

葛洲坝集团报

葛洲坝集团中标重庆市嘉陵公园全自动立体停车楼项目



官方微信

2018年8月22日 星期三 第6249期 本期4版

集团网: www.cggc.cn 国内统一刊号 CN42-0059

本报讯(通讯员 张蕾)近日,葛洲坝集团成功中标重庆市嘉陵公园全自动立体停车楼项目,该项目为葛洲坝集团进军停车场业务领域的首个项目。

据悉,嘉陵公园停车楼项目

坐落在重庆市第一商圈观音桥,采用EPC+BOT合作模式,合作期限30年。项目建筑高度达50米,共22层,总停车位602个。嘉陵公园停车楼采用目前最先进的全自动停车技术,结合人

工智能、预约存取、安全监控、无线充电等全新科技手段,将为用户带来超值停车体验。该项目建成后,将成为国内最高的平面移动式智能化立体车库,是最具标志性的立体停车楼之一。

统一思想和行动 凝心聚力谋发展 齐心协力抓落实

集团股份公司召开党委(扩大)会研究部署下一阶段工作

本报讯(记者 张大伟 夏伟)8月21日,集团股份公司召开党委(扩大)会研究部署下一阶段工作,号召广大干部职工把思想和行动统一到中国能建决策部署上来,凝心聚力谋发展,齐心协力抓落实,为促进葛洲坝健康可持续发展、助力中国能建加快建设具有国际竞争力的工程公司作出新贡献。

公司领导陈晓华、付俊雄、郭成洲、彭立权、任建国、宋颖、黄浩、邓银启、龚祖春、王一淮、高管刘灿学、宋玉才、徐志国、何金钢,总部各职能部门、生产经营服务单位负责人参加会议。会议由集团股份公司党委书记陈晓华主持。

会议传达了8月15日中国能建党委书记、董事长汪建平同志在葛洲坝集团干部大会上的讲话精神。领导班子成员就学习体会作了发言,一致认为汪建平同志的讲话立意高远,内涵丰富,站在全局高度为葛洲坝集团下一步发展指明了方向,具有重要的指导作用。班子成员表示,将在中国能建发展战略的统一引领下,积极履职尽责,做好本职工作,努力完成全年目标任务。

领导班子表示,作为中国能建的核心骨干企业,葛洲坝集团将全力抓好工作落实,不断提高政治站位,坚持服务发展大局;持续加强形势研判,科学谋划发展战略;全力聚焦生产经营,确保业务稳定增长。

会议强调,要深入学习贯彻汪建平同志讲话精神,深刻分析把握当前国内



图为会议现场 张大伟 摄

外经济形势的新变化、新特点,积极应对。要着眼大局谋划发展,正视现实迎接挑战,实事求是解决问题,不折腾,不盲动,把握节奏,防范风险。要牢牢掌握政治方向,始终坚持战略引领,持续加大市场开拓,全面加强管理提升,严格落实党建责任,大力营造风清气正、干事创业良好环境,推动集团股份公司各项工作迈上新台阶。

会议要求全体干部职工统一思想、

提高认识,凝心聚力、坚定信心,面对国内外复杂的形势和挑战,务必保持清醒的头脑,理性分析、智慧应对,扎实推进各项重点工作落地;各级领导干部要严格按照分工抓好分管工作,各部门要严格按照岗位职责履职尽责,做好本职工作,确保各级干部始终在状态;坚持发展是第一要务,全力以赴保增长,一心一意谋发展,围绕保增长这个中心多措并举,狠抓落实,确保圆满完成各

项经营指标;坚持依法合规经营,深入贯彻落实中国能建关于依法合规经营的工作要求,认真分析存在问题和困难,全面谋划合规管理工作,确保各项工作依法合规;始终绷紧安全生产这根弦,牢固树立红线意识,坚持底线思维,严格落实主体责任,持续强化监督管理,杜绝各类安全质量环保事故。

会议还对近期集团股份公司各项重点工作作出安排部署。

葛洲坝签订江西省余干县高标准农田建设项目EPC合同

本报讯(记者 张大伟 夏伟)8月20日,葛洲坝集团与江西省上饶市余干县在武汉签订《高标准农田建设项目勘测设计采购施工总承包1标合同》。集团股份公司总经理付俊雄见证签约。

座谈中,付俊雄指出,长期以来,葛洲坝集团积极参与江西省社会经济建设,承担了公路、桥梁、水利、港航等许多基础设施建设项目。他表示,非常欢迎葛洲坝集团参与项目建设,余干县将以优质服务助力项目顺利实施。

发挥央企优势,全面支持江西新农村建设。

余干县农业局党委书记、局长秦志群介绍说,目前,余干县正推进16万亩高标准农田建设,将通过土地平整、土壤改良、灌溉与排水、农田防护与生态等方式,全面提升农田质量。她表示,非常欢迎葛洲坝集团参与项目建设,余干县将以优质服务助力项目顺利实施。

据悉,2018年余干县高标准农田建设项目土建工程采用EPC模式,共分为四个标段。由葛洲坝集团总承包的1标段包括东塘乡、乌泥镇,建设面积约4.58万亩。

葛洲坝SK水电站建设者亮相湖南卫视《我的青春在丝路》

本报讯(通讯员 徐飞)由共青团中央宣传部、湖南广播电视台新闻中心携手推出的主旋律题材纪录片——《我的青春在丝路·八月季》,8月20日起每天19:30在湖南卫视上线播出。该片记录了身在异国他乡的葛洲坝建设者,为改善巴基斯坦人民生活所作出的积极努力。

《我的青春在丝路·八月季》在选题上继续聚焦一个个在“一带一路”沿线国家里“埋头苦干”的年轻人,拍摄场景横跨南北半球,摄制组也远赴“一带一路”沿线的巴基斯坦、尼泊尔、孟加拉等14个国家,真实记录了巴基斯坦SK项目部负责人邓思

文等14位奋战在不同国家、不同领域的中国青年们,在异国他乡的土地上实现自己“青春梦”、“中国梦”的同时,让沿“带”沿“路”的国家和地区共享中国的先进技术和发展成果,展示建设者风采,彰显大国之情怀。

据悉,巴基斯坦SK水电项目是中国葛洲坝集团海外水电投资“第一单”,项目总投资约19.2亿美元,由葛洲坝集团投资、建设、运营、移交,是中国企业在海外绿地投资的最大的水电项目。据预测,项目建设高峰期,将雇用4000多名当地员工,对促进当地就业、改善民生发挥重要作用。



埃塞 GD-3 水电项目后期施工有序推进

由一公司承建的埃塞俄比亚GD-3水电站已进入后期施工阶段,各项工作正有序推进。

大坝、引水隧洞、厂房系统等已按设计完成浇筑开挖衬砌,3台发电机组已吊装到位,进入调试阶段。因为400千伏开放式开关站正紧锣密鼓安装施工中。

据悉,该项目电站装机容量254兆瓦,由3台84.7兆瓦的轴流混流式水轮发电机组组成。

汪世忠 摄影报道



以高质量发展实现稳增长

本报评论员

7月31日召开的中共中央政治局会议,提出了“六个稳”的方向:做好稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期。对于葛洲坝集团而言,最重要的是千方百计实现稳增长。

当前,在实现主要经济指标稳增长、圆满完成年度目标上,公司依然面临着不小的压力。面对复杂多变的外部发展环境,我们要加强环境和政策分析,强化前瞻性研究判断,积极应对各种挑战,把握机遇,在强化内部管理上苦练内功,提升发展质量和效益。要想办法、多措并举确保完成全年目标任务。各单位、部门要在稳增长上,出实招、动真格,着力提升企业发展质量,以高质量发展实现稳增长目标。

实现稳增长,要在提升企业发展质量上下功夫,持续发力,求得实效。提高发展质量,是新时代中国经济发展的根本要求,是满足人民日益增长美好生活需要的必然要求,是党中央的重大决策部署。作为中央企业,葛洲坝集团积极响应中央号召,把提升发展质量作为重点工作来抓。要坚持创新发展战略,通过创新提高产品和服务的质量和档次,通过创新产品和服务的附加价值;要转变发展方式,从依靠扩大规模和增加要素投入的增长,转向依靠创新驱动的增长,不断提升全要素生产率,不断增强发展新动力、新活力。

“功以才成,业由才广。”推动高质量发展,离不开资金、技术、信息等资源,但这些资源要更好发挥作用,要成为推动高质量发展现实生产力,都需要人才对其进行整合、组织和运用。推动高质量发展,需要聚天下英才而用之,尤其需要打造一支高素质的职工队伍。要优化人才管理体制,从人才引进、培养、使用、评价、激励、保障等方面提升,用事业吸引人、留住人、激励人。发展质量不断提升,企业稳增长就有了坚实的基础和强大的支撑。

实现稳增长,要进一步落实责任,强化激励约束和考核评价。各单位要对照年度生产经营任务找差距,明确下一步工作目标和举措,把稳增长责任逐层细化、落实到位,立好“军令状”;要充分发挥激励约束机制作用,加强考核评价,调动起广大干部职工稳增长的积极性、创造性,对于稳增长工作突出的单位和集体,要及时兑现奖励,强化正反馈和正向激励,凸显示范、导向效应;要强化内部交流共享,积极学习借鉴兄弟单位稳增长的好经验、好做法,消化吸收、为我所用,努力探索出适合本单位的稳增长“模式”。

新时代需要新担当、呼唤新作为。我们要在实现稳增长和推进葛洲坝高质量发展的进程中,展现新作为、贡献大智慧。

五公司着力提升项目管理质量

本报讯(记者 姜祺 通讯员 刘必安 石利平)五公司以提升项目管理质量为抓手,对在建项目进行分级管理,同时加强项目巡查,履约质量明显提升,上半年主要经营指标顺利实现时间过半、任务过半,为企业全面完成年度工作目标奠定了坚实基础。

项目管理一直是建筑企业的核心工作之一,据统计,五公司2018年上半年在建项目达到94个,如何对这些项目加强管理,提升质量是摆在企业面前的重要课题。

“我们根据项目建安合同额将项目划分为五个等级,实行分级管理,对于总承包项目金额大于50亿,自营项目金额大于15亿的列为一级项目,并将项目体量大、对公司声誉影响大的项目列为重点监控项目。”

五公司生产管理部副部长李朝霞说。

这些重点监控项目合同总金额达到了300多亿,履约情况会直接影响五公司的发展质量,为此,五公司相关职能部门专门组成联合巡查队,从项目生产、商务管理、集中采购管理、财务管理4大方面,定期对重点项目开展专项巡查工作,巡查的力度、广度、深度大幅提升。

对于一般项目,五公司坚持问题与降低经营风险为导向,不定期对项目生产经营、风险防控、成本控制等项工作进行巡查,发现问题及时反馈,迅速解决。

与此同时,大力加强尾工清理,上半年清结关闭了19个尾工项目,采取发函、诉讼等形式,加大逾期应收账款压降力度,收回资金4.75亿元。

上半年,五公司在建项目履约情况良好,一批项目顺利完成了节点目标,有14个项目都共获得了16次业主表彰,企业社会形象得到进一步提升。

通过多种举措,五公司的发展质量和发展后劲得到了稳步提升,上半年,企业营收同比增加13%;利润同比增加37.1%,较好地完成了时序指标,为企业全面完成年度任务奠定了基础。



新闻短波

葛洲坝两项工程获评湖北省优质工程奖

本报讯(记者 肖华 通讯员 黄为涛 余雄飞) 8月16日,从湖北省建设工程质量安全协会获悉,葛洲坝集团两项工程获评2017—2018年度第二批湖北省建设工程优质工程(楚天杯)。

夷桥路市政工程及江南二路1号桥梁工程。湖北省优质工程奖(楚天杯)是湖北省批准设立的工程建设领域省级质量奖,是湖北省建筑行业工程质量的最高荣誉奖,旨在倡导工程建设质量管理的系统性、科学性和经济性,宣传质量优、管理佳、效益好、节能、环保的工程项目。

易普力公司7项成果获重庆市2018年度QC小组与TGO三等奖

本报讯(通讯员 李广) 近日,易普力公司7项成果在重庆市2018年度质量管理(简称QC)小组与质量经验过班组(简称TGO)经验交流活动发布会上获三等奖。分别是易普力公司技术中心“研制新型导爆管网络起爆系统”及所属昌泰公司“降低膨化硝酸炸药悬挂输送系统故障率”2项QC成

果;所属四川爆破公司“米易分公司地面站生产班组”等5个班组成果获TGO成果。近年来,易普力公司运用QC小组活动和TGO创建活动促进质量管理提升,围绕加强全员质量意识、完善质量管理体系等方面,致力于企业降本增效、技术升级、管理提升及绿色发展,形成了众多优秀QC成果。

绿园公司所属展慈公司获评2018年宁波市制造业百强企业

本报讯(通讯员 程普 岳彦翔) 8月9日,从2018年宁波市企业家活动日暨百强企业颁奖典礼上获悉,绿园公司所属展慈公司被评为2018年宁波市制造业百强企业。

展慈公司依托央平台优势,在企业治理、文化融合、综合实力等方面获得显著成效。此次荣誉的获得,使展慈公司进一步树立了良好的企业形象,提升了行业地位和社会影响力。

打造高质量轨道交通工程

——写在葛洲坝集团承建的武汉地铁27号线通过竣工验收之际

本报记者 肖华

核心提示

8月17日,武汉江夏汤逊湖边,白鹭起舞,荷花盛开。记者来到葛洲坝集团首次独立承建的地铁项目——武汉地铁27号线三座地铁站之一的江夏客厅站,看到崭新的车站站牌已经安装完毕,顺着台阶走入车站,工人师傅们正在做收尾清理工作,为年底正式通车忙碌着。

经过3年建设,武汉地铁27号线一期土建第一标段于7月20日通过竣工验收。该项目的中标以及顺利竣工,对于葛洲坝集团进军地铁领域具有重要意义。

1 用创新解决

一个标段 穷尽武汉地铁施工所有地质难题

“大范围的溶洞,几千根经特殊处理、位于道路地下的桩群,大型断层破碎带,还有大面积的流塑性红黏土,这些武汉地铁工地上几乎所有的难题,这里在盾构时全部遇到。”基础公司武汉地铁项目总工程师、党支部书记吴志平介绍说,“我们花大力气创新,解决难题,成为武汉市轨道交通样板示范工地。”

武汉地铁27号线一期土建施工第一标段线路总长9.922公里,穿过洪山区及江夏区,包含新路村站、大花岭街站、江夏客厅站3站4区间,采取双线设计,计划于2018年底通车试运行。

在勘测时,项目部发现,在谭鑫培公园站至大花岭街站区间4公里范围内,伴随着溶洞群、超大溶洞的出现,溶洞深超过30米,可能会影响盾构施工开挖面的压力平衡。对此,吴志平说,在处理溶洞时,借鉴了南水北调调空区充填灌浆相关科技成果,优化了处理方案,采用投石回填、注入砂浆、灌注水玻璃双液浆等多种方式处理,确保盾构机穿越溶洞时安全穿越。

除了溶洞,该区间碰到的红黏土,也是一大少见难题。红黏土因与岩溶伴生,且含水量、液限均较一般黏土高,具有胀缩性等,因此常被称为“有问题的土”。

对此,项目部采取隔离桩加高压旋喷桩的方案进行处理,首先采用素桩封闭处理区域后采用高压旋喷桩置换软流塑状的淤泥土,确保盾构区间安全。

记者在采访时看到,地铁27号线沿江夏文化大道主干道,多个站点均在文化大道上,交通流量大,且为景观道路,同时,附近湖系较多,这就需要提高地基承载力,减小路面沉降。

基础公司武汉地铁项目副总工兼质量环保部长冯博说,“穿越该区间的盾构机其中一台为公司自有改造,自有盾构机开挖直径为6.28米,不满足管片外径6.2米的拼装施工。”

为了解决这个问题,项目部结合国内同类工程,聘请专家会诊,解决了地铁工程盾构机穿越桩群加固区施工技术难题,同时重点攻克了改造后盾构机在复杂地层掘进施工的技术难题,避免了大型盾构设备的闲置,提高了设备利用率。

“施工高峰期,共有10台盾构机在作业。这刷新了武汉地铁施工史上,一个标段投入最多盾构机的记录。”基础公司副总经理朱品安曾经是武汉地铁项目负责人,这一记录的背后,是项目部排除难题,高质量履约的缩影。

要让10台、每台自重达到500多吨的“大家伙”精确作业,对于葛洲坝团队的整体管理协调能力提出了考验。

“盾构机同时施工,难度在多方面:要组织10台盾构机,有足量、专业的管理、操作人才,要确保所有盾构机在地下顺利掘进,要让所有盾构机顺利‘出洞’。每一个方面都是‘关卡’。”

针对这些情况,项目部首先强化学习,苦练“内功”,先后10多次到武汉地

2 让管理说话

协调10台盾构同时作业 确保高质量履约

铁其他施工线路观摩学习,其次利用“外脑”,咨询专家,指导方案编制。对达到或超过一定规模的危险性较大的部分分项工程专项方案,聘请专家评审和完善。

人才培养至关重要。吴志平说,3年来,项目部依托内、外部资源,通过自培、互培、送培、交流、压担子、师带徒等方式加强人才培养,成长为管理的骨干和行家。截至项目竣工,已培养地铁领域安全、技术、商务、管理等骨干30余名。

如果说让10台盾构机同时“共舞”体现了项目部对于先进设备的娴熟把控,那么在在大武汉,在集团首个地铁项目上,如何实现对项目质量严格管理控制?

走进武汉地铁项目部陈列室,记者注意到一块今年6月由湖北省质量协

3 建智慧工地

多项科技设备齐上阵 助力武汉军运

为高质量地建好该项目,基础公司武汉地铁项目部用BIM建模,让整个工程可视化操作,提高效率;视频监控全覆盖,外加无人机监测,项目上所有改变一览无余;采用测量机器人进行隧道导向测量,并在率先使用地质雷达同步跟踪监测,让该项目成为“智慧工地”。

冯博介绍说,由于项目战线长,施工时涉及管线迁改、交通疏导、施工平面布置等,他们采用BIM技术解决了这一难题。如项目施工前需迁改雨水、通信、燃气等10多种市政管线,施工断面仅2到3米,采用BIM进行三维建模,合力优化布置管线,厘清施工顺序。

此外,项目全线双向近20公里长,

需要进行大量隧洞测量,确保盾构掘进施工按预定线路贯通。

“以往,此类测量时多采用人工测量,工作量太大,数据处理慢,耗时耗人,也容易出现误差。”冯博介绍说,项目投入近百万元,购买了4台测量机器人用于现场自动化施工测量。测量机器人作为一种集自动目标识别、自动照准、自动测角与测距、自动目标跟踪的测量平台,速度快,精度高,既确保了盾构机按预定路线掘进。

记者走基层



乌东德左岸地下电站首台机组浇筑封顶

8月16日,由三峡建设公司承建的乌东德水电站左岸地下厂房6号机组顺利浇筑封顶。

乌东德水电站将安装12台单机容量85万千瓦的水轮发电机组,装机容量1020万千瓦,年发电量389.1亿千瓦时。该电站计划2020年实现首批机组发电,2021年全部机组投产发电,建成后将成为中国第四、世界第七大水电站。

魏祖强 摄影报道



王桂冠的多重身份

通讯员 程润 贺康虹

8月初,虽然已经立秋,但二公司山东枣荷高速公路的工地依然燥热难耐。

“王队,快帮忙看看,这辆车拉回来的填筑地基的土全是过湿土,水量太高了,是不是会容易变形?”技术员小吴通过对讲机喊话工区长王桂冠。

“小李,快把现场实时视频画面调出来!”两分钟之后,王桂冠给了小吴答复:“过湿土可使用,在合理的范围内,现在我们应用了新工艺,把以前的固化剂石灰升级成了HAS土壤固化剂。”

原来,作为山东半岛蓝色经济区交通大动脉的枣荷高速公路,从项目开工,就开始大力推行“五新”——新技术、新工艺、新设备、新产品、新材料。

王桂冠说:“五年前,我还在引江济汉工程,那时,工程上出点什么情况,尤其是晚上,那必须是打着手电筒,步行个两三公里,等赶到现场,可能就是‘情况’变‘状况’了。现在大不一样了,完全是科技引领管理呀,高清辅助视频管理系统,小事情通过实时画面即可处理,大事情机动车随时待命两三分钟就赶到现场了。”

王桂冠从水利项目转战到高速公路项目。传统项目时代,他只需要当好“运动员”的角色,现在不仅要懂技术,还要懂商务,懂融资,懂法律。

高速公路战线长,沿线耕田多,地处平原取土难,工艺落实亟须更新,如何实现全绿色施工,管理层级不清等问题,让王桂冠挠破了头。

面对困难,他选择了勇于面对。战线长,就推行高清视频管理视频辅助系统,解决人员不足,导致的监管不严的问题,工程质量有了保障。为减少对耕田的破坏,不惜提高造价,多架桥以还当地农民绿水青山。

为了履行进场时给当地百姓许下的环保承诺,项目部可是下了一番工夫,设置洗车台,增加雾炮车,24小时不间断洒水抑尘,洒水车辆每天对沿途道路进行洒水清扫,统一处理项目驻地和生活区以及附近村民的生活垃圾。连当地的张爷爷都笑说:“你们这群穿红色工作服的来了,路不但不脏,还干净了些。”

不会动手的工程师不是个好工程师。最近,王桂冠又在研究使用桩基钢筋定位器,一旦研究成功,可以杜绝焊接接头浪费和减少下笼时间,节约钢筋用量高达上百吨,可以大大节约成本。

“我对未来充满信心,下一个五年,我还想参与国家工程建设,继续作出自己的贡献。”王桂冠说。

执著的追寻

——记2018年集团模范共产党员龚世柒

通讯员 孙博

匠心独运破难题

白鹤滩水电站因其地下洞室复杂的地质条件,被业界评为世界水电工程施工难度最大之一。其中电站厂房洞长438米,顶拱跨度34米,高88.7米,为世界已建跨度最大地下厂房。除片帮、岩爆、柱状节理等常见的工程技术问题外,最为困扰的是地质变形这个世界级技术难题,因此建造这一“地下迷宫”并非易事。

专家称,这项工作就像是在一个奶油夹层的大蛋糕里掏一个洞的同时,又要保证外部不变形。按龚世柒的话来讲,这是到他目前为止参加过水电站当中遇到的最为棘手的一个施工难题。他力图用科技手段奋力跨过这座难以逾越的“山峰”,确保2021年7月1日首台百万机组并网发电。

针对厂房开挖断面尺寸大,埋深大,围岩地质条件复杂,岩性多变等问题,他带领技术团队科学研判,创

新采用“先洞后墙,浅层分块,薄层开挖”的方式施工,不良地质洞段严格按照“短进尺、弱爆破、勤支护”原则开挖,开挖一循环,支护一循环,浅层支护直接跟进开挖掌子面,通过及时支护,减少围岩卸荷松弛深度。

为降低爆破震动对围岩及相邻洞室高边坡扰动的风险,保证整个洞室的稳定。他潜心研究革新爆破控制技术,采用孔内分段、单孔两响爆破的方式,减少单响药量,优化起爆网络,微差起爆,将爆破质点振动速度控制在7厘米/秒以内。为限制边墙深层松弛变形,他提出锚索施工采取无排架锚索施工工艺,投入4台履带式可升降锚索钻机,并采用自行创新研制的液压送索机辅助锚索安装,实现了厂房开挖断面尺寸大,埋深大,围岩地质条件复杂,岩性多变等深层变形。

敢于担当作表率

龚世柒十分注重发挥党员先锋模范作用,每次讲授党课时,他都会反复提醒广大党员干部,“参与建设白鹤滩这座国家重点能源工程,务必要做到政治站位高,党性意识强。”他是这么说的,也是这么做的,他要求全体党员挂牌上岗,让党员充分感受到“身份一亮,做出榜样,牌子一挂,责任重大”的现实意义。

2017年底,地下厂房小桩号出现变形,为防止安全事故的发生,需快速新增锚索加强锚索以控制围岩变形发展。此次应急加固施工组织难度大,时间紧,任务重,且正值年关岁末,龚世柒带领20余名党员组建“党员抢险突击队”,号召广大党员充分发挥“一



图为工作中的龚世柒

人物档案

龚世柒,男,48岁,中共党员,大学学历,高级工程师。现任三峡建设公司白鹤滩施工局局长。参建了三峡、隔河岩、水布垭、溪洛渡、白鹤滩等工程。

所获荣誉

葛洲坝集团“文明职工”、“优秀共产党员”,“第六届全国省职工道德建设先进个人”,“金沙江溪洛渡水电工程2008年度优秀建设者”。

特色『导航站』

通讯员 吴佳 吴曼

在红色革命老区黄冈，有一条穿越大别山腹地的经济动脉——大广北高速。这里的葛洲坝大广北运营中心党总支充分发挥党组织的思想引领作用，不断创新工作思路，打造了一个别具特色的基层“导航站”品牌，成为广大员工前行的灯塔。

“我们将开展‘周一分享’活动，充分展示不同业务管理员工的特长。”

“我们将开展户外拓展训练，加强员工团队建设。”

“我们将绩效考核与党建考核相结合，让党建与生产经营相辅相成、相互促进。”

在大广北运营中心各党支部正在为如何开展支部特色活动建言献策。

自去年十月大广北运营中心党总支建立“导航站”以来，各党支部不断创新工作思路，以丰富多彩的支部活动提高党员政治素养，激发了员工工作热情。

“我们围绕党建引领生产经营的思想，创建党总支‘导航站’品牌，推出了‘初心工程’、‘领航计划’、‘工匠本色’三个子品牌，倡导员工不忘初心，在工作中精益求精，切实提高企业发展质量。”大广北运营中心党总支副书记闫超说。

党总支“导航站”品牌的建立，增强了党组织的凝聚力、向心力，使每一位员工都焕发生机。

在大广北高速公路养护工程施工现场，养护队员们正摊铺着160度以上高温的沥青混凝土。为了保证施工质量，确保沥青混凝土的温度不低于规范值，他们必须在最炎热的季节开展养护施工。这些年轻的80、90后，忘记高温，忘记汗水，唯一没有忘记的，是不变的初心和坚定的信念。

“导航站鼓励我们年轻人大胆亮出党员身份，我和团队不断优化工艺、方案，提高养护质量，改善高速公路路况，让司乘走得舒心，这就是我们的初心。”大广北高速运营中心副总经理冯骏说。

全威，大广北高速运营中心兰溪收费站站长。在导航站子品牌“领航计划”系列人才选拔中，他第一批通过公开招聘脱颖而出，走上收费站负责人岗位。如今，全威从“导航站”品牌成长起来，吸引并带动越来越多的员工贡献自己的聪明才智。

导航站汇聚人心，凝结智慧，激发潜力，指引着党员朝着同一个方向、同一个目标不断前进。

“我们通过‘导航站’品牌引导全员坚定信念，主动作为，党建更要与品牌文化更好结合起来，将党建引领、凝聚共识的作用融入到生产经营中去。下一步，我们将进一步规范表单、严格考核，督促各级组织规范达标。”大广北高速运营中心党总支书记王宏医充满信心地说。

风采

通讯员 胡盛英 谭开权

在易普力公司所属昌泰公司动力设备班的场地上，整齐地摆放着三个黄色醒目的模块箱，这是焊工、管道工、电工在各模块箱里紧张有序地进行模块化地面站安装工作。

此时，动力机修班班长邓华和机修工周建平正在一个模块箱里进行承压设备烧氢弧焊，这对他们来说可是一个全新的挑战。

这是他们独立操作的第一个地面站氢弧焊。以前几个地面站的氢弧焊都是外聘专业师傅来操作，成本较大。鉴于这种情况，邓华和周建平商量了几天后向工厂管理部主任李小龙提出了一个特殊申请。

“我和老周想跟着师傅学会这项技术，以后安装咱们自己来焊，不用外请师傅了。”邓华说。

“是啊，我们是党员先锋岗，就应该带头学习新技术！”周建平接着说。

李小龙被邓华和周建平的诚恳所打动。于是，接下来的日子里，邓华和周建平虚心跟着外聘师傅学习，不懂就问，生怕错过任何一个细节。就这样，一个地面站安装结束后，邓华和周建平也熟练掌握了氢弧焊技术。

不久后，公司接到了位于西藏海拔4370多米的地面站安装工作，由于高寒高海拔，有的员工犹豫不决，迟迟不敢去。这时，老党员邓华和周建平站了出来，主动要去。

“这个时候我们党员不站出来，什么时候站出来？我们不带头，谁带头？”

这一去就是一个多月。邓华、周建平与建筑队的工人一起吃住，遇上高海拔反应，他们都坚持了下来，出色地完成了任务。

昌泰公司动力设备党员先锋岗，充分发挥着党员的模范带头作用。这已是他们安装的第六个地面站了。每次安装，他们来得最早，走得最迟。每次要出远门安装，他们就一身囊说走就走。如今，昌泰公司地面站的安装技术更加成熟，也逐渐走到宁夏，走上西藏，并走出国门，在多地成功安装地面站。他们过硬的技术，认真负责的态度，受到广泛好评。



外籍员工学技术

“西里项目正在等着我们，我们必须加油！”

近日，在水泥公司所属石门公司生产区内，水泥公司所属西里公司哈萨克籍员工每天都在跟随导师进行巡检维修、学习技术。他们在90米高的预热器上巡检，在回转窑旁查看设备运转情况，目不转睛地对故障电机进行维修……

匡昌茂 摄影报道



云县抢险

通讯员 苟涵

云县乡地处四川省巴中市通江县，是六公司巴通万项目部营地及两处施工现场所在地。六月雨季来临，这里每天都会降雨，加之突如其来的大暴雨，让原本已经松软的山区岌岌可危。

“轰隆隆……”7月3日23:30，一道闪电划过长空，顷刻间，大暴雨袭击了云县乡，一个小时过去，雨势愈演愈烈，丝毫没有减弱的趋势。

凌晨一点，巴通万项目部办公楼后方山体出现小面积垮塌，巡逻员向波发现这一情况，立即上报。同时，两处施工现场传来消息：水势已不可控，现场多处出现塌方。

“紧急集合，立即启动防洪应急预案，通知施工现场做好抢险救灾工作。”项目负责人刘波立即向各部门下达命令。

灾情就是命令。经过简短的分析、讨论，项目部决定分为四个小组，第一小组留驻营地开展抢险，第二、三、四小组前往施工现场，带领施工人员进行抢险，一场抢险救灾攻坚战迅速打响。

当大家抵达施工现场，那里已经出现大面积积水，施工器械被淹，多处塌方，淤泥淤积在现场，部分山体随时有滑坡的危险，情况万分紧急。

所有人来不及多想，大家三人一队，负责一个区域，挥铁锹，扛沙袋，拌水泥，运混凝土。有的在积水区域挖排水沟，将水排出；有的在塌方区域清理淤泥，拌制水泥砂浆，用混凝土块砌筑挡墙，防止二次塌方；有的在有垮塌风险的山体旁，清除小面积松垮淤泥，堆积沙袋，避免山体滑坡。

凌晨四时许，雨势渐渐减弱，洪水慢慢退去，现场塌方的位置都筑起了混凝土挡墙和沙坝，清出的淤泥堆放在安全、空旷的位置，挖出的水渠将积水分流到各个排水沟，水位明显下降。看着缓缓回归平静的夜，大家才陆续放下手中的工具，擦拭着身上的雨水和脸上的汗水。

“同志们，今晚最危险的关卡已平安度过，厨房已煮好姜汤，大家稍作休息后，接下来的值班和巡察我们依然不能放松警惕，现场人员轮流值班、巡察。”刘波有条不紊地安排工作。

当大家拖着疲惫不堪的身子返回项目部时，天已蒙蒙亮，黑夜正欲隐去，潮湿的空气中多了晨曦的气息，仿佛在轻轻抚摸着这些奋战整夜的葛洲坝人。



打通纪检监察“最后一公里”

通讯员 朱超 赵飞

近日，作为电力公司新任机关党总支第一支部纪检委员，谭海玉新增了工作任务，那就是要时刻关注各项政策、工作部署在基层落地，协助支部书记做好支部党风廉政建设宣传和反腐倡廉宣传，尤其是时刻关注所在支部的党风廉政建设落实情况。

谭海玉表示：“原先基层党建工作中缺乏同级的监督，而现在我所在支部各项党内学习和活动效果得到明显加强。”

据悉，在前几年，电力公司纪检监察人员在工作调查中发现公司下属少数党总支及支部存在仅明确党总支、支部书记的党建工作任务，而对支委分工不明确，纪检委员未履职，作用发挥不力等“老大难”问题。

同时，一些基层纪检委员由于“身兼数职”，在工程项目中担任一定职务，工作任务繁重，不能全身心从事纪检监察工作，造成廉洁教育工作效率低下，工作成效不明显。电力公司在对基层单位年终检查时发现，少数支部极少开展廉政专题党课。

“纪检委员职责定位不明确，导致基层纪检委员工作‘底气不足’，一些举措难以有效地运用到具体工作实践中去，一定程度制约了基层纪检委员的工作。”电力公司所属供电公司第三党支部纪检委员刘彬博说。

针对出现的这些问题，今年5月10日，电力公司出台了《基层党组织纪检委员管理暂行办法》。该办法要求纪检委员主动作为，成为业务精通、素质过硬的纪检监察系统储备人才，同时，从制度体系上解决根本问题，明确了职责，划清了权限，让纪检委员的工

作有章可依。目前，电力公司由支部书记组织、纪检委员协助监督的格局也已逐渐巩固。

暂行办法试行后，电力公司直属党总支16个，设立党支部46个，均明确纪检委员的职责与任务，有效促进基层纪检委员履职尽责。在暂行办法中，不仅完善了激励制度，为纪检委员提供岗位津贴，还建立了公司纪检委员QQ群，公司纪委书记、纪检监察部专职人员不时在群中分享专业知识，并及时解答基层纪检委员的问题，使基层纪检委员有一个文件学习、经验交流、答疑解惑的“家”。

最近，在电力公司多个子分公司、项目部办公室或走廊过道的廉洁宣传展板上，随处可见一个二维码图案。原来这是电力公司开创性运用的二维码信访方式。职工只要通过手机扫码，即会出现电力公司信访举报平台，了解电力公司信访举报的邮箱、网址、电话信息，随时进行信访举报。这不仅加强职工遵规守纪的自我警示意识，也使违规违纪问题的线索来源渠道得到大幅拓宽。

如今，电力公司基层纪检委员机制的健全，使基层党组织抓早抓小、防微杜渐的能力得到有效加强；让党员干部的“咬耳扯袖”“红脸出汗”也成为常态，为打通纪检监察工作“最后一公里”营造良好的政治生态。



提升发展质量重在“立说立行”

沈鹤

当前，我国经济发展已进入新时代，其基本特征是由高速增长阶段转向高质量发展阶段。集团公司积极应对形势变化，不断提升发展质量和效益。只有方向明确，目标坚定，才能脚踏实地、事半功倍。走上质量更优、效益更好的发展之路，关键在于对各项决策部署“立说立行”。

在转变思想上“立说立行”。高质量发展是一场关系全局的效率变革、动力变革，也是一场由“粗放型发展”向“精细化发展”的思想观念变革。传统模式衰退、新模式到来的阶段，企业前行就是不断发现不足和完善自身的过程。只有以创新精神、精进态度直面问题，打破思想观念桎梏，为全员灌输注入“提质增效”的思想因子，提升发展质量的路径和方法才不会出现偏差。

在优化管理上“立说立行”。“大鹏之动，非一羽之轻；骐骥之速，非一足之力。”我们在认识上的每一次突破，都来自对管理的不断探索。改善项目管理中存在的弊端和不足，需要行动上的高效和主动。目标引领、策划先行。要完善和落实管理配套的激励约束机制，营造精细化的氛围；强化干部职工成本管控创效的意识，加强降本增效目标的过程控制，降低非生产性支出；充分发挥统筹协调优势，打造充分尊重、高度认同、合作共赢的项目管理生态；及时对阶段性计划进行总结分析，找到管理漏洞和偏差，推动各项工作沿着既定目标稳步推进。

在团队建设上“立说立行”。硬实力，软实力，归根结底以人才实力为基础。项目管理的转型需要人员结构和能力作支撑，公司人才结构性短缺的挑战不能忽略。有计划地在重点领域、核心技术、关键环节等方面加快培育专业队伍，培育高质量的人才队伍，关键是建立高效灵活的用人机制，为人才成长提供想做事、能做事、做成事的政策和制度环境，同时建立以创新绩效考核为核心的人才评价激励机制，形成人尽其才、才尽其用、用有所成的良性发展局面。

立说，体现一种态度；立行，则是一种担当。面对年度目标任务，我们必须提升精气神，强化执行力，以必胜的信心、饱满的状态、务实的作风、攻坚的力度全力冲刺！



新闻短波

水泥公司一项发明专利获授权

本报讯(通讯员 杨莉荣 朱兵兵)近日，从国家知识产权局获悉，水泥公司《一种G级油井水泥及其加工工艺》获得发明专利授权。

石作为硅质材料生产G级油井水泥，有效提高了生料磨台时产量，降低了熟料烧成煤耗，改善了油井水泥性能，能产生良好的经济效益和社会效益。

据了解，该技术利用煤研

投资公司举办第一期“青年投资人”活动

本报讯(通讯员 张蕾 王海涛)8月14日，投资公司举办第一期“青年投资人”活动。

活动以《资产评估及其在并购业务中的运用》为主题，介绍了资产评估的概念、理论、运用以及国有资产评估在投资并购中的短板，重点阐述了资

产评估收益法的应用前提与评估模型。授课引起了员工们的积极反馈，并就实际问题进行深入探讨。

据悉，“青年投资人”系列活动，每月举办两期。活动旨在为青年后备人才搭建培训平台，不断提升他们的职场通用能力与投资专业素养。

三公司SK水电站项目部组织巴籍质检员考试

本报讯(通讯员 翟斌斌)为进一步落实质量管理全面提升活动，8月17日，三公司SK水电站项目部组织巴籍质检员进行基本知识测试。

测试内容包括合同规范条款、图纸和《开挖支护工艺标

准化手册》。通过测试，巴籍质检员的基本知识水平和操作工艺水平得到提高，质量意识不断增强，以此达到以工作质量保证工序质量，以工序质量保证工程质量。

绿园公司老河口环保产业园开展安全生产和技能培训活动

本报讯(通讯员 卢科)近日，葛洲坝老河口环保产业园已进入投产试运行阶段。为保障4000马力废钢破碎线顺利生产，葛洲坝老河口环保产业园开展了一系列安全生产和技能

培训活动，引导一线工人们认真学习破碎线各项参数性能，钻研操作技巧，为确保设备良好运转、提升产能奠定坚实基础。

三峡建设公司关怀走访空巢老人

本报讯(通讯员 文闻)近日，三峡建设公司外营点职工服务中心走访慰问了空巢老人家庭，为他们送去企业的关怀。

活动中，该公司逐一对外营点职工家中的空巢老人进行调查摸底，登记造册，建立空巢

家庭档案，登门了解各项需求，制定相应方案。义务帮助老人们检查家中的用电设备及线路情况，对老化的开关、插头、插座、漏电保护器进行更换，及时帮助老人们解决难题、消除隐患。

观察

高质量发展要坚持问题导向

雷定鹏

新的问题层出不穷,有的是旧问题“穿新衣”,有的却是实实在在的新问题。对此,要深入研究,区别看待。既要聚焦问题,更要深挖根源,既要研判现象,更要把握本质。要自主对标能力模型、素质模型,提高发现和解决主要矛盾的能力,防止头痛医头、脚痛医脚,找准症结、开好药方

落实高质量发展,要坚持问题导向,从发现问题中出发,在研究问题中提高,通过解决问题汇聚起推动企业改革发展的强大动力。

问题是时代的呼声,是实践的起点,是创新的源泉。习近平总书记指出,“改革是由问题倒逼而产生,又在不断解决问题中而深化。”对于国家如此,对于企业亦然。纵观葛洲坝的发展历程,尤其是近年来的发展成绩,无不是在破解发展难题中探索前进。

坚持问题导向,正视问题是前提。近年来,葛洲坝的巨轮乘着国家改革的东风,爬坡上坎,取得了有目共睹的成绩。当前,葛洲坝的发展不仅要解决迈上新台阶后的新问题,还要解决一些老问题。有些问题要么少有经验可循,要么是难啃的“硬骨头”,既迈不开,也躲不过,不能听之任之,漠不关心。实践证明,问题本身并不可怕,可怕的是

发现了问题,甚至对问题视而不见。广大干部职工要坚定“狭路相逢勇者胜”的信念,正视问题,直面挑战,勇于跳进矛盾的漩涡,敢于攻难关、涉险滩、破藩篱。

坚持问题导向,研究问题是核心。唯物辩证法告诉我们,事物的主要矛盾决定事物的性质和发展方向,只有厘清事物的主要矛盾和次要矛盾,找准矛盾的主要方面和次要方面,才能在纷繁复杂中找到解决各种复杂形势中牵牛问题的重点,才能牵住牛鼻子,找到破解之法。在葛洲坝高质量发展的新阶段,新的问题层出不穷,有的是旧问题“穿新衣”,有的却是实实在在的新问题。对此,要深入研究,区别看待。既要聚焦问题,更要深挖根源;既要研判现象,更要把握本质。广大干部职工要自主对标能力素质模型,提高发现和解决主要矛盾的能力,防止头痛医头、脚痛医脚,找准症结、开好药方。

坚持问题导向,解决问题是关键。发现问题是开

始,研究问题是过程,解决问题才是最终目的。习近平总书记告诫我们,“面对当前改革发展稳定遇到的新形势新情况新问题,全党同志要有所作为、有所进步,就要敢于较真碰硬、敢于直面困难,自觉把使命放在心上、把责任扛在肩上”。开创葛洲坝高质量发展新局面,广大干部职工要以解决问题为工作导向,对长期在原地打转的老大难问题,要多管齐下、标本兼治;对制度操作性不够的问题,要完善程序、释放效力;对发展中出现的新情况新问题,要及时回应、突破创新。

每一代人都需要新的使命和担当革命。在新征程上,全体葛洲坝人要永葆奋斗者姿态,始终坚持问题导向,逢山开路、遇水搭桥,在攻克一个又一个问题堡垒中谱写葛洲坝改革创新的新篇章,绘就葛洲坝高质量发展的新画卷!

(作者单位 一公司)

发扬担当精神

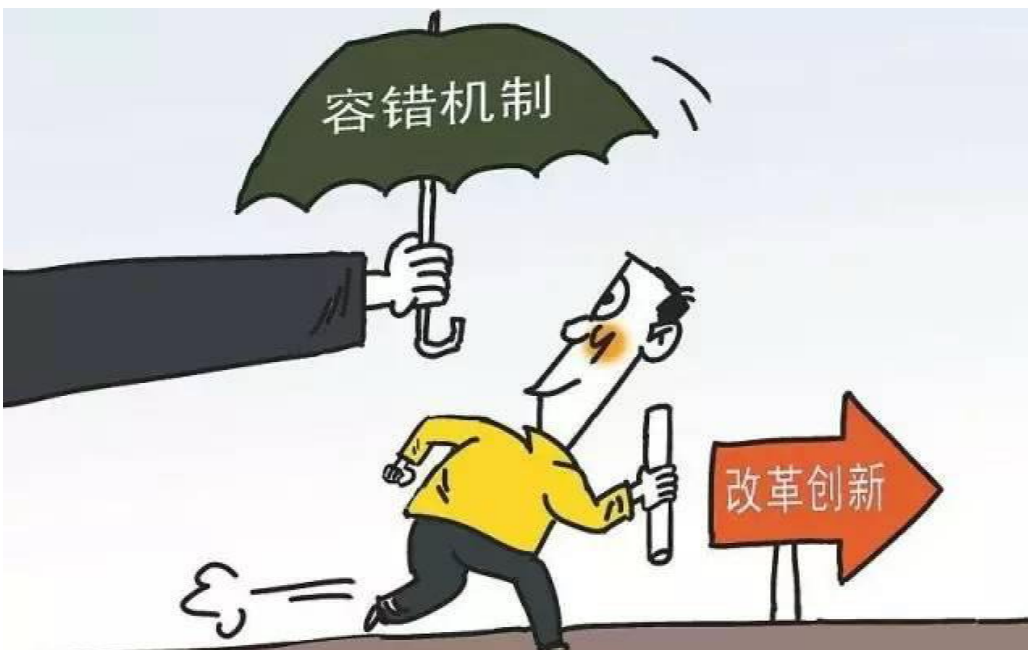
陈艳萍

当前国内外宏观经济形势错综复杂,经济下行压力加大,面对国家政策和市场环境的变化,需要以不怕试错的勇气和创新创效的锐气积极应对当前面临的新形势、新任务,不断调整和修正各项业务的发展战略和发展思路,以保持企业良好的发展态势

前不久,中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,这是当前新形势下进一步激励广大干部担当与作为提出的纲领性文件。

英国小说家、剧作家威廉·萨默塞特·毛姆有一句名言——要使一个人显示他的本质,叫他承担一种责任是最有效的办法。承担一种责任,就是担当精神。

担当,要不怕试错、迎难而上。企业的管理者在改革创新、转型升级的实践过程中难免会出现失误,而面对机遇敢于“领头羊”、面对危机敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任,这就是一种担当。习近平总书记的“三个区分开来”要求,宽容干部在改革创新中的失误错误,旗帜鲜明地为敢于担当的干部撑腰鼓劲,其用意是鼓励党的干部勇担当、有作为。近几年,葛洲坝人靠着敢作敢为的精神、勇于担当责任的姿态和大力改革攻坚的魄力,实施转型升级,积极探索业务新模式、加快实施“走出去”战略,大力拓展环保业务新领域等,实现了公司健康可持续发展。然而,当前国内外宏观经济形势错综复杂,经济下行压力加大,面对国家政策和市场环境的变化,需要企业以不怕试错的勇气和创新创效的锐气积极应对



电力公司 吴铭作

当前面临的新形势、新任务,不断调整和修正各项业务的发展战略和发展思路,以保持企业良好的发展态势。

担当,要直面矛盾、破解难题。企业在生产经营活动中不可避免地会遇到矛盾和困难,能否妥善解决问题,是检验一个干部责任担当的一块“试金石”。有担当者不畏艰巨任务和艰难险阻,始终保持“逢山开路,遇水搭桥”的精气神,以破解企业发展难题为己任,攻坚克难、砥砺前行。遇到生产进度滞后,他们优化生产组织以保证生产目标顺利实现;应对工程安全隐患,他们积极进行整改,严守生产“安全线”;面对工程、产品质量问题,他们严格质量控制,严把“质量关”;如企业非生产性生产成本居高不下,他们开源节流、降本增效,狠抓成本管理。“为者常成,行者常至”。如果只是盘算自己的一亩三分地,不愿在岗位上尽职尽责、勤勉奉献,势必碌碌无

为。担当,要练就本领、积极作为。一些员工在企业转型升级、深化改革的过程中,自感本领有限、能力不足。“工欲善其事,必先利其器”。要想在人群中脱颖而出,成为一个有担当的人,需练就过硬的工作本领。我们要对照公司“能力模型”和“素质模型”,寻找短板,努力提升自身素质与能力;工作之余,要加强岗位业务知识学习,增加知识储备,提高业务能力,让自己成为真正的行家里手;要积极参与生产实践,从实践中总结经验与教训,增长才干。只有练就一身真本领,掌握一手好技术,我们才有能力去挑大梁、担重任、有作为,为企业发展作出自己的贡献。

当前,面对下半年生产经营任务目标,我们要以更加担当的精神、以更加有力的工作举措,增强信心、攻坚克难,全力推进下半年工作。

(作者单位 五公司)

声音

创新引领未来

张志华

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。创新对一个国家、一个民族来说,是发展进步的灵魂和不竭动力,对于一个企业来讲就是寻找生机和出路的必要条件

当前,国际国内发生一系列重大事件和政策变化,对我国实体经济产生了巨大影响,葛洲坝集团积极应对宏观形势和政策变化带来的挑战,发展质量稳步提升。同时,保增长的压力也凸显。面对这种情况,各单位需要积极创新,在激烈市场竞争中突破重围。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。创新对一个国家、一个民族来说,是发展进步的灵魂和不竭动力,对于一个企业来讲就是寻找生机和出路的必要条件。在中国古代强盛时期,无不有着“变法革新”理念,商鞅变法为秦一统六国打下基础,北魏孝文帝改革让国家繁荣富强。进入新时代,党的十九大报告提出,创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。报告中10余次提到科技、50余次强调创新。

创新是引领发展的第一动力,也是打造国有企业发展新动力、培育国有企业竞争优势的关键。公司各单位要树立改革创新的强烈意识,积极转变观念,大力弘扬创新文化,营造出“大众创新”的良好氛围,不断加强创新型建设。

理念创新是建设创新型企业的核心。各单位要具有开阔的眼界和胸襟,能够以海纳百川的姿态,积极的学习进取。要面向全球,着眼同行,在企业管理理念、经营理念、市场开发理念、生产理念等方面都要有新思路、新突破、新举措,使企业的理念能够跟得上甚至超越市场发展的脚步。

管理创新是建设创新型企业的基础。管理创新集中表现为知识在管理中更广泛的运用以及管理进一步地科学化、系统化。公司各单位要通过管理创新,整合人才、资本、科技等要素,使各种生产要素和生产条件得到优化,企业自身实力和市场竞争能力进一步增强,从而为企业持续创新奠定基础。充分高效的使企业的人力资源得到充分利用是管理创新的重要环节,人才是企业发展的活力所在,要通过合理的人资管理,吸引一大批有能力、能思想、有干劲的人才,推动企业各项工作的有效推进。

科技创新是建设创新型企业的核心。科技创新是推动企业高质量发展的关键,要紧紧抓住科技创新这个“牛鼻子”,加大科技创新投入力度和人才队伍建设力度,更好发挥科技创新对实现企业高质

量发展的支撑作用。同时加大与各行各业科研院所的合作,牢牢把握新一轮科技革命和产业变革机遇,集中攻关掌握一批关键核心技术和具有核心竞争力的高科技人才,确保企业在激烈的市场竞争中提高核心竞争力。

创新型人才是建设创新型企业的保障。公司各单位要建立创新型人才引进、培育与使用机制。坚持高端引领,加大创新型人才培养力度,依靠重大科技专项、重要产业项目和重点课题研究引进一流高科技人才,完善不同层次不同类型人才的评价发现机制,形成出一项成果,培养一批人才的良好循环。建立创新容错机制,进一步激发激活企业内生动力。要健全激励机制,激发企业家精神、管理者的创新创业精神和一线员工的工匠精神。

创新引领未来,而创新需要一定的灵感,这灵感不是天生的,而是来自长期的积累与全身心的投入,没有积累就不会有创新。让我们求真务实、真抓实干,以抓铁有痕、踏石留印的决心和毅力,开拓创新,共同推进企业高质量发展迈上新台阶。

(作者单位 一公司)

最近,公司党委印发《党建质量提升年工作方案》,要求各级党组织切实提高加强党建工作的意识,认真推进党建各项重点工作,进一步夯实党建工作基础,提升党建工作质量。我们一定要认真落实公司党委的工作部署,以“党的建设质量提升年”为总抓手,坚持把提升党建质量作为重大要求来落实、作为紧迫任务来推进、作为突出问题来解决,使党建工作更有质量、更有活力、更有实效。

发展党员要讲质量,提升党建质量,要坚持从源头抓起,从“入口”严起,切实把好发展党员的质量关,做到坚持标准不走样、严格程序不变通、从实考核不马虎,真正成熟一个、发展一个,发展一个、合格一个,从根本上确保党员队伍的先进性。同时,要坚持吐故纳新原则,切实畅通“出口”,“稳妥有序开展不合格党员组织处理工作”,既可纯洁党的组织,又能起到惩前毖后功效,使其他党员引以为鉴、警醒起来、积极进取、永葆合格。

开展活动要讲质量。加强党的建设,要通过开展党内教育、党内生活、党内监督等一系列活动来实现。这些活动质量如何,直到关系党建质量。因此,开展各项活动,务必要讲质量、重实效。例如,党内教育要坚持“三严三实”,注重针对性,不搞“空对空”;体现严肃性,不搞“娱乐化”;富有实效性,不搞“虚假做”。开展批评和自我批评,要诚心诚意,抹开脸面,富有“辣味”,真刀真枪讲问题,戳到要害“红红脸”,触到痛处“出出汗”,不搞你好我好大家好,人人都当“和事佬”。如此,活动有质量,党建才有高水平。

正风肃纪要讲质量。党建质量是提升党建质量的重要抓手,务必坚持不懈抓下去,驰而不息下实功。当前,要突出反对和纠正形式主义、官僚主义、弄虚作假等突出问题,坚持朝深处抓、往实处做,驰而不息,久久为功,一个节点一个节点务实抓好,一个目标一个目标向前推进,让实事求是、联系群众之风回归原位。党员干部要为人师表、以上率下,自觉做到“三个带头”;带头遵规守纪不逾矩,带头查摆问题不遮掩,带头抓好整改不糊弄。这样,实打实地抓下去,硬碰硬地做起来,就能更好发挥“头雁效应”,高质量地把作风、正作风引向深入。

选配干部要讲质量。党建质量要确保,选好干部很重要。在选人用人时,一定要坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,切实把好干部标准落到实处。当前,特别要突出政治标准,提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部,选优配强各级领导班子,从根本上确保党建工作的高质量和企业发展的水平。

工作融合要讲质量。企业党建工作做得好不好、质量高不高,关键要看党建工作与中心工作实现融合的力度、程度及深度。为此,我们要牢固树立“党建强则企业强”的理念,着力念好“融合经”,把生产经营的重点作为党建工作的主攻点,把生产经营的难点作为党建工作的突破点,使二者实现深度融合,齐头并进,整体提高。在安排全盘工作时,不忘发挥党建工作的引领作用;在落实各项任务时,不忘发挥各级组织的政治保障作用;在遇到困难矛盾时,不忘发挥共产党员的先锋模范作用;构建“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的党建工作新格局,真正做到“党建强则企业强”的境界。

总之,党的建设质量反映党建的水平 and 效果,也折射党建的力度和精度。着力提升党建质量,是党建工作的重要思路和根本要求,也是加快企业发展的内在需要和关键所在。我们一定要强化质量兴党意识,把党建嵌入企业发展的方方面面,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为企业打好“三大战役”、实现稳健发展提供坚强的政治保证。(作者单位 电力公司)

观点

着力提升党建质量

徐诗达

党的建设质量反映党建的水平 and 效果,也折射党建的力度和精度。着力提升党建质量,是党建工作的重要思路和根本要求,也是加快企业发展的内在需要和关键所在。

微论

“一团和气”要不得

本报评论员

一个具有高效执行力的团队,团结是基石,能够为企业发展凝聚人心、汇集力量,是企业发展的坚强保障。我们要维护团结,更要懂团结、会团结,拒绝“一团和气”的伪团结

《关于改进工作作风的补充规定》第3条强调要加强团结,维护大局。但加强团结不等于搞“一团和气”,更不是“和稀泥”。

习近平同志曾指出:“一团和气,好好先生,你好我好大家好,这不是团结,而是涣散,也是一种麻痹。”搞“一团和气”,丢的是原则,缺的是担当。同志间搞“一团和气”,往往会掩盖问题,掩饰矛盾。比如,一旦民主生活会走过场,搞一团和气,就烧不旺党内政治生活的“大熔炉”,锻造不出“好钢”;一旦干部犯了错误没人愿意“咬耳扯袖”“猛击一掌”,犯错误就不能及时“悬崖勒马”。实践证明,“一团和气”盛行,就难免把党性原则、纪律规矩丢在一边,党员干部一旦失了原则、没了坚守,就容易突破底线,在各种诱惑、“围猎”面前难保不败下阵来。

权力就是责任,责任就要担当。在工作中发现问题和不足时,需要有人及时站出来,敢于批评与指正,一团和气的氛围,事实上只会隐藏问题和矛盾,问题得不到解决,终将会暴露出来,损害集体和个人的利益,既不利于企业发展,也不利于队伍团结。作为国有企业的干部职工,更需要我们在大是大非面前,有原则、有立场、有态度,多一些红脸,少一些圆滑世故,看似“得罪人”,其实是维护集体利益,帮助他人成长,必将赢得他人尊重,也只有这样,才能使企业在健康的氛围中稳步发展。

讲团结不是搞一团和气,讲和谐不是要“和稀泥”。一个具有高效执行力的团队,团结是基石,能够为企业发展凝聚人心、汇集力量,是企业发展的坚强保障。我们要维护团结,更要懂团结、会团结,拒绝“一团和气”的伪团结。要正面地坦率地辨明是非,这是应有的原则态度,不是得罪人。否则,就会助长混乱,不能解决问题。“老实的态度,是则是,非则非”,这是老一辈革命家留下的好传统,也是党员干部应有的原则和立场。

《中国共产党纪律处分条例》明确规定,党员领导干部对违反政治纪律和政治规矩等错误思想和行为放任不管,搞无原则一团和气,造成不良影响的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。可见,党员干部只有对绝对忠诚,永葆赤子之心,“眼里揉不下沙子”,对党和人民的事业高度负责,既直言他过,也闻过则喜,才能确保党组织的肌体健康而有活力。