



# 北京医之家企业管理中心

Beijing yizhijia enterprise management center

## 关于召开《全国医院岗位设计与绩效考核体系的建立》 高端培训班通知

医管培发[2018]07号

### 课程背景：

人事制度和分配制度改革一直是医院的难点和热点问题。随着医院去行政化、取消编制、医生多点执业政策的逐步推广以及医务人员的“觉醒和自我解放”，现行的人事与分配制度面临着颠覆和重建。医院的人力资源管理理念、管理体系和绩效分配模式也迫切需要改变。应广大医院需求我中心特别邀请到：“清华大学医药卫生研究与培训中心学术主任张英老师以及四川华西医院财务总监张进老师”，二人集合多年的授课精华以及实战案例（200多家医院管理咨询案例的积淀），为您解答在人力资源管理方面、绩效薪酬分配方面、医院成本管理方面的困惑。

为此我中心【医之家大讲堂】定于6月22-25日在杭州·西子河畔举办“全国医院岗位设计与绩效考核体系的建立高端培训班”，届时欢迎各地卫生厅（局）、各医院领导带队参加，具体课程相关事宜安排如下：

### 一、时间及地点：

开课时间：6月22日-24日，22日全天报到，23、24日连续上课两天

上课地点：浙江·杭州（具体酒店见报到通知）

### 二、培训对象：

- 1、各地卫生厅（局）、医政处（科）主管领导及相关部门负责人；

2、 医院院长、主管副院长、财务科长、人事科长（人力资源部主任）、  
经管办主任、绩效办主任、医务科科长、考核办等相关医务人员；

### 三、培训内容：

模块一：岗位设计、定岗定编、绩效工资总额预算、案例经验分享

**6月23日主讲：张英教授（清华大学医药卫生研究与培训中心学术主任）**

- 1、学习医院人力资源总体配置规划与医院发展战略规划的意义和标准；
- 2、学习岗位类别、等级的设置，以及岗位分析的主要步骤；
- 3、学习岗位说明书的编撰步骤以及医院定岗定编的主要方法和原则；
- 4、学习医院总人数、各科室定编标准以及计算方法和依据；
- 5、学习医院人力成本、绩效工资预算方法和总额规划与控制办法；
- 6、学习如何合理设计医、药、护、技、行政后勤人员分配差距；

模块二：绩效考核体系的建立、考核指标的选取、成本管理、案例经验分享

**6月24日主讲：张进总会计师（四川大学华西第二医院总会计师高级会计师）**

- 1、学习华西医院的绩效模式，绩效管理流程，关键环节；
- 2、学习如何建立有效的绩效考核体系？如何正确的选择考核指标？
- 3、学习确定 KPI 权重的基本流程？如何利用平衡计分卡确定 KPI 的权重；
- 4、学习医院内部分配的和核心以及绩效工资设计思路与具体计算方法；
- 5、学习科室成本核算理念、原则与具体的方法；
- 6、案例、经验分享：张进老师对于医院绩效分配改革的体会；
- 7、现场互动交流、提问、问题解决；

### 四、主讲专家：

**张英** 清华大学医药卫生研究与培训中心学术主任曾先后在中央企业所属

医院、中外合资医院、政府公立医院、民营医院担任过中高层管理职务。曾为 200 余家医院提供过系统的管理咨询；为数十家医院担任过连续 10 年以上的管理顾问；主编和参编著作 30 余部，发表医院管理学术论文 150 余篇。研究、咨询与培训的领域主要为医院人力资源管理、医院文化管理、医疗服务与员工成长等。

**张进** 四川大学华西第二医院总会计师，经济学硕士，高级会计师、高级咨询师，成都市卫生经济学会副会长，中华医院管理学会经济专委会委员，曾任四川大学华西医院财务部长和监察处长等职，有较丰富的医院财务管理、预算管理、绩效管理、内部控制管理的理论和实践经验。

## 五、学员要求：

准备问题（要求：准备医院目前关于人力资源方面、绩效工资设计方面、成本管理方面急待于解决的问题，均以电子版打印出来的形式带到现场）；

## 六、收费标准：

会务费：1800 元/人（包含：培训费、资料费、场地费等）食宿统一安排费用自理，望各单位积极组织医务人员参加，3 人以上团报可享优惠；

## 七、课程咨询：

联系老师：严丽

手机：18501349405

电子信箱：498692757@qq.com

微信：手机同步

传 真：010-80842095

网 址：<http://www.yy360.org/>

北京医之家企业管理中心

2018 年 5 月 21 日



