



# Adobe

## 2013 实习大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



**Adobe 校园招聘公共主页**

<http://adobe.dajie.com/>

**大街网校园招聘频道**

<http://campus.dajie.com/>

**大街网实习微招聘**

<http://www.weibo.com/bjintern>



## 关注大街网，掌握最新职场资讯

过去，

你只能海投，

标准的简历选拔被百般雕琢，却依旧苍白乏力。

今天

大街网和你一起开始维权颠覆之旅。

让你有效被甄别，让你展示更多彩！

大街网，预见新自己！



大街网官方网站

<http://www.dajie.com/>



大街网官方新浪微博

<http://e.weibo.com/dajiewang>



大街网官方腾讯微博

<http://t.qq.com/dajiewang>



大街网官方网易微博

<http://t.163.com/dajiesns>



大街网人人网公共主页

<http://page.renren.com/699147795>



大街网腾讯 QQ 空间

<http://user.qzone.qq.com/2685391625>

扫描二维码，关注我们的官方微信



## Adobe2013 校园招聘简介：

Adobe 创建于 1982 年，是世界领先的数字媒体和在线营销解决方案供应商。公司总部位于美国加利福尼亚州圣何塞，在世界各地员工人数约 7000 名。Adobe 的客户包括世界各地的企业、知识工作者、创意人士和设计者、OEM 合作伙伴，以及开发人员。Adobe 中国研发中心成立于 2006 年，坐落于北京市中关村清华科技园，目前拥有约 400 名员工，支持 Adobe 全球数字媒体产品及在线营销方案的研发及测试工作，为客户打造炫酷多媒体效果及实时在线数据分析解决方案。

**Adobe2012 实习招聘回顾：**启动于 2012 年 3 月底，在全国招聘实习生，招聘职位包括：Developer Intern/软件开发实习生、Quality Engineer Developer Intern/软件测试开发实习生、Quality Engineer Intern/软件测试实习生、Japanese Quality Engineer Intern/对日测试开发实习生。Adobe 全年都有实习生招聘的需求，即使你现在不能参加实习，也建议你先投递一份简历，注明你可以实习的时间，到时 Adobe 会主动联系你。Adobe 校园招聘的正式员工都会从参加实习的学生中选拔，因此建议您不要错过。

欲了解 Adobe 公司 2013 最新实习招聘信息，请关注 [Adobe 公司 2013 校园招聘公共主页](#)

### 相关公共主页



此次大街网推出了 **Adobe2013 实习招聘大礼包**帮助大家更好的了解企业，成功求职。大礼包分为：企业详情介绍、2013 实习招聘、笔试经验、面试经验及实习经验分享五个部分。对于同学们在求职中最关注的如招聘流程，薪资福利等方面均有完整、详细的介绍，相信我们会帮助正在找实习的你准确定位，在求职的路上助你一臂之力。

此外，我们会在大街网 Adobe 公共主页随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供 Adobe2013 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

# 让我们赢在 2013 !

## Adobe2013 实习招聘大礼包目录

<b>一、 ADOBE 详情介绍</b> .....	<b>6</b>
1.1 ADOBE 业务体系 .....	6
1.1.1 核心业务 .....	6
1.1.2 最新动态 .....	6
1.2 ADOBE 晋升体系 .....	7
1.2.1 职业发展路径 .....	7
1.2.2 薪酬福利介绍 .....	8
1.3 ADOBE 热点问题 .....	8
<b>二、 ADOBE 实习招聘</b> .....	<b>9</b>
2.1 ADOBE2012 实习招聘项目回顾 .....	9
2.2 ADOBE2013 实习招聘专家预测 .....	9
2.3 ADOBEHR 温馨提示 .....	9
<b>三、 ADOBE 实习招聘笔试经验</b> .....	<b>14</b>
3.1 ADOBE 笔试前人回顾 .....	14
3.2 ADOBE 笔试备战贴士 .....	15
3.3 ADOBE 笔试真题共享 .....	15
3.3.1 Adobe 公司笔试题 ( 2010 ) .....	15
3.3.2 Adobe 暑期实习的一道笔试题 ( 2010 ) .....	16
3.3.3 Adobe 更多笔试经验分享链接 .....	18
<b>四、 ADOBE 实习招聘面试经验</b> .....	<b>19</b>

4.1	ADOBE 面试题类型回顾.....	19
4.2	ADOBE 面试备战贴士.....	19
4.3	ADOBE 面试经验分享.....	19
4.3.1	Adobe 面试小结 ( 2010 ) .....	20
4.3.2	从 Adobe 面试归来 ( 2010 ) .....	20
4.3.3	Adobe 更多面试经验分享链接.....	20
<b>五、</b>	<b>ADOBE 实习经验分享 .....</b>	<b>22</b>
5.1	ADOBE 实习经验.....	22
5.2	在 ADOBE 实习的日子.....	22
5.3	ADOBE 更多实习经验分享 .....	24

## 一、 Adobe 详情介绍

### 1.1 Adobe 业务体系

#### 1.1.1 核心业务



Adobe 产品系列包括：Acrobat 系列产品；交流和协作工具；Creative Suite 系列产品；设计和发布；开发人员工具；数码成像；电子教学和技术交流；移动设备；播放器、阅读器和查看器；服务器产品；视频和音频；Web 设计、开发和发布等。

目前，中国研发中心直接参与开发的产品有：

- Adobe Photoshop
- Adobe LiveCycle
- Adobe Flash Professional
- Flash Media Server
- Adobe Bridge
- Adobe Lightroom
- Adobe InDesign SDK
- Adobe Illustrator SDK

此外，中国研发中心还负责：

- 一些 CSBU(Creative Suite Business Unit)的共享公共组件的开发
- Adobe 公司的商业智能(Business Intelligence)数据分析
- 新兴市场的种子(seed)项目

#### 1.1.2 最新动态

**“财富”杂志“100 家最适合工作的公司” Fortune's "100 Best Companies to Work For"**

Adobe 已经确认“财富”杂志的“最佳 100 家公司工作了 13 年”名单。Adobe has been recognized on Fortune's "Best 100 Companies to Work For" list for 13 years.

### Adobe UK debuts on The Sunday Times' 100 Best Companies to Work For list

Adobe UK ranked No. 33 in its first appearance on this prestigious list and earned a two out of three star Best Companies Accreditation rating for demonstrating high levels of employee engagement.

### Adobe one of Canada's Top 100 Employers in 2012

Adobe made Canada's Top 100 Employers list, a national competition that ranks companies against their peers in offering exceptional workplaces. Companies are evaluated for the most forward-thinking programs.

## 1.2 Adobe 晋升体系

### 1.2.1 职业发展路径

#### 最具创造力的产品和项目

Adobe 的产品正在改变着世界和人们的生活方式，从 Photoshop 到 Acrobat，每件产品都是创造力的体现。参与 Adobe 的项目，您能够体会到一种成就感——自己的工作正在改变世界。

#### 最富有激情的同事

Adobe 的同事都很年轻，大家有共同的爱好和兴趣，有同是年轻人的激情和抱负，当然最重要的是我们所有同事都重视 Adobe 所倡导的创造力。在平时的工作和 Team building 中，您会感觉好像回到了学校一样，周围都是自己的同学，这种感觉很珍贵。而且与不同国家的同事一起工作对自己沟通能力的提升也有很大帮助！

无与伦比的职业发展机遇，让员工充分发挥自身潜力，学习、成长并逐步走向成功。

通过大街网的企业雇员流向观察，**Adobe 公司**的员工之后多数去了**百度和微软**。

#### 雇员流向

他们之前来自这些公司：

IBM

百度网



Adobe公司



他们之后去了这些公司：

百度网

微软中国



通过大街网的职业圈显示，**计算机软件行业技术研发员工**发展路径如下：



更多职业发展信息请查看：<http://www.dajie.com/circle/recommend>

信息来源：大街网公司频道和职业圈

### 1.2.2 薪酬福利介绍

#### 最另类的员工福利

午间饭后 PS3 工作之余 table football, yes,不要怀疑,在 Adobe, 员工就是可以尽情享受这种另类福利。除此之外, Adobe 还为员工提供了各式茶点、饼干、饮料, 让员工能够在略有倦意时及时补充能量。每周的 happy hour, 还有别样零食提供。

定期的 Ice-cream time, 也让员工倍感清新。关爱员工健康, Adobe 还为员工提供了健身服务、按摩礼包等。

真正的世界级薪酬福利计划, 包括健身和娱乐在内的完善的健康计划。

小道消息：

#### Adobe 工资待遇

发布者：员工和公司

工资待遇¥	平均工资	¥2000	¥3000	¥4000	¥5000
实习生 8 Adobe 工资待遇	¥3238		¥3000	¥4000	
测试工程师-实习生 4 Adobe 工资待遇	¥3467		¥3000	¥4000	
QE-实习生 3 Adobe 工资待遇	¥3467		¥3000	¥4000	

[查看更多Adobe待遇 \(83条待遇信息\)](#)

■ = 工资范围 | = 平均。

### 1.3 Adobe 热点问题

#### 热点问题 1：Adobe 怎么样？

街友回答 1：管理人性化, 注重员工培训, 规模较小, 公司有活力, 行动决策迅速, 吃的比较丰富

街友回答 2：福利好, 福利容易 cover 到所有人

街友回答 3：注重对实习生的培养, 希望你以后能成为他们的正式员工。

更多疑问请咨询：<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/list>

## 二、 Adobe 实习招聘

### 2.1 Adobe2012 实习招聘项目回顾

**招聘时间：2012 年 3 月-4 月**

Adobe 2012 实习生招聘即将在 3 月 13 日开始，详情请大家关注页面下方的网申地址，此链接为我们接收简历的唯一渠道，请大家通过该系统提交您的简历，请勿以 e-Mail 方式直接投递，以免不能及时得到处理。

招聘职位类别：

Developer Intern/软件开发实习生

Quality Engineer Developer Intern/软件测试开发实习生

Quality Engineer Intern/软件测试实习生

Japanese Quality Engineer Intern/对日测试开发实习生

招聘人数：至少 60 人以上

说明：我们全年都有实习生招聘的需求，即使你现在不能参加实习，也建议你先投递一份简历，注明你可以实习的时间，到时我们会主动联系你。我们校园招聘的正式员工都会从参加实习的学生中选拔，因此建议您不要错过此次机会。

关注大街网微博 @实习微招聘，获取招聘季第一手动态：<http://www.weibo.com/bjintern>

### 2.2 Adobe2013 实习招聘专家预测

招聘岗位：技术研发、测试等岗位

Step 1 投递简历

投递简历形式：网申投递

预计开始时间：2013 年 4 月

Step 2 笔试

笔试类型：笔试题

注意事项：技术题尽量写全面，字迹清晰，有条理。

Step 3 面试

面试类型：一面、二面、boss 面

注意事项：把自己最好的一面展现给面试官，全面的让面试官了解你，

### 2.3 AdobeHR 温馨提示

常规性问题

### 1. Adobe (中国) 研发中心的历史和发展状况如何? 未来的发展目标是什么?

答: 历史: Adobe 公司自 1998 年进入中国市场以来, 一直致力于把世界一流的技术、产品带进中国, 推出了系列中文版产品, 拥有了覆盖全国的销售、服务、培训体系, 销售规模和客户基础在不断扩大。

2006 年 10 月, Adobe 中国研发中心落户清华科技园。Adobe 中国研发中心的设立, 是 Adobe 全球研发体系的重要组成部分。该中心不但提升了公司在中国的技术创新实力, 使 Adobe 真正融入中国的经济发展中, 而且还帮助 Adobe 在移动通信、企业级业务和设计类产品等价值链中的每个环节获得增长。

发展状况: 目前, Adobe 中国研发中心的各个业务团队正在积极地与本地的合作伙伴进行沟通, 深入了解用户的需求, 使 Adobe 产品能够更好地支持本地平台, 迅速响应市场需求。

未来目标: 中国研发中心将以中国的高校和专业人才为基础, 加速 Adobe 在中国和亚洲其它市场的产品本地化, 为包括中、日、韩在内的双字节语言国家提供针对性的开发。

Adobe 中国研发中心希望通过招募国内更多的优秀人才, 借助本地人才优势进一步提高其技术实力与创新能力。Adobe 中国研发中心还会与中国高等院校、科研机构之间进行广泛的合作, 共同培养更多的实用型、本土化高科技人才。使得 Adobe 中国研发中心在融合中国本土客户需求和高科技人才精髓的过程中, 不仅在 Adobe 全球的发展中起到重要的作用, 更可以为中国软件产业生态环境的提升做出贡献。

### 2. Adobe 的企业文化是怎么样的?

Adobe 致力于为员工提供优良的工作氛围和职业发展机会。我们的企业文化可以概括为: 鼓励创新, 团队合作, 服务客户, 开放沟通。

### 3. Adobe 的核心竞争力是什么? 该核心竞争力的优势是什么?

答: 核心竞争力:

相比其他软件公司, Adobe 更专注于为商业人士、创意人士和移动应用提供软件解决方案。二十五年来, 公司的软件和技术为人们随时随地都要进行的内容制作与交付设立了新的标准, 进而对商务、娱乐和个人沟通进行了重新定义。从印刷品、视频和电影中的丰富图像到各种媒体的动态数字内容, Adobe 解决方案的影响力在业界是领先的。Adobe 是全球最大、最多元化的软件公司之一, 以其卓越的品质享誉世界, 旗下拥有众多深受广大客户信赖和认可的软件品牌。

核心竞争力举例说明:

全球七亿台以上的联网 PC 和设备上都安装了 Adobe? flash? player 和 reader? 软件;

世界最大的 10 家 PC 制造商都在其销售的系统中预装了 pdf 技术产品;

全球已推出 2 亿多款支持 flash 技术的设备;

约有 100 万设计人员和开发人员使用 Adobe? flash;

超过 300 万的用户正在使用 Adobe dreamweaver? 软件;

超过 90% 的创意专业人士在桌面上装有 Adobe? photoshop? 软件。

核心竞争力的优势: 出版、行政、金融服务、电信和教育等行业中的许多世界一流组织每天都在使用 Adobe 解决方案。我们主要的客户领域包括: 知识工作者和企业、创意人员和设计者、高端消费者、合作伙伴和开发人员。这些客户包括 hearst magazines、美国国内税务局、德意志银行、诺基亚、雅虎、加州大学洛杉矶分校 (ucla)、sap、沃尔玛以及成千上万家其他世界一流的组织。

Adobe 从 1982 建立起就承诺要彻底改变人们展示创意与处理信息的方式, 这个承诺至今未变。今天, 人们在杂志、广告牌和各种广告中, 或者在银幕、荧屏和数字设备上见到的大多数图像都经过 Adobe 软件的处理。

Adobe 将以创新为宗旨, 继续对全世界人们创建、感知和处理信息的方式进行革新。

### 4. Adobe 研发中心目前最需要哪些专业的人才?

答：就研发中心来讲，我们希望具备较强的计算机相关的基础知识的应聘者，个人兴趣和在软件开发方面的经验也是很重要的。除此之外，我们也会为其他领域的优秀人才提供职业机会。总而言之，Adobe 会为具备优秀技术和能力的人才提供优秀的多样化的发展平台。

### 5. Adobe (中国) 研发中心负责的项目是 Adobe 的核心技术项目，还是本地化的一些项目？

答：我们的核心技术如下：

1. 便携文档格式 (pdf) Adobe reader, Adobe flash player, Adobe postscript, Adobe, digital editions 1.0

2. 旗舰产品

(1) 创意解决方案 Adobe creative suite, Adobe photoshop, Adobe indesign, Adobe premiere, Adobe after effects, Adobe flash, Adobe dreamweaver

(2) 知识工作者解决方案 Adobe acrobat, Adobe acrobat, connect

(3) 企业和开发人员解决方案 Adobe live cycle, Adobe flex

(4) 移动解决方案 Adobe flash lite, Adobe flash cast, Adobe reader

总体来讲，Adobe (中国) 研发中心目前主要负责 Adobe 在中国和亚洲其它市场的产品本地化，为包括中、日、韩在内的双字节语言国家提供针对性的开发及测试项目。与此同时，我们也有一些美国总部 Adobe 的核心技术项目。在这里，您可以参与到 Adobe 针对亚洲市场的产品研发，也有机会接触到 Adobe 最前沿的技术和最先进的产品。

### 职位招聘问题

#### 1. 我是非计算机系的学生，但我对计算机兴趣浓厚，有较强的编程水平，请问有可能去 Adobe 吗？

答：只要有较强的计算机相关的基础知识，就欢迎申请。个人兴趣和您在软件开发方面的能力是最重要的，您所就读的专业不会成为您申请 Adobe 职位的限制。

#### 2. 如果我有很强的沟通能力和协调能力，但是我的技术能力不是很强，能应聘 pm 的职位吗？

答：项目经理的确需要很强的协调与沟通能力，但也需要很强的技术与专业知识，对编程能力的要求会比软件开发人员宽松一些。

#### 3. 我想投测试工程师？请问有什么特殊要求么？

答：我们没有特殊的要求，只要你掌握计算机的基础知识，具备良好的分析问题解决问题的能力，掌握一门或多门编程语言，英语熟练，我们都会给予考虑。

#### 4. 此次招聘的职位对技术上有什么要求吗？在 Adobe 工作需要掌握几种计算机语言？

答：熟练掌握计算机基础知识，能用一门或多门编程语言熟练编程，具备良好的分析问题解决问题的能力。你只需要精通一种计算机语言即可。

### 招聘流程问题

#### 1. Adobe 本次招聘流程是怎样的？

答：具体的招聘流程在 Adobe 校园招聘官方网站上有相应的详细介绍，请参考。

#### 2. 投递简历的方式有哪些？能否校园宣讲会现场投递简历？

答：Adobe 校园招聘使用统一的简历申请渠道，请进入 Adobe 校园官方网站选择合适的职位并根据要求在线填写您的简历。校园宣讲会现场可以投递简历，但也希望您能在此网站保存一份简历，因为我们的简历筛选官都会在这个简历库中筛选同学们的简历的。

### 3. 在线能够填写几份简历？最多能够申请几个职位？

答：每人可以填写一份简历，最多可以申请两个职位，但是我们建议您认真阅读相关职位描述，从中选取最适合您的职位进行投递，我们将优先考虑第一申请职位，而且当简历被处理之后，第一职位不能再修改，因此请慎重选择您的应聘职位。

### 4. 请问 Adobe 的简历筛选标准是怎么样的？

答：我们会考察学生的综合能力，评分的维度有学习成绩、英文水平、计算机相关开发技能、项目经验、校内社团活动、实习经历等，因此建议大家在填写简历时要真实、准确的展现相关的情况，以免因为简历内容不够完整而被筛选掉。

### 5. 请问笔试是何种形式，考题是那些方面的测试？

答：笔试的形式是现场的笔试，不是上机测试的形式。现场会测试大家的 C++ 或 Java 的编程语言使用情况。

### 6. 面试总共有几轮？是什么形式的面试？是全英文面试吗？

答：面试一共有 3 轮，第一轮是 HR 和技术经理的面试，第二轮是技术部总监的面试，第三轮是研发中心总经理的面试，面试是中文和英文相结合的。

### 7. 如果有笔试或面试环节和自己的时间相冲突，能否有机会调换时间？

答：可以的，我们给大家发送的笔试、面试通知信中会详细说明可以调整的时间场次，也会留下我们的联系电话，届时请及时与我们联系，告知您希望调整的时间场次，我们在有空位的前提下都会给您安排调换的。另，我们也会提前在 Adobe 校园官网上公布笔试和面试的时间，建议大家合理安排好自己的时间。

8. 如果在招聘过程中我不合适所应聘的职位，但是合适贵公司的其他职位，你们会进行内部推荐和考虑吗？

答：我们的面试官会根据您的具体情况，并参考你的面试结果，给你推荐到合适的部门的。

### 9. 我是外地的学生，你们会到外地进行招聘吗？

答：我们非常希望公司员工的来源能够多元化，因此我们也非常愿意到外地招聘应届毕业生，我们今年会在外地安排宣讲会、笔试和面试，具体的安排请随时留意我们校园招聘官网的通知消息。

### 10. 我确实没有什么编程经验，只学了些理论，有进 Adobe 的可能性么？

答：只要你有扎实的基础就有可能，后期我们的项目经理会给你提供完善的培训的。

## 人力资源相关问题

### 1. 应届生到岗后公司为应届生提供哪些培训？

答：每季度 Adobe 根据员工需求开展的技术/非技术培训，以及教育报销计划。

### 2. 有没有海外培训的机会？

答：我们根据工作需要派遣优秀的员工到海外进行培训、交流等。

### 3. 中国 Adobe 的员工有可能去美国总部么？

答：每个在中国的员工都有机会到总部去参加培训项目合作

#### 4. 在 Adobe 研发方面的职业发展路线主要有哪几条？

答：有如下几条发展路线：软件开发.软件测试开发.项目管理等。在每一条路线上，都有专攻专业的方向和走向管理的方向。我们希望员工在最适合自己兴趣与强项的方向上发展。公司将会提供一系列的培训和引导，帮助每一个员工。

#### 5. 如果我加入贵公司，会得到怎样的职业发展？个人的职业发展规划，公司是否有相应的指导？

答：Adobe 为员工提供个人职业发展规划，公司会定时组织员工做职业规划指导。

#### 6. 请问贵公司如何处理户口.档案问题？本科生.研究生毕业能否解决户口？

答：根据前两届的校园招聘来看，公司已经为很多 Adobe 新员工成功办理了北京户口，我们会尽可能的为新员工解决户口问题。

#### 7. 前几届 Adobe 的应届生现在都在担任什么工作呢？能否举实例说明一下？

答：新入职员工我们会根据个人的能力和经验安排在适合的岗位，我们会尊重并考虑员工的兴趣和职业规划，并为之提供良好的发展机会。

前几届的毕业生主要集中在技术类岗位，有些已经成为 Adobe 研发团队的核心成员，举例如下：

姓名 毕业时间 毕业学校 所在团队 职务

吕芳 2008 北京航空航天大学 nbi & seeds(ria) developer for seed project

杜才华 2008 中科院 di program engineering team(ps&devtech) software engineer

刘晨光 2009 华中科技大学 nbi & seeds(photoshop) software engineer

李宁 2009 北京航空航天大学 desktop qe team programmer qe

苗志强 2009 北京邮电大学 live cycle team developer

张凡 2009 中科院 di program engineering team(photoshop) software engineer

## 三、 Adobe 实习招聘笔试经验

### 3.1 Adobe 笔试前人回顾

职位类型：技术 ( photoshop )

试题列表：

session 1

1、 static\_cast 与 dynamic\_cast 的区别

2、 const char \* p;

char const \* p;

char \* const p;

const char const \*p;

以上四种表示的不同是什么？

3、手工实现 strcpy 函数，不能使用任何库函数，要求处理 null、溢出等异常；

4、下面类的两种不同的构造函数的区别

```
sample::sample(string name):_name(name){}
```

```
sample::sample(string name){_name=name;}
```

5、类继承后成员变量的可见性（三种类型的变量及 public, private 类型的继承）

6、产生继承类实例时构造函数的调用次序（基类包含虚函数，继承类重写了）

7、空类的系统自动产生的函数（至少写 4 个）

```
class sample{  
};
```

8、怎么防止类被继承？对于不能被继承的类，怎么初始化及销毁它的实例？

session 2

1、稀疏矩阵存储采用的数据结构及其时间复杂度，并写出插入一个元素的函数

2、对于给定的一个数字，将其对应的二进制的最右边的 1 改为 0("turn off")

例如给你 14，二进制为 1110，函数处理后为 1100，对应为 12，写出实现这个功能的函数

3、给你了求 fibonacc 数列的递归实现，要求给出优化的函数

4、多线程互斥锁的使用，不要产生死锁

5、设计模式题，对于给定的类的继承关系图，根据新的条件修改，图要表现出类间的关系（类间的关系有聚合，继承，泛化等）（is\_a has\_a 等）

6、五张牌，两红三蓝（你看不到颜色），目标是取到红牌。

你在第一次取后，组织者从剩余的四张中取走一张黑牌，你现在有两种选择：不换牌和换一次牌，问哪种选择取得红牌的概率大？两种选择不同是什么？

## 3.2 Adobe 笔试备战贴士

- 字迹清晰，条理清楚，给阅卷者好的印象
- 技术 IT 题目用心写，把会的尽量全写上去

## 3.3 Adobe 笔试真题共享

### 3.3.1 Adobe 公司笔试题 ( 2010 )

1.(10%) what is the rule of class d\_\*,userclass, and client class of d\_\* and userclass to access the member of class b?

```
class b
{ /*.....*/ };
class d_pri:private b { /** .....*/ }
class d_publ: public b { /** .....*/ }
class userclass
{ b b; /** ..*/ }
```

2 write the output

```
#include
#include
using namespace std;
void println(const std::string& msg)
{
std::coutf();
}
```

2.1 (5%) what is the output of the code "pb->f();" above?

2.2 (5%) what is the output of the code "dervied d;" above?

### 3.3.2 Adobe 暑期实习的一道笔试题 (2010)

$$f(n), f(n-1), f(n-1), f(n-2) = \{1, 1, 1, 0\}n-1$$

(注:  $\{f(n+1), f(n), f(n), f(n-1)\}$ 表示一个矩阵。在矩阵中第一行第一列是  $f(n+1)$ , 第一行第二列是  $f(n)$ , 第二行第一列是  $f(n)$ , 第二行第二列是  $f(n-1)$ 。)

有了这个公式, 要求得  $f(n)$ , 我们只要求得矩阵 $\{1, 1, 1, 0\}$ 的  $n-1$  次方, 因为矩阵 $\{1, 1, 1, 0\}$ 的  $n-1$  次方的结果的第一行第一列就是  $f(n)$ 。这个数学公式用数学归纳法不难证明。感兴趣的朋友不妨自己证明一下。

现在的问题转换为求矩阵 $\{1, 1, 1, 0\}$ 的乘方。如果简单第从 0 开始循环,  $n$  次方将需要  $n$  次运算, 并不比前面的方法要快。但我们可以考虑乘方的如下性质:

$/ a^{n/2} * a^{n/2}$   $n$  为偶数时

$a^n =$

$\backslash a^{(n-1)/2} * a^{(n-1)/2}$   $n$  为奇数时

要求得  $n$  次方, 我们先求得  $n/2$  次方, 再把  $n/2$  的结果平方一下。如果把求  $n$  次方的问题看成一个大问题, 把求  $n/2$  看成一个小问题。这种把大问题分解成一个小或多个小问题的思路我们称之为分治法。这样求  $n$  次方就只需要  $\log n$  次运算了。

实现这种方式时, 首先需要定义一个  $2 \times 2$  的矩阵, 并且定义好矩阵的乘法以及乘方运算。当这些运算定义好了之后, 剩下的事情就变得非常简单。完整的实现代码如下所示。

```
#include
// a 2 by 2 matrix
struct matrix2by2
{
    matrix2by2
    (
        long long m00 = 0,
        long long m01 = 0,
        long long m10 = 0,
        long long m11 = 0
    )
    :m_00(m00), m_01(m01), m_10(m10), m_11(m11)
    {
    }
    long long m_00;
    long long m_01;
    long long m_10;
    long long m_11;
};
```

```

// multiply two matrices
// input: matrix1 - the first matrix
// matrix2 - the second matrix
//output: the production of two matrices
////////////////////////////////////
matrix2by2 matrixmultiply
(
    const matrix2by2& matrix1,
    const matrix2by2& matrix2
)
{
    return matrix2by2(
        matrix1.m_00 * matrix2.m_00 + matrix1.m_01 * matrix2.m_10,
        matrix1.m_00 * matrix2.m_01 + matrix1.m_01 * matrix2.m_11,
        matrix1.m_10 * matrix2.m_00 + matrix1.m_11 * matrix2.m_10,
        matrix1.m_10 * matrix2.m_01 + matrix1.m_11 * matrix2.m_11);
}
////////////////////////////////////
// the nth power of matrix
// 1 1
// 1 0
////////////////////////////////////
matrix2by2 matrixpower(unsigned int n)
{
    assert(n > 0);
    matrix2by2 matrix;
    if(n == 1)
    {
        matrix = matrix2by2(1, 1, 1, 0);
    }
    else if(n % 2 == 0)
    {
        matrix = matrixpower(n / 2);
        matrix = matrixmultiply(matrix, matrix);
    }
    else if(n % 2 == 1)
    {
        matrix = matrixpower((n - 1) / 2);
        matrix = matrixmultiply(matrix, matrix);
        matrix = matrixmultiply(matrix, matrix2by2(1, 1, 1, 0));
    }
    return matrix;
}
////////////////////////////////////

```



```
// calculate the nth item of fibonacci series using devide and conquer  
////////////////////////////////////  
long long fibonacci_solution3(unsigned int n)  
{  
    int result[2] = {0, 1};  
    if(n
```

### 3.3.3 Adobe 更多笔试经验分享链接

Adobe 笔试

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/5417/detail>

Adobe 公司笔试题

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/5416/detail>

Adobe 的一道笔试题

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/5415/detail>

## 四、 Adobe 实习招聘面试经验

### 4.1 Adobe 面试题回顾

#### Adobe 面试经过及结果

我是很不愿意去五道口的，看着中外名企的大楼错落有致的矗立，心里总会变的不自信，充斥着嫉妒和不甘。

可偏偏公司安排我参加的 Adobe 面试就是在五道口的清华科技大厦进行。对于这次面试，我还是很重视的，毕竟这是我第一次去外企参加英文面试。虽说之前有过 symantec 的经历，但那次只是中文面试。

面试时间安排在了下午两点半，尽管提前到了半小时，我还是在门外徘徊了一阵，然后去前台签了来访记录。

面试共分两轮，第一轮面试官是名中年男子，说话简明，握手有力，感觉十分干练。他主要了解一下我的工作经历，以及我对软件测试方面知识的理解。由于事先做了些准备，所以本轮面试无论英语还是汉语我都回答的比较流利。巧妙而准确的回答了几个问题后，我们的谈话氛围也变得轻松。看到面试官满意的眼神，我的心情也放松了许多。

第二轮是个年轻的女面试官，这轮面试的英文交流逐渐增多，而且谈话的随意性增强。从技术到学校生活，再到个人性格及工作发展方向，话题一变广，我就有点招架不住了，自己口语不好的弱点也就开始显露出来了。好在平时掌握了一定词汇量，虽然不是很流利，但问题回答的还算完整。

最后面试的结果是，认为我性格不错，而且也有着很好的汉语沟通能力，可以作为 potential leader。只是在英文的口语上还要继续加强，毕竟做 leader 是要频繁用外语沟通的。

我对这次的面试结果还是满意的，自己第一次参加英文面试，并没有表现出怯场，而且回答的还算可以。这也为自己将来能去外企工作积累些经验吧。

刚一走出面试大楼，我就拨通了她的电话，想第一时间和她分享我的喜悦。我希望我俩永远能共同品尝着彼此的苦与乐，相知相伴，永不分开，而对于这一刻的来临，我早已经迫不及待。希望时间快快过去，好让我们能安心的生活，安心的爱与被爱。

回到了家，兴奋的心情也渐渐平缓，毕竟后面还有两个面试需要参加，一个是英文电话面试，一个是改变生活的面试。后一个对我尤为重要。

原来面试除了积累经验，还是可以增加自信的。

### 4.2 Adobe 面试备战贴士

- 面试不难，主要根据你自身的简历提问题
- 英文面试，最好提前做些功课
- 不要紧张，自信会给面试官一个好印象的

### 4.3 Adobe 面试经验分享

### 4.3.1 Adobe 面试小结 ( 2010 )

昨天去了 ADOBE 公司面试，那个惨啊~~

接到 ADOBE 的电话我很意外，因为我跟本不记得我投过那个公司。但是 GOOGLE 了一下，发现还是蛮好的，世界 100 强呢。

呵呵，越好下午 1 点半，但是我早去了一个小时。一进门吓了我一跳，公司好小啊，连一个前台都没有，一个大妈出来，估计是清洁阿姨，呵呵就跟主管一样问我干嘛来了，我小心翼翼的告诉她我面试的，她指指沙发，等着吧。呵呵 ADOBE 果然如同网上所说，人人平等啊~~

我很聪明的拿了一本 LittleWomen，正好可以用来打发时间，半点到了，一位姓刘，很平易近人的小伙子走到我的面前，问我是来面试否，然后我尾随他进了一个门，此时豁然开朗，呵呵，原来 ADOBE 还有室外桃园啊。

我以为是他面试我呢，结果进来一个特别阳光帅气的小伙子，但是我特别不喜欢他，因为很能装。当然我表现得也很差了，问了我很多技术问题。我非常不解的问了一句：“不是 livecycle 组么？不是 black box test 么？”他冷笑，“我们是 flash air 组，我们比 livecycle 组好多了。” fall in faint。我真是个大白痴，自己面试哪个组都不清楚呢，估计那个帅哥也没耐心再面试我了，问的问题我都不会，呵呵，一会就被我气走了。

刚才那个开朗可爱的男孩进来了说再面试我一下，他感觉就特别好，问了我一个技术问题，但是我没学过，根本不会，他就以传授知识的口吻给我讲了一下，而且在讲的过程中启迪性的问了我一些问题，他表现得很专业，以后应该大有发展。

呵呵，面试出来就觉得自己没戏了，因为心态上就没有重视这个次面试，连投哪个组都没弄清楚，真是笨啊。但是学到了一些知识，还是小有收获的~~

### 4.3.2 从 Adobe 面试归来 ( 2010 )

其实一直都挺喜欢 Adobe 的，感觉这个公司很有艺术感和新鲜感，给人的感觉很舒服。今天终于有机会去见识一下，感觉比期望中还好。

Adobe 在清华科技园科技大厦 21-22 层，四点面，3 点四十五到

四点开始，一直面到五点半(连着 3 轮，幸亏大 leader 在开会，不然还得有第四面)

第一轮，是一个很帅的 gg，看起来跟我年纪差不多，态度很和蔼，整个面试过程都是在一种聊天的气氛中进行的，除了问了几个技术方面的小问题之外，其它都是在探讨互联网的发展方向，应用的发展方向，以及 Adobe 的相关产品和其自身的发展，大家各抒己见，很自由。感觉自己发挥的还不错。

第二轮，还是一个 gg，年长一点，多半是个项目组 leader，组要围绕技术展开，因为简历上写了 oo,op,设计模式，所以也就问了有关设计模式的问题。其实感觉不是我在回答，而是和他在一起探讨，大家一起对某个模式的应用场合、优缺点进行评价。下来就是算法，一个是有关他们的一个项目，涉及到在大数据量中如何匹配字符串的问题，其实不难，关键是在算法的时间和空间复杂度上要有见解。第一个是关于单向链表，让把一个节点插入到指定节点之前，其实也不难，主要在考察你的思维方式和灵活性。

第三轮，是一个 plmm，我猜可能是 hr，主要是围绕简历问一些与兴趣、职业发展、实习时间等问题

第四轮，本该是大 boss 面，但是 boss 在开会，就先放着了，如果大 boss 还要面的话，还得去剩下的就是静候佳音了。

### 4.3.3 Adobe 更多面试经验分享链接

Adobe 面试小结

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/64631/detail>

Adobe 面试经过及结果

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/5414/detail>

从 Adobe 面试归来

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/5413/detail>

## 五、 Adobe 实习经验分享

### 5.1 Adobe 实习经验

我是北京航空航天大学一年级的研究生，在 Adobe 实习已经将近 8 个月了，我所在的部门是 SAS，也就是现在很流行的 Software As A Service，主要是做 Flex/Air 方面的开发工作。我总结了一些实习的感受，希望能和大家分享，也希望对大家的实习有所帮助，呵呵：

首先，Adobe 最吸引我的是技术。我觉得 Adobe 最吸引我的地方就是它的技术，在设计创意类软件的研发中 Adobe 总是走在最前沿，从众所周知的 Photoshop, Acrobat, Flash 等到现在主推的 RIA ( Rich Internet Application 即丰富互联网应用程序 ) 技术，Adobe 希望能给用户带来更加丰富和印象深刻的交互式体验。实现 RIA 技术的 Flex 框架可以开发出像桌面应用程序一样极具视觉享受和用户交互的网页程序，而 Air 运行时环境又可以整合现有的 web 开发技术，例如 JSP, ASP, PHP 等，创建新的桌面程序。现在也有其他的公司看到了这一技术的未来发展趋势，而争相进入这一领域，但是凭借 Adobe Flash Player 的绝对市场占有率，Adobe 在竞争中处于绝对优势，已经有越来越多的程序员加入了 Flex/Air 行列。我有幸在实习中能够接触和使用这些先进的技术，这让我有耳目一新的感觉，它们让我对工作充满激情，带给我强烈的归属感。

其次，Adobe 对实习生很重视。我的第二个感受就是 Adobe 对实习生很重视，在有些公司做实习生是很难接触到公司的核心技术的，最多让你做些测试或者一些边边角角的东西，但是 Adobe 对实习生很信任，会给你分配一些很重要的任务，让你使用公司的核心技术，我觉得信任也是重视的一种表现吧。除了技术方面，公司的 HR 每个月都会和所有的实习生有一个开放式的交流会，大家在一起吃饭，一起聊天，谈论实习和生活中的遇到的问题，对 Adobe 有什么满意或者不满意的地方，大家需要 Adobe 提供什么样的帮助等，大家畅所欲言，提出的建议 HR 都会提交给这边的负责人 Nan 先生，经过他们的讨论之后就会有实际的改进，我觉得这也是 Adobe 以人为本的真正体现。

最后，和 Adobe 一起成长。回头看看这八个月的经历，我觉得自己无论是在技术还是在非技术（软技能）方面都有了很大的进步。在技术方面，我来 Adobe 之前的实际项目开发经验很少，所以刚开始做项目的时候觉得自己对实际的软件开发还没入门，考虑问题不全面，代码质量不高，但是我的 manager 并没有不信任我，其他的同事也都帮助我，同时，我也注意多总结，利用业余时间多学习相关技术，渐渐的有了提高。在我们小组里，每周都有一个 team learning 的活动，有人学习了什么新技术或者在实际开发中有什么经验都会在这个活动中和大家分享，大家一起讨论，一起交流，这也扩大了我们的视野，学到了很多在学校学不到的知识。在软技能方面，Adobe 为实习生举办了一个每月一次的“Grow with Adobe”的活动，每次活动前 HR 首先会收集实习生对公司的哪个员工或者 manager 感兴趣，然后这个员工或者 manager 就会对大家感兴趣的问题做一个 presentation，大家一起交流，他们介绍自己的职业经历，自己总结的经验，体会到的人生哲理，这对于我们这些还没有完全走入社会的实习生来说是一个很大的帮助，让我们了解了学校之外的世界，这可以让我们以后的学习和工作中少走弯路。

总之，这是我最难忘的一次实习经历，也是收获最大的。

通过我在不同公司的实习经历，我建议大家在找实习的时候要着重考虑两点：1.公司是不是有发展前景，技术是否有竞争力；2.公司对实习生是否重视。只有公司重视实习生，我们才能有真正的发展，能真正学到东西。

### 5.2 在 Adobe 实习的日子

来到 Adobe：

先感谢一下 yzou，给我这个珍贵的机会，能够和大家一起度过宝贵的半年时光。老大的教诲一直萦绕在耳边——“如果不好好干，研究生就别想毕业”，以致我每天下班前都在想今天干得怎么样，能让我研究生能毕业吧，吼吼.....

#### 一起工作：

记得有句话是这样说的，“人生就是在不断制造问题和解决问题的过程。一个问题解决了，新的问题又接踵而至，循环往复，不曾少息。”在 Adobe 的这几天，每天都有很多问题需要解决，但每解决一个问题，对 TaaS 系统及其 Sub-job 的认识就深入一点。只是在解决问题的过程中，好像经常制造一些不必要的麻烦，然后躲在后面，等着林林或者凡哥去收拾烂摊子，嘿嘿，很感激 ing.....当然，这是不对滴，以后一定要改.....也很感激 Kevin 童鞋一直以来的宽容和谅解.....还有给林马哥的 portal 提了二十多个（后来删减到十个）Bug，别“恨”我啊，O(∩\_∩)O~

刚开始学 Sub-job 的时候，总是很多问题问 zzhou 和 yanwang，灰常感谢两位 mentor 一直以来的耐心指导和解答，甚至陪我一起 debug。接着是学 Service 的功能和调用：学 taassoftware 的时候每天都跑到 yju 那里问他这个 service 的各种幼稚问题；后来是 taassyncup，每天往 fanliu 那里跑，问清楚每一个参数的含义以及参数之间的关系。在把 sub-job 和 service 都搞清楚之后开始着手修改以前的公用 sub-job 和自写一些 sub-job。每天的工作很充实，但也有压力。当然，有压力才有动力嘛。

一个复杂系统的开发过程中，每一个成员都担负着不同的角色，有着不同的任务，但每个人的工作又离不开其他人，彼此相互依赖，共同前进。在 Adobe，每天都是在和同事们的相互合作中度过的。在合作中，相互了解，共同进步。也是在合作中，渐渐地对方放在内心的“硬盘”中，永久保存下来。

#### 一起吃饭和散步：

每天中午大家一起到创新大厦的 B1 食堂吃饭都是很壮观的一幕，少则七八个人，多则十五六个人.....有几次没有赶上大部队，被林林和 Kevin 童鞋“收留”，没让我单独一人去吃饭，感动 ing。每次吃完饭，大家都会在一层广场上散步，聊天，有时候十多个人围成一圈，你一句，我一句，都很开心，其中，Yfu 童鞋每次都能让大家笑得合不拢嘴，特此表扬一下，哈哈.....

#### 一起玩：

怀念两次 Team Building，一次在西郊宾馆，打保龄球，乒乓球，桌球，还有三国杀，呵呵，大家玩的都很开心呢。当时我们六个人双打乒乓球，最后成了 jiali 和 huiyzhan，yfu 和我四个人轮流对阵 bahuang 和 xianzhe，不得不承认 bahuang 的确很厉害，佩服一下.....

第二次是林林精心为大家策划的怀柔两日游。下午过去，傍晚烧烤，每个人最雷人的瞬间都被 bingyuan 姐一一抓拍到，不得不感叹冰姐抓拍和偷拍的功力深不可测额，哈哈.....晚上牌局林立，四位勇士“赤身肉搏”至凌晨两三点，十多人一起三国杀，最后“反贼”一定乾坤。只是.....只是.....那一夜我的书呆子形象深深地印在了四个人（黄，魏，凡，锋）的心里：只听，凡哥问，会双什么？我不好意思地摇摇头；又问，会三国杀么？我又扭捏地摇摇头；那你会什么？我绞尽脑汁，这个.....好像没有额.....后来在凡哥和成利两位导师的指导下，开始边玩边学，竟然还赢了一局，到现在我还不知道怎么赢得呢，o\_\_\_ob 汗.....

次日去红螺寺，一直到了寺院后山山脚下，才知道原来是要爬山啊。不管那么多了，既来之，则爬之。跟着 bahuang 和 yju 两位爬山健将一起，只是半小时过后，我就开始在后面一口水、一把汗地在后面磨蹭，后来不仅喝光自己的水，又把帮 bingyuan 姐带的水也喝掉，前面很远处传来两位的问候声，他们就原地休息，等看得见我了，再继续前进.....大概又过了四五十分钟，到了山顶，把自己最狼狈的样子留在了 baqiang 的手机上，估计都可以辟邪用了.....

#### 一个小小的愿望：

人生总是太多离别，要走的人总是太多不舍.....半年时间（确切的说是 106 个工作日/180 天的时间）很快过去了，马上要从“Adobe University”毕业了（不知道 yzou 是否同意额，嘿嘿），走之前的一个小小的愿望，就是想和大家照合影，也是偶的“毕业照”，希望大家共同为偶见证这个“神圣而伟大的日子”——公元二零一一年十月十日，辛亥革命一百周年纪念日——纯属巧合.....

这段实习经历是我一生中很美好也很难忘的回忆。真心的祝愿大家工作顺利，生活幸福美满.....

写在最后的话：

iGone back to BUAA , iRemember all of youin my heart ...

### 5.3 Adobe 更多实习经验分享

我在 Adobe 的实习生活

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/173459/detail>

Adobe 实习杂感

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/173460/detail>

在 Adobe 实习的日子

<http://Adobe.dajie.com/discuss/topic/173466/detail>

如需获取 **Adobe** 本年度校园招聘最新进度

了解最新 **Adobe** 笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网 **Adobe2013 校园招聘公共主页**



<http://adobe.dajie.com/>

如需获取 **2013** 年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博 **@实习微招聘**



<http://www.weibo.com/bjintern>

欢迎关注大街网官方微博 **@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：adobe 校园招聘大礼包是大街网 ( [www.dajie.com](http://www.dajie.com) ) 2013 年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		京东商城(360buy)	
消费品&零售&服装&家具	Adobe(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	优衣库(Uniqlo)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 ( NOKIA )	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	丝芙兰(SEPHORA)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	百威英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	百胜餐饮	中国移动(CHINA MOBILE)		
	安利	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行		北京移动		
招商银行(CMB)		汽车	宝马(BMW)	
中国银行(BC)		奔驰(Benz)		
中国建设银行(CCB)		大众		
中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)		
中国农业银行(ABC)		媒体	CCTV	
渣打(Standard Chartered)		中国青年报		
花旗(Citibank)		新华社		
汇丰银行		外研社		
恒生银行(HBC)		保险	中国人寿	
国家开发银行		中国人保		
中国交通银行		能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中国人民银行		陶氏化学(Dow)		
中信银行		斯伦贝谢 ( SLB )		
兴业银行		五矿集团		
深圳发展银行		壳牌(Shell)		
光大银行		中石化		
中国进出口银行		中石油		
澳新银行 ( ANZ )		巴斯夫(BASF)		
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)			

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		拜耳(Bayer)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
<b>行业类</b>				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
<b>职业类</b>				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
<b>公务员及事业单位</b>				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
<b>通用类</b>				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

# hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街