

2019 年高级会计师考试各章节思维导图及历年考核内容

距离 2019 年高级会计师考试已经不远，备考正式进入关键阶段，但高级会计师考生们的学习进度差异还是很大的，有的已经学完第一轮，然而仍然很多同学没有抓住学习要领，学完后总觉得知识很零散，没有一个整体框架，中华会计网校为大家整理了高级会计职称企业战略与财务战略考情分析与思维导图，大家可以借助思维导图给自己建立本章节的整体框架，高效复习哦。



第一章 企业战略与财务战略

考情分析：

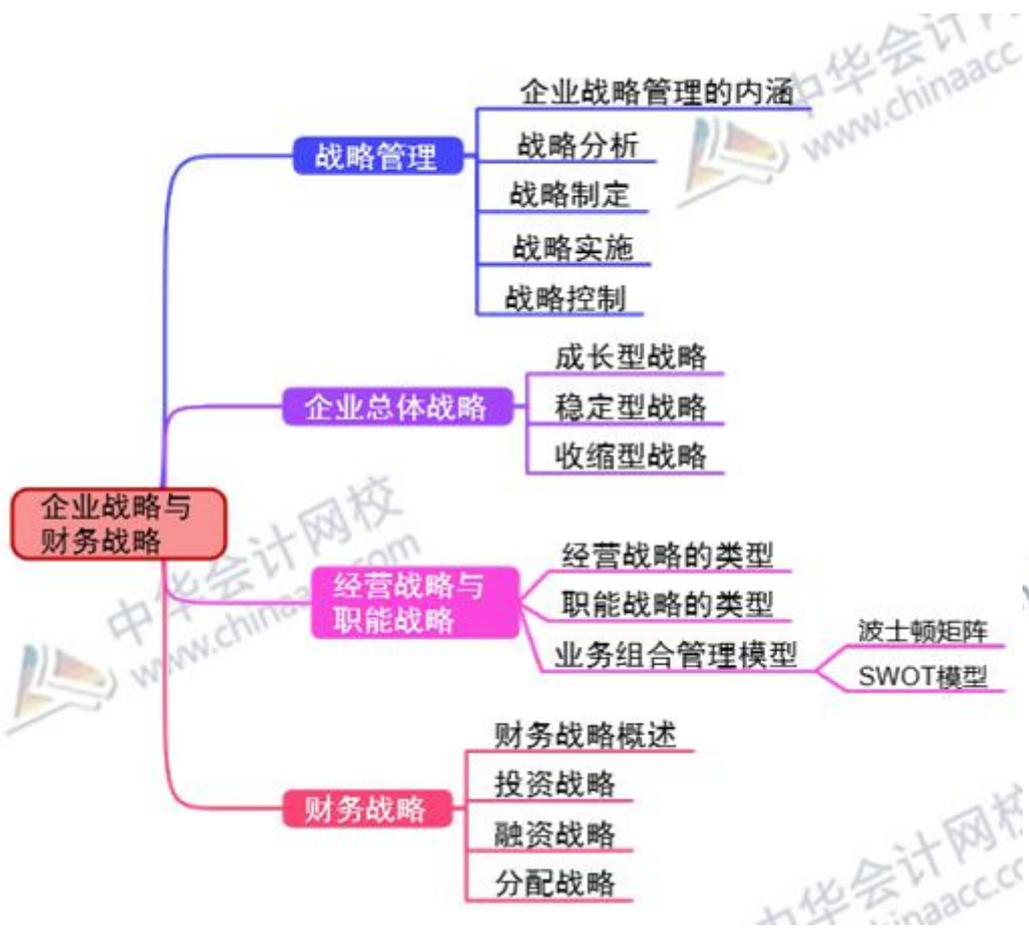
本章主要考核的内容包括战略分析、战略实施与管理控制模式；企业总体战略的类型；经营战略的类型；业务组合管理模型；财务战略的分类（从资本筹措和使用特征角度划分）；融资战略类型等。考试分值一般 3 分左右。

历年考核的具体内容：

年度	考核内容
2013	企业总体战略类型（成长型战略与稳定型战略）
2014	融资战略（内部融资战略）
2015	企业总体战略类型（密集型战略的类型）
2016	融资战略（股权融资战略和销售资产融资战略）
2017	企业总体战略类型（收缩型战略）、波士顿矩阵、SWOT 模型
2018	企业总体战略类型与适用条件

思维导图：





第二章 企业投资、融资决策与集团资金管理

考情分析：

本章主要考核的内容包括投资决策方法、现金流量估计、投资项目风险调整、私募股权投资、国有企业境外投资财务管理、融资规划与增长管理、企业融资方式决策、资本结构决策与管理、集团财务公司等。考试分值一般 10 分左右。

历年考核的具体内容：

年度	考核内容
2013	内部增长率与可持续增长率
2014	合格战略投资者特征、市净率、配股除权价格、担保控制措施
2015	现金流量概念、内含报酬率决策规则、定向增发条件、资产负债率控制线、EBIT-EPS 无差异分析法
2016	净现值判断规则及计算、财务公司设立条件与服务对象
2017	可持续增长率计算、驱动因素及管理策略
2018	会计收益率和投资回收期的计算与决策原则、外部融资来源的识别

思维导图：



第三章 企业全面预算管理

考情分析

本章主要考核的内容包括全面预算管理的组织架构、全面预算的编制、全面预算的执行等内容。考试分值一般在 8 分左右。

历年考核的具体内容如表所示：

年度	考核内容
2013	营业收入和利润预算目标值的确定、零基预算的特点
2014	预算执行率计算（预算分析）、预算调整原则
2015	对标分析（预算分析）
2016	项目预算特点、多维分析（预算分析）、预算控制原则
2017	全面预算编制方式、编制方法（增量预算法优缺点）、编制流程
2018	预算目标确定、预算控制、预算编制方法、预算调整

思维导图：



第四章 企业绩效评价

考情分析

本章主要考核的内容包括绩效计划的制订、关键绩效指标法、经济增加值法和平衡计分卡等内容。考试分值一般在 5 分左右。本章是 2018 年重新改写的一章，考核的具体内容是经济增加值的计算和平衡计分卡的特点。

历年考核的具体内容如表所示：

年份	考核内容	具体要求
2015	平衡计分卡	指出采用平衡计分卡方式进行绩效评价将有哪些方面的改进
2017	绩效评价指 标、经济 增加值、	指出新绩效指标体系引入非财务指标的积极作用；指出核心财务指标调整及权重变化所体现的考核导向
2018	经济增加值	根据资料，结合经济增加值法计算甲公司 2017 年前三季度的税后净营业利润、平均资本占用

本章思维导图：



第五章 企业风险管理

【内容框架】

企业风险管理概述

企业风险管理方法

企业风险管理体系及其建立

【考情分析】

本章在 2017 年和 2018 年均考查 10 分案例分析题。从历年考题情况来看，考核难度不大。

主要考点包括：企业面临的风险种类、风险评估方法、风险应对策略、风险管理信息系统建设、企业风险管理流程等。

值得一提的是，在本章考题的“要求”中，当要求“根据资料”时，答题一定要针对考题本身给出的案例资料作答；当要求“结合资料”时，答题的关键知识点主要来自教材。

2019 年备考应继续关注常规考点，注重将有关知识点与实务问题做到紧密结合。

第六章 企业内部控制

【内容框架】

1. 企业内部控制规范体系框架
2. 企业内部控制体系建设
3. 企业内部控制评价和审计

【考情分析】

本章每年考核一道 15 分案例分析题。

考核内容主要包括内部控制基本规范，内部控制建设的组织形式、企业层面控制、业务层面控制，内部控制评价和审计等；考核的方向主要有企业内部控制的具体设计是否恰当，针对一些关键控制点应当采取何种控制措施，企业内部控制审计报告意见类型的选择等。有时考题会以时事热点做为背景资料，但是考核的内容仍属最基本的概念和原理。总体而言，本章考核的难度和深度基本趋于平稳。

第七章 企业成本管理

考情分析

本章主要考核的内容包括价值链分析、变动成本法的应用、标准成本差异分析、作业成本法核算与作业基础管理、目标成本的设定与目标成本控制。考试分值一般在 10 分左右。

历年考核具体内容：

年度	考核内容
2013	目标成本计算
2014	目标成本计算
2015	单位变动成本与单位固定成本计算、目标成本计算、增值作业的条件、企业间价值链分析
2016	作业成本法与传统成本计算法下制造费用分配及区别、目标成本计算与管理
2017	目标成本计算、作业成本法的优势、生命周期成本计算
2018	标准成本差异分析、增值作业识别、目标成本法优点

本章思维导图：



第八章 企业并购

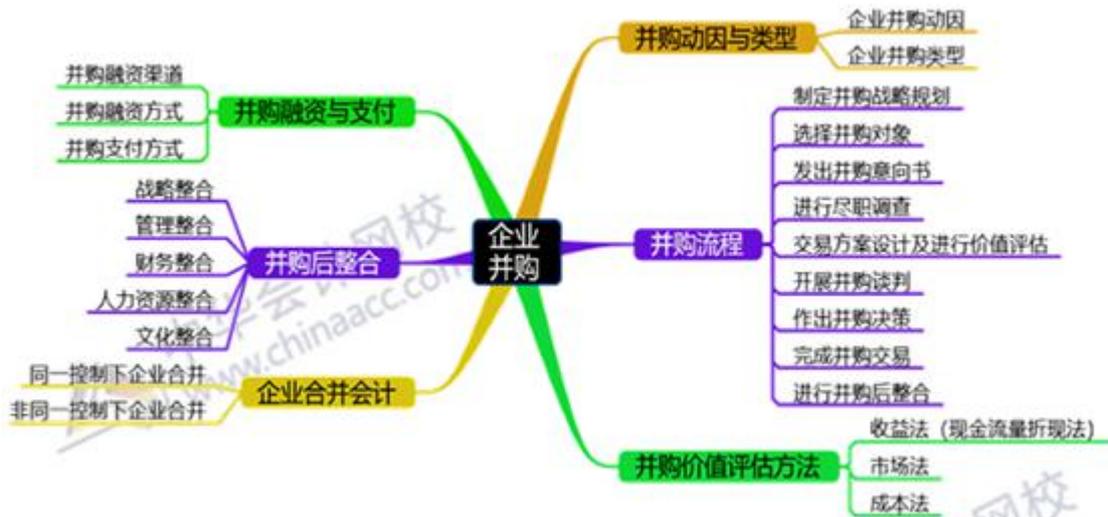
考情分析

本章主要考核的内容企业并购动因、企业并购类型、并购决策、并购价值评估方法、并购融资方式、并购整合和企业合并会计等。考试分值一般在 20 分左右。

历年考核的具体内容：

年度	考核内容
2013	并购类型、收益法、可比企业法、并购收益与并购净收益
2014	并购收益、并购后整合、并购融资方式（并购贷款）
2015	可比企业法、并购融资方式（并购贷款）、并购财务整合
2016	并购动因（经营协同）、可比交易分析法、并购融资方式（权益融资）
2017	并购类型（行业相关性角度）、并购收益、并购溢价和并购净收益
2018	企业合并会计

本章思维导图：



第九章 金融工具会计

1. 金融资产和金融负债的确认和计量
2. 金融资产的转移
3. 套期保值
4. 股权激励

【考试大纲基本要求】

掌握金融资产和金融负债的分类、采用实际利率确定金融资产摊余成本的方法以及各类金融工具后续计量的会计处理；

掌握金融资产减值损失、金融资产之间重分类的会计处理；

掌握金融资产转移是否终止确认的分析和判断，及其相应的会计处理；

掌握金融负债与权益工具区分及其会计处理的原则；

掌握套期保值的原则、方式和实际操作；

掌握各类套期保值的会计处理；

掌握股权激励计划的拟订和实施程序；

掌握股权激励业务的会计处理。

【本章考情分析】

2013 年以前，本章通常考核股权激励和套期保值两部分（每年两题，每题 10 分）；

2014 年增加考核金融资产的确认和计量问题；2015 年考核一道题（10 分）涉及可转换公司债券、长期股权投资、合并报表和套期保值等内容。

2016 年考核一道题（10 分）涉及金融资产重分类与减值、长期股权投资、合并报表和套期保值等内容。

2017 年与第八章第六节内容综合考核一道（20 分）选答题。

2018 年本章单独考核一道 10 分的案例分析题。

第十章 行政事业单位预算、会计与内部控制



【考试大纲基本要求】

掌握部门预算编制的原则、方法及要求，部门预算执行及调整的要求

掌握中央部门结转和结余资金管理要求

掌握政府收支分类科目的内容及运用

掌握国库集中收付制度、公务卡管理制度基本内容

掌握政府采购的当事人要求、范围对象、执行模式、采购方式和程序、政策要求和特殊规定

掌握行政事业单位国有资产的内容及管理要求

掌握行政事业单位财务管理规定和会计处理

掌握行政事业单位内部控制的目标、原则、组织实施、风险评估和控制方法，单位层面和业务层面主要风险和关键控制措施，内部控制评价与监督

熟悉中央部门预算的编制规程、中央部门收支预算的内容

熟悉预算绩效管理的原则、内容、方法及要求

【本章考情分析】

本章属高会考试命题重点章节，难度不大，性价比较高。

对于本章内容，每年都会考一道 10 分的必答题和一道 20 分的选做题，并且，两道考题几乎覆盖本章全部重点和考点。

高频考点主要集中在：部门预算管理和政府收支分类、行政事业单位国有资产管理、政府采购、会计处理和绩效管理与内部控制等方面。

如果 2019 年高会教材采用新的政府会计准则规定，该内容将成为必考内容。