

中共浦东新区委员会关于全面落实 《中共上海市委关于面向全球面向未来提升上海城市能级和核心竞争力的意见》 深入推进实施高水平改革开放、高质量发展、高品质生活、高素质队伍战略的意见

(上接3版)

(九)全面增强人才环境竞争力。

强化人才第一资源理念,坚持党管人才原则,以优化人才发展环境为导向,以集聚海外高层次人才为重点,打造人才高原高峰,加快建设国际人才试验区。

深化完善人才政策和制度框架,聚焦“引才”,深化人才引进政策创新,提升海外人才出入境、就业创业便利度,探索试点人才分类评价机制,加大力度引进浦东急需的紧缺人才,推动招才引智与招商引资协同联动;聚焦“助才”,搭建更具推动力的人才发展平台,建好离岸创新创业基地,建立政府引导资金,打造天使投资、风险投资、创业投资集聚区,完善人才创业融资体系;聚焦“安才”,全方位优化人才服务,提升各类服务的便利性和可获得性,建立分层分类、梯度保障的人才租房补贴机制,帮助解决子女教育、医疗等人才关切的实际问题,解除人才后顾之忧。建设线上线下一体的人才服务中心,线上建立智能化信息平台,整合所有人才政策发布和网上审批办事,线下打造浦东国际人才港,为人才提供一站式服务。全面实施浦东人才发展“35条”。推进一批人才重大工程,实施上海高峰人才服务工程、国家实验室人才服务工程、海外高层次人才引进工程、“独角兽”企业人才培育工程、高技能工匠人才培育工程、社会事业紧缺人才引进工程、青年创新创业人才培育工程等,实现高端高素质人才资源集聚培育和系统保障。

四、着力创造高品质生活,不断提升群众的获得感、幸福感、安全感

(十)全力打造满足人民美好生活需要的民生新格局。

始终坚持“财力有一分增长,民生就有一分改善”,稳步加大民生投入力度,持续健全涵盖底线民生、基础民生、质量民生的大民生格局。聚焦底线民生强化托底保障,扎实做好各类困难群体的帮扶救助工作,通过区域化党建引导社会力量积极参与扶弱济困,充分发挥国企在平抑菜价、托底养老等方面的民生保障作用。聚焦基础民生强化均衡普惠,多渠道、多途径扩大就业,完善教育、医疗、养老、文化、体育等社会事业建设布局,集中力量打好公办配套学校建设攻坚战,全面提升家庭医生签约服务实效,着力推进全区统筹的保障房建设,深化养老“管办分离”改革,落实“东西南北中”区级养老设施布局。聚焦质量民生强化优质供给,扩大学区化管理、集团化办学覆盖面,增加高

质量和国际化的教育医疗优质资源供给,深入推进医养融合试点,支持养老服务社会化、产业化、专业化发展。

(十一)全力塑造现代化国际化城区新形象。

坚持规划引领、管建并举、管理为重,实现城市高效有序运行,打造可阅读、能漫步、有温度的高品质城区。推动城市精明增长、紧凑发展,集约节约高效利用土地,不断加大建设用地减量力度。完善功能性、枢纽型、网络化的基础设施体系,加快骨干路网建设,完善城市次支路网,扩大慢行休闲网络覆盖范围,合理配置静态交通设施。构建多层次、多模式、一体化的公共交通体系,提高轨道交通线网密度和服务水平,加强公交与轨交衔接,完善“最后一公里”公交线网布设。全面深化城市精细化管理,完善四级城市运行综合管理中心体系,提升智能化管理水平,强化问题的主动发现、联动处置,切实提高问题解决率、市民满意度,不断拓展管理领域,持续挖掘管理深度,为城市平稳运行提供实时监测和决策支持。提升市容环境品质,加强对天际线、建筑外立面、城市色彩的引导和管控,提高沿街绿化、景观灯光、城市家具、道路设施等的设计感和精致度。坚持以缤纷社区为切入点推动美丽家园建设,围墙内外并举、街角路口并举、公园广场并举,实施城市微更新,实现社区景观全面提升。深入整治市容顽症痼疾,持续推进“五违四必”环境综合整治,广泛开展无违建居村(街镇)创建,建立健全长效机制,做到“零新增、零反弹”。严格落实安全生产责任,强化重大安全风险管控,加大重点领域和关键环节安全监管,全力保障城市生产安全和运行安全。巩固提升全国文明城区、卫生城区等创建成果,不断提升城市形象。

(十二)全力推动更高水平的城乡发展一体化迈上新台阶。

全面落实“一张蓝图、两个抓手、三大领域”总体部署,着力解决城乡发展不平衡不充分问题,率先实现更高水平的城乡发展一体化。坚持一张蓝图绘到底,实行城市总体规划、土地利用规划与经济社会发展规划等“多规合一”,加紧编制镇域规划和村庄规划,实现城乡全域规划全覆盖。坚持以美丽庭院为切入点推动美丽乡村建设,聚焦农村宅前屋后,鼓励引导农民积极参与环境绿化和家园美化,自己想、自己做、自己管,打造展现江南水乡特色、干净整洁有序的浦东农村风貌。按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求,着力推进乡村振兴战略,推动生产生活生态协同发展,大力发展高端、高科技、高附加值的都市现代绿色农业,提升

地农产品标准化、商品化、精品化,持续探索农村集体经济发展新路径,提升乡村旅游、特色民宿等发展能级,增加农民财产性收入和经营性收入。

(十三)全力形成美丽和谐的生态环境新面貌。

坚持绿水青山就是金山银山,坚持良好生态环境就是最普惠的民生福祉,全力推进生态文明建设,努力形成生产空间集约高效、生活空间宜居适度、生态空间山清水秀的和谐共生发展格局。构建“一核、双环、三网、多点”的多层次、多功能的生态网络结构,加快建设一批楔形绿地、生态廊道、郊野公园和城市公园,加强全区水系的连接贯通,确保水面面积只增不减,加强自然生态系统保护,做好南汇东滩、九段沙、金海湿地保护工作。坚决打赢污染防治攻坚战,全面完成中小河道整治,严格落实河长制,强化源头防治;加强土壤污染修复治理,有效保障农产品质量和人居安全;全面实施清洁空气行动计划,进一步提高空气质量优良率。推动绿色低碳循环发展,严格产业准入,完成低端污染行业整体退出,完成全区中小燃油、燃气锅炉提标改造;控制能源消费总量,改善能源消费结构;深入推进金桥、临港低碳发展,支持世博园区、国际旅游度假区、前滩建设低碳发展实践区,推广合同能源管理等市场化节能方式,持续降低万元增加值能耗;大力推动资源综合利用,提升循环经济水平。倡导绿色低碳生活方式,全面推行生活垃圾分类,鼓励公共交通、新能源汽车、自行车等绿色出行方式,推广装配式建筑和全装修住宅,提高全民生态文明意识。

(十四)全力构建党建引领的社会治理新模式。

坚持把党建引领贯穿社会治理的各方面和全过程,围绕体系、功能、机制、载体和队伍五大要素,着力完善城市基层党建新格局,推动自治共治德治法治深度融合,实现治理体系和治理能力现代化。充分发挥区委“一线指挥部”、街镇党(工)委“龙头”和居村党组织“战斗堡垒”的作用,推动区域化党建、“两新”党建、行业党建进街镇党建服务中心,社区党建进居村“家门口”服务站,做实街道行政组织党组和社区党委,不断提高基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力。推动治理主体多元化,充分运用听证会、协调会、评议会“三会”等机制,推动居民自我管理、自我教育、自我服务,通过政府购买服务引导社会组织有序参与社会治理。全面深化“家门口”服务体系建设,坚持“办公空间最小化、服务空间最大化、服务项目标准化、服务标识统一化”,推动家庭医生诊所、

为老助餐等社会事业服务设施嵌入服务站,推动服务点向自然村落、楼宇等延伸,不断提升服务品质,为构建15分钟服务圈提供有力支撑。激发基层队伍活力,推动街镇干部聚焦社会治理主责主业,提高居村“全科通”社工“一专多能”的本领。切实维护社会和谐稳定,提高初信初访化解率,推动信访矛盾化解攻坚,抓好重要节点稳控,开展扫黑除恶专项斗争,推进“雪亮工程”、老旧小区技防改造等民生工程,建设平安浦东。

五、着力锻造高素质队伍,推动干部新时代新担当新作为

(十五)坚持正确用人导向。

始终坚持党管干部原则,严格落实好干部标准,强化“政治是首要,廉政是底线,勤政是根本,善政是关键,严是保障”理念,大力选拔牢固树立“四个意识”、坚决做到“四个服从”、敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。建立健全干部专项调研长效机制,坚持“让多数人选人,在多数人中选人”,坚持不唯学历、不唯年龄、不唯选票,坚持有为才有位,真正把干部选出来、用起来。按照人岗相适原则,完善优化干部跨部门交流、多岗位锻炼的良性流动机制,建好干部大数据信息平台,合理使用事务型、专业型、管理型、智慧型等各种类型干部,统筹用好各年龄段、各层面的干部,使各类干部都能人尽其才、才尽其用。源源不断培养选拔优秀年轻干部,确保浦东发展薪火相传、后继有人。深入抓好“班长工程”,坚持向下选派和向上推优相结合,切实把居村党组织带头人选优配强。

(十六)坚持增强能力本领。

按照建设高素质专业化干部队伍要求,强化能力培训和实践锻炼,提高专业思维和职业素养。全面增强党的十九大强调的八种执政本领,特别是结合浦东实际,重点提升对标能力、狠抓落实能力和调查研究能力。创新干部培养培训模式,发挥区委党校主阵地作用,对接中国浦东干部学院等优质教学资源,积极开展现场教学,选派干部到境外、国家部委、其他省市挂职锻炼,注重在改革发展的前沿阵地、基层一线和“吃劲”岗位锤炼干部,帮助干部开阔视野、补齐短板、砥砺品质、增长才干。优化干部考核评价,突出对区委决策部署贯彻执行情况的考核,压实首问责任制、指定责任制、兜底责任制“三个责任制”,形成任务目标化、目标项目化、项目责任化、责任实效化“四化”闭环,做到明责、履责、负责、追

责“四责合一”,将考核结果作为干部选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据。

(十七)坚持提升工作作风。

按照中央和市委部署扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导干部自觉践行“三严三实”,不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,推动干部始终保持锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气。开展形式多样的理想信念教育,激励全区干部不忘初心、牢记使命、永远奋斗,始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。驰而不息纠正“四风”,严格落实中央八项规定精神,以“关键少数”带动“绝大多数”,形成“头雁效应”。大兴调查研究之风,推动干部走基层、接地气,在深入一线、深入群众中强化宗旨意识,在发现问题、破解难题中提升务实作风,当好服务企业群众的“店小二”。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,持续开展“三好两满意”争创活动,充分用好容错免责和不作为不担当问责办法,旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲,激励干部奋勇争先、比学赶超,营造干事创业良好氛围。

六、着力强化组织保障,为“四高”战略提供坚强支撑

加强党的领导。各级党委(党组)要把推进“四高”战略作为全局工作的重中之重,强化责任担当,全面统筹、全力推进,切实发挥领导核心作用。“一把手”要亲自抓、带头干,做到重要改革亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督察。要着力构建党委统一领导、党政齐抓共管、人大政协有效发挥作用的工作格局,形成整体合力。

狠抓任务落实。聚焦“四高”战略的发展目标和主要任务,制定路线图和时间表,推动各部门、各地区、各单位找准各自工作定位和着力点,竞相发展、协同发力,做到优势更优、特色更特、强项更强。完善工作考核和绩效评估办法,强化对意见执行情况的考核督查,加快推动意见有效实施。

凝聚社会力量。加强宣传舆论引导,坚持典型引路,充分用好各类媒体特别是新媒体力量,最大程度地调动全区干部群众推进“四高”战略的积极性主动性,形成全区上下共谋思路、共抓发展、共同奋斗的生动局面和浓厚氛围,为“四高”战略深入推进凝聚起更为强大、更为广泛、更为持久的智慧和力量。

爱心大舞台
有你更精彩

