,再从上往下推广.问到 how do you think of your imp? 答曰 it's good 并且是 centralized system management model, 更加方便管理层了解全球的运作.不确定是否有更好的回答.

Feedback from AMD:

1.Very good communication.

2.Technical is not as strong as needed. 冤!

Summary:

1.Terrible preparation. Can get this job if a good homework was done.

2.English to be improved .Got self-lost when describing the detailed technical stuff.

3.要改简历,似乎现在的版本过于杂乱.扬长避短!!!

4.几乎没有给我发问的任何机会,还是英文有问题??

5.应该找比较安静的地方进行此类面试. 找到楼梯口真是败笔!!!

6.似乎可以提到 CMMI

The JD as below:

IT GMS Section Manager

Manages aspects of functional area of Information Technology within a department. Responsible

for the area's strategic, organizational and operational plans, and integration with IT systems and services delivery to internal business partners.

1.Function as a member of the IT management team within a department.

2.Manage the IT manufacturing group which is responsible for the plant Manufacturing Execution System (MES), engineering control system and its integration.

- Map the business requirements to systems capabilities; design, deploy the sustainable and cost-effective IT solutions to meet the requirements.

- Deliver control to improve production profitability, consistency, and traceability.

- Reduce risk; improve quality and productivity through automation.

- Integrate information for improved visibility of plant asset availability in order to reduce the time to decision and action, optimize its performance to reduce the Total Cost of Ownership (TCO).

- Extend installed system capabilities through seamless evolution.

3. Communicate with corporate and regional IT manufacturing team, provide the technical leadership and participate the IT strategic planning.

4.Develop and retain the strong functional capabilities and skills through employee development and external sourcing.

Report to Regional /local IT Director.

Any other duty assigned by management as per this job title.

Report to Regional or local IT director.

7-9 years above IT professional and management experiences. Contemporary IT technical knowledge required such as in Unix/VAX/database areas, experiences in MES or other shop floor control system preferred. Good interpersonal skills, analytical and communication skills. Experience in dealing with large scale information systems / projects and service delivery.

A computer science bachelor's degree or above and 3-5 years IT management experiences are required

Manage around 7-10 Sr. Ex, Ex IT technical staff.

1.Manpower planning.

2. Budget and forecast planning.

3.Strategic planning

6.7 AMD 一面面试经验分享—06.12

到得比较早，几个人在等面试。

“据说是群面？”“技术怎么群面”“人生完整了，也经历了群面”大家七嘴八舌

“我们实验室有人面过了，非技术的”

“那面什么？”

我说，“无非就是自我介绍，然后分组讨论个问题，比如只能有几个人逃生，选谁？”

主要是人力资源的小组面试一组 8 个人。

首先是每个人的自我介绍中英文的，3 分钟，不过实际没人具体限制时间。

接下来是小组讨论。分 2 组。我们讨论的题目是 船触礁了，有 7 个人，1 艘容纳 3 个人的救生艇，问谁上去。有孕妇，负伤的老船长，带罪潜逃的水手，老金融专家，日本少女，独臂少年，老医生。

然后是可以向 hr 提问题。一面结束，大概 1 个小时。

整个面试尽在预料当中，真没劲。

amd 不喜欢招聘应届生，今年头一次招聘，想试一试，大概北京招 10 个，上海招 20 个。

北京大概做的是测试，应用，解决方案之类的内容。一旦录用的话要求下学期必须去实习。第二轮才是面对面的技术面试，等消息中。

6.8 AMD 二面面试经验分享—06.12

第一个面试官，先让我做以下介绍，看着我的简历“你投的什么职位”“软件工程师”“哦，你等等我去找软件负责人来面试你”...竟然被我吓跑了。

第二个面试官，让我自我介绍，看着我的简历，“我觉得你适合做硬件，刚才你们怎么聊得？”“啊？刚才他没说什么直接叫你来的...” = =| 他大概介绍了以下 amd 北京软件做什么，流露出我不符合要求。听完他介绍，实在觉得 amd 北京软件做的东西没意思，即使要我我也不来。“我还是让硬件部门在面试你一下”“谢谢”

于是第一个面试官又回来了，“你背景确实适合硬件开发，不过我们今年没有硬件职位的 opening, 只有一个 emi 测试助理工程师，检查电磁辐射是否合格的测试员，我直觉觉得你不会做这个职位。感觉你学习好”...恩，后 30%”。

又随便聊了点，结束了 AMD 的面试。想说，AMD 我很喜欢你，可惜你在北京没有适合我的职位。

PS，等待的时候，收到汤姆逊研究院 communication team 的电面通知，投了那里 1 个月之后终于有消息了，我猜是哪个大牛据了他才重新翻到了我的简历。

七、 AMD 工作经历&感悟

7.1 AMD 工作感受

首先说明，AMD 最不喜欢的人是不纵受公司规章制度和纪律的人，太“聪明”，凡事斤斤计较的员工是不受欢迎的人，非常看重员工的良好人际关系和协作精神。公司要求每个员工都为自己制订出一个详细的个人计划，以明确自己的职责，所要完成的任务，完成任务的时间期限和标准。其中包括计划，目标，组织，政策和程序等项目。而且对员工的发展进行跟踪和了解，随时与员工交流，根据实际情况对先前所设定的目标进行恰当的调整，而且在评估时，尽可能准确地衡量给每个人所取得的业绩。如果员工不满，公司保留员工申诉的权利，我认为，目前 AMD 实行的评估制度体现出较大的公平性，通常情况下，我们 3 个月进行一次评估。在激励方面，不仅包括物质上的东西，比如加薪，给与奖金，而且还会通过精神上的方式对于员工的出色表现和行为给与奖励，如发给证书或者总经理接见等。AMD 非常重视企业文化建设，我们经常在员工中举办丰富多彩的康乐文体体育活动，如篮球赛，卡拉 OK 比赛，书画比赛，英语沙龙，年终宴会等等，这些活动让我们感觉到 AMD 成为了我们的第二个家。AMD 还有面向所有员工出版的季刊《AMD 对话》，让每一个人都可以更加了解 AMD，更珍惜 AMD 的每一天，把 AMD 的价值观、信念、准则牢牢的记在心中。我认为 AMD 目前实行的薪资福利政策比较适合当前的情况，我们员工的薪资待遇相差还是非常悬殊的，但是大家都能够接受，因为一个人能够得到的薪水是由他所从事的工作性质，工作要求，工作业绩所决定的。比如，同样是大学本科毕业的，但不同专业的人会有不同的起薪，所以，每当有新成员加入的时候，都会定好起点，并说明公司是如何论功行赏的。AMD 在企业文化方面最大的一个特色就是“以人为本”。主要体现在为员工创造一流的工作环境，提供了大量的培训机会，能够让我们不断地去学习，不断地创新。在 AMD 提倡的就是竞争和协作并重。在员工中竞争会比较多一点。作为一个生产型的企业，目前的中专生比较多

7.2 我在 SRDC 的 GPG 部门

AMD, SRDC, AMD上海研发中心, 薪资, 经验

好的方面：

1. 工作环境好，几栋别墅式的办公楼。
2. 公司活动多，福利一般但也还可以。
3. HW的人去北美的机会很多，不是一般的多，单次驻留的时间也较长。
4. 管理非常宽松，自由散漫也无妨，manager和director甚至VP，你都可以想说什么就说什么。这是很多公司假装说有但其实根本没有的。

不好的地方：

1. 薪资在上海来说仅仅是比较有竞争力，所以有海外工作经历的人很容易跳槽。
 2. SW相比HW去北美的机会少得多，当然Senior/Staff去的机会还是有的，但期限也都较短，一个月左右。
 3. 根本没有所谓的培训，都是直接从固定的几所名校招相关专业的硕士/博士，或有经验的过来让Senior带半个月，然后好好工作自生自灭。其实这也是所有公司的通病，也都是假装说有但实际没有的，不仅仅是AMD。
- 以上说的仅限GPG部门，CSG的薪资普遍比GPG高，但管理比较严格，没意思。

好的方面：

1. 工作环境好，几栋别墅式的办公楼。
2. 公司活动多，福利一般但也还可以。
3. HW的人去北美的机会很多，不是一般的多，单次驻留的时间也较长。
4. 管理非常宽松，自由散漫也无妨，manager和director甚至VP，你都可以想说什么就说什么。这是很多

公司假装说有但其实根本没有的。

不好的地方：

1. 薪资在上海来说仅仅是比较有竞争力，所以有海外工作经历的人很容易跳槽。
2. SW相比HW去北美的机会少得多，当然Senior/Staff去的机会还是有的，但期限也都较短，一个月左右。
3. 根本没有所谓的培训，都是直接从固定的几所名校招相关专业的硕士/博士，或有经验的过来让Senior带半个月，然后好好工作自生自灭。其实这也是所有公司的通病，也都是假装说有但实际没有的，不仅仅是AMD。以上说的仅限GPG部门，CSG的薪资普遍比GPG高，但管理比较严格，没意思。

好的方面：

1. 工作条件好，几栋别墅式的办公楼
2. 公司活动多，福利一般但也还可以。好的方面：
 1. 工作环境好，几栋别墅式的办公楼。
 2. 公司活动多，福利一般但也还可以。
 3. HW的人去北美的机会很多，不是一般的多，单次驻留的时间也较长。
 4. 管理非常宽松，自由散漫也无妨，manager和director甚至VP，你都可以想说什么就说什么。这是很多公司假装说有但其实根本没有的。

不好的地方：

1. 薪资在上海来说仅仅是比较有竞争力，所以有海外工作经历的人很容易跳槽。
2. SW相比HW去北美的机会少得多，当然Senior/Staff去的机会还是有的，但期限也都较短，一个月左右。
3. 根本没有所谓的培训，都是直接从固定的几所名校招相关专业的硕士/博士，或有经验的过来让Senior带半个月，然后好好工作自生自灭。其实这也是所有公司的通病，也都是假装说有但实际没有的，不仅仅是AMD。以上说的仅限GPG部门，CSG的薪资普遍比GPG高，但管理比较严格，没意思。

3.HW的人去北美的机会很多，不是一般的多，单次驻留的时间也较长。

4.管理非常宽松，自由散漫也无妨，manager和director甚至VP，你都可以想说什么就说什么。

不好的地方：

1. 薪资在上海来说仅仅是比较有竞争力，所以有海外工作经历的人很容易跳槽。
- 2.SW相比HW去北美的机会少得多，当然Senior/Staff去的机会还是有的，但期限也都较短，一个月左右
- 3.根本没有所谓的培训，都是直接从固定的几所名校招相关专业的硕士/博士，或有经验的过来让Senior带半个月，然后好好工作自生自灭。其实这也是所有公司的通病，也都是假装说有但实际没有的，不仅仅是AMD。以上说的仅限GPG部门，CSG的薪资普遍比GPG高，但管理比较严格，没意思。！

7.3 留在 AMD 的理由

我在AMD已经5年多了，促使我继续留在这里的原因有很多。

首先，这里有非常多的培训机会，可以不断学习到新的东西。进入AMD的5年中，我一直在接受各种培训，几乎每一天都能够汲取新知识，员工的海外培训机会也相当多。

第二，AMD德俄企业文化是以人为本的，公司关心所有的员工，重视与员工之间的沟通，而且在绩效评估上力求做到客观公正，为员工的发展提供各种机会。

第三，AMD的福利设施和硬件设备都非常好。公司内部设有医务室、足球场、娱乐室、图书馆、礼品店、健身房等，公司还定期举办各种活动，员工在公司就像在自己家一样舒适、方便。

招聘时，会对收到的简历进行筛选，会综合每个部门需要什么样的人，所从事工作的类型以及学历要求，把人才资料按照学历、工作经验、位于水平等进行分类，先写出一份报告，电话面试后，在作出一份评估报告，以此决定对此人面试、存档或者推荐。进行正式面试时，会有相应的英语测试和专业技能测试，不同职位会有不同的题库。

八、AMD 相关资料延伸阅读

8.1 未来之“芯” AMD 发力异构计算及应用

2012年6月27日，由《IT时代周刊》、IT商业新闻网主办的题为“未来‘芯’趋势——2012 异构计算的应用及未来趋势”论坛在北京召开。中国工程院院士倪光南、中国电子学会电子商务专家委员会副主任、北京科技大学教授梅绍祖、北京信息产业协会秘书长徐祖哲等技术权威及政府领导参加会议并发表了讲话，《IT时代周刊》总编、IT商业新闻网董事长曹健先生致欢迎辞，AMD全球高级副总裁兼大中华区总裁邓元鋆出席会议并讲话。来自制造业、石化、软件及游戏等各行业的CIO/CTO、OEM厂商及软件开发商等代表们聚集一堂，就芯片行业发展遇到的挑战及未来趋势展开了热烈讨论，并分享了异构计算和AMD革命性产品APU(加速处理器)的技术和应用给整个产业链、企业用户、PC用户带来的深远影响。

邓元鋆先生表示：“目前CPU（中央处理器）处理一般应用时的性能已经足够。在当前移动互联和多媒体时代，用户对图像、视频、游戏的需求大大增加，而处理图形计算不是CPU所擅长的，需要GPU（图形处理器）发挥更大的作用。同时，通过提升CPU频率和内核数量来提高计算能力的传统方式遇到散热和功耗的瓶颈。在用户需求变化和功耗瓶颈的双重背景下，异构计算应运而生。异构计算利用不同体系结构的优势、有效地进行系统级运算，从而达到整体性能和能耗之间的最佳匹配。异构计算能够大大提高处理器的计算效率，是未来芯片产业发展的必然出路。”

“异构计算是未来信息技术的发展方向。传统的通用CPU在面对移动互联的应用时功耗问题显得比较突出，而且计算效率不高，将CPU、GPU融合在SoC（单一系统芯片）上的APU是一个巨大的创新。”倪光南院士在谈到异构计算时这样表示。

2011年，AMD在全球率先推出的APU平台是异构计算的经典之作。APU将CPU和GPU联合起来，共同承担计算任务，将计算任务智能地分配给CPU和GPU，让他们各自完成擅长的工作，实现高效率、高性能、低功耗的目标。APU的异构特性促使应用程序的开发和优化实现新的跨越，不管是个人用户对图形性能、炫酷游戏、高清视频以及其他多媒体的综合应用，还是企业用户从大型数据中心、到云计算、物联网的商业运算需求，APU都可以轻松应对。

能否创建出更丰富、消费者需要和喜爱的应用，是异构计算能否得到普及的关键。目前，全球众多领先的独立软件开发商都在积极地与AMD合作，在异构平台上进行应用开发工作并取得了累累硕果。100多款由业内领先的软件和网络内容提供商开发的应用软件正在利用AMD异构计算技术进行加速，如IE9给用户带来的逼真网上冲浪体验，暴风影音为用户带来更高清、平滑、绚丽的显示效果等。包括人脸识别、手势识别等在内的各种生物识别技术、视频解码技术、星云计算等应用已经逐渐成熟并得到推广。

在刚刚结束的AMD Fusion开发者峰会（2012 AFDS）上，AMD宣布成立“异构系统架构基金会”。该基金会将通过提供通用硬件规格和广泛的生态系统支持，使不同领域的软件开发人员更轻松地完成各种创新应用的开发和优化。此外，AMD还宣布将ARM的Trust Zone安全技术整合进APU中，这是AMD基于异构计算为实践SoC（系统单芯片）战略迈出的具有里程碑意义的一大步。SoC所具备的高效集成性能促使其成为当前芯片发展的必然趋势，而异构处理架构恰恰是实现可扩展的、灵活和高性能的未来SoC设计的基础。

在消费需求引导产业发展的当下，创新与合作才能构成良性发展的生态系统。技术的突破改变着产业革新的速度，更影响着整个领域前进的步伐。无论是APU的诞生、HSA基金会的创建还是与ARM的合作，AMD在异构计算领域中的举措环环相扣，并通过身体力行推动着异构计算的普及与发展，站在异构计算发展的最前端，引领未来“芯”趋势。

8.2 AMD 企业责任

AMD 的企业责任做有益于我们的行业、社区和客户的事情

在 AMD，企业责任指引着我们公司的文化，推动着我们所做的每一件事。我们在商业上取得的成功是建立在以尊重他人为核心的价值观上。从我们遍布全球的员工，到我们的客户、合作伙伴和我们所涉足的社区的家庭，一切都应以人为本。

我们利用突破性的创新技术努力满足客户的需求，例如加速计算。加速计算是一个改进硬件和软件的协作的框架，旨在支持新兴的应用领域和不断变化的工作负载，同时还能带来出色能效和性能、具有竞争力价格的计算机系统。我们认为加速计算体现了一个快速到来的范式转换（paradigm shift），无论是工作、在家还是游戏时，它将针对不同的工作负载提供定向的、精确的解决方案来为定制的计算机系统创造大量机会。我们称之为融合（Fusion）。

我们的使命仍然是到 2015 年，为 50% 的全球人口提供价格适中、易于访问的互联网连接。通过我们的 50x15 计划，AMD 和不断扩大的合作伙伴网络正致力于建立全球的连通性，以改善人们的生活。我们的目标是用有利于地区和企业发展的方式，在快速增长的市场中促进长期的经济增长。

请了解 AMD 公司总裁兼首席执行官 Dirk Meyer 对公司理念和战略的见解。阅读 Dirk 的声明。了解 AMD 公司作为负责任的企业公民是如何取得出色的经济、环境和社会绩效的。

社区

在全球范围内，AMD 已经深深根植于我们涉足的当地社区。

AMD 基金会

AMD 基金会的使命就是联系和支持有知识的个人，为他们打开机会的大门。

绿色 AMD

AMD 在环境保护工作方面所做的贡献，体现在我们的产品、运营和员工上。

治理

AMD 的董事会坚持最高标准的企业治理。

员工

我们公司最大的财产就是员工。

绩效指标

我们用各种经济、社会、环境、健康和安全评分来衡量我们的绩效。

8.2 AMD 大学关系部

课题研究

为进一步深化企业与高校战略合作关系，推广新技术，推进企业与高校互动，提高学生专业分析与解决问题的能力，AMD 寻找企业与高校双方共同感兴趣的方向，与高校共同进行多领域的课题研究，建立长期的技术合作伙伴关系。

课程设计

AMD 与中国高校合作，精心设计符合未来技术需求的长短期培训课程，推广行业先进技术和理论知识，将业界先进的解决方案与产品知识结合到高校现有的学分课程教育中去，从而加强课程的实用性，缩短高校人才培养与企业人才需求之间的差距。

奖学金

AMD 设立各种奖学金项目，旨在激励学生发奋读书，刻苦钻研，勇于创新。

实习生计划

AMD 为了吸收更多的可用人才，将会提供丰富的实践机会与良好的环境，培养更多更好实用型和创新型人才。

联合实验室

AMD 与高校共建教学与科研活动优质平台，保障双方共同感兴趣的合作项目有效实施，加强高校与企业技

术专家学者之间的技术交流。

校园技术讲座

AMD 深入高校，举办各种校园技术讲座，旨在介绍领先技术，让同学及时更新知识，与企业尽快接轨。

奖教金

奖励在教学建设、教学改革、教书育人和教学管理等方面作出突出贡献的广大教师、教学管理人员。

如需获取 **AMD** 本年度校园招聘最新进度

了解最新 **AMD** 笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网 **AMD 2013 校园招聘公共主页**



<http://amd.dajie.com/>

如需获取 **2013** 年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博 **@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博 **@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：AMD 校园招聘大礼包是大街网（www.dajie.com）2013 年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)		摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)	
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)	
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)	
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)	
	沃尔玛公司	广东移动	
	银行类	中金(CICC)	江苏移动
中国邮政银行	招商银行(CMB)	北京移动	
中国银行(BC)	中国银行(BC)	BOSCH(博世)	
中国建设银行(CCB)	中国建设银行(CCB)	丰田(TOYOTA)	
中国工商银行(ICBC)	中国工商银行(ICBC)	戴姆勒-克莱斯勒	
中国农业银行(ABC)	中国农业银行(ABC)	广州本田(Honda)	
渣打(Standard Chartered)	渣打(Standard Chartered)	媒体	
花旗(Citibank)	花旗(Citibank)	CCTV	
汇丰银行	汇丰银行	中国青年报	
恒生银行(HBC)	恒生银行(HBC)	新华社	
国家开发银行	国家开发银行	外研社	
中国交通银行	中国交通银行	中国人寿	
中国人民银行	中国人民银行	中国人保	
中信银行	中信银行	能源/化工/生物/制药	
深圳平安银行	深圳平安银行	BP 石油	
深圳发展银行	深圳发展银行	陶氏化学(Dow)	
光大银行	光大银行	巴斯夫(BASF)	
中国进出口银行	中国进出口银行	斯伦贝谢 (SLB)	
澳新银行 (ANZ)	澳新银行 (ANZ)	壳牌(Shell)	
中信证券	中信证券	中石化	
		中石油	
		阿海珐集团	
		埃克森美孚(ExxonMobil)	

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
行业类				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
职业类				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
公务员及事业单位				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
通用类				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街