

# 葛洲坝集团报

铸造“大国重器”勇担当 “共抓大保护”奋力争先

## 葛洲坝集团助力乌东德、白鹤滩打造绿色工程



官方微信

2018年6月20日 星期三 第6231期 本期4版

集团网: www.cggc.cn 国内统一刊号 CN42-0059

坚持创新驱动发展

## 葛洲坝打造国际业务发展新动能

国务院国资委主任肖亚庆在近期调研葛洲坝境外风险防控工作时强调,“要着力提升‘走出去’中央企业发展质量,培育具有全球竞争力的世界一流企业。”

近年来,葛洲坝国际业务遵循高质量发展总体要求,大力推进深化改革、管理创新、结构调整、转型升级,培育形成国际竞争新体制、新动能、新优势,实现了国际业务规模与质量协调推进的跨越式发展。五年来,葛洲坝国际业务主要经营指标大幅增长。目前,葛洲坝集团国际业务领域由单一的以水电为主拓展为大电力、大交通、大建筑、大农业以及工业园区、油气、环保、成套设备和国际贸易等十多个领域,业务结构从单纯的工程承包向承包投资双轮驱动转型,经营模式由单独作战全面升级为国际战略合作联盟。

通讯员 张敏

「战略协同」打造高质量发展新路径

在经济全球化、国际产能合作日益深化的今天,通过战略协同实现强强联合、优势互补,是提升企业国际竞争力的重要选择。

近年来,葛洲坝集团以“世界眼光、国际标准”对战略合作伙伴进行优中选优,通过资源共享、战略合作、产业联盟、服务咨询、联合承包、共同投资开发等多种方式打造收益共享、风险共担的命运共同体,实现投资、融资、建设、咨询、装备、运营等全产业链一体化。

葛洲坝集团先后与中国平安、中远海运、美国 AECOM、澳大利亚雪山、沙特 ACWA Power、德国西门子、英国莫特麦克唐纳等 30 多家国内外知名公司签订战略合作协议,并在具体业务上有了深入合作。其中,与沙特 ACWA Power 签署的越南南定 1200MW 燃煤电站项目开启了中、沙特、韩国企业联合开发越南电力项目新模式;与德国西门子签署的印尼“一带一路”电力项目群联合开发合作备忘录,是葛洲坝与国际知名企业联合开发第三国市场、体现公司全产业链一站式综合服务能力、推动国际工程承包与投资双轮驱动战略转型的又一次成功实践,为后续印尼项目推进奠定了坚实基础;联合中国金融机构、新能源企业倡导成立的海外新能源联盟,则对以集群式开发为驱动力,打造海外新能源市场开发航空母舰具有重要意义。

“葛洲坝集团与跨国公司合作参与‘一带一路’建设,实现了强强联合、互相增信,更容易得到金融机构青睐及项目融资,同时有利于风险分摊、强化管理。”葛洲坝集团股份公司副总经理陈晓华此前在接受新华社记者采访时说。

「资本运作」打造高质量发展新优势

进行资本运作,在全球范围进行海外投资、并购,是企业延伸产业链条、扩大市场份额、进入新兴领域、掌握高新技术的重要手段,也是葛洲坝国际实现资源配置国际化、资源覆盖全球化,打造海外投资与承包双轮驱动的必然选择。

2016 年,葛洲坝集团成立海外投资公司,顺应多元化海外业务发展需要,挖掘全球基础设施投资刚性需求,优化“走出去”商业模式,短短两年时间已完成电力、水泥、水务等多个海外投资项目审批,实现了从单一的工程承包向运营一体化和投资转型升级。以股权并购方式收购的巴西圣若伦索供水公司是葛洲坝集团承建阿根廷 CC/LB 水电站等电力工程项目后,首次涉足南美水务投资领域,为进一步深耕南美市场打开了巨大空间,同时也为构建包括股权并购、绿地投资、财务性投资在内的多元化投资模式奠定了重要基础。

此外,葛洲坝集团还持续深化与金融机构的合作,打造银企合作典范。与国开行合作成立的我国首个海外基础设施开发平台——中国海外基础设施开发投资公司全面运行,助力中企精准对接成熟项目;与进出口银行合作发起设立的东盟基金二期参股工作有序推进,财务投资迈出实质性步伐,为集团参与东南亚优势项目夺得先机。

(下转第三版)



## 阿根廷 CC/LB 项目 LB 大坝填筑有序推进

葛洲坝集团承建的阿根廷圣克鲁斯河 CC/LB 水电站项目,目前进展顺利。

其中, LB 大坝自 2018 年 2 月 19 日正式填筑以来,累计已完成填筑 50 万立方米,约占总量的 8%。图为 LB 大坝正在进行的填筑施工。

LB 大坝总长 2759 米,最大坝高 43.5 米。大坝主要部分为堆石面板坝。

张明森 摄影报道



## 葛洲坝集团参建 4 项工程获评 2018 年度中国电力优质工程

本报讯(记者 王冠)近日,中国电力建设企业协会公布了 2018 年度中国电力优质工程评审结果,葛洲坝集团承建的 4 项工程榜上有名。

这 4 项工程是:三峡建设公司和机电公司参建的江西洪屏 4×300MW 抽水蓄能电站、六公司和机电公司参

建的西藏雅鲁藏布江藏木 6×85MW 水电站工程、一公司和机电公司参建的四川大渡河大岗山 4×650MW 水电站、北京电建公司参建的大唐滨州 2×350MW “上大压小”热电联产新建工程。

据了解,中国电力优质工程每年开展一次评审活

动,由中国电力建设企业协会负责组织实施。获奖工程均符合国家能源建设发展理念、工程建设质量的综合指标达到国内同期、同类先进水平。中国电力建设企业协会本着优中选优的原则,从中国电力优质工程项目中,推荐具有代表性的工程,申报国家级优质工程奖。

## 集团股份公司部署 2018 年新员工入职集中培训工作

本报讯(记者 张大伟)近日,集团股份公司对 2018 年新员工入职集中培训工作作出部署,要求各单位及时组织、督促新员工按时到培训中心参加集中培训。

今年集团新员工入职集中培训工作从 7 月 5 日到 7 月 22 日,分 6 期进行。培训将采取专题讲授、思想交

流、主题演讲等形式。培训内容分为公司概况、职业发展与职场素养、交流与拓展三个方面,具体包括党的十九大精神学习、公司简介、葛洲坝战略发展、葛洲坝核心理念、职场工作基本素质和能力、诚信建设与失信行为、公司员工职业发展通道、职场礼仪、工作安全知识等专题,同时,还将安排公司“十大杰出青年”代

表与新员工开展面对面沟通交流,以及“新时代、新起点、新征程”主题演讲活动。

此次培训旨在帮助新员工迅速了解企业、融入企业,引导新员工科学规划职业生涯,加强职业道德修养,尽快完成从学生到员工的角色转变,提升企业员工竞争力。近 1900 名新员工将参加此次集中培训。

面起到了带头作用。

作为绿色清洁能源基地的施工建设企业,伴随着三峡工程、金沙江向家坝、溪洛渡等“国之重器”建设历程,三峡建设公司逐步孕育出了以“建设绿色环保工程,营造和谐发展环境”为主要内容的环保理念,并将其作为贯彻习近平总书记“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的必然要求和对接长江经济带高质量发展的具体实践,力争最大限度地节约能源,降低资源消耗和减少排放,践行企业对国家和社会的承诺。

在大型工程开挖支护阶段,为减少粉尘污染,改善工区环境,三峡建设公司先后研发了大跨度洒水降尘系

统,实施了现场高压喷淋与洒水车配合洒水降尘、爆破孔压水袋抑尘、钻机收尘以及水钻施工防尘等举措,改善了现场作业条件。在节能环保方面,三峡建设公司设立了污水处理系统,实现了中水循环利用。同时,在大坝冷却通水方面,三峡建设公司建成了集冷却水生产、输送、回收再利用的完整内循环,实现了冷却水“安全、高效、环保、可持续”利用目标。在落实施工废弃物处理工作方面,该公司不仅完善了废油收集设施,并建立了废油收集台账和危险废物转移申报制度,规范了设备废油管理。

在乌东德、白鹤滩两大工程历次的国家环保部督查、川滇两省环保执法检查中,三峡建设公司均以良好的环保管理举措,实现环保“零”投诉。

## 葛洲坝连中河南福建两项水利水电工程标

本报讯(记者 张大伟 通讯员 王勤 白文蓉)近日,葛洲坝集团所属机电公司、一公司先后中标河南天池抽水蓄能电站机电安装及厂房混凝土工程和福建省杏林湾排涝泵站项目。

河南天池抽水蓄能电站位于河南省南阳市南召县马市坪乡境内,工程总装机容量 120 万千瓦,设计安装 4 台 30 万千瓦可逆式水轮发电机组,主要承担河南电力系统调峰填谷、调频调相、事故备用和黑启动等任务。机电公司将承担该工程厂房结构混凝土施工、4 台机组及其附属设备的安装和整组调试等工作。电站建成后,每年可节省标准煤 8.4 万吨,减少二氧化碳排放 21 万吨。

一公司中标的杏林湾排涝泵站项目位于福建省厦门市集美海堤水闸东侧库内区域,总建筑面积 7418 平方米,主要建设内容包括:泵站工程、吹填工程、机电设备安装工程、附属建筑土建安装工程、施工临时工程等,计划于 2020 年 9 月完工。

## 中国葛洲坝集团胜诉自媒体侵权案 坚决采取法律手段维护企业合法权益

本报讯(通讯员 壹心)近日,中国葛洲坝集团状告某微信公众号平台“侵害企业名誉权”顺利结案,公司要求停止侵权并赔礼道歉的诉讼请求获得法院支持。截至目前,该公众号已删除文章并公开刊发情况说明,同时向公司呈递书面致歉信。

据悉,2017 年 8 月 31 日,上海某网络科技有限公司通过微信公众号推送原创文章,以大量失实信息,捏造谣言,严重侵害公司名誉和企业形象(阅读量突破 22000 人次)。公司第一时间启动应急响应机制,组织有关单位和部门对文中内容进行核查。9 月 19 日,公司正式向武汉市硚口区法院提起诉讼,经过充分的法庭调查和辩论,被告表示认识到了自身存在的错误,对文章给公司造成负面影响表示歉意。最终,在法院的主持下,双方达成调解,被告承诺立即删除侵权文章并在公众号上作情况说明,同时向公司书面致歉。

近期,国家有关部门加大对自媒体的管理力度,对违背公序良俗、践踏法律底线的自媒体,采取约谈、整改、关停等行政措施。2017 年以来,葛洲坝集团通过微信矩阵投诉,成功关停不良微信账号 22 个,有效维护了企业品牌声誉。

## 弘扬工匠精神 建设质量强企

特约评论员 刘创农

质量是企业的生命,是生存和发展的前提,也是推进转型升级的基础。葛洲坝集团提出大力弘扬工匠精神,有着特别重要的意义。

“万里长江第一坝”是艰苦奋斗,无私奉献的历史丰碑也是培育和弘扬工匠精神的历史丰碑。从那以后,葛洲坝人将工匠精神播撒于祖国和世界各地。近年来,葛洲坝集团大力推进企业结构调整、转型升级、改革创新、科技进步,企业面貌和综合实力发生了翻天覆地的变化,但,工匠精神始终伴随着我们,并成为我们质量取胜的重要法宝。

“工匠精神”从本质上说,首先是“质量精神”。工匠精神倡导执着专注,以“一生只干一件事”的不懈追求,把自己的专业做到极致,成为相关专业的行家里手;工匠精神倡导严谨规范,精益求精,要求我们严谨认真,按规范操作,按标准验收,决不放过一个细节,每一个疑点;工匠精神倡导创新创造,在继承优良传统作风的同时,要以自己深厚专业素养,丰富的实践经验,推动技术工艺创新,以利于更高效、更优质地打造精品;工匠精神倡导品质传承,其本身就是人类数千年来优良作风的延续,通过传思想、传作风、传技能、传经验,让工匠精神得以代代相传,同时,老师傅也可以向年轻一代学习新的理念、新的技术,从而达到教学相长、共同提高的目的。在新时代、新征程中,我们要通过弘扬工匠精神,践行工匠文化,推进转型升级,打造质量强企,为实现新的发展目标提供源源不断的精神动力。

弘扬工匠精神,打造质量强企,不是一朝一夕之功,更不能毕其功于一役。企业的每一个员工,都是一个质量单元,全体员工的共同努力,才能筑牢质量根基。我们要把“工匠”二字植入心田,融入血脉,时刻以工匠的标准要求自己,以成为一名工匠的目标激励自己,不放过每一个细节,用严谨认真、精益求精的态度,确保将每一项工程、每一项工作都做成精品,回馈社会,实现自我。

要构建有利于弘扬工匠精神的激励约束机制,是弘扬工匠精神,打造质量强企的必要条件。要建立健全和严格执行质量管理奖惩制度,发挥制度的导向作用;要以评比“葛洲坝劳模”“最美一线职工”等活动为载体,展示葛洲坝工匠的风采;要进一步完善技术职称、技能评价和薪酬分配体系,严格执行技术专家、技能专家评聘考核晋升制度,拓展技术、技能人才晋升通道。通过多措并举,让葛洲坝工匠有充分的成就感、获得感,让有志于成为工匠的职工充满不断前进的动力,让工匠精神成为全体葛洲坝人共同的精神财富。



微论坛



新闻短波

中国大坝工程学会副理事长赴三公司座谈

本报通讯员 徐飞)6月11日,国际大坝委员会名誉主席、中国大坝工程学会副理事长兼秘书长贾金生一行到访三公司,双方就科技创新、技术交流、国际合作、先进技术产业化等进行交流。座谈会上,三公司相关负责人介绍了葛洲坝集团建设的葛洲坝、三峡、NJ等国内外水利水电项目,掌握了多项水电施工的关键技术。希望双方加强合作,促进业务发展和科技人才培养。贾金生表示愿提供技术支持和服务,支持三公司的科技创新。随后,贾金生做了《新形势下大坝技术创新》专题讲座,讲解了胶结颗粒料新型坝型研究及应用、大坝安全评估等技术,并与三公司工程技术人员进行了交流。

六公司杨宣高速公路项目VR安全体验馆投入使用

本报通讯员 薛渊)6月11日,六公司杨宣高速公路项目一站式VR安全体验馆投入使用,并对项目部30余名管理人员进行了首次安全教育培训。一站式VR安全体验馆包括培训工具箱、互动式VR体验、多人同步VR体验、动感式VR体验(蛋椅)及多媒体教学等项目。职工通过VR体验馆对坍塌事故、机械伤害事故、火灾事故、高处坠落事故等十余项事故进行实景模拟体验,并对事故发生原因进行解析,切身感受到发生危险时的紧张刺激感,增强了对安全事故的理性和感性认识,从而提升了安全防范意识。

在武安竖起葛洲坝品牌——记2018年葛洲坝劳动模范万勇

通讯员 丁家田

人物档案

万勇,男,39岁,本科学历,中共党员,现任三峡建设公司河北武安市基础设施总承包项目部副经理兼总工程师。

获奖感言

从三峡、溪洛渡、白鹤滩到河北武安,从传统的水电项目到现PPP项目,亲历了巨型电站建设,见证了集团转型升级成果。我们将发扬葛洲坝人拼搏精神,保质保量完成任务,在武安乃至京津冀树起葛洲坝良好品牌形象。

所获荣誉

2007年集团“十大杰出青年”,2015年中国能建“优秀科技工作者”,2017年度集团“最佳文明职工”等。

责任担当,坚守于风雨

2016年7月,武安市发生百年一遇特大洪灾,损失严重,南、北洛河河道一片狼藉,由此,武安河道改造工程迫在眉睫。2017年3月,万勇由白鹤滩施工局转战武安项目,负责技术工作。项目于2017年5月20日开工,首当其冲的就是水利项目—河道治理修复工程。他驻足于河道之中,凝望远方,面对一片狼藉的河道,沉默无语,心中却暗暗向武安人民许下了诺言。

作为项目技术负责人,万勇心里清楚,摆在面前最大的难题就是工期紧、任务重、责任大、无图纸,熟悉情况、与设计沟通、最快出图成了首要任务。在得知没有河道原因之后,他每天带上纸笔,力邀水利局、邯郸设计院共同查勘原始地貌情况,起早贪黑,40多天时间里他的足迹遍布四百公里河道每一寸土地。由于前期查勘仔细和准备充分,他和技术团队仅用一天时间,完成急工险段61处清淤和41处挡墙施工计划编制,并立即赶往市委汇报,用最短的时间确保急工险段全线开工。

开工之后,万勇白天扎根现场,靠前指挥,充当“活图纸”,夜晚端坐于办公桌前,研究业务,思考谋划,清晨的施工现场,深夜的办公室,总是可以看见他那坚强的身影。正是由于他和团队的努力,在2017年汛前,顺利完成61处急工险段疏浚施工和41处挡墙施工任务,确保当地安全度汛。

技术先行,服务于大局

武安项目平涉公路工程是京娘湖、七步沟、东太行等景区的主要通道,对武安市旅游经济发展具有重要意义,既是一项政治工程,也是一项民生工程。万勇知道达衣岩隧道作为平涉公路重要节点工程,对平涉公路早日建成通车至关重要,而隧道进口段不稳定体严重制约施工进度。

他多次与现场技术人员讨论,并借在后方学习之机多次与后方专家交流,来回奔波于宜昌和武安,为确保隧道进口不稳定体处理施工方案顺利通过专家评审,他诚邀后方专家连夜坐车辗转武安再到武安,下车直接到了施工现场,不顾山区严寒的气候以及隧洞施工的高风险,与专家、技术人员一道扎根现场,查看部位、参加评审会、定下施工原则。他叮嘱技术人员一定要按专家评审意见认真修改方案,要进度更要质量,并在后方继续参加评审会,直至方案顺利通过评审,促使达衣岩隧道进口顺利启动施工。

三峡、溪洛渡、白鹤滩、武安,17年青春岁月,奉献于水电,17载风风雨雨,成长于水电,万勇已由一个青涩的技术人员成长为优秀的项目管理者。如今的他依然坚守在项目管理的最前沿,用一颗不忘初心的坚守,捍卫着武安项目实施,为武安市83万人民生命财产安全保驾护航。



相约“中国制造2025”

——写在葛洲坝高端装备产业园投产之际

本报记者 肖华 通讯员 任齐佳

6月15日,武汉临空港经济开发区葛洲坝高端装备产业园。技术人员在高速发电机组总装区、电装区、调试检测区、发货区有序地忙碌着。

“这一批机组将要发往浙江海上的一个项目。”装备公司所属葛洲坝能源重工公司电力产品事业部负责人陈奎龙指着身边的一台高速发电机组设备说。据了解,自5月初高速发电机组项目进驻葛洲坝高端装备产业园投产以来,各环节有序衔接和推进,产品从武汉销往国内外各地。

早在2018年初的公司“两会”上,葛洲坝集团就将高端装备制造作为公司未来三年战略目标之一,“发展高端装备制造业是响应‘中国制造2025’战略的需要,是公司转型升级的需要,也是提升发展品质、实现产业报国的重要举措。”

1 具备独特优势 占领广阔市场

装备公司承载了葛洲坝集团响应“中国制造2025”国家战略的重要使命,并将要用3年至5年将高端装备产业园打造成为国内先进、具有行业影响力的智能制造、绿色制造示范区。智慧能源、高效储能、节能环保、智能制造,是葛洲坝装备公司的四大主营业务也是葛洲坝装备产业园的业务内容。

“其实所有板块都是围绕能源尤其是电能的‘源、储、网、用’在做文章。”葛洲坝高端装备研究院副院长李东解释。

在发电环节,葛洲坝产业园已投入生产的高速发电机组就是通过技术创新,使柴油内燃机的工作效率达到最高,高效燃烧、有效发电。

作为首批入园高端设备,葛洲坝高速机具有哪些优势来支撑其市场竞争力?

“在紧急备用的情况下,我们的设备实现供电速度非常快。”陈奎龙介绍,“比如,突然停电的情况下,我们的发电机从启动到输出只需要8秒钟,再配合上我们的快速切换系统,可以10秒钟把电送到负载上去,简单说,一个灯灭了,到灯重新点亮,只需10秒钟。”

葛洲坝高速机组还有一个特点就是在负载变化的情况下,实施供电时,电压和频率的波动会非常小。“直观的感受就是,我们有时候在电压不稳定的时候,灯会有忽明忽暗的状态,那么有了葛洲坝高速发电机组,这种忽明忽暗的情况就会逐步减少,甚至消除这种现象,保持供电的良好稳定性。”

葛洲坝的高速机设备不仅在国内销售,还远销东南亚、南亚、中东、南美洲和非洲等地。在俄罗斯西伯利亚高寒地带和巴基斯坦、伊拉克沙漠高温地区均有葛洲坝高速发电机组的身影。

“我们的发电机组,在高温和高寒的地区,都有良好地运行效果。前几年,有三套设备发往俄罗斯西伯利亚地区的一个水电站,夏季丰水期,就用他们的水电站发电,到了冬季枯水期,以及河流的封冻期,就完全依靠我们的发电机发电,为他们整个供电区供电,葛洲坝的高速发电机组在高寒地区零下几十度的情况下,运行稳定。”



葛洲坝高端装备产业园厂房内景 肖华 摄

巴基斯坦、伊拉克等沙漠地区的环境温度非常高,温度达到40度甚至50度,几个批次的葛洲坝高速机在那里同样表现稳定。除了低温高寒,葛洲坝高速发

电机组在高海拔地区也保持了良好的运行态势。“我们知道,汽车到了高海拔地区,都会出现功率衰减,因为在高海拔,空气越来越稀薄,发动机功率不足,我们的发动机在

海拔3000米以内,能保持功率不折损,打个比方,你开着车,在海拔零米和海拔3000米是一样的,动力是依然十分充沛。”陈奎龙告诉记者。

2 新环境新设计 实现更好发展

在高约16米、长度达120米的在高速机现代化厂房里,记者看到,一排排整齐的设备正在总装,一架架崭新的吊机正在忙碌而有序的工作,一块块功能区域整齐地划分。临近端午,室外温度已经达到30多度,但是,厂房内,和风习习,原来,在顶层安装了20多个大型吊扇,保证了技术人员在炎热的季节有一个舒适的工作环境。

记者了解到,除高速发电机组外,随后,葛洲坝高端装备产业园还有3座巨型厂房已经建成,等待中速发电机组、压缩空气储能系统、二氧化碳载冷制冷、工业机器

人等项目进驻。

经过前期的科学筹划,葛洲坝装备工业园首批高端设备已经在五月初投产,在武汉的第一批设备在五月中旬发往本地武汉光谷一家芯片制造商和安徽一个建材生产项目,预计,6月底,还有三批设备发货。

对于葛洲坝高端装备产业园布局武汉的区域优势,陈奎龙介绍说,“一个是从交通运输方面,这个园区紧靠东西湖区物流园,交通运输非常方便,物流成本将会下降了很多,另外一个方面,武汉的配套供应链完善,可选择也比较多,

供货的速度也非常快。”

在厂区的“总装车间生产状态信息看板”上,记者看到,产品型号、指令号、产品编号等信息一目了然,出厂发货的计划日期也清楚地列出。从满满的信息看板上,记者看到葛洲坝的高端装备正整装待发,从这里走向世界,相约“中国制造2025”。

记者走基层



水泥公司所属道路材料公司应邀参加雄安新区发展交流会

本报通讯员 田沙沙 方文祥)近日,“2018第二届绿色建筑与绿色建材共筑雄安发展交流会”在河北雄安新区召开,水泥公司所属道路材料公司应邀参加会议。

本次会议以“共话绿色建筑与建材跨界融合”为主题,旨在为未来雄安新区绿色选材、建筑“确保100%绿色环保”助力。会上,道路材料公司作了《钢渣沥青混凝土研

究及应用推广》宣讲,全方位诠释了钢渣沥青混凝土关键技术。

据悉,钢渣沥青混凝土关键技术将固体废物转化为一种生态、绿色建

材,代替传统天然石料用于道路建设,能够为雄安新区附近固废资源循环利用提供有效途径,助力雄安新区“100%绿色环保”建设。

“搅醒”对安全无动于衷的人

——易普力公司派出安全总监小记

通讯员 邢雯 肖旺德

近年来,易普力公司聚焦安全监管职能的根本转变,实施派出安全总监和巡查员制度,明确了安全巡查、现场治理、督促整改等职责,形成了上下互动、纠偏及时、指导深入的安全监管新格局。通过推行派出专职安全总监制度,健全了公司安全生产监督保障体系,巩固了安全风险管控机制,加强了安全人才梯队的培养,生产作业现场违章现象大幅减少,作业人员逐步养成了良好的行为习惯,安全管理水平得到了显著提升。

A 选拔——制定制度选出经验丰富的安全管理总监

为保障安全总监制的实行有据可依,易普力公司于2017年6月9日发布了《派出专职安全总监管理办法》,规定了专职安全总监制和安全巡查员选拔与任用条件,并对安全总监的主管部门及其职责、专职安全总监的职责作出了明确界定。

在该办法颁布的第二天,来自易普力公司国内外在建工程项目的28位管理精英和技术骨干齐聚泉城济南,开始了为期30天的安全总监及安全巡查员特训。这既是一次高规格的培训,也是一次严酷的选拔之旅。这次培训邀请了国家安监总局安全文化研究所所长等国家高级安全专家讲授。

参训学员全面了解了安全管理现状及相关要求,还系统学习了安全生产法律法规、安全管理基础知识等。“一切从观念的转变开始,培训让我收获的不仅仅是对安全管理知识的理解更加系统,更重要的是对自己未来角色定位的认识。做公司安全生产的守护神,我责无旁贷。”学员田福勇说。

易普力公司对于安全总监和安全巡查员角色定位之高也就注定了对其人员综合素质和能力有着极高的要求,尤其是安全总监人选,无一不是有着多年现场管理经验的“老江湖”。

经理理论考试和现场模拟巡查测试等,最终选出6位专职安全总监和3名兼职安全总监,建立了公司的安全巡查员库。易普力公司副总经理李松说:“我们还组织签订了专职安全总监工作目标责任书及导师制协议,通过划分巡查责任区,签订工作目标责任书,易普力公司的安全巡查队正式成立。自此,易普力的安全巡查工作已经做好了充足的准备。”

B 搅动——像鲶鱼一样搅醒对安全不重视的人

“我们所要起到作用,就如同‘鲶鱼效应’中的鲶鱼,去搅醒那些对安全不重视的人,搅动那些对安全无动于衷的人。”易普力公司安全总监孙兴勃在谈到如何做好安全总监时说。但是想要做好“鲶鱼”,所要面临的挑战比自己想象中要多得多。

首先是对原有知识结构的挑战。由于公司业务的不拓展,特别是砂石骨料业务的等新兴业务的开展,即使是经验丰富的“老江湖”也存在知识结构的盲区。

“巡查前必须要提前做好功课,

不仅要提前了解被巡查单位生产情况,收集相关法律法规、标准和制度,熟悉相关业务知识,还要明确巡查重点,编制巡查计划和安全检查表。这样才能保证在巡查中很好地完成安全监督的巡查和检查工作。”孙兴勃说,他巡查的区域横跨四个省且项目多,经营范围覆盖炸药生产厂、雷管生产厂、民爆仓库、民爆器材运输企业和施工项目部。巡查前,不光要将这些巡查单位的经营方式、产品规模和型号了解清楚,还要了解这些企业以往曾经发生的问题和现状。

C 方法——不断丰富和完善工作方式

工作中,安全总监们不断丰富和完善工作方式方法。对于巡查方式,邢君奎总结了三个字“查、督、导”,即查看现场、多层次督查、业务引导。在其开展的前两轮巡查中,他查看现场42个,抽查记录140余本,回查视频23次,询问员工50余人次,多层次交流31次,召开专题会15次,下发隐患整改通知59项,定期记录隐患台账(形成闭环),完成验证42个。对领导安全履责引导,对安全人员业务指导28人次,

对安全巡查员(徒弟)全面教导,专题培训2次,共8个课时。

“几个月的时间,不是在巡查就是在巡查的路上写报告。”安全巡查员常高政谈到巡查体验时说。因为公司要求安全巡查工作全覆盖,因公司各生产和施工点多面广的特点,安全总监与巡查员大部分时间处于奔波状态。“几个月来,跟着师父一起,学到了好多东西,虽然累些,值了。”常高政说。

为充分发挥安全巡查的作用,

易普力公司还要求安全总监和巡查员在巡查过程中要形成文字及影像资料,每轮巡查结束后撰写安全巡查报告,每季度撰写安全评价报告,巡查结果作为安全生产责任制考核的重要依据。





新闻短波

三公司举办“不忘初心 牢记使命”主题演讲比赛

本报讯(通讯员 徐飞)6月15日,三公司在西安举办“不忘初心 牢记使命”主题演讲比赛。活动中,参赛选手结合自身学习体会和工作实际,以生动的语言、鲜活的事例和饱满的热情,讲述了葛洲坝人艰苦创业、勇争一流的峥嵘岁月,赞扬了葛洲坝人扎根一线、刻苦钻研的使命感,讴歌了葛洲坝人在追逐卓越梦想中涌现出的企业家精神、劳模精神、工匠精神。

水泥公司举办企业品牌模拟推介会

本报讯(通讯员 余祺伟 方文祥)为加强企业品牌建设,提高全员品牌推介意识,不断提升企业品牌推介水平,6月14日,水泥公司在武汉举办企业品牌模拟推介会。推介会上,参赛选手结合实际,模拟不同场景,采取模拟新闻发布会、商务洽谈、校园招聘宣讲、技术推广等多种形式,进行品牌推介。

坚持创新驱动发展

(上接第一版)

“风险管控”打造高质量发展防护网

肖亚庆主任在调研中,还充分肯定了葛洲坝国际公司在国际化经营、规范境外业务运作和运用信息化技术提升境外风险防控水平等方面取得的成就。他强调,“加强境外风险防控是提升‘走出去’中央企业发展质量,确保境外国有资产安全,培育具有全球竞争力的世界一流企业重要保障。”

作为中国较早“走出去”的企业之一,葛洲坝集团高度重视境外风险防控工作,从源头把关,全过程管控,筑牢风险控制防火墙,确保不发生系统性、颠覆性风险,为葛洲坝国际业务持续健康发展保驾护航。

在信息化建设方面,葛洲坝国际公司通过信息化管理,实现了公司总部对全球在建项目的实时监控、信息共享、风险预警以及公司总部与海外员工即时联通、双向互动和应急救援。在集团国际项目管理信息系统中,系统预警功能可将项目管理各要素实际与计划进行对比,在发生偏差时,从财务、商务、进度、安质环、永久设备采购、分包商等方面进行自动预警。如项目进度发生工期滞后,在系统工程总进度里程碑节点情况一栏中,该节点会显示为红色,并显示具体滞后天数,提示系统管理人员重点关注。此外,正在升级的葛洲坝国际应急救援指挥系统则能够实现海外人员全球定位、一键呼救发送录音、应急指挥实时视频等。当海外员工遭遇突发事件时,只需长按手机“一键呼救”三秒,实时录屏并发送现场环境语音,该公司所属国际安全官和总部应急救援指挥系统均可收到“一键呼救”信号,最大限度保障突发事件得到快速、高效的处置。葛洲坝国际公司还将根据实际,不断升级优化信息管理系统,以便更好地满足企业境外风险防控的需要。

“全球竞争力”和“世界一流”对提升中国“走出去”企业发展质量提出了更高要求。葛洲坝国际公司将紧跟国资国企改革总体步伐,抢抓“一带一路”建设和国际产能合作新机遇,着力提升发展质量,不断扩大经营规模,努力促进葛洲坝集团由跨国经营向跨国公司的转变。

咱们青年有理想

通讯员 钱玉佩

大,走,出发!”三名小伙子浩浩荡荡地出发了。上水库气温本就比下水库低几度,此刻强风刺骨,三人小分队顶着风,拿着笨重的测量仪器艰难行走在山坡上。“今天一定要把库盆开挖高程测量放样到位,过一会儿,开挖车辆就要来了。”袁进武走在前面督促着。

白天工地上,“叽叽呀呀”的声音充斥着人们的耳膜,反铲挖走堆土,推土机铲平道路,挖运车辆如蚂蚁搬家般在绕弯道,车辆穿过马路,飞扬的灰尘塞住了测量小分队……

测量小分队来到了平日测量站点的山脚下,他们把仪器平稳放在地面上,准备测量放样。“赶紧来帮忙扛沙袋!”只听到对讲机里传来急促声音。

原来,上库截水沟还未修建好,山顶蔓延而下的雨水哗啦啦涌进,截水引流工作一刻也不能耽误。

测量小分队赶紧把仪器放下,急忙跑到位。“这边主要道路上溢出很多水,赶紧扛沙袋码放在边上,防止路面打滑。”小袁已经明白施工员说的意思了,带领小伙子们投入工作中。

满头大汗的小袁停下歇歇脚,大风呼啸而过,明显感觉风越来越大,呼呼地印在脸上,眼睛睁不开,呼吸都困难。小伙子们来山上半个月了,脸上胡子长出来了,皮肤粗糙了,头发长了,没有了帅气,倒是多了几分沉稳。

“虽然我在山顶,但我这吹的是海风哟!工地上生活就是这样,舞台就是这样,但是路是自己的,咱们有任务一起出动,每天忙忙碌碌,日子很充实,我们已完全融入生产的快节奏中去了。”红色工作服已沾满泥土灰尘,但袁进武满脸灿烂地笑道。



红色「初心」

通讯员 周平

六月的江汉平原烈日炎炎,五公司枣潜五标高速公路汉江特大桥施工现场车辆穿梭、机器轰鸣,塔吊转动、焊花飞溅,工人们正顶着烈日加紧施工,现场一片繁忙。

为了确保大桥2019年6月顺利通车,项目部成立党员先锋队,设立党员责任区,开展劳动竞赛,创新工作方法,全面实行墩长责任制,即每个桥墩由一名技术人员定岗负责现场管理。

35号桥墩边,武东帅正拿着图纸,和工人商量着工期安排:“严格按照图纸施工,我们要抢抓汛期来临前的黄金工期。”栈桥边,鲜艳的党旗迎风飘扬,在阳光下格外耀眼。

武东帅,3年前,从学校毕业后来到枣潜五标项目部工作。他被分配到施工三处,工作地点在汉江特大桥。这座桥是整条公路的重点控制性工程,施工进度直接关系到公路能否顺利通车。

武东帅被任命为难度最大的35号桥墩墩长,成为一名大学生班组长。他丝毫不敢懈怠,认真研究图纸、方案,努力学习专业知识,积极主动沟通,不断提高管理能力。

在一线这所“成长大学”里,他耳濡目染了许多优秀共产党员爱岗敬业、甘于奉献的先进事迹。

大桥的施工并不顺利,先是桩基施工遇到溶洞地质难题,又连续遭遇百年一遇的洪水灾害,可谓命运多舛。武东帅跟随党员突击队一道冲锋在前,争分夺秒转移物资设备,加固钢栈桥,不顾个人安危毅然进入水面打捞清理漂浮物。由于长时间浸泡在水中,他的鞋子都被洪水冲走了……经过三天三夜的连续奋战,钢栈桥终于保住了。

在枣潜五标项目部,武东帅作为一名现场施工员,党员先锋队鼓舞着他,身边的党员激励着他。几百个日日夜夜,35号桥墩在经历了桩基反复垮塌、反复施工的艰难历程后,终于露出了水面。那一刻,武东帅喜不自禁,所有的坚守和努力都值得了。

包粽子 品端午

6月18日,二公司厄瓜多尔雅蔡知识城项目部组织外籍职工一起包粽子,共度端午节,感受中国传统节日的魅力。

韩文 摄影报道



中国葛洲坝集团股份有限公司2018年模范共产党员候选人公示

(排名不分先后)

现将集团股份公司2018年模范共产党员候选人予以公示(排名不分先后),欢迎广大党员、职工参与监督。电话:027-59270079 截止时间:2018年6月26日



南夷佳,女,31岁,研究生学历,中共党员,中级经济师,企业法律顾问,现任国际公司风险控制部副主任,中央企业青年联合会第四届委员会常务委员,武汉仲裁委仲裁员。

她以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不断增强“四个意识”,积极践行国际业务优先发展战略,与公司发展同心同向、共同成长。

在风险控制部工作的七年时间里,她以如履薄冰的工作态度完成了上千份合同审查,赴一线参加了公司多个大项目合同谈判,牵头组织编写了四批次59卷国别风险分析报告及多份合同范本。她在实践中不断积累商务知识,磨练语言技能,2016年在中国能建举办的“一带一路”杯国际商务大赛中斩获一等奖第一名。她在工作之余,积极参加青年工作,2017年在中央企业青联第四届委员会上当选常委,积极为央企青联工作献计献策。2017年6月,她受聘为武汉仲裁委仲裁员。

她在国际业务扎实工作,在风险防控战线上从一名普通员工成长为屡获殊荣的岗位技术能手,成为集团国际业务勇于担当的典范。

南夷佳曾获2016年国务院国资委中央企业技术能手、中央企业青年岗位能手等荣誉。



吴健斌,男,36岁,研究生学历,中共党员,现任海投公司投资一部业务经理。

他讲大局、重原则,坚持“四个意识”,坚定“四个自信”,时刻把党员标准摆在第一位,自觉服从组织安排和工作要求。他在集团国际业务领域辛勤耕耘10年,先后在南亚、非洲承担市场开发和项目管理工作,是集团国际业务的骨干和海外投资业务的先锋。2016年以来,他主要负责尼泊尔电力投资项目市场开发。他对尼泊尔市场环境做了大量调研,为“流域整体规划运作、梯级滚动开发、分期投入实施”策略的确定奠定了基础;他开展对贝瑞流域梯级水电站的全程研究,夯实了尼泊尔水电开发的工作基石;他对提拉流域开展重点跟踪研究,寻求尼泊尔东部可能的流域梯级项目机会,为尼泊尔水电投资市场的中长期战略提供了保障。

吴健斌曾获集团股份公司国际市场开发先进个人、海投公司最佳文明职工、国际公司文明职工等荣誉。



周昊,男,35岁,本科学历,中共党员,现任一公司苏洼龙水电站拦河坝工程施工项目部生产副经理。

他先后在三江口项目、猴子岩大坝项目、苏洼龙项目工作,作为一名拥有10年党龄的青年党员,他始终用党员标准严格要求自己,踏实勤勉,刻苦钻研,从一名施工员逐步成长为一名技术经营全能的优秀青年管理人才。在猴子岩大坝工程建设中,周昊先后负责上游堰填筑、左岸边坡危岩体治理、左岸坝肩开挖、基坑开挖、大坝填筑等关键部位的施工管理工作。面对猴子岩深达80米的深窄基坑开挖,他积极组织劳动竞赛和党员建功活动,以身作则,冲锋在前,带领党员突击队顺利完成基坑开挖等重大节点目标。他结合现场实际,主动与技术部门沟通优化技术方案,参与的《深基坑开挖及降水施工技术研究》获一公司2013年度科技进步一等奖。

去年9月,周昊转战苏洼龙项目,在这许多南方人过去都需要吸氧的川藏高原之上,周昊继续高举党员先锋队的旗帜,带领团队克服了工期紧、强度高、高原缺氧等困难,短短两个月实现了大江截流,在金沙江上打响了公司品牌。

周昊曾获一公司优秀共产党员、文明职工、2017年中国华电金沙江公司苏洼龙分公司劳动竞赛先进个人等荣誉。



鲁睿,男,38岁,本科学历,中共党员,现任二公司丰宁项目部党总支书记、工会主席。

自2004年参加工作以来,先后参与浙江国华宁海电厂项目、浙江浙能乐清电厂项目、海南三亚项目、广西鹿寨项目及河北丰宁抽水蓄能电站工程建设。14年时间里,从一名普通职工成长为一名优秀的党务工作者。

自2016年5月担任丰宁抽水蓄能电站项目部党总支书记以来,他把促进生产经营作为党建工作的中心,在他的努力下,项目部党组织成为促进生产经营工作的坚强战斗堡垒,迅速扭转施工进度缓慢的不利局面,持续良好履约,2017年10月26日实现水电站上水库大坝提前29天填筑到顶重要节点目标,得到了业主国家电网的高度赞誉,为二公司后续中标国家电网投资的8.4亿元山东文登抽水蓄能电站和36.92亿元江苏句容抽水蓄能电站奠定了坚实基础。

鲁睿曾获中国能建优秀党务工作者、全国电力行业优秀思想政治工作者等荣誉。

(下转第四版)



(上接第三版)

# 中国葛洲坝集团股份有限公司 2018 年度“模范共产党员”候选人公示



**汪文桥**,男,44岁,硕士学历,中共党员,国家注册一级建造师,高级工程师,现任三公司巴基斯坦 N-J 项目部常务副总经理、总工程师

二十余载如一日,始终坚守一名共产党员的信仰,他始终怀揣着对水电事业无比的敬重和难以割舍的情结,投身于“一带一路”的建设中,作为项目主要技术负责人和完成人,他以实际行动诠释着共产党员的担当和责任,完成了各项技术应用 10 余项,发表了 10 余篇核心科技论文。他以信念和坚持诠释“不忘初心”,他以责任与担当诠释“牢记使命”,在面对复杂的地质条件和施工环境,他不畏艰难不放弃,牵头负责了厂房混凝土工程、竖井衬砌技术、穿河段涌水、TBM 岩爆综合控制技术、大坝蓄水和隧洞充水等施工组织设计等一系列重大技术研究,解决了深竖井衬砌和灌浆、TBM 岩爆风险控制、复杂条件下的厂房收敛变形、穿河段涌水和堵头灌浆等重大问题,实现了喜马拉雅山断裂带下的隧洞贯通,创造了水电工程领域的一个又一个奇迹。  
曾获评集团公司 2017 年度最佳文明职工。



**邓乐清**,男,38岁,本科学历,中共党员,现任五公司乌东德砂石拌和系统项目部党支部书记、项目经理

十五年的风雨水电路上,他扎根施工一线,苦练内功,勇于攀登,带领团队自主设计了 6 个砂石系统,编写了 10 多份优化方案,组装了近 300 条胶皮带,为企业节约直接成本数千万元。在瀑布沟砂石系统,他以敢为人先的精神,创造性地将原设计拆分为两个系统并分三地布置,成功解决了地质条件先天不足带来的重大安全隐患。在上通坝骨料加工系统,面对高寒高海拔地区技术难题,他迎难而上,住帐篷、钻山洞、写方案,以共产党人的坚韧执着,在大凉山中成功建起了规模宏大、经济高效的砂石系统,并取得了 2 项国家实用新型专利和多项技术创新成果。在乌东德项目部,他团结带领职工开展科研攻关、降本增效,建成了国内首条 4.5 公里空间曲线胶皮带,开创了国内水工历史之先河,为企业创造了巨大的经济效益和品牌效应。他用实际行动诠释了共产党员吃苦在前、一心奉公的优秀品质。  
曾获评集团公司优秀党务工作者。



**严开华**,男,50岁,本科学历,中共党员,现任六公司荆州还建房项目部项目经理

他始终不忘初心,从严管理项目,以一名党员一面旗的理念抓基层党建,发挥党支部战斗堡垒作用,他始终坚持“一岗双责”,以“严”字当头,高标准严格要求自己,带领团队加强学习,带头执行党的政治制度,始终坚持党性原则;他狠抓工程建设,优质履约,他领导的“荆安还建小区”、“五台还建小区”、“荆西还建小区”均获荆州市“荆楚杯”建筑工程安全文明施工现场等荣誉,让葛洲坝扬名荆州大地;他牢记使命,开拓进取,立志成为公司加快转型升级,提升发展质量的积极践行者,在他的努力下,六公司成功中标总金额达 18.1 亿元的“荆州区棚户区改造项目设计施工总承包工程(EPC)一标段”工程,书写了一名新时代模范共产党员的壮丽华章。  
曾获评 2015 年集团股份公司文明职工称号。



**龚世桢**,男,48岁,本科学历,中共党员,三峡建设公司白鹤滩施工局党委书记兼局长

自 2015 年负责白鹤滩项目以来,他切实发挥党员先锋模范作用,深入践行集团公司《指导意见》,创新管理模式,狠抓经营工作,成功促使项目产值效益呈现三年三大步跨越式增长,实现历史性突破。在项目建设中,他带领团队成功破解了大型地下洞室群地质变形世界性技术难题,保证了工程整体安全稳定。工作中,他充分发挥党员干部示范引领作用,坚持从高从严要求自己,始终以良好的党员形象,影响、带动职工群众共同进步。为有效破解工程建设与党建工作“两张皮”的难题,他积极探索创新“大党建”工作新模式,为工程的优质建设提供了坚强的政治保证。  
曾先后获得集团股份公司文明职工、优秀共产党员、第六届湖北省职工道德建设先进个人、金沙江溪洛渡水电工程 2008 年度优秀建设者等称号。



**操旭东**,男,49岁,大专学历,中共党员,现任电力公司输变电公司副总经理

参加工作 28 年来,他一直扎根施工一线,参与数十个输变电工程,曾荣获国家、省部级优质工程奖。现在负责建设迄今为止世界上最复杂、最具挑战性、超海拔、超高原、超高压输电工程——西藏藏中电网联网工程 500 千伏线路工程。  
操旭东同志凭着一流的业务水平,是各个等级输变电工程施工的行家里手;他吃苦耐劳,常在艰苦的施工一线,发挥无私奉献的劳模精神;他注重人才培养,做好“师徒”工作,为公司可持续发展打下坚实基础;他重视党建工作,做好思想工作,带领项目职工克服重重困难,在雪域高原发挥党员的模范带头作用,勇做电力天路上的先锋带头人。  
曾获 2012 年湖北省劳动模范、2016 年集团股份公司优秀共产党员等荣誉。



**陈立国**,男,34岁,本科学历,中共党员,现任机电公司试验中心总工程师

3 次刷新巨型机组安装调试“全国纪录”。12 年来,他秉承精益求精的工匠精神,专注于一件事——机组调试。先后参加了 10 余座水电站的调试工作。在三峡右岸、三峡左岸、溪洛渡水电站分别实现 70 万千瓦机组“一年四投”、77 万千瓦机组“半年六投”,3 次刷新全国巨型机组安装调试记录!  
创造 2 项新能源抽水蓄能调试“全国之最”。在呼和浩特抽水蓄能电站,是集团内首次独立承担调试任务,创造了全国调试时间最短、调试质量最好的纪录!呼蓄机组的成功投产标志着中国高水头抽水蓄能机组的设计制造、安装调试技术迈上了新台阶。  
曾获中国电力建设科学技术进步奖 1 项,湖北省科技进步奖 2 项,中国能建科技进步奖二等奖 1 项,集团股份公司企业级工法 1 项。获评中国能建先进班组长和集团股份公司青年岗位能手、文明职工、优秀班组长称号。



**刘祥群**,男,47岁,本科学历,中共党员,现任基础公司合肥管廊项目部项目经理

他不断加强政治学习,不断提高“四个意识”,坚定“四个自信”,在思想上政治上行动上与中央、上级和公司保持高度一致,严格遵守中央八项规定和集团作风建设 13 条规定,《管理禁令》等新规新法,严格要求自己,发挥了党员先锋模范作用。面对基础乃至集团第一个 PPP 管廊项目,坚决贯彻执行集团的经营理念和规章制度,合理调配资源,创新管理手段,积极推行激励机制,以钉钉子的精神,进行穿透式检查,从用人管事向用制度管人、管事转变,带领项目团队克服了 PPP 协议谈判艰难、有效工期严重压缩、设计图纸滞后、征地拆迁干扰、高温雨季暴雨恶劣天气影响、环保应急管控等诸多不利因素,迅速打开施工局面,短短半年内,管廊项目完成产值达 12.88 亿元,充分发挥了集团 PPP 业务领域排头兵的作用,高标准、高效率、高水平地完成了管廊年度建设任务,赢得了合肥高新区政府等多方好评,政府还专门给葛洲坝集团股份公司发来贺信表扬。  
曾获集团股份公司文明职工、优秀共产党员等称号。



**刘二南**,男,50岁,本科学历,中共党员,现任水泥公司营销中心党总支副书记、副总经理

从一线冲锋陷阵的战士到担任营销中心的党总支书记、从鄂西北市场销售的“领头羊”到一名党务工作的“行家里手”,20 多年来,刘二南始终初心不改、砥砺前行,一路风雨兼程,终见春华秋实。曾经面对空白的市场网络,全新的销售模式,风起云涌的市场形势,他凭借自己优秀的综合素养和团队管理能力,带领队伍迅速打开僵局,在近年来的产品销售上屡创新高,2017 年创造销售水泥 200 多万吨,实现销售收入 8 亿多元的佳绩,且连续五年经营效益在水泥公司所属二级单位中名列前茅。与此同时,他还是客户与同事口中“有困难找二南”的那个热心人,他用实际行动诠释着一名共产党员的情怀和责任。  
曾获评集团股份公司 2017 年度优秀共产党员。



**夏汉**,男,41岁,硕士学历,中共党员,现任普力湖南二化民爆有限公司执行董事、总经理、党总支书记

他坚持开拓、创新发展,加强区域统筹管理,优化资源配置,强化区域化运作,不断巩固和强化平台优势,使区域公司经营布局更加科学,经营行为更加有序,提高了区域经营的整体效力。主动研究行业政策和信息,学习领会分析上级单位改革创新、转型升级的方针、政策、思路和方法,做到理论联系实际,指导工作实践。  
他刻苦钻研业务,先后取得了高级工程师、爆破工程技术人员高级资格证,发表了 2 篇论文,主持参与了 2 个科研项目的研发,获得了 2 项实用新型专利授权。他的行为影响和带动了一批年轻人,在企业树立了良好的学习和工作氛围,也为企业培养了一批会干事、会干事的员工队伍,保持管理团队的高质高效履职。  
曾获集团股份公司市场开发先进个人。



**江旭兵**,男,47岁,本科学历,中共党员,现任房地产公司设计研发中心副主任

他搭建体系,规范管理,带领团队完成了“中国府”等四个高端产品线的标准化研发工作,编制完成了 17 项设计类管理指引,组织修编了 23 项专项设计类模板,指导编制完成《住宅产品管控标准》,组织部门团队整理形成《立面库》和《户型库》,收录优秀立面 130 余个,优秀户型 90 余个。  
他作风扎实,业绩突出。2017 年,他带领团队完成 11 个项目的施工图设计审查以及 22 个项目的专项设计成果审查工作,解决结构安全问题 2 项,重大成本优化问题 4 项,品质提升 3 项。近两年来,他带领团队完成专项研发 20 余项,多项成果获得葛洲坝集团科技创新奖励。在他和设计团队的努力下,房地产公司多项产品屡获殊荣,赢得了行业和市场的广泛赞誉,树立了良好的品牌形象。  
2017 年获得中国能建优秀共产党员。



**孙金定**,男,46岁,本科学历,中共党员,现任装备公司生产管理部部长

参加工作 20 多年来,他始终高标准要求自己,勤奋踏实、爱岗敬业,以身作则,耕耘奉献,在平凡岗位上发挥党员的先锋模范作用。调入装备公司以来,他快速组建部门管理团队,完善各项规章制度,出色地完成了装备公司年度生产经营计划和重点项目发展规划等重点任务,保证了装备公司生产管理体系高效运行。他协调推进葛洲坝高端装备产业园建设和高速发电机组、压缩空气储能系统、二氧化碳制冷冷制系统等多个重要产业项目落地入园工作,从园区厂房建设到生产线施工推进,他带领生产管理团队周密部署、精心策划、统筹协调,保证了项目入园工作的高效推进。  
曾获评集团股份公司国内市场开发先进个人荣誉。



**王娟**,女,37岁,本科学历,中共党员,现任机船公司科技信息部副主任

她自 2005 年参加工作以来,勤恳务实,始终坚持在技术服务一线,从一个普通技术员成长为技术部门副主任。工作中,她充分发挥模范带头作用,以不服输的工作精神,带领团队认真执行新规新法,主动开展新知识、新技术的学习与研讨,积极开展技术研发与攻关,为公司发展积极建言献策,在平凡的岗位上做出了不平凡的事迹。她先后获得 13 项实用新型专利、3 项发明专利,多次获得中国水力发电工程学会、电力建设科学技术进步奖;参与多个大型水电站的金属结构设计工作;参与两部行业专业书籍的编写。辛勤的付出与耕耘,是她成为了公司的骨干力量,所取得的各项业绩成果,为奠定公司在水利金属结构行业地位和公司的科技发展做出了突出贡献。  
曾获集团股份公司女职工标兵、科技管理和信息化建设先进个人等荣誉,科技成果多次获评中国电力建设科技进步奖。



**范学彬**,男,36岁,本科学历,中共党员,现任勘测设计公司葛洲坝勘测地理信息技术有限公司巴基斯坦 SK 项目部经理

作为一名共产党,他带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气,十三载春秋深入施工测量一线,始终秉承一名测量技术人员不畏艰辛、精益求精的工作作风,认真总结提炼科技成果,在省部级以上刊物公开发表论文 7 篇,申报国家专利 8 项,获勘测设计公司科技进步三等奖 1 项,2 项 QC 成果在全国电力行业 QC 成果评比中获三等奖。他积极带领班组职工深入贯彻落实公司《指导意见》和公司《董事长工作报告》精神,充分发挥共产党员先锋模范和基层党组织的战斗堡垒作用,圆满完成公司下达的生产经营任务。  
荣获集团股份公司第四届青年读书成才奖、文明职工、优秀质检员等荣誉,获评 2015 年度中国能建质量工作先进个人。带领的班组获集团股份公司 2013 年度最佳文明班组。



**杨大磊**,男,29岁,本科学历,中共党员,现任绿园公司办公室主任、机关党支部书记

他坚持共产党员勇争一流的品质追求,在集团大力拓展环保业务时主动请缨,扛起行李履新职,为新公司建立起公文、印章管理等 20 余制度,他抓细节、严分解,每年为总部节约运行成本近 100 万元。从业八年,他坚持带领办公室团队助推业务,争做对外交流形象窗口。  
作为支部书记,他团结队伍,大力将支委干部“送出去”,主推与兄弟单位联合培训,与深圳名企党建共建,培养出一批精干的党建人才。他关爱青年,发展党员超过 20 人,引导青年人才做下基层、受锻炼、长才干,快速成长为各领域排头兵,让党组织凝聚力、战斗力成倍迸发,他把责任扛在肩上,把业绩写在党员群众心中,发挥出了一名优秀共产党员的吃得苦、带得出、打得赢的先锋模范作用。  
曾获评集团股份公司办公室系统先进个人。



**钟晨**,男,36岁,博士学历,中共党员,现任水务公司水务研究所副所长

他作为项目负责人自主完成了“MSF-CMBR 高效一体化污水处理设备”的设计方案和评审材料,并通过院士和专家团队对设备的技术评审。目前自主研发的一体化设备已经落地,实现了产品化,并将实际项目应用,现场获取数据和持续改进,推出系列产品,增强公司核心竞争力。本项目已申报 1 项实用新型和 1 项发明专利,以民爆行业的废水为对象,研究酯化废水的处理工艺和分析处理技术难点,经过第三方检测,目前处理工程已经实现出水达标排放,执行本项目过程中申请 2 项专利并受理,并且 2 项专利均转化为设备推广应用。参加工作以来,善于学习,不断积累和总结,以第 1 作者发表 SCI 论文 3 篇,中文核心期刊 3 篇。目前正投身“生态水”和“污泥资源化利用”项目的研发和应用。  
曾获武汉市博士资助津贴,荣获集团股份公司技术信息先进个人等荣誉。



**阮祥信**,男,54岁,本科学历,中共党员,现任葛洲坝中心医院副院长

他始终坚持党的宗旨,坚持以实际行动践行入党誓词,一切听从指挥,对党忠诚。长期从事呼吸内科临床工作,钟爱医疗事业,倾心临床一线,他精心钻研业务,医术精湛,工作态度扎实,关心、体贴病患者,得到广大病友及家属的认可。2012 年至今,先后担任医院院长助理、院副院长职务,主要负责医院医疗质量和安全管理工作,逐步建立和完善了医疗质量控制体系,使医院管理更加规范,医疗质量、安全和学科建设取得长足进步。  
曾获得宜昌市百名“人民满意的好医生”以及集团公司“抗击非典标兵”“双文明职工”“模范共产党员”,多次获得三峡大学“优秀教师”等荣誉称号。



**贾晓琳**,女,47岁,硕士学历,中共党员,现任三峡电力职业学院培训处教师

参加工作 23 年来,她时时刻刻处处用党员的标准严格要求自己,约束自己的言行,不断增强党的观念,加强党性修养,努力提高自身综合素质和业务能力。在从事一线教学及科研工作期间,她致力于高职旅游英语专业教学与建设工作,主持参与了该专业人才培养方案的制订,承担了专业课程的理论与实践教学。从职业教育转到职工培训后,她努力克服岗位变化带来的困难,通过探索增强培训效果的方法,逐步提高自己的市场策划能力、组织教学能力、管理和服务能力。近年来,她带领处室员工,圆满完成集团公司各类培训管理工作,并在班主任测评中保持优秀,受到上级领导和学员好评。  
曾获集团公司优秀教师荣誉称号。



**肖栋**,男,29岁,本科学历,中共党员,现任北京电建锅炉专业公司华能海兴项目部执行副经理兼总工程师

入职以来,辗转 5 个项目,从缺乏经验,到成为技术骨干这一华丽转身,他只用了四年时间,一切源于他的不懈钻研和坚强意志。现在只要是由他负责的锅炉安装技术指导,便会得到业主更多的信任和赞扬。在其负责的印尼万丹项目锅炉施工中,创造了仅验收方面就完美地处理了一千多条业主提出的缺陷,得到业主的大力赞赏。  
目前,肖栋已成为华能海兴 50MW 风电场项目的执行副经理,不再局限于一个专业,而是着眼于整个项目的推进,依然不辱使命。在多种因素造成窝工的情况下,他提出能够使双方共赢的抢工方案,说服供应商,在百天内抢工完成并网发电投产,为业主增效,为公司争取了合理的赶工费用,维护了公共关系。他关注人才成长,在现场带出多名徒弟,为北京电建培养后续人才。