



上海临床医学专业学位研究生培养模式改革再获肯定

1月17日,全国第九届医药学学位与研究生教育学术年会在哈尔滨隆重召开。本次会议由全国学位与研究生教育学会医药科工作委员会、全国医学专业学位研究生教育指导委员会主办,哈尔滨医科大学承办,医药科工委主任委员、北京大学常务副校长柯杨教授、教育部唐继卫处长、卫生部陈昕煜处长等领导出席开幕式并致辞。来自全国100余所高等医学(医药)院校、附属医院、研究所近300位专家学者和教师参加了会议。复旦大学、上海交通大学、同济大学等上海高校医学研究生教育管理人员参会。

大会围绕“促进医学学位与研究生教育综合改革、加强高层次医学人才培养、全面提高医学研究生教育质量”这一主题,就“专业学位研究生教育改革”、“研究生教育质量保障与评估”和“研究生人文素质教育”等专题进行了深入、广泛的研讨。在“专业学位研究生教育改革”专题中,“上海市临床医学硕士专

业学位研究生教育与住院医师规范化培训结合工作”工作小组组长、复旦大学上海医学院副院长汪玲教授以“适应医药卫生体制发展需求 改革临床医学专业学位教育”为题,全面回顾了上海市临床医学专业学位教育改革的历程,尤其分享了2010年以来开展住院医师规范化培训与临床医学硕士专业学位教育衔

接改革的经验体会,同时重点就今后上海市医学教育综合改革总体方案内容作了介绍。

本次会议在参会的近百篇论文中评出优秀论文19篇,其中一等奖3篇、二等奖6篇、三等奖10篇。来自上海高校的4篇选送论文分获一、二、三等奖,其中何珂、汪玲撰写的《强化临床医学人才支撑,加快亚洲医学中心城

市建设》荣获一等奖,吴鸿翔和汪玲撰写的《上海市临床医学教育综合改革的几点思考》荣获二等奖。

上述成绩充分反映了上海医学研究生教育工作者积极响应国家医改、教改的战略需求,密切联系临床医学专业学位研究生培养模式改革实践,注重顶层设计,强化校地合作,紧密教卫协同;同时也高度肯定了上海临床医学专业学位研究生培养模式改革,这是本项改革继2012年“全国临床医学(全科)硕士专业学位研究生培养模式改革座谈会”之后,又一次在全国性会议上获得肯定。(复旦大学医管处 何珂)

发挥自身特色,吸引医学人才

——复旦大学附属妇产科医院住院医师规范化培训招录工作的体会

复旦大学附属妇产科医院(又名上海市红房子妇产科医院)具有129年悠久历史,是全国知名的三级甲等妇产科专科医院。自2010年入选上海市首批住院医师规范化培训基地医院以来,妇产科医院高度重视住院医师的招录工作,每年均严格遵照上海市卫生局制定的招录名额及构成比例进行招生,连续三年招录计划完成率超过90%,结合专业学位研究生的招录完成率均为100%。

在近几年的住院医师招生工作中,我们发现专科医院的招录具有一定的特点。培训基地构成简单(例如我院只有一个培训基地——妇产科基地)是专科医院招生的优势,这可以使招录工作的组织较为便利,在实施过程中也容易做到精细化管理,有助于提高招录效率。但是专科医院也同时有资源内部调剂的困难。综合性医院招生时能够在院内多个培训基地的生源间进行适当的调整,而专科医院由于报考志愿单一不具备这种调节的手段,需要通过增加招录批次来弥补生源的缺口。此外,我

院每年招录计划中结合专业学位研究生的招生比例较高,达到25%及以上。近年来上海市医学院校毕业生中研究生和七年制、八年制医学生所占的比例高,五年制临床医学本科生数量偏少,这使得我院的招录工作更多地依赖于外省市医学院校的生源,相应地增加了宣传推广和组织考核的难度。

妇产科医院针对上述特点采取了多种应对措施,并总结了做好招录工作的几点心得体会:

掌握政策信息,及时沟通协调是做好招录工作的基础。妇产科医院的人事与科教部门在分管院领导的统筹安排下通力合作,一方面认真学习、及时掌握关于住院医师规范化培训的各项政策、制度,另一方面注重了解医学院校毕业生的就业意向和培训需求,在上级部门和医学生之间起到沟通、桥梁的作用,让医学生充分了解培训制度,解开疑问、消除顾虑,鼓励积极报名参加培训。与此同时,我院还重视与医学院校及兄弟医院之间信息互通、资源共享,通过院校范围内调剂等方式争取

到了部分合适的生源。

面对不同生源,开展多种招生是做好招录工作的关键。住院医师规范化培训的招录不同于以往的单位员工招聘,既要遵循择优录取的原则,又要考虑到全行业人才培养的整体需求。为拓展招生渠道,我院人事部门积极参与了上海市卫生人才交流服务中心组织的各种宣传推介活动和招聘会,吸引了来自全国985高校和普通医学院校的各种层次的生源。由于不同生源的临床基础和培训需求差异较大,我院科教部门也相应组织了多批次、多形式的考核,合理选拔人才,科学设定培训年限。

抓好培训过程,提高培训质量是做好招录工作的根本保障。经过三年的实践,妇产科医院已经建立健全了住院医师规范化培训的制度与流程,并在上海市财政的支持下进一步改善了培训条件。优秀的带教师资、充足的临床资源、严格的过程管理保证了妇产科医院出色的培训质量,也得到培训学员的认可与欢迎,培训基地有了良好口碑,进一步增强了医院对青年人

才的吸引力,为今后的招录工作奠定了扎实的基础。

医疗改革,人才先行。住院医师规范化培训既是为医疗系统培养和输送专业人才的基础性工程,也是医院打造可持续发展学科梯队的战略需求,更是广大医学生职业生涯的重要起步点。百年红房子作为优秀妇产科医师的摇篮,将继续致力于做好住院医师规范化培训,为服务新医改大局、实现“建立妇产科高级临床医师培训中心”的医院愿景而努力。

(复旦大学附属妇产科医院科教科 刘颖涛)



中山医院召开2013年度工作会议 提升住院医师规范化培训水平

2013年初复旦大学附属中山医院如期召开了2013年度工作会议,在会议审议的“2013年度医院工作计划”中将住院医师规范化培训提升为十分

重要的地位。具体内容包括:持续探索住院医师规范化培训制度建设;建立适合新制度的培训模式,逐步完善培训制度架构;增强教师临床教学意

识,落实激励机制,促进临床教师教学水平的提高;完善网络教学管理与培训平台建设,建设住院医师在线学习多媒体库及教学病例库;建设临床模

拟医学教学中心,探索模拟医学教学工作;探索研究生教育与住院医师培养的衔接工作,做好首批“四证合一”住院医师的毕业及结业工作等。相信通过本次大会,在医院各部门的通力合作下,2013年我院的住院医师规范化培训工作将会更上一个台阶。

(中山医院继续教育科 余情)

第九人民医院举办「全科医学在美国」专题讲座

12月24日,应上海交通大学医学院附属第九人民医院副院长周礼明的邀请,来自宾夕法尼亚州的美国全科医疗专家李小宾、王国芳、唐德宏教授一行三人在九院多功能厅举办了“美国全科医生管理与实践”专题讲座。九院2011级、2012级住院医师约150人参加了讲座。

讲座由周礼明副院长主持,他以自己赴美学习的亲身体会,向与会者介绍中美两国之间有关医疗行业方面的差异。周院长指出,美国的全科医学医疗体系经历了长达六、七十年时间的发展已逐步完善,其体现出来的医疗优势值得我们借鉴和学习。他强调,住院医师规范化培训是医疗体系改革中重要的支撑部分,我们是在不断学习和探索中去寻找符合我国国情的培训体制。他希望,年青医师们要明确作为医务工作者所肩负的重要使命,努力学习,刻苦钻研,不断提高医疗水平,更好地服务于患者,服务于人民。

李小宾教授等三人为基地住院医师详细讲解了美国全科医师规范化培训全过程以及社区医疗的管理细则。教授们言之凿凿,在座医师们听之切切,在提问交流互动环节中,住院医师踊跃发言提问,教授们认真解答,活跃融洽的会场气氛持续始终。(作者:夏正国,男,1987年出生,硕士,安徽医科大学委托培训学员,2012年进入上海交通大学医学院附属第九人民医院外科基地培训)