

中新苏州工业园区开发集团股份有限公司 招聘简章

一、单位简介

中新苏州工业园区开发集团股份有限公司（简称“中新集团”）由中国、新加坡两国政府于1994年8月合作设立，作为园区开发主体和中新合作载体，为苏州工业园区开发建设做出了重大贡献。2016年1月，中新集团首发申请通过了中国证监会主板发行审核委员会的审核。

中新集团以“筑中国梦、建新型园区”为己任，确立了以园区开发运营为主体板块，以载体配套和绿色公用为两翼支撑板块，通过板块联动、资源集聚，实现高水平产城融合的“一体两翼”协同发展格局。目前集团旗下拥有50多家子公司，总资产超200亿元。

中新集团不断输出苏州工业园区成功经验，已在宿迁市、南通市、安徽省滁州市、常熟市海虞镇、张家港市凤凰镇等地实施园区开发运营项目。中新集团将不断聚集园区开发运营的核心资源要素，搭建战略合作平台，致力成为中国园区开发运营领军企业。

中新集团秉承高效、务实的理念，为员工提供优秀的组织环境、富有竞争力的薪酬福利以及广阔的发展空间，着力为员工塑造实现人生价值的发展平台，实现公司的持续、健康发展。现因业务发展需要，诚邀以下优秀人才加盟团队，共筑梦想。

二、招聘岗位

（一）岗位名称：招商执行员

1、招聘人数：2人

2、工作地点：苏州

3、岗位职责：

- (1) 为集团各合作区开拓有效项目源，促成项目顺利落户；
- (2) 协助企业开展前期筹备，促进项目早日投入运营，并做好企业服务工作；
- (3) 完成领导交办的各项任务。

4、任职要求：

- (1) 35 周岁及以下 (1983 年 01 月 01 日及以后)；
- (2) 全日制硕士研究生及以上学历；
- (3) 2 年及以上相关工作经验；
- (4) 具有强烈的责任感,良好的团队协作精神、沟通协调能力和文字组织能力，认真细致，吃苦耐劳，逻辑思维清晰；
- (5) 能胜任异地派驻工作；
- (6) 特别优秀者年龄可放宽至 37 周岁以内 (1981 年 01 月 01 日及以后)。

(二) 岗位名称：规划建设部智能化设计管理执行员/高级执行员/资深执行员

1、招聘人数：1 人

2、工作地点：苏州

3、岗位职责

主要负责项目智能化设计、技术管理，相关审批手续办理及配合现场经理对智能化工程的施工进行指导。

4、任职要求

- (1) 35 周岁及以下 (1983 年 01 月 01 日及以后)；
- (2) 全日制本科及以上学历，智能化相关专业；
- (3) 5 年及以上相关工作经验；担任过智能化项目设计负责人，有项目综合设

计管理经验者优先；

(4) 具有强烈的责任感,良好的团队协作精神、沟通协调能力和文字组织能力,认真细致,吃苦耐劳,逻辑思维清晰;

(5) 能胜任异地派驻工作;

(6) 特别优秀者年龄可放宽至 40 周岁以内 (1978 年 01 月 01 日及以后)。

(三) 岗位名称:规划建设部建筑工程项目管理执行员/高级执行员/资深执行员

1、招聘人数:1人

2、工作地点:苏州

3、岗位职责:

主要负责项目计划的制定,技术要求的编制,项目施工管理等管理工作。

4、任职要求:

(1) 35 周岁及以下 (1983 年 01 月 01 日及以后);

(2) 全日制本科及以上学历,土木或建筑施工管理相关专业;

(3) 5 年及以上相关工作经验;担任过项目经理,有公建项目管理及施工经验者优先;

(4) 具有强烈的责任感,良好的团队协作精神、沟通协调能力和文字组织能力,认真细致,吃苦耐劳,逻辑思维清晰;

(5) 能胜任异地派驻工作;

(6) 特别优秀者年龄可放宽至 40 周岁以内 (1978 年 01 月 01 日及以后)。

(四) 岗位名称:规划建设部市政工程(绿化景观)项目管理执行员/高级执行员/资深执行员

1、招聘人数:1人

2、工作地点：苏州

3、岗位职责：

主要负责绿化景观工程项目计划的制定，技术要求的编制，项目施工管理等管理工作。

4、任职要求：

- (1) 35 周岁及以下 (1983 年 01 月 01 日及以后) ;
- (2) 全日制本科及以上学历，绿化景观相关专业；
- (3) 5 年及以上相关工作经验；担任过项目经理，有大型绿化景观项目管理经验者优先；
- (4) 具有强烈的责任感，良好的团队协作精神、沟通协调能力和文字组织能力，认真细致，吃苦耐劳，逻辑思维清晰；
- (5) 能胜任异地派驻工作；
- (6) 特别优秀者年龄可放宽至 40 周岁以内 (1978 年 01 月 01 日及以后) 。

(五) 岗位名称：企业发展部战略发展处执行员

1、招聘人数：1 人

2、工作地点：苏州

3、岗位职责

产业园区开发运营行业研究。

4、任职要求

- (1) 30 周岁及以下 (1988 年 01 月 01 日及以后) ;
- (2) 全日制硕士研究生及以上学历，城镇建设类、经济类专业；
- (3) 2 年及以上相关工作经验；
- (4) 具有强烈的责任感，良好的团队协作精神、沟通协调能力和文字组织能力，

认真细致，吃苦耐劳，逻辑思维清晰；

(5) 能经常出差，胜任异地派驻工作；

(6) 特别优秀者年龄可放宽至 35 周岁以内 (1983 年 01 月 01 日及以后)。

以上所有招聘岗位均由中新集团直接签订劳动合同，按规定缴纳园区社保 (公积金)。

中新苏州工业园区开发集团股份有限公司

招聘办法

原则上按照《苏州工业园区国有企业员工招聘指导意见》执行。流程为一轮笔试+二轮面试。

一、招聘程序

1、报名：有意应聘者请登录 <http://guoqi.o-hr.cn/>进行网上报名，并在线提交个人身份证明、学历学位证明（归国留学人员应提供教育部留学服务中心出具的相应学历学位证明）、外语等级证书、相关资格证书等所需材料。报名截止时间为 2018 年 05 月 10 日。恕不接待来人。

2、笔试：本次招聘笔试设开考比例 1:4。经资格审查达不到开考比例的岗位，相应核减招考计划，直至取消该岗位。

（1）笔试形式：笔试采用闭卷形式。

（2）笔试内容：以招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能为主。笔试结束后一般 15 个工作日内公布考生的笔试成绩。笔试成绩由高到低排序，按比例 1:6 确定下一轮面试人选。

3、面试：面试共有二轮，其中第一轮参照结构化形式，第二轮为访谈形式，一面和二面之间增加专业面试及口语测试（口语测试仅限招商岗位）。

第一轮面试后，笔试和面试成绩各占 50%，按总分高低排序确定参加专业面试及口语测试的人选（如有同分全部进入专业面试）。专业面试结束后，笔试和一面综合成绩占 50%，专业面试成绩占 50%，按总分高低排序，原则上按计划选聘人数 1:3 的比例确定参加第二轮面试的人选（如有同分全部进入二面）；如候选人不足计划选聘人数 1:3，企业可根据实际情况决定是否进行二面。

面试结束后，按笔试和一面成绩占 30%，专业面试及口语测试（若有）占

30%，二面成绩占 40%折算分数（**最终成绩**）。在**合格线**以上按分数高低排序确定进入体检人员名单，如有同分，按照笔试和一面总分，取高分者。

4、体检、公示、审批录用：按照国资流程，进行体检、公示、上报审批录用流程。

二、招聘说明

1、最终成绩合格线为 75 分。按照《指导意见》要求，最终成绩在合格线上的，按照从高到低排名并录用。如所有人员最终成绩都在合格线下，均不录用。

2、笔试及两轮面试成绩均按照**百分制**，最后成绩保留两位小数，第三位小数按照“四舍五入”处理。所有面试成绩均当场公布。

3、未尽事宜，以现场通知为准。