

# 葛洲坝集团报

## 中国葛洲坝集团建设工程有限公司在滇揭牌成立

集团建筑业企业专业化重组改造拉开帷幕



官方微信

2019年3月13日 星期三 第6295期 本期4版

集团网: www.cgcc.cn 国内统一刊号 CN42-0059

本报讯(记者 夏伟 张大伟) 3月6日,集团股份公司在云南昆明召开六公司干部大会暨中国葛洲坝集团建设工程有限公司成立大会。集团股份公司集中相关资源,以六公司为基础改造成为专业化的房建工程公司,集团建筑业企业专业化重组改造工作拉开帷幕。

雄、郭成洲、宋颖、黄浩、邓银启,高管徐志国、李恩义、郭光文出席大会。中国葛洲坝集团有限公司董事长、总经理、集团股份公司董事长、党委书记陈晓华在讲话中指出,推进建筑业企业专业化重组改造,是落实中国能建汪建平董事长“建筑业是葛洲坝的‘根’和‘魂’”的重要指示精神,实现企业高质量可持续发展所作出的重大

战略部署。将多业态并行发展的六公司改造成为专业化的房建工程公司,是建筑业企业专业化重组改造的“第一例”,具有重大的示范意义。下一步,集团将按照品牌、资质、业绩、资源、市场、科研“六集中”,对所属建筑业企业实行专业化重组改造,打造水利水电、机电、房建等专业化公司。

(下转第二版)

## 集团股份公司党委书记陈晓华讲授专题党课

本报讯(记者 肖华 谭钧元) 3月8日,中国葛洲坝集团股份公司党委书记、董事长陈晓华在武汉总部讲授专题党课,宣传贯彻公司“两会”精神,解读《董事长工作报告》重点内容,强调要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,牢固树立“强党建就是强发展”的理念,推动公司高质量可持续发展。

1月24日至25日,集团股份公司召开“两会”并审议通过《董事长工作报告》,全面总结2018年改革发展成绩,认真分析当前的经济形势和政策环境,详细解读公司发展新思路,系统部署今后一段时期的主要工作,从全局高度为企业下一步的改革指明了方向。

《董事长工作报告》立足实际,着眼大局,是公司全体干部职工智慧和汗水的结晶,是公司新思路新举措的理论成果,是统一新思想、迈向新征程、再攀新高峰的重要行动纲领。陈晓华结合企业实际,通过具体案例,深入浅出地重点解读了《董事长工作报告》中关于解放思想“八个要义”和建立强总部管理的“六大管控体系”等相关内容。他指出,面对严峻复杂的国内外形势,要加强党的全面领导,全面加强党的建设,坚决贯彻落实党中央和中国能建各项决策部署,坚持稳中求进工作总基调,有效防范化解各种风险,深化改革、稳中求进。各级领导干部要不断提高政治站位,强化理论思维,树立历史眼光,努力提升驾驭复

杂局面的能力,把集团的新思路新举措落到实处。陈晓华强调,解放思想是我们找准改革发展突破口、着力点,激发内生动力,形成发展合力的有力武器。摆在解放思想首位的是要牢固树立“强党建就是强发展”的理念,坚持党建与中心工作深度融合;要大力倡导“以业绩论英雄”的绩效文化,建立突出业绩导向的激励约束机制;要不拘一格选好用好年轻干部,培养和造就可靠的事业接班人;要切实发挥企业市场主体和法人主体作用,全面激发企业活力;要积极推进混合所有制改革,进一步释放体制机制活力;要坚持创新驱动发展战略,不断提升发展动力和效率;要积极营造风清气

正的发展环境,激发担当作为的干事创业热情;要坚持以人民为中心,促进企业和谐发展。陈晓华指出,公司将围绕“战略+经营”的强总部管控定位,着力完善和打造市场开发体系、在建项目管理体系、投资管理体系、党建和干部组织体系、合规管理体系、综合考核评价体系“六大管控体系”;要围绕六大体系进行流程重构、资源匹配,实现总部管理更加适应企业战略发展需求。集团股份公司总经理助理、总法律顾问徐志国,总经济师吴平安,以及总部机关副处级以上干部现场听党课。据悉,下一步,集团股份公司还将持续开展专项宣讲活动,促进公司“两会”精神在基层落地生根。

## 集团股份公司所属单位党委书记、副书记暨纪委书记、副书记培训班在中央党校举行

本报讯(通讯员 许少华) 3月11日,集团股份公司2019年所属单位党委书记、副书记暨纪委书记、副书记培训班在中央党校开班。中共中央党校(国家行政学院)国际与港澳培训中心副主任朱谱汉代表学校致欢迎词,集团股份公司党委书记、郭成洲、宋颖出席开班仪式。此次培训是在全面加强党的建设,特别是加强党的政治建设,新时代党的组织路线出台的背景下举办的一次干部培训,是公司党委落实全面从严治党要求和公司党建工作专题会精神,努力建设好“三支队伍”的重要举措,具有十分重要的意义。培训旨在让所属单位党委书记、副书记、纪委书记、副书记牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,落实“两个维护”,全面提升履职能力,践行“强党建就是强发展”的理念,为所属单位新思想新理念的落地提供坚强的组织保障。

“强党建就是强发展”的理念已经在集团上下深入人心,要进一步探索这一理念的实践途径。此次在国内政治理论的最高学府开展培训,就是要大力提升现有党务和纪检监察干部的政治理论水平,不断提高他们的政治素养和政治站位。要争创政治理论学习的精品班,为下一步年轻干部的培养积累经验。陈晓华要求学员们加强政治理论学习,提升政治理论修养,学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵,从党的理论、中央政策、思想观念的高度,更深层次地理解“强党建”和“强发展”的内在逻辑关系,并在实际工作中融会贯通、活学活用。在自身做到政治品格高、理想信念坚定的基础上,还要通过示范引领作用,带动各级党务、纪检监察工作者全面提高政策理论水平和党性修养,带动年轻干部政治素养的整体提升,培养“忠诚、干净、担当”的葛洲坝事业接班人。

(下转第二版)

## 西里水泥项目积极筹备投产运营

3月以来,水泥公司所属西里公司在项目窑系统消缺整改和水泥磨设备安装高峰期间,积极筹备投产运营前的各项工作。

针对开展员工技能培训,进一步提升员工岗位技能水平,全方位开展实操模拟演练,提前进入生产紧张状态,营造“开局即决战”的冲刺氛围,为4月份项目投产运营奠定基础。

匡昌茂 方文祥 摄影报道



## 中国能建葛洲坝集团与三峡大学深化校企合作

本报讯(记者 夏伟 张大伟) 3月12日,中国葛洲坝集团股份公司董事长、党委书记陈晓华与到访的三峡大学党委书记李建林座谈,双方就深化校企合作进行沟通交流。集团股份公司总经理、党委副书记付俊雄、副总经理黄浩,三峡大学校长何伟军、党委副书记王建平参加座谈。陈晓华从国际与国内、承包与投资等方面简要介绍了企业业务结构和人才匹配情况。他指出,当前,中国能建葛洲坝集团深入贯彻落实习近平总书记对干部队伍提出的新标准、新要求,以新时代党的组织路线为引

领,通过年轻干部“千百工程”、国际业务千人计划等一系列人才培养举措,着力打造政治过硬、业务过硬的干部人才队伍。陈晓华表示,三峡大学与葛洲坝集团同根同源、一脉相承。在长期合作中,为集团输送了大批优秀人才,为企业高质量发展提供了支撑。双方在专业需要与学科设置高度契合,校企合作空间巨大。希望能够发挥各自资源优势,在人才培养前后端、产学研结合等方面深化战略合作,实现高质量发展。

(下转第二版)

## 着力推进“大监督”体系落地

张大宇

今年《董事长工作报告》关于构建“大监督”体系的工作部署,既彰显了新班子加强和改进监督工作的信心和决心,也为公司今后一段时期的监督工作指明了方向、提供了遵循。但千招万招,不抓落实就是虚招,要深入推进“大监督”体系落地,我认为必须着力加强以下六个方面工作。一是加强顶层设计。要聚焦当前公司监督工作存在的突出问题,在构建“大监督”体系,改善监督体制机制设计上下功夫,把各种监督主体的监督相互贯通、融合一体、形成体系,成立监督委员会加强组织领导,建立工作机制保障体系高效运转,增强监督合力,提升监督效能,推动监督工作由“各自为政”向“同频共振”转变。二是加强氛围营造。要通过集中宣讲解读、座谈会等形式就落实“大监督”体系进行宣贯培训,提高全员对“大监督”体系的理解和认识,努力培育“主动接受监督、主动参与监督、形成高效监督合力”的文化氛围,让“大监督”体系理念在各个业务领域落地生根。三是加强计划统筹。要坚持问题导向,聚焦公司全面从严治企、依法合规经营存在的突出问题,加强监督工作统筹,研究确定年度监督工作计划,明确牵头部门、配合部门和完成时间节点,消除监督盲区死角,解决多头领导、多头监督、重复监督的问题。四是加强信息共享。

要加强监督信息互通,实行监督信息定期报告机制,打造监督信息共享平台,引领和统筹各监督主体主动交换监督信息和成果,及时解决管党治企及生产经营管理中的突出问题和重大风险,做到早发现、早预防、早纠正,防患于未然。五是加强协同联动。要坚决破除“各自为政”的藩篱,整合各方监督力量,充分发挥其专业优势和特点,着重在联合监督检查和问题联合会诊上下功夫,把各种监督主体的监督相互贯通、融合一体、形成体系,不断拓展监督工作的深度和广度,实现监督资源集约化,监督效能最大化。六是加强责任追究。有权必有责、用权必担责、失责必追究。要明确各监督主体的重点监督任务,不断强化主体责任意识,强化监督责任落实,对不履行或不正确履行监督职责的按照相关程序严肃追究责任,以问责倒逼责任落实。当然,构建“大监督”体系是一项长期的系统工作,不可能一蹴而就,我们只有在实践中不断总结经验、创新监督理念、改进监督方式、提升监督水平,着力探索出一条符合公司实际的有效路径,为公司高质量发展提供强有力的保障。

## 坚定走新的转型发展之路

葛洲坝集团推进建筑业企业专业化重组改造解读之一

本报记者 张大伟

3月6日,中国能建葛洲坝集团在昆明召开建设工程有限公司(筹)成立大会,对六公司进行专业化重组改造,通过整合资源和政策支持,着力打造一家聚焦房建主业、专业优势突出、市场竞争力强、品牌效应明显、行业一流的房建企业。

此举也标志着葛洲坝集团对所属建筑业企业专业化重组改造拉开帷幕。

### 牢记根与魂

中国能建葛洲坝集团由水电建设起家。在巩固水电主业优势的同时,逐渐挺进大电力、大交通、大建筑业务,经过多年努力,形成了建筑、环保、房地产、水泥、民爆、公路、水务、装备制造等主营业务为一体的业务格局。

总体上看,建筑业在葛洲坝集团整体发展中,仍占据重要地位。目前,葛洲坝集团有27家子企业,13家为建筑业企业,业务主要涉及水利水电工程、交通工程、市政工程、房建工程、机电工程、电力工程等专业领域。截至2018年底,建筑业资产总额占葛洲坝集团总资产的35%,利润总额占比为45%,营业收入占比为55%,从业人员占员工总数的65%。不难看出,建筑业是葛洲坝集团的主体。

正是基于对葛洲坝集团基本国情的清醒认识,2018年8月15日,中国能建党委书记、董事长汪建平在葛洲坝集团干部大会上,作出了“建筑业是葛洲坝的‘根’和‘魂’”的论断。这一重要论断为葛洲坝集团深化改革、推进高质量可持续发展指明了方

向。实现建筑业健康发展,关系葛洲坝整体高质量可持续发展大局。

### 聚焦专与精

习总书记在党的十九大报告中指出,深化供给侧结构性改革,要把提高供给体系质量作为主攻方向。去年中央经济工作会议又强调,供给侧结构性改革,更多运用市场化、法治化手段,在“巩固、增强、提升、畅通”八个字上下功夫。

具体到建筑行业,推进建筑业供给侧结构性改革显得尤为迫切,且任重道远。从现实情况来看,建筑业进入门槛较低,建筑企业多如牛毛,建筑产品质量参差不齐,在导致行业利润率偏低,建筑企业同质化竞争严重,产品单一、产能严重过剩。葛洲坝集团所属的13家建筑业企业,同样不同程度存在着大而全、小而全、专业化能力不够、管理力量分散、业务同质化、发展不平衡不充分等情况。

经过深入调研和反复论证,葛洲坝集团提出了建筑业企业专业化重组改造的思路,即按照品牌、资质、业绩、资源、市场、科研“六集中”,对建筑业企业实行专业化重组改造。

在2019年董事长工作报告中,这项工作被再次强调:将本着“循序渐进、成熟一个推进一个”的原则,对具备条件的建筑业子企业进行专业化改造,实现“六集中”,通过在“专”与“精”上下功夫,实现人才聚集、装备聚集、业绩聚集、资质提升、品牌提升,不断提升建筑企业的核心竞争力、品

牌影响力和发展源动力。

### 不搞一刀切

根据葛洲坝集团对所属建筑业子企业专业化改造的思路,结合企业实际,葛洲坝集团确立了对建筑业子企业专业化改造的三个原则:一是把握节奏、循序渐进,成熟一个推进一个;二是符合集团总体战略和子企业实际,不搞“一刀切”,也不搞“花拳绣腿”;三是分类实施,对大部分建筑业子企业进行“一主两辅”的专业化改造,对部分发展较好、潜力较大、实力较强的建筑业子企业实行“一主多辅”的专业化改造,走综合性发展道路。

在现有建筑业企业的基础上,通过专业化重组改造,打造属于葛洲坝品牌的水利水电、电力、机电、基础、房建、市政、路桥、轨道交通、港航、机场、生态环境工程等专业化公司。对于这些专业化公司,葛洲坝集团设定了明确的发展目标:即不仅要专业优势突出、专业人才充足、顶级资质齐全、技术工艺领先、管理模式先进、品牌效应明显、市场竞争力强、市场占有率高,同时,要在营业收入规模、盈利水平等方面跨行业第一方阵,企业综合实力要稳居行业第一梯队。

贯彻落实集团“两会”精神  
新思路 新作为

全力推动高质量可持续发展  
贯彻集团“两会”系列评论

要 闻 速 递

中国葛洲坝集团建设工程有限公司在滇揭牌成立

(上接第一版)陈晓华对六公司过去的工作成绩给予了肯定。他指出,此次六公司干部调整是集团公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动党建工作与中心工作深度融合,营造风清气正干事创业新环境。会上,陈晓华、付俊雄等领导共同为葛洲坝建设工程有限公司揭牌。集团股份公司党委副书记、副总经理郭成洲宣读了六公司新班子和葛洲坝建设工程有限公司筹备组任命文件,纪委书记宋颖发布了葛洲坝建设工程有限公司五年战略发展规划,副总经理黄浩宣读了组建葛洲坝建设工程有限公司的文件。六公司履新干部、葛洲坝建设工程有限公司筹备组成员一致表示,坚决服从集团股份公司党委决定,将严格做到不忘初心、牢记使命,忠诚履职、恪尽职守,深入落实集团新班子新思路,为推动企业高质量发展持续发展和努力。集团股份公司相关部门负责人,六公司领导班子成员、专职董监事等参加会议。

跟着中国企业成为“最美工匠”

通讯员 石利平

来自印度的阿波斯,今年35岁,是3个孩子的父亲。他每天的工作,是和中国能建葛洲坝集团的同事们一起,在常年高达50多度的卡塔尔热带荒漠中,建造多个一次性能装50万立方米的水池。这是全世界最大的单体水池,将满足卡塔尔全国7天的用水量,也将为2022年世界杯供水。葛洲坝卡塔尔项目部为“一带一路”沿线国家提供了约3000个就业岗位,来自尼泊尔、巴基斯坦、印度、孟加拉、斯里兰卡、尼日利亚、埃塞俄比亚等国家的劳务广泛参与项目建设。作为一名深耕国际建筑市场多年、经验丰富的机电安装工,阿波斯印象最深刻的是,葛洲坝人始终坚持精益求精的工匠精神和工匠精神。尤其是经常与他接触的卡塔尔大型供水工程E标段项目部总工程师兼机电部部长刘剑峰,更是有名的“细节控”。“差半毫米都不行。”工程早期,阿波斯经常听到刘剑峰这样的要求。中国能建葛洲坝集团是参与这个项

目建设唯一的中国企业,其他均为世界一流的承包商。葛洲坝要在与他们同台竞技,必须坚持和发扬中国的工匠精神。2015年开工建设的卡塔尔大型水池E标段项目,是葛洲坝在波斯湾沿岸、“一带一路”沿途承建的重要民生项目。作为全中东最大规模的机电安装项目,E标段机电份额约占项目合同的40%,工程量大、工艺复杂。除此之外,卡塔尔供水工程是百年大计,设计使用寿命超过一百年。卡塔尔水电局对机电安装的要求对标世界最高标准——欧美标准,这也是摆在葛洲坝施工团队面前最大的挑战。1号里程碑为安装9条承插式球墨铸铁压力管道,共11.2公里,要求高程和轴线偏差只能在20毫米之内;调试的压力又必须是工作压力的2.25倍,并稳压24小时,这种标准对于机电安装经验丰富的阿波斯和他的团队可谓是前所未闻,就连一起工作的欧美专家拿到标准时,双眉都是紧锁的。更何况,1

号里程碑由于设备的原因,进场整整晚了2个半月。“大家都憋着一股劲,就是要充分做好各项方案和备案,打一场与时间赛跑的硬仗,证明葛洲坝人与世界一流基础设施服务商旗鼓相当的实力。”刘剑峰说。而阿波斯所在的安装团队也没闲着,每天练习安装工艺,并进行考核,直到达到设计要求为止。“精益求精是中国人做事的标准,在中国的项目上工作,必须把它当做日常的工作标准。”刘剑峰说。在相处的过程中,阿波斯被这种“差半毫米也不行”的认真与执着所感染,对他的团队提出了同样精确的要求。“你放心,我们一定达到标准。”阿波斯说。万事已齐备,施工所需主要材料开始陆续进场,葛洲坝项目部凭借前期充分的准备,在五大标段中第一个开始管道

安装,率先一次性通过主管道试压,按期完成了1号里程碑节点,全部承插接口无一渗漏,创造出了五个标段最好水平,“中国质量”“中国速度”在卡塔尔惊艳亮相,吸引了世界各地很多同行专家纷纷带领团队前来观摩学习。在1号里程碑完成的当天,阿波斯非常佩服地竖起了大拇指:“工匠精神,Good!跟着中国企业完成卡塔尔供水项目后,我们的机电安装技艺又提高到了一个更高的层次。”由于在安装中的出色表现,阿波斯等6人荣获了项目部颁发的“最美工匠”荣誉称号。领取荣誉证书的当天,他们兴奋地来了一张自拍合影。



公司新增两个湖北省工程技术研究中心

本报讯(记者 肖华)近日,从湖北省科技厅获悉,一公司湖北省绿色水利水电工程技术研究中心、电力公司湖北省清洁能源工程技术研究中心被认定为湖北省工程

技术研究中心。至此,中国能建葛洲坝集团有5家省级工程技术研究中心。工程技术中心是技术研发、技术人才培养、成果转化应用与企业业务发展升级

的高度融合,是行业关键技术的开发地,集散地,扩散源及转化的平台。中国能建葛洲坝集团借助该平台承担省级重大科技专项项目,提升企业技术研发实力和行业影

响力,助力高质量可持续发展。据悉,此次认定由省科技厅组织,经积分填报、专家评审、实地复查、网上公示等程序,共有157个省工程技术研究中心获得认定。

集团股份公司所属单位党委书记、副书记暨纪委书记、副书记培训班在中央党校举行

(上接第一版)陈晓华要求学员们心无旁骛地抓好党建和纪检监察主业,为企业实现高质量可持续发展多做贡献。专职党委副书记要按照集团确定的岗位职责,从提高政治站位、明确责任、提高素质、科学谋划四个方面,切实承担起党建工作责任,汇聚广大党员和职工群众的智慧和力量。纪委书记、副书记以及广大纪检监察干部要认真学习贯彻党纪国法、中央精神和上级要求,真正做到入脑入心,将其作为工作的根本遵循;要学会分析政治生态,抓好执纪问责,敢担当、善作为,当好风清气正、干事创业氛围的“守护者”;要提高自身能力素质,维护良好形象。

集团股份公司党委副书记、副总经理郭成洲主持开班仪式,要求学员们结合新班子新思路深入学,结合“强党建就是强发展”理念系统学,结合公司改革发展实际全面学,结合上级党委要求迅速跟进学,要将培训班打造成为公司的示范班和精品班,带动优秀干部的成长,切实推动公司党的建设和改革发展迈上新台阶。据悉,来自集团股份公司所属各单位80余名学员将参加为期11天的培训。中共中央党校(国家行政学院)、中央纪委国家监委、国务院国资委、商务部、中国能建的有关领导和专家将为学员们授课。

中国能建葛洲坝集团与三峡大学深化校企合作

(上接第一版)李建林、何伟军深情回顾了三峡大学与葛洲坝集团合作历程。他们说,三峡大学与葛洲坝集团同为兴建葛洲坝工程而诞生,在长期发展过程中,双方密切合作、互相支持,共同为中国水利水电事业进步做出了积极贡献。三峡大学与葛洲坝集团拥有深厚的历史渊源,合作基础牢固、合作空间广阔,愿在高层次海外人才培养、职工技能和学历培育、科研成果转化、国际业务拓展等领域与葛洲坝集团进一步深化合作,实现共同发展。企校双方相关部门负责人参加座谈。



枣潜高速六标开始沥青面层摊铺

3月10日,由五公司承建的湖北枣潜高速公路沥青下面层试验段顺利完成摊铺。枣阳至潜江高速是湖北省“十二五”高速公路规划重点项目,对加强湖北与河南、湖南等中西部地区省际快速交通联系,推进汉江经济带的开放开发,促进两湖平原经济交流具有重要意义。邓乐文/马昕越/摄



“学霸师徒”成长记

——记集团明星师徒、电力公司职工李勇、李俊峰

通讯员 闵爱玲 嘉宝硕

并肩作战 难题“一扫光”

2011年7月,李俊峰从三峡大学毕业,来到电力公司,先后经历了武钢三总降变电站改造工程、武钢110千伏轧型轧降线改造工程等。初入职场,他穿梭在变电站施工现场,逐渐把理论知识变成了实践成果。从看电气图纸到计算工程量,从组织人员设备到安装调试,短短一年时间,李俊峰迅速成为一名合格的技术员。2015年,作为电力公司重点培养对象,李俊峰来到云南500千伏永仁至富宁直流输电线路工程项目部。在这里,他遇到了师傅——李勇。作为项目部的李勇是科班出身,有着丰富的输电工程施工经验,他对徒弟说:“通过建一项工程就要学一身本领。”

由于是第一次接触超高压线路,李俊峰感觉压力山大。李勇对他倾囊相授,从基本的看图算量开始到工程结算盈亏分析,毫无保留。没有示例范本,李勇把“珍藏”多年的工作资料拷贝出来一一讲解。他告诫徒弟要从最基本的做起,不能眼高手低,更不要怕吃苦;不仅要学会超高压线路施工专业

技术知识,更要学会如何去经营和管理好项目等。平时李勇还要求李俊峰勤到现场,看现场实际施工对应图纸偏差,试着对设计图纸和施工方案提出修正意见,提高综合能力。除了在专业技术上,李勇也教他怎么与业主、分包商和相关单位打交道,处理各方关系,为日后工作的顺利进行打下坚实的基础。每当工作和生活中遇到问题时,师傅李勇都会耐心的教他怎么去解决,并分析问题产生的原因,以及如何在今后的工作中尽量避免问题的出现,做到“防患于未然”。在经营工作中更是“精打细算”,培养了李俊峰细致、严谨、耐心、务实良好的工作作风。

2016年5月,陕西省国网公司的西成客专330千伏供电工程开工,李勇担任项目经理,李俊峰担任项目总工,师徒并肩作战。该线路全长101千米,共263基铁塔。施工线路要穿越秦岭南麓,经过六个“无人区”区段,两人共同翻阅施工手册规范,网上查阅资料,实地解决问题,所有的难题就被一个个攻克。

树立榜样 一建“一次过”

李俊峰听说师傅在2013年一次性通过了一级建造师考试,心里非常的敬佩,默默地下定决心:“我也要像师傅那样,考取一级建造师。”一级建造师涉及的知识面很广,难度不小。李俊峰经常向师傅请教备考经验,李勇毫无保留地传授一级建造师考试中的知识难点以及备考经验。李俊峰自己也非常努力,别人上网追剧打游戏的时候他在学习,别人睡觉了他还在学习。

2015年,凭借扎实的理论功底和实践经验,李俊峰也一次性通过了一级建造师执业资格考试。他每年都给自己定个目标,为之奋斗,2014年通过注册电气工程师的基础部分考试,2017年通过造价工程师的考试,2018年通过一级建造师增项的考试。

李勇在教导徒弟的同时也不断加强专业知识的学习,累积工作经验,充实自己,并在2017年职称评审中取得工程师职称,2018年2月份晋升输变电公司总经理助理。

正是在这些平凡的工作岗位上,有着和李勇、李俊峰一样的师徒共同拼搏,才成就了这深山野岭中一道道靓丽的风景线。名为师徒,实为兄弟,互相学习,共同成长。



图解公司2019年重点工作

(三)

各业务板块的发展思路

建筑业务:要本着“循序渐进,成熟一个推进一个”的原则对具备条件的建筑企业进行专业化改造,全面提升建筑企业的核心竞争力、品牌影响力和发展源动力。
投资业务:要着眼投资兴企战略,围绕环保、房地产、水泥、民爆、公路、水务、高端装备、新兴业务等领域,量力而行开展投资。
环保业务:环保业务作为公司转型升级的新兴板块,要坚定不移地做优做强。
房地产业务:房地产业务作为公司主业,要坚定不移地支持发展。要坚持走高品质路线,坚持量力而行。
水泥业务:要进一步巩固区域优势,加强精细化管理,推进装备升级,继续提高生产效率和利润水平。在“一带一路”沿线国家抓好布局。
民爆业务:要通过商业模式创新、科技进步、管理提升,争做民爆行业龙头。
公路业务:要提升投资、建设、运营一体化能力。探索发展路衍经济。
水务业务:要创新商业模式,加大并购力度,加快提标改造,提高投资收益率。
高端装备制造业务:要聚焦能源、环保高端装备产业,围绕“五个当前业务”和“三个拓展业务”,实现高质量发展。
新兴业务:新兴业务以砂石骨料和停车场业务为主。
金融业务:要从组织架构、管理体系、工作流程、工作效率、工作质量等方面全方位保障市场开发和项目执行过程中的融资工作。
国际业务:国际业务要坚持工程承包与海外投资双轮驱动。国际公司要继续践行国际业务优先发展战略,突出引领带动作用。
其他:旅游公司要加强政策研究,创新商业模式,积极探索海外基地建设,全域旅游管理业务。三峡院要加强培训工作,为两院集团培养高素质技能人才。



图为李勇(左)、李俊峰师徒

明星师徒小档案

师傅基本情况:李勇,36岁,工程师,电力公司输变电公司总经理助理、蒙华铁路项目经理。

徒弟基本情况:李俊峰,男,28岁,助理工程师,电力公司输变电公司月河项目部常务副经理。

新闻短波

# 一名党员一面旗帜

——记中国能建“第一批示范基层党总支”葛洲坝机船公司机械厂党总支

## 海投公司同中国对外承包工程商会、中国机电产品进出口商会进行工作对接

本报讯(通讯员 陈庆)3月5日至6日,海投公司在京分别与中对外承包工程商会、中国机电产品进出口商会进行工作对接。

中国对外承包工程商会会长房秋晨、中国机电产品进出口商会会长张钰晶希望海投公司深入探索“投建营一体化”发展模式,重视诚信经营,积极履行企业社会责任,加强属地化管理,深化与第三方的合作,努力在中资企业落实“一带一路”倡议中积累有益经验、发挥表率作用。

海投公司负责人表示,希望进一步加强同两大商会在政策、资源、渠道等领域的深度合作,借助商会在对外交流、品牌推广等方面的优势,用好商会的相关研究成果,促进公司海外投资业务发展。

## 绿园公司中固公司受邀参加2019中国(雄安)城市生态修复及环境治理博览会

本报讯(通讯员 张力 史毓驰)3月1日至3日,2019中国(雄安)城市生态修复及环境治理博览会在河北省雄安新区举办,绿园公司中固公司受邀参加。

会上,中国公司向与会行业专家、学者和企业代表详细介绍了公司核心产品、技术应用及在建项目运营情况,并就产业技术创新等方面展开了深入交流。

据悉,此次博览会由中国城市发展研究会研究咨询部主办,汇集了中国环保行业众多生产厂家及施工单位,旨在加强雄安新区城市及生态建设,建立施工单位与供应商之间的互动平台。

## 二公司组织中国能建工作会、集团股份公司“两会”精神专题测试

本报讯(通讯员 李长仁)近日,二公司组织总部机关干部职工开展中国能建工作会、集团股份公司“两会”精神专题测试,该公司共计180余人参加了测试。

本次专题测试旨在学习好、宣传好中国能建工作会、集团股份公司“两会”精神,学习好、贯彻好集团股份公司新班子新的发展思路,通过以“测”促“学”的方式,提升学习效果,更好地把会议精神贯彻落实到实际工作中去。

## 装备公司开展安全质量环保风险辨识和安全事故警示教育培训

本报讯(通讯员 王飞 黄仁国)近日,装备公司在组织开展安全质量环保风险辨识和安全事故警示教育培训,旨在进一步构建公司安全质量环保风险分级管控和事故隐患排查治理双重预防机制,提升职工安全质量环保知识和风险防控能力。

培训从正反两方面详细讲解了安全质量环保事故预防的方式方法,详细剖析事故发生的经过,分析事故发生的原因,结合案例讲解如何制定切实可行整改措施和应急处置方案。

## 聚焦基层党建

### 一公司与宜昌市人民检察院举办“检企共建”交流座谈会

本报讯(通讯员 张志华)3月1日,宜昌市人民检察院党组书记、检察长毕奎明一行到一公司就“检企共建”进行交流座谈。一公司相关负责人简要介绍了一公司经营情况和前期检企共建成果,双方就企业合规管理、反腐倡廉等工作深入交换意见。

据悉,企业以“检企共建”为平台,加强与检察机关的联系与交流,能充分了解当前相关法律法规,自查企业存在问题,进而规范企业内部管理,尤其是重点领域如工程建设、招投标等领域。

### 水泥公司所属兴山公司开展党建共建主题活动

本报讯(通讯员 方文祥 屈淼)3月6日,水泥公司兴山公司党委与国网兴山供电公司营销党总支共同举办了党建共建主题活动。双方以“共建学习阵地、共享学习专家、党员干部互动、结对帮扶互助”等“四个一”形式开展党建工作结对共建主题活动,通过党建手段解决业务难题、加强双方基层党组织建设,实现党建与中心工作深度融合。

活动开展期间,双方党组织签署了《党建共建协议》,党员们交流了“不忘初心、牢记使命”主题教育学习心得体会。

编者按

春日暖阳下的葛洲坝机船公司生产厂区,江水融融,焊花闪烁。机船公司专门从事各类启闭机、门机、桥机起重机械设备的机械厂内,一个个挺拔向上的身影,一枚枚鲜艳醒目的党徽,在生产车间内勾勒出了一幅井然有序的景象。

2017年以来,机械厂党总支在强化支部标准化建设进程中,提出了“一名党员一面旗帜,一个支部一座堡垒”的支部创建标准,为该厂各项任务的完成和综合效益的实现做出了贡献。2018年该厂完成营业收入同比增长49%;实现利润总额同比增长49%。

通讯员 机船宣

### 1

#### 抓支部：强思想 筑基础

基础不牢,地动山摇。为打牢党建工作基础,机船公司机械厂党总支聚焦主责主业,全面从严抓党建,把落实党建工作责任制作为抓党建工作的重中之重,把推进党建与中心工作融合作为党建创新的重要课题。

模范先锋激活力。“榜样的力量是无穷的。”为了发挥榜样作用,激发组织活力,机械厂先后开展了“党员先锋岗”、文明班组、文明职工、最佳青工等系列活动。通过树典型、学先进等形式,促进了工作质量和效率的提升。

探索融合新机制。通过开展“领头雁”教育培训、党员责任区、党员先锋岗等主题实践活动,组织党员吸引群众在生产过程中比学赶超,提升了产品质量。多次获得“党员先锋岗”称号的生产科科长陈长平,在云南澜沧江里底水电站大型起重设备制造项目中,为了解决该项目从图纸设计到产品交货时间远远短于起重设备生产周期难题,他总是乐此不疲忙生产,最终保质按期完成该项目的制造工作。通过针对性的思想政治工作,坚持把政治理论教育与生产实际有机结合,有意识、有目的的引导党员群众明确工作方向和目标,真正把学习的过程转化为破解难题、推动工作的催化剂,提高了解决实际矛盾和应对问题的能力。2018年,机械厂党总支针对班子成员、管理人员和生产人员开展差异化的思想政治工作,引导班子成员处处发挥“领头羊”作用,引导管理人员认清自我能力,增强危机意识,引导生产人员立足生产学技能,参加技能知识培训及技能资格认定考试,更好服务生产实际。

### 2

#### 抓党员：亮身份，亮承诺

“我们生产的每套设备都是超大、唯一的。超大意味着生产的周期长、过程复杂;唯一意味着加工没有容错机制,不能出现废品率、废品率。”在机械厂车工班班前会议上,班长彭涛正在苦口婆心教育班组成员。班前会结束后,他们立即投身到乌东德水电站启闭机超大型卷筒的加工工作中。据了解,该卷筒的加工是机械厂加工工作的一大难点。该卷筒直径大,现有工具满足不了测量要求,彭涛带领车工班成员改制量具,控制多模,把测量误差控制在0.15毫米内,最终成功测出卷筒的直径,为后续工作奠定了良好的基础。彭涛作为一名已有八年党龄的党员,他总是以身作则,努力提升技术水平,毫无保留把经验传授给青年职工,在班组管理和工艺技术方面探寻创新,极大提高了班组生产效率。

记者走到钳工班,看到钳工班党员班长徐建文正在与班组成员总结大藤峡项目起重设备总装经验。大藤峡水利枢纽工程是经国务院批准的《珠江流域综合利用规划》中确定的流域防洪关键性工程。徐建文带领钳工班多名党员时刻保持着紧张的备战状态,最终顺利完成大藤峡左岸厂房2x2500kN双向门机总装工作。在该门机拼装过程中存在一个质量安全控制难点,那就是150吨的门机要吊一个重达148吨、高达27.8米的巨型门腿立拼起,难以满足门腿立拼作业需要。徐建文与生产物资负责人结合多年实战经验最终决定将厂区内现有的原吊装船体分段的吊具改制成门腿立拼专用的吊具,以满足吊装需要。在上报质量技术科调遣方案后,徐建文带领钳工班同志迅速响应,通过合理配置厂内现有资源,利用其他项目现有的轴类,使用“三勾法”使得平衡梁分摊受力,最终成功起吊了门腿。“党员不发挥带头作用,愧对党员二字。”徐建文说道。

### 3

#### 抓考核：看得见，摸得着

党建工作中,往往存在着“干什么”“怎么干”“怎么评价、谁来评价”和“干不好怎么办”等问题。党建工作要做到“看得见,摸得着”,靠的是“入脑入心入行”,一步一个脚印的扎实前行。为了创建“看得见,摸得着”的党建工作机制,自2017年开始,机械厂党总支每年与每一名党员签订了《党员管理目标责任书》,明确了考核指标,把“软任务”变成“硬指标”,以上率下,层层传导,认真落实“一名党员一面旗”的要求,大力倡导“机械厂要想大发展,党员干部发挥作用是关键”。

据了解,《党员管理目标责任书》按年度一年一签,每年内容不同,按照“缺什么补什么”、“盼什么强什么”制订,主要包括责任内容、考核奖惩和附则三部分。其中责任内容为结合公司党建工作标准化的要求,以及机械厂存在的现实问题,需要党员同志在当年度重点强化的方面;考核奖惩包括考核方式和奖惩结果应用两个方面;考核方式分为自评、互评和点评三个环节。党员目标管理的评议结果与员工晋升晋级、评优评先和物质奖励挂钩,对目标任务完成好的,提请各级组织予以嘉奖,并记入个人档案,作为晋升晋级参考;对没有完成目标任务的,取消个人当年的评优评先资格,同时进行个别谈话,指出问题,帮助整改提高。

“自从签订了《党员管理目标责任书》,我时刻要求自己认真按照责任书要求执行,开始只当任务来完成,慢慢地成为了一种习惯。习惯了参加党内活动,习惯了学习理论知识,习惯了生产过程中去注重质量与安全。”电班班长周爱琴笑着告诉记者。

“看得见,摸得着”的党建工作不仅营造出了风清气正的环境,也促使机械厂始终保持了强劲的发展势头。



## 公司多家企业被湖北省认定为“高新技术企业”

本报讯(记者 王冠)近日,集团股份公司发布公告,电力公司、一公司、三峡建设公司收到湖北省科学技术厅、

湖北省财政厅、国家税务总局湖北省税务局联合颁发的《高新技术企业证书》,两家被认定为“高新技术企业”。

据公告,根据有关规定,上述单位自获得高新技术企业认定后连续三年内可申请享受国家关于高新技术企业的相

关优惠政策,按15%的税率缴纳企业所得税。

在学雷锋日来临之际,三公司陕西延黄高速公路总承包项目部开展了“学雷锋,敬老院献爱心志愿服务活动”,组织青年志愿者走进延安市宜川县十里坪敬老院,为老人提供服务,奉献爱心。



## 三个关键环节推进“大监督”工作稳步开展

魏峰

公司《董事长工作报告》对构建“大监督”格局进行了明确部署,要求必须强化“大监督”意识,努力培育“主动接受监督、主动参与监督,形成高效监督合力”的文化氛围,建立完善“大监督”的组织领导体制和工作机制,构建党委统一领导、纪委统筹协调、党政齐抓共管、各部门各负其责、职工群众积极参与的大监督格局,实现党内监督、纪律监督、审计监督、内控监督、民主监督有机融合。结合国际业务实际,我认为必须突出以下三个关键环节:

必须严守政治纪律和政治规矩。政治建设是党的建设的根本和灵魂。把党的政治建设摆在首位,是十九大对全党的政治要求,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,是各级党组织和党员干部必须履行的政治责任。但政治建设不是空泛的,落实到集团股份公司国际业务,强化政治建设显得尤为重要。公司所属各单位要与集团股份公司保持高度一致,认真践

行集团国际业务优先发展战略,把国际业务放在重要位置,加强组织领导,优化资源配置。国际公司要突出引领作用,进一步完善“1+4”业务发展格局,推进国际业务的高质量可持续发展。凡是在推进国际业务发展上不能与集团股份公司保持一致,敷衍应付,落实不力的部门和单位,都应当站在讲政治讲规矩的高度上,追究其领导班子和主要负责人的政治责任。

必须强化依法合规经营。公司国际业务遍及全球140多个国家和地区,作为“走出去”的标杆企业,必须自觉遵守国家的政策法规、国际组织规则和业务所在国的法律法规,尊重当地的民风民俗。要把依法合规经营融入到经营管理的各个环节,使之成为全体员工的自觉行为规范,切实提高公司国际业务规范管理水平,持续提升公司国际形象和品牌价值。

必须真抓实干严肃问责。构建“大监督”格局,

有利于整合监督资源,充分发挥核心监督部门和职能部门的各自作用,实现监督信息共享、成果共享,发现问题共同整改的工作格局。由于“大监督”格局是多个维度、多种形式监督的“同频共振”、协同发力,同时国际业务面临的外部环境和形势错综复杂。为了切实提高监督实效,各类监督资源必须进一步加强作风建设,勇于担当,真抓实干。对于发挥监督作用虚化、弱化、不作为、乱作为的部门,必须严肃问责,确保以真抓实干的作风推进“大监督”工作稳步开展。



