

早发江苏午至浙 一体融通企业活



筑巢引凤 着力提升营商环境

为企业赋能 为经济助力 为群众服务

2017年,不工软件从上海市区搬到嘉定新城,其中的理由,不工软件的CEO、创始人黄昆这样表示:“我们到了嘉定新城后,可以做到上午拜访江苏的客户,下午就在浙江的企业谈合作意向了。”新城的地理位置成为不工软件选择入驻的理由之一。

上海不工软件有限公司创立于2015年,但不工团队自2006年起就开始了合作研发,从第一个客户上线开始,不工的产品先后经过14次版本重构,服务覆盖超过8个行业,包括纺织服装、皮鞋、机械加工、注塑、汽配等,最长客户服务超过10年。

“每个制造企业接到订单后安排生产计划,精细到每一个环节都要进行计算。如果生产计划部门用传统方式做,已经跟不上企业和市场需要。我们的软件就是替代这部分人工计算,帮助企业更好地管理生产运营。”不工软件联合创始人周峰表示,企业倘若疲于应对客户和市场的需求变化,往往会造成大量订单无法及时交付,带来商务上额外的损失。为此,不工软件找到了制造企业的痛点,为他们提供了软件平台+SAAS网络协同服务的智能化生产管理完整解决方案。

黄昆先后毕业于复旦大学、北京大学、多伦多大学数学系,有超过20年的算法经验和超过15年的供应链管理研究经验,为了能让这套专业的系统日臻完善,他带领团队需要不断地走访制造企业。他指出:“长三角地区是中国制造企业的集中区域,而嘉定新城是整个长三角企业的枢纽,我们公司站在这个点上,非常有利于

我们的发展。”

他对不工软件所处行业的未来充满了信心,工业互联网将是一个每年万亿的市场,不工提供的技术与服务能够成为多个行业的工业互联网大脑,至少是每年千亿的市场规模,不工未来的目标是为多个行业提供互联互通以及供应链优化的平台与服务,加速制造业转型升级,从而与社会、个人、企业形成共赢的生态关系。

黄昆进一步指出,工业互联网的未来是“+互联网”,而不是“互联网+”,“以前的观点是从互联网的角度来改造传统行业,走到今天,其实进展缓慢,而不工软件的态度是:要尊重传统行业,把互联网基因植入到传统行业,这样才能提升传统行业。制造业是传统行业,但制造业的生产和采购的重点是信用,上下游企业是命运共同体共患难的共同体,所以不工软件要尊重

这样的企业,为他们提供互联网技术,让他们的生产和采购在时间节点上可以做一个精密的合作,这样整个行业才能有大的提升,中国制造业的水平才会提高。

浙江海宁八方布业有限公司是不工软件众多客户中的一家。这是一家专业生产各类牛仔布的大型企业,订单平均体量是一万米左右,但品种数量每月有200种以上,生产机器有220多台,产品种类的繁多和企业规模的扩大,给企业生产管理带来了巨大的挑战。企业如果忙于应对客户和市场的需求变化,由此造成大量订单无法及时交付,将带来商务上额外的损失。

当时,市场上适应纺织行业的生产管理系统几乎没有,通过长时间的搜索和比较,八方布业找到了不工软件,通过其ORAPS强大和完整的生产管理系统,

帮助八方布业应对个性化需求市场环境下的订单碎片化和多样化的问题。这套软件强大高速的计划引擎和排程,通过产品种类和交期的优化生产,降低改机次数超过30%,降低了40%以上的库存,订单交付率从原先不足50%提到高85%以上,让企业切实降本增效。

不工软件的目标客户群体主要是离散制造与装配行业(约80%的制造业),尤其是在织造、精密加工,以及注塑、铸造行业有突出的技术优势。搬来嘉定新城后,不工软件也开始打入了汽配行业与集团企业,在业内建立了初步的技术品牌(算法与架构技术)。2019年,不工软件预计完成5000万元以上的销售额,这个比进入新城之前有了长足的进步,并且获得了上海市最具投资价值50强企业称号等多个创业企业的荣誉。



湖光掩映花草香 宜居宜人业人舒畅

工节省了很大一部分的租房支出。周峰说:“我们公司从市区搬到嘉定新城,没有流失一个员工。”

公司有一对夫妻都是江苏太仓人,从最初在市区的时候就在公司工作,两人现在都是公司的老员工了。随着公司的发展,他们个人的技术能力和管理能力都随之提升,从一个基层员工,到现在两人都成了公司的中层管理人员。之前在市区的时候,他们开车从太仓出发来公司上班需要1个多小时,上下班高峰时还常常遇到堵车。现在公司搬到了嘉定新城,他们从太仓过来上班只需不到半小时的时间,大大节约了上下班路上的时间和油费的成本。

不工软件的年轻人除了紧张的工作之外,对精神生活亦有追求,新城的保利大剧院、嘉定图书馆等文化场所都是他们经常光顾的地方。上海保利大剧院是上海地区标志性文化设施之一,周边环境优美,设施齐全、交通便捷,为广大艺术爱好者提供世界一流的艺术享受。保利大剧院落成以来,致力于培养观众的艺术兴趣,提高欣赏水平;加大艺术教育的投入,从根本上提高观众文艺素养,同时拓展其他互动,与观众建立更为紧密的联系。嘉定区图书馆是嘉定人的骄傲,建筑面积1.6万平方米,设计藏书60万册,阅览坐席981个,被美国权威设计杂志《interiordesign》评选为2013年“全球最佳

公共图书馆”。图书馆设有普通文献借阅区、多媒体文献借阅区、24小时自助图书馆、少年儿童图书馆、视障阅览室、试听服务等区域。

嘉定新城中福会幼儿园、上海民办华二初级中学、交大附中嘉定分校等品牌教育机构也让不工软件的年轻家长们对自己子女的教育感到放心。交大附中嘉定分校是一所由上海市教委、上海交通大学嘉定区政府共同创办的寄宿制高中,于2012年9月正式落成使用。学校与交大附中本部实行一体化运作,实施教育资源共享、教学管理方法同步、整体综合联动的操作模式。学校教学成绩优异,至今已有5届约650位毕业生,100%升入大学,71%的毕业生进入211院校,36%毕业生进入985院校。

地处嘉定新城的瑞金医院北院由瑞金医院全面负责管理,床位规模600张。瑞金医院北院运营之初就确立了一体化运行的思路,瑞金医院北院的院长由总院的院长兼任,瑞金医院的科室主任同时也兼任瑞金医院北院的科主任。瑞金医院北院有40%的员工是瑞金总院的资深专家,另有30%是从2010年瑞金医院北院筹建起就在总院接受系统化培训和轮转所储备的新职工,专家门诊出诊专家中有95%来自于瑞金医院。一体化运行的思路,保证了瑞金医院北院与瑞金医院的同质化管理,也保证了“瑞金出品”的质量。这样的医疗条件也使得工作和生活在嘉定新城的企业员工们愿意让自己的父母来新城生活。



“店小二”主动送服务 “唐三藏”组团去取经

间,不断提升服务精细化、专业化。

最近,嘉定新城的职能部门纷纷深入民营、外资等企业实地走访,开展调研座谈,了解企业需求,努力为企业营造更好发展环境。作为政府部门,不仅仅是坐在办公室“等企业上门”,更要结合发展所需和企业所需,“送政策上门”。嘉定区区长陆方舟指出,“送政策上门”指的是企业的“门”,政府应当主动登门、主动服务,帮助企业解疑纾困。这样,政府才能当好服务企业的“店小二”。同时,新城各个职能部门应积极思考如何努力为企业服务,让企业在新城有满满的获得感。

日前,嘉定新城的产业办公室工作人员主动上门,到不工软件与公司的管理层就企业的各种需求进行了解和会商。

首先,不工软件目前正在为工业互联网的雏形进行设计建模,需要获得大量的数据,新城产业办可以在这方面进行协调和提供帮助;其次,不工软件对于新城的创新创业人才计划非常感兴趣,咨询了相关的申请事宜;第三,新城产业办目前正在安排“人才引进和居住政策”的企业培训,就此方面,工作人员听取了不工软件的需求,并邀请公司派出代表出席培训;第四,不工软件的专利申请下来后都要进行,嘉定新城科委和知识产权部门都可以给到帮助。

2018年11月20-23日,为加快推进产业转型升级和创新发展,进一步提升企业经营者能力和水平,嘉定新城第二期企

业家考察团前往深圳考察,来自新城各行各业的20位优秀企业家参加了此次活动。

新城企业家考察团前往了全球成长最快的独角兽创业公司之一的柔宇科技,参观了柔宇科技的发展历程展示,了解了其商业模式、管理模式和未来发展方向。嘉定新城的企业家们体验了柔宇科技的柔性显示、柔性传感、虚拟现实显示及相关智能设备,并就柔性显示技术、未来应用和投产、商业模式等方面展开交流。通过此次参访,嘉定新城的智能制造行业的企业家们感觉收获颇丰,启发了在创新创业前沿领域发展的新方向。

在惠州的TCL集团总部,在工作人员的热情讲解下,新城考察团参观了TCL最新的高科技产品和各个产业链生产实况,感受到了TCL近乎完美的生产流程,理解了创新改变生活的涵义。在专题分享会上,考察团成员深入了解了TCL的经营理念与生产流程,并就人才培养、资源整合和经营模式进行了深入探讨。TCL运营中心总监为学员们答疑解惑,并分享了公司人才培养机制,给考察团留下了深刻印象。

在服务企业方面,嘉定新城社保中心与企业联动,匹配人才需求,将现有人力资源提供给企业,通过信息化网络,将社区事务管理服务中心工作与辖区内企业建立互动,成立了嘉定新城人事干部群,企业间相互发布招聘信息,推送应聘人员信息,做到了信息共享;政府部门也将最新的人力资源政策推送给企业。

为推进嘉定新城“产城融合”结构调整,进一步促进新城就业工作,充分发挥公共职介服务平台功能,切实整合属地社会资源,新城每年召开春秋两季大型招聘会。

每季大型招聘会邀请近百名优质企业前来设摊招聘,每季推出500多个就业岗位。其中以制造业为主,批发零售业、服务业、物流业为同步,涉及招聘人数高达2000余人,吸引近3000多名求职者前来应聘。通过政府搭台,形成集宣传、咨询、维权和就业招聘为一体的全方位就业服务,融合新城建设,促进转移就业,为企业与求职者搭建良好的就业供需平台。

嘉定新城每年还开展职业技能培训,包含:上岗培训(农民工和岗位练兵),以及职业技能初、中、高培训。为提高企业和员工培训意识,新城采取“走进企业”、“走进员工”两步走方针,工作人员通过走访企业,将相关培训扶持政策向企业负责人做讲解,使企业加深技能培训的认知度;同时,通过各类大型活动,向社区居民发放培训的宣传资料。

嘉定新城,一座精美的新城,一片创新创业的沃土。这座城市的活力,源于智慧和资源的汇聚交融,源于务实和执着的开拓进取。这座城市的发展,与这里的每个企业,每个人的努力奋斗紧密相连。在新时代的征程中,嘉定新城正以海纳百川的姿态,迎接更多优秀人才、优秀企业的到来。劳动者和创业者们通过辛勤的付出和创造,将在嘉定新城迎来更加美好的未来!

国内知名的上市公司、安防市场的龙头企业——海康威视,在经过长时间的慎重考察、多方比较和深度分析后,已于近期决定将其上海研发总部和业务总部迁至嘉定新城。人们不禁要问,是什么样的魅力让嘉定新城引来这只“金凤凰”?其实答案只有四个字:营商环境。

优良的营商环境能够激发市场主体的活力,推动城市经济高质量发展。因此,上海市委市政府对改善和提升营商环境给予了前所未有的重视,并且通过对标世界先进、搞好顶层设计,真抓实干、扎实推进,已取得丰硕成果,全球排名大幅上升。

而作为上海新兴的城市副中心——嘉定新城也为此花大力气、下苦功夫,创新不断、亮点频出。嘉定新城位于上海市嘉定区的中部区域,既要承担嘉定区重点打造“四大”产业,发展高新技术产业的重任,同时作为整个嘉定区的新城,也要承担产城融合的区位要求。新城以大调研推动大落实,针对调研走访搜集到的优化营商环境、提升企业服务水平等方面的诉求,及时总结问题,寻找症结所在,开拓新思路、给出新对策,持续营造更好更优的发展环境。

嘉定新城的区位优势十分便利,通过地铁11号线、拟建的地铁嘉闵线,以及周边高速路网,能快速融入上海中心城区和大虹桥国际枢纽,并连接辐射邻近江浙城市。

作为长三角的节点城市,新城核心区的城市框架基本建成,城市功能日益完善,城市品质不断提升,正在朝着生态优美之城、宜居宜业之城、创新创业之城、产城融合之城的的方向迈进,曾荣获过“中国最佳生态宜居城市”称号。正是有了如此良好的软硬件营商环境,才有了嘉定新城筑巢引凤,引进名企企业的底气,比海康威视更早入驻新城的上海不工软件有限公司就是一个典型的例子,在新城一年多的时间里,不工软件就取得了长足的发展。

