

煤炭市场的冬天将是常态

□ 卜昌森

新的一年即将到来,但是我国的煤炭价格仍然没有“新气象”,煤炭市场依然处于冬天。

从2012年5月份以来,我国煤炭市场风云骤变,煤价出现了“断崖式”、“雪崩式”下滑,有些地方煤价每吨狂泻200元。时至今日,我依然像当初那样认为:煤炭市场的冬天将是常态。

在2011年之前的煤炭产业发展10年黄金期里,煤价上涨是需求的推动,煤炭成本的上涨主要受政策性增支因素影响。这个观点已经被大家所认同。

时下,稍加分析,就可以得出这样的结

能源漫笔

论:全球能源产业发展的趋势是:高效、清洁、绿色将成为未来发展的主要方向。各类能源之间的相互影响将更加深刻;各类能源受成本、利用效率、环境约束条件、技术进步等因素的影响,彼此之间将深刻作用、此消彼长;能源产业技术进步日新月异。以分布式电源、整体煤气化联合循环发电技术(IGCC)、特高压输电、智能电网、第三代及第四代核电、页岩气商业化开发等为代表的能源技术革命方兴未艾,将对未来能源产业格局产生重要影响;能源消费增速将会放缓。煤炭产业的发展趋势是:当前和未来一段时期,将会是煤炭行业大调整、大分化的一个时期。

目前来看,拉动中国经济的三架马车都面临“动力不足”的问题。一是从出口看,中国已连续两年成为世界第一大出口国,在世界贸易中的比重已达10.4%。1978年以来,进出口总额年均增长16.8%,出口增速更是在20%以上。在目前较高的出口总量下,未来出口难以持续保持这一增速。随着中国人工成本的升

高,东南亚等国家也纷纷开始瓜分中国的出口市场。二是从投资看,工业化和城镇化的不断推进,导致全社会固定资产投资大幅增加,固定资产投资增速一直保持在25%上下,大规模的基础建设投资,已经造成了货币超发、地方债务高企等一系列问题,未来也不可能保持这一增速。三是从消费看,中国近年来消费占GDP的比重不断降低,受社会保障体系不完善、国民高储蓄习惯等因素制约,建立内需拉动型发展模式尚需时日。

根据以上分析,我们认为,未来煤炭产业将呈现以下格局:一是主体地位不会改变,但增速会放缓、比重会降低。二是结构性过剩不可避免。煤炭固定资产投资额从2003年的193亿元增长到2011年的4700亿元,累积新增固定资产投资19362亿元,可新增产能24亿吨,其中约有16亿吨将在“十二五”期间释放,煤炭供过于求、回归社会平均利润率已成定局。三是竞争格局将发生重大变化。强者越强、弱者越弱,一些效率低、资源条件差的煤炭企业

将会被淘汰出局。此外,煤炭和电力企业联合重组,互相持股,组成利益共同体,共同抵御市场风险,将是下一步煤炭及电力企业的一个重要选项。四是煤炭行业将进入创新驱动阶段。随着煤炭市场的结构性过剩,过去十年高投入、高产出的发展模式将难以继续,煤炭产业将由以往的投资驱动进入创新驱动阶段。通过技术创新和商业模式创新,向客户提供更加高效、便捷、多元的增值服务,将成为提高市场竞争力的核心问题。五是通道建设加快,进口煤炭冲击更加严峻。“西煤东运”、“北煤南运”的运输瓶颈有望在2014年初得到彻底改善。煤炭海外进口的通道更加畅通。2011年,我国海外进口煤炭超过2亿吨,超过日本成为世界第一大煤炭进口国。

综上所述,煤炭行业的冬天将是常态,“熬冬”是等不来春天的。

(作者为山东能源集团有限公司董事长、党委书记,本文改编自作者的专著《企业冬泳论——公司逆势成长研究与探索》)

新驿煤矿实现 连续安全生产8周年

□ 通讯员 于国栋 张凤
记者 李振报道

本报兖州讯 近年来,山东能源临矿集团新驿煤矿坚持安全第一的生产理念,创新安全管理方式方法,加大安全技术投入,增强安全保障能力,使矿井安全生产步入正规化、规范化、科学化的道路,并持续保持安全健康的发展状态。截至12月18日,新驿煤矿实现安全生产2900天,连续8年实现安全生产。

新驿煤矿矿井地质条件复杂,煤层薄、断层多,顶板破碎,顺槽压力较大,采面回撤频繁,有时年采场交替达到8个,给安全管理带来不利因素。为破解这一生产难题,该矿不断提升井下安全生产的自动化水平,今年就投入安全费用6900余万元。同时,对矿井供电系统、运输系统、通风系统、应急管理系统等进行优化,形成了监测监控、人员定位、通信联络、压风自救、供水施救、应急避难六大系统。

新驿煤矿在安全管理上不断推陈出新,实施推行“三位一体”安全管理法、“一卡一表一手册”安全管理模式、“四位一体培训机制”等管理制度,为安全生产打下了坚实的基础。

济宁矿业集团

颁发“总经理嘉奖”

□ 记者 左丰岐
通讯员 王传钧 报道

本报济宁讯 日前,济宁矿业集团首次使用“总经理嘉奖”的形式,对工作业绩突出、效果明显、贡献卓越的企业及管理项目进行了嘉奖,共发放奖金84万元。

12月15日,《济宁矿业集团有限公司关于实施总经理嘉奖的通知》,对花园煤矿和济矿民生热能公司两家企业和《“十二五”采掘生产接续规划》《地质预测预报》《工资总额同经济效益挂钩管理办法》3个管理项目受到总经理嘉奖。

邹城广纳贤言

补供电服务“短板”

□ 朱璐 报道

本报邹城讯 12月16日,国网邹城市供电公司启动用电客户优质服务集中走访活动,切实通过畅通渠道、搭建平台、广纳贤言,听取客户对供电工作的意见和建议,推进电力服务工作新提升。

为客观评价电力企业整体工作,及时发现供电服务中存在的薄弱环节,邹城市供电公司组织开展优质服务集中走访调查,分成16个走访小组,对全市市直机关部门和乡镇用电企业、大客户代表等260余家单位进行了集中走访调查。他们专门制作了精美的《供电服务征求意见表》,内容涵盖供电质量、抄表收费服务、营业服务、95598电力服务热线、紧急服务、举办投诉服务和业扩(用电申请)服务、综合调查等八项内容,广泛征求电力客户对供电工作的意见和建议。

东营举办

输电线路运行技能竞赛

□ 谢云昊 报道

本报东营讯 12月18日,迎着初冬的第一场小雪,国网东营供电公司2013年输电线路运行技能竞赛活动拉开了序幕,来自输电运检室的23名员工展开了角逐。

这次竞赛的宗旨是“促业务、比技能、练本领”,调动广大职工努力学习专业知识、刻苦钻研技能的积极性和主动性,进一步激发广大职工学技术、用技术的热情,树立敬业爱岗、岗位成才的良好风尚,为创建“输电线路精益化管理红旗单位”打下坚实的基础。

沂水电力优质服务

助推重点项目建设

□ 陈海云

刘进报道

本报沂水讯 12月23日,国网沂水县供电公司的工作人员到明银化工厂为客户解决用电难题,这是公司提供优质服务助推重点项目建设的一个缩影。

为积极助推地方经济发展,沂水供电主动对接重点项目建设,深入了解企业的生产用电状态和用电需求,进一步提升供电优质服务。同时,该公司还根据重点在建项目工程的用电申请开辟“绿色通道”,助推项目早日投运,当好建设“电管家”。

沂源雪后特巡保元旦供电

□ 徐君 赵文锦

桑梓强 报道

本报沂源讯 近日,沂源唐山供电所彩虹共产党员服务队为确保可靠供电,对供电线路进行了雪后特殊巡视。

国网沂源县供电公司15支彩虹共产党员服务队对大雪过后的电力线路、配电室进行了巡视和用电安全检查,及时排除安全隐患,确保农用电设备的安全、可靠。同时,对田间地头临时用电线路进行了安全检查,以确保元旦用电安全。

职工体检常态化保健康

□ 张方建 报道

本报巨野讯 国网巨野县供电公司始终把职工的健康放在第一位,定期组织职工进行健康体检,建立职工健康档案,使职工了解自己的健康状况,达到了对疾病早发现、早诊断、早治疗的目的。

巨野供电

网络互动听民声

□ 张方建 报道

本报巨野讯 国网巨野县供电公司在网上发布了开展“我看巨野供电这一年”活动的消息,面向网民征集对供电的感受、意见和建议,并对网民反映的问题立即整改,促进服务质量不断提升。

任城电费回收

唱好“五字诀”

□ 东海 报道

本报济宁讯 12月24日,国网任城供电公司要求9个农村供电所唱好“五字诀”,全力保证全年电费“颗粒归仓”。

公司要求收费人员在电费回收中唱好“五字诀”,即:早,对年终电费回收要早制定计划,早采取措施,早通知企事业单位;观,就是观察客户信誉,采取电费回收风险防范措施;追,对个别企业负责人电费到不了账,收费人员穷追不舍;粘,天天粘住缴费困难、资金周转不畅的客户负责人,确保电费“颗粒归仓”;控,做到电费回收情况尽在掌控之中,全力做到电费回收工作处于可控、在控、能控。公司还要求各供电所不断提升服务质量,加强值班管理,做好跟踪服务,努力保证全年电费回收率达100%。

滨湖煤矿

15名“实习区队长”

获合格证

□ 田荣 褚衍猛 左丰岐 报道

本报滕州讯 10月3日,山东能源枣矿集团滨湖煤矿在四季度工作会议上向15位成绩优异的“实习区队长”颁发了合格证书。

为加大煤矿专业技术人才队伍建设和培养力度,提高矿井专业技术人才储备量,滨湖煤矿在基层各区队实施“实习区队长”工程。

据介绍,滨湖煤矿每年将部分优秀员工作为“实习区队长”进行培训,并由各单位党政领导作为“实习区队长”辅导员,签订“实习区队长”辅导员责任书和“以师带徒”协议,进行为期3个月的跟班实习,考核优秀者颁发合格证书,纳入矿后备人才库。

莘县供电

建设学习型党组织

□ 李新 报道

本报莘县讯 今年,国网莘县供电公司在全公司范围内扎实开展以“五个一”为主题的学习型党组织建设活动。即举办一次知识竞赛,寓学习教育于文体活动之中;参观一次革命老区,学习英烈楷模和英雄人物的先进事迹;进行一次企业文化展览,现场学习感受和体验公司改革发展的成效,进一步开阔视野,提高认识;举办一次专家讲座,利用专家学者和党员领导干部的渊博知识分析形势,研讨问题;组织一次专题调研,采用领导干部个人或组织专题调研组等形式,深入基层开展调研,分析研究问题,总结实践经验,形成改进工作的具体思路和举措。



□ 孙琦 报道

▲12月24日,枣庄市市中区孟庄镇周村中心小学院内,60余名留守儿童正与国网枣庄供电公司“代理妈妈”们一起过圣诞节。“代理妈妈”给孩子们带来了棉衣、圣诞卡等礼物,并给他们讲述圣诞节的由来以及圣诞老人的故事。图为得到礼物的孩子们开心地笑着。

超常规举措应对行业危机

兖矿集团连续5个月盈利

年内利润预计3亿元

□ 通讯员 周燕

记者 左丰岐 报道

本报邹城讯 日前,记者从兖矿集团获悉,今年下半年以来,该集团连续5个月盈利,与上半年亏损持平,实现整体合并报表扭亏为盈。今年以来,兖矿集团面对严峻的经济形势,加强管理保生存,加快转型促发展,预计全年产煤8198万吨,营业收入1000亿元,经营利润预计3亿元。

兖矿集团采取超常规经营管理举措,把扭转经营被动作为头等大事,围绕生产经营的重点、难点和关键点,强化措施,标本兼治,提升管控科学性,工作针对性和措施有效性。该集团创新强化财务管理,科学编制实施融资计划,确保资金链安全。他们还建立了精干高效的集团化物资供应体系,完善供应商考核、评价、退出机制,今年以来清理中间供应商4600多家,节约采购资金1.3亿元。针对主导产品急剧下滑的严峻形势,注重发挥市场信息

集成、产品多元互补、战略互惠合作、营销贸易协同优势,完善国际一体化营销体系建设方案,确保产销平衡。

兖矿集团科学规划引领转型升级,培育战略性新兴产业增后劲。明确“四基地两新区”发展定位,即稳步发展本部基地,加快发展陕蒙基地,稳健发展贵州基地,优化提升澳洲基地,稳妥发展新疆新区,有序推进加拿大新区。以优化产业产品结构加快转型升级,推动煤炭生产由传统的“增头增面增系统”向“减头减面减系统、提速提质提效”三减三提转变;优化东华公司产品布局和市场定位,外部市场占有率、经济规模和效益逆势增长,东华重工位列2012中国煤炭机械工业50强第6位;开展煤化工扭亏增盈攻坚战,引进战略投资者,加大投资结构、资本结构、产品结构调整力度,1-10月份煤化工公司同比减亏3.18亿元;以强化国际化运营管控推动转型升级,兖煤澳洲公司成本比上年降低15%,下半年比上半年

减亏2400万澳元。该集团以科技创新和节能减排保障转型升级,80项科技成果获上级科技进步奖,取得授权专利105项,完成10个节能减排重点项目,集团公司被评为山东省节能先进企业。

兖矿集团还把深化改革作为应对困难挑战、实现健康发展的根本之策。通过启动瘦身强体行动,全年清退非在册用工5500人;推动老区产业转移、人员转移,全年预计向省外转移老区人员2000人。清理低效无效资产,清查机电设备、物资存货、房产土地等闲置资产8.52亿元。推进管控体系建设,17家竞聘承包经营单位和厂点,实现减亏增效1.6亿元。积极推进各级机关机构改革,减少处级机构10个,精简机关人员116人。推进内部市场化建设,围绕建立六级市场主体和内部价格、指标计量、仲裁考核体系,开展内部市场化管理试点工作,为明年全面推行奠定了基础。

两家帮厨公司“打擂台” 职工受益

许厂煤矿搞活后勤服务,职工餐厅月营业额增长50%多

□ 通讯员 陈鹤今 记者 李振 报道
本报济宁讯 山东能源淄矿集团许厂煤矿将改善职工的生产生活环境放在突出位置来抓,依靠商业模式创新,提高后勤服务水平,实现了服务升级和效益提升的双赢。

草坪修剪整齐、花草灌木造型各异、厂区环境整治清新,走进许厂煤矿,给人的感觉像是一座公园。“这样优美的环境是实施社会化承包的结果。”该矿工会主席李明说,通过实行矿区绿化专业公司外包,该矿引进了专业的绿化管理队伍对矿区环境进行整治管理,不仅让环境面貌有了质的提高,每年还可为企业节约人工、设备等资金30余万元。

今年以来,许厂煤矿在后勤服务部门大力推进商业模式创新,将以往“大企业、小社

会”面面俱到的后勤管理模式转变为由服务公司进行专业打理,通过竞标方式选择有实力、信誉高的服务团队进驻矿区,该矿在既实现服务提质的同时又节约了大量人力和资金。“现在我们的矿区是室内窗明几净,室外整洁清新。”该矿副总科长张奉伟说,与矿自行管理相比,每月仅工资一项就可为企业节约资金38.7万元。

“每到周末,我都带着老婆孩子在职工餐厅改善生活。”许厂煤矿运搬队职工王希中告诉记者,现在矿职工餐厅的饭菜花样多、味道可口,而且价格便宜,比起矿外的小饭馆,吃一顿饭就能省一半钱。今年,该矿在职工餐厅引入两家具有专业资质的帮厨公司,两家公司在餐厅打起“擂台”,拼价格、比菜式、赛服务,让广大职工直接受益。以往仅仅是“凑合

一顿”的职工餐厅变成了职工和家属的聚餐地,餐厅月营业额也由过去36.7万元提升到55.3万元,增长近50%多。

随着后勤服务专业化、社会化的推广,如今,许厂煤矿后勤服务改革朝着轻资产运营方向继续深入。“以前矿洗衣机房都是由老弱人员组成,长期以来‘大锅饭’式的管理模式使得工人工作积极性不高,工作效率低下,职工意见很大。”李明说,今年以来,该矿对这一部门进行内部市场化改造,把洗衣设备维修费和洗衣费用等进行综合折算,让职工每一件衣服都有单价,多洗多挣钱,激发了职工的工作热情。工人们从原来的不愿洗到现在主动向职工要工作服洗,洗衣机房每班洗衣量由过去的不到600件提高到800余件,而且洗衣设备的

故障率明显降低,洗衣房综合费用每月减少1500余元。

现在,许厂煤矿将矿井地面管路维修、水沟清捞以及建筑物粉刷、房屋修缮、道路维护、空调维护维修、蚊虫消杀等10余项专业性较强工作全部推向市场,采用对外招投标的方式让专业队伍承包,在专用设备投入和人员占用等方面降为零的同时,费用支出也明显降低,今年上半年节约各种费用185.7万元。

“后勤服务与职工的工作和生活密切相关,在降本创效方面有着巨大潜力可挖。”该矿矿长张玉军说,下一步,该矿将继续探索深化后勤服务商业模式创新,充分发挥内部市场和外部市场作用,合理利用社会资源为企业创造更大效益,帮助企业度过“寒冬”。